

Ударниця комуністичної праці, швея Одеського УВП-2 Валентина Семенівна Сергієнко одна з перших на підприємстві освоїла процес пошиття на двоголковій машині 237 класу. Перевиконуючи виробничі завдання, вона видає продукцію відмінної якості і працює уже в рахунок квітня 1974 року.

План липня — достроково!

Дрогобич. Колектив мебльовиків Дрогобицького УВП у соціалістичному змаганні за дострокове виконання завдань третього, вирішального року п'ятирічки вийшов переможцем і зайняв перше місце серед колективів середніх підприємств Дрогобича.

Наприкінці липня, колективу мебльовиків в урочистій обстановці, в присутності активу промислових підприємств міста, вручено естафету трудових успіхів на честь дев'ятої п'ятирічки.

Після урочистої частини гості ознайомилися з нашим підприємством.

Виробничу програму липня колектив виконав достроково. Понад план у липні буде випущено товарів народного вжитку на 8 тисяч карбованців.

А. С. ГОПСЬКИЙ,
директор Дрогобицького УВП.

Суми. Виконуючи соціалістичні зобов'язання третього, вирішального року п'ятирічки, колектив швейників Сумського учбово-виробничого підприємства достроково завершив план липня.

Реалізація продукції за сім місяців становить 775 тисяч карбованців при плані 680 тисяч карбованців, або 114 процентів.

У соціалістичному змаганні попереду йде бригада, де майстром А. Коваленко. На 120—130 процентів щоденно виконують виробничі норми закрійниця А. Пістунова, швеї Т. Сергієнко, Т. Мельник.

До кінця місяця колектив швейників виробив продукції на декілька тисяч карбованців понад план.

Чернівці. Виробничі завдання липня колектив швейників Чернівцького учбово-виробничого підприємства виконав достроково. План реалізації продукції виконано на 106,4 процента.

Липень для швейників УВП був напруженим: значна частина робітниць знаходилась у відпустці. Збірна бригада, яку очолювала випускниця технікуму легкої промисловості Вікторія Павлюк, успішно справила з виробничим завданням.

Одночасно з виконанням виробничого плану колектив провів роботи по ремонту приміщень, зроблено планово-попереджувальний ремонт обладнання, повним ходом ведуться роботи по підготовці приміщень до роботи в осінньо-зимовий період.



робітку, бере активну участь у громадському житті підприємства. За сумлінну працю адміністрація підприємства вже неодноразово преміювала її.

У колективі Мінського УВП швеї А. Ф. Шершньова і В. М. Шалькевич користуються великим авторитетом і пошаною. Їх імена знають не тільки в Білорусії, але й за її межами.

Соціалістичне змагання на підприємстві Білоруського товариства глухих набуває все ширшого розмаху. Трудовики брати і сестри республіки докладають всіх зусиль, щоб достроково виконати завдання третього, вирішального року дев'ятої п'ятирічки.

Т. ЯКУБА,
ст. інженер виробничого відділу ЦП УТОГ.

КИЇВ. Наполегливо, з місяця в місяць, нарощує випуск продукції колектив трудівників Київського дослідного підприємства. Липневий план по реалізації виробів ініціатори змагання серед підприємств нашого Товариства виконали на два дні раніше строку.

По випуску валової продукції план виконано на 104,3 процента, або випущено різних виробів на 25 тисяч карбованців більше, ніж було передбачено виробничим завданням. Значно перевиконано місячний план також і по інших техніко-економічних показниках.

У це трудове досягнення особливо вагомий внесок зробили монтажники реле РПУ-2 та інші виробничі колективи.

ДО ПІДСУМКІВ ЗМАГАННЯ

Протягом п'яти років змагаються між собою Українське та Білоруське товариства глухих. Підведені підсумки соціалістичного змагання по Українському товаристві глухих за перше півріччя поточного року. Слід відзначити, що виконання соцзобов'язань в третьому, вирішальному році дев'ятої п'ятирічки проходить успішно.

Так, при зобов'язанні дати в 1973 році надпланової продукції на 2 мільйони карбованців фактично за перше півріччя виготовлено продукції на 1 мільйон 502 тисячі карбованців. Одержано надпланового прибутку на 994 тисячі карбованців при річному зобов'язанні в 1 мільйон карбованців.

Перевиконано соцзобов'язання і по підвищенню продуктивності праці на 2,6 процента.

Запроваджено у виробництво 155 заходів з наукової організації праці, що дало економічний ефект в 54 тисячі, при зобов'язанні в 100 тисяч карбованців.

За рахунок впровадження нової техніки, наукової організації праці і ортехзаходів, знижена трудомісткість виробничої програми на 226 тис. нормо-годин з економічним ефектом в 73 тисячі карбованців при зобов'язанні 129 тисяч карбованців.

Впроваджено у виробництво 75 заходів з нової техніки, при зобов'язанні 35 заходів.

