

НАШЕ ЖИТТЯ

РІК ВИДАННЯ 4-й
Газета виходить
щотижня

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

№ 33 (163)

Субота, 15 серпня 1970 року

Ціна 2 коп.

ПРО ПРОДОВЖЕННЯ ВСЕСОЮЗНОГО ГРОМАДСЬКОГО ОГЛЯДУ КУЛЬТУРИ ВИРОБНИЦТВА

Президія ВЦРПС постановою «Про підсумки Всесоюзного громадського огляду культури виробництва, який проводився на підприємствах і в організаціях народного господарства на честь 100-річчя з дня народження В. І. Леніна» схвалила велику роботу господарських і профспілкових організацій, яка була проведена в ході огляду і визнала доцільним продовжити всесоюзний громадський огляд культури виробництва у галузях народного господарства з щорічним підведенням підсумків огляду і нагородженням переможців дипломом ВЦРПС.

На виконання постанови президії ВЦРПС і Української Ради професійних спілок, президій ук-

раїнського товариства глухих і Українського республіканського комітету профспілок робітників місцевої промисловості та комунально-побутових підприємств постановили:

продовжити всесоюзний громадський огляд культури виробництва на підприємствах Українського товариства глухих з щорічним поданням матеріалу, до 15 лютого, в Центральне правління товариства глухих та Український республіканський комітет профспілок для клопотання перед ВЦРПС про нагородження переможців дипломами.

Головам обласних відділів УТОГ і директорам підприємств треба

відновити роботу комісій по підведенню підсумків огляду культури виробництва. При цьому слід керуватися положеннями про підприємство, цех, дільницю високої культури виробництва (постанова № 247 від 25/XI-1969 року), а також матеріалами виконання заходів, спрямованих на поліпшення умов праці, стану санітарно-побутових умов та скорочення кількості працюючих на дільницях, у цехах з шкідливими умовами праці за рахунок механізації й автоматизації виробничих процесів.

Підприємству, нагородженому дипломом ВЦРПС, надається звання «Підприємства високої культури виробництва».

Звання майстра «Золоті руки»

З метою дальшого поліпшення організації соціалістичного змагання, руху за комуністичну працю, виготовлення продукції тільки високого гатунку, президія Центрального правління УТОГ разом з Українським республіканським комітетом профспілки робітників місцевої промисловості та комунально-побутових підприємств прийняла постанову затвердити положення про присвоєння звання «Майстер — золоті руки» на підприємствах Українського товариства глухих з врученням диплому робітникам вищої кваліфікації.

Затверджено також положення про присвоєння цього звання робітникам і робітницям, які оволоділи теоретичними знаннями, мають достатній практичний досвід роботи за своєю професією та передають їх іншим виробничникам. Право на звання «Майстер — золоті руки» мають ті виробничники, що володіють не менше

двома професіями, продукцію здають з першого пред'явлення, постійно виконують і перевищують змінні завдання.

Рішення про присудження звання «Майстер — золоті руки» з врученням диплому робітникам вищої кваліфікації вноситься загальною постановою адміністрації, місцевого, комсомольської та первинної організації УТОГ за пропозицією громадських організацій цеху, де даний робітник працює.

Диплом «Майстер — золоті руки» вручаються на загальних профспілкових зборах працівників підприємства.

Імена робітників, яким присвоєно звання «Майстер — золоті руки» заносяться до Книги пошани підприємства. Вони користуються відповідними пільгами при розподілі житлової площі та направленні в санаторії й будинки відпочинку.



І. КОВТУН — обрубник Ворошиловградського ордена Леніна, ім. Жовтневої революції теплово-зобудівного заводу. Ударник комуністичної праці готує вагомий дарунок XXIV з'їзду КПРС.

Зобов'язання на честь з'їзду

Колектив нашого підприємства п'ятирічний план виконав 17 липня 1970 року, а до кінця року буде випущено надпланової продукції ще на 1100 тисяч карбованців.

Підучи назустріч XXIV з'їздові КПРС, всі трудівники переглянули свої резерви та можливості і взяли підвищені соціалістичні зобов'язання. Ось деякі з них:

план по товарній продукції

цього року виконати достроково, до 14 грудня, по реалізації — до 19 грудня 1970 року і реалізувати понад завдання виробів на 70 тисяч карбованців, випускати продукцію лише хорошої та відмінної якості, підвищити продуктивність праці на три проценти.

З. НАРІЖНА.
Голова місцевого Полтавського УВП-1.

СПРЯМУВАННЯ РОБОТИ

Діяльність Львівського облідділу УТОГ проходить в умовах трудового і політичного піднесення, викликаного до XXIV з'їзду КПРС. Учбово-виробничі підприємства області борються за дострокове виконання п'ятирічки. А Дрогобицьке і Львівське № 1 завершили п'ятирічний план до 100-річчя з дня народження В. І. Леніна.

Львівська обласна організація Товариства проводячи в життя рішення VIII з'їзду УТОГ, повністю виконала поставлені перед нею завдання оргмасової роботи.

В даний час увага працівників облідділу звернена на покращення організаційної роботи серед глухих трудівників села, застосування нових прогресивних форм управління, удосконалення первинних організацій. Особливу увагу звернено на діяльність обласного будинку культури, щоб він став методичним центром передачі передового досвіду не тільки на виробництві, але й районним будинкам культури та клубам.

Головне завдання сьогоденної праці облідділу спрямоване на розгортання соціалістичного змагання назустріч XXIV з'їздові КПРС та впровадженні в життя рішень липневих Пленумів ЦК КПРС та ЦК КП України.

Р. ЗБОРІВСЬКИЙ.

ЗВЕРНЕННЯ КОЛЕКТИВУ ДОНЕЦЬКОГО УВП ДО ВСІХ ПРАЦІВНИКІВ ТОВАРИСТВА

З почуттям безмежної радості зустріли трудівники Донецького учбово-виробничого підприємства постанову липневого Пленуму ЦК КПРС про скликання в березні наступного року XXIV з'їзду Комуністичної партії Радянського Союзу. З вагомими трудовими дарунками зустрічатимуть цю знаменну історичну подію в житті нашого народу трудівники УВП.

