

НАШЕ



ЖИТТЯ

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

№ 45 (383)

Субота, 16 листопада 1974 р.

Ціна 2 коп.

Газета виходить

щотижня

з липня 1967 року

ХТО ПОПЕРЕДУ?

ВИКОНАННЯ ПЛАНУ
РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОДУКЦІЇ
ПІДПРИЄМСТВАМИ
СИСТЕМИ УТОГ
ЗА ДЕСЯТЬ МІСЯЦІВ
1974 р.

(в тисячах карбованців)

Учбово-виробниче підприємство	План	Фактично	% виконання
Сумське	1114	1214	109,0
Київське дослідно-виробниче об'єднання «Контакт»	5032	5429	107,9
Полтавське № 1	2870	3084	107,4
Дніпродзержинське	2052	2201	107,3
Запорізьке	3503	3746	106,9
Львівське № 2	3095	3303	106,7
Білоцерківське	2363	2516	106,5
Харківське № 2	5930	6309	106,4
Донецьке виробниче об'єднання «Електромагніт»	5351	5680	106,1
Лубенське	1949	2066	106,0
Дрогобицьке	1010	1069	105,8
Полтавське № 2	776	817	105,3
Черкаське	1128	1187	105,2
Івано-Франківське	5120	5386	105,2
Львівське № 1	4270	4486	105,1
Садгирське	2279	2391	104,9
Ужгородське № 2	2541	2666	104,9
Бродівське	1283	1345	104,8
Єнакіївське	680	710	104,4
Сімферопольське	1270	1323	104,2
Кам'янець-Подільське	1865	1944	104,2
Конотопське	3564	3705	103,9
Харківське № 1	1542	1602	103,9
Кіровоградське	959	996	103,8
Ужгородське № 1	833	865	103,8
Чернівецьке	1797	1861	103,6
Чернігівське	3027	3133	103,5
Вінницьке	2162	2237	103,5
Артемівське	2335	2418	103,5
Херсонське	1557	1602	102,9
Лебединське	580	596	102,8
Одеське виробниче об'єднання	4343	4465	102,8
Комунарське	1001	1028	102,7
Ворошиловградське	3650	3736	102,3
Дніпропетровське	2142	2183	101,9
Житомирське	3183	3225	101,3
Миколаївське	630	638	101,3
Ровенське	777	785	101,0
ВСЬОГО:	89563	93947	104,9

ІДЕОЛОГІЧНИМ КАДРАМ—ПОСТІЙНУ УВАГУ!

З VIII ПЛЕНУМУ ЦП УТОГ

12 листопада цього року в Пушці-Водиці, в будинку відпочинку «Сосновий бір», відбувся VIII пленум Центрального правління Українського товариства глухих.

З доповіддю «Завдання організації УТОГ по дальшому поліпшенню ідейно-виховної роботи у світлі рішень XXIV з'їзду КПРС та травневого Пленуму ЦК Компартії України (1974 рік)» виступив голова президії ЦП УТОГ тов. Семко А. Х.

— Товариші! Хвилюючі, по-діловому напружені дні переживає наша Батьківщина,— сказав Антон Хомич.— Успішно завершується 1974, визначальний рік дев'ятої п'ятирічки.

В результаті проведеної великої політичної й організаторської роботи з початку дев'ятої п'ятирічки досягнуто великих успіхів у розвитку економіки країни. Так, понад дев'ятимісячний план по СРСР реалізовано продукції на 5,5 мільярда карбованців. Приріст промислового виробництва становить 8,2 процента. По Українській РСР дев'ятимісячний план по реалізації виконано на 102 проценти, по обсягу виробництва—на 108, по продуктивності праці—на 107 процентів.

Прискорилися темпи розвитку сільського господарства республіки. Хлібороби і в 1974 році засіпали в засіки держави понад 1 мільярд пудів зерна.

Разом з усім радянським народом самовіддано трудяться і члени Українського товариства глухих. Про це переконливо свідчить високе політичне і трудове піднесення, що панує в колективах підприємств і виробничих об'єднань Товариства в боротьбі за дострокове виконання народногосподарських планів 1974 року.

Колективи підприємств Товариства за дев'ять місяців виконали

соціалістичні зобов'язання на 102,3 процента по реалізації і на 102,4 процента по випуску валової продукції. Понад завдання випущено виробів на 4 мільйони 244 тисячі і одержано надпланового прибутку 1 мільйон 876 тисяч карбованців.

За рахунок використання внутрішніх резервів виробництва випущено товарів народного споживання на 689 тисяч карбованців. Продуктивність праці, в порівнянні з відповідним періодом минулого року, зросла на 3,6 процента при зобов'язанні 1,5.

Виконані й перевиконані завдання по інших техніко-економічних показниках.

За станом на 1 жовтня 1974 року 15 підприємств і виробничих об'єднань Товариства уже виконали завдання чотирьох років по випуску валової продукції, серед них Донецьке виробниче об'єднання «Електромагніт», Єнакіївське, Ужгородське № 2, Івано-Франківське, Білоцерківське, Львівське № 1 та № 2, Бродівське, Дрогобицьке, Одеське виробниче об'єднання, Полтавське УВП № 1 та № 2, Лубенське, Чернівецьке і Сумське УВП. А в цілому по системі виконання плану п'ятирічки йде з випередженням на 18 робочих днів.

Попередні підрахунки показують, що виконання п'ятирічного плану нашими підприємствами буде завершено до 1 грудня 1975 року, або на 5 днів раніше, ніж було передбачено соціалістичними зобов'язаннями і до кінця п'ятирічки буде випущено надпланової продукції на 14 мільйонів карбованців.

Організаційно-масова та ідейно-виховна робота

Зростання масштабів комуністичного будівництва вимагає від кожного трудівника озброєння політичними й економічними знаннями, підвищення його культурно-технічного рівня, організованості в творчій праці.

У доповіді на XXIV з'їзді КПРС Генеральний секретар ЦК КПРС товариш Л. І. Брежнев відзначав: «Велику справу—будівництво комунізму—не можна рухати вперед без всебічного розвитку самої людини. Без високого рівня культури, освіти, суспільної свідомості, внутрішньої зрілості людей комунізм неможливий, як неможливий він і без відповідної матеріально-технічної бази».

Необхідність посилення ідейно-виховної роботи обумовлена також і особливостями сучасної міжнародної обстановки, загостренням ідеологічної боротьби у світі.

ЦК Компартії України на травневому Пленумі проаналізував і узагальнив нагромаджений досвід, поставив завдання підвищити рівень ідеологічної роботи, особливо увагу приділити дальшому підбору і вихованню ідеологічних кадрів. Це цілком стосується і діяльності Українського товариства глухих, зокрема, кадрів ідеологічного фронту: директорів культзакладів, працівників відділів, за-

ступників директорів по навчально-виховній роботі та інших працівників Товариства.

Для організації проведення політико-виховної і культурно-освітньої роботи серед глухих, Товариство має в своєму розпорядженні відповідну матеріальну базу.

Культзаклади, бібліотеки стали опорними центрами масово-політичної роботи серед глухих, переважна більшість працівників правильно розуміє завдання ідеологічної роботи, організовуючи широке проведення виховної роботи.

Далі тов. Семко А. Х. наводить форми і методи масово-політичної роботи серед членів УТОГ. Сюди входить і лекційна пропаганда, політична освіта в університетах культури та політгуртках, різні форми самодіяльного мистецтва. В пропагандистській і виховній роботі бере участь широкий актив членів УТОГ, працівники організацій, установ та підприємств Товариства, люди, що мають відповідну підготовку і досвід, а також висококваліфіковані лектори товариства «Знання».

