

НАШЕ

Газета виходить

щотижня

з липня 1967 року



ЖИТТЯ

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

№ 20 (358)

Субота, 25 травня 1974 р.

Ціна 2 коп.

ВИХОВНУ РОБОТУ НА ВИЩІЙ РІВЕНЬ

Наставник... Так говорять про людей, яким колектив довіряє відповідальну і благородну справу — виховання молоді змін. Мова йде не лише про професійне зростання молоді. Виховувати у молодих робітників почуття колективізму, почуття громадськості — дуже важливо. Адже саме у трудовому колективі формується особистість, саме тут збагачується молода людина традиціями робітничого класу.

На Черкаському УВП є кадрові робітники, які вважають своїм обов'язком виховання робітничої молоді. Це комуністи Г. І. Пирогов, М. О. Назаров, безпартійний Ю. Г. Копіль та інші.

Засобів впливу на молоді, та і не тільки на молоді, багато. На жаль, ми не завжди використовуємо ці засоби. Один з таких засобів є наставництво. На нашому УВП такому засобу впливу не приділяється належна увага. На підприємствах державної промисловості працюють ради робітників-наставників. Ці ради обираються на загальних зборах робітників. Періодично на них заслуховуються громадські звіти робітників-наставників. Немає потреби говорити про ту велику допомогу у вихованні робітників зі сторони робітників-наставників. Можна лише зауважити, що на наших підприємствах, де працює особливий склад людей, такі ради наставників просто життєво необхідні.

Безумовно, виховання у молоді кращих рис радянської людини не можна обмежити лише однією такою, хай ефективною формою, як наставництво. Становлення молоді людини, як робітника і як громадянина — процес дуже складний, і, звичайно, потребує комплексного підходу.

Часто у нас буває, коли за виготовлення бракованої продукції притягаємо винного до адміністра-

тивного стягнення, тобто вирішується справа про його робітничу честь адміністративними заходами. І ми мимоволі забуваємо, що робітничу честь далеко не завжди виховується адміністративно. А саме цим питанням виховання робітників і має займатися рада робітничої честі.

А з прогулами досить часто теж ведеться боротьба адміністративними заходами. Звичайно, я не применшую значення адмінзаходів. Та вони повинні прийматися до робітника, вже як крайня міра впливу, як останній спосіб перевиховання. На силу громадськості по-справжньому ми ще не спираємося.

В минулому році на Черкаському машинобудівному заводі підвели підсумки соціалізації між цехами на честь річниці Жовтня. В останню мить виявилось, що в ливарному цеху один працюючий глухий зробив прогул. Саме це позбавило першості цех, який її виборов. Тоді робітники цеху провели збори і одностайно прийняли постанову — просити МК звільнити глухого робітника, який зробив прогул і своїм негідним вчинком заплямував честь колективу. І звільнили по відповідній статті трудового законодавства. Правда, згодом його відновили на роботі, коли глухий робітник дав слово честі ніколи не порушувати трудову дисципліну. І своє слово він дотримав, працює добре, бере активну участь в житті колективу цеху і заводу.

Цей приклад я привів для того, щоб ще раз переконати в силі громадського впливу на молоді, на тих, хто своєю поведінкою ганьбить робітничу честь. А хіба на нашому підприємстві цього не можливо впровадити? Можливо і конче потрібно, бо серед глухих багато людей, які часто говорять: «Це не моя справа. Дирек-

тор, мовляв, нехай вживає заходів».

Розвитку трудової і громадської активності молодих робітників сприяє їх навчання у вечірніх школах, вузах, технікумах, на курсах підвищення кваліфікації.

На жаль, з вищесказаного багато теоретичного, бо практично в Товаристві навчаються в вузах і технікумах одиниці. Та й у вечірніх школах навчається небагато молоді.

На силу громадськості не скрізь і не завжди спираються. Дуже цікаво було б провести соціологічні дослідження причин звільнення глухих робітників. Адже з року в рік умови праці, культурно-побутові умови поліпшуються, а плинність робочої сили зменшується повільно.

Гадаю, ми ще не використовуємо всіх засобів впливу на робітників. Слабко ще використовуємо такі форми роботи, як цехові, загальнозаводські громадські бюро, відділи кадрів. А ці форми роботи зарекомендували себе у багатьох трудових колективах.

Одним з ефективних засобів виховання трудової і політичної активності людей є залучення робітників до участі в управлінні виробництвом. Зв'язуючою ланкою в цьому питанні мають бути ради новаторів, ради ударників комуністичної праці та інші.

Дійовим засобом виховання робітників є економічне навчання. Та воно «працює» лише тоді, коли тісно зв'язане з життям, завданнями колективу, коли слухачі використовують набуті знання на практиці, вносячи конкретні пропозиції по вдосконаленню виробництва, багаті результатами своєї творчої думки. На жаль, і в цьому питанні у нас є серйозні недоліки.

Г. КУЗУБ,

голова Черкаського облвідділу УТОГ.



Понад двадцять років трудиться на Київському виробничому об'єднанні «Контакт» П. О. Собченко.

Систематично перевиконуючи змінні норми виробітку на 190 процентів, розмітник П. О. Собченко вже сьогодні працює в рахунок 1976 року.

З ПОДВОЄНОЮ ЕНЕРГІЄЮ

Колектив Донецького виробничого об'єднання «Електромагніт» успішно виконує завдання четвертого, визначального року дев'ятої п'ятирічки. За досягнуті успіхи в соціалістичному змаганні колектив був нагороджений перехідним Червоним прапором обласного відділу УТОГ.

Однак, якими б значними не були успіхи, оцінювати досягнуте слід, виходячи з вимог завтрашнього дня, з врахуванням нових, значно складніших і відповідальніших завдань, які висуває життя.

Ось чому з великою енергією трудівники нашого підприємства взялися за виконання програми четвертого, визначального року п'ятирічки.

У рішенні завдань нинішнього року велика роль належить профспілковим активістам підприємства.

Партійна, профспілкова і первинна організація УТОГ підприємства добираються, щоб кожне зобов'язання, зустрічний план були безперечно результативними і базувалися на точних економічних і технічних розрахунках.

Щомісяця профспілкова організація спільно з виробничим відділом підводять підсумки змагання між цехами, бригадами. Переможці у змаганні між цехами нагороджуються перехідним Червоним прапором і грошовою премією, а між бригадами — перехідним вимпелом і грошовою премією.

Немає сумнівів у тому, що розширення пошуку резервів дозволить нашому підприємству помножити досягнуті успіхи і достроково виконати план 1974 року.

Б. ТУРКІН,

старший майстер інструментального цеху.