Разгорнувши соціалістичне змагання на честь 100-річчя з дня народження В. І. Леніна, колектив УВП достроково, до 1 липня виконав своє п'ятирічне завдання і зобов'язався до кінця ювілейного року видати на 1150 тис. карбованців надпланової продукції.

Повідомлення про скликання чергового XXIV з'їзду КПРС викликало нову хвилю трудового і політичного піднесення. Зваживши свої можливості, колектив підприємства взяв до дня з'їзду додаткові підвищені зобов'язання:

реалізацію готової продукції за перший квартал виконати на 482 тис. карбованців;

випуск валової продукції — на 657 тис. карбованців;

прибутку досягти понад 70 тис. карбованців;

підвищити продуктивність праці проти нинішнього року на 5,4 процента;

відпрацювати один день на зекономленій сировині;

значно підвищити якість виробів;

порівняно з нинішнім роком знизити собівартість продукції на 4 проценти;

належно впроваджувати механізацію вантажно-розвантажувальних робіт і транспортних операцій;

продовжувати механізацію та автоматизацію трудомістких виробничих процесів і окремих операцій;

внаслідок чого, добитися підвищення продуктивності праці на цих операціях не менше, ніж на 20 процентів.

На всіх дільницях підприємства постійно дбати про культуру праці і санітарно-побутові умови трудівників;

за рахунок широкого впровадження заходів по НОП, добитися економії коштів не менше як 4,5 тис. карбованців;

ритмічно виконувати квартальні плани;

направляти всю організаційну і виховну роботу на виявлення і використання резервів виробництва, дальше зміцнення трудової дисципліни, підвищення відповідальності за доручену справу;

збільшити житлову площу на 1400 квадратних метрів.

Колектив Донецького учбово-виробничого підприємства закликає всіх трудівників системи УТОГ широко розгортати змагання за гідну зустріч XXIV з'їзду КПРС.

Зустрінемо форум комуністів Радянського Союзу новими перемогами на всіх ділянках соціалістичного будівництва!

ЗВЕРНЕННЯ ОБГОВОРЕНІ І ПРИЙНЯТО НА ЗАГАЛЬНИХ ЗБОРАХ ВИРОБНИЧНИКІВ ДОНЕЦЬКОГО УВП.

Звернення одобрено на президії Центрального правління УТОГ і постановою № 195 від 31 липня 1970 року зобов'язано керівників підприємств Товариства, голів місцевих підхопити почин колективу Донецького УВП, розгортати змагання за гідну зустріч XXIV з'їзду КПРС.

НАРАДА ПЕРЕДОВИКІВ

Учасники наради передовиків сільського господарства Павлоградського і Петропавлівського районів з'їхалися до Павлограда зранку. Люди живуть далеченько один від одного, зустрічаються зрідка, тому кожен поспішав поговорити з товаришами, довідатися про новини...

• Біля будинку культури глухих жваві розмови, жарти, сміх.

— Друзі! — перебив розмову Микола Аршавський, виймаючи з кишені районну газету «Світло Жовтня» — Поздоровимо нашого товариша Цезаря Островського. Тут пишуть — кращий коваль колгоспу «Ульянова» ремонтує сільськогосподарський інвентар добротно, швидко і надійно.

— Непорузуні! — розгублено посміхнувся Цезар, на грудях якого виблискувала лєнінська ювілейна медаль. — Я звичайний коваль. А ось ти, Микола, Ганна Мал, Олексій Сорокін, всі ви робите велику справу. Молоко, м'ясо, хліб — то діло ваших рук.

— Я водвояз, — відгукнувся О. Сорокін. — Знаєте, як в лісі співається — без води і ні туди, і ні сюди. Але скажу, без твоїх лемешів, борін, колес нам теж не обійтись.

В розмову включився голова Горнівської сільської первинної

організації УТОГ І. Михайлов:

— Всі ми — ковалі, чабани, доярки робимо одну справу — створюємо народний добробут. Ось Олексій Сорокін... Він частує колгоспників смачною холодною водою з льодом.

Жваво обговорили учасники наради матеріали липневих Пленумів ЦК КПРС та ЦК КП України по дальшому розвитку сільського господарства. На нараді виступили доярки Г. Мала та Н. Мендюк, доглядач худоби Л. Солом'яний та чабан М. Аршавський, пенсіонерка Ф. Бойко та інші. Вони ділилися досвідом роботи, наводили цікаві приклади організації праці на фермах, про використання резервів виробництва. Особливу увагу кожен виступаючий приділяв участі членів Товариства глухих у впровадженні в життя заходів, накреслених липневими Пленумами ЦК КПРС та ЦК КП України.

Учасники наради прийняли звернення до всіх працівників сільського господарства Павлоградського міжрайвідділу УТОГ працювати так, щоб створити повний достаток сільськогосподарських продуктів, щоб було більше хліба, м'яса, молока.

І. ЗІНЧЕНКО.



Високопродуктивно трудиться палітурниця Київського УВП-3 Надія ЯСИНСЬКА. Вона щодня виконує і перевищує норми виробітку, на громадських засадах на підприємстві.



Біля карти в обідню перерву із важливими подіями у світі знайомляться виробничники Конотопського УВП.

ВПЕРШЕ НА УКРАЇНІ

Кожне нове в техніці і технології виробництва забезпечує підвищення продуктивності праці, поліпшує якість вироблюваної продукції. Одним із значних факторів цього є також стійкість інструменту. Наприклад, на нашому учбово-виробничому підприємстві штемпеля автоматів для виробництва цвяхів виготовлялись із звичайної інструментальної сталі. Працювали такі штемпеля одну-дві зміни. Ми задумалися над цією проблемою, адже при позитивному вирішенні її відкривались широкі горизонти для підвищення продуктивності праці.

У даний час після багатомісячної наполегливої роботи ця проблема вирішується у нас шляхом оснащення інструментів твердосплавними вставками. Твердий сплав виправдовує себе, його стійкість збільшується набагато тільки тоді, коли повністю забезпечена технологічна точність роботи обладнання. І ось саме з цим на перших порах було погано — інструмент частенько виходив з ладу у процесі випробувань було з'ясовано багато причин, через які псувався твердосплавний інструмент. Була розроблена технологія запайки вставок, зменшені розміри корпусу штемпеля під вставку та інше.

