

НАШЕ



ЖИТТЯ

Газета виходить

щотижня

з липня 1967 року

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

№ 7(345) |

Субота, 16 лютого 1974 р.

| Ціна 2 коп.

ЗАБЕЗПЕЧИТИ ВИСОКИЙ РІВЕНЬ
ТРУДОВОЇ ДИСЦИПЛІНИ!

ОДНИМ з основних резервів підвищення ефективності виробництва, виконання взятих підвищених соціалістичних зобов'язань, як відмічено у Зверненні ЦК КПРС до партії, до радянського народу, є боротьба за правильне використання робочого часу, високий рівень трудової дисципліни, зведення до мінімуму плинності робітників та інше.

Ці заходи не потребують певних фінансових витрат, введення додаткових виробничих потужностей, агрегатів, механізмів, а повністю залежать від організаторської роботи керівників підприємств, спеціалістів, свідомості робітників, службовців.

Більшість колективів учбово-виробничих підприємств Товариства правильно розуміють цей важливий фактор і спрямовують свою виховну роботу на те, щоб втрати робочого часу та плинність кадрів були зведені до мінімуму.

До таких колективів можна віднести Львівські підприємства, Артемівське, Івано-Франківське, Херсонське, Донецьке, Миколаївське, Вінницьке та інші УВП.

На зазначених підприємствах втрати робочого часу в 1973 році за рахунок прогулів складають по одному — три людино-дні. На цих же УВП незначна й плинність робітників, відсутні внутрішніні і цілодобові простой.

Практикою доведено, що там, де виховній роботі не приділяється належна увага, керівництво і спеціалісти УВП не турбуються про створення належних виробничих та побутових умов для робітників, не використовуються ефективні заходи морального та матеріального впливу на прогульників і «літунів», там — високі втрати робочого часу за рахунок прогулів, простой, велика плинність робітників та інше.

До таких підприємств належать, перш за все, Харківське УВП № 1, де втрати робочого часу в 1973 році склали 196 людино-днів. З цього підприємства звільнено 101 робітник, а прийнято на роботу — 102; Кіровоградське УВП, де втрати робочого часу за рахунок прогулів склали 161 людино-день, з підприємства звільнилось 98 робітників, прийнято на роботу — 85.

На Запорізькому УВП в 1973 році втрати робочого часу за рахунок прогулів становили 94 людино-дні, на Кам'янець-Подільському — 41, Ужгородському № 2 — 31, Бродівському — 47, Ровенському — 103. На цих же підприємствах значна й плинність кадрів.

Внаслідок низького рівня виховної роботи серед робітників на зазначених та інших УВП втрати робочого часу у Товаристві за рахунок прогулів в 1973 році склали 1495 людино-днів. Це означає, що Товариство тільки за рахунок прогулів не додало товарної продукції на суму 7475 карбованців.

Значні втрати робочого часу в Товаристві також за рахунок невиходів на роботу з дозволу адміністрації. Якщо ці втрати в 1972 році становили 8949 людино-днів, то в 1973 році вони зросли до 10533, тобто Товариство недодало за рахунок цього продукції на суму 22665 карбованців.

Великі втрати робочого часу через невиходи на роботу з дозволу адміністрації допущені на Ужгородському № 2 (266 людино-днів, проти 93 людино-днів в 1972 році), Сімферопольському (434, проти 154), Сумському — 358.

І все ж найбільші втрати робочого часу за рахунок невиходів на роботу з дозволу адміністрації торік були на металообробних підприємствах. Так, на Запорізькому УВП вони становили 894 людино-дні проти 131 в 1972 році, на Ки-

ївському дослідному — 396 людино-днів, на Одеському виробничому об'єднанні — 524.

Всі ці втрати призводять і до іншого небажаного наслідку — до надурочних робіт, які становили в 1973 році 11038 людино-годин.

З них на Полтавському № 1 — 1384, Київському дослідному — 2134, Кіровоградському — 1290, Ужгородському № 1 — 1227.

Значних втрат виробництву наносить і плинність робітників. Відомо, що вона негативно відбивається на якості виробів, веде до травматизму, до зниження продуктивності праці тощо. Про це, мабуть, забули окремі керівники підприємств і не ведуть належної виховної роботи для запобігання плинності кадрів. А факти такі: протягом 1973 року з підприємств Товариства звільнилось 2042 чоловіки, в тому числі за власним бажанням — 1549 чоловік. Прийнято на роботу протягом року 2116 чоловік.

Обов'язок кожного керівника, громадських організацій тих підприємств, де допускаються значні втрати робочого часу, велика плинність робітників, — вжити всіх заходів для того, щоб в 1974, визначальному році дев'ятої п'ятирічки звести ці втрати до мінімуму шляхом поліпшення виховної роботи серед робітників, службовців, прищеплюючи їм високі моральні принципи і почуття відповідальності перед виробничим колективом і суспільством в цілому за свою роботу, свої дії, шляхом створення належних умов праці і побуту, моральних та матеріальних заходів.

В. ГАЛЕТА,
начальник відділу праці і заробітної плати ЦП УТОГ.

П'ятирічку — достроково!



Шість років тому Люба Харчук вперше переступила поріг Кам'янець-Подільського УВП. Дівчина тоді лише вступала в трудове життя й обрала собі фах швей-мотористки.

Минув деякий час. Спочатку Люба добре опанувала однією операцією пошиття спецодягу, потім другою, третьою... Нині Л. Харчук досконало знає всі процеси і, в разі потреби, може замінити будь-яку швею на її робочому місці.

Свій багатий досвід Люба Харчук охоче передає подругам по роботі, допомагає відстаючим. На УВП вона почала працювати однією з перших за методом бездефектного випуску швейних виробів.

Активну участь бере Люба Харчук і в громадському житті колективу підприємства. Вона член комітету комсомолу та місцевого комітету профспілки УВП.

На міжреспубліканському конкурсі за звання «Краща швея УВП», що відбувся восени минулого року в м. Сімферополі, Люба Харчук зайняла перше місце. Їй було нагороджено золотою медаллю і премією.

Четвертий, визначальний рік п'ятирічки Люба Харчук розпочала з високим трудовим піднесенням. Систематично виконуючи норми виробітку на 120—124 проценти, Л. Харчук працює з випередженням часу і вже сьогодні випускає продукцію в рахунок вересня 1974 року. Виконати особисту п'ятирічку по нормам виробітку до 12 липня 1975 року — дня присвоєння комсомолу імені В. І. Леніна — під таким девізом трудиться молода швея.

