

НАШЕ



ЖИТТЯ

РІК ВИДАННЯ 5-й
Газета виходить
щотижня

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

№ 14 (248)

Субота, 1 квітня 1972 р.

Ціна 2 коп.

XV з'їзд профспілок СРСР

ВІДДАНІСТЬ ВЕЛИКИЙ СПРАВИ ПАРТІЇ

П'ять днів у Москві, у Кремлівському Палаці з'їздів, працював XV з'їзд професійних спілок СРСР. Він знову переконливо продемонстрував відданість радянських професійних спілок великій справі Комуністичної партії. Історичні рішення XXIV з'їзду КПРС, заявляли делегати, надихають профспілки, усіх трудящих країни на самовіддану працю в ім'я комуністичного будівництва.

На секціях з великою зацікавленістю обговорювалися завдання, висунуті партією перед профспілками, питання поставлені у звітній доповіді ВЦРПС.

Спираючись на досвід, нагороджений профспілками у боротьбі за здійснення рішень XXIV з'їзду КПРС, делегати вносили конкретні пропозиції, спрямовані на удосконалення діяльності профспілок у різних галузях життя.

З'їзд одноголосно рекомендував ВЦРПС використати пропозиції, вироблені секціями, у своїй практичній роботі.

На цьому дебати на звітні доповіді ВЦРПС і Центральної ревізійної комісії припиняються.

З заключним словом по підсумках обговорення звіту ВЦРПС виступив О. М. Шелепін. Це обговорення, сказав він, пройшло на високому політичному і діловому рівні, відзначалося принциповим і зрілим підходом до розгляду підсумків та перспектив нашої роботи. Виступи були змістовними і цікавими. Делегати доповнили і збагатили цінними пропозиціями практичну програму роботи профспілок на наступне п'ятиріччя.

На адресу з'їзду, продовжував О. М. Шелепін, надійшло з усіх кінців країни більш як 6 тисяч трудових рапортів, привітань і практичних пропозицій від колективів підприємств і окремих трудівників. Це — яскраве свідчення глибокого інтересу трудящих нашої Батьківщини до роботи з'їзду.

Все це разом узятє, сказав О. М. Шелепін, дає змогу нашому з'їздові виробити хорошу програму діяльності на майбутнє.

З'їзд одногласно схвалив робо-

ту Всесоюзної Центральної Ради професійних спілок за звітний період.

Одноголосно було затверджено також звіт Центральної ревізійної комісії.

Делегати з'їзду приступили до висунування кандидатів до складу ВЦРПС і Центральної ревізійної комісії. Потім відбулося голосування.

Після голосування засідання з'їзду було продовжене.

Делегати одноголосно прийняли резолюцію на звітну доповідь Всесоюзної Центральної Ради професійних спілок.

У резолюції ставиться завдання ширше залучати робітників, колгоспників, науковців, інженерно-технічних працівників і службовців до розв'язання питань підвищення ефективності суспільного виробництва, швидкого зростання продуктивності праці на основі прискорення науково-технічного прогресу.

У розв'язанні історичного завдання формування радянської людини як свідомого й активного борця за комунізм, говориться далі в резолюції, важлива роль належить професійним спілкам.

З'їзд пропонує ВЦРПС, радам і комітетам профспілок, профспілковим організаціям подавати активну допомогу Комуністичній партії у формуванні серед найширших мас трудящих комуністичного світогляду, у вихованні їх на ідеях марксизму-ленінізму, соціалістичного патріотизму і пролетарського інтернаціоналізму. ВЦРПС, ради і комітети профспілок повинні розробити і здійснити заходи, які б передбачали широку участь профспілок у підготовці та святкуванні 50-річчя утворення СРСР.

У галузі міжнародної діяльності радянських профспілок з'їзд вважає за потрібне всіма силами й засобами сприяти втіленню в життя зовнішньо-політичного курсу, виробленого XXIV з'їздом КПРС, і схваленої ним програми миру, всіляко сприяти згуртуванню всіх сил світового робітничого і профспілкового руху в боротьбі проти

агресивних дій імперіалізму, проти експлуататорської політики монополій, за мир, демократію і соціальний прогрес.

XV з'їзд профспілок СРСР, говориться в резолюції, запевняє Центральної Комітет КПРС, що професійні спілки ще тісніше згуртують свої лави навколо лінії ЦК КПРС, будуть і далі вірними і найближчими помічниками партії у великій справі побудови комунізму в нашій країні.

Потім було прийнято постанову про часткові зміни в статуті профспілок СРСР.

Голова лічильної комісії В. Н. Поліванов оголосив результати таємного голосування до складу керівних органів профспілок.

О 15 годині в Кремлівському Палаці з'їздів відкрилося заключне засідання XV з'їзду профспілок СРСР. Тривалими оплесками делегати і гості зустріли появу в президії товаришів Г. І. Воронова, Ф. Д. Кулакова, О. М. Шелепіна, Ю. В. Андропова, П. Н. Демічева, М. С. Соломенцева, Д. Ф. Устинова, І. В. Капітонова, К. Ф. Катусева.

Делегати заслухали повідомлення про підсумки роботи організаційного пленуму ВЦРПС, обраного XV з'їздом профспілок.

На засіданні в урочистій обстановці відбулося вручення радянським профспілкам ордена Леніна.

З величезним піднесенням з'їзд прийняв вітальний лист Центральному Комітетові Комуністичної партії Радянського Союзу.

В залі виникає бурхлива овація на честь Комуністичної партії — організатора і натхненника перемог радянського народу в будівництві комунізму. Всі встають. Лунають вигук «Партії Леніна — слава!», «Ленінському ЦК — слава!», гримить могутнє «ура!».

XV з'їзд профспілок СРСР оголошується закритим. Делегати і гості з великим піднесенням виконують партійний гімн «Інтернаціонал».

(ТАРС).

ОБЛАСНІ КОНФЕРЕНЦІЇ

Завершився перший етап звітно-виборної кампанії в організаціях Українського товариства глухих, що почався у листопаді минулого року. Звітно-виборні збори і конференції в первинних організаціях та низових відділах майже повсюдно пройшли на високому організаційному та ідейному рівні, при достатній активності їх учасників і хорошему рівні критики і самокритики. Значно оновився склад правління, бюро і голів організацій УТОГ. До керівництва прийшло немало молодих активістів, умілих організаторів мас.

В центрі уваги учасників зборів і делегатів конференцій знаходилися питання практичної реалізації наміченої партією широкої програми дальшого розвитку нашої економіки, підвищення матеріального добробуту та культурного рівня радянських людей.

Поряд з тим перші підсумки звітів і виборів в низових ланках Товариства показали, що не скрізь з усією серйозністю і діловитістю, творчо підійшли до цього завершального і відповідального етапу роботи. Мали місце в окремих організаціях порушення інформації інструкції і графіків проведення зборів. Так, менше ніж дві третини членів УТОГ були присутні на звітно-виборних зборах в первинних організаціях Ужгородського УВП-1, Генічеська (Херсонський облвідділ), з великим запізненням, і порушеннями графіка відбулись збори в деяких організаціях Миколаївського, Кіровоградського та Полтавського облвідділів. Низька явка мала місце і на зборах первинних організацій Тернопільщини.