Тепер Будинки культури, клуби більш конкретно будують свою роботу, тісніше пов'язують її з виробничим життям, роблять кон-

НАГОРОДИ ПЕРЕДОВИКАМ

ОДЕСА. Тут, в Будинку культури, відбувся урочистий вечір присвячений 57-й річниці Великого Жовтня. З доповіддю виступив голова місцевого виробничого об'єднання УТОГ тов. Степанов В. А. Потім, за дорученням Центрального правління УТОГ і республіканського комітету профспілки, голова Одеського об'єднання УТОГ тов. Семенов В. І. вручила передовикам виробництва знаки «Переможець соціалістичного змагання 1974 року». Серед нагороджених Валентина Іванівна Четет, Іван Олександрович Константинов, Олександр Григорович Козловський, Віктор Іванович Жосан, Пелагея Григорівна Колесникова та інші.

За дострокове виконання десятимісячного плану великій групі робітників, інженерно-технічних працівників та службовців вручені грамоти, грошові премії, оголошено подяки. Серед відзначених передовиків виробництва В. І. Крицька, С. І. Лозовський, Л. Г. Бондаренко, В. С. Стельмашук, В. І. Герасименко, Є. І. Мусяк, І. Е. Хамистос, З. Б. Корфер та інші. Робітникам, що попрацювали на підприємстві понад двадцять років, присвоєно звання «Ветеран праці». Серед них робітниця Н. П. Самійленко, наладчик швейних машин тов. Нижник, вихователь гуртожитку В. А. Томашевська, підсобний робітник А. Л. Бублик та інші.

Ю. ГЕР.

Центральне правління й обласні відділи велику увагу приділяють дальшому розвитку художньої самодіяльності і народної творчості. З цією метою проводяться огляди, конкурси, фестивалі. В жовтні нинішнього року, зокрема, відбувся конкурс любителів фільмів, що показав зростання майстерності і високий виховний рівень самодіяльного кіномистецтва.

Велику роль в ідеологічній роботі культзакладів відіграють бібліотеки. За останній час багато зроблено для пропаганди книги в масах, для її наближення до місця роботи та проживання трудящих глухих. Особливо велике пожвавлення в роботі викликав громадський огляд бібліотек, культстанов Товариства, підсумки якого будуть підведені до кінця року.

Все більше практикується проведення заходів виховного характеру за місцем роботи і проживання трудящих глухих—на УВП, у гуртожитках. В даний час Будинки культури і клуби мають великі можливості, щоб нести в маси глухих не тільки міста, а й сільської місцевості зразки соціалістичної культури, повніше задовольняти їх запити, допомагати трудівникам колективів і радгоспів в успішному виконанні завдань розвитку сільськогосподарського виробництва.

Сумський об'єднання та культзаклади добре поєднують виховання глухих, що працюють на підприємствах УТОГ та в сільському господарстві.

Всі районні клуби утримуються в зразковому порядку, оформлені відповідно до тих завдань, що стоять перед ними. Керівники клубів тримають тісний зв'язок з районними партійними та радянськими організаціями, а тому всі важливі питання, що стоять перед трудівниками району, знаходять своє відображення в планах роботи цих культзакладів.

Керівники клубів серйозно, творчо підходять до складання планів роботи та контролю за їх виконанням. Жодна постановка партії та уряду не залишається без вивчення та роз'яснення глухим. Цікаві вечори на військово-патріотичні теми проводять Кролевецький, Глухівський та Ахтирський клуби.

Широко обговорювався серед глухих району та сільської місцевості Указ Президії Верховної Ради УРСР та Ради Міністрів УРСР «Про заходи по посиленню боротьби проти пияцтва та алкоголізму». До проведення бесід на цю тему залучали працівників прокуратури, суду та міліції.

Районні культзаклади організовують клуби за інтересами стосовно до запитів членів Товариства, що мешкають у сільській місцевості. Директори клубів глухих тримають тісний зв'язок з колгоспами, знають їх завдання, а тому виховна робота з членами УТОГ завжди носить конкретний характер і дає добрі результати.

(Продовження на 2-й стор.)

ІДЕОЛОГІЧНИМ КАДРАМ—ПОСТІЙНУ УВАГУ!

(Продовження. Початок див. на стор. 1.)

ФІЗКУЛЬТУРА І СПОРТ

Фізичне виховання, різнобічний і гармонійний розвиток людини є однією з форм комуністичного виховання. Цій діяльності роботи в Товаристві приділяють велику увагу. В даний час 118 фізкультурних колективів об'єднують 6 тисяч 973 спортсмени, серед яких 4 тисячі 67 розрядників, в тому числі 16 майстрів спорту СРСР та 419 кандидатів в майстри спорту і спортсменів першого розряду.

Щороку проводяться республіканські змагання по десяти видах спорту. Зросла масовість спорту в Товаристві. В ІІ спартакіаді УТОГ в 1972 році взяло участь вдвоє більше спортсменів, ніж в першій.

Заходи по фізкультурі та спорту сприяють не тільки фізичному загартовуванню, підвищенню спортивної майстерності, але й носять виховний характер. Так, друга спартакіада УТОГ в 1972 році була присвячена 50-річчю утворення СРСР, в 1973—заходи по фізкультурі присвячувалися 40-річчю утворення Українського товариства глухих, а в 1974—30-річчю звільнення Радянської України від фашистських загарбників.

Регулярними стали спартакіади «Бадьорість і здоров'я», метою яких є масове залучення членів УТОГ до зачі норм нового комплексу ГПО, організація корисного і здорового відпочинку. В 1973 році повністю склали норми ГПО

1410 працівників Товариства, в нинішньому — складуть норми 1600 чоловік.

З великим успіхом виступають збірні команди глухих України на першості СРСР по багатьох видах спорту. З 10 кубків СРСР, встановлених Всесоюзною федерацією спорту глухих, сім завоювали збірні команди УТОГ у 1974 році, причому команди по легкій атлетиці та жіночі — по баскетболу і волейболу завоювали цю першість двічі — в минулому і нинішньому роках.

Добрим показником у розвитку фізичної культури і спорту серед трудящих глухих домоглися Київський, Одеський, Львівський, Запорізький, Житомирський та Кіровоградський об'єднання УТОГ. Спортсмени цих об'єднань в основному завоюють призові місця на республіканських змаганнях. Тут на належному рівні поставлена робота в спортивних секціях при Будинках культури, організовано проводяться заходи масово-оздоровчого і спортивного напрямів.

В той же час, внаслідок недостатньо налагодженої організаційської роботи і низького методичного рівня мають місце незадовільні показники по розвитку фізкультури та спорту в Донецькій, Дніпропетровській, Кримській, Херсонській та Черкаській областях.

ТРУДОВЕ ВИХОВАННЯ

Товариство велику увагу приділяє залученню глухих до громадсько-корисної праці і професійного навчання. Всі працездатні члени УТОГ трудяться в різних галузях народного господарства. Випускники шкіл-інтернатів глухих дітей проходять виробниче навчання на підприємствах та в об'єднаннях, здобувають спеціальності в професійно-технічних училищах, технікумах.

На УВП та у виробничих об'єднаннях розгорнуто політичне, економічне та технічне навчання, підготовку і перепідготовку кадрів масових професій. В даний час всіма формами підвищення кваліфікації охоплено 3720 чоловік.