РЕСПУБЛІКАНСЬКА НАРАДА РАЦІОНАЛІЗАТОРІВ І НОВАТОРІВ ВИРОБНИЦТВА УТОГ

15—16 травня 1974 року в Ровно відбулась республіканська нарада раціоналізаторів і новаторів виробництва підприємств і виробничих об'єднань Українського товариства глухих.

На нараді були присутні раціоналізатори, новатори виробництва, головні інженери, інженери-технологи УВП.

В обласному Будинку техніки вступним словом відкрив нараду заступник голови президії Центрального правління Українського товариства глухих т. Марченко М. П.

Республіканська нарада раціоналізаторів підприємств УТОГ — сказав т. Марченко М. П. — скликана для того, щоб підвести підсумки роботи раціоналізаторів на підприємствах Товариства за 1973 рік і накреслити завдання по подальшому поліпшенню роботи раціоналізаторів на 1974 рік.

На підприємствах Українського товариства глухих ведеться велика робота по нарощуванню виробничих потужностей, використанню резервів виробництва, впровадженню нової техніки, передової технології по випуску нових виробів.

Проте, ці загальні успіхи, сказав він, не повинні скривати від нас крупних недоліків у роботі,

великих і ще не вирішених завдань по технічному прогресу і покращенню на цій основі якості продукції та зниженню її собівартості.

Метою нашої наради, продовжував він, є завдання: досконало розглянути і проаналізувати питання розвитку масової раціоналізації, піддати критиці недоліки і накреслити заходи докорінного поліпшення в цій справі.

Питанням підвищення творчого вкладу винахідників і раціоналізаторів в розробку і випуск нових видів промислової продукції, удосконалення техніки і технології виробництва у нашій країні постійно приділяє увагу Комуністична партія і Радянський уряд. Про це свідчить Постанова ЦК КПРС і Ради Міністрів, яка прийнята влітку 1973 року «Про дальший розвиток винахідницької справи в країні, поліпшення використання у народному господарстві відкриттів, винаходів та раціоналізаторських пропозицій і підвищення їх ролі в прискоренні науково-технічного прогресу».

Оголошується порядок денний роботи наради:

1. Підсумки раціоналізаторської роботи на підприємствах Українського товариства глухих за 1973 рік і завдання новаторів по підвищенню продуктивності праці, удо-

сконаленню виробництва, економії матеріальних та енергетичних ресурсів, підвищення якості продукції.

2. Основні вимоги Постанови ЦК КПРС і Ради Міністрів СРСР від 20 серпня 1973 року і Положення про відкриття, винаходи і раціоналізаторські пропозиції, затверджені Постановою Ради Міністрів СРСР № 584 від 21 серпня 1973 року.

3. Надання практичної допомоги раціоналізаторам по впровадженню раціоналізаторських пропозицій, які направлені на посилення режиму економії сировини і матеріалів, збільшення випуску продукції, механізації і автоматизації виробництва, застосування високопродуктивної технології.

4. Обмін досвідом по організації раціоналізаторської роботи на підприємствах УТОГ.

По першому питанню порядку денного слово для доповіді надається начальнику технічного відділу ЦП УТОГ т. Мельниченку М. В.

Питанням підвищення творчого внеску винахідників і раціоналізаторів в розробку і випуск нових видів промислової продукції, — сказав доповідач, — удосконалення техніки і технології виробництва в нашій країні Комуністична партія і Радянський

уряд приділяють постійну увагу. Про це свідчить і прийнята влітку минулого року Постанова ЦК КПРС і Ради Міністрів СРСР «Про дальший розвиток винахідницької справи в країні, поліпшення використання в народному господарстві відкриттів, винаходів та раціоналізаторських пропозицій і підвищення їх ролі в прискоренні науково-технічного прогресу».

Перетворення в життя історичних рішень XXIV-го з'їзду КПРС по розвитку народного господарства країни у дев'ятій п'ятирічці і Постанови, про яку йшлося вище, вимагає від адміністрації УВП, місцевих комітетів створення умов, які б сприяли всебічному розвитку здібностей всіх трудівників, зацікавленості у вирішенні виробничих завдань. Основними напрямками цієї діяльності повинні бути пошуки нових методів, поширення почину новаторів виробництва, вивчення і впровадження передового досвіду, організація раціоналізації в колективах підприємств.

Доповідач наводить цифри, які характеризують виробничу діяльність Товариства за минулий рік.

План 1973 року виконаний достроково — 18 грудня. Реалізовано продукції на 108 мільйонів 466 тисяч карбованців, або на 105,3 процента. Понад план реалізовано

продукції на 5 мільйонів 466 тисяч карбованців. План по випуску валової продукції виконано на 103,9 процента, понад план випущено продукції на 4 мільйони 273 тисячі карбованців. План по вироботках виконано на 113,5 процента. Собівартість товарної продукції знижено на 2,4 процента при зобов'язанні 1,7 процента.

У минулому році підприємствами Товариства освоєно 77 нових видів виробів — на 17 більш, ніж в 1972 році. За звітний період впроваджено у виробництво 368 заходів з наукової організації праці з економічним ефектом 260,2 тисячі карбованців, впроваджено у виробництво 170 заходів з нової техніки, економічний ефект — 165 тисяч карбованців.

Завдання трьох років п'ятирічки в цілому по Товариству виконано на 102,3 процента.

В успішне виконання виробничих завдань підприємствами УТОГ внесли свій вклад колективи раціоналізаторів і новаторів виробництва, які своїми творчими пошуками відкривають нові шляхи підвищення продуктивності праці, удосконалення техніки і технології, поліпшення якості продукції.

(Продовження див. на стор. 2).

РЕСПУБЛІКАНСЬКА НАРАДА РАЦІОНАЛІЗАТОРІВ І НОВАТОРІВ ВИРОБНИЦТВА УТОГ

ЗВЕРНЕННЯ

УЧАСНИКІВ РЕСПУБЛІКАНСЬКОЇ НАРАДИ РАЦІОНАЛІЗАТОРІВ І НОВАТОРІВ ВИРОБНИЦТВА ДО ВСІХ РОБІТНИКІВ І РОБІТНИЦЬ, ІНЖЕНЕРНО-ТЕХНІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ І СЛУЖБОВЦІВ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

Ми, учасники республіканської наради новаторів, винахідників і раціоналізаторів, разом з усім радянським народом, висловлюємо почуття глибокого задоволення крупними успіхами, які досягнуті нашою країною під керівництвом КПРС в справі розвитку народного господарства, піднесення культури і матеріального благополуччя радянських людей.

Пліч-о-пліч з усім радянським народом в різних галузях народного господарства працюють і члени Українського товариства глухих, вносячи посильний внесок у здійснення великої програми комуністичного будівництва.

Успіхи, досягнуті трудівниками нашого Товариства за три роки поточної п'ятирічки, значні, це радує нас і викликає гордість. Є хороше правило — не заспокоюватися на досягнутому.