Перші підсумки звітів і виборів говорять про те, що деякі облвідділи дуже мало приділяли уваги роботі первинних організацій, підвищенню їх бойовості, розвитку ініціативи, самодіяльності. Тільки цим можна пояснити той факт, що у Ворошиловградському облвідділі УТОГ робота трьох первинних організацій за звітний період визнана незадовільною. Ряд звітів на зборах і конференціях носив загальний характер, не націлював на вирішення основних завдань, які стоять перед організаціями, були некритичними в оцінці підсумків роботи.

Звітно-виборна кампанія в Товаристві вступила у свій другий завершуючий період — почалися обласні конференції членів УТОГ. Уже відбулись конференції Сумської, Житомирської, Ровенської, Закарпатської, Тернопільської і Хмельницької обласних організацій. Вони пройшли під девізом гідної зустрічі великого свята радянського народу — 50-річчя утворення Союзу РСР, успішного виконання завдань дев'ятого п'ятиріччя, дострокового завершення виробничих планів 1972 року. Конференції підвели підсумки діяльності облвідділів за два роки, намітили шляхи усунення недоліків в роботі.

Звітні доповіді на конференціях охоплювали, в основному, увесь комплекс завдань, які вирішували колективні органи у звітному періоді. Однак, багато із них не носили творчого характеру, не були достатньо критичними, слабо акцентували увагу на головному, вирішальному. Звіти були більш звернені в минуле, більше констатували кількісні показники, мало загострювалися увага на вирішенні завдань сьогодишнього дня.

Як бойову програму дій сприйняли радянські люди промову Генерального секретаря ЦК КПРС тов. Л. І. Брежнєва на XV з'їзді профспілок СРСР.

— Нинішній п'ятирічний план, — сказав тов. Л. І. Брежнєв, — складений з урахуванням того, що всі ми сьогодні і завтра будемо працювати краще, ніж працювали вчора...

Працювати краще — ця вимога відноситься до всіх радянських людей, рядових трудівників і керівників. Треба, щоб ця думка червоною ниткою проходила через усі звітні доповіді і рішення конференцій, через усі виступи делегатів.

Пам'ятаючи про це, необхідно подумати над тим, як обласному відділу більш конкретно і ефективно сприяти і допомагати підприємствам у виконанні виробничих завдань, у вихованні трудящих. Як у закріпленні кадрів на виробництві, так і в дальшому зміцненні трудової дисципліни.

Зробити масово-політичну та ідейно-виховну роботу більш цікавою і дійовою, як краще поставити масову фізкультурну роботу, як підняти роль бібліотек, рівень їх масової роботи з читачами, краще поставити пропаганду книги.

Вимагають практичного вирішення і такі проблеми, як підвищення ролі і активності у житті виробничих колективів, первинних організацій УТОГ. Потрібно, щоб вони постійно працювали у тісній співдружності з профспілковими організаціями, разом вирішували завдання виховання комуністичного ставлення до праці, розвитку соціалістичного змагання, активно підтримували і розповсюджували цінну ініціативу і форми змагання.

У центрі уваги повинна бути людина з її потребами, запитами. Всі ці та інші проблемні питання і завдання необхідно яскраво відображати у звітах, вони повинні знайти своє практичне і конкретне застосування у прийнятих конференціями постановах. Серйозну увагу треба звернути на посилення контролю і перевірку виконання як важливої умови успішного здійснення планів і завдань.

Від змісту доповіді, її цілеспрямованості, глибокого критичного аналізу справ на місцях, ділової критики недоліків, постановки яasnих і чітких завдань — у великій мірі буде залежати успішне проведення конференції. Треба, щоб всі ділові зауваження і критичні пропозиції, які висловили делегати конференції, були враховані при складанні постанови.

Нехай кожна обласна конференція стане для членів УТОГ школою виховання ділових якостей, дальшого розвитку критики і самокритики, допоможе глибше розуміти історичні завдання, поставлені партією у дев'ятому п'ятиріччі.

ЗАКЛИК ПІДТРИМАНО!

ЧЕРКАСИ. Колектив мебельників Черкаського УВП на загальних зборах одногласно підтримав звернення швейників Конотопського учбово-виробничого підприємства — дружно й організовано вийти і провести всесоюзний комуністичний суботник 15 квітня.

Створено штаб по проведенню суботника, який очолює секретар партійної організації Г. А. Губко, складений і затверджений план підготовки й проведення суботника. У всіх цехах проведені збори. Колективи цехів взяли зобов'язання ударною працею відзначити день народження В. І. Леніна і виготовити в цей день продукції на 1300 карбованців в т. ч. із зекономленої сировини та матеріалів на 900 карбованців. Вирішено виготовити кухонних столів 50, роздвигних столів — 5, шаф господарських — 5 та іншу продукцію.

Зароблені гроші на суботнику будуть перераховані у фонд п'ятиріччя.

В цей день проведемо впорядкування території підприємства, гуртожитку, посадимо 70 дерев, 300 кущів, опорядимо клумби.

Комуністичному суботнику — наша ударна праця!

В. ПУШКОВ, директор УВП,
Г. ГУБКО, секретар парторганізації,
І. ОСТРОПОЛЬСЬКА, голова місцевому,
О. ЗЕРЕСЮК, В. ВОСКОБАЄВ, ударники комуністичної праці.

15 КВІТНЯ
КОМУНІСТИЧНИЙ
СУБОТНИК

ІВАНО-ФРАНКІВСЬК. Трудівники Івано-Франківського учбово-виробничого підприємства на загальних зборах обговорили звернення колективу швейників Конотопського УВП про проведення всесоюзного комуністичного суботника на честь народження В. І. Леніна та 50-річчя утворення Союзу РСР і одногласно підтримали цей почин.

15 квітня колектив підприємства вирішив вийти на комуністичний суботник і в цей день виробити продукції на 15 тисяч карбованців, пошити три тисячі штук чоловічих сорочок, 120 ватних ковдр та інших виробів.

Колектив запевняє, що виробничий план першого кварталу буде виконано достроково.

М. Г. ЗАКОВИРІНА,
директор УВП,
В. С. МУЛЯР,
секретар парторганізації,
Т. П. КОСАРЕВ,
голова місцевому.

ВІННИЦЯ. На честь дня народження В. І. Леніна та в ознаменування наступаючої 50-ї річниці утворення Союзу РСР трикотажники Вінницького учбово-виробничого підприємства взяли додаткові соціалістичні зобов'язання і вирішили 15 квітня на всесоюзному комуністичному суботнику на зекономлених матеріалах і сировині виробити 7 тисяч 600 виробів на суму 12 тисяч карбованців. Зароблені гроші перерахувати у фонд п'ятиріччя.

Г. Ф. СГІБНЄВ, директор УВП,
Г. П. ГРОМОВА, секретар парторганізації,
Ю. Е. СОФІЄВ, голова місцевому,
М. КОЛУН, Л. ГРИЩЕНКО, Г. БУТКЕВИЧ, Г. ГИЧ, ударники комуністичної праці.

* * *

ПОЛТАВА. Колектив металістів Полтавського УВП-2, обговоривши звернення колективу Конотопського УВП, одногласно підтримав їхній почин і вирішив 15 квітня на всесоюзному комуністичному суботнику відпрацювати на зекономлених сировині та матеріалах один день і виробити продукції на 3 тисячі 100 карбованців, зароблені гроші перерахувати у фонд п'ятиріччя.

