

НАШЕ



ЖИТТЯ

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

№ 12 (400) |

Субота, 22 березня 1975 р.

| Ціна 2 коп.

ПОЗИВНІ «ЧЕРВОНОЇ СУБОТИ»

Почин москвичів про проведення 19 квітня комуністичного суботника на честь 105-ї річниці з дня народження В. І. Леніна знайшов гарячу підтримку в усіх цехах і дільницях Івано-Франківського УВП.

Про одностайне схвалення патріотичної ініціативи від імені всього колективу говорили на мітингу секретар партійної організації В. С. Мудлар, майстер дільниці К. О. Худиківська, старший майстер цеху Н. С. Жук, швачка

М. М. Чиж. Висловлюючи думки присутніх, вони закликали добитися в день комуністичного суботника найвищої продуктивності праці. Вирішено 19 квітня виготовити продукції на суму 25 тисяч карбованців. Пошити 3600 чоловічих сорочок, 2500 чоловічих трусів. В централізований фонд дострокового виконання п'ятирічного плану дев'ятої п'ятирічки буде перераховано 2000 карбованців.

Ф. КОВАЛЬ.

ки підприємства вирішили під час комуністичного суботника виготовити високоякісної продукції на суму понад 10 тисяч карбованців.

З патріотичним починком виступила бригада складальників півклубних більярдів. Вона зобов'язалася перевиконати в день суботника завдання на 30 процентів. З складального цеху буде відправлено у торговельну мережу понад план 10 сервантів.

Ударники комуністичної праці Ірина Адамівна Степанчук, Василь Григорович Петренко, Василь Дмитрович Гошко, Антон Пилипович Завалій, Володимир Іванович Іжевський та десятки інших вирішили перекрити змінне завдання на 55—60 процентів.

— Найголовніше те, — як відмітив у розмові директор УВП П. І. Ральник, — що в цей день всі трудящі УВП працюватимуть на зекономлених сировині та матеріалах.

З. ФРИС.

НА ЗЕКОНОМЛЕНИХ МАТЕРІАЛАХ

Гаряче відгукнулися трудівники Бродівського учбово-виробничого підприємства на заклик москвичів відзначити 105-ту річницю з дня народження Володимира Ілліча Леніна ударною працею на Всесоюзному комуністичному суботнику 19 квітня.

У цехах, на дільницях відбулися бесіди про значення комуністичних

суботників, про роботу Володимира Ілліча Леніна «Великий почин».

19 квітня буде днем безкорисної високопродуктивної праці, днем, який наблизить строки виконання завдань останнього року і дев'ятої п'ятирічки в цілому, — так вирішили трудящі.

Зваживши свої можливості, врахувавши всі резерви, трудівни-

УДАРНОЮ ПРАЦЕЮ ВІДЗНАЧИМО ЗАВЕРШАЛЬНИЙ РІК П'ЯТИРІЧКИ

17 березня в будинку відпочинку «Сосновий бір» відбувся черговий, IX-й пленум Центрального правління Українського товариства глухих.

В повістку дня пленуму були внесені питання:

1. Підсумки виробничо-господарської діяльності Українського товариства глухих за 1974 рік і завдання на 1975, завершальний рік дев'ятої п'ятирічки.
2. Про стан техніки безпеки і охорони праці на учбово-виробничих підприємствах та об'єднаннях Товариства.
3. Про затвердження бюджету Українського товариства глухих на 1975 рік і виконання бюджету за 1974 рік.

Слово для доповіді по першому питанню «Підсумки виробничо-господарської діяльності Українського товариства глухих за 1974 рік і завдання на 1975, завершальний рік дев'ятої п'ятирічки» надається голові президії Центрального правління УТОГ тов. Семку А. Х.

— Товариші! У розквітлі могутніх творчих сил наша Батьківщина вступила в новий, завершальний рік дев'ятої п'ятирічки, — говорить доповідач. — Позаду чотири роки напруженої, творчої праці партії і народу по перетворенню в життя історичних рішень XXIV з'їзду КПРС по здійсненню виробленого ним курсу внутрішньої і зовнішньої політики.

Доповідач відзначив, що на грудневому (1974 р.) Пленумі ЦК КПРС і другій сесії Верховної Ради СРСР підведені підсумки цієї величезної і плідної роботи. На Пленумі в доповіді Генерального секретаря ЦК КПРС товариша Л. І. Брежнєва даний глибокий, всебічний аналіз за чотири роки п'ятирічки на всіх ділянках господарського і культурного будівництва, на всіх ланках управління народним господарством, визначені завдання на 1975 рік і п'ятирічку в цілому.

Головний політичний підсумок минулого чотириріччя, як підкреслив грудневий Пленум, полягає в тому, що в нашій країні забезпечений динамічний розвиток народного господарства, зроблений великий крок у створенні матеріально-технічної бази комунізму. Засвітилися вогні нових заводів і фабрик, житлових кварталів, робітничих селищ і міст. Великих успіхів домоглися трудівники сільського господарства. Для мільйонів радянських людей 1974

рік відзначений ростом заробітної плати, допомоги і пенсій, поліпшенням житлових умов.