На фото: ударниця комуністичної праці Л. Харчук.

Фото і текст П. БУКОВИНСЬКОГО.

В ПРЕЗИДІЇ ЦП УТОГ

Президія Центрального правління УТОГ підвела підсумки Всесоюзного громадського огляду використання резервів виробництва та режиму економії на підприємствах УТОГ за 1973 рік.

Більшість підприємств у 1973 році працювала ритмічно. Взяті підвищені соціалістичні зобов'язання і виробничі плани 1973 року колективи підприємств виконали достроково — 18 грудня.

Добре попрацювали в минулому році і раціоналізатори нашого Товариства. 461 рацпропозицію впровадили вони у виробництво, що дорівнює умовному річному ефекту 269 тисяч карбованців.

За рахунок внутрішніх резервів випущено товарів народного споживання на 518 тисяч карбованців. Заощаджено сировини та матеріалів на 553 тисячі карбованців. Трудомісткість виробничої програми знижена на 145,1 процента. Від впровадження нової техніки одержана економія 165 тисяч карбованців.

Розглянувши представлені підприємствами матеріали по підсумках Всесоюзного громадського огляду використання резервів виробництва та посилення режиму економії, президія Центрального правління Українського товариства глухих і президія Українського республіканського комітету профспілки робітників місцевої промисловості та комунально-побутових підприємств постановили:

визнати переможцями у Всесоюзному громадському огляді використання резервів виробництва та посилення режиму економії серед підприємств УТОГ в 1973 році колективи: Донецького, Київського дослідного, Харківського № 2, Дрогобицького та Черкаського підприємств.

За досягнення високих показників у ході проведення Всесоюзного громадського огляду нагородити грамотою ЦП УТОГ і Республіканського комітету профспілки: Донецьке, Київське дослідне, Харківське № 2, Дрогобицьке та Черкаське учбово-виробничі підприємства.

РУБЕЖІ 1974-го

Широким потоком з різних вугільних басейнів країни поступає «сонячний камінь» — «хліб промисловості».

Цього року видобуток вугілля передбачається в розмірі 679,1 в тому числі по Українській РСР — 215,5 мільйона тонн. Значно більше одержуватимуть його відкритим способом — з кар'єрів. Разом з тим у республіці передбачається ввести в дію нові шахти. Їх виробнича потужність — 9,6 мільйона тонн вугілля.

Кожна шахта, кожний кар'єр — це сучасне високо механізоване підприємство. Взяти для прикладу, Донбас або Львівсько-Волинський вугільний басейн. Такі важливі трудові процеси, як зарубування і відбивання вугілля, його доставка, відкатка і навантаження в залізничні вагони, повністю механізовані.

Триватимуть у цьому році роботи по технічному переозброєнню

КЛЮЧІ ДО ПЛАСТІВ

У 1974 РОЦІ ВИДОБУТОК
ВУГІЛЛЯ СТАНОВИТИМЕ



вугільних підприємств. У республіці почнеться будівництво нових і реконструкція діючих шахт потуж-

ністю понад 12 мільйонів тонн вугілля на рік.

Комплексна механізація і автоматизація — це надійні ключі до пластів. Їх вручила радянським шахтарям наша країна. І майстри вугілля відповідають на піклування про поліпшення умов їх праці новими досягненнями. Так, бригади Володимира Мурзенка з шахтоуправління «Червоний партизан» і Анатолія Татенка з шахтоуправління імені 50-річчя Радянської України комбінату «Свердловантрацит» і комбінату «Донбасантрацит» видають на-гора понад мільйон тонн пализа на рік кожна.

Серцем відгукуючись на заклик рідної партії ще вище підняти прапор соціалістичного змагання й ударною працею забезпечити дострокове виконання планових завдань і взяти зобов'язань, у 1974 році гірники Радянської України взяли впевнений старт і з перших днів показують чітку і злагоджену роботу. Отже, бути новим шахтарським рекордам.

ЗВІТИ І ВИБОРИ В УТОГ

МАРГАНЕЦЬ. Закінчили роботу звітно-виборні збори членів УТОГ у місті Марганці Дніпропетровської області.

Збори проходили в Будинку культури. Готуючись до них, редколегія стінної газети Будинку культури підготувала спеціальний номер. Були також випущені «Блискавка» і сатиричний листок «Голка».

На зборах виступили передовики виробництва, ударники комуністичної праці — трудівники підприємства та колгоспів області. У виступах промовці розповідали про свої досягнення у виконанні соціалістичних зобов'язань, взятих на третій рік дев'ятої п'ятирічки.

Тепло були зустрінуті виступи «Майстра-золоті руки» Григорія Ковальова, токаря Семена Романенка, доярок Надії Скрипник, Катерини Васюк, Марії Маковецької. Розповідаючи про досягнуті успіхи, вони закликали членів УТОГ області завершити виконання завдань четвертого, визначального

ЩОРС Чернігівської обл. Нещодавно відбулись звітно-виборні збори районної первинної організації УТОГ Щорського міськрайвідділу. З доповіддю виступила Г. Загребельна.

— За звітний період, — сказала вона, — була проведена велика робота в селах і в місті. Ми постійно знайомились з працею і життям членів УТОГ, надавали їм практичну допомогу в їхній роботі. А в ці дні, коли трудящі нашої країни активно відгукнулись на Звернення ЦК КПРС, наші члени УТОГ взяли підвищені соціалістичні зобов'язання.

Першими, як сказала доповідачка, відгукнулись доярка колгоспу «Прогрес» Галина Комісаренко, доярка колгоспу ім. Щорса Лідія Ведюк, фуражир колгоспу ім. Жданова Григорій Авраменко та інші.

У звітному періоді постійно проводились збори, зльоти і наради передовиків сільського господарства.

В обговоренні доповіді виступило сім чоловік. Вони говорили про свою участь у виконанні завдань четвертого року п'ятирічки, одностайно запевнили, що в 1974 році працюватимуть з особливим піднесенням. У виступах трудівники вказували на те, що первинна організація УТОГ постійно допомагала їм в роботі, організовувала читання лекцій, знайомила з подіями в країні та за рубежом.

Загальні збори знову одногослосно обрали головою районної організації УТОГ Галину Загребельну.

Для учасників зборів колектив художньої самодіяльності Чернігівського будинку культури глумих дав концерт. Після концерту присутні і гості відвідали меморіальний музей Миколи Щорса.