В. М. ОНИЩЕНКО, директор УВП,
В. А. РОЗДУЙ, секретар парторганізації,
Г. І. МАТЕРИНКО, голова місцевому,
В. В. ГОЛУБ, М. І. ЦЕРКОВНИЙ, ударники комуністичної праці.

Втілюючи в життя економічну програму, накреслену XXIV з'їздом КПРС, колектив нашого підприємства став на трудову вахту по достроковому виконанню виробничого плану другого року дев'ятої п'ятирічки.

Колектив нашого підприємства бореться за те, щоб встановлений планом ріст обсягу виробництва повністю забезпечити шляхом підвищення продуктивності праці. На УВП ведеться велика робота по поліпшенню механізації виробництва, скороченню втрат робочого часу, зміцненню дисципліни праці та інше. Особливу увагу ми звертаємо на поліпшення якості продукції.

Всього цього не можна досягти, не підвищуючи ділову кваліфікацію трудівників. На нашому УВП систематично проводяться заняття для трудівників, які проходять під керівництвом головного інженера М. Мучника. Як наслідок — за останній час підвищені розряди різальнику М. Седову, підборщику Л. Вакулюк, наладчиків Г. Гордієнко, палітурниці Н. Ясинській та іншим. А досвідченому робітнику-ві друкеру В. Рибачуку присвоєно високий виробничий розряд — четвертий.

Нещодавно для друкарів та складальників УВП була організована екскурсія для обміну досвідом роботи до однієї з передових друкарень міста. Ми ознайомились з процесом кольорового друку, з роботою нової друкарської машини. Її обслуговує лише один друкар, а продукції виходить в 2—2,5 рази більше, ніж

РІВНЯННЯ НА ПЕРЕДОВИКІВ

на друкарській машині, яку обслуговує друкар і наладчик.

На УВП систематично проводяться також економічні заняття. Лекції читають кваліфіковані спеціалісти — економіст І. Тафлінська, бухгалтер Л. Зозуля, технік С. Бродська, майстер М. Кундель, директор УВП Д. Вайнберг та інші. Вже проведені заняття з питань нормування, заробітної плати, обліку та якості поліграфічних виробів, режиму економії...

У ході виробництва весь час поновлюється техніка, удосконалюється технологія, поліпшується професійна майстерність робітників. Це дозволяє переглянути деякі норми в бік їх підвищення. Тільки за минулий рік перегляд норм дозволив зекономити 2100 робочих годин та понад 1000 карбованців заробітної плати.

Знання техніки, краща організація праці, підвищення кваліфікації приносять колективу відчутні успіхи. З перших днів другого року п'ятирічки систематично виконують денні норми на 130—140 процентів ударники комуністичної праці В. Шведова, Г. Сенча, Т. Клочкова, Л. Мазна, О. Левченко, Л. Зубець, М. Кучмаренко, П. Богдан, Г. Лисенко та інші.

Економічна реформа вимагає від робітників більш серйозно ставитися до своєї праці, замислитися, а чи все вже вони використали для підвищення ефективності виробництва? Так народилася но-

ва форма соціалістичного змагання — за оволодіння суміжними професіями. Тепер багато виробничників при необхідності можуть виконувати декілька операцій.

На ознаменування 50-річчя утворення Радянського Союзу колектив підприємства вирішив достроково виконати завдання другого року п'ятирічки.

О. ЛЕЩИНСЬКА,
секретар парторганізації
Київського УВП-3.



Пакувальниця Київського УВП-3 Г. Лисенко систематично дбає про підвищення продуктивності праці і щоденно виконує виробничі норми на 140—150 процентів.

МАЙСТРИ

Серед багатьох професій, якими володіють члени УТОГ, є і залізничники. «Ми залізничники» — заявляють І. Фотченко, М. Николаєнко, А. Бланк, В. Шморган, А. Бондарчук. Всі вони працюють в компактній групі Козятинської дистанції шляхів і займаються ремонтом станційних приміщень, житлових будинків залізничників, будок та інших споруд.

З особливою відповідальністю і любов'ю провели вони ремонт дитячих садків. Їх не бентежить ні складність роботи, ні постійні роз'їзди. Зараз вся група активно включилася в соціалістичне змагання за гідну зустріч 50-річчя утворення Союзу РСР.

М. НИРОВ.

П'ятирічку — єдиним колективом

Боротьба за зменшення плинності кадрів — одне з найважливіших завдань сьогодення, адже кадри вирішують все. В 1970 році з УВП звільнилося 53 робітники. Причина? Організаційні неурядиці, простої, брак, штурмівщина...

Адміністрація, партійна, профспілкова та первинна організації УТОГ підприємства зробили з цього потрібні висновки. Тепер УВП систематично виконує плани, набагато поліпшилась якість продукції, як наслідок — зросла заробітна плата. В минулому році плинності кадрів практично не було. Адже не можна брати до уваги, наприклад, П. Шаца та В. Журбіна, яких звільнили за злісне порушення трудової дисципліни. Вони заініціювали на роботу, не виконували розпорядження майстрів, полюбили «оковиту». Місцевий комітет і бюро первинної організації УТОГ дали свою згоду на їх звільнення. А Н. Сифоніна — бригадир оздоблювальників, ударниця комуністичної праці, звільнилася за сімейними обставинами.

Цікавий той факт, що заяви про звільнення подавали також такі робітники, які складали ядро робітничого колективу. Наприклад, Е. Ангелов — верстатник, ударник комуністичної праці, який трудився на УВП 20 років. Їх викликали на розширене засідання місцевого, переконували робітників у хибності їх вчинку. Тим більше, що конкретних причин для звільнення не було. Вони зрозуміли все і тепер відмінно працюють.

Нині на УВП розгорнулося со-

ціалістичне змагання за те, щоб завдання дев'ятої п'ятирічки виконувати єдиним колективом. Так вирішили трудівники УВП. В свою чергу, місцевком разом з первинною організацією УТОГ проводять систематично боротьбу з бракоробами, з порушниками трудової дисципліни. Так, нещодавно з вини пакувальників С. Істратова та М. Здражевського були забраковані одинадцять дзеркал. На розширеному засіданні місцевого робітники просили вибачити їх і дали слово, що подібного не повториться. Товариші їм повірили і, треба сказати, не помилились.

Бригада пресувальників допустила брак у виготовленні посудних шаф. Складальник В. Бугрименко, бригадир оздоблювальників Е. Ворчакова та багато інших робітників у своїх виступах на місцевому вказували на те, що брак великий і виправити його — надзвичайно складне завдання. Місцевком оголосив колектив бригади догану і позбавив його 50 процентів премії за березень. Через це й користується в колективі авторитетом.

Велику допомогу у боротьбі з бракоробами, порушниками трудової дисципліни подає «Крокодил», орган партійної, профспілкової та первинної організації УТОГ. Він ніколи не пропустить повз порушення та недоліки. Через це й користується в колективі авторитетом.

Г. ІВАНЮШИНА,
голова місцевого Миколаївського УВП.

СПИРАЮЧИСЬ НА АКТИВ

Вечорами, коли над містом спадають сутінки, до бібліотеки сходяться відвідувачі. Щоб посилити серед них пропаганду творів літератури братніх народів СРСР, бібліотека проводить огляди творів, книжкові виставки, літературні вечори, читачькі конференції та усно-мімічні журнали.