Випробування почались на початку 1969 року, а тепер основна частина автоматів, на яких виготовляються цвяхи, працює на твердих сплавах. За рахунок впровадження твердосплавних вставок, стійкість штемпелів підвищилась в 20—25 разів. Зменшились простоти автоматів при заміні бойків, відпала необхідність виготовляти велику кількість штемпелів. Все це значно підвищило продуктивність праці.

Нещодавно Міністерство чорної металургії України організувало республіканську міжзаводську школу по впровадженню твердих сплавів на підприємствах України. Головний інженер нашого УВП А. Коган брав участь у роботі цієї школи в Одесі. Там було відмічено, що Дніпродзержинське учбово-виробниче підприємство, не дивлячись на порівняно нові масштаби виробництва, зуміло першими на Україні освоїти і впровадити на виробництво штемпеля оснащені твердосплавними вставками.

У даний час проводиться робота по оснащенню твердими сплавами інші інструменти.

В. ТРИНІТКА.

ІНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР ДНІПРОДЗЕРЖИНСЬКОГО УВП.

ДБАЄМО ПРО УМОВИ ПРАЦІ

На Білоцерківському УВП після реконструкції підприємства створені всі умови для ударної праці. Широкі вікна, чудове освітлення, бездоганна вентиляція дають можливість працювати без напруження і втоми. Адміністрація, парт-організація і місцевом підприємстві приділяють постійну увагу не тільки виконанню виробничого, плану, а й техніці безпеки та охорони праці.

З поступаючими на підприємство робітниками головний інженер К. Лановенко проводить інструктаж: знайомить з виробництвом, розповідає про техніку безпеки в цехах. Майстер дільниці проводить інструктаж безпосередньо на робочому місці. І тільки після того, як робітник освоїв правила техніки безпеки, йому дозволяється працювати самостійно. Кожні три місяці проводиться періодичний інструктаж. Проводиться інструктаж також при

зміні технологічного процесу, при переведенні на іншу роботу.

Виконуючи постанову президії ЦП УТОГ, адміністрація УВП організувала обов'язкові чотиримісячні курси по оволодінню технікою безпеки. Навчання проводилось силами інженерно-технічних працівників підприємства.

Та ось заняття закінчились. 14 липня відбулися екзамени, які виявили у слухачів глибокі знання з техніки безпеки та охорони праці. Майстер дільниці М. Норченко виявила відмінні знання з питань: «Інструктаж і навчання правилам техніки безпеки на виробництві», «Техніка безпеки в закрийному та швейному цехах». Майстер дільниці Ф. Карук добре відповіла на такі питання: «Постачання питної води для підприємства», «Звільнення потерпілого від електронапруги і надання йому необхідної допомоги».

І. КОЛОМІЧЕНКО.



Таня СМЕЛЯНЧУК і Галина СКРИПНИЧЕНКО нещодавно закінчили школу-інтернат. Тепер вони учні виробничого навчання Київського УВП-1.

Фото І. ЩЕРБАНЮКА.



Болгарські гості, що перебували з дружнім візитом на Україні, відвідали Дрогобицьке учбово-виробниче підприємство.

На фото: члени болгарської делегації цікавляться сувенірами, що виготовляють тут з відходів виробництва.

КОЛИ ГОВОРЯТЬ про знамениту подільську вишивку, звичайно ж мають на увазі Клембівку. Саме тут, у пісненному придністровському селі, ще в далекі часи народжувались чудесні творіння селянок, пройняті радістю і смутком, невичерпною любов'ю до родючої землі, вірою в те, що коли-небудь настане для них велике людське щастя. У розшитих ними сорочках, кофтах і плахах ходила молодь на рідкі свята, з кисетів, любовно вишитих клембівськими жінками і дівчатами, закурювали й козаки Богдана Хмельницького, і кіннотники Григорія Котовського.

Про клембівських вишивальниць знали у сусідніх країнах: Польщі і Чехословаччині, у Франції, Англії і навіть за океаном — в Канаді і Америці. У 1892 році М. Коцюбинський у статті «Вироби селянок Поділля на виставці в Чикаго» високо оцінив талант клембівських вишивальниць, здатних «на всесвітній виставці, перед усім світом заявити, що й ми, українці, існуємо і маємо свою культуру».

З того часу не полічити місць де показували свої роботи майстерниці-гаптувальниці: на ярмарках Поділля і Полісся, Москві, Петербурзі, Києві, Одесі, Харкові, на Російській виставці по народних уборах і ткацтву, Південно-російській виставці, Петербурзькій всеросійській виставці кустарних виробів, на всесвітніх виставках у Брюсселі, Монреалі, Ліоні...

Однак по-справжньому народна творчість розквітла тільки після Великого Жовтня, який повністю розкріпачив жінку, зробив її рівноправним господарем своєї країни. Майстерниці села об'єдналися у промислову артіль «Жіноча праця», яка виросла потім у фабрику художніх виробів. За минулі роки 54 робітницям фабрики присвоєно звання «Майстра народної творчості», а 220 чоловік нагороджені Почесними грамотами. Гордістю підприємства є золота медаль Тейпінгського ярмарку 1968 року, де було показано мистецтво краєвих. Їх чудові твори представлені і на Всесвітній виставці в Японії «Експо-70».

Нове життя випело у традиційні подільські орнаменти й нові мотиви, нові теми. На рушниках, скатерках, сорочках блузах яскраво засяяв повний урожайний колос, та лянний розлив полотна, як на широкі колгоспні ниви, «вийшли» сталеві коні-трактори, символізуючи нерозривну дружбу робітників і селян, Серпа і Молота.