С. БОРОВИЦЬКИЙ.

ЕНАКІЄВО. В день звітно-виборних зборів в Енакієвському будинку культури зібрались члени УТОГ, щоб обговорити підсумки роботи за минулий період.

З доповіддю виступила голова правління С. Ф. Полох, яка доповіла про проведену роботу за останні два роки.

В обговоренні доповіді взяли участь А. Шолохов, М. Пономаренко, К. Готовська та інші, які поділились досвідом роботи і зробили свої зауваження про роботу членів правління. На зборах виступила директор Артемівського УВП Г. О. Бондаренко, вона роз-

року п'ятирічки достроково.

У своїй промові голова міськрайвідділу УТОГ З. Чурбанова та інші делегати зазначили, що в цілому в звітному періоді первинна організація Марганецького міськрайвідділу працювала добре. В клубі проводилося багато цікавих заходів. Під час подвірних обходів на селі, які проводились систематично, була надана необхідна допомога членам Товариства. На селах проводились збори після яких учасники художньої самодіяльності виступали з концертними програмами.

Звітно-виборні збори визнали роботу первинної організації задовільною.

Для учасників зборів був показаний хронікально-документальний фільм про життя та діяльність глухих трудящих України. Учасники художньої самодіяльності Павлоградського Будинку культури виступили з концертом.

Н. ЖАКОВА, перекладач.

В ИСОКИМИ трудовими показниками славиться колектив Дрогобицького учбово-виробничого підприємства.

Особливо вагомих здобутків добились трудівники у третьому, вирішальному році дев'ятої п'ятирічки. Річну програму з обсягу виробництва було завершено достроково, понад план випущено і реалізовано продукції на 79 тисяч карбованців.

За успіхи, досягнуті в соціалістичному змаганні в минулому році, колектив підприємства вручено перехідний Червоний прапор міського комітету партії та міськвиконкому, і нагороджено Дипломом I ступеня. Напротязі року передовики підприємства були занесені на міську Дошку пошани. Директор підприємства Андрій Сергійович Гопський говорить:

— З погляду у майбутнє розпочав наш колектив четвертий, визначальний рік дев'ятої п'ятирічки. З перших днів нового року виробничники трудяться завзято, самовіддано. Тільки за січень трудівниками випущено надпланової продукції на 5 тисяч карбованців.

— Попереду повний трудових звершень та напруження передостанній рік п'ятирічки. Перед колективом широка програма виробничих дій. Підприємство має освоїти випуск удосконаленого спального гарнітуру з дев'яти виробів. Завдання не з легких, але можна бути впевненим, що трудівники не підведуть, з честю справляться з поставленими перед ними завданнями.

Кожен день ударний! Під таким девізом трудяться передовики підприємства. Серед них, чого рівняються робітники, бригадир бригади комуністичної праці по виготовленню столярної плити В. Гавриш, верстатник, ударник комуністичної праці І. Матвеев, бригадир заготівельної бригади Р. Соляник, бригадир бригади механічної обробки деревини В. Шимувовський та багато інших.

На Бродівському учбово-виробничому підприємстві Петро Васильович Шевчук працює давно. Тут починалася його трудова біографія, тут він пройшов школу робітничого гарту.

Мені часто доводиться зустрічатися з П. В. Шевчуком на його робочому місці — у цеху по складанню напівклубних бильярдів. Кремезний, широкоплечий чоловік. На устах — лагідна, щира усмішка. Завжди врівноважений, спокійний.

Так коротко можна охарактеризувати Петра Васильовича. Як передовий виробничник, він добре знає свою справу і віддає їй усі

ДЕВІЗ ЗМАГАННЯ

ДАТИ ПРОДУКЦІЇ БІЛЬШЕ, КРАЩІ ЯКОСТІ, З МЕНШИМИ ЗАТРАТАМИ

З ПОГЛЯДОМ У МАЙБУТНЄ

Боротьбі за надійність і довговічність виробів тут приділяється першочергова увага. На Дрогобицькому УВП впроваджено бездефектний метод здачі продукції. Передовики виробництва борються за присвоєння їм особистого клейма. Члени бригади цеху механічної обробки деревини та бригади складального цеху, які очолюють відповідно В. Шимувовський та М. Семич, розуміють, що завоювати звання «Кращої бригади» може тільки той колектив, який усі 100 процентів виробленої продукції здає з першого пред'явлення.

Трудовим зав'язанням відзначаються члени цих бригад. Постійно ведуть вони перед у соціалістичному змаганні. І це не випадковість. Так, наприклад, виробничники цеху механічної обробки деревини напротязі року регулярно виконували й перевиконували виробничі завдання. І таким чином за рік виконали норми виробітку по цеху на 146 процентів.

На Дрогобицькому учбово-виробничому підприємстві іде безперервний творчий пошук, поєднаний з точними науковими розрахунками. Так, у 1973 році підприємство одержало тільки від впровадження шесті раціоналізаторських пропозицій економічний ефект, який дорівнює 5 тисяч карбованців. Найбільш важливі з них — заміна дерев'яної обкладки фанеруванням кромки у дверях шафи. Автор

цієї раціоналізаторської пропозиції майстер складального дільниці Ф. Рій. Цікава й пропозиція — модернізація вайми для фанерування кромки горизонтальних щитів шафи, яку запропонував член УТОГ, столяр В. Смирнов.

За рахунок мобілізації внутрішніх резервів, впровадження досягнень нової техніки, підвищення продуктивності праці, використання виробничих потужностей, закономірної сировини і матеріалів підприємство за 1973 рік одержало економічний ефект, який дорівнює 36 тисяч карбованців. Це дало змогу колективу випустити додаткової продукції на 76 тисяч карбованців.

Упевнено взяв старт четвертого, визначального року дев'ятої п'ятирічки колектив Дрогобицького учбово-виробничого підприємства. Підвищені соціалістичні зобов'язання взяли трудівники УВП. Вони обіцяють достроково, до 13 грудня виконати річне завдання, завершити виконання планових завдань по всіх показниках, реалізувати додаткової продукції на 50 тисяч карбованців. Зобов'язання високі, але трудівники впевнені: завдання будуть виконані. Запорука тому — виробничі досягнення у 1973 році. І високе звання переможця у Всесоюзному громадському огляді використання резервів виробництва та посилення режиму економії серед підприємств УТОГ.