Розроблено та впроваджено у виробництво 276 раціоналізаторських пропозицій, що дало економічний ефект в 140,8 тисячі карбованців при зобов'язанні в 180 тисяч карбованців на рік.

Забезпечено проведення атестації якості продукції на 360 виробів, з яких 359 виробам присвоєна перша і одному виробу — друга категорія якості.

Освоєно 30 нових видів виробів та моделей одягу, при соцзобов'язанні 30. Серед них: штетсельні сполучення ШСВ-20; якорі до електроманітів МІС-4100; плащі жіночі з водонепроникливої тканини; куртки чоловічі з тканини типу «болонья», бавовняні чоловічі куртки на ватині моделей №№ 240 і 250; сорочки; комбінезони; комплекти виробів для дітей ясельного віку; книжкові і кухонні шафи та інші. Закінчено будівництво і здано в експлуатацію житловий будинок на 70 квартир для трудівників Миколаївського УВП.

Успішним ходом іде виконання всіх інших пунктів соцзобов'язання.

Слід додати, що змагання між двома Товариствами до цього часу велось шляхом надсилання інформації про виконання соціалістичних зобов'язань однієї сторони — іншій. Нині Центральне правління УТОГ запросило білоруських друзів направити в Київ свою делегацію для підведення підсумків на місці і ознайомлення з досвідом роботи по соцзмагання нашого Товариства.

І. ЗДОРОВИЛО,
ст. інструктор оргвідділу ЦП УТОГ.

У НАШИХ ДРУЗІВ

На учбово-виробничих підприємствах Білоруського товариства глухих широко розгорнулося змагання за дострокове виконання завдань третього, вирішального року дев'ятої п'ятирічки. Поруч з цим на швейних підприємствах йде підготовка до міжреспубліканського конкурсу на звання «Краща швея-мотористка», що відбудеться на Україні восени нинішнього року.

Вперше такий конкурс було проведено на Мінському УВП на честь 50-річчя утворення СРСР. Перше місце серед швей зайняла Лідія Францівна Шершньова. На підприємстві вона трудиться з 1954 року, ударниця комуністичної праці. За високі виробничі показ-

ники, досягнуті в соціалістичному змаганні на честь півстолітнього ювілею радянської держави, Лідії Францівні присвоєно звання «Ударниця ювілейної трудової вахти на честь 50-річчя СРСР».

Нині Л. Шершньова виконує норми виробітку на 155—160 процентів і дає продукцію тільки високої якості. Свій фаховий рівень вона підвищує в гуртку технічного навчання, а у вільний час займається спортом.

Друге місце на конкурсі зайняла робітниця Віра Миколаївна Шалькевич — швея-мотористка масового пошиття Мінського УВП. На цьому підприємстві вона вже трудиться десять років. Ударниця комуністичної праці систематично виконує і перевиконує норми ви-

ПІДВИЩЕНІ СОЦІАЛІСТИЧНІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ КОЛЕКТИВУ ХАРКІВСЬКОГО БУДИНКУ КУЛЬТУРИ УТОГ

Перетворюючи в життя Постанову ЦК КПРС, Ради Міністрів СРСР, ВЦРПС і ЦК ВЛКСМ «Про розгортання Всесоюзного соціалістичного змагання», постанову IV пленуму ЦП УТОГ «Про підсумки роботи Українського товариства глухих за чотири місяці 1973 року і завдання по виконанні соціалістичних зобов'язань» підтримуючи цінний почин працівників культури профспілок Москви, Ленінграда і Донецької області, колектив Харківського будинку культури глухих бере на себе підвищені соціалістичні зобов'язання на 1973 рік.

Головним завданням колективу Будинку культури глухих залишається і буде:

підвищення рівня всієї організаційно-масової, політичної і культурно-освітньої роботи, яка направлена на дострокове виконання планів і прийнятих соціалістичних зобов'язань;

активна і ефективна допомога виробництву, трудовим колективам у пропаганді науково-технічних знань;

розповсюдження передового досвіду організації змагання;

активне здійснення заходів по висвітленню боротьби трудових колективів Харківського обласного відділу УТОГ по достроковому виконанню планів третього, вирішального року п'ятирічки.

Поліпшити наочну агітацію на виробничо-технічні теми, зробити її більш доступною і конкретною:

Книжково-плакатна виставка на теми:

«Продуктивність праці і культура виробництва».

«Будь майстром своєї професії».

«Дружба з технічною книгою — запорука успіху праці на виробництві».

Провести виробничо-технічні вечори:

а) вечір — переключка трудових колективів — грудень,

б) вечір — профорієнтації для молоді — вересень.

Організувати: а) Куточок трудової слави, б) Куточок раціоналізатора.

Провести методичну конференцію на тему: «Клуб — підприємству» — жовтень.