За повідомленням Статистичного управління СРСР приріст промислового виробництва в минулому році, в порівнянні з 1973 роком, склав 8 процентів. Понад план реалізовано продукції на суму 7 мільярдів карбованців. Продуктивність праці підвищилася на 6,5 процента, прибуток — на 13 процентів. Національний дохід країни дорівнює майже 350 мільярдів карбованців.

У 1971—1974 роках збільшений розмір заробітної плати 47 мільйонам чоловік, 30 мільйонам — підвищені пенсії, допомоги, стипендії та інші виплати.

За минулий рік введено в експлуатацію біля 350 крупних промислових підприємств, 2 мільйони 250 тисяч квартир та індивідуальних житлових будинків.

Трудівники сільського господарства в складних погодних умовах зібрали 195,6 мільйона тонн зерна.

Великих трудових успіхів досягли трудівники Радянської України у розвитку всіх галузей народного господарства. Обсяг промислового виробництва за чотири роки збільшився на 32 проценти проти 30,9 за завданням п'ятирічного плану. Понад план вироблено і реалізовано продукції на 5,5 мільярда карбованців, в тому числі в 1974 році на 1 мільярд 277 мільйонів карбованців.

У засіки Батьківщини хлібороби України другий рік підряд збирають більше одного мільярда пудів хліба.

За підсумками Всесоюзного соціалістичного змагання в минулому році Українська РСР, дев'ять областей і 45 районів нагороджені

перехідними Червоними Прапорами ЦК КПРС, Ради Міністрів СРСР, ВЦРПС і ЦК ВЛКСМ.

Перетворюючи в життя директиви і рішення XXIV з'їзду КПРС, радянський народ за чотири роки п'ятирічки домогся значних успіхів у розвитку народного господарства, це сприяло значному змичненню економічної та оборонної могутності нашої країни.

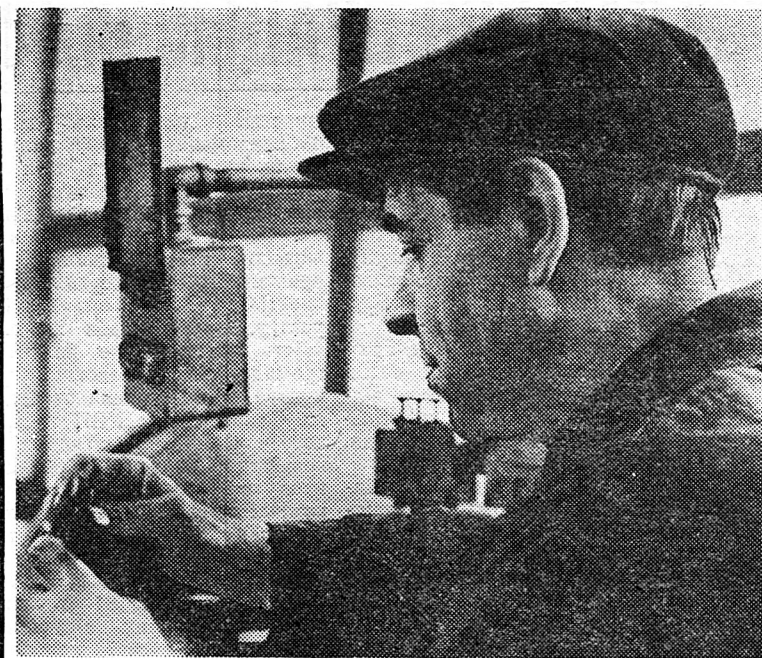
Доповідач відзначив, що разом з усім радянським народом самовіддано трудяться в різних галузях народного господарства республіки члени Українського товариства глухих, настигши перетворюючи в життя рішення XXIV з'їзду КПРС і XXIV з'їзду Компартії України.

В ході широко розгорнутого соціалістичного змагання в цілому по Товариству річний план по випуску і обсягу реалізованої продукції виконано на 114,7 проценти. Понад план вироблено продукції на 5 мільйонів 522 тисячі карбованців проти зобов'язання 2 мільйони карбованців. Всі підприємства і виробничі об'єднання успішно виконали соціалістичні зобов'язання і планові завдання минулого року.

В наслідок цього план з реалізації продукції виконано на 105,1 процента, план з валової продукції — 105,5 процента, випущено понад план валової продукції на 6,2 мільйона карбованців при зобов'язанні — 2,1 мільйона карбованців.

По додатковому завданню понад план, за рахунок резервів виробництва, випущено продукції на 952 тисячі карбованців (план 640 тисяч карбованців). План по прибутках виконано на 114,7 проценти. Значно поліпшені інші техніко-економічні показники: собівартість товарної продукції, обсяг продукції на 1 карбованець виробничих фондів, прибуток на 1 карбованець реалізуємої продукції та інші показники.