Ми, учасники наради робітників, інженерно-технічних працівників, службовців — гаряче закликаємо боротися зі всією енергією за створення нової техніки, удосконалення і модернізації діючого технологічного обладнання, прискорення строків впровадження раціоналізаторських пропозицій, які направлені на посилення режиму економії сировини та матеріалів, збільшення випуску і підвищення якості продукції, механізації та автоматизації виробництва, застосування високопродуктивної техніки.

Нам потрібно ширше впроваджувати у виробництво все те нове, цінне і передове, що створюється новаторами підприємств УТОГ і на споріднених підприємствах державної промисловості і цим забезпечити виконання контрольних цифр п'ятирічки по підвищенню продуктивності праці.

Постійно створюючи нове, енергійно борючись з усім застарілим в техніці, новатори виробництва повинні сміло ламати застарілі норми, уміло пов'язувати практику з наукою, творити велику благородну справу прискорення технічного прогресу, створення матеріально-технічної бази комунізму.

Ми звертаємося до профспілкових і первинних організацій УТОГ із закликом поліпшити на підприємствах масову роботу з раціоналізаторами, посилити контроль за своєчасним розглядом і якнайшвидшим впровадженням у виробництво всього найціннішого, передового, що створюється новаторами, суворо контролювати виконання законодавства по винахідництву і раціоналізації, сміливо розгортати критику недоліків, настирливіше розширяти шляхи для проявлення творчої активності трудящих.

Ми закликаємо інженерно-технічних працівників підприємств і Проектно-конструкторського бюро постійно змінювати і розширювати зв'язок з новаторами виробництва, активніше допомагати раціоналізаторам у здійсненні їх творчих задумів, поліпшити виробничо-технічну пропаганду, сміливо поширювати цінні технічні новини на інших підприємствах Товариства.

Ми звертаємося із словом і до молоді! Закликаємо вас, молоді робітники, інженери, техніки і службовці, швидше освоювати професії, активніше брати участь в роботі по раціоналізації, сприяти прискоренню вирішення завдань технічного прогресу.

Ми впевнені, що лави винахідників, раціоналізаторів і новаторів будуть безперервно рости, розмах творчої роботи на виробництві — збільшиться, а плоди цієї роботи із року в рік будуть зростати.

Націлимо наші зусилля, думки і знання на створення цінних винаходів, які основані на досягненнях сучасної науки, на постійне удосконалення і оновлення існуючої техніки і технології, на економії трудових, матеріальних та енергетичних ресурсів, на підвищення техніко-економічного рівня виробництва!

ПРИЙНЯТО ОДНОГОЛОСНО УЧАСНИКАМИ РЕСПУБЛІКАНСЬКОЇ НАРАДИ РАЦІОНАЛІЗАТОРІВ І НОВАТОРІВ ПІДПРИЄМСТВ І ВИРОБНИЧИХ ОБ'ЄДНАНЬ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ.

(Продовження.
Початок див. на стор. 1).

У минулому році раціоналізатори Товариства подали 587 пропозицій. Загальна кількість розглянутих рацпропозицій, враховуючи нерозглянуті за минулий рік, становила 896 проти 784 за 1972 рік. Впроваджено у виробництво 525 рацпропозицій, на 56 більше проти попереднього року. Середній економічний ефект в перерахунку на 100 працюючих дорівнював 2,4 тисячі карбованців.

Доповідач повідомив, що з метою мобілізації творчої активності раціоналізаторів, широкого залучення робітників, інженерно-технічних працівників і службовців УВП президія Центрального правління УТОГ і Українська республіканська рада Всесоюзного товариства винахідників і раціона-

лізаторів (ВТВР) прийняли рішення про проведення конкурсу на кращу рацпропозицію року.

Конкурс на кращу рацпропозицію проводився по двох напрямках:

перший — підвищення продуктивності праці, економії матеріалів і трудових затрат;

другий — поліпшення стану охорони праці і техніки безпеки.

На розгляд конкурсної комісії надійшло 32 раціоналізаторські пропозиції по першому напрямку з економічним ефектом 121 тисяча 152 карбованців, в тому числі 13 рацпропозицій з економічним ефектом 29 тисяч 799,4 карбованців дали раціоналізатори металообробних підприємств.

По другому напрямку на конкурс надійшло лише 8 рацпропозицій.

В лютому цього року конкурсна комісія підвела підсумки конкурсу:

У швейній галузі переможцем вийшла бригада Львівського УВП-1 в складі тт. Стефанко Д. Н., Кунтій Є. П., Горбань В. Д. за рацпропозицію по зменшенню витрат тканини на виготовлення чоловічих сорочок моделі 20-72 з економічним ефектом від впровадження 14 тисяч 875 карбованців. Авторам присуджена премія в сумі 200 карбованців.

У металообробній галузі переможцем стала бригада Кіровоградського УВП в складі тт. Мургува І. П., Леонова О. П., Тертичного І. С. за рацпропозицію по заміні конструкції металевих корзин з економічним ефектом від впровадження 10 тисяч 401 карбованців. Авторам присуджена премія 200 карбованців.



В деревообробній галузі переможцем виявилась бригада Черкаського УВП в складі тт. Горбунцова В. Є., Нуждіна А. О. за рацпропозицію по створенню гідропреса для виготовлення гнучоклених блоків мебелів з економією від впровадження 11 тисяч 100 карбованців. Авторам присуджена премія 200 карбованців.

У трикотажній і текстильно-галантерейній галузі перше місце присуджено бригаді Садгірського УВП в складі тт. Китаєв І. Ш., Рябого В. М. за рацпропозицію по модернізації шліхтувальної машини з економією від впровадження 9 тисяч 951 карбованців, премія — 120 карбованців.

Переможці нагороджені Грамотами ЦП УТОГ, Української республіканської ради ВТВР.

По другому напрямку: По деревообробній галузі переможцем став раціоналізатор Черкаського УВП Нуждін А. О. за рацпропозицію по створенню штабелеукладача. Йому присуджена премія 150 карбованців.

По швейній галузі переможцем стала бригада Івано-Франківського УВП в складі тт. Луцишин О. В., Неженець З. В., за раціональне поліпшення умов праці при розкрій чоловічих сорочок. Авторам присуджена премія 100 карбованців.

По трикотажно-текстильній і галантерейній галузях переможцем став раціоналізатор Садгірського УВП т. Арч І. Г. за рацпропозицію по модернізації автомата УАП-300, йому присуджена премія 80 карбованців.

По металообробній галузі перше місце зайняла бригада Кіровоградського УВП в складі тт. Спортечного К. П., Травникова Н. С., за рацпропозицію по створенню полірувального преса для металевих корзин, премія — 50 карбованців.