Провести кінофестиваль на тему: «Головний герой — робітник».

Організувати виступи агіткультбригади в цехах підприємств і в гуртожитках УВП-1 і УВП-2 — листопад, грудень.

Доручити любителів кінотехніки зняти документальну стрічку про передовиків і новаторів виробництва, переможців соціалістичного змагання третього року п'ятирічки.

Організувати лекторій технічного прогресу «Хочу все знати» — щомісячно.

Зустрічі з ветеранами праці для молодих робітників — жовтень, листопад.

«Міцний потиск працюючих рук» — вечір-зустріч тих, хто змагається в бригадах, потоках або трудових колективах — жовтень.

«Наш девіз — подвійна норма» — вечір-портрет передовиків виробництва — листопад.

Календар Трудової Слави.

Обговорено і затверджено на профспілкових зборах колективу працівників Харківського обласного відділу УТОГ 19 липня 1973 року.

Трудовий ритм донеччан

Робітники складального цеху Донецького УВП гаряче підтримали заклик партії про широке розгортання соціалістичного змагання. Третю, вирішальну — ударну працю, під таким девізом працює комсомольсько-молодіжна бригада на складанні магнітних пускачів серії ПМЕ-111.

Ініціаторами нових починань являються комсомолки Валентина Прудникова, Таня Молчанова. Слово з ділом у дівчат не розходиться. Таня Молчанова виконує саму останню операцію на складанні ПМЕ-111. Вона перша знає скільки за зміну сходять з конвейера готових виробів. До неї часто підходять подруги і питають скільки вже зроблено. З тривогою поглядають на годинник, беруть кожну секунду.

Олександра Поліщук освоїла всі операції по складанні магнітних пускачів і в любу хвилину може замінити людину на конвейері, все це вона робить для того, щоб у Тані Молчанової були всі деталі, а це значить, що план зміни буде виконано.

Добре працюють регулювальниці Ніна Пакліна, Люба Шахматова і бригадир комсомольсько-молодіжної бригади Люба Букаленко. Контролери відділу технічного контролю Валентина Яценко, Алла Ікаченко при всій увазі ніколи не знаходять браку на výroбах і впевнено ставлять свій штамп — продукція прийнята і може йти на склад.

Коллектив складального цеху дав слово план III кварталу виконати достроково і треба вірити, що молодь свого слова дотримає.

Г. ГАРИПОВА,
старший майстер складального цеху.

* * *

Робітники штампувальної дільниці в цьому році несуть трудову ваху третього, вирішального року п'ятиріччя. Серед штампувальників особливо відзначилися робітники Леонід Таранов, Ліда Отришко, Марія Манакова.

Вони давно працюють на підприємстві, беруть активну участь у громадському житті колективу. Всі їх об'єднує одне стремління: видавати продукцію тільки відмін-

ної якості, допомагати відстаючим товаришам. Ніхто з них ніколи не відмовляє товаришам по роботі.

Коллектив штампувальної дільниці бореться за дострокове виконання завдань третього кварталу, за право одержати значок — «Відмінник соціалістичного змагання 1973 року».

В. МЕДВЕДКОВА,
технолог штампувальної дільниці Донецького УВП.

НА БУДІВЕЛЬНОМУ МАЙДАНЧКУ

Як відомо, наше підприємство існує 29 років і протягом цих років воно виготовляло головним чином товари народного вжитку. З 1971 року підприємство одержало важливе завдання — освоєння магнітних пускачів, які мають велике народногосподарське значення. Донецьке УВП з усією відповідальністю підійшло до здійснення поставленого завдання і за короткий період, починаючи з 1971 року, в якому була виготов-

передбачена наступна розбивка на квартали: I квартал — 0, II квартал — 15 тисяч карбованців, III квартал — 70 тисяч карбованців і IV квартал — 133 тисячі карбованців.

Проте, необхідно відзначити, що робота була організована таким чином, що за перше півріччя 1973 року виконано будівельно-монтажних робіт на 69 тисяч карбованців в які увійшло виконання таких об'ємів:



лена дослідна партія в 10 тисяч штук ПМЕ, в 1973 році дійшло до 415 тисяч штук, а план 1974 року становить 500 тисяч штук.

Враховуючи значні успіхи в освоєнні і виготовленні нової продукції, відсутність площ на подальше нарощування потужностей, а також велику потребу в освоєнні продукції, Центральним правлінням УТОГ і Радіо Міністрів УРСР було прийнято рішення провести реконструкцію Донецького УВП шляхом будівництва головного виробничого корпусу, адміністративно-побутового корпусу, цеху пластмас і допоміжного корпусу з компресорною. Виконання вказаного обсягу будівельно-монтажних робіт розраховано на три роки з повною вартістю будівництва 2,33 мільйона карбованців, в тому числі на 1973 рік — 218 тисяч карбованців на будівельно-монтажні роботи.