У звітному періоді керівництво підприємств, президія ЦП УТОГ приділяла більше уваги поліпшенню якості, оновленню асортименту продукції, науковій організації праці, технології виробництва і технічному прогресу.



Понад 30 років трудиться на Дніпродзержинському УВП ударник комуністичної праці Олександр Стахович Кеда. Досвідченого виробничника тричі — в 1972—73-74 роках нагороджено знаком «Переможець соціалістичного змагання».

Нині «Майстер—золоті руки» Олександр Стахович — наставник п'ятих молодих виробничників, яким щедро передає свій багатий досвід, виховуючи молодь на трудових традиціях ветеранів підприємства.

На фото: О. С. Кеда.

Фото Ф. САВЕНКА.

ПАМ'ЯТІ ТОВАРИШІВ

На Одеському заводі імені Жовтневої революції відбувся суботник, присвячений робітникам, що працювали раніше на підприємстві і полягли в роки Великої Вітчизняної війни на полі бою.

Суботник організовано радою ветеранів війни заводу.

На зароблені в день суботника кошти на заводській алеї Слави буде споруджено пам'ятник на честь тих, хто в боях прославив своє ім'я і загинув на полі битви. Активну участь у проведенні суботника взяли близько 100 членів компактної групи глухих, що працюють на підприємстві.

Особливо відзначився в цей день штампувальник Дмитро Якович Вознюк. На суботнику він виконав півтори норми. Понад норму виконали стерженщик Федір Мусійович Панасюк, слюсар-складальник Олександр Павлович Якушев та інші.

Г. ЮХИМЕНКО.

За чотири роки п'ятирічки освоєно 228 нових видів виробів і моделей одягу, в тому числі 65 видів в 1974 році, із яких 49 найменш впроваджено на підприємствах Товариства вперше.

У минулому році освоєно і запущено у виробництво реле проміжне з переднім приєднанням проводів (РПУ-2), верстатні магніти МТ-5, МТ-6, магнітний пускач ЕД-5, освоєна фурнітура для меблевих підприємств, нові меблі та багато інших видів виробів.

За чотири роки п'ятирічки підприємства Товариства одержали і впровадили 4050 одиниць нового технологічного обладнання, впроваджено 19 поточно-механізованих ліній. Впровадження заходів наукової організації праці, передової технології дало можливість підвищити продуктивність праці на 9,6 процента, прирост заробітної плати на 5,2 процента.

Перетворюючи в життя рішення партії і уряду по подальшому удосконаленню управління виробництвом, Центральне правління в минулому році створило три об'єднання: Київське, Донецьке та Одеське. Не дивлячись на відомі організаційні труднощі, зв'язані з будівництвом корпусів і частковим переведенням на нові профілі, ці об'єднання, в основному, справились із поставленими перед ними завданнями. Правда, на Одеському виробничому об'єднанні поки що не відчувається злагоженості в роботі колективу, на низькому рівні організаційна робота, є серйозні недоліки у виробничій діяльності та виховній роботі. Треба сподіватись, що директор об'єднання т. Шумарин Ф. С. та голова обласного відділу УТОГ т. Семенова В. І. у найкоротший строк приймуть дійові заходи для ліквідації цих недоліків.

За чотири роки п'ятирічки приділялось багато уваги питанням спеціалізації. Дніпродзержинське УВП спеціалізовано на випуску кріпильних виробів та мебельної фурнітури. Тут із виробництва зняті металеві ліжка. Донецьке виробниче об'єднання

«Електромагніт» і його філіал у Слов'янську спеціалізувались на випуску електротехнічних та електроустановочних виробів. Спеціалізовані також Харківське УВП-1, Полтавське УВП-2, Садгирське, Чернігівське, Конотопське та інші УВП.

Були вжиті заходи по зміцненню кадрів на деяких підприємствах. Проведено заміну керівництва на Запорізькому, Харківському № 1, Полтавському № 2, це позитивно вплинуло на виробничі успіхи колективів.

За чотири роки п'ятирічки підприємствами Товариства випущено продукції на 438 мільйонів 85 тисяч карбованців—103,4 процента до планового завдання. Понад план виготовлено продукції на 14 мільйонів 285 тисяч карбованців. Таким чином, виконання п'ятирічного плану в цілому йде з випередженням на 21 день.

Проте, як відзначив доповідач, поряд з досягненнями виробничо-господарської діяльності підприємств Товариства, в минулому році мали місце недоліки в роботі. Дев'ять підприємств: Ворошиловградське, Дніпропетровське, Артемівське, Житомирське, Сімферопольське, Конотопське, Кам'янець-Подільське, Херсонське і Харківське № 2 — не вклалися у планові завдання п'ятирічки. Ці підприємства за чотири роки недодали продукції на 10 мільйонів 285 тисяч карбованців.