Велику допомогу в проведенні культурно-масової роботи бібліотеки подає актив. Так, наприклад, А. Симоненко пристрасний книголюб. Він часто виступає в Будинку культури на літературних вечорах, диспутах. Книголюби Б. В. Керцман, З. В. Позднякова, В. М. Хоменко, З. Д. Плис, Н. І. Несмеянова, Л. Єремина, Л. Лизунова, прочитавши якусь цікаву книжку, завжди діляться враженнями з іншими. Жодна читачька конференція не проходить без їх участі.

Недавно в гуртожитку УВП-2 було проведено усно-мімічний журнал «Світлогляд» на тему «В братній сім'ї СРСР», присвячений 50-річчю утворення Радянського Союзу.

Цікаво пройшов і диспут підготовлений бібліотекою і проведений в гуртожитку УВП-2 на тему «Кохання, шлюб і сім'я». Велика

заслуга в цьому викладача вечірньої школи глухих З. В. Позднякової.

Бібліотека часто проводить заходи для старшокласників спецшколи-інтернату ім. Н. К. Крупської. В січні цього року для них було підготовлено й проведено літературний вечір, присвячений 75-річчю з дня народження радянського письменника В. Катаєва.

Готуючи гідну зустріч знаменній даті, бібліотека будинку культури провела декілька літературних вечорів на теми: «В сім'ї єдиній», «Могутній Союз рівноправних», «Книга — твій кращий друг» та ін.

В найближчий час відбудеться тематична читачька конференція «Про роль книги в житті людини». На цю ж тему буде проведено диспут і книжковий огляд. В зв'язку з міжнародним роком книги бібліотека пошлють пропаганду матеріалів і рішень XXIV з'їзду КПРС, досягнень науки, техніки, культури та освіти.

Активісти бібліотеки вирішили провести в нинішньому році велику роботу під девізом: «Книгу в маси».

О. НІКІТИНА,
бібліотекар.

КОМСОМОЛЬЦІ ЗАВЖДИ ПОПЕРЕДУ

Комсомольські організації Харківських учбово-виробничих підприємств активно включилися у соціалістичне змагання за гідну зустріч 50-річчя з дня утворення Союзу РСР. Серед кращих Іван Левін, Люба Лисенко, Олена Сіянко, Іван Пиття.

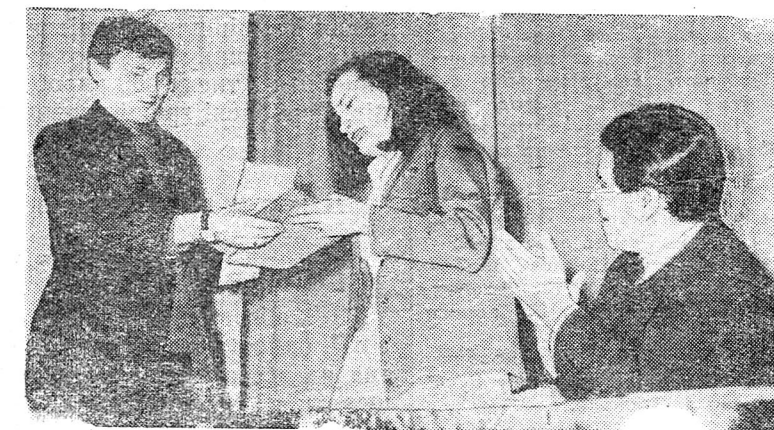
Рада будинку культури вирішила провести цілий ряд комсомольсько-молодіжних вечорів. Перший вечір під девізом: «Комсомольці завжди попереду» був проведений цікаво. На ньому виступили передовики обох підприємств УВП, поділились досвідом роботи. На цьому вечорі у приклад іншим були названі імена Олега Бика — свердловальника Харківського УВП-1, який з 1962 року виконує достроково річні завдання, а перший рік п'ятирічки він виконав на 211 процентів, Василя Копача, токаря УВП № 1, Михайла Мозгового, який освоїв п'ять суміжних спеціальностей: слюсаря-складальника, токаря, запресувальника та інші.

Секретар комсомольської організації

зації Харківського УВП-2 Люба Седих розповіла про трудові успіхи комсомольської організації. Говорили на цьому вечорі не тільки про хороше. Гострий критичний піддали виступаючі порушників трудової дисципліни.

Вечір закінчився концертною програмою, яку показав Золочівський Будинок культури.

А. РОСІНСЬКИЙ,
директор Харківського Будинку культури.



На фото: секретар комсомольської організації Харківського УВП-1 Тетяна Пісковець вручає грамоту комсомольцю Віктору Олійнику за хороші трудові успіхи.

Фото Ю. ПЛАКСИНА.

РОБОТА ПОЖВАВИЛАСЬ

Недавно в Харківському Будинку культури відбулися збори пенсіонерів та ветеранів праці. Вони зібралися, щоб послухати звіт про роботу ради.

За час свого існування рада провела велику роботу. Найперше ми взяли на облік всіх пенсіонерів м. Харкова та його околиць. У більшості з них обстежили умови життя. Кому потрібно було, подали допомогу: юридичну, матеріальну.

Якщо раніше вся робота ради пенсіонерів зводилася до задушевної розмови за шклянкою чаю двічі на місяць, то тепер ми знайшли нові форми роботи.

За звітний період для пенсіонерів була проведена цікава та змістовна лекція: «Нове в законодавстві про державні пенсії», яку прочитав завідувач Держинським райсоцзабезом м. Харкова. Послухати цю лекцію прийшли не лише пенсіонери, а й багато молодих трудівників Харківських підприємств. Після лекції доповідач докладно відповів на ряд запитань, а деяких пенсіонерів за-

просив завітати до райсоцзабезу для уточнення і виправлення документів. Що й казати, ділова лекція.

Ветерани праці побували на екскурсії в селі Соколово, де 8 березня 1943 року відбувся перший спільний бій радянських і чехословацьких воїнів з фашистськими загарбниками. Тут вони побували в музеї радянсько-чехословацької дружби. Глибоке враження справила на членів УТОГ діорама битви.

Ще одна екскурсія на автобусі була проведена по історичних місцях Харкова, під час якої ветерани праці ознайомилися з минулим, сучасним та майбутнім міста. Крім цього, вони побували на могилі воїнів, що віддали своє життя за звільнення міста Харкова і поклали квіти.

У минулому році для пенсіонерів було організовано лекції: «Харчування в похилому віці», «Здоров'я й довголіття людини», «Про міжнародне становище», а також перегляд багатьох документальних кінострічок.

Члени ради пенсіонерів подали велику допомогу міськвідділу УТОГ в збиранні членських внесків. Особливо відзначився в цьому Н. Д. Рибаків та Д. Е. Борисенко, які не лише зібрали членські внески в місті, але й виїжджали в райони області.

Новообрана рада пенсіонерів до складу якої ввійшли К. Ф. Малайова, Д. Е. Борисенко, Д. А. Юдицький, В. Н. Коваль, О. М. Гунченко, М. С. Морозова та інші, в своїй роботі врахує зауваження ветеранів праці, щодо проведення громадської роботи та організації культурного відпочинку.