Широкого розмаху на підприємствах Товариства набув рух за комуністичне ставлення до праці. Звання «Ударник комуністичної праці» присвоєно 5394 чоловікам. Боротьба за це почесне звання 3740 робітників, інженерно-технічних працівників та службовців. 24 цехи та 107 бригад удостоєні звання колективів комуністичної праці.

Чимало робітників УВП та виробничих об'єднань вже виконали свої особисті соціалістичні зобов'язання, взяті на 1974 рік, завершили особисті п'ятирічки. За рі-

шенням президії ЦП УТОГ та Українського республіканського комітету профспілки робітників місцевої промисловості та комунально-побутових підприємств 700 чоловік нагороджені знаком «Переможець соціалістичного змагання 1974 року» і 200 чоловік — знаком «Переможець дев'ятої п'ятирічки».

У соціалістичному змаганні за дострокове виконання завдань дев'ятої п'ятирічки виріс чималий загін передовиків виробництва. Кращими з кращих стали закріплені Вінницького УВП Галина Микитівна Гич, швейник Дніпропетровського УВП Василь Михайлович Афанасьєв, слюсар-складальник Донецького виробничого об'єднання «Електромагніт» Віктор Пантелійович Шулейко, пресувальник Харківського УВП-І Іван Кузьмич Жого, слюсар-складальник Київського дослідно-виробничого об'єднання «Контакт» Степан Омелянович Ільченко та багато інших.

Всі вони вже давно завершили виконання особистих п'ятирічок і вже сьогодні видають продукцію в рахунок 1976—1977 років. Їх труд є зразком комуністичного ставлення до праці.

КАДРИ І РОБОТА З НИМИ

Ідеологічна робота — одна з передових ділянок будівництва комунізму, боротьби проти міжнародного імперіалізму і реакції, опортунізму, ревізійзму у всіх його проявах. Тому її важливою складовою частиною є виховання, марксистсько-ленінське загартовування кадрів, оволодіння ленінським стилем керівництва, робота з масами.

Березневий пленум Центрального правління УТОГ (1974 рік) детально обговорив і прийняв розгорнуту постанову по роботі з кадрами. На виконання її в нинішньому році проводяться атестація керівних, інженерно-технічних працівників та інших спеціалістів УВП та виробничих об'єднань.

Враховуючи зрослі вимоги до ідеологічного виховання, поліпшення культурно-масової роботи, президія ЦП УТОГ прийняла рішення з листопада 1974 по 1 квіт-

ня 1975 року провести переатестацію також і працівників організацій та культзакладів Товариства.

У колективах підприємств і установ УТОГ склалася чітка система політичного та економічного навчання робітників, ІТП і службовців. Різними формами політичного навчання охоплені всі працюючі члени Товариства.

На Курсовій базі УТОГ, поруч з перепідготовкою керівних та інженерно-технічних працівників, велику увагу приділяють підвищенню кваліфікації клубних працівників, що безпосередньо займаються виховною роботою серед глухих.

Далі доповідач тов. Семко А. Х. детально зупинився на позитивних, якісних змінах, що сталися у виробничо-господарському та культурному житті Українського товариства глухих після XXIV-го з'їзду КПРС.

Трудящі члени УТОГ все ширше включаються в активну управлінську діяльність, у масовий пошук резервів виробництва. Поліпшився склад кадрів на всіх ділянках господарської і громадської роботи, зросла їх професійна майстерність і відповідальність за до-

ручену справу, зміцнилась трудова і виробнича дисципліна.

У період останніх (1974 р.) звітів і виборів організаційно зміцнилися відділи і низові ланки — первинні організації УТОГ, підвищилась їх роль у житті і повсякденних справах Товариства.

Все це позитивно вплинуло на діяльність Товариства. Однак результати могли б бути набагато кращими, якби керівники організацій, установ і підприємств ставилися з більшим почуттям відповідальності за доручену ділянку роботи.

Візьмемо для прикладу Полтавський об'єднання УТОГ, що його очолює тов. Григоренко А. М. Тут недостатньо приділяють увагу ідеологічній направленості всієї роботи. Такі питання жодного разу не заслуховувались на президії правління. Планування роботи об'єднання носить не конкретний характер. Так, у плані заходів по виконанню рішень VI-го пленуму ЦП УТОГ та XV-ї обласної конференції не зазначено строків і відповідальних за їх виконання.

При обговоренні на президії питань, працівники об'єднання піднімають товаришів, що відповідають за дану ділянку роботи. Так, заслуховуючи про діяльність шкіл комуністичної праці на учбово-виробничих підприємствах міста, замість заступників директорів УВП по виховній роботі доповідає тов. Григоренко. На цьому засіданні не було керівників цих шкіл, участь яких надала б більш предметної форми обговорення даного питання. Так само пройшло й обговорення організації культурного дозвілля колективів підприємств — замість представників УВП доповідала інструктор об'єднання тов. Котко Г. І.

Президія не планує і не обговорює такі серйозні питання, як плінність кадрів на УВП, роботу компактних груп глухих на підприємствах державної промисловості, підвищення рівня освіти глухих. Тим часом на всіх УВП області велика плінність кадрів, мають місце порушення трудової дисципліни, спостерігаються випадки появи на роботі в нетверезому стані. До порушників вживаються адміністративні заходи без участі впливу колективу: загальних зборів, товариських судів та інші. Слабо поставлена на УВП та в культзакладах роз'яснювальна, профілактична робота по попередженню порушень, не налагоджено суворого контролю за дотриманням правил внутрішнього розпорядку на виробництві. Обласний відділ слабо контролює виконання власних рішень та рішень вищестоящих органів, а також не аналізує постанов президії ЦП УТОГ, прийнятих на основі перевірки роботи інших обласних відділів з метою усунення аналогічних недоліків і впровадження кращого досвіду в своїх умовах.

Немає зв'язку між відділами та культзакладами і підприємствами. 21 травня цього року, наприклад, президія правління об'єднання обговорила питання «Про зв'язок Лубенського Будинку культури з УВП», прийняла добре рішення, однак не проконтролювала його виконання. При перевірці виявилося, що Будинку культури і підприємство продовжують працювати ізольовано один від одного.

Мають місце суттєві недоліки в роботі Полтавського Будинку культури — як в пропагандистсько-організаційній, так і в гуртковій. Немає належного порядку в гуртжитках УВП.

Таке становище в об'єднанні сталося внаслідок того, що його голова тов. Григоренко А. М. не залучає до роботи актив, членів президії і правління обласного відділу, громадські комісії при президії, працівників підприємств, установ і організацій. Одним з головних і двом інструкторам об'єднання, зрозуміло, не під силу забезпечити таку велику ділянку роботи.

Серйозні недоліки і упущення мають місце і в роботі Харківського об'єднання УТОГ. Повільно йде перебудова роботи об'єднання, підприємств, організацій і культзакладів в дусі вимог грудневого (1973 р.) Пленуму ЦК КПРС, Пленумів ЦК КП України

по вдосконаленню стилю керівництва, поліпшенню роботи з кадрами та ідеологічної роботи. Про це свідчать перспективні, квартальні, місячні плани роботи об'єднання і Будинку культури, їх слабкий зв'язок з життям. В планах не передбачається заходів по поліпшенню стилю і методів роботи, зміцненню трудової і виробничої дисципліни, підбору, підготовці і вихованню кадрів. Не накреслено конкретних заходів по дальшому поліпшенню всієї ідеологічної роботи в дусі вимог травневого Пленуму ЦК КП України.