У Клембівці вишивають і старі і молоді. Навіть найменші — вдома, у дитячому садочку, на уроках праці у школі — охоче оволодівають благородним мистецтвом своїх бабусь, матерів і старших сестер. Від звичайного художнього шиття хрестом, гладдю до складної техніки виколювання й нанизання — такий їх шлях до високої кваліфікації. Вишиті чоловічі со-

КЛЕМБІВСЬКІ УЗОРИ

рочки, жіночі блузи, плаття, дитячі костюмчики, скатерки, серветки, весільні рушники, килими, різні сувеніри — це далеко не весь асортимент продукції фабрики «Жіноча праця». Ні, слово продукція сюди, мабуть, не підходить, адже виготовляють тут справді художні твори. А які у них ліричні назви! «Журавка», «Черемшина», «Наддністряночка», «Сніжинка», «Райдуга»...

Коли говорять про знамениту подільську вишивку, звичайно ж, мають на увазі Клембівку. І не випадково. У цьому селі, що не охил, то ориант. Блакитна зви-

виста стрічка ріки, дружні хоро-води розложистих верб на мальовничих берегах, зелені скатерки садів, густа в'язь виноградних лоз, майстерне ліплення на стінах просторих хат. Взагалі, куди не подивися — скрізь свій неповторний рисунок, свій узор, який тішить око. І вся ця чарівна природа, помножена на багаті традиції, на талант і душевну красу майстерниць, втілена у знаменитих клембівських узорах.

М. ЧОРНИЙ.

с. Клембівка, Вінницької обл.

ОБЛАДНАННЯ ВИКОРИСТОВУВАТИ ЕФЕКТИВНО

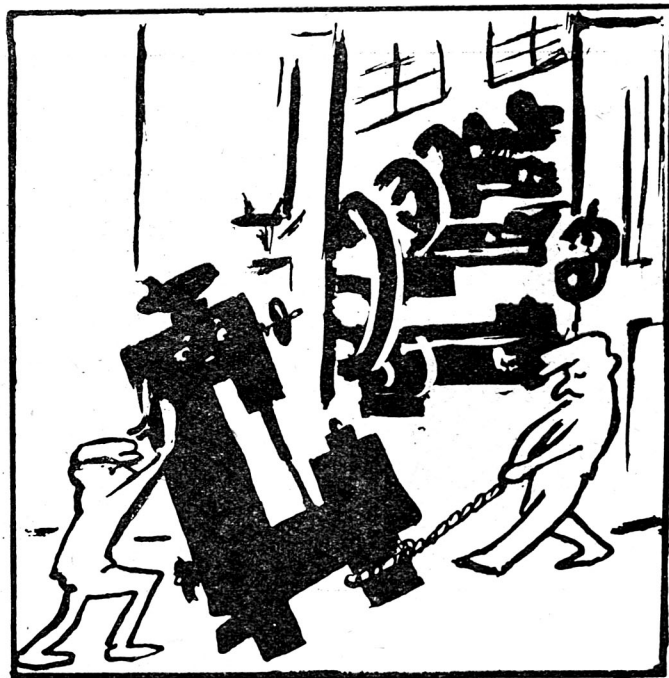
Виконуючи Постанову Ради Міністрів УРСР від 30 січня 1969 року про роботу металообробного обладнання виробничо-технічний відділ ЦП УТОГ зібрав і проаналізував матеріали завантаження обладнання на металообробних підприємствах Товариства. З них видно, що на більшості підприємств, зокрема Київському дослідному, Запорізькому, Дніпродзержинському, Полтавському № 2 та інших все обладнання використовується при двозмінному режимі роботи з максимальним завантаженням. В одну зміну працюють шліфувальні верстати на Харківському УВП-1 і завантажені лише на 70 процентів. Подібне становище з використанням обладнання на Ждановському, Одеському № 3. Про те це аж ніяк не тур-

бує керівників цих підприємств. Більше того вони замовляють ще велику кількість технологічного устаткування на наступний рік. Наприклад, Одеське УВП-3 просить дев'ять металорізальних верстатів, Харківське № 1—8 ковально-пресувальних машин. Ждановське — 4 таких машини.

Така безгосподарність керівників цих підприємств, звичайно, знижує і без того досить низькі показники використання технологічного устаткування. Ось і виходить — кошти на придбання обладнання, трапляються, а воно простояє. З цим миритися не можна. Обладнання, що знаходиться на підприємствах повинно працювати з 100-процентним завантаженням в дві зміни.

Ю. ЗУБКЕВИЧ.

Ст. інженер-механік виробничо-технічного відділу ЦП УТОГ.



— Тягни і цей на склад. Нехай постоїть, буде довше новим.

ЛУБЕНЧАНИ ВИХОДЯТЬ НА НОВІ РУБЕЖІ

Колективу Лубенського учбово-виробничого підприємства присуджено друге місце в республіканському змаганні серед підприємств нашого Товариства в другому кварталі.
Сьогодні редакція «Нашого життя» вирішила надати слово трудівникам цього підприємства, поділитися своїм досвідом роботи.

УСПІХ ВИРІШУЄ КОЛЕКТИВ

Заробітна плата випереджає ріст продуктивності праці. Це найбільш тривожний показник роботи підприємства. Саме таке становище склалося на нашому УВП в кінці першого кварталу цього року.

Як виправити його? Партійна й профспілкові організації вирішили перш за все порадитися з колективом. На загальних зборах трудівники допомогли виявити ряд недоліків в роботі УВП, гостро засудили порушення трудової дисципліни.

— Я живу в селі Новакі за кілька кілометрів звідси, — гаряче говорила швея-мотористка Світлана Сидорчук, — але ніколи не запізнююся на роботу. А деякі наші швей мешкають за 50 метрів від підприємства і часто запізнюються на роботу. Треба суворіше питати з таких людей, кожна з нас повинна добре пам'ятати про робітничу совість.

Про необхідність змінити систему виплати прогресивки говорила швея Тетяна Колесник.

— За минулий місяць наша бригада виконала виробничий план на 120 процентів. На перший погляд все гаразд. Та коли придивитися ближче, то побачите, що в колективі чимало таких, які виконують свою виробничу норму на 102—103 проценти, одержуючи прогресивну доплату нарівні з усіма. Вони, по суті, ховаються за спину передовиків...