Хотілося б, щоб в порядку обміну досвідом, на сторінках «Нашого життя» виступили голови рад пенсіонерів інших міст республіки.

М. БЕСТУЖЕВ,
голова Харківської ради пенсіонерів.

Успішно закінчилися звітно-виборні збори в первинних організаціях УТОГ Чернігівської області. До нового складу обрано немало нових людей, які ще не мають достатнього досвіду в роботі. З метою знайомства, обміну досвідом, постановки найважливіших завдань обласний відділ УТОГ скликав перший семінар голів первинних організацій.

Перед початком семінару для учасників була прочитана лекція про міжнародне становище. Семінар розпочався з доповіді голови

ВІД ЗАПЕВНЕНЬ — ДО ДІЛА

облвідділу УТОГ Л. В. Пінчук: «Завдання організації УТОГ в світлі рішень XXIV з'їзду КПРС і XXIV з'їзду КП України». Інструктор облвідділу А. В. Виноградова та голова Чернігівського міськрайвідділу УТОГ Н. Н. Левченко висвітлювали питання «Організація і проведення культурно-масової та політико-виховної роботи в первинних організаціях УТОГ», «Організація і вивчення мімічної мови членами УТОГ на селі».

З обміном досвідом роботи виступила голова Семенівської територіальної первинної організації М. Д. Рубан, голова Ічнянської районної первинної організації О. Я. Шульга, голова Корюківської первинної організації Н. І. Залтанова та інші. Всі виступаючі підкреслювали необхідність широго організувати ділове соціалістичне змагання за дострокове виконання завдань другого року п'ятирічки.

З почуттям відповідальності за допущену справу, з гордістю за виявлене довір'я, з новими планами розіхались учасники семінару від запевнень працювати з повною віддачею сил, молоді керівники переходять до діла.

Л. РАДИЧ,
перекладач Чернігівського облвідділу УТОГ.

МИНУЛИЙ рік для підприємств Товариства був ознаменований значним поліпшенням якості продукції. Для цього і самі УВП і Центральне правління провели велику роботу. Десять разів заслуховувалося, наприклад, питання якості продукції на президії ЦП УТОГ. Це дало позитивний результат. Сьогодні ми маємо всі можливості для дальшого поліпшення якості продукції. Це особливо важливо в цей період, коли УВП готуються до проведення атестації якості продукції. Вона буде оцінкою продукції з відображенням технічного оснащення підприємств, його технічного розвитку по забезпеченню виготовлення продукції тільки хорошої якості.

У Директивах XXIV з'їзду КПРС вказано: «Створювати й впроваджувати принципіально нові засоби виробництва, матеріали і технологічні процеси, які за своїми техніко-економічними показниками перевершують вітчизняні і світові досягнення; всемірно поліпшувати якість продукції у всіх галузях народного господарства».

В комплексі заходів по впровадженню в життя цих тезисів атестація якості продукції повинна стати одним із постійно діючих факторів, зазначалося на останній нараді директорів УВП, яка проведена після IX пленуму ЦП УТОГ.

Мета наради — більш детально розглянути окремі головні питання, які працівники Центрального правління адресують підприємствам, та питання, які підприємства ставлять перед окремими відділами ЦП УТОГ. Безперечно, такий обмін думками більш широко розкриває шляхи і перспективи підвищення продуктивності праці, удосконалення організації виробництва.

На нараді виступили Л. Кизим,

ШЛЯХОМ ТВОРЧИХ ПОШУКІВ

директор Ворошиловградського УВП-2; А. Голський, директор Дрогобицького УВП; Р. Коган, директор Одеського УВП-3 та інші. Вони піднімали питання, пов'язані з планами виробництва, з планами кооперованих поставок.

Авторів цієї статті було поставлено завдання зробити звіт про відрядження до м. Калінінграда на завод торгового машинобудування. Наша делегація, до складу якої входили також головний інженер Комунарського УВП А. Сирин та конструктор Дніпродзержинського підприємства В. Тринитка, ознайомилась з технологічним процесом наплення полівинілбутирального металевих труб круглого й квадратного перетинів.

Цей метод покриття металу має величезні переваги перед лакофарбувальним покриттям. По-перше, з точки зору використання кольорів, по-друге, за фізико-хімічними показниками.

Ми вважаємо, що впровадження цього методу покриття металу на підприємствах Товариства, особливо для УВП, які виготовляють металеві ліжка, а також Запорізького і Київського УВП-1 може дати позитивний результат, поліпшити якість антикорозійного покриття. Одночасно, вивчивши цей метод, є всі можливості підготувати нові зразки металевих ліжок. Тим паче, що наступного року відбудеться Республіканський оптово-промисловий ярмарок по закупці меблів.

Метод наплення металу зануренням не такий уже й складний. На протязі одного-двох кварталів цього року він може бути освоє-

ний на одному з наших підприємств.

Виробничо-технічний відділ Центрального правління вважає, що Комунарське УВП має змогу і повинно вжити заходів для виготовлення нестандартного обладнання, необхідного для освоєння процесу наплення металу полівинілбутиралою. А потім провести відповідний комплекс досліджень для освоєння цього процесу на інших підприємствах Товариства. Безперечно, цей метод новий для УВП УТОГ, але він досить перспективний, тому його потрібно детально вивчити і запровадити у виробництво.

Різне збільшення масштабів виробництва і номенклатури випусканих виробів вимагають створення більш удосконаленої системи оперативно-виробничого планування. Спеціалістам підприємств необхідно використовувати в своїй роботі все краще, передове. Це дасть можливість забезпечити рівномірне виготовлення і випуск продукції, ритмічну роботу цехів і дільниць, своєчасно запустити на виробництво окремі вироби та деталі економічно вигідними партіями, установити доцільну тривалість виробничого циклу та інші питання.

Тільки за рахунок підвищення ефективності виробництва, впровадження нової техніки і прогресивної технології можливе успішне виконання виробничих завдань, поставлених перед Товариством в дев'ятій п'ятирічці.

М. РИТЕР,
заступник начальника виробничо-технічного відділу ЦП УТОГ.

НА КОНВЕЙЕРІ — НОВА ПРОДУКЦІЯ

Колектив Львівського учбово-виробничого підприємства № 2 постійно працює над створенням нових видів продукції. У 1972 році колектив текстильно-галантерейної дільниці освоїв випуск хусток із капрону, ця продукція користується великим попитом. Нові хустки відрізняються різноманітністю кольорів і відтінків, а алюнітова нитка надає їм елегантності і новизни. Освоєні в цьому році стрічки з малюнком теж не затримуються на полицях магазинів.

На дільниці, де виробляються вироби із скла, освоєно плафони з двоколірним живописним малюнком. З метою обміну досвідом робітники, які працюють на оздобленні плафонів, виїздили у м. Славу. Поїздка була цікавою й корисною.

Л. БАРАШ.

З почуттям господаря

Вартість сировини і матеріалів у собівартості виготовлення меблів займають близько п'ятидесяти процентів. Ось саме тому на нашому УВП велика увага приділяється їх економії. Особливо приємний той факт, що на кожному робочому місці працівники підприємства підходять до цієї важливої справи з почуттям господаря. За минулий рік сума економії сировини та матеріалів на УВП складає понад п'ять тисяч карбованців.