У 1974 році Одеське виробниче об'єднання (директор т. Шумарин), Харківське УВП-1 (директор т. Курчан), Полтавське № 2 (директор т. Пещерин), Лебединське (директор т. Бурлюк), Ровенське (директор т. Поздняков) працювали неритмічно, в окремі місяці року не виконували планових завдань. Ворошиловградське підприємство не виконало річного плану з найголовніших виробів — недодало 10,5 тисяч штук металевих ліжок. Одеське виробниче об'єднання не виконало річного плану по випуску електроустановочних виробів.

(Продовження на 2 стор.)

УДАРНОЮ ПРАЦЕЮ ВІДЗНАЧИМО ЗАВЕРШАЛЬНИЙ РІК П'ЯТИРІЧКИ

Напротязі ряду років Лебединське підприємство працювало неритмічно, організація виробництва була на низькому рівні, якість продукції низька, обладнання в запущеному стані, вантажно-розвантажувальні роботи виконуються вручну. На це неодноразово вказували директору т. Бурлюку, тричі слухали його на засіданні президії, накладали адміністративні стягнення. Не кращі справи в гуртожитку цього підприємства. Часто немає не тільки теплої, але й холодної води, тепло не підведене в гаражі.

Мабуть, такі порядки на підприємстві і в гуртожитку влаштовують і голову обласного відділу УТОГ т. Мишинцева А. К., бо з боку обласного відділу мало надавалось ефективної і ділової допомоги підприємству.

Не краще виглядають справи і на Ровенському УВП (директор т. Поздняков). За останні два-три роки підприємство по незрозумілим причинам стало гірше працювати, якість продукції не на відповідному рівні. Асортимент меблів не стійкий, диван «Ладос» через низьку якість не закуплений фірмою «Мебель» на 1975 рік. До цього часу невідпрацьований технологічний процес виготовлення кухонних буфетів, велика плінність кадрів, слабка дисципліна в колективі. Все це призвело до того, що план січня і лютого цього року підприємство не виконало.

До числа відстаючих підприємств слід віднести і Чернівецьке УВП (директор т. Ільницький). На цьому підприємстві ревізорами ЦП УТОГ виявлені серйозні недоліки і упущення в обліку та звітності, а також недоліки в організації виробництва. Відсутній належний первинний облік, порушується порядок заповнення карт розкрою, брак складає 10 процентів проти 2 процентів, завищуються норми витрат тканин, в документах обліку робляться виправлення без оговорок. Інвентаризація встановила значні лишки і недостачі на складі готової продукції і в проміжних цехових складах. Допускаються грубі порушення пропускну системи при відпуску продукції.

В 1974 році на підприємствах і об'єднаннях Товариства значно зменшились втрати робочого часу через прогули, невиходи на роботу з дозволу адміністрації, де що зменшилась плінність кадрів.

І все ж за цей період звільнено 1988 чоловік, в тому числі 774 глухих. Особливо велика плінність на Дніпропетровському УВП, на Одеському виробничому об'єднанні. На Запорізькому УВП звільнено 116 чоловік, тут же через прогули втрачено 52 людинодні. В доповіді було вказано, що велика плінність кадрів спостерігається на тих підприємствах, де директори та їх заступники по виховній роботі, головні інженери працюють порівняно недавно і, мабуть, не враховують специфіки роботи на наших підприємствах.

У доповіді відмічено, що в минулому році на багатьох УВП мали місце невиробничі витрати, втрати від браку, недостачі матеріальних цінностей, незаконні виплати грошових сум, зокрема, на: Чернівецькому, Полтавському № 2, Харківському № 2, Ужгородському № 1 та на інших.

Окремі підприємства недоцільно використовують фонди соціально-культурних заходів та житлового будівництва, фонди витрачаються не по призначенню: на: Комунальському, Житомирському, Лебединському, Ужгородському № 2 та Одеському виробничому об'єднанні.

У доповіді значна частина часу була відведена питанню якості продукції. Недивлячись, що якості продукції приділялось багато уваги, проведена атестація якості всіх виробів, і все ж у минуло-

му році підприємства одержали 15 рекламцій і це, не дивлячись на те, що майже на всіх УВП впроваджена бездефектна здача продукції з першого пред'явлення. Очевидно, ця система на багатьох УВП не найшла свого практичного застосування. «Дні якості» носять формальний характер, для боротьби за високу якість продукції не залучається громадськість, передовики виробництва. До Ворошиловградського, Слов'янського УВП та Одеського виробничого об'єднання за неякісний випуск і реалізацію продукції були застосовані економічні санкції. Знято з виконання плану реалізації 149,9 тисячі карбованців і перераховано прибутку в держбюджет 33 тисячі 461 карбованець. 64 тисячі 905 штук штепсельних з'єднань на суму 101,9 тисячі карбованців знято з плану по Одеському виробничому об'єднанню. Особливо відзначилось Дніпропетровське УВП: Держкомітетом стандартів було забраковано 26 процентів продукції.

Все це говорить про те, що на багатьох підприємствах не враховують зауважень атестаційних комісій, не приділяють належної уваги боротьбі за якість продукції.