Планом на поточний рік була

1. Винос водопроводу, каналізації, тепломережі і лінії ЛЕП—0,4 і 6 кіловат.

2. Викопано котлован під головний корпус.

3. Проводяться роботи по будівництву тепломережі.

Беручи до уваги ті обставини, що в даний час підприємство гостро відчуває нестачу виробничих площ, через відсутність яких неможливо повністю механізувати і автоматизувати багато виробничих процесів, поліпшити виробничу санітарію і умови праці, як найшвидше здійснення наміченої реконструкції наша сама заповітна мрія і головне завдання.

В. ГРИНФЕЛЬД,
старший інженер-будівельник
Донецького УВП.

На фото: котлован головного корпусу. Підбетонна подушка під фундаменти.

Фото В. ЯКУБЕНКА.

СЛІДАМИ НЕОПУБЛІКОВАНИХ ЛИСТІВ

Робітниця В. І. Косович надіслала листа до редакції, в якому йшлося про те, що на Коломийському філіалі Івано-Франківського УВП швея Ганна Жарська постійно не виконує виробничих норм на пошитті кофдр.

Як повідомила редакцію директор Івано-Франківського УВП М. Г. Заковиріна, питання про невиконання змінних норм Г. Жарської було обговорене на загальних зборах робітників Коломийського філіалу 23 липня цього року.

Враховуючи стан здоров'я інваліда Г. Жарської, збори постановили залишити її на роботі і постійно надавати практичну допомогу з тим, щоб поступово вона добилася виконання змінних норм.

ЯК ВАМ ПРАЦЮЄТЬСЯ?

ЦИХОВСЬКИЙ Іполіт Нарцисович працює майстром на Черкаському УВП. Ще юнаком поступив він на підприємство, спочатку був учнем групи виробничого навчання, а потім став столяром, працював бригадиром, а останні вісім років — майстром. Тут І. Н. Циховський пройшов шлях від столяра до керівника відповідальної дільниці виробництва — верстатного цеху.

— Чи до вподоби вам професія, — спитав я його, коли ми розговорилися.

— Безперечно. Але я був би нещирим якби сказав, що це уподобання у мене спадкове. Ще навчаючись у школі, я захоплювався художньою самодіяльністю, а після її закінчення поступив на Черкаське УВП. Це було в 1957 році. Два роки учився на столяра, а коли закінчив курс навчання, то почав працювати самостійно. Робота мене так захопила, що я на деякий час забув і про художню самодіяльність. В 1965 році мене висунули на посаду майстра цеху, спочатку складального, а потім верстатного. Незабаром нашому цеху було присвоєно звання «Коллектив комуністичної праці».

Я тепер не шкодую, що так склалися обставини при виборі професії. Роботи у нас дуже багато зараз. Одним з головних завдань нашого цеху є освоєння випуску високоякісних меблів, а також успішне виконання виробничих завдань третього, вирішального року дев'ятої п'ятирічки.

— Як у вас склалася стосунки з колективом цеху? Адже від цього теж залежить результат роботи як вашої, так і колективу?

— Скажу правду, що компліментами обмінююся рідко. Більше займаюсь роботою. Тому й розмови носять діловий характер. В душі я дуже люблю наших робітників цеху за їх працелюбність, за вміння переборювати труднощі. Я з ве-

ликою повагою називаю прізвиська наших кращих людей — подружжя Воскобасвих і Дубиків, робітників — Злобана, Рибака, Андрійєнка.

— Як ви підвищуєте свій фаховий рівень?

— Спочатку мені було дуже важко. Адже я закінчив тільки середню школу І, звичайно, знань здобутих на шкільній лаві, не вистачало. Але пройшов добру школу робітника. Свої знання поповнив на виробничих нарадах. Зараз на УВП працює гурток по підвищенню кваліфікації, по економічному навчанню.

— Робота, звичайно, це головне. А ваші захоплення?

— Пам'ятаєте, що сказав про роботу наш радянський хірург, академік М. Бурденко? «Той, хто працює, завжди молодий. Іноді мені здається, що праця, мабуть, виробляє якісь особливі гормони, що підвищують життєвий імпульс».

І це справді так. Люблю художню літературу, особливо художню самодіяльність. Одне погано, часу мало. Звичайно, кожна робота залишає вільний час, але ж ще його мусить вистачити й на громадську роботу.

— Як керівництво УВП дбає про спеціалістів, робітників?

— Всі наші робітники непогано забезпечені житловими умовами. Частина живе в недавно спорудженому будинку, інші у гуртожитку. В нинішньому році заплановано підвести до наших жител газ. Так що нам залишається тільки добре працювати. Щодо спеціалістів, то на УВП це питання поставлено незадовільно. Адже з трьох глухих з середньою спеціальною освітою, двох звільнено, а вони вкрай потрібні.