Т. ПРОХОРЧУК.

БРИГАДИР

Сили, знання та досвід. П. В. Шевчук — бригадир. Він очолює колектив до складу якого входить понад 30 чоловік. Тож доводиться часто вирішувати складні питання. Ось, наприклад, як підвищити продуктивність праці, збільшити випуск продукції? Звичайно, для цього потрібна наполеглива, ударна праця на кожному робочому місці. Саме так працюють з початку четвертого, визначального року п'ятирічки всі без винятку члени бригади, яку очолює П. В. Шевчук.

В цеху, де трудиться його колектив, завжди відчувається якась

особлива атмосфера злагоженості у роботі, кожен добре знає поставлені перед ним завдання. А тому й успіхи відраді. Колектив вже сьогодні трудиться в рахунок травня 1974 року. Щоденні норми тут в середньому виконують на 135—140 процентів. І в цьому чимала заслуга П. В. Шевчука. Він вміє повести за собою колектив, та й сам працює так, як велить робітнича совість. У цьому якраз і криється запорука успіхів його колективу.

З. ФРИС.

м. Броди, Львівської обл.

КУЛЬТЗАКЛАДИ Житомирського обласного відділу УТОГ з честю виконали, а по багатьох показниках і перевищили соціалістичні зобов'язання третього року п'ятирічки.

У відповідь на Звернення ЦК КПРС до партії, до радянського народу, колективи Житомирського будинку культури і районних клубів, ретельно проаналізувавши свої можливості, взяли на себе нові, підвищені соціалістичні зобов'язання.

З цією метою культзаклади розробили окремі плани роботи по зв'язку з виробництвом, по пропаганді передового досвіду і науково-технічних знань, в яких передбачається проведення тематичних вечорів: «Трибуна передовика», «Горизонти п'ятирічки», усномісних журналів, бесід і лекцій про працю, диспутів, вшанування ветеранів праці та багато інших. Все це спрямоване на виховання в наших людей свідомого ставлення до праці, громадського обов'язку.

Так, Житомирський будинок культури запланував проведення п'яти вечорів-портретів передовиків УВП і компактних груп. Впер-

НАШІ ЗАВДАННЯ І ПЛАНИ

ше відбудеться вечір робітничої династії сім'ї Шпигельман, яка працює на Житомирському УВП 25 років.

В своїй роботі культзаклади в 1974 році особливу увагу приділяють засобам масової інформації. Наочна агітація, стінна газета, дають можливість донести до кожного все, чим живуть і як трудяться члени УТОГ.

Чудовими інформаторами є Дошка пошани «Члени УТОГ на трудовій вахті», трудові показники — «Хто сьогодні поперед», «Вісті з полів», «Блискавки», тощо.

Любительська кіностудія Житомирського будинку культури в кіножурналах «Наші будні» та інших розповідає про наших людей, їх участь в громадському житті.

В своїх зобов'язаннях культзаклади області зобов'язались ще більше приділяти уваги трудівникам села. Доброю формою популяризації передовиків сільського господарства є вечори «Хвала тобі, радянський хліборобі!», що виправдали себе минулого року, і які при участі будинку культури і облівідділу проводяться кожним міськрайвідділом.

Знову, як і торік, зльоти передовиків міськрайвідділів, які змагаються, відбудуватимуться на «голубих вогниках» за запрошенням керівників підприємств, колгоспів і радгоспів, в яких працюють члени УТОГ. Невимушена, тепла обста-

новка таких зустрічей сприяє дружнім зв'язкам міськрайвідділів, мобілізує людей до нових трудових успіхів.

Бібліотеки культзакладів в своїй роботі і в четвертому році п'ятирічки поставили перед собою завдання ще більше наблизити книги до читача, в різних формах бібліотечної роботи розповісти про героїку праці, багаті трудові традиції робітничого класу Країни Рад, про керівну роль Комуністичної партії.

Бібліотека будинку культури планує читачську конференцію «Образ комуніста в художній літературі», літературний вечір «Естафета п'ятирічок триває», цикл мімічних переказів з «Бібліотеки робітничого роману». Овручкий клуб глухих планує літературний вечір «Робітничий характер», Новоград-Волинський — «Працею славна людина» та інші.

Будинки культури і клуби даватимуть концерти художньої самодіяльності не тільки в себе, а й в червоних кутках, в цехах та в сільській місцевості.

Поряд з удосконаленням старих форм роботи, які завоювали собі популярність і право на життя, вводиться нові форми, нові види вечорів відпочинку і розваг.

У 1974 році Житомирський будинок культури вводить вечори відпочинку «Нумо, хлопці!» і «Нумо, дівчата!», «Російська берізка» і

«Вечорниці», розмножуючи сценарії для районних клубів УТОГ.

Великі завдання стоять перед культзакладами і в фізкультурній роботі по широкому залученню до спорту людей різного віку для здачі нормативів ГПО та участі в спартакіадах «Бадьорість і здо-

«Під прапором ленінізму»

Вийшов у світ третій номер журналу ЦК Компартії України «Під прапором ленінізму». Він відкривається редакційною статтею «Бойові завдання партійних організацій республіки».

Під рубрикою «Теоретичні семінари» вміщується стаття кандидата історичних наук В. Чорносулова «Боротьба КПРС та інших марксистсько-ленінських партій за єдність і згуртованість світового комуністичного і робітничого руху». Для слухачів семінару політінформаторів та початкових політшкіл з питань поточної політики надруковано консультації кандидата юридичних наук В. Погорілка «Зміцнення законності і правопорядку, виховання громадян у дусі дотримання законів і правил соціалістичного співжиття в умовах розвинутого соціалістичного суспільства» і кандидата історичних наук Л. Панчук «Непорозна єдність братерська дружба народів СРСР — велике завоювання соціалізму».

Стаття секретаря ЦК ЛКСМУ А. Корнієнка «Авангард радян-

ської молоді» присвячена наступному XXII з'їздові комсомолу України.

У розділі «Досвід» вміщено матеріали заступника секретаря парткому Рубжанського хімікомбінату Ворошиловградської області Д. Мірошніченка — «Резерви в дію», секретаря Чернігівського міського партії В. Половця — «Виховання вихователів», заступника завідувача відділом пропаганди і агітації Донецького обкому партії М. Пономарьова — «Довгими зимовими вечорами...» та інші.