Грамотами ЦП УТОГ і Української республіканської ради ВТВР нагороджені новатори виробництва В. П. Мелашта, О. Ф. Кулинич, В. П. Фернов, О. Л. Баранов, І. І. Голенець.

Доповідач відмітив, що в минулому році непогано була поставлена раціоналізаторська робота на Єнакіївському, Черкаському, Сад-

гірському, Кіровоградському, Комунарському УВП, Київському дослідному, Донецькому та Одеському виробничих об'єднаннях.

Проте, як відмітив доповідач, на таких підприємствах, як Харківське № 1, Ужгородське № 1, Ужгородське № 2, Запорізьке, Сумське, Кам'янець-Подільське, Дніпропетровське УВП справа по раціоналізації поставлена не на відповідний рівень.

Аналізуючи річні плани по раціоналізації, говорить доповідач, мимоволі напрошується висновок, що багато таких планів складено некомпетентними людьми, це означає, що на окремих підприємствах до складання планів підходять формально.

Аналіз раціоналізаторських пропозицій, які впроваджені на УВП, показує, що біля 50 процентів економії від впровадження дають ті пропозиції, які розроблені колективно, творчими бригадами. Практика показує, що таким чином вирішуються найбільш складні і важливі завдання виробництва.

Доповідач відзначив, що на окремих підприємствах недостатньо організоване соціалістичне змагання раціоналізаторів, слабо пропагується його розвиток і пропаганда новинок раціоналізаторської думки. В доповіді вказано на те, щоб на УВП частіше проводились уроки збори раціоналізаторів, на яких би підводились підсумки роботи, нагороджувались переможці змагання. Імена кращих раціоналізаторів, їхні пропозиції, економічний ефект від впровадження слід висвітлювати в місцевій пресі, на Дошках пошани УВП.

Доповідач зупинився на завданнях, які стоять перед раціоналізаторами і новаторами виробництва в 1974 році.

Одним із завдань — спрямування зусиль раціоналізаторів на механізацію трудомістких робіт, зниження собівартості продукції, ефективне використання обладнання, економії сировини, палива, допоміжних матеріалів, використання відходів виробництва, вирішення питань по охороні праці і техніки безпеки, поліпшення культури виробництва і поліпшення якості продукції та ряд інших питань.

Слово для доповіді по другому питанню порядку денного надається представникові Львівської обласної ради ВТВР т. Стажилому О. К.

Доповідач детально розповів учасникам наради про роботу раціоналізаторів Львівської області,

які у Всесоюзному змаганні в 1973 році зайняли п'яте місце.

Доповідач розповів про вимоги Постанови ЦК КПРС і Ради Міністрів СРСР від 20 серпня 1973 року. Зокрема, багато уваги в його доповіді було приділено змінам, які відбулися в зв'язку з цією Постановою. Йшлося про охорону прав раціоналізаторів, матеріальні винагороди за раціоналізацію, про порядок видачі документів, які засвідчують авторське право.

О. К. Стажолов відповів на чисельні письмові запитання учасників наради.

Слово для доповіді по третьому питанню порядку денного надається представникові Проектно-конструкторського бюро УТОГ Бруну В. Я.

Відзначивши головні завдання, які стоять перед раціоналізатора-



ми в дев'ятій п'ятирічці, доповідач підкреслив, що головна риса раціоналізатора — досконале знання техніки, яку він обслуговує. Раціоналізатор знає свою справу. Збільшувати ряди раціоналізаторів — значить збільшувати кількість хороших спеціалістів.

Відхилившись від основної теми, т. Брун В. Я. значну частину доповіді присвятив теоретичним висловлюванням про завдання раціоналізаторів, психологічний «настрій», про способи аналізувати побачене, сприймати побачене. Доповідач цитував окремі місця із журналу «Винахідник і раціоналізатор» № 4 про те, як працював великий винахідник Кулібін. Зупинився, зокрема, на питанні досвіду роботи груп раціоналізаторів і колективів. Він сказав:

— Я, особисто, вважаю найкращою формою раціоналізаторської роботи створення творчих бригад із трьох — п'яти чоловік.

Розповів про те, що сьогодні на шляху впровадження раціоналізаторських пропозицій ще немало труднощів, одна з них — створення техдокументації. В Товаристві є ПКБ УТОГ, яке може і повинно виконувати всю роботу по створенню технічної документації. Проте, ПКБ УТОГ цими питаннями не займається. Сьогодні зв'язки між раціоналізаторами УВП і ПКБ носять непостійний характер. Зупинившись на функціях ПКБ в справі надання практичної допомоги раціоналізаторам, доповідач запропонував створити при ПКБ консультативний пункт по наданню допомоги раціоналізаторам.

На закінчення свого виступу доповідач коротко назвав головні напрямки в роботі раціоналізаторів, але, на жаль, з виступу видно, що ПКБ неглибоко знає життя раціоналізаторів Товариства.

Доповідь Бруна В. Я. переривалась репліками, коли справа

зайшла про строки і ціни на виготовлення технічної документації.

Першою для обговорення доповіді і обміну досвідом надається слово інженеру-механіку Черкаського УВП Нуждіну А. О.

Він розповів про роботу раціоналізаторів підприємства. До складу бюро ВТВР входять кращі представники ведучих служб, які за своєю професією, досвідом роботи подають практичну допомогу раціоналізаторам підприємства. У 1973 році, розповів виступаючий, раціоналізатори підприємства подали 28 пропозицій із них 23 — впроваджені у виробництво. Конкурс дав поштовх думкам нашим раціоналізаторам, направив їхні зусилля на вирішення невідкладних завдань. На конкурс було відібрано п'ять раціоналізаторських пропозицій, дві з них відзначені як кращі.

(Закінчення див. на стор. 3).

РЕСПУБЛІКАНСЬКА НАРАДА РАЦІОНАЛІЗАТОРІВ І НОВАТОРІВ ВИРОБНИЦТВА УТОГ

(Закінчення. Початок див. на стор. 1, 2).

Виступаючий сказав про те, що поряд з успіхами в роботі раціоналізаторів УВП є ще недоліки. Не завжди планувалась робота раціоналізаторів. Це питання вже переглянуто, робота раціоналізаторів контролюється. На закінчення т. Нуждін А. О. сказав, що у них є всі можливості працювати краще.

Слово для виступу надається головному інженеру Івано-Франківського УВП Рибникову В. М.