Г. КУЗУБ,
голова Черкаського облвідділу УТОГ.

ІІ ДЕВІЗ: КОЖНИЙ ДЕНЬ — УДАРНИЙ

«Якою стежкою піти? Де має місце в житті?» — ці питання привели сільську дівчину до Кременчуцького міжрайвідділу УТОГ. Як і годилось, тут уважно поставились до прохання дівчини і трудолюбиво вивчили її в артілі інвалідів у цеху підбору хутра.

Після ліквідації артілі Ольгу перевели в цех масового пошиття, який згодом було підпорядковано швейній фабриці.

Правду сказати, дівчина у той час не мала уяви про те, що таке швачка-мотористка. Та знайшлися добрі, душевні люди, які допомогли.

Згодом робота пішла на лад. А невдовзі О. Є. Лихацька стала працювати самостійно. Спочатку було по-всякому: були і радощі і прикрощі. Товариші по роботі допомагали, радили. Та й у самої дівчини було велике бажання досягти мети.

Сьогодні в Ольги Єфреміни за плечима неабиякий досвід, висока професійна майстерність.

Професія, кажуть, накладає відбиток на поведінку людини. Швачка, а тим більше мотористка, не повинна метушитися, робити зайві рухи, нервувати. І робітниця на робочому місці завжди спокій-

на, розсудлива. В неї кожна хвилина на обліку.

Ольга Єфреміна вільно перекладається з процесу на процес. І це тому, що знає, і володіє всіма операціями масового пошиття легкого одягу.

— Що найскладніше у виконуваних вами операціях? — запитую.

— Підшивання низу виробів і втачування рукавів. Щоб не допустити браку, ретельно слідкую за натягом нитки, інакше стягнеться матеріал.

Для жінки праця стала джерелом радості, щастя, бо полюбила її всім серцем. Праця приносить їй велику насолоду.

Робітниця з повагою ставиться до людей, які всім серцем віддаються улюбленій справі, вболівають душею за все і, в першу чергу, за якість продукції. Тому то і йдуть вони до неї за порадою, по допомогі.

Ольга Єфреміна — чудова наставниця молоді, вміло і терпляче передає вона новачкам свій багатий досвід, свої «секрети» виробничої майстерності. За це їй щиро вдячні глухі робітниця.

Робітниця не тільки відмінно працює. Члени УТОГ, що працюють на швейній фабриці обрали Ольгу Єфреміну головою первинної організації УТОГ. Турбот у неї більше, ніж у подруг по роботі. Але вона з усім справляється. І первинна організація УТОГ швейної фабрики — краща в місті. У цьому безперечно немала заслуга її керівника.

О. Є. Лихацька — постійний член ревізійної комісії міжрайвідділу УТОГ, активістка клубу.

Ретельним ставленням до праці, до своїх обов'язків трудівниця за служила повагу колективу швейного цеху та глухих міста.

«Кожен день — ударний!» — під таким девізом працює ударниця комуністичної праці О. Є. Лихацька, готуючи трудовий подарунок третьому, вирішальному року п'ятиріччя. І приємно бачити, що вона день у день перевиконує змінні завдання, що в успіхах колективу є і її немала частка.

О. ЧОРНОБАЙ,
м. Кременчук.

ЗАКРІПЛЕННЯ МАШИНИХ СТРОЧОК

Закріплення строчок від самозпускання на сточуючих універсальних швейних машинах здійснюється переключенням механізму переміщення тканини на зворотній хід за рахунок потрібної стрічки.

Таке закріплення шову викликає додаткову витрату ниток, витрачається додатковий час на виконання цієї операції.

У Ростовському філіалі ЦНІШП встановлено, що стежки розміром 0,8—1,0 міліметра не розпускаються і надійно попереджують розпускання машинних строчок.

Ущільненні стежки, які виконуються на машині 22-А класу ПМЗ імені Калініна, можна одержати встановивши під гашетку зворотного ходу упору, який фіксує

механізм переміщення тканини і дозволяє одержати потрібну величину стежка при опущеній гашетці.

Упор, який вгвинчений в куток, кріпиться гвинтами до корпусу машини. Положення упору фіксується контргайкою. Потрібний розмір стежка встановлюється різким натиском на гашетку.

Закріплення строчки на машині 97 класу ОЗЛЕГМАШ здійснюється при допомозі упору, який необхідно збільшити порівняно із стандартним на 20 міліметрів.

Пристрої для закріплення строчок від розпускання ущільненими стежками впроваджені в дослідно-експериментальному виробництві Ростовського філіала ЦНІШП (Ростов-на-Дону, вул. Стачки, 184) і на швейних фабриках Астрахані, Мічуринська та інших.

При закріпленні строчок ущільненими стежками підвищується якість швів, скорочується витрата часу і витрата ниток.

(Реферативний збірник «Швейна промисловість», № 4, 1973 рік).