Публікуються матеріали для бесід агітаторів — «Слава праці!», «Закон для кожного колективу, для кожного трудівника». Заступник головного редактора журналу «Радянська жінка» Л. Шушуріна присвячує свій виступ Міжнародному жіночому дню 8 Березня, письменник В. Речмедін виступає з статтею «Безсмертя Кобзаря» до 160-річчя з дня народження Т. Г. Шевченка.

Журнал друкує довідкові матеріали, консультації, відповіді на запитання читачів.

Рішення XXIV з'їзду КПРС — в життя на передньому краї

ДОНЕЦЬКЕ виробниче об'єднання «Електромагніт» не давно створено на базі Донецького та Ждановського УВП. Згодом в нього вліються учбово-виробничі підприємства міст Слав'янська та Єнакієво. Колектив одного з ведучих підприємств УТОГ — Донецьке УВП — не раз відгукувалося на заклик партії натхненною працею, новим напруженням всіх сил в ім'я зміцнення могутності нашої Батьківщини і підвищення добробуту радянських людей. За успіхи в соціалістичному змаганні підприємство нагороджено грамотами райкому партії.

Звернення Центрального Комітету партії знайшло гарячий відгук серед робітників об'єднання. Як тільки в газетах було опубліковано цей важливий політичний документ, комуністи, комсомольці, начальники цехів і відділів уже знайомили колектив з його основними положеннями. Так поступив і начальник електроарматурного цеху Л. І. Хейхель.



Цей цех один із передових, його колектив славиться ініціативністю, високою дисципліною, хорошою організованістю і трудовим суперництвом. Все це дало змогу достроково виконати план третього року п'ятирічки, досягти значного підвищення продуктивності праці. Споживачам відправлено понад план 25 тисяч штук ПМЕ-111 і ПМЕ-113, 50 тис. штук електропатронів, 100 тисяч штук електровимикачів.

Особливо високих показників добились Т. А. Молчанова, Т. В. Рєвина, Н. Т. Гречко, А. Ф. Запорожець, О. П. Руленков. Вони — гордість об'єднання. Їм вручено значки «Переможець соціалістичного змагання 1973 року». Ці трудівники першими виконали річні плани і сповнені сил відстояти це звання ще і ще раз.

Успіхи 1973 року не викликали в нас самозаспокоєння, — розповідає бригадир комсомольсько-молодіжної бригади по складанню ПМЕ-111 Л. Букаленко. —

ВНЕСОК КОЖНОГО В УСПІХ П'ЯТИРІЧКИ

ЗВЕРНЕННЯ Центрального Комітету КПРС до партії, до радянського народу та постанови ЦК КПРС, Ради Міністрів СРСР, ВЦРПС та ЦК ВЛКСМ «Про Всеосоюзне соціалістичне змагання працівників промисловості, будівництва і транспорту за дострокове виконання народногосподарського плану на 1974 рік» викликали високе трудове піднесення у колективі трудівників Донецького виробничого об'єднання «Електромагніт».

Аналізуючи досягнення минулого року, можна сміливо сказати, що є всі умови для підвищення продуктивності праці. Уже зараз за кожну зміну ми випускаємо 2100 шт. ПМЕ-11 при плані 1980 штук. Бригада встановила трудовий рекорд — 2300 шт. за зміну. Лозунг «Демо 2500!» — новий наш рубіж.

— Ми взяли напружені соціалістичні зобов'язання: виконати річний план до 20 грудня; дати народному господарству 20 тисяч електромагнітних пускатів понад план; 22 квітня 1974 року оголосити ударним ленинським днем і зобов'язуємось випустити в цей день 2750 шт. ПМЕ-111.

Почин трудівників електроарматурного цеху дав новий поштовх соціалістичному змаганню. На робітничих зборах інструментального цеху, лабораторії, будівельному майданчику, де зводяться нові

створило всі умови, щоб забезпечити будівельникам ритмічну роботу. Своєчасна доставка матеріалів, наявність механізації, організація харчування і відпочинку, чіткий графік будівництва дає підстави сказати, що уже в цьому році в нових цехах буде випускатись продукція. Розширення виробничої площі поставили перед інженерно-службою підприємства серйозне завдання — спланувати технологічний цикл так, щоб не скорочуючи програму випуску продукції, перейти в нові приміщення. Як розповів головний інженер В. Р. Пікур, схема переносу обладнання складена так, що підприємство вільно, без допоміжних затрат зможе перейти на випуск магнітних пускатів.

— Зобов'язання по скороченню строків введення в дію нових виробничих площ буде виконано, — запевняють керівники підприємства. — В цьому році думаємо встановити автомати для нарізання різьби, штампувальні автомати, устаткування для пакетування магнітопроводу. На складанні ПМЕ-111 буде введено бригадний метод складання. Вироби випускатимуть представник ВТК і дві складальниці, (раніше цим були зайняті представник ВТК і 15 робітниць). При нових умовах продукція виходитиме тільки стопроцентної якості, продуктивність праці підвищиться в два рази. Ці і ряд других заходів створюють всі умови, щоб дати вироб для електротехнічної промисловості країни на 3,5 мільйона карбованців.

Творчому пошуку — широку дорогу

КОЛИ знайомишся з соціалістичними зобов'язаннями окремих робітників, бригад, цехів, звертаєш увагу, що майже кожен десятити робітник підприємства раціоналізатор. В минулому році із 70 раціоналізаторських пропозицій 45 впроваджено у виробництво. Економічний ефект від рацпропозицій — 16 тисяч карбованців. В Донецьку пишуться людьми допитливої думки. Постійно працюють над вдосконаленням устаткування, шукають нових шляхів для створення кращих умов праці слюсарі

В. Ляхов, П. Жила, В. Демченко, В. Микитчин, старший майстер С. Касьянов, начальник ВТВ І. А. Чупахін. В процесі впровадження новинок виникло багато нових задумів. Це дало змогу запланувати на четвертий рік п'ятирічки значно більше пропозицій. Творчому пошуку сприяють спеціальні заняття, де робітники знайомляться з новинками технічної літератури, вчать читати креслення, працюють над розробками штампів, які майже зразу ж впроваджуються у виробництво. Постійне піклування про рівень технічних знань приносить хороші наслідки, багато працюючих на підприємстві навчаються в школах, технікумах, інститутах.

РЕЗЕРВИ ЕКОНОМІКИ В ДІЮ!