В роботі об'єднання і президії не вистачає діловитості, необхідної вимогливості, не встановлені дні і строки проведення засідань президії, що вносить неорганізованість. Часто переносять обговорення тих чи інших питань через їх непередбаченість, а іноді й зовсім не обговорюють їх. Так, 21 червня було заплановано послухати про розстановку керівних кадрів, про організацію роботи з резервом і молодими спеціалістами на УВП-І. Дуже важливе питання, але обговорення його було перенесено на 8 серпня і теж через непередбаченість.

Немає громадських комісій при президії правління Харківського об'єднання, які б подавали ефективну допомогу в його роботі. Недостатньо налагоджено контроль за виконанням рішень та планів. Минуло понад три роки, як було розроблено заходи об'єднання по перетворенню в життя рішень XXIV-го з'їзду КПРС. Як він виконується? В об'єднанні про це забули.

Харківський Будинку культури мало робить для організації культурного відпочинку трудящих та молоді на лоні природи з проведенням масових спортивних заходів, в тому числі за ініціативи комплексу ГПО. Не приділяють належної уваги естетичному вихованню, шефській роботі в школах-інтернатах, профорієнтації старшокласників та випускників, які повинні стати надійним резервом робочої сили на підприємствах Товариства.

Погано налагоджено роботу і в Ровенському об'єднанні (голова тов. Єлісєєв В. Ф.). Крім недоліків, аналогічних Полтавському і Харківському об'єднанням, тут не тільки не налагодили зв'язку з виробництвом, але й ускладнили взаємовідносини з керівництвом УВП. Працівники об'єднання не бувають на підприємстві так само, як директор УВП тов. Поздняков, незважаючи на те, що він член президії правління обласного відділу, рідкий гість в об'єднанні. Тим часом в роботі підприємства мають місце недоліки, які могли б бути усунені при сприянні об'єднання. Так, на УВП не організовано індивідуального змагання робітників, немає шкіл комуністичної праці, не проводяться загальні збори членів УТОГ колективу УВП, на яких варто було б обговорити питання виробничого характеру, тим більше, що за перше півріччя тут не виконали соціалістичні зобов'язання по багатьох пунктах.

Великим бичем для підприємства є порушення дисципліни, плінність кадрів, пияцтво і прогули. Гуртжиток УВП знаходиться в антисанітарному стані, велика захламленість кімнат. Під ліжками мешканці зберігають відра, взуття та кастрюлі. В гуртжитку немає душових, пральної, і все це в новому п'ятиповерховому гуртжитку, розрахованому на 286 ліжко-місць, хоч там проживає всього 104 чоловіки.

На жаль, подібні недоліки мають місце і в ряді інших організацій, культзакладів і підприємств Товариства. Деякі культзаклади знизили лекційну пропаганду, не приділяють належної уваги наочній агітації, популяризації передових методів праці, соціалістичному змаганню, шефській допомозі і взаємовиручі в роботі.

Деякі директори підприємств виховну роботу піднімають адміністративними заходами, забувають, де і з ким вони працюють. Так, за шість місяців нинішнього року директором Ворошиловградського УВП тов. Кизим Л. В. наклашено 165 адміністративних стягнень, в тому числі і на головного інженера УВП, хоч його по-

сада є номенклатурою Центрального правління. До адміністративних заходів на УВП вже звикли, і тому вони не справляють належного ефекту. Трудова дисципліна в колективі залишається низькою, плінність кадрів — високою. Тов. Кизим Л. В. не має тісного зв'язку з робітничим колективом, немає тут ділового контакту між глухими і чуючими. На підприємстві не проявляють турботи і уваги до своїх робітників. Так, тов. Ольхова була в лікарні, потребувала матеріальної допомоги, а її заява про це пролежала понад три місяці без розгляду.

Тов. Кизим Л. В. стала буквально на шлях заміни глухих робітників чуючими, мотивуючи це освоєнням нового виду продукції. Внаслідок цього статутна норма на УВП знизилась 50 процентів.

На підприємствах Товариства все ще велика плінність кадрів, непродуктивні витрати робочого часу. Так, за рахунок внутрішніх і цілоденних простоїв, прогулів і відпусток з дозволу адміністрації за три з половиною роки п'ятирічки підприємствами недодадено 0,6 процента продукції від загального обсягу, що становить понад 2 мільйони карбованців.

Подекуди допускають формалізм в організації політнавчання, заняття проводяться «полегшено», на низькому ідейно-теоретичному рівні, не завжди пов'язують їх з практичними завданнями підприємств, організацій. Низьке відвідування занять.

Організаційний відділ ЦП УТОГ та науково-методичний кабінет клубної роботи недостатньо контролюють хід масово-політичної і культурно-освітньої роботи організацій і культзакладів Товариства, не подають їм практичної допомоги.

На закінчення своєї доповіді голова президії ЦП УТОГ тов. Семко А. Х. сказав:

— Весь арсенал масово-політичної роботи необхідно спрямувати на підвищення ефективності і успішне виконання планових завдань четвертого року дев'ятої п'ятирічки. Слід підвищити вимогливість до керівників всіх ланок, особливо увагу необхідно приділити підвищенню політичного рівня працівників культзакладів.

Потім почалося обговорення доповіді.

Першому для виступу слово надається голові Львівського об'єднання УТОГ тов. Динкевичу І. С.

— На сучасному етапі комуністичного будівництва, — сказав Ілля Самійлович, — до ідеологічних працівників пред'являються високі вимоги. Тому об'єднанням робити все необхідне, щоб у культзакладах і на УВП, у компактних групах УТОГ на підприємствах державної промисловості та в сільській місцевості посилити роботу з трудящими глухими по вихованню у них радянського патріотизму і пролетарського інтернаціоналізму, щоб кожен колектив став носієм високої політичної свідомості і соціалістичної дисципліни праці та організованості.

З метою кращої підготовки кадрів об'єднання систематично проводить семінари з керівними працівниками культзакладів, УВП та низових відділів УТОГ, а також інструктивні наради, як обласні, так і на місцях; організовує виїзні засідання президії для розгляду на місці важливих питань діяльності культзакладів, УВП та міжрайвідділів УТОГ і подає їм постійну допомогу у виконанні поставлених перед ними завдань по вихованню нової людини — активного будівника комуністичного суспільства.

Обласний відділ постійно узагальнює і розповсюджує для всіх культзакладів та УВП кращий досвід ідеологічної роботи.

Добре налагоджений зв'язок у роботі культзакладів та УВП допомагає поєднувати виховну роботу на виробництві і в Будинках культури, застосовувати колективні й індивідуальні методи впливу, ширше використовувати засоби масової інформації для пропаганди радянського способу життя, наочного показу кращих зразків праці, громадської діяльності.

Так, Львівський будинку культури організував на УВП-І фа-

(Закінчення див. на стор. 3)

ІДЕОЛОГІЧНИМ КАДРАМ— ПОСТІЙНУ УВАГУ!

(Закінчення. Початок див. на стор. 1, 2.)

культет правових знань громадського університету, що діє при культзакладі, а також клуб «Молодь і романтика», лекторій «Наша праця тобі, п'ятирічко!». На УВП-2 функціонують факультети економічних та медичних знань, лекторій з питань естетики.

Спільно з керівництвом Львівських підприємств Будинку культури проводить вечори трудової слави, КВК, а також вечори на інші теми. Наприклад, «Ось так у нас було, ось так у нас є».