— За три роки дев'ятої п'ятирічки, говорить т. Рибников, В. М. — на Івано-Франківському УВП від впровадження раціоналізаторських пропозицій зекономлено 39 тисяч 500 карбованців. Колектив добився помітних успіхів в справі залучення трудящих до технічного вирішення завдань, успішно справився із соціалістичними зобов'язаннями. На УВП впроваджено 23 рацпропозиції. Багато пропозицій надходить таких, що не дають економічного ефекту, але вони дуже цінні по змісту і ми їх оформляємо. Ось, наприклад, раціоналізатор Н. П. Касіян змінив пристосування для нанесення підсвітки на комірках сорочок. Чимало пропозицій надійшло по економії матеріалів і технології обробки вузлів виробів від раціоналізаторів М. М. Зіняка, О. В. Луцишиної.

Раціоналізаторські пропозиції, які надходять в первинну організацію ВТБР уважно розглядаються і вчасно впроваджуються у виробництво.

Впровадження лапки для обробки низу вивільнило шість чоловік, дали економію 2 тисячі карбованців. Запропонований раціоналізаторами О. В. Луцишиною і З. В. Нежинським спосіб маркирування крою дав економічний ефект 1300 карбованців. Лише в цьому році надійшло три раціоналізаторські пропозиції, одна з них — машина для друкування фабричних марок дає економічний ефект 10 тисяч

карбованців.

Виступаючий відзначив, що до недоліків в роботі раціоналізаторів УВП в першу чергу слід віднести — незначну кількість пропозицій, які надходять від робітників.

— Колектив раціоналізаторів Кі-



ровоградського учбово-виробничого підприємства, — говорить раціоналізатор Леонов О. П. — нараховує 40 чоловік. За минулий рік наші раціоналізатори подали 17 пропозицій, із яких 7 пропозицій із загально-економічним ефектом 11 тисяч 471 карбованець були впроваджені у виробництво. Раціоналізаторські пропозиції тт. Муругова, Тертичного, і мое дозволили зекономити 50 тонн дроту і знизити трудомісткість на 6 тисяч 169 нормо-годин за рік.

Раціоналізатори тт. Спортесний К. П., Травников М. С. запропонували і виготовили два гідралічних преси легкої і компактної конструкції з великим діапазоном регулювання ходу, прес транспортерний, а це дозволяє у перспективі вирішити завдання механізованих ліній. Багато цікавих і оригінальних пропозицій внесли раціоналізатори Біндов В. І., Водолажський Ю. А., Окольнічій А. А., Грицюк А. Т., та інші.

На нашому підприємстві працює три творчих бригади, в які входять робітники та інженерно-технічні працівники. На підприємстві щорічно оголошується конкурс на кращу рацпропозицію. Головним в наших темах залишається тема пошуків економії сировини

раціоналізатор. За минулий рік колективу нашого підприємства присуджене третє місце серед підприємств Єнакієве. Не дивлячись на деякі успіхи, в нашій роботі є ще ряд серйозних недоліків: необхідно краще організовувати навчання серед раціоналізаторів, більше

Я вважаю, що при розгляді раціоналізаторських пропозицій «на конкурс» комісія буде враховувати доцільність, цінність і новину, перспективи економічно вигідних пропозицій.

В обговоренні доповідей взяла участь старший інженер по НОП Львівського УВП-1 Щелканова Н. Б., начальник виробничого відділу Лебединського УВП Костирін Д. Г., головний інженер Вінницького УВП Склярів В. О., головний інженер Бродівського УВП Мазепа С. В., інженер Київського виробничого об'єднання «Контакт» Цвинтарний Б. М., інженер Білоцерківського УВП Коломийченко І. І.

Із заключним словом на республіканській нараді новаторів і раціоналізаторів виступив т. Марченко М. П. Відмітивши велике значення проведеної роботи учасниками наради, він висловив впевненість, що кожний присутній після приїзду на підприємство ознайомить товаришів з роботою наради. Що, враховуючи досвід роботи, про який йшлося на нараді, враховуючи критику недоліків, колективи раціоналізаторів Товариства активно візьмуться за їх ліквідацію, критично оцінять свою роботу за минулий рік і з новими силами приступять до роботи.

Учасники наради одноголосно прийняли Звернення до всіх робітників і робітниць, інженерно-технічних робітників і службовців підприємств Українського товариства глухих.

Працівники Ровенського обласного відділу УТОГ, адміністрація Ровенського учбово-виробничого підприємства організувала для учасників республіканської наради цікаву екскурсію по історичних та визначних місцях міста Ровно.

На 2-й і 3-й сторінках фото учасників республіканської наради раціоналізаторів і новаторів виробництва.

Фото І. БЕРЕЗЕНСЬКОГО.

КУДИ ПІТИ ВЧИТИСЯ?

Мине день-два і випускники спеціальних шкіл для глухих та слабобачущих дітей залишать стіни рідної школи.

Нині у кожного випускника нові турботи: до якого навчального закладу вступити? Який шлях обрати у своєму житті?

Випускники пишуть листи до редакції, просять допомогти їм правильно обрати спеціальність, щоб потім впевнено і надійно йти по світлій і широкій дорозі життя.

Щоб відповісти випускникам на ці наболілі запитання, редакція звернулася до заступника голови президії ЦП Українського товариства глухих М. І. Неплюй з проханням розповісти через газету про організацію дальшого навчання випускників.

— Хвилювання і тривоги випускників, — каже Марія Іонівна, — безпідставні, хоч і закономірні.

Сучасний рівень високорозвинутої науки і техніки вимагає від сьогоднішньої людини широкі загальноосвітні знання. Вона повинна самостійно розбиратись в основах техніки і політики, розвивати свій естетичний смак до прекрасного, бути морально стійкою.

Тому, керуючись рішенням ЦК КПРС та виконуючи постанову шостого пленуму ЦП УТОГ «Про добір, виховання та розстановку кадрів», ми повсякчасно цьому важливому питанню приділяємо належну увагу.

Ще заздалегідь ми отримали списки випускників і вже розпланували їх до технічного училища у Красний Луч та групи виробничого навчання на наших учбово-виробничих підприємствах і об'єднаннях. А хто виявиться більш здібним та має потяг до знань, тому доступні аудиторії середньо-технічних навчальних закладів.

У цьому році буде набір у дві групи до Київського технікуму легкої промисловості по спеціальностях: технік-технолог швейного виробництва та технік-механік машин та обладнання швейних фабрик. Курсова база нашого Товариства теж проводить набір і готує клубних працівників.

Оголошено набір до Гомельського машино-будівного технікуму (Білоруська РСР), там готують техніків-технологів по обробці металу різанням. Всеросійське товариство глухих організовує набір до політехнікуму Ленінградського відновлювального центру, де готуватимуть спеціалістів: художників-оформлювачів, культурно-освітню роботу, правознавство та облік у системі соціального забезпечення.

Крім того, ВТОГ також проводить набір в групи глухих та слабобачущих до П'ятигорського медучилища по спеціальності зубний технік, і до Володимирського авіаємеханічного технікуму по спеціальності технік-технолог по обробці металів різанням.