ПОШУК внутрішніх резервів по підвищенню продуктивності праці для штампувальників — головне в нашому зобов'язанні, — говорить майстер М. Печерський. — Нещодавно впроваджений у виробництво новий штамп, за допомогою якого збережено 70 процентів бронзи 0,35 мм.

Особливу увагу надає колектив підприємства якості вироблюваної продукції. В цьому донецчани показують добрий приклад для підприємств системи УТОГ. Два вироби — патрон електричний підвісний та патрон люстровий удостоєні Знака якості. Лабораторія випробувань контрольно-вимірвальних приладів атестована ВНДСТ (Всесоюзним науково-дослідним інститутом світлотехніки), їй дано право проведення електроустановочних виробів не тільки свого, а й других підприємств міста.

Електровироби мають широкий попит, вони йдуть на виготовлення

У відповідь на Звернення ЦК КПРС у всіх цехах і дільницях Донецького виробничого об'єднання «Електромагніт» широко розгорнулося соціалістичне змагання за дострокове виконання завдань першого кварталу цього року.

На фото: (ліворуч) комсомолець, ударник комуністичної праці, фрезерувальник Віктор Секачов щоденні робітничі завдання виконує на 150 процентів.

Праворуч (зверху вниз): правоплановий соціалістичного змагання слюсар-складальник Борис Бушан, пресувальниця Ніна Гречко, Ніна Костянтинівна Приходько — ветеран праці.

Фото автора.



реле, ворошиловградці використовують їх для монтажу пультів управління, «Союзголовелектро» та інші споживачі з задоволенням беруть продукцію донецьких майстрів.

Підбиваючи підсумки цілеспрямованих заходів донецчан, можна сказати, що кожен робітник об'єднання «Електромагніт» став на трудову вахту, щоб виконати достроково плани четвертого року п'ятирічки.

І. ШТАНЬКО.

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР ВИКОНАНО

ЧЕРГОВІ збори робітників, ІТІ та службовців головного підприємства Одеського виробничого об'єднання УТОГ були присвячені виконанню колективного договору за 1973 рік.

Близько 200 чоловік, присутніх на зборах, уважно вислухали акт, зачитаний заступником голови місцевого, який склала комісія, що складалась з представників місцевого і адміністрації.

З акту видно, що з 54 двосторонніх зобов'язань виконано 51, відмічені успіхи підприємства і висвітлені недоліки, які ще треба усунути.

Підприємство достроково виконало завдання з усіх виробничих показників. Перехідний Червоний прапор підприємства, за який боролись у змаганні механо-складальний і заготівельний цехи, побував у кожному з них по шість раз. У другому півріччі підсумки соціалістичного змагання підводились щомісяця на розширених засіданнях місцевого. Про результати

змагання повідомляли спеціальні «Блискавки», плакати, а прапор вручали переможцям на загальних зборах. На дільницях вивішували художньо оформлені списки ударників комуністичної праці. В Червоному кутку обладнано щит «Кращі люди головного підприємства». На нього занесені імена кращих представників цехів, ІТП, службовців.

Щомісяця в цехах вивішувались на спеціальних щитах доведені місячні завдання, на яких систематично показувалося виконання їх. Щовівторка адміністрація підприємства проводила планерки адміністративного персоналу, що також значно сприяло виконанню і перевиконанню взятих зобов'язань.

На зборах підкреслювалось, що на УВП досягнута значна економія сировини і матеріалів: латуні, сталеної стрічки, цвяхів, сірчаної кислоти, преспорошка, силікатно-

го клею, бітумного паперу, та іншого. Зекономлено 71 тисячу кіловат-годин електроенергії.

За розробленим планом з НОП обладнані робочі місця на конвейерній лінії по складанню штепсельних з'єднань ШСВ-20 та на пресовій дільниці. Впроваджена автоматизована дільниця по виготовленню заготовок втулок з латунного прокату для виробів А-700/701 та ШСВ-20.

Витрати коштів з фондів матеріального заохочення і соціально-культурних заходів у сумі 139,2 тисячі карбованців проводились за спільними рішеннями місцевого профспілки і адміністрації.

Учасники зборів доповнили виступ доповідача. Фарбувальник механо-складального цеху Євген Ілляшенко відзначив, що у фарбувальному відділенні погано працює вентиляція. Про погану роботу буфета роз-

повіла складальниця Ольга Гончаренко.

Токар Олександр Козловський вказав на відсутність місцевого освітлення на робочих місцях, що погано впливає на зір робітників.

Ірина Перова та Валентин Івашківський звернули увагу адміністрації на необхідність обладнання спортивного комплексу, що дало б можливість поліпшити відпочинок трудящих, сприяло б складанню норм ГПО.

На неквапність у вирішенні питання про доставку на роботу і з роботи додому робітників, які живуть далеко від підприємства, вказала Ніна Капріца. На необхідність встановлення змішувачів гарячої і холодної води в умивальниках (про що неодноразово говорилося на робітничих зборах) звернув увагу адміністрації робітник Микола Данилюк.

Комісія в акті вказала, що виробничі наради в цехах проводяться без плану, пропозиції не записуються і тим самим контроль за виконанням їх не ведеться.

Робітничі збори звернули увагу адміністрації на необхідність усунення ще наявних недоліків на УВП, а місцевому профспілці запропоновано бути більш вимогливим і принциповим при вирішенні питань про охорону праці, техніку безпеки на робочих місцях.

Адміністрація і місцевому профспілці готуються до укладання колективного договору на 1974 рік.

Ю. ГЕР.

НАШЕ ЖИТТЯ 3

Субота, 16 лютого 1974 р.

Наші гості: автозаводці ім. Лихачова

МИНУЛОЇ суботи і неділі сценою Київського Палацу культури ім. А. В. Луначарського заводів колектив художньої самодіяльності глухих Московського автомобільного заводу ім. Лихачова.

Колектив цей створений у 1938 році і об'єднує в собі не тільки тих, що працюють на заводі, а має далеко ширшу біографію. У його репертуарі: «Приборкання непокірної» В. Шекспіра, «Хазяйка готелю», К. Гольдони, «Тепленьке місце» О. Островського, «Одна ніч» Б. Горбатова та багато інших.

В перший день москвичі показали киянам спектакль «Собака на сні» Лопе де Вега. Другого дня — концертну програму. Лопе де Вега один з великих іспанських драматургів кінця XVI і початку XVII століть. Він створив понад 2000 творів (п'єси, вірші, сонети, повісті і т. д.). Неперевершений майстер тонкої психологічної драми і комедії, він поряд, здавалося б, з безневинними п'єсами піднімався до глибоких соціальних узагальнень, що особливо характерно для його п'єси «Овече джерело».