Враховавши пропозиції та критичні зауваження комуністів і робітників, ми склали ряд заходів спрямованих на підвищення продуктивності праці. За дорученням партійної і профспілкової організацій секретар комсомольської організації Людмила Неліна та

член місцевого Галина Лесик провели дослідження втрат робочого часу і виявили чимало резервів.

Після зборів робітники почали суворо дотримуватися розпорядку дня і більш раціонально використовувати кожну хвилину. Якщо раніше вони байдуже відносилися до того, що інколи, під час зміни утворювалися так звані «вікна», то тепер робітниця Ганна Крилач, Віра Дяченко, Віра Недбайло, Наташа Бобир та інші вже не хотіли миритися з цим. Вони приходили до старшого майстра, директора УВП зі скаргами: «В мене немає роботи... Я простоюю...»

Іх скарги стали сигналом для поліпшення організації праці. Майстри почали довантажувати більш висококваліфікованих швей, що швидко справлялися зі своїми виробничими нормами. В той же час для інших швей на УВП організували заняття по підвищенню кваліфікації. Протягом п'яти місяців такі заняття по 30-годинній програмі завершили понад 160 чоловік.

Друге місце, присуджене нашому колективу в республіканському соціалістичному змаганні серед підприємств УТОГ, трудівники УВП розглядають як аванс на майбутнє.

Разгортаючи підготовку до XXIV з'їзду КПРС, колектив Лубенського підприємства переглянув свої можливості і взяв нові підвищені зобов'язання: до 15 грудня, на п'ять днів ніж передбачалося раніше, виконати план останнього року п'ятиріччя і додатково виробити продукції понад встановлене завдання на 85 тисяч карбованців.

І. ЯНЕНКО.

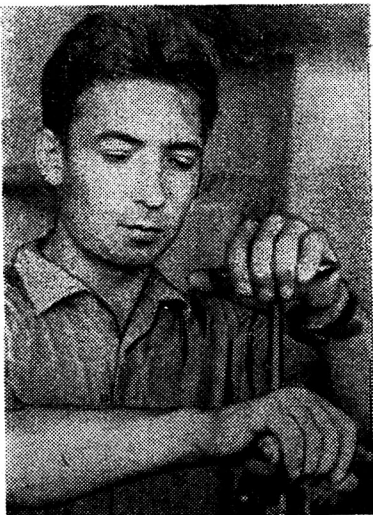
Секретар парторганізації.

СТИМУЛ РИТМІЧНОЇ РОБОТИ

План реалізації готової продукції виконано на 108,7 процента.

Так Лубенське учбово-виробниче підприємство завершило другий квартал нинішнього року. Цей успіх забезпечили не лише працівники відділу постачання і збуту, а, насамперед, весь колектив трудівників.

У налагодженні ритмічної роботи усіх дільниць, бригад і цехів велику роль відіграє ділова, організація соціалістичного змагання. Якщо раніше, при підведенні його підсумків, місцевий комітет УВП брав до уваги лише найвищий процент виконання виробничого плану, абсолютно незважаючи на те, що в окремі дні колектив мав заборгування, то тепер справа стоїть іншине.



Іван Черниш працює в закрійному цеху. Прагнучи забезпечити крім швейників, він щодня виконує норму виробітку на 128—130 процентів.

На фото: І. ЧЕРНИШ.

Фото В. ВАСИЛЕНКА.



Понад 15 років трудиться швеєю-мотористкою В. П. Дяченко. За високі виробничі показники, досягнуті в змаганні на честь 100-річчя з дня народження В. І. Леніна, Віру Прохорівну нагороджено ювілейною медаллю «За доблесну працю». Ставши на трудову передз'їздську вахту, вона виконує норми виробітку на 140 процентів.

На фото: ударниця комуністичної праці В. П. ДЯЧЕНКО.

Фото В. ВАСИЛЕНКА.

ПОДВОЄМО ЗУСИЛЛЯ

Звітка про присудження нашому колективу другого місця в республіканському соціалістичному змаганні серед підприємств УТОГ швидко облетіла дільниці цехи. Дівчата бригади, в якій я працюю, сприйняли це повідомлення як заклик домогтися ще вищих показників у своїй роботі.

Для цього в нас ще є багато невикористаних можливостей. Приклад того, як це слід робити, показують наші передовики Віра Недбайло і Зоя Совенко. Хоч на дворі стоїть літо, але своїми трудовими справами вони випереджають час і працюють сьогодні в рахунок травня 1971 року.

Іх приклад наслідують інші трудівниці бригади — Галина Про-

скура, Ольга Калиниченко, Лідія Мироненко, Ольга Мороз, Люба Чорнобай та інші. Денні норми виробітку вони систематично виконують на 120 процентів і видають продукцію тільки високого гатунку.

В ці дні робітники промислових підприємств і хлібороби переглядають свої можливості, беруть нові, підвищені зобов'язання на честь наступного XXIV з'їзду КПРС. Підвищенні зобов'язання взяли тако і інші швей. Вони дали слово щодня перевиконувати норми виробітку на 10 процентів і давати тільки відмінну продукцію.

Н. ТЕРЕЩЕНКО.

Ударниця комуністичної праці, швея-мотористка.

У ДРУЖБІ — СИЛА

Швейна бригада, яку я очолюю, налічує в своєму складі 46 чоловік. Це дружний і роботящий колектив.

З місяця в місяць систематично перевиконуємо виробничі завдання по випуску чоловічих утеплених брюк. За червень місяць трудівники бригади домоглися найвищих виробничих успіхів і в соціалістичному змаганні зайняли перше місце серед інших колективів учбово-виробничого підприємства.

У липні вся бригада була у відпустці. А в нинішньому місяці прагне не тільки закріпити здобуті раніше рубежі, але й завоювати нові.

Ставши на трудову вахту на честь наступного XXIV з'їзду на-

шої партії, ми вирішили кожен день підготовки до цієї знаменної дати ознаменувати натхненною працею. Перед у змаганні ведуть ветерани виробництва швей: Ганна Крилач, Євдокія Тернова, Марія Козловська, Тетяна Чигирин, Ніна Парубоча, Тамара Бойко та інші. Денні норми виробітку вони виконують тепер на 120—125 процентів.