ЕЛЕВАТОР ДЛЯ ПІДНІМАННЯ І РОЗМОТУВАННЯ ТКАНИН

На Бобринській швейній фабриці імені Дзержинського розроблений і впроваджений у виробництво елеватор для піднімання і розмотування тканин на висоті настільного столу. Елеватор являє собою станину, яка виготовлена із швелера, зірочок, ланцюга, редуктора і електроприводу. Включення елеватора кнопочне, ємкість — 20 рулонів. Впровадження елеватора дозволило значно полегшити працю настільниць.

(«Швейна промисловість», карта № 177).



Субота, 4 серпня 1973 р.

БАЛЛАДА О М Е Ч Т Е

Бывшему военному штурману,
старшему лейтенанту ВВС,
ныне ст. инженеру ЦП УТОГ

Виктору Овчаренко

— Ты знаешь: я ведь о полетах
Грезил, бывало, за селом.
Мне часто снились самолеты
И ширь земная под крылом.

И сам мечтал, хотя б однажды
Взлететь в чарующий простор...
Проходят годы, но той жажды
Не утолил я до сих пор...

— А я познал мечту крылатой
И сам садился за штурвал.
Когда в дни юности солдатом
Вдруг в авиацию попал.

Нелегко труд, но я влюбленно
Все рвался в небо, словно в бой.
Любил, как след инверсионный
Мы оставляли за собой.

Не раз взлетал в потемках
дымных,
Всех раньше новый день встречал
И гул моторов реактивных
На слух, как песню, различал.

Но вечно буду помнить свято
Не то, как был я молодым:
Служили рядом те ребята,
С которыми — в огонь и в дым!

И ни один из них не дрогнул
И связь друзей не прервалась,
Когда однажды в катастрофе
Земля навстречу понеслась.

Мы не успели понять даже,
Чего у нас мотор затих...
Так из родного экипажа
Один остался я в живых.

Но и мой путь пролег неблизкий.
Доверив жизнь чужой руке,
Я свыше года знал пропуску
Лишь на больничном тюфяке.

И если нынче я с тобою,—
Судьбу за то благодарю.
С тех пор про небо голубое
Без вдохновенья говорю.

Не побежишь, когда познаешь
Цену паденья на бегу!
— А пассажиром ты летаешь?
— Признаться честно? Не могу!
И все ж ты прав. Пусть
не тревожат
Полеты дерзкую мечту
Тех, кто как я уже не может
Подняться снова в высоту,

Но сколько б нас судьба ни была
И к нам суровой ни была.
Ничто нас вышибить не в силах,
Как говорится, из седла!
Мы о другом — не перечислить! —
Не раз мечтаем каждый день:
Мечта всегда — начало жизни,
Ее стартовая ступень!

Ю. МАКСИМЕНКО.

СПОРТ З ІСТОРІЇ МІЖНАРОДНОГО СПОРТУ ГЛУХИХ

28 липня цього року закінчилися XII Міжнародні ігри глухих у Мальме (Швеція). В цих іграх взяли участь 1467 спортсменів від 33 країн світу. Вони виступали в одинадцяти видах спорту: легка атлетика, велоспорт, футбол, баскетбол, волейбол, гандбол, плавання і стрибки у воду, боротьба, настільний теніс, кулева стрільба, великий теніс.

Збірну Радянського Союзу представляли 44 спортсмени, які відстоювали спортивну честь нашої країни у 4-х видах спорту: вільній і класичній боротьбі, легкій атлетикі і футболу. В складі збірної СРСР 9 спортсменів від Української спортивної федерації глухих: Вячеслав Скоморохов і Валерій Лукаш (Ворошиловград), Микола Васильєв і Микола Голота (Київ), Олександр Стеблян (Черкаси), Анатолій Солодун (Запоріжжя), Ольга Калина (Донецьк), Василь Панін (Миколаїв) і Валерій Рухляев (Одеса).

Вперше збірна СРСР брала участь у VIII Міжнародних іграх глухих у 1957 році в Мілані (Італія).

Організує Міжнародні ігри глухих Інтернаціональний комітет спорту безмовних (КІСБ), який через рік відзначить своє 50-річчя. КІСБ засновано 16 серпня 1924 року французом Е. Рубенсом-Альке і бельгієм Антуаном Дрессом зразу ж після перших Міжнародних ігор глухих на стадіоні Першінг у Парижі. На перших офіційних зборах нової організації у 1926 році, в Брюсселі, були затверджені постанова і положення, розроблені А. Дрессом.

За час свого існування КІСБ змінив лише п'ять президентів: Е. Рубенс-Альке (Франція) — 1924—1953 роки, Ріден (Швеція) — 1953—1955 роки, Ж. П. Нельсен (Данія) — 1955—1961 роки, П'єр Бернар (Франція) — 1961—1971 роки. Нині президент — Жеральд М. Жордан (США), який залишиться на цьому посту до 1975 року. Цікаво відзначити, що бельгієць Антуан Дресс, обраний першим секретарем КІСБ у 1924 році, залишався на цьому посту повних 48 років і в даний час є членом Ради КІСБ.