В доповіді наголошувалося на необхідності звернути особливу увагу на удосконалення організації нормування і оплати праці. На деяких підприємствах: Ужгородському № 1, норми виробітку робітниками складають 150 і більше процентів — це більше, ніж у двох третин робітників-відрядників, на Ровенському — 65,3 процента, на Одеському виробничому об'єднанні — 59,8, Київському дослідно-виробничому об'єднанні — 66,9 процента, це говорить про низьку якість технічно-обґрунтованих норм виробітку.

Відповідний доробок в технічний прогрес підприємств і об'єднань УТОГ вносить колектив Проектно-конструкторського бюро. План 1974 року по розробці дослідно-конструкторсько-технологічних робіт виконано на 101,3 процента. Умовно-економічний ефект від впровадження розробок ПКБ складає 342 тисячі карбованців. В минулому році розроблено 286 одиниць технологічної оснастки, 39 — нестандартного обладнання, рекомендації по підвищенню рівня механізації виробничих процесів та багато інших робіт. Велика робота проведена колективом ПКБ за чотири роки п'ятирічкі з питань максимального забезпечення нормативно-технічною документацією УВП та об'єднань.

В роботі ПКБ є істотні недоліки. Практично не здійснюється контроль за впровадженням власних розробок, не завжди враховуються досягнення передової практики і техніки. Колективу ПКБ необхідно організувати роботу так, щоб його функції закінчувалися впровадженням власних розробок у виробництво.

Доповідач відзначив, що в минулому році план капітального будівництва був виконаний лише на 74,5 процента. В минулому році введені в експлуатацію: виробничий корпус Київського дослідно-виробничого об'єднання «Контакт», виробничий корпус Донецького виробничого об'єднання «Електромагніт», закінчена реконструкція Дніпропетровського УВП, гуртожиток на 216 ліжок — міськ в Одесі, два житлових будинки в Дрогобичі і Сумах, Будинок культури в Ужгороді, одержано від місцевих Рад депутатів 290 квартир.

В доповіді відзначено, що незадовільно велись будівельні роботи по введенню в експлуатацію Херсонського УВП, в Одесі виробничого корпусу, будівництво якого ведеться з 1961 року. Незадовільно ведуться роботи по будівництву Бродівського УВП, гуртожитку Харківського УВП-2, керівники цих об'єктів не приймають належних заходів до формування будівельних робіт.

У звітному періоді президія ЦП УТОГ, обласні відділи, підприємства і об'єднання Товариства провели відповідну роботу по

якісному поліпшенню складу керівних працівників, ІТП, та службовців, висуненню найбільш підготовлених на керівну роботу і роботу з більшим обсягом, навчання, підготовці і перепідготовці кадрових робітників. У безрезультатному минулому році на пленумі ЦП УТОГ робота з кадрами була детально обговорена, прийнята розгорнута постановка по дальшому поліпшенню роботи з кадрами у відповідності з рішеннями XXIV з'їзду КПРС і квітневого (1973 р.) Пленуму ЦК Компартії України.

Проведена велика робота по атестації робітників виробництва, працівників культзастанов, відділів УТОГ. Пройшли курсову підготовку і перепідготовку 417 кадрових робітників системи. Склад робітників з вищою і незакінченою вищою та спеціальною середньою освітою на 1 січня 1971 року складав 37,7 процента, на 1 січня 1975 року складає 43,2 процента. За 1974 рік висунуто 142 чоловіки, в тому числі 44 чоловіки глухих, на роботи з більшим обсягом. На підприємствах та об'єднаннях, в обласних відділах УТОГ створений резерв кадрів.

У питанні підбору і розстановки кадрів, вказувалося у доповіді, є ще серйозні недоліки. В минулому році за проявлену безгосподарність і безвідповідальність до дорученої справи звільнені з роботи директор Полтавського УВП-2 В. Анищенко, голова Тернопільського об'єднання П. Пиди. За цей же час змінилось 5 заступників (головних інженерів) по виробництву, 8 головних бухгалтерів УВП та об'єднань.

В доповіді підкреслювалось, на необхідність вжити рішучих заходів по поліпшенню роботи з кадрами, їх навчанням.

У звітному періоді велику роботу провели обласні відділи, організації та культзаклади Товариства направлену на виконання виробничих планів і соціалістичних зобов'язань, основних заходів та контрольних цифр. Обласні відділи більш оперативну вирішували питання організації змагання, праці і здорового відпочинку, розвитку раціоналізації, закріпленню кадрів. Поліпшився контроль за виконанням прийнятих рішень і неухильним проведенням у життя рішень партії та уряду. Цьому сприяло обговорення на пленумах і президії ЦП УТОГ питань про роботу з кадрами, стилію і методів керівництва в організаціях, установах, підприємствах та об'єднаннях Товариства.