У колективі склалася міцна дружба між ветеранами виробництва і молодими. Старші трудівниці охоче передають здобутий у праці досвід тим подругам по роботі, котрі недавно переступили поріг УВП.

В. ТРЕТЯК.

Майстер цеху.



У колективі УВП Ольгу Кофіну знають, як ударницю комуністичної праці. Вона систематично виконує норми виробітку на 110—115 процентів, постійно виконує доручення місцевого комітету підприємства і бере активну участь у роботі художньої самодіяльності Лубенського клубу.

Фото В. ВАСИЛЕНКА.

ПОШУКИ ВЕДУТЬ УСІ

Всебічне поліпшення технологічного прогресу виробництва відіграє велику роль в справі збільшення випуску продукції й підвищення її якості.

Готуючись до обговорення Листа ЦК КПРС, Ради Міністрів СРСР, ВЦРПС та ЦК ВЛКСМ «Про поліпшення використання резервів виробництва і посилення режиму економії в народному господарстві», інженерно-технічні працівники підприємства детально вивчили не використані можливості. Потім на основі поданих ними пропозицій було складено заходи спрямовані на поліпшення

технології випуску одягу. Впровадження їх у виробництво вже дало відчутні результати.

Поліпшення технології виробництва не обмежується впровадженням нових машин й механізмів. Це і повсякденне вдосконалення організації праці і забезпечення ритмічної й безперебійної роботи діючого обладнання.

На вдосконалення технології пошиття одягу спрямована також творча думка наших раціоналізаторів.

Так, інженер-нормувальник О. Я. Пастухова запропонувала проводити розкрій підкладки курт-

ки без бокових швів. Впровадження її пропозиції на кожній викрійці принесло економію по 2 сантиметри тканини і дасть можливість уникнути стачування середини спинки.

Серед інших пропозицій, що надійшли протягом першого півріччя, — переобладнання автомату для друкування ярликів, метод пришивання гудзиків на рукавах без попередньої розмітки, автором якої є швея-мотористка М. Сокирко. Умовна річна економія від впровадження шести пропозицій становить близько трьох тисяч карбованців.

Пошуки невикористаних можливостей і резервів, що їх ведуть сьогодні трудівники учбово-виробничого підприємства, вже знайшли своє матеріальне втілення і створили добру основу для дострокового виконання завдань останнього року п'ятиріччя та гідної зустрічі XXIV з'їзду КПРС.

Г. КОВТУН.

ГОЛОВНИЙ ІНЖЕНЕР УВП.

НАШЕ ЖИТТЯ 3

САМОСТІЙНІ
ЖАНРИ

РЕЦЕНЗІЯ — відноситься до самостійних жанрів. Дуже часто зустрічається в газетах та журналах. Поділяються рецензії на два види: критико-бібліографічна або літературна і театральна або кінорецензія.

В критико-бібліографічній (літературній) рецензії розглядається, аналізується книга, брошура, одна або декілька окремих статей, надрукованих в газетах, журналах, збірниках та інші публіцистичні й художні твори. В своїй статті-рецензії автор повинен дати відповідь чи вірно висвітлені в творі чи інші явища, факти, якими позиціями при цьому користувався їх автор, наскільки добре розкрито тема, як відображена дійсність, який художній або публіцистичний рівень твору. Вміти дати критичні зауваження, які б, звичайно, допомогли автору усвідомити і виправити допущені помилки.

Така же мета рецензії на спектаклі, кінофільми, концерти й інші події в житті мистецтва. В них аналізується творчість театру, художників, скульпторів, акторів, драматургів, сценаристів тощо. В рецензіях треба відмічати все нове, передове, те, що сприяє дальшому розвитку нашої літератури і мистецтва, об'єктивно виражали думку радянської громадськості, принципово, з ідейних позицій марксизму-ленінізму оцінювати художні твори, спектаклі, кінофільми. Хороші рецензії виховують у читачів і глядачів вірні художні смаки, збагачують їх духовне життя.

Рецензент повинен бути об'єктивним. Не робити поспішних висновків, перебільшень, замовчувати недоліки твору, чи невірно, по-своєму трактувати твір.

Особливо уважно слід відноситися до ідей твору. Нещадно громити тих, хто намагається розхвалювати чужі нам буржуазні погляди на життя.

Рецензія зобов'язана показати слабкі й художньо сильні сторони твору, допомогти автору зрозуміти причини своїх невдач.

ЛІТЕРАТУРНА КРИТИКА має справу з творами найрізноманітніших жанрів, книгами, брошурами з різних галузей народного господарства. Кожна, зокрема, повинна бути написана відповідним стилем та формою викладу. Шаблону в рецензіях бути не може.

Будь-яка рецензія покликана дати відповідь на хвилюючу проблему в художніх творах, мистецтві, відповісти на ряд запитань, а не зводитися лише до переказу спектаклю, кінофільму, повісті, роману. В ній мусить бути повна характеристика манери автора, художніх образів, мови, композиції і т. д.

ФЕЙЛЕТОН — також невідомий жанр публіцистики, гостра зброя критики. Виник у Франції разом з пресою буржуазної революції кінця XVIII століття. Згодом переселився до Росії і завжди поміщався внизу газетної полоси.

Фейлетон в наш радянський час — один з провідних жанрів, насичений духом критики з особливим способом викладу. В ньому використовуються елементи гумору, сатири, його стилеві надається жива форма. Фейлетоніст гостро викриває недоліки — тяганину, бюрократизм, підлабузництво, крадіжку. Висміюючи так званих «героїв дня», фейлетон ставить своєю метою вести відчайдушну боротьбу з негативними явищами, що заважають творчій натхненій праці радянських людей, невпинному рухові нашого суспільства вперед.

Треба відмітити, що початку ючого фейлетоніста часто підстерігає небезпека в погоні за «барвистим слівцем». При цьому слід керуватися почуттям міри. Не можна забувати, що фейлетон у радянській пресі не може бути крикливим, сенсаційним, вульгарним, або носити рекламний характер. Яким би не був сатиричним фейлетон, в його основі повинні бути закладені добре перевірені, достовірні, типічні факти, а жива форма викладу нехай не відбивається на серйозності змісту.