Тим більш похвально, що колектив глухих взявся за постановку такої складної п'єси як «Собака на сні». Це п'єса не тільки про любов і ревності, як може показатися недосвідченому глядачеві. П'єса показує глибокі протиріччя феодального ладу, викриваючи соціальну нерівність людей, класову суть феодалізму.

Головну роль в п'єсі «Собака на сні» виконує Наташка Кутузова, інженер Московського Інституту автоматики і гідравліки, вона добре відтворила образ Діани, графині де Бельфлор. Артистка створила живий, повнокровний образ жінки зі всіма людськими якостями, яка вміє любити і страждати, карати і бути милосердною.

Роль Теодора, її секретаря і коханця, виконує шліфувальник Анатолій Селіванов. Свою роль він веде рівно, вірно виконує сценічні завдання. Але, на жаль, артикуляція у нього невиразна і це часом затруднює розуміння його глядачима.

Роль служниці Марсели відмінно виконує старший інженер Моспроекту Юлія Томич. Порадував глядачів виконавець ролі Тристана, слуги Теодора — Геннадій Анисимов, конструктор фабрики «Буревісник». Непогано справились з своїми ролями і інші артисти. В п'єсі відчувається велика творча і організаторська праця режисера

Євгенії Панкової, яка в цьому колективі працює 24 роки. Володіючи добре мимікою, вона стала душею колективу, виконуючи в ньому велику роботу.

Загалом добре поставлена вистава має деякі і недоліки. Зокрема, деяку розтягнутість і не завжди ясну і чітку миміку.

На другий день москвичі показали киянам концертну програму. І в ній видно велику і копітку працю Є. Панкової. (Вона постановник і естрадних номерів). Надовго у пам'яті киян залишиться спогад про сценки «Ось що наробили справки твої» В. Ардова, фрагмент із п'єси О. Островського «Одруження Бальзаміна» виконано дуже вдало. Ним москвичі зуміли відродити на сцені майстерність драматургії О. Островського. Ніби на сцену вийшли із сторінок прославленої п'єси живі персонажі. Ролі виконали Л. Помазкова, Л. Будичова і В. Малиш.

Майстерню виконала Юлія Томич пісню «Если ты словечко скажешь мне», за що була нагороджена дружніми оплесками. Заслугує на увагу цирковий номер у виконанні токаря В. Звездіна, танцювальні номери, в яких відчутна злагожденість і добре тренування, яке провела керівник І. Смирнова. Особливо вдало поставлені танці «Російська кадрили», «Тарантела».

Хочеться сказати про вдале оформлення спектаклю, яке зроблене зі смаком (художник А. Лезін). Нині колектив працює над п'єсою О. Островського «Вовки та віви».

По закінченні виступу москвичів до них звернувся з вітальним словом директор Палацу культури С. М. Губкін. Учасники колективу художньої самодіяльності Київського Палацу культури вручили гостям квіти і пам'ятний сувенір. Із словом-відповіддю від гостей виступив старший інструктор по роботі серед глухих на заводі ім. Лихачова М. Логинов і від свого колективу вручив киянам сувенір.

На третій день наші гості відвідали історичні та пам'ятні місця Києва, а ввечері зустрілися з киянами на «голубому вогнику». Приїзд колективу художньої самодіяльності автозаводу ім. Лихачова — продовження традиційних творчих зустрічей, які постійно проводяться Київським Палацом культури УТОГ з колективами художньої самодіяльності глухих інших союзних республік.

І. САПОЖНИКОВ.

Листи читачів до редакції



ЕКЗАМЕНИ ЗДАНО УСПІШНО

Коли було оголошено набір на курси водіїв автомобіля і мотоцикла, в Ялті організувалась група з п'яти чоловік. Медичний огляд пройшов успішно і всім було дозволено приступити до навчання.

В Ялтинській автошколі теж пішли назустріч. Потяглися дні занять, ознайомлення з матеріальною частиною і управлінням автомобілем та мотоциклом, шляховими знаками.

Нарешті приймальна комісія прийняла екзамени від курсантів. Чепурна Галина і Алексеев Костянтин склали їх на відмінно і одержали права водія нового зразка і посвідчення на управління автотранспортом.

Галина довела, що жінка і до того ж позбавлена слуху, може водити автомобіль не гірше чоловіків. Члени комісії були вражені несподіваним успіхом Галини Чепурної.

Поки що у Галини своєї автомашини немає, та вона вже оформляє документи на одержання «Москвича-412».

Перший крок зроблено. Галина довела, що управління автомобілем під силу навіть жінці з вадами слуху.

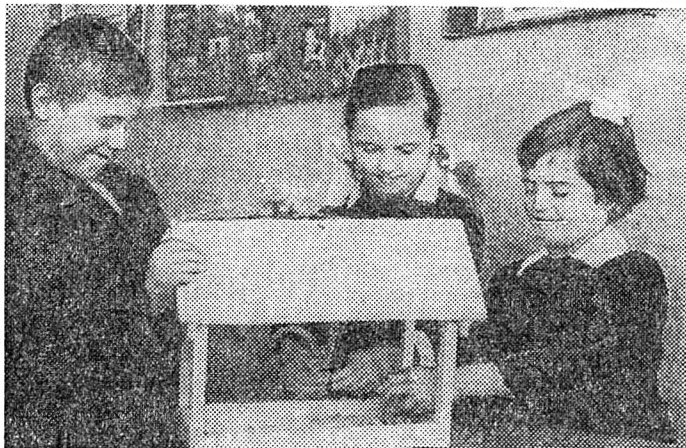
Галина Чепурна і Костя Алексеев раді своєму успіху і щиро вдячні перекладачеві Зої Красновій за допомогу під час навчання на курсах.

Р. СКОВОРОДНИКОВ.

ІІ СУВЕНІР

За добрі успіхи та зразкову поведінку педагогічна рада Миколаївської спецшколи-інтернату вручила групі своїх вихованців безкоштовні путівки до республіканського будинку відпочинку «Сосновий бір». Серед них була і Люда Шуперіна. Дівчина була веселою вдачею, вона на конкурс танцюристів серед відпочиваючих впевнено завоювала перше місце та щирі оплески присутніх.