Правда, серед випускників є бажання вчитись прикладному мистецтву, малюванню та деяким іншим професіям, але таких небагато.

Потрібно пам'ятати, що вихованці у школах-інтернатах лише знайомляться з тою чи іншою спеціальністю і мають початкові знання. Коли ж у деякого виявиться дуже глибокий нахил до якоїсь професії, то він може вступати до спеціального навчального закладу на загальних підставах. На жаль, практика останніх років показує, що хто закінчує подібні навчальні заклади, згодом з великими труднощами влаштовується на роботу, або й зовсім розчаровується в обраній спеціальності. Найкраще — це, отримавши спеціальність широкого профілю, (я маю на увазі техніку-технолога) і, трудовлаштувавшись, у післяробочий час відвідувати гуртки по декоративно-прикладному мистецтву та малюванню. І тоді вони зможуть виявити свій талант і дивувати нас своїми успіхами на конкурсах і виставках.

На останок хочу додати: — при бажанні вистачить всім і роботи і часу для навчання. І глухі, нарівні з чуочими, семимильними кроками йдуть вперед і успішно будують комунізм.

ЗАКРІПИТИ УСПІХИ

В Одесі відбулась XV обласна звітно-виборна конференція членів УТОГ. З звітною доповіддю про роботу правління облвідділу виступила тов. Семенова В. І.

Доповідачка відзначила, що на місцях проведена велика робота по обслуговуванню членів Товариства. У своїй роботі облвідділ почав практикувати візні засідання президії, а також розширені засідання спільно з обкомом профспілки робітників місцевої промисловості та комунально-побутових підприємств. За звітний період було розглянуто 215 питань на громадсько-політичні, культурно-масові і побутові теми.

Президія облвідділу здійснювала повсякденний контроль за роботою УВП, постановкою виробничого навчання, проведенням культмасової роботи. Особливу увагу було приділено обслуговуванню глухих сільської місцевості, організації гуртків міміки, розвитку художньої самодіяльності, а також підвищенню ролі первинних організацій УТОГ в діяльності підприємств та культстанов.

За звітний період мережа Товариства збільшилась на вісім первинних організацій. Членством Товариства охоплено 100 процентів до запланованої кількості людей. Оперативне керівництво низовими організаціями дало можливість виконати контрольні цифри по області на 1 жовтня 1973 року. Цьому сприяло розгорнуте соціалістичне змагання за дострокове виконання плану третього, вирішального року п'ятиріччя. За підсумками виконання соціалістичних зобов'язань в минулому році Одеський облвідділ зайняв перше місце, його нагороджено грамотою ЦП УТОГ і республіканського комітету профспілки.

Великою подією в житті обласного відділу стало об'єднання трьох підприємств. План першого кварталу трудівники об'єднання виконали достроково, 28 березня, одержавши надпланового прибутку 16 тисяч карбованців. Зараз вживаються всі заходи на дострокове виконання взятих зобов'язань на нинішній рік.

Кадровим робітникам систематично приділяється увага. 35 членів УТОГ — ветеранів Товариства, які пропрацювали в системі понад 25 років, нагороджені грамотами. 28 чоловікам присвоєно звання «Ветеран праці».

З сільських райвідділів УТОГ добре працюють Роздільнянський, Любашівський, Березівський та Ізмаїльський. У минулому році цим міжрайвідділам було присвоєно звання «Колектив високої культури обслуговування». Досвід роботи передового Роздільнянського райвідділу УТОГ було узагальнено і надіслано всім культорганізаціям області. Цінну ініціативу проявили працівники загаданих райвідділів. В минулому році вони проводили бесіди, вивчали постанови партії і Радянського уряду, роз'яснювали значення виконання взятих соціалістичних зобов'язань.

ЗВІТИ І ВИБОРИ В УТОГ

Великим успіхом користуються клуби за інтересами, що організовані при Одеському будинку культури. Серед них «Подружка», «Сучасник». В Будинку культури систематично проводяться зустрічі з цікавими людьми: письменниками, учасниками Великої Вітчизняної війни, моряками китобійної флотилії «Радянська Україна» та іншими.

Разом з тим, правління обласного відділу та міжрайонні відділи УТОГ, первинні організації, культзаклади ще допускають в своїй роботі недоліки. Про це говорилось у звітній доповіді і у виступах делегатів.

Не завжди виконуються прийняті рішення, слабо поставлена робота стінної преси, в організації соціалістичного змагання допускаються елементи формалізму, відсутня гласність, а в Одеському міському відділі УТОГ його зовсім немає. Делегати піддали гострій критиці обласний Будинок культури, що уклав договір на змагання з Київським Палацом культури і не спромігся організувати перевірку його виконання. Молодь, що проживає на селі, не охоплена спортивними заняттями. Ряд обласних змагань пройшли неорганізовано. В Будинку культури недостатньо проводяться заходи, що відображають зв'язок з виробництвом. Немає Дошки пошани передовиків виробництва, на виробничому об'єднанні не проводиться економічне навчання.

Делегати XV-ї обласної конференції УТОГ Одещини дали наказ новообраному правлінню, всім низовим організаціям, культзакладам вважати головним завданням у своїй роботі мобілізацію членів Товариства на успішне виконання виробничих завдань. Разом з профспілками особливої уваги приділяти дальшому вдосконаленню соціалістичного змагання робітників, бригад, ділянок і цехів, забезпечуючи його гласність та матеріальне стимулювання переможців.

Конференція обрала новий склад правління та ревізійної комісії. На організаційному засіданні головою правління обрано Семенову В. І., головою ревізійної комісії — Ягелницького О. Г. В роботі конференції взяла участь представник Центрального правління УТОГ тов. Золотова Г. Г.

Звітно-виборна конференція пройшла на високому ідейно-політичному рівні. Під час її роботи було випущено бюлетень «Говорять делегати конференції».

Ю. ГЕР.

НАШЕ ЖИТТЯ 3 сторінка

Субота, 25 травня 1974 р.

ЗУСТРІЧ З ДЕЛЕГАТОМ

В Одеському будинку культури глухих відбувся вечір молодих передовиків виробництва. В ньому взяли участь робітники Одеського виробничого об'єднання, заводу ім. Жовтневої революції, заводу поршневих кілець, заводу пресів та інші.

На вечорі виступив секретар парторганізації виробничого об'єднання УТОГ Олексій Мусійович Євтушенко з бесідою «Про завдання комсомольців і молоді у зв'язку з рішеннями XXII-го з'їзду ЛКСМ України та XVII-го з'їзду ВЛКСМ».