Авторові фейлетону треба продумати настільки актуальна тема, яка його мета, як той спосіб, який він намагається використати, допомагає вирішити поставлену перед ним проблему. Згущення фарб, неправдоподібний домісел — знижує якість фейлетону. Дуже важливо, щоб автор фейлетону знайшов найважливішу сторону явища, уразливе місце «героя», направив гостроту свого пера на викритті зла, а не зупинявся на другорядному, що не має певного значення. Вогонь критики направляти на дійсних винуватців.

Мова фейлетону теж мусить бути дохідливою і виразливою.

У Черкасах проведено фінальні змагання республіканської першості з футболу серед глухих, який входить в залік першої спартакіади УТОГ, присвяченої 100-річчю з дня народження В. І. Леніна.

В змаганнях взяло участь 6 команд — переможців попередніх зональних змагань. Змагання проводилися на стадіоні ім. Ленінського комсомолу — одному з кращих стадіонів міста.

Про гостроту боротьби на чемпіонаті говорять той факт, що із 15-ти проведених ігор, лише одна гра закінчилася внічию.

Найкраще до змагань підготувалася команда Харківського обласного футболу, яка виграла всі зустрічі у своїх суперників. Набравши 10 очок з 10 можливих, при різниці забитих та пропущених м'ячів, харків'яни вдруге завоювали перехідний кубок Центрального правління УТОГ, ім'я присвоєно звання чемпіонів УТОГ з футболу 1970 р. Честь команди захищали ветерани М. Рижкін,

ЗА ЗВАННЯ
ЧЕМПІОНІВ

О. Д'яченко, В. Верлока, В. Онисимов, Н. Галан і перспективна молодь В. Шпорт, А. Асатін, Б. Булінгін, В. Шамраєнко, І. Андрієнко, К. Коробка, Ю. Сечин, Г. Белов, В. Поцілуйко та А. Бахтієв.

По шість очок набрали команди Дніпропетровського та Закарпатського обласних футболу. За кращою різницею забитих та пропущених м'ячів друге місце присуджено футболістам Дніпропетровська, які, до речі, вдруге за кокетну гру завоювали перехідний приз газети «Наше життя».

По 3 очка набрали команди Львівського і Одеського обласних футболу. Краща різниця забитих та пропущених м'ячів дозволила львів'янам закріпитися на 4 місці.

Останнє 6 місце дісталася команді Ворошиловградського об-

ласного футболу, яка на змаганнях здобула лише одну перемогу над футболістами із Одеси. Команда — переможниця нагороджена перехідним кубком і грамотою ЦП УТОГ. Команди, що зайняли друге і третє місце, нагороджені грамотами. Гравці команди — переможниці нагороджені грамотами, жетонами та цінними подарунками.

Успішному проведенню змагань сприяла організованість. Про це потурбувався Черкаський обласний відділ УТОГ.

На жаль, мали місце випадки порушення дисципліни зі сторони гравців команди Львівського обласного футболу, на що необхідно звернути увагу керівників Львівського обласного футболу, Львівської обласної спортивної федерації глухих та культосвітніх закладів області.

Найкращих футболістів зараховано кандидатами до збірної команди УТОГ, яка там-же, в Черкасах проведе навчально-тренувальний збір і виїде до м. Києва на всесоюзні змагання, проведення яких призначено на 15—23 серпня цього року.

И. ЗДОРОВИЛО.

* *

Багатьох керівників обласних спортивних федерацій та читачів нашої газети цікавить хід першої спартакіади УТОГ, присвяченої 100-річчю з дня народження В. І. Леніна. Редакція вміщує таблицю результатів після двох видів програми.

Попереду — Одеський, Харківський, Запорізький, Закарпатський та Київський обласні футболу. Нижче своїх можливостей виступили на спартакіаді команди Вінницького, Донецького та Чернівецького обласних футболу.

На останньому місці спортсменів Черкаського, Кримського, Хмельницького та Тернопільського обласних футболу, які відповідно займають 22—25 місця.

Сподіваємось, що всі обласні спортивні федерації глухих прикладуть максимум зусиль, щоб в змаганнях з легкої атлетики та настільного тенісу виступити краще завоювати в загальнокомандній першості на спартакіаді УТОГ гідне місце.

ЗВЕДЕННЯ
ПРО ХІД ПЕРШОЇ СПАРТАКІАДИ УТОГ,
ПРИСВЯЧЕНОЇ 100-РІЧЧЮ З ДНЯ НАРОДЖЕННЯ
В. І. ЛЕНІНА

Обласні відділи	Волейбол		Очки	Футбол		Сума очок	Місце після двох видів програми
	Команди						
	Ж	Ч					
	місце						
Вінницький	21	15	36	21	21	57	18—21
Волинський	15	5	20	21	21	47	17
Ворошиловградський	5	15	20	6	6	26	7—8
Дніпропетровський	9	15	24	2	2	26	7—8
Донецький	15	9	24	9	9	33	15
Житомирський	9	4	13	15	15	28	10—11
Закарпатський	9	9	18	3	3	21	4—5
Запорізький	9	1	10	9	9	19	2—3
Київський	9	3	12	9	9	21	4—5
Кіровоградський	15	2	17	15	15	32	14
Кримський	21	21	42	21	21	63	22—23
Івано-Франківський	1	15	16	15	15	31	13
Львівський	6	15	21	4	4	25	6
Миколаївський	3	15	18	9	9	27	9
Одеський	2	9	11	5	5	16	1
Полтавський	15	6	21	9	9	30	12
Ровенський	21	21	42	15	15	57	18—21
Сумський	4	9	13	15	15	28	10—11
Тернопільський	—	25	59	—	33	92	25
Харківський	9	9	18	1	1	19	2—3
Херсонський	21	21	42	15	15	57	18—21
Хмельницький	15	21	36	—	33	69	24
Черкаський	21	21	42	21	21	63	22—23
Чернігівський	15	21	36	21	21	57	18—21
Чернівецький	21	9	30	9	9	39	16



ВЕЛИКЕ ПРАВО на працю! Воно записане в Конституції СРСР, гарантується радянськими законами, забезпечується соціалістичною організацією народного господарства, неухильним зростанням продуктивних сил нашої суспільства, усуненням можливості господарських криз, ліквідацією безробіття.