Поки що Люда вчиться в дев'ятому класі і тримає в руках свій перший і до того ж скромний сувенір, але попереду у неї простеляється шлях у широке і світле життя, який, можливо, і приведе вихованку до гуртка художньої самодіяльності.



Вже вдруге зібралися члени любительського клубу «Орбіта часу», який створений при Київському Палаці культури ім. А. В. Луначарського.

У запрошеннях, які одержали члени клубу, стояли слова В. Г. Бєлінського: «Видовище життя великої людини є завжди прекрасним видовищем».

За склянкою чаю

На вечорі за склянкою чаю відбулась цікава розмова. Головна тема: І. С. Тургенєв — великий російський письменник. Бєсїду вела працівник бібліотеки О. Крикунова. Вона змістовно і захоплююче розповіла присутнім про життя і літературну творчість письменника, який так високо цінував російську мову. Тургенєв — улюблений письменник не тільки в Росії, але й далеко за її межами. Ще за життя Тургенєва його ім'я стало всесвітньо відомим.

Розмову про І. С. Тургенєва продовжили робітник мотоциклетного заводу А. Устенко, вихователька спецшколи-інтернату № 6 М. Діба, керівник літературного гуртка «Київський каштан» І. Сапожников.

Вечір пройшов змістовно і цікаво. Це був вияв щирої любові радянського читача до творчої спадщини великого російського письменника.

С. ГУБКІН,
директор Київського Палацу культури.

Коли вдарили морози і випав сніг Валерій Морозов, Наташа Пономарьова і Наташа Кирусенко підгодовували пташок. У годівничку вони клали залишки хліба, зерно та інші пташині харчі.

Тепер є повна гарантія що синички заведуть весною вдячний шташиний спів вихованцям другого класу «А» Київської спецшколи-інтернату для слаббучуючих дітей.

Фото І. ЩЕРБАНЮКА.

Спортивний тиждень

ЗМАГАННЯ ПАМ'ЯТІ ЗЕМЛЯЧКИ

У Кіровограді відбулися змагання спортсменів обласного відділу УТОГ з баскетбола, присвячені пам'яті колишньої перекладачки Тамари Аксьонкіної.

На відкритті змагань були присутні мати і брат Тамари, директор Кіровоградського УВП Г. П. Цуканов. Перед початком змагань Г. П. Цуканов розповів присутнім про коротке, але світле і мужнє життя Тамари.

...У перші дні Великої Вітчизняної війни Тамара Аксьонкіна добровільно вступила до лав діючої армії, там її прийняли кандидатом в члени КПРС.

До останнього подиху боролася мужня жінка з ворогом. Будучи двічі пораненою, Тамара з честю виконала свій обов'язок і загинула смертю хоробрих. Батьківщина високо оцінила її подвиг, нагородивши Тамару Аксьонкіну орденом Червоного Прапора...

...А нині йшла мирна боротьба за першість. В нелегкій боротьбі переміг дружний колектив баскетболістів заводу «Червона зірка». Друге і третє місця поділили баскетболісти УВП і збірна команда міста.

Змагання, присвячені пам'яті Т. Аксьонкіної проводитимуться щороку.

П. ВІНЯР,
тренер Кіровоградського будинку культури УТОГ.

СПОРТСМЕНИ УТОГ—ПЕРШІ

Поблизу мальовничого мікрорайону Віницькі—Вишеньок, в П'ятничанському лісі на протязі двох днів проходили командні змагання з лижних гонок на першість обкому профспілки робітників місцевої

промисловості та комунально-побутових підприємств.

В змаганнях взяли участь 13 колективів. Серед них команди трамвайно-тролейбусного управління і водоканалу, а також спортсмени

Вінницького облвідділу УТОГ. В перший день чоловіки змагалися у гонках на 500 метрів, а жінки на 300 метрів. Впевнено виступили на своїх дистанціях спортсмени УТОГ Валерій Гладких та Ксенія Валуйко. Вони зайняли відповідно перше та друге місця у своїх командах. Непогано пройшли дистанцію і їх товариші І. Рильський та М. Шор, які зайняли відповідно шосте та дев'яте місця. Добре виступили й дівчата Л. Руй і А. Ковтун, які ввійшовши в першу десятку, закріпили успіх команди.

Другого дня був даний старт на 10 кілометрів у чоловіків і на 5 кілометрів у жінок. Знову добре пройшов свою дистанцію В. Гладких, який зайняв перше місце, показавши час 32,15 хвилини. Інші представники нашого Товариства повторили досягнення першого дня.

Це дозволило нашим спортсменам у загальнокомандному заліку вибороти перше місце. Друге місце зайняла команда водоканалу і третє — команда трамвайно-тролейбусного управління. Команді Вінницького облвідділу УТОГ було вручено грамоту обкому профспілки.

М. НИРОВ.

НА ПЕРШІСТЬ ОБЛВІДІЛУ

У Львові відбувся цікавий турнір особистої першості Львівського облвідділу УТОГ з шахів та шашок 1974 року.

Найкращих результатів у змаганнях з шахів домоглися серед чоловіків М. Василенко (м. Стрий) — перше місце, на другому—І. Семишкін (м. Львів), на третьому—В. Москаленко.

Серед жінок першість вибороли Д. Войтович (м. Львів) — перше місце, на другому—С. Пашкевич (м. Львів), третє місце поділили між собою А. Поліщук та Т. Стеценко — представники міста Львова.

Змагання з шашок виявило у спортсменів наполегливість та волю до перемоги. Тут кращими стали серед чоловіків А. Якимов, (м. Львів)—перше місце, І. Корєцький (м. Дрогобич)—друге міс-

це, І. Сояк (м. Самбор)—третє місце.

Серед жінок сильнішими були Є. Масляничук (м. Броди), Г. Град (м. Львів), Г. Шабанова (м. Самбор), які відповідно зайняли перше, друге та третє місця.

Обласні змагання на першість Львівського облвідділу УТОГ були проведені в залік спартакіади.

П. ПЕРОВА.

Редактор О. Боримчук.

Центральне правління Українського Товариства глухих з глибоким сумом сповіщає, що 12 лютого ц. р., на 64 році життя, раптово помер найстаріший член Товариства

ГЛОДІН

Михайло Прохорович

і висловлює співчуття сім'ї та близьким покійного.

Наша адреса: 252021, м. Київ-21, Кловський спуск, 18—20
телефон 93-39-27.

«Наша жизнь» — орган Центрального правління Украинского общества глухих.