Творча думка колективу постійно вишукує резерви економії. Так, з відходів пресованих плит виготовляються внутрішні ящики для меблів.

Велика заслуга в цьому, в першу чергу, робітників дільниці чор-

нових заготовок Л. Кривичького, Н. Самойлюк та інших. Це вони за рахунок раціонального розкрату зекономили близько двадцяти метрів кубічних пиломатеріалів.

Особливо відзначились у боротьбі за економію бригада, де бригадиром С. Пасека. Тут за минулий рік було зекономлено понад 15 тисяч квадратних метрів струганого шпона.

Колектив УВП уже в цьому році має на своєму рахунку чимало добрих справ. І нема сумніву, що 50-річчя створення Радянського Союзу він зустріне новими трудовими перемогами.

Г. ШВИДЕРСЬКА,
інженер-економіст Миколаївського УВП.

БІЛЬШЕ МЕБЛІВ НАСЕЛЕННЮ

Ось уже минуло три роки з тих пір, як наше учбово-виробниче підприємство перейшло до нових виробничих приміщень. Колектив УВП вирішив у новій п'ятирічці виготовляти меблі у відповідності з запитами покупців. Гому ми почали освоєння нової гридверної шафи для білизни з оздобленням першого класу.

Справа ця виявилася нелегкою. Траплявся брак — перівна лакова плівка, повітряні бульбашки на цитах та інше. Необхідно було все починати спочатку. Освоюючи нове обладнання, своїми силами виготовляли нестандартне обладнання. Для цього на УВП була створена група з раціоналізаторів-слюсарів.

Головну увагу було звернуто на поліпшення оздоблення. Раціоналізатори сконструювали, а слюсарі виготовили дві лаконаливні машини. Вони дозволили зразу ж значно підвищити якість продукції. Шліфування й полірування шитів раніше робилося вручну. Тепер ми встановили верстат для шліфування лакових покриттів і полірувальний для механічного полірування. Це дало не тільки економію в робочій силі, а й поліпшило якість. Ось уже три роки ми не маємо рекламцій.

Колектив бореться, щоб продукція була не тільки красива, але й довговічна і міцна. В минулому

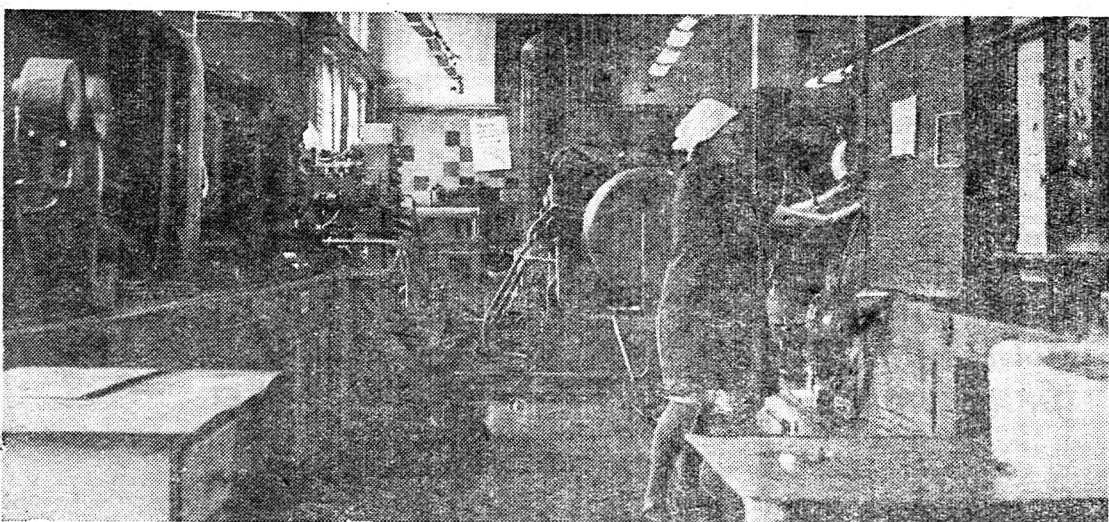
році ми запровадили і повністю освоїли оздоблення фадних поверхонь дверей шаф і олефірними лаками. Плівка сі а довговічною, не боїться ні зологи, ні тепла. Запровадження нової оснастки для точного розпилю щитових деталей на циркулярних пилах, для фрезерування ножек, деталей ящиків без розміток, виготовлення нових шаблонів на свердловальних верстатах дає змогу складати шафи без додаткових припасувань деталей.

Тепер ми ведемо роботи по поліпшенню технологічного процесу, особливо на пресувальній і оздоблювальній дільницях.

Одне з головних завдань нашого УВП — поліпшення якості продукції. Колектив вирішив розгорнути соціалістичне змагання за виготовлення меблів тільки відмінної якості, за задачу продукції з першого пред'явлення. В дев'ятій п'ятирічці ми обновили асортимент меблів, забезпечимо ритмічність виробничого процесу, широко застосовуватимемо нові прогресивні матеріали.

Нашу продукцію знають не тільки на Україні, а й в братніх республіках — Узбекистані та Туркменії. Для нас це велика честь і, зрозуміло, велика відповідальність.

Д. КОСТИРІН,
начальник виробництва Лебединського УВП.



На фото: ливарниця пластмасового цеху Київського дослідного підприємства Д. П. Білик. Ударниця комуністичної праці, ставши на першотравневу вахту, щоденні завдання виконує на 130—150 процентів.

ПІД ЛЕЖАЧИЙ КАМІНЬ...

МИКОЛАЇВСЬКЕ УВП за останній рік міцно увійшло до числа «середняків». Підприємство, як кажуть, на під'юмі. Свідчення цього — непогана культура виробництва, той трудовий ентузіазм, що панує на дільницях підприємства.

Разом з директором УВП М. Гуриним ми оглядали виробничі приміщення, виготовлену продукцію. Директор цікаво розпитував про перспективи розвитку підприємства у дев'ятій п'ятирічці. Рамом у відкритих дверях складального цеху ми помітили, як двоє молодих робітників «фехтували» довгими дерев'яними обрізками. Директор поставився до цього явного порушення правил техніки безпеки якось прохотодно, ніби нічого особливого не трапилося. Я ж сприйняв це як сигнал небезпеки, добре пам'ятаючи, що в минулому році на УВП були нещасні випадки. Мабуть, керівництво підприємства потрібних висновків з цього не зробило. Ця думка, як показала дальша перевірка, виявилась вірною.

Записи у журналі інструктажу, що заповняє М. Богуславський, інженер НОП, який виконує також і функції інженера техніки безпеки, ведуться систематично. Прізвда, дещо неохайно... Так, у журналі відмічено, що 3 березня О. Горохова та В. Пашенко про-

слушали лекцію по техніці безпеки. М. Богуславський розписався, а от працівники — ні. А в журналі повторного інструктажу складальної дільниці, де майстром П. Бондюк, останній запис датується 11-м січня 1971 року. Такий же стан справ і на заготівельній дільниці, де майстром В. Панченко. На інших дільницях те ж саме. То ж не треба було просити підтвердження у начальника виробництва УВП В. Кононова та у М. Богуславського, щоб зробити висновки — повторні інструктажі щоквартально, як того вимагають правила, на УВП не проводяться.