Великий інтерес у відвідувачів викликає діяльність громадських клубів — революційної, бойової і трудової слави, а також клубів за інтересами.

У всій своїй діяльності обласний відділ, культзаклади та УВП підтримують тісний зв'язок з місцевими партійними і радянськими органами, що допомагає їм проводити роботу у відповідності з рішеннями XXIV-го з'їзду КПРС.

На трибуну піднімається директор Білоцерківського УВП тов. Котов І. І.

Центральний Комітет КПРС, говорить він, надає великого значення постійному вдосконаленню ідеологічної роботи, підвищенню її дійовості і впливу на трудову, політичну активність робітничого класу, колгоспного селянства та інтелігенції. Про це свідчить постанова ЦК КПРС по добору і вихованню ідеологічних кадрів в партійній організації Білорусії.

Керуючись рішеннями XXIV-го з'їзду КПРС, постановою травневого пленуму ЦК Компартії України, дирекція, партійна, профспілкорова та комсомольська організації постійно тримають у полі зору виховання колективу, мобілізують його на дострокове виконання завдань визначального року дев'ятої п'ятирічки. Про це свідчать виробничі показники.

Трудовики УВП успішно справляються з виконанням соціалістичних зобов'язань, забезпечили виконання дев'ятимісячного плану по всіх техніко-економічних показниках.

Тов. Котов І. І. наводить показники, що їх домоглися швейники з початку 1974 року, розповідає про заходи, впроваджені на підприємстві для збільшення випуску продукції, називає імена правофлангових соціалістичного змагання. Серед колективів УВП найкращих результатів у змаганні за третій квартал цього року домо-

глася дільниця № 3, що її очолює майстер М. А. Норченко. Переможцями індивідуального змагання вийшли швеї Ольга Мотижен, Феодосія Яценко, Галина Ткачук, Станіслава Кухаренко, Валентина Бочкало та слюсар-наладчик Іван Нагорний.

Дванадцять чоловік вже завершили особисту п'ятирічку, а 36 — працюють в рахунок 1975 року. У цехах та гуртожитку підприємства регулярно читаються лекції, проводяться бесіди силами ІТП та лекторами товариства «Знання». В нинішньому році проведено спартакіаду «Бадьорість і здоров'я», організовано екскурсії до Москви, Мінська і Хатині, Корсуня-Шевченківського, Умані.

Вся політико-виховна робота, що проводиться в колективі, спрямована на дострокове виконання завдань 1974 року.

Слово надається заступнику директора по навчально-виховній роботі Артемівського УВП тов. Жеребцову Г. Х.

На нашому підприємстві, сказав він, з випередженням часу працює 96 чоловік, більшість з них — в рахунок четвертого кварталу 1975 року.

Високопродуктивна праця членів Товариства є результатом тієї політико-виховної роботи, що проводиться на УВП та в культзакладах області. Наведу приклади з практики роботи бюро первинної організації УТОГ, говорить Г. Х. Жеребцов. Тільки в нинішньому році тут в колегіальному порядку розглянуто питання зміцнення трудової дисципліни, вдосконалення керівництва соціалістичним змаганням, подання допомоги органам освіти в поліпшенні організації навчання дорослих глухих. В кінці жовтня на засіданні бюро первинної організації УТОГ, з участю представників інших громадських організацій та широкого активу, було розглянуто питання про подальше поліпшення роботи по комуністичному вихованню працюючої молоді. Успішне виконання планових завдань по УВП за десять місяців цього року — результат організаторської та ідейно-виховної роботи з людьми.

Майже всі молоді люди охоплені різними формами навчання. Так, в мережі комсомольської політосвіти навчається 21 чоловік, в школі комуністичної праці — 24, в вечірній школі робітничої молоді — 61 чоловік.

Робота, що проводиться з молоддю справляє благотворний

вплив на стан ідейно-політичного життя. Як в минулому, так і в нинішньому році, в нас немає випадків порушень громадського співжиття, а також звільнень за порушення трудової дисципліни. До мінімуму зведені прогули та звільнення за власним бажанням.

Далі тов. Жеребцов Г. Х. детально зупинився на ролі заступника директора по навчально-виховній роботі в проведенні виховання людей і, зокрема, на значенні наставництва. Навів конкретні приклади цієї роботи на Артемівському УВП.

Директор Житомирського будинку культури тов. Мік Л. Д. присвятив свій виступ патріотичному та інтернаціональному вихованню членів УТОГ на революційних, бойових і трудових традицій нашого народу.

Про виховання комуністичного ставлення до праці, про мобілізацію трудівників на підвищення ефективності виробництва і якості вироблюваної продукції розповів у своєму виступі директор Кам'янець-Подільського УВП тов. Мигаль Г. Г.

В обговоренні звітної доповіді виступили також голова Закарпатського облвідділу УТОГ тов. Власов К. М., Черкаського — тов. Кузуб Г. П., директор Луцького будинку культури тов. Русінова Л. О., заступник директора по навчально-виховній роботі Київського дослідно-виробничого об'єднання «Контакт» тов. Криволапов І. Т., заступник директора Сумського УВП тов. Шокола П. П., директор Курсової бази УТОГ тов. Філіаніна Т. Г. В обговоренні доповіді взяли участь також директор Науково-методичного кабінету клубної роботи УТОГ тов. Сапожников І. А., голова Ворошиловградського облвідділу УТОГ тов. Пиликіна Т. А. та директор Полтавського УВП-1 тов. Забродіна Є. І.

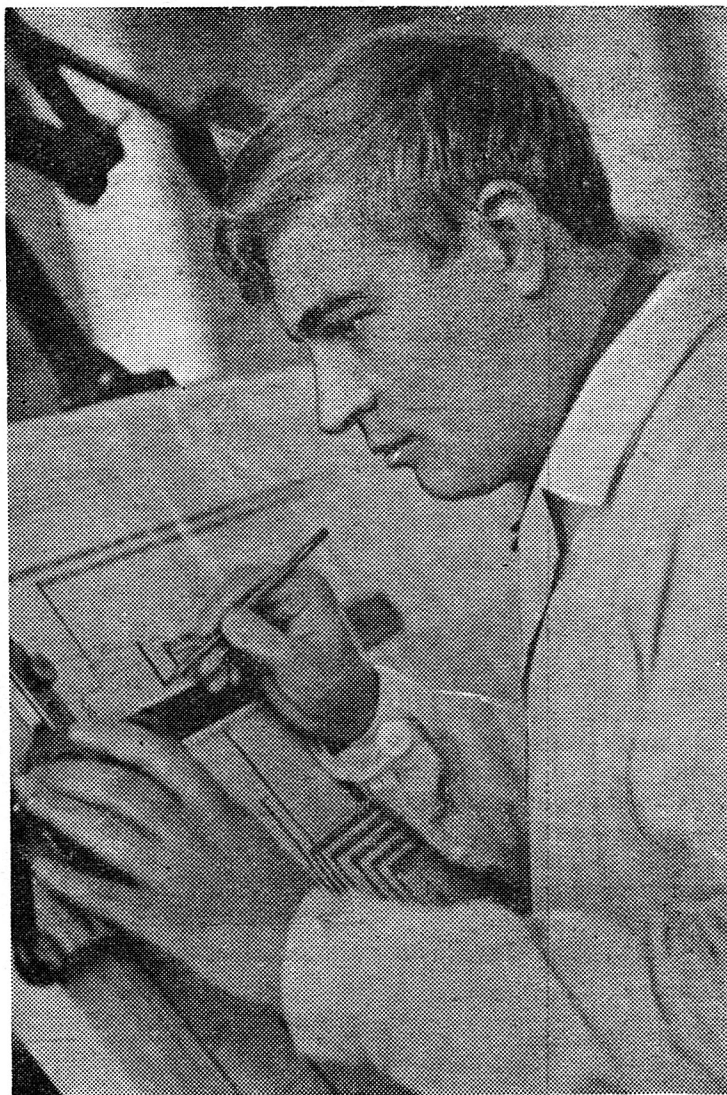
По обговореному питанню пленум прийняв відповідну постанову.