Присутні тепло зустріли делегата XXII-го з'їзду комсомолу України, секретаря однієї з комсомольських організацій міста, Олександра Москаленка, який поділився з присутніми на вечорі своїми враженнями про зустрічі делегатів цього республіканського форуму молоді з першим секретарем ЦК КП України тов. Щербинським В. В., а також іншими керівниками партії і уряду.

З словом-відповіддю виступив передовий робітник заводу «Буд-гідраліка» Михайло Головченко.

Від імені молодих передовиків виробництва він запевнив, що в четвертому, визначальному році дев'ятої п'ятирічки молодь Одеси покаже зразки високопродуктивної праці.

З. МОРЕНЕЦЬ.

ДЕВІЗ—ДРУЖБА

Відпочивати цікаво, дружно, культурно і весело — такий девіз тих, хто лікується в санаторії ім. Я. М. Свердлова в Єсентуках для глухих членів Всеросійського товариства глухих, УТОГ та інших Товариств союзних республік.

Сюди приїхали зі всіх кінців Радянського Союзу. Глухі швидко подружились, побували на екскурсіях в містах — курортах П'ятигорську, Железноводську, побачили багато цікавого.

В травневі свята, в День Перемоги вся група брала участь в урочистому покладенні вінків на братські могили бійців, які загинули смертю хоробрих, визволяючи Кавказ від німецько-фашистських загарбників.

В місцевому Червоному куточку Всеросійського товариства глухих силами відпочиваючих був даний урочистий концерт. Правда, тут не було театральних декораций та іншого реквізиту — зате було багато творчої видумки і кмітливості у виступах лєнінградців Є. Баталіна, швеї Житомирського УВП Н. Дмитрук, оренбурзця П. Філіпова та інших учасників концерту.

Особливо тепло прийняли учасники гумористичні сценки «Одруження», «В перукарні».

Дружними оплесками нагородили глядачі століяра із Калуги В. Панасова, який вів концерт, і виконав пісню «Єсть на Волге утєс».

М. НИРОВ.

ЩЕ ТРИНАДЦЯТЬ АВТОМОБІЛІСТІВ

Цими днями успішно закінчила навчання на курсах шоферів-любителів група харківських членів УТОГ у кількості 13 чоловік (серед них дві жінки).

На «відмінно» склали екзамени державній автоінспекції слюсар електромеханічного заводу Валерій Шабаль, слюсар заводу «Коммунар» Валерій Комісаров, фрезерувальник тракторного заводу

Іван Сомов та інші. Усі вони — ударники комуністичної праці.

Велику допомогу глухим учасникам експерименту у засвоєнні теоретичної програми по автомобілеводінню на заняттях надала інструктор Харківського облвідділу УТОГ Алла Афанасьева, яка відмінно знає мову міміки і жесту.

А. РОСИНСЬКИЙ.

ТЕМАТИЧНИЙ ВЕЧІР

У Дніпропетровському будинку культури відбувся тематичний вечір на тему: «За заповітами Ілліча».

«Про скромність, людяність і простоту В. І. Леніна» розповів присутнім лектор товариства «Знання» тов. Заїка. Потім учасники художньої самодіяльності виступили з літературно-музичною композицією про В. І. Леніна.

Заступник директора Дніпропетровського УВП Р. А. Каширіна вручила групі передовиків виробництва значки «Переможець соціалістичного змагання 1973 року». Вона розповіла про правофлангових дев'ятої п'ятирічки, які домагаються високих трудових успіхів. Серед них Василь Михайлович Афанасьєв, Віктор Степанович Богданов, Станіслав Васильович Язиков, які вже сьогодні видають продукцію в рахунок 1975 року.

Так, Василь Михайлович Афанасьєв виконав особисту п'ятирічку до 1 квітня 1974 року. Незважаючи на свій пенсійний вік, ударник комуністичної праці щомісяця виконує виробничі завдання на 130—150 процентів. Свій багатий досвід роботи Василь Михайлович передає молоді, бере активну участь у громадському житті колективу підприємства.

На вечорі В. М. Афанасьєв виступив з розповіддю про те, як йому вдається домагатися високих трудових показників.

В. ТОКМЕНКО,
художній керівник Будинку культури.

ЗВАННЯ ПІДТВЕРДЖЕНО

Черговий «Вогник» Одеського будинку культури був присвячений учасникам художньої самодіяльності. За склянкою чаю зібралися ветерани і молоді аматори сцени Народного самодіяльного театру. Комісія Укрпрофради, після детального ознайомлення з роботою колективу, підтвердила звання «Народний самодіяльний театр», що вперше було присвоєно колективі в 1966 році.

— Підтвердження звання — велика честь для вашого колективу, — сказала голова облвідділу В. І. Семенова. — Цього досягнуто завдяки копіткій роботі всіх учасників та їх керівників.

Одеський облвідділ відзначив грошовими преміями ветеранів художньої самодіяльності К. І. Бородину, М. І. Головченка, О. М. Белова, Г. Ю. Чергер, В. М. Дубовицького. Грамотами облвідділу нагороджено художнього керівника Будинку культури Л. А. Кирилюк, режисера О. Б. Гуляєва, художницю Г. С. Крестину, директора Будинку культури Л. Г. Парчевську. За багаторічну участь у роботі Народного самодіяльного театру грамотою нагороджена також Коржиницька Наталія Василівна.

В. ДОНЦОВ.

СПОРТ

У великому спортзалі Київської школи-інтернату № 6 для глухих дітей з 13 по 19 травня відбулись змагання з баскетболу на першість Київського облвідділу УТОГ.

Всього у цих змаганнях взяли участь дві команди школярів (дівчат), три жіночих, п'ять чоловічих і дві юнацькі команди.

Перше місце здобули вихованки дитячої спортивної школи при школі-інтернаті № 6, які в запеклій фінальній боротьбі завдали поразки команді Київського дослідно-виробничого об'єднання, до складу якої входили кілька призерів першостей УРСР серед глухих. Треба додати, що команда баскетболісток дитячої спортивної школи в березні здобула звання чемпіона Києва серед баскетбольних колективів УТОГ і в фіналі першості УРСР серед шкіл глухих

виграла перше місце. Третє місце — у баскетболісток міськвідділу УТОГ.

Серед чоловічих та юнацьких команд звання чемпіонів області здобули баскетболісти міськвідділу УТОГ, друге місце — за командою Київського дослідно-виробничого об'єднання. Порадували своєю грою срібні призери першості УРСР серед шкіл глухих — баскетболісти Київської спецшколи для слабобачущих № 9, які зайняли третє місце (торік були п'ятими). Ця команда, з якою ще два роки тому не рахувались, на багаторічній змагальній арені зросло, так, що в поєдинку з чемпіоном на першості завдала останньому чимало прикростей, програвши їм гру з розривом тільки в чотири очка. (52 : 56). Молодь у цій команді перспективна, доб-

ре підготовлена фізично, але, на жаль, технічна і тактична підготовки ще не на належному рівні.