Люди праці — ось хто у нас справжні герої нашого часу, справжні господарі країни. Це вони перетворили обличчя рідної Вітчизни, зробивши її могутньою індустріальною державою. Це вони побудували міста в тайзі, проклали канали в пустелі, перетворили бурхливі річки величезними греблями гідроелектростанцій. Це вони вивели на космічну орбіту рукотворні планети — штучні супутники і пілотовані кораблі. Шана й повага тим, хто чесно працює, вдосконалює виробництво, виявляє творчу ініціативу, щедро розкриває свої здібності і таланти. Піклування й увагу кожному, хто створює матеріальні цінності, множить багатства Батьківщини! Такий зміст і дух прийнятих на першій сесії Верховної Ради восьмого скликання Основ законодавства Союзу РСР і союзних республік про працю.

Величезне політичне і соціальне значення нового Закону полягає в тому, що він увібрав в себе всі основні законодавчі положення, які регулюють на даному етапі працю робітників і службовців, спільних інтересів, великою метою побудови комуністичного суспільства. Разом з тим він розширив і збагатив ці положення, привів у відповідність з вимогами сучасного суспільного виробництва і науково-технічного

Радянське трудове законодавство

прогресу, неухильного зростання добробуту і культури радянських людей, дальшого розвитку соціалістичної демократії.

Які ж основні трудові права робітників і службовців? Працюючи на виробництві, в організаціях і установах, вони мають право на гарантовану державою заробітну плату відповідно до кількості і якості затраченої праці; право на відпочинок у відповідності з законами про обмеження робочого дня і робочого тижня та про щорічні оплачувані відпустки; право на здорові і безпечні умови праці, на безплатну професійну підготовку і безплатне підвищення кваліфікації, на об'єднання в професійні спілки, на участь в управлінні виробництвом, на матеріальне забезпечення за рахунок коштів держави в порядку державного соціального страхування в старості, а також у разі хвороби і втрати працездатності.

Новий загальносоюзний законодавчий акт чітко і ясно проголошує, що в нашій країні не допускається будь-яке пряме чи посереднє обмеження прав або встановлення переваг при прийманні на роботу залежно від статі, раси, національної приналежності і віросповідання. Гарантується право працювати по спеціальності відповідно до професії і кваліфікації.

Дальший розвиток економіки, весь соціальний прогрес вимагає не тільки розширяти і гарантувати права, але і в рівній мірі чітко визначити обов'язки робітників і службовців. Це ми знаходимо в

статтях нового Закону. Тут, наприклад, записано, що «робітники і службовці повинні працювати чесно й сумлінно, додержувати дисципліни праці, вчасно і точно виконувати розпорядження адміністрації, підвищувати продуктивність праці, поліпшувати якість продукції, додержувати технологічної дисципліни, вимог по охороні праці, техніці безпеки і виробничій санітарії, берегти і змінювати соціалістичну власність».

В нинішніх умовах, коли прогрес науки і техніки особливо інтенсивний, а виробничі завдання постійно ускладнюються, зростає значення свідомої трудової дисципліни. Адже на сучасному підприємстві, де всі ланки технологічного процесу взаємозв'язані, відставання однієї ділянки, брак чи прогул одного працівника позначається на всьому ланцюгу. Ось чому без точного додержання існуючого на підприємстві порядку неможливо добитися ні зростання продуктивності праці, ні відмінної якості продукції, ні економії матеріальних, фінансових і трудових ресурсів.

В основах трудового законодавства трудової дисципліни присвячений спеціальний розділ. В ньому встановлено заходи заохочення і стягнення; за ними, хто сумлінно виконує трудові обов'язки, узаконено різні переваги і пільги у сфері соціально-культурного і житлово-побутового обслуговування (путівки в санаторії та будинки відпочинку, поліпшення житлових

умов і т. д.). Таким працівникам даються переваги і при просуванні по роботі. Усе це, безсумнівно, справить свій моральний вплив на тих, хто ще працює з холодком, примусом їх піднятися до рівня передовиків.

Неабияким стимулом підвищення продуктивності праці буде узаконена тепер щорічна винагорода робітників і службовців за підсумками роботи підприємства за рік з фонду матеріального заохочення, утвореного за рахунок прибутку. Так само законодавчо закріплено положення, яке зобов'язує адміністрацію впроваджувати сучасні засоби техніки безпеки і санітарії, що запобігають травмацізмам і професійним захворюванням. Категорично заборонено введення в експлуатацію підприємств, які не відповідають вимогам охорони праці.

Один з розділів нового Закону присвячений ролі професійних спілок. На них покладено серйозну відповідальність, причому в тих галузях, де сходяться інтереси кожного трудящого.

Головним напрямом розвитку радянської економіки на сучасному етапі, як це визначено в рішеннях XXIII з'їзду партії і Пленумів ЦК КПРС, що відбулись після нього, є дальше підвищення ефективності суспільного виробництва на основі прискорення науково-технічного прогресу, вдосконалення організації праці і управління виробництвом. Новий законодавчий акт саме й буде активно сприяти виконанню цього найважливішого завдання партії в галузі економіки.

Нині по всій країні широко розгортається змагання за гідну зустріч XXIV з'їзду КПРС. Трудівники міста і села беруть підвищені зобов'язання, прагнуть достроково завершити завдання п'ятирічки, порадувати Батьківщину новими успіхами. Вони докладають усіх своїх сил, знань і умінь до того, щоб ще сильнішим і багатшим стало наше соціалістичне суспільство, на прапорі якого написано програмний лозунг Комуністичної партії: «Все в ім'я людини, для блага людини».

За редактора Л. РУСЕЦЬКИЙ

НАША АДРЕСА: м. Київ-5, вул. Червоноармійська, 74, тел. 67-38-43.

«Наша жизнь» — орган Центрального правління Українського общества глухих.

Київ, друк. УВП-3, зам. 1149—8670. 70 р.