На перших іграх глухих у Парижі взяли участь 145 спортсменів від 9 країн світу. З роками кількість країн-учасниць і число спортсменів безперервно росло. Хронологію ігор видно із таблиці:

№№ ігор	Де проводились ігри	Рік	Кількість країн-учасниць	Було учасників
I	Париж	1924	9	145
II	Амстердам	1928	10	210
III	Нюрнберг	1931	14	316
IV	Лондон	1935	12	283
V	Стокгольм	1939	13	264
VI	Копенгаген	1949	14	393
VII	Брюссель	1953	16	524
VIII	Мілан	1957	25	626
IX	Хельсінкі	1961	24	595
X	Вашінгтон	1965	27	697
XI	Белград	1969	33	1171
XII	Мальме	1973	33	1467

У 1951 році Міжнародний олімпійський комітет офіційно визнав КІСБ і з того часу надає йому моральну підтримку. Умови змагань на Міжнародних іграх максимально наближені до умов Олімпійських ігор.

У лютому 1975 року КІСБ організує в Нью-Йорку на озері Плесид VIII Зимові спортивні ігри глухих. Зимові ігри залучать до участі біля 200 спортсменів. Змагання будуть проводитись з таких видів спорту: слалом-гігант, ходьба на лижах, стрибки з трампліну, швидкісний спуск на лижах, біг на ковзанах. Передбачається, що показово будуть проведенні змагання з хокею та фігурне катання. Головою Зимових ігор глухих обраний Сімсон Кармел (США).

Спортивні Міжнародні ігри та зустрічі відкривають широкі можливості для спілкування спортсменів різних країн і націй, для тісного співробітництва, дружніх зустрічей, гостинності, доброго спортивного запалу.

Повернувшись із Мальме, наші спортсмени з новими силами будуть продовжувати вдосконалювати свою майстерність, йти до нових спортивних рекордів, будуть передавати свій досвід молодим.

В. РЯБЧУК.

Клуб дівчат „УСМІШКА“

Якось прочитавши в газеті «Наше життя» замітку про молодіжні клуби, правління нашого Будинку культури задумалося: а чому б і нам не організувати такого клубу, де дівчата могли б вирішувати чисто жіночі питання? Цю пропозицію обговорили на правлінні, а в черговому номері стінгазети ми звернулися до майбутніх хазяйок клубу з питанням: яким вони хотіли б побачити свій клуб?

Думка більшості була така: крім чисто жіночих питань домогосподарства, кулінарії, у клубі вирішувати питання, котрі допомогли б розширити кругозір, зробити життя цілеспрямованим і цікавим. У виборі назви нового клубу думка була одноставною: назвати жіночий клуб «Усмішка»...

ГОСТІ З КРОЛЕВЦЯ

Нещодавно в Шосткинському клубі глухих відбувся концерт самодіяльних артистів Кролевецького міжрайвідділу.

Великою популярністю користувалися у глядачів гумористичні інсценівки В. А. Замули, танці А. В. Потапової та багато номерів інших учасників.

В порядку обміну досвідом на концерті виступили також члени Шосткинського міжрайвідділу: В. Бурлаков — пантоміма, оригінальний жанр і Н. Афанасенко — вірші і пісні.

По закінченні концерту шосткинці сердечно дякували гостям за добре проведений час.

А. ДОВБИШ,

зав. Шосткинським клубом глухих.

А. КОКОТІНА,

перекладач Бродівського будинку культури.

Рига — чудове місто

Щороку Ровенський облвідділ УТОГ організує для глухих виробничників області цікаві екскурсії. У пам'яті екскурсантів і досі незабутні згадки про мальовничі Карпати, про міста-герої Брест, Ленінград, про столиці братніх республік Вільнюс та Кишинів.

А днями кращі виробничники, активні учасники художньої самодіяльності, спортсмени побували на екскурсії в столиці братньої Латвії — Ризі.