Важливою віхою в діяльності Товариства були звіти і вибори керівних органів, які повсюдно пройшли на високому організаційному і політичному рівні під знаком мобілізації членів УТОГ на дострокове виконання виробничих планів, соціалістичних зобов'язань, які були прийняті колективами у відповідь на Звернення ЦК КПРС до партії, до радянського народу.

Трудові колективи Товариства в минулому році включились у Всесоюзне соціалістичне змагання, це дозволило на 13 днів випередити виконання річного виробничого плану. В ході соціалістичного змагання передових робітників, членів УТОГ достроково виконали особисті п'ятирічні завдання.

За дострокове виконання соціалістичних зобов'язань і планів 1974 року 700 чоловік нагороджені знаками «Переможець соціалістичного змагання 1974 року» і 200 чоловік нагороджені знаком «Ударник дев'ятої п'ятирічкі». 12 робітників представлені до урядових нагород.

Президія Центрального правління, обласні відділи, культзаклади, підприємства та об'єднання УТОГ багато приділяли уваги гласності змагання. Велику роль у розгортанні соціалістичного змагання така форма виховної роботи, як наставництво, яке широко практикується на підприємствах Товариства.

На підприємствах, в культзакладах різними формами політичної освіти охоплено понад 6,5 тисячі чоловік. У вечірніх школах робітничої молоді навчається 2149 глухих і 165 — вчиться в середніх та вищих учбових закладах.

Велику роботу проведено по виконанню заходів спортивної та фізкультурної роботи. Із десяти видів спорту, з яких проводяться Всесоюзні змагання серед глухих спортсменів, команди УТОГ зайняли сім перших, два других і одне третє місце.

В минулому році Міністерством культури УРСР спільно з Українською Радою профспілок проведено атестація народних самодіяльних театрів та ансамблів танцю республіки, в тому числі і колективів глухих. Всі 12 колективів народних самодіяльних театрів і ансамблів Товариства підтвердили звання, 6 із них — з оцінкою «відмінно». Проведений огляд любительських кінофільмів та фоторобіт показав зростання майстерності членів УТОГ.

В доповіді відзначені недоліки в проведенні політико-виховної та культурно-освітньої роботи в культзакладах. Є недоліки і в постановці фізкультурно-спортивної роботи, в роботі науково-методичного кабінету клубної роботи УТОГ, який ще недостатньо надає кваліфіковану допомогу культзакладам Товариства.

— 1975 рік — рік 30-річчя Великої Перемоги радянського народу, це рік підготовки до XXV з'їзду КПРС, — сказав на закінченні А. Х. Семко. — Це покладає особливу відповідальність на колективи підприємств та об'єднань, на працівників організацій та культзакладів Товариства.

В доповіді підкреслено, що це зобов'язує ретельно підрахувати свої можливості, розробити графіки виконання завдань, соціалістичних зобов'язань і встановити повсякденний контроль за їх виконанням.

Слово для обговорення доповіді надається директоріві Артемівського УВП **Бондаренко Г. О.**

— Колектив нашого підприємства, перетворюючи в життя рішення XXIV з'їзду КПРС, — сказала вона, — веде наполегливу боротьбу за поліпшення якості продукції, здешевлення одиниці виробу. У соціалістичне змагання включились всі цехи і дільниці. 200 чоловік охоплені індивідуальними договорами.

У своєму виступі вона відзначила, що виробничі завдання завершального року п'ятирічкі виконуються успішно. У цехах встановлено нове обладнання — машини 97, 697, 797 класів. Удосконалились технологічні процеси, освоєні нові моделі виробів.

В соціалістичному змаганні попереду зміни, де майстрами Г. С. Ізюмська, Н. Н. Андрухова. Колективи цих змін достроково виконали взяті соціалістичні зобов'язання минулого року. В індивідуальному змаганні переможцями в 1974 році стали 76 чоловік. Підприємству двічі присуджувався перехідний Червоний прапор Артемівського міського комітету партії.

На 1 січня 1975 року 17 швейників завершили виконання завдань п'ятирічного плану. Виступаюча зазначила, що колектив докладає усіх зусиль до того, щоб достроково завершити план року і п'ятирічкі в цілому.

— У 1974 році колектив мебелників Миколаївського УВП, — сказав у своєму виступі директор УВП **Гурин М. І.**, — виробничий план виконав з усіх техніко-економічних показників. За останні три роки колектив мебелників освоїв біля десяти нових виробів меблів. Розуміючи, що ми зобов'язані прислухатися до голосу покупців, їх оцінки і запитів на мебель — ми постійно в курсі справ новин, слідуємо за інформаціями, в яких з'являються новинки у мебльовій промисловості.

Виступаючий відмітив, що колектив намагається освоювати такі меблі, які потребують найменшої затрати матеріалів. За останні роки колектив не мав рекламцій на продукцію.