Що ж дав огляд виробничих приміщень? Плакати по техніці безпеки є тільки на дільниці машинної заготовки. Маленькі, сірі, вони не привертають уваги. Та й висять плакати й косо, і криво. Коридор оздоблювальної дільниці захастили бочки й бідони з нітропродукцією. На підлозі складальної дільниці — залізни листи, куги яких загнуті вгору. Коли не дивились пильно під ноги, можеш спіткнутись і впасти. На подвір'ї УВП біля дільниці чорнових заготовок та біля шліфувальної не огорожені вентилятори. Цей перелік небезпечних місць не претен-

дує на повноту. Значить, питання техніки безпеки не піднімається? Ні, заперечують М. Гурин та В. Кононов, піднімається. Ми іноді виступаємо з цим питанням під час політінформцій, на зборах.

Але, на нашу думку, це не вагомо. Адже такі виступи безсистемні, непланові. До них заздалегідь добре не готуються, тому говорити про їхній вплив на колектив не доводиться.

Чи зробили керівництво УВП висновки з цих випадків? Чи стали вони темою обговорення, своєрідним поштовхом для покращення роботи по техніці безпеки? Ні. Бо розмови з майстрами дати потрібні наслідки просто не могли. А провести інструктажі на робочих місцях, організувати по цьому питанню загальні збори колективу ніхто не подумався. Тому й «фехтують» в робочий час у цехах робітники.

Не можна сказати, що М. Богуславський нічого не робить і не хоче робити для поліпшення стану техніки безпеки. Він намагається поквавити роботу, але робить це неспішно, боязко... Звідси, мабуть, і те, що майстри зовні не зважають на його заува-

ження. М. Богуславський написав доповідну начальнику виробництва. Той своєчасно відреагував на неї — поговорив з майстрами. Якою була ця розмова, нам невідомо. Відомо лише, що після неї пройшло майже три тижні, а майстри, як кажуть, палець об палець не вдарили. Директор теж чомусь вибрав позицію стороннього спостерігача. Зрозуміло, він дуже зайнята людина, та це все ж не пояснення, бо під лежачий камінь, як всі знають, вода не тече.

Треба сказати, що М. Богуславський, як інженер, що відповідає за стан техніки безпеки на УВП, має в своєму розпорядженні цілу систему заходів для ліквідації небезпечних для здоров'я працівників місць. Але користується ними надто обережно. Подивилися б ви, як радісно розпитував М. Богуславський про такий випадок. Він відключив маятникову пилку на дільниці чорнових заготовок, бо захисна полоса була погано приварена. Майстер, який до цього лише махав рукою на всі зауваження інженера по техніці безпеки, тепер був змушений терміново виправити недолік. Адже простий верстат міг зірвати виконання денного завдання. На жаль,

це лише один випадок, коли інженер проявив потрібну принциповість.

М. Богуславський повен планів і надій. І, що саме головне, роботу свою любить і хоче її поліпшити. Обов'язок керівництва УВП не відмахуватись від проблем техніки безпеки, а взяти найактивнішу участь у ліквідації недоліків, подати інженерів найширшу підтримку.

Коли на УВП дізнались, що я маю намір писати про стан техніки безпеки на підприємстві, одразу ж знайшовся і час для проведення інструктажів на дільницях, і вимогливість до відповідальних за цю справу. Наприкінці робочого дня майстри рапортували про виконання свого завдання.

Як бачите, для того, щоб справа зрушила з точки замерзання, вимагалось не так уже й багато. От тільки непокоїть одне — чи не зупиниться все до наступної перевірки?

В. ГЛУЩЕНКО.

Миколаїв.

НАШЕ ЖИТТЯ

1 квітня 1972 р.

ІДУ ДО ТЕБЕ

Цей фільм — розповідь про трагічне кохання визначної української поетеси Лесі Українки. Її обранцем став революціонер-марксист С. Мержинський. Складність і велич духовного світу поетеси, життєдайна сила її генія виявляються в почутті Лесі до Сер-

гія, людини надзвичайно привабливої, в якій гармонійно поєднувалася духовна й фізична краса. ...Поїзд мчить, напливають і відпливають спогади, розкриваючи перед глядачем високий зліт почуттів, страждань, радості і надій.



К В К — 72

Цей клуб веселих і кмітливих, перший в поточному році, організували і провели разом з робітниками Київського Палацу культури імені А. В. Луначарського методисти науково-методичного кабінету клубної роботи УТОГ Л. Паленко і Р. Рибальченко, які самі виконували ролі ведучих.

За спеціально розробленим методичним кабінетом сценарієм зустрілись у дружньому змаганні команди Київського міського відділу УТОГ «Веснянка» та Курсової бази «Салажата».

Багато видумки, кмітливості і проявили обидві команди у цьому цікавому змаганні. Особливо відзначилась команда «Салажата». Починаючи із вступного привітання та оригінально задуманої форми одягу і закінчуючи гострими і смішними відповідями на запитан-

ня ведучих, ця команда, до складу якої ввійшли майбутні клубні працівники, добре проявила себе і викликала заслужену повагу у своїх багаточисельних болільників.

Цікавим було і традиційне змагання капітанів команд. Світлана Вишневецька — («Салажата») і Юрій Максименко — («Веснянка») приклали всі свої зусилля, знання й винахідливість до того, щоб відстояти честь своєї команди.

З рахунком 61:56 перемогу отримала команда «Салажата».

На висоті була й суддівська колегія, а точніше журі цього змагання в складі М. Дибі, В. Журкова і Н. Срібної.

У нинішній знаменний рік, рік 50-річчя утворення Союзу РСР, в культзакладах Товариства варто було б частіше проводити такі вечори, вечори веселого й розумного відпочинку.

В. УГРЮМОВ.



На фото: танцювальний колектив Луцького Будинку культури.

Творчий звіт стриян

Колектив художньої самодіяльності Стрийського Будинку культури глухих активно готується до зустрічі 50-річчя утворення СРСР. Нещодавно драмгуртківці під керівництвом досвідченого режисера А. Колесникова підготували постановку одноактної п'єси А. Кулика «На лінії фронту». Вона розповідає про мужність партизан в роки Великої Вітчизняної війни.

Головні ролі виконали художній керівник будинку культури Ми-

хайло Василенко та швея гумово-взуттєвого заводу Ганна Греско. Непогано справились зі своїми ролями й інші самодіяльні актори — Антоніна Василенко, Володимир Налапшій, Ігор Богданов.

Прем'єра спектаклю відбулася в дні звітно-виборної кампанії міжрайвідділу УТОГ. Вона була своєрідним творчим звітом стриян. Тепер драмгуртківці готуються до обласного фестивалю самодіяльного мистецтва, який відбудеться у м. Львові в травні цього року.

А. ЦУКЕРМАН.

РОЗУМ І СЕРЦЕ

Десь я чув розмову: «Серце нерозумне: Дай йому лиш волю, то ковтнеш біди!»

— Так вже й нерозумне! — усміхаюся сумно — Мудрості, як в нього, — в світі не знайти! В згоді серце й розум — жити та радіти: Мир, любов і щастя — все у них в руках; Безталанний розум, серцем не зігрітий: Як розбита скрипка, мов безкрилий птах. Охолоне серце, то свавільний розум кине нас із травня у грудневі дні, Людяне у грудях вистудить морозом І від щастя маєм — спогади сумні...