В команді немає тренера, гравці готуються самостійно. При правильній постановці тренерської роботи в команді, можна буде підготувати гравців для заміни ветеранів збірних команд Київського облвідділу УТОГ і України. Про це необхідно подумати в обласному відділі УТОГ і знайти можливість виділити для школи-інтернату № 9 тренера з баскетболу.

Нова команда школи-інтернату № 6, складена з дівчаток 15—16 років, показала в цілому непогану гру й зайняла четверте місце. Думается, що після наполегливих тренувань вона незабаром також може бути серед призерів.

М. РИБАЛЬЧЕНКО.

У НОВОМУ СПОРТИВНОМУ ЗАЛІ

Цими днями відбулось урочисте відкриття нового спортивного залу, збудованого для глухих спортсменів Одеси.

На відкриття його прибули, спортсмени 50-х, 60-х і 70-х років. Серед них був посивілий футболіст, нині ветеран праці О. О. Новиков, колишній футболіст і тренер А. Г. Журавський, «Майстер-золоті руки» шашкіст С. І. Лозовський, майстри спорту з боротьби Валерій Рухлядев, Ілля Черчес, Дмитро Антонов, чемпіони Украни ДСТ «Спартак» 1974 року серед глухих з баскетболу та багато інших.

Біля входу в спортзал червону стрічку під оплески численних гостей-спортсменів перерізала голова Одеського облвідділу УТОГ В. І. Семенова.

У вітальному слові В. І. Семенова відзначила, що з року в рік протягом всього повоєнного часу глухі спортсмени міста-героя беруть активну участь у спортивному житті Товариства, ДСТ «Спартак». В багатьох змаганнях вони виходили переможцями. В облвідділі є багато грамот, кубків, які віднині будуть експонатами в створеному музеї фізкультурної і спортивної

слави при спортзалі.

Нині в Одеській спортивній федерації діють шість колективів фізкультури. За 1973 рік наші спортсмени взяли участь в 44 спортизмах, в яких зайняли 26 призових місць, багато спортсменів є членами збірних команд УРСР та СРСР з різних видів спорту.

Майстер спорту міжнародного класу Валерій Рухлядев у своєму слові сказав:

— Нам, спортсменам, створені тепер всі умови для розвитку спорту. Слово за нами. Наполегливими, регулярними тренуваннями доб'ємося нових рекордів. Тож, готуймося до участі в третій спартакіаді Українського товариства глухих!

Один з найстаріших членів Товариства УТОГ Борис Костянтинович Парчевський, звертаючись до присутніх в спортзалі, поділився спогадами про розвиток спорту серед глухих протягом останніх 29 років.

Цього дня група спортсменів була нагороджена грошовими преміями за перемогу в легкоатлетичному кросі, який проводили Центральне правління УТОГ спільно з

редакцією газети «Наше життя».

За багаторічну роботу і досягнення високих спортивних показників грамотою Облвідділу УТОГ нагороджено інструктора фізкультури школи № 97 Леоніда Чепуренка.

З 12 по 15 травня в новому спортивному залі УТОГ міста Одеси відбулись обласні змагання з настільного тенісу в яких взяли участь всім команд: заводу ім. Жовтневої революції, заводу пресів, заводу поршневих кілець, виробничого об'єднання УТОГ та інших. Всього змагалось сорок учасників, серед яких були й призери першості Українського товариства глухих 1973 року Микола Ткач і Валентина Брусенська.

Відзначились молоді тенісистки шкіл-інтернатів № 91 і № 97, які зайняли відповідно перше й друге місце. Третє місце зайняла команда цеху електроустановочних виробів виробничого об'єднання УТОГ.

Переможець змагань — команда школи-інтернату № 91 — одержала перехідний кубок Одеського обласного відділу УТОГ і обласної спортфедерації та диплом I ступеня. Команди, що зайняли друге й третє місце, нагороджені відповідними дипломами.

ФОТО-ІНФОРМАЦІЯ



Ловися, рибко!
Фотоюд М. НЕМЕНМАН.

ПОШУК ТРИВАЄ

У день 70-річчя Т. Г. Грицай, директора підземного палеонтологічного заповідника Академії наук СРСР і Одеського університету імені І. І. Мечникова, вшановували колеги-палеонтологи, історики і навіть... співробітники карного розшуку.

Колись, понад півстоліття тому, юний Тимофій Грицай почав працювати у одеському карному розшуку. Він багато зробив, щоб вилучити всілякого роду злочинців,



Вогнем холодним білих свічечок
Травневе небо гріють київські каштани.

Фото І. ЩЕРБАНЮКА.

які переховувались у катакомбах. За цей час Грицай досконало вивчив підземні ходи. Тож саме йому наприкінці двадцятих років було доручено скласти карту катакомб. Ця робота і привела його у палеонтологію.

Одного разу експедиція, яку очолював Грицай, потрапила у закинуту штольню. Замість звичайного вапняку дослідники побачили тут буру глину. Вони зацікавилися таким незвичайним явищем. Розкопки допомогли знайти кістки стародавніх ссавців, які мешкали на нашій планеті понад мільйон років тому. Незабаром Одеський археологічний музей поповнив експозицію кістками мастодонтів, саблезубих тигрів, печерних ведмедів та інших тварин. Учені дійшли висновку, що ділянка підземного простору, виявлена Грицаєм і його пошуковою групою, — не катакомби, а карстові печери. В давнину на цьому місці протікала ріка, що починалася в районі нинішніх Карпат. На водопій прихо-

дили хижаків, які жили в печерах. Пізніше печери було затоплено. Їх мешканці загинули, а вода напекла ту саму глину, в якій були виявлені рештки тварин.

Коли гітлерівські загарбники у жовтні сорок першого стояли біля стін Одеси, кращий знавець катакомб Т. Г. Грицай консультував В. А. Молодцова-Бадаєва, керівника підпільного партизанського загону, майбутнього Героя Радянського Союзу. Ці консультації були продовжені по радіо з Москви.

Після війни Тимофій Григорович повернувся до улюбленої справи. При його участі було створено перший у світі підземний палеонтологічний музей, зв'язаний ним з багатьма радянськими і зарубіжними науковими установами. Знавець одеських катакомб, дослідник тваринного світу сивої старовини Т. Г. Грицай, незважаючи на похилий вік, разом зі своїми учнями продовжує науковий пошук.

П. ХІДЖАКАДЗЕ.

Одеса

Редактор О. БОРИМЧУК.

Наша адреса: 252021, м. Київ-21, Кловський узвіз, 18—20
телефон 93-39-27.

«Наша жизнь» — орган Центрального правління Українського
общества глухих.