По другому питанню порядку денного — з інформацією про роботу президії Центрального правління УТОГ у період між VI-м та VIII-м пленумом виступила відповідальний секретар В. Д. Ледіна.

Від Ради Міністрів УРСР в роботі VIII-го пленуму УТОГ взяв участь тов. Стаднюк Д. П., від Укрпрофради — тов. Яковська В. О.

На цьому пленумі закінчив свою роботу.

ДЕВІЗ: НЕ ЗУПИНЯТИСЬ НА ДОСЯГНУТОМУ!



Життєві етапи Сергія Лебеденця визначити неважко. Після закінчення школи-інтернату — він слюсар апаратного цеху Харківського електромеханічного заводу ім. 50-річчя Великої Жовтневої соціалістичної революції. Молодий робітник ставився до своїх обов'язків не формально. Його цікавило апаратне виробництво. Зародилася мрія: стати спеціалістом в цій галузі.

Сергій вирішив вчитися далі. Згодом він поступив до Гомельського машинобудівного технікуму. Завод дав йому рекомендацію, а потім він одержав сюди призначення.

Кожний рік приносить молодому спеціалістові щось нове. Зростає професійна майстерність Сергія, але це не так легко дається йому. Та він людина вольова, перед труднощами не пасує.

Зараз Сергій працює у відділі головного конструктора інженером другої категорії. Він спеціалізується по апаратах, любить свою справу і багато працює над собою. За це його поважають у колективі конструкторів.

З такою ж відповідальністю ставиться Сергій Олександрович і до виконання свого громадського доручення — члена комісії по сприянню школі робітничої молоді. А ще Сергій — завзятий спортсмен, про що свідчить звання кандидата у майстри спорту з шашок, численні грамоти за участь у турнірах.

На фото: ударник комуністичної праці Сергій Лебеденць за роботою.

Е. МЕВЛЮДОВ,
ст. інструктор компактної групи Харківського
електромеханічного заводу.

НОВЕ В АТЕСТАЦІЇ ПРОДУКЦІЇ

На підприємствах нашого Товариства проведена значна робота по покращенню якості вироблюваної продукції, що дозволило колективам провести атестацію у встановлені строки.

На сьогодні понад 95 процентів продукції, що випускають підприємства УТОГ, атестовано. Такі підприємства, як Львівське УВП № 1 та № 2, Харківське № 2, Дрогобицьке та інші вже по декілька раз успішно атестували і переатестовували свою продукцію. Більшість підприємств і виробничих об'єднань багато уваги приділяють питанням підвищення якості продукції, що є результатом своєчасної і успішної атестації. Як свідомим прикладом цього є Донецьке виробниче об'єднання «Електромагніт». Як відомо, це об'єднання виробляє продукцію по номенклатурі міністерства електротехнічної промисловості. По діючих інструкціях та документах, що регламентують проведення атестації продукції по номенклатурі мінелектротехпрому, передбачено виконання ряд положень. Але це не перешкодило Донецькому виробничому об'єднанню «Електромагніт» першому в Товаристві атестувати два виробу по вищій категорії якості з присвоєнням їм державного Знака якості і забезпечити стабільність їх випуску. Практично без допомоги Центрального правління атестаційною комісією міністерства електротехнічної промисловості був атестований магнітний пускач серії ПМЕ-110.

По завданню Центрального правління на протязі шести місяців була вперше атестована лабо-

раторія по проведенню всіх видів випробувань електроустановочних виробів, хоча такі завдання мали і інші підприємства Товариства.

В зв'язку з цим Донецьке виробниче об'єднання «Електромагніт» уповноважене проводити випробування електроустановочних виробів з видачею відповідних заключень всім підприємствам, незалежно від їх відомчої підлеглості.

І ось знову у Донецьку приступила до роботи галузева атестаційна комісія на предмет встановлення відповідної категорії якості реле РПУ-2, що випускається Ждановським філіалом об'єднання.

В роботі атестаційної комісії, крім представників ЦП і держстандарту, взяли участь завідувачий сектором якості Чебоксарського всесоюзного науково-дослідного інституту релебудування і головний інженер проекту інституту «Важпромелектропроект». Після ретельного аналізу представленої документації, перевірки якості самих виробів, ознайомлення з умовами виробництва, члени атестаційної комісії дали високу оцінку роботи лабораторії, де практично можна проводити весь комплекс випробувань реле. Таку лабораторію навряд чи можна зустріти навіть на багатьох державних підприємствах нашої країни. Все це сприяло присвоєнню представленим на атестацію виробам високої оцінки. Правда, відсутність стабільності в забезпеченні підприємства матеріала-

ми, а саме прес-порошком К-214-22 та К-214-43Т та інше не дозволило комісії присвоїти виробам вищу категорію якості.

В той же час, на сьогодні, в Товаристві два підприємства Харківське № 1 і Полтавське № 2 випускають продукцію, яка досі ще не пройшла атестацію. Встановлені строки підготовки і остаточної атестації електромагнітів МІС і ЕД зрівняно.

Незважаючи на зміну керівництва цих підприємств, особливого турбування адміністрації по питанню атестації продукції не помічається, хоча їм добре відомо, що продукція, яка не атестована, вважається як продукція другої категорії і до такої продукції можуть бути застосовані економічні санкції.

Зірвано строки атестації реле РПУ-2 і Запорізьким УВП, у керівництва якого це питання не викликає також особливих хвилювань. Так, наприклад, адміністрація Запорізького УВП навіть не виявила бажання направити свого представника на Донецьке виробниче об'єднання «Електромагніт» з метою запозичення досвіду, як це зробило Київське дослідно-виробниче об'єднання «Контакт».

Атестація якості продукції міцно ввійшла в життя підприємств Українського товариства глухих. В червні місяці 1974 року Держстандартом СРСР, Державним комітетом по науці і техніці та Держпланом СРСР затверджені

основні положення про порядок атестації продукції машинобудування та інших галузей промисловості, введення в дію яких змінює всі раніше діючі керівні матеріали по атестації, а також галузеві інструкції і встановлює дещо інший порядок проведення атестації.

Так, атестація промислової продукції проводиться державними атестаційними комісіями по трьох категоріях якості у суворій відповідності з п'ятирічними та річними планами атестації, які затверджені Радами Міністрів союзних республік по представленню республіканського міністерства-вироблювача й узгодженого з міністерством (відомством) — основним споживачем, а також республіканським управлінням Держстандарту УРСР.

У склад комісії включається по одному кваліфікованому спеціалісту від міністерства (відомства) — основного споживача атестуємої продукції; у атестації продукції, яка поставляється декільком міністерствам (відомствам) в комісію мають входити по одному представнику від цих установ, які узгодили стандарти (технічні умови) на продукцію, яку мають атестувувати.