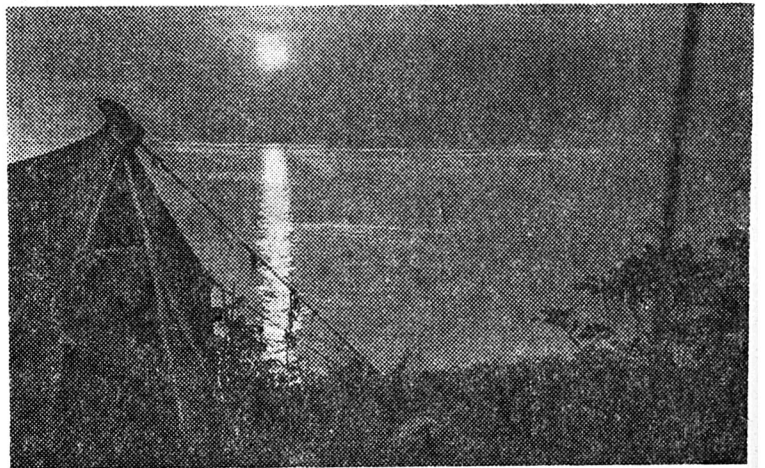
Ця поїздка залишила в екскурсантів багато незабутніх вражень. Ми ознайомились з новою і старою Ригою, милувалися її архітектурними ансамблями, старовинними соборами. Надзвичайно цікавою була розповідь нашого екскурсовода під час тригодинної екскурсії по місту. Милуючись архітектурою Домського собору, ми думками переносились у сиву давнину, оглянули монумент латиським стрільцям, музей революції, ми дізнавались про героїчну боротьбу латиського народу за встановлення Радянської влади в Латвії. Ознайомились також з промисловими підприємствами міста.

Дуже приємними були нам години, які провели на Ризькому узбережжі Балтики.

Від широго серця хочеться подякувати працівникам Ризького будинку культури, які зустріли нас як рідних братів. Гостинність, допомога, справжня братерська дружба панували на кожному кроці.

М. ОМЕЛЬЧЕНКО,

інструктор Ровенського облвідділу УТОГ.



Літо — пора відпочинку. В подорожі, на екскурсії влітку вирушають тисячі членів УТОГ.

На фото: туристська база в Карабасі (Крим).

Фото Н. БОЛДИРЕВА.

— Колгоспникам, які в зв'язку з припиненням діяльності колгоспу перейшли на постійну роботу в радгоспи, зараховується в трудовий стаж час їх безперервної роботи в колгоспі, починаючи з 1. I. 1939 року, за винятком тих років роботи в колгоспах, коли вони не виробили (по документах, що є в колгоспах) обов'язкового мінімуму трудових без поважних причин. При цьому необхідно, щоб вони приступили до роботи в радгоспі до затвердження райвиконкомом звіту комісії про припинення діяльності колгоспу.

Для визначення розміру допомоги по тимчасовій непрацездатності і у зв'язку з вагітністю і родами, для призначення надбавок до пенсій по старості, по інвалідності внаслідок загального захворювання і на випадок втрати годувальника, який помер від загального захворювання, необхід-

Продовження. Початок див.
«Наше життя» № 29.

ЮРИДИЧНА ДОВІДКА ТРУДОВИЙ СТАЖ РОБІТНИКІВ І СЛУЖБОВЦІВ

Відповідно до згаданих Правил при переході з однієї роботи на іншу безперервний стаж зберігається при умові, що перерва в роботі не перевищує одного місяця, якщо інше не встановлено Правилами і іншими нормами діючого законодавства.

В таких випадках безперервний стаж трудовий зберігається, якщо перерва в роботі не перевищує двох місяців:

а) при вступі на іншу роботу осіб, які працювали в районах Крайньої Півночі і прирівняних до них місцевості, після звільнення з роботи в зв'язку з закінченням строку трудового договору, внаслідок ліквідації підприємства, установи, організації, скорочення штату тощо.

б) при вступі на роботу в СРСР після звільнення з роботи в уста-

вила трьох місяців в таких випадках:

а) при вступі на роботу осіб, які працювали в районах Крайньої Півночі і прирівняних до них місцевості, після звільнення з роботи в зв'язку з закінченням строку трудового договору, внаслідок ліквідації підприємства, установи, організації, скорочення штату тощо.

б) при вступі на роботу в СРСР після звільнення з роботи в уста-

нових, організаціях і на підприємствах СРСР за кордоном або в міжнародних організаціях;

в) при вступі на роботу в СРСР громадян, які переселилися з країн, з якими СРСР уклав угоди або договори про соціальне забезпечення, після звільнення від роботи в установах, організаціях і підприємствах цих країн. Двомісячний період в цьому випадку обчислюється, починаючи з дня приїзду до СРСР.

Безперервний стаж зберігається, якщо перерва в роботі не переви-

шила трьох місяців в таких випадках:

а) при вступі на роботу осіб, які вивільняються з апарату управління в зв'язку із здійсненням у відповідності з рішеннями Уряду СРСР заходів по удосконаленню організації народного господарства, а також при вступі на роботу робітників і службовців, які звільняються з частин, установ і підприємств Збройних Сил СРСР в зв'язку з проведенням заходів по скороченню їх відповідно з рішеннями Уряду СРСР;

(Далі буде).

Редактор О. БОРИМЧУК.

Наша адреса: 252005, м. Київ-5, вул. Червоноармійська, 74,
тел. 67-38-43.

«Наша жизнь» — орган Центрального правління Українського
общества глухих.