— У нас є і труднощі в роботі, — сказав на закінченні т. Гурин М. І. — Це труднощі в технічній підготовці кадрів, яку доводиться проводити своїми силами. Багато часу приділяємо питанням економії матеріалів, особливо обережно підходимо до розв'язання

Підсумки виконання плану ших двох місяців 1975 року ляють впевненість, що план завдання першого кварталу дуть виконані. Проте, робота реміх УВП викликає тривогу.

План двох місяців по виробству меблів, валової продукції реалізації і товарів культурно-будового призначення Ровенського УВП виконало лише на 60 процентів і недодало продукції на 34 сяти карбованців. Житомирський УВП не виконало план по валовій продукції та швейних виробів. Полтавське УВП-2 не виконало план по ЕД-6 і низьковольній апаратурі, недодавши продукції на 8 тисяч карбованців.

У 1975 році потрібно забезпечити виконання плану п'ятирічкі 1 грудня на суму 541 мільйонів карбованців, річного плану з реалізації на суму 111 мільйонів 200 тисяч карбованців і випуску продукції на суму 118 мільйонів 500 тисяч карбованців до 27 грудня 1975 року. Дати країні план продукції на 3 мільйони карбованців і реалізувати її на мільйони карбованців.

На 1975 рік заплановано збудувати будівництво восьми крупних об'єктів, у тому числі — 4 коших.

Доповідач висловив тверду впевненість, що колективи підприємств та об'єднань, організації та культзаклади Товариства всі члени УТОГ — докладуть максимум зусиль для того, щоб перетворити в життя рішення XXV з'їзду КПРС, достроково закінчити завдання п'ятирічкі і закласти міцний фундамент для виконання завдань наступної, десятої п'ятирічкі.

питань вибору фурнітури, швидко бновлюється і тому нагаємось не створювати великих пасів її.

Слово надається директору Київського дослідно-виробничого об'єднання «Контакт» **Меркаву П. М.**

У своєму виступі він доповів учасникам пленуму про те, як велику роботу провів колектив підприємства у зв'язку з утворенням об'єднання. Створені нові відділи, це дало можливість поліпшити управління виробництвом. Переглянули 377 норм. В минулому році проведена відповідна робота по розширенню асортименту продукції, яка збільшилась до 28 найменувань. Поряд із вирішенням виробничих завдань вирішувались питання переведення у новий виробничий корпус колишнього УВП-1 і УВП-3.

Нині колектив рік розпочав хорошим ритмі. 164 чоловік здають продукцію з першого пред'явлення. За минулий рік 95 рацпропозицій 31 впроваджено у виробництво. Освоєно сім нових виробів.

У своєму виступі т. Меркаву П. М. вказав і на недоліки, які мають місце в роботі колективу. Частина матеріалів зберігається під відкритим небом, на складі ще низький рівень техдокументації, яка виготовляється, не вирішене питання спеціалізації цехів, відчувається недостача транспортних засобів.

Свій виступ директор Чернівецького УВП **Кузенков М. О.** присвятив питанню економії та бережливості, які вирішуються в підприємстві. Він розповів, що похід за бережливістю і економією включився майже весь колектив. В минулому році надійшло понад 3 пропозицій з питань економії та бережливості. На підприємстві розроблені заходи по економії деревини, пластика, нітропродукції та інших матеріалів. По-господарськи використовуються відходи виробництва.

Поряд з цим, у виступі відзначалось, що в роботі підприємства є деякі труднощі, з виготовлення нестандартного обладнання, мале місце перебоїв з постачанням матеріалів — неповністю реалізується заявка, часті перебої з постачанням, тощо.

Була внесена пропозиція спеціалізацію деталей та вузлів спеціалізацію на мебльових підприємствах.

(Закінчення на 3 стор.).

УДАРНОЮ ПРАЦЕЮ ВІДЗНАЧИМО ЗАВЕРШАЛЬНИЙ РІК П'ЯТИРІЧКИ

Головний інженер Полтавського УВП-1 Тригубова В. О. доповіла учасникам пленуму про трудові успіхи колективу.

— 1975 рік, — сказала вона, — оголошений роком високої якості продукції і, виходячи з цього, ми будемо всю свою роботу. На підприємстві практикуємо і застосовуємо моральні та матеріальні стимули. Це дало свої позитивні наслідки. За чотири роки п'ятирічки підприємство не мало рекламаций. Проводимо конкурси і огляди якості продукції. До цього готується весь колектив, а переможці визначаються в ході обговорення підсумків в цехах і на дільницях. Вона підкреслила, що поняття «висока культура виробництва» включає в себе не тільки порядок, чистоту, але й ритмічність роботи, якість продукції та багато інших показників.

На підприємстві створена комісія, яка щодаки перевіряє культуру робочих місць, цехів і дільниць. На підприємстві широко поставлена робота по вихованню та наставництву молоді. 48 наставників із числа найкращих виробничників допомагають молодим робітникам освоювати професію.