У склад комісії також входять представники міністерства (відомства), які є ведучими у виробництві продукції, що атестується; представники Державного комітету стандартів Ради Міністрів СРСР, Державного комітету Ради

Міністрів СРСР у справах винахідництва та галузей, міністерства зовнішньої торгівлі, Міністерства торгівлі СРСР (при атестації товарів народної споживання). Головою державної атестаційної комісії призначається спеціаліст міністерства (відомства) — основний споживач продукції чи представник Держстандарту СРСР.

При атестації продукції державна атестаційна комісія проводить свою роботу безпосередньо на виробничому об'єднанні чи підприємстві.

Виробничі об'єднання і підприємства представляють державній атестаційній комісії зареєстровані в Держстандарті СРСР стандарти (технічні умови), карту технічного рівня і якості продукції, розрахунки економічного ефекту, проект рішення Державної атестаційної комісії та інше.

Враховуючи, що в 1975 році закінчується строк дії категорії якості більшості виробів і введено новий порядок проведення атестації, керівникам підприємств вже сьогодні необхідно розпочати ретельну підготовку до атестації.

М. МЕЛЬНИЧЕНКО,
начальник технічного відділу
ЦП УТОГ.

НАШЕ
ЖИТТЯ 3
сторінка

Субота, 16 листопада 1974 р.

ЗУСТРІЧ ЧЕРЕЗ 25 РОКІВ

З нагоди 25 річниці створення першої групи глухих студентів у Златоустському індустріальному технікумі імені російського металурга П. П. Аносова відбувся зліт його випускників.

До Златоуста, який цього року відзначив своє 220-річчя, з усіх кінців країни прибуло понад 170 вихованців технікуму, в тому числі і посланці українських міст: Києва, Харкова, Ужгорода, Полтави і Симферополя.

За 25 років Златоустський технікум імені Аносова дав путівку в життя багатьом глухим спеціалістам, які успішно працюють в різних галузях народного господарства. Деякі з випускників встигли закінчити і вищі навчальні заклади, а

інші — продовжують навчання.

На зліт прибули не тільки колишні студенти і викладачі, а й керівні працівники Златоустського орденоносного заводу імені В. І. Леніна, на якому працює велика група колишніх вихованців технікуму, представники ВЦРПС і ЦП ВТОГ, викладачі, колишні студенти.

Мені, як випускнику першої групи, було приємно поділитися досвідом своєї роботи, планами на майбутнє та спогадами про нашу групу, яка першою освоїла програму навчання за 4 роки. Так само приємно було дізнатися, що досвід нашої групи прийняли на озброєння наступні покоління студентів.

Між колишніми однокурсниками точилися довгі розмови про свою роботу, досягнення і труднощі. Бажання закріпити і поглибити набуті знання проявилися в розмовах майже всіх учасників. Це потрібно, насамперед, нині, в час могутнього зростання технічного і економічного піднесення народного господарства.

Для учасників зльоту були організовані екскурсійні поїздки по місту, відвідини новобудов, технікуму, де продовжують навчання нові групи майбутніх спеціалістів.

Ми подивилися документальний фільм «Златоусту 220 років» та великий концерт художньої самодіяльності міст Златоуста і Челябінська.

Л. ФІЛЯНІН,
інженер-конструктор КДВО

ТЕЛЕБАЧЕННЯ ДЛЯ ГЛУХИХ

Італійське телебачення відкрило нову експериментальну програму. Вона призначена для глухих і глухонімих. Передачі складаються з огляду останніх новин і телевізійного журналу «Нова азбука». Всі діалоги і коментарі дублюються з допомогою «ручної азбуки» глухонімих.

Журнал «ЗНАНИЕ И СИЛА».

У НАС В ГОСТЯХ

Днями у Київському Палаці культури ім. А. В. Луначарського побувала американська туристка, глуха міс Гелен Томас, що мешкає у місті Сант-Дієго, штат Каліфорнія. Вона працює оператором в друкарні. До СРСР приїхала у складі туристської групи.

Кияни тепло зустріли її, швидко знайшли спільну мову і без особливих труднощів обмінялися своїми думками.

Гелен Томас розповіла про своє життя. Глухі їх міста свого клубу не мають і ця обставина ускладнює їх роботу по вихованню, послаблює спілкування глухих між собою.

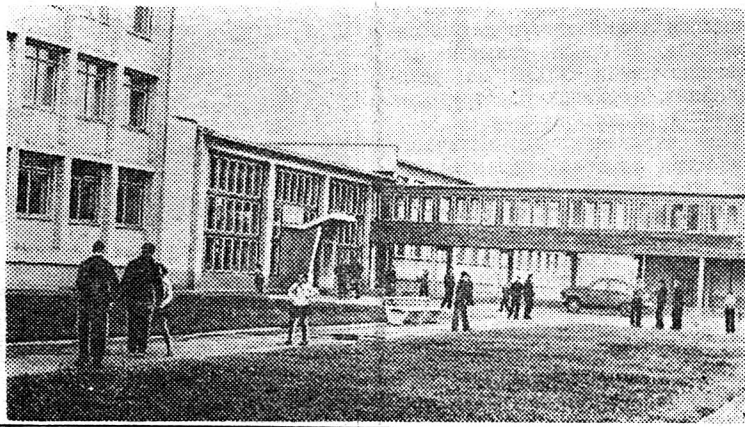
— У вас чудовий Палац культури, дуже хороші, привітні люди. Я зворушена вашою увагою до мене. Ваш музей розповідає про життя Українського товариства глухих. Мені подобається ваше життя, ваша праця, ваша культура.

— Чим ви пояснюєте свою поїздку до СРСР? — таке запитання поставили кияни Гелен Томас. Не довго думаючи, вона відповіла:

— Життя настільки коротке, що все пізнати важко. Тому я вирішила більше дізнатися про життя глухих в інших країнах, в тому числі і про ваше життя. Життя глухих різне — це пояснюється насамперед суспільним ладом.

Протягом трьох днів активісти Палацу культури приділяли їй увагу, показали місто-герой Київ. Відвідаючи, міс Гелен Томас фотографувалася на згадку з активістами Палацу культури.

С. ГУБКІН.



Нова школа-інтернат № 29 збудована в Житомирі.
Фото Б. СУЩИКА.

НОВИЙ СУБТИТРОВАНИЙ ФІЛЬМ

ДІТИ ВАНЮШИНА

Цей фільм на прикладі сім'ї купця Ванюшина розкриває гострі суспільні і громадські протиріччя, характерні для початку ХХ століття.

Нові віяння життя хвилюють свідомість молодого й старшого покоління, викликають глибокий розбрат між батьками й дітьми, викривають гнилість підвалин старого побуту, прагнення до наживи й багатства.

Для стороннього ока життя в сім'ї Ванюшиних проходить так само благопристойно, як і у всіх купецьких домах. Але це лише видимість. Глибока прірва відокремлює батьків від дітей. Така ж прірва пролягла і між самими дітьми, зробила їх ворогами.

Усвідомлюючи це, Ванюшин страждає, намагається побудувати свої взаємини з дітьми на дружбі і довірі. Та пізно! Процес внутрішнього розладу сім'ї зайшов уже занадто далеко. Єдиний вихід Ванюшин вбачає в смерті. Але не тільки розчарування в дітях штовхає його на самовбивство, а й повний крах моральних цінностей, того порядку, в непорушність якого він свято вірив.

Картину поставив режисер Євген Пашков, добре відомий глядачам постановкою фільмів: «Сторінки минулого», «Спрага», «Приходьте завтра», «Майор Вихор», «Ад'ютант його превосходительства».