В. МИКОЛАЄВСЬКИЙ.

...Безсонні ночі біля ліжка хворого. Нестримний кашель, загострені риси обличчя. Очі Сергія приречено виблискують: «Благаю Вас, закінчаю — пишіть, пишіть. Не звертайте на мене уваги, пишіть!» Леся боролася з цілим світом за коханого — боролася тим, що писала, що здатна була зосередитись не тільки на своїх болях, а й на драмах народних.

З цієї трагічної ситуації народилася драматична поема «Одержима».

Спогади, приходять до Лесі знову, коли вона залишається на самотині в буковинському лісі. Вона згадує вечір в літературному товаристві. Буря оплесків була на її вірші. А в залі був Сергій, він радив її успіхові...

Фільм поставив Микола Мащенко за сценарієм Івана Драча.

Ролі виконують Алла Демидова, Микола Олялін, Клара Лучко, Костянтин Степанков, Іван Миколайчук.

Фільм знято на кіностудії імені Олександра Довженка.

Е. ЛІСОВА.

На фото: кадр із кінофільму «Іду до тебе».



Все менше залишається часу до республіканського фестивалю художньої самодіяльності УТОГ, який присвячується 50-річчю утворення Союзу РСР.

До проведення його діяльно готуються усі колективи клубів, будинків культури Товариства.

На фото: члени Олександрійського клубу УТОГ М. Майстренко та М. Цуканова виконують пантоміму «В ресторані».

Фото І. ЩЕРБАНЮКА.

О том, почему не был написан фельетон

Я решил написать о быте Фельетон в две сотни строк, Пропесочить общежитие Предприятия УТОГ.

Этой темы рад коснуться Под любым ее углом... Вот где можно размахнуться Сатирическим пером. Перекрученные краны, Грязь и сырость в душевой, А кухонные топчаны

Ржавой политы водой. Крыша явно протекает, Бак цепочкой укреплен... Словом, здесь всего хватает

На заправский фельетон. Прибываю я с вокзала — В вазах свежие цветы, На кроватях покрывала Белоснежной чистоты.

Этажом спускаюсь ниже, Но везде следы красоты: В холле новый телевизор И приемник, и часы.

В кухне дыма нет и пара. Думал бак найти, а тут: Из электросамовара Чай в стаканах подают.

— Не в гостинице ль плутаю? — Задаю вопрос себе.

Нет. На вывеске читаю: «Гуртожиток УВП»

Может, в глаз пустили пыли? Может, это мишура?

Может, все красоты были Приготовлены вчера?

Покажу им, как «стараться», Как очки всем нам втирать!.. Перерыл штук пять матрацев, Даже лазил под кровать.

Щупал пульс машин стиральных, В душевой — горячий кран... И во всем найти старался

Хоть какой-нибудь изъян. Посмотрел во двор с балкона: Сквер под окнами разбит...

Словом, вместо фельетона Сдал я очерк «Новый быт».

И. САПОЖНИКОВ.

СПОРТИВНИЙ тиждець

На президії спортивної федерації УТОГ

Наприкінці березня відбулось засідання президії Української спортивної федерації глухих. Президія розглянула підсумки соціалістичного змагання за минулий рік між обласними спортивними федераціями.

Перше місце присуджене Львівській, друге — Житомирській, третє — Одеській федерації.

Президія також затвердила умови соціалістичного змагання на 1972 рік. У цьому році переможці будуть визначатися в кожній з трьох груп окремо, згідно положення про II Спартакіаду УТОГ.

Голова Дніпропетровської обласної спортивної федерації К.

Бабенко та заступник голови Львівської федерації В. Мамрич доповіли президії про роботу своїх спортфедерацій. Президія схвалила масово-оздоровчу роботу на Львівщині та Дніпропетровщині, разом з тим вказала на недоліки в їх роботі.

При підведенні президією підсумків республіканських змагань з шахів і шашок були враховані побажання учасників змагань і пропозиції членів президії Української спортфедерації, спрямовані на кращу організацію змагань з цих видів.

На президії було заслухано також ряд інших питань.

СПАРТАКІАДА ПРОДОВЖУЄТЬСЯ

Нещодавно взяла старт II Спартакіада Українського товариства глухих, присвячена 50-річчю створення Союзу РСР. Боротьбу за звання чемпіонів з 11 видів спорту ведуть представники 25 областей України. Найбільшим з них буде довірено право захищати спортивну честь республіки на всесоюзних змаганнях. Відкрив Спартакіаду один з найпопулярніших видів спорту — шахи. Боротьба за звання чемпіона була наполегливою і повною драматизму. Тільки в останньому турі були поставлені всі крапки над «і». Чемпіоном стала команда Запорізької області після несподіваного виграшу у команди Івано-Франківська з рахунком 5:0.

І ось другий вид Спартакіади — шашки. Командні змагання з шашок проводяться вперше і тому виявити сильніші команди і розділити їх по групах не було можливості. Перед початком змагань

команди були поділені жеребкуванням на п'ять підгруп.

Жеребкування досить рівно розподілило команди по підгрупах. І тільки в першій підгрупі, де виступали запоріжці, склад команд вважався найслабшим.

Після впертої, повної несподіванок боротьби визначились команди, які виборювали призові місця, — Київ, Івано-Франківськ,

Декілька теплих слів хочеться сказати на адресу чемпіонів. Кияни — Г. Дубинський, А. Коробенко та Т. Башкірова показали високу майстерність і волю до перемоги. Правда, по очкам, вони зрівнялися з Івано-Франківцями і чемпіонський титул їм принесла таблиця коефіцієнтів. Третє місце вибороли одесити, четверте — представники Запоріжжя, п'яте — полтавчани.

В. КОПОЧИНСЬКИЙ, інструктор ЦП УТОГ по фізкультурі та спорту.

ТАБЛИЦЯ

командного заліку II Спартакіади УТОГ після двох видів

I група

Місце	Область	Шахи	Шашки	Очки
1.	Київська	4	1	5
2.	Запорізька	1	4	5
3.	Одеська	2	3	5
4.	Донецька	9	6	15
5.	Харківська	6	11	17
6.	Вороніжградська	12	7	19
7.	Львівська	3	21	24
8.	Житомирська	11	13	24

II група

Місце	Область	Шахи	Шашки	Очки
1.	Івано-Франківська	8	2	10
2.	Полтавська	7	5	12
3.	Дніпропетровська	5	15	20
4.	Чернівецька	16	12	28
5.	Закарпатська	15	16	31
6.	Вінницька	18	19	37
7.	Сумська	20	18	38
8.	Миколаївська	22	17	39

III група

Місце	Область	Шахи	Шашки	Очки
1.	Кіровоградська	10	8	18
2.	Чернігівська	17	9	26
3.	Волинська	23	10	33
4.	Херсонська	21	14	35
5.	Хмельницька	14	22	36
6.	Кримська	13	23	39
7.	Черкаська	19	20	39
8.	Ровенська	24	24	48
9.	Тернопільська	25	25	50

Редактор О. БОРИМЧУК.

Наша адреса: 252005, м. Київ-5, вул. Червоноармійська, 74. тел. 67-38-43.

«Наша жизнь» — орган Центрального правління Українського общества глухих.

Київ, друк. УВП-3, зам. 327—5000. 72 р.