В обговоренні першого питання повістки денної взяли участь голова Ворошиловградського облвідділу УТОГ Пиликіна Т. А., начальник Проектно-конструкторського бюро УТОГ Крижанівський Л. Д., директор Конотопського УВП Івашенко П. С., голова ревізійної комісії Ворошиловградського облвідділу УТОГ Люлько Л. П., начальник оргвідділу ЦП УТОГ Сірик О. М.

Слово для доповіді «Про бюджет Українського товариства глухих на 1975 рік та виконання бюджету за 1974 рік» надається головному бухгалтерові ЦП УТОГ тов. Бабенку М. С.

Доповідач візначив, що план прибутків виконано на 115 процентів, при плані 17 мільйонів 467 тисяч карбованців фактично одержано нагромаджені 20 мільйонів 85 тисяч карбованців, з яких 5 мільйонів 130 тисяч 700 карбованців внесено в держбюджет. З мільйонів 950 тисяч карбованців відраховано у фонди економічного стимулювання підприємств. В бюджет Українського товариства глухих надійшло 10 мільйонів 331 тисяча 700 карбованців.

Фінансовим планом Українського товариства глухих передбачається у 1975 році одержати нагромаджені від учбово-виробничої діяльності підприємств та об'єднань 18 мільйонів 539 тисяч карбованців.

Пленум одностайно затвердив виконання бюджету УТОГ за 1974 рік по прибутках в сумі 14 мільйонів 452 тисячі 400 карбованців і по видатках — в сумі 16 мільйонів 202 тисячі 800 карбованців.

Затверджено бюджет УТОГ на 1975 рік по прибутках в сумі 9 мільйонів 268 тисяч 200 карбованців.

Слово для доповіді по другому питанню «Про стан техніки безпеки і охорони праці на підприємствах та об'єднаннях Товариства» надається заступникові голови президії ЦП УТОГ тов. Солових І. С.

— Питання безпеки праці і охорони здоров'я працюючих постійно знаходяться в полі зору партії та уряду, — говорить доповідач. — В Основах законодавства про працю підкреслюється, що забезпечення безпечних виробничих умов, ліквідація професійних захворювань і травматизму складають одну із головних турбот нашої держави.

Питання безпеки праці розглядалися на XV з'їзді профспілок і IX пленумі ВЦРПС, рішення яких зобов'язали господарських працівників посилити роботу по створенню здорових і безпечних умов праці, поліпшенню медичного обслуговування, наведенню зразкового порядку на виробництві та усуненню причин, які породжують виробничий травматизм.

— Керуючись цими документами, — продовжував доповідач, — президія Центрального правління УТОГ за минулі чотири роки розробила і здійснила ряд конкретних заходів, які були спрямовані на докорінне поліпшення умов праці та побуту на підприємствах Товариства.

В доповіді відзначено, що виходячи із характеру розвитку виробничої бази Товариства, одним із шляхів вирішення проблем безпеки праці являється будівництво нових і реконструкція діючих виробничих корпусів. Це дозволяє вивільняти цехи і дільниці із напівавдальних приміщень, розширювати площі, створювати нормальні умови роботи.

У світі, просторі корпуси перейшли колективи Харківського УВП-2, Артемівського, Конотопського, Житомирського, та Донецького підприємств. В 1972—1974 роках реконструйовані Дніпродзержинське, Єнакіївське, Дніпропетровське та ряд інших УВП.

З початку п'ятирічки значно зросла кількість місць в гардеробних і душових, кімнат гігієни жінки та інших побутових приміщень.

Проявляючи турботу про робітників колективи, збудовано і реконструйовано ідальні на Ровенському, Харківському № 2, Ждановському філіалі Донецького виробничого об'єднання та в ряді інших УВП. Значно за роки п'ятирічки зросла кількість місць в ідальнях та буфетах — це практично задовольняє потреби Товариства у вирішенні питання громадського харчування.

Багато часу і уваги за цей період приділялось питанням підвищення безпеки виробничих процесів і ліквідації випадків виробничого травматизму на основі розробки і впровадження номенклатурних заходів по охороні праці, які передбачають модернізацію діючого травмобезпечного обладнання та встановлення спеціальних захисних пристосувань вентиляційних систем та інше.

Лише в 1974 році на заходи по охороні праці Товариство витратило 216 тисяч карбованців, або в два рази більше, ніж на цілі було витрачено в 1970 році. Всього за чотири роки п'ятирічки на охорону праці було витрачено майже 823 тисячі карбованців.

Доповідач відзначив, що ряд важливих заходів, які спрямовані на поліпшення умов праці, впроваджено відповідно до планів нової техніки та наукової організації праці. Зокрема, впроваджені поточні механізовані лінії по виготовленню і складанню виробів на Київському дослідно-виробничому об'єднанні «Контакт», Донецькому учбово-виробничому об'єднанні «Електромагніт», на Запорізькому та деяких інших УВП.

Були розроблені заходи цільового призначення, які забезпечували б ліквідацію вібрацій, пониження рівня виробничих і побутових шумів, доведення до норми рівня загазованості у гальванічних та фарбувальних цехах. Приймаються заходи