У ролі Ванюшина — народний артист Борис Андреев.

Виробництво кіностудії «Мосфільм».

Е. БЕЙЛІС.

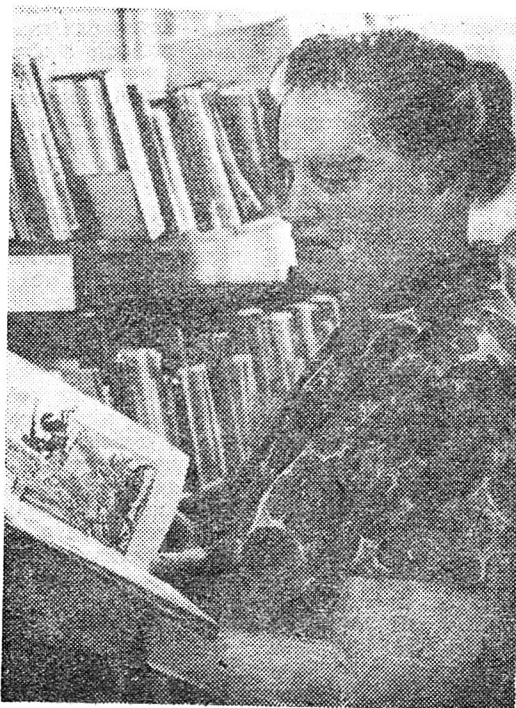
СЕМІНАР ТЕХНОЛОГІВ

КИЇВ. З метою підвищення кваліфікації спеціалістів учбово-виробничих підприємств Товариства нещодавно на Курсовій базі відбувся 10-денний семінар технологів підприємств швейної галузі.

Лекції вели наукові працівники Українського науково-дослідного інституту швейної промисловості.

Семінар закінчився практичними заняттями на передових підприємствах столиці — швейній фабриці № 5 та фабриці спецодягу.

Учасники семінару прослухали курс лекцій з питань передової технології та форм технологічної підготовки, розрахунку виробничих потужностей, технічного нормування витрат сировини й матеріалів, забезпечення високої якості продукції, організації праці та заробітної плати на швейних підприємствах УТОГ, ознайомились з сучасним технологічним устаткуванням та новинами в матеріалознавстві.



КНИГОЛЮБ

У житті Антоніни Іллівни Хорольської сталося так, що за шкільну парту вечірньої школи вона сіла вже дорослою, тоді, як визволили Дніпропетровщину від німецько-фашистських загарбників.

Минуло біля сорока років її роботи на Дніпропетровському УВП. Звіден колективів провів її на заслужений відпочинок. Та не сидиться їй без роботи. Вона активно відвідує бібліотеку, багато читає.

— Книги у моєму житті замінили мені втрачений у дитинстві світ звуків. Книги відкрили мені чарівну красу навколишнього, навчили любити природу, — говорить Антоніна Іллівна. — Без книги я взагалі не міслю собі життя.

На фото: А. І. ХОРОЛЬСЬКА у бібліотеці.

Фото І. ЩЕРБАНЮКА.

СПОРТ

В Баку закінчилися змагання найсильніших шахістів. Сьомий чемпіонат СРСР серед глухих зібрав найсильніших двадцять учасників: майстрів спорту, кандидатів у майстри та першорозрядників.

Команду України представляли кандидати у майстри спорту: В. Лустина (Одеса), М. Глущенко (Дніпропетровськ), П. Васковцова (Запоріжжя), Ю. Зуєв (Київ).

Лідерство на чемпіонаті з перших днів змагань впевнено утримував майстер спорту Сергій Сало (Москва). Набравши 15,5 із дев'янадцяти очок, він завоював звання чемпіона. Кандидат у майстри спорту Микола Глущенко завоював друге місце, набравши 13,5 очок. У минулому році він теж завоював друге місце.

Третім призером став шахіст Пинкін (Пенза) — 13 очок.



Зустріч киянина Ю. Зуєва з кандидатом в майстри спорту Ц. Патакка (Вільнюс).

ВІСТІ З ГАЙСИНСЬКОГО МІЖРАЙОННОГО ВІДДІЛУ

ПРАВОФЛАНГОВІ ЗМАГАННЯ

Коли на Гайсинській швейній фабриці заходить мова про передовиків соціалістичного змагання, то обов'язково згадують Марію Заприводу, Галину Захарчук, Світлану Бондар, Ольгу Кушнінську. І не без підстав. Старанні швейні змінні завдання постійно виконують на 110—115 процентів при високій якості робіт. Їм присвоєно почесні звання «Майстер — золоті руки».

І подібні приклади не поодинокі. Чимало членів УТОГ міжрайвідділу з честю несуть ударну трудову вахту у визначальному році дев'ятої п'ятирічки. Ось хоча б Катерина Загребельна, робітниця консервного заводу. Сумлінною працею за багато літ завоювала авторитет товаришів, їх любов і повагу. Гарним словом згадують на обозовідному заводі станочника Федора Коханчука, жерстянників Миколу Марчука, Анатолія Вовка, Олександра Заруцького, Йосипа Бондаря. Бо працюють робітники на совість, йдуть серед правохлангових соціалістичного змагання. Понад двадцять років трудиться у сім'ї зодчих каменяр Микола Марценюк. Нині він разом з товаришами з пересувної механізованої колонії № 46 зводить будівлі.

Кілька слів хочеться сказати і про трудівників сільського господарства. Тракторист Іван Плахотний з колгоспу імені Кірова Бершадського району, тваринники Андрій Олійник з колгоспу «Комунар» Теплицького району, Микола Борщенко з колгоспу «Жовтень» Тульчинського району... Разом зі своїми односельчанами вони з честю несуть ударну трудову вахту, йдуть серед правохлангових соціалістичного змагання.

Запрошуємо до танцю

Великою популярністю у місцевих жителів користується танцювальний ансамбль, яким керує Людмила Пензова. Члени колективу Ганна Салей, Марія Запривода, Раїса Король, Микола Бакалов, Іван Бакило постійно шліфують старі номери, розучують нові. Нині в репертуарі ансамблю — «Будьоновці», «Сорочинський ярмарок», угорський «Чардаш», «Дозвольте запросити», етюд «Моряк зійшов на берег», чимало українських, російських та білоруських танців.

Самодіяльні артисти часто демонструють своє мистецтво у місцевому клубі, успішно виступають на оглядах художньої самодіяльності.

У дружбі зі спортом

Князівська спецшкола-інтернат здавна славиться своїми спортсменами, які гідно представляють колектив на районних та обласних змаганнях. Зараз тут працюють секції з волейбола, баскетбола, настільного тенісу, гімнастики, легкої атлетики і шахів. Під керівництвом викладача фізичного виховання Віталія Ковалю діти загартовуються фізично, удосконалюють свою спортивну майстерність, в інтернаті часто проходять змагання з різних видів спорту. Нині юні спортсмени готуються до чергових республіканських змагань.

М. ЧЕРНЕГА.

ДО УВАГИ ЧИТАЧІВ!

25 листопада ц. р. завершується передплата на газету «Наше життя»

на 1975 рік

НЕ ЗАБУДЬТЕ ОФОРМИТИ ПЕРЕДПЛАТУ

Редактор О. БОРИМЧУК.

Наша адреса: 252021, м. Київ-21, Кловський узвіз, 18—20
телефон 93-39-27.

«Наша жизнь» — орган Центрального правління Українського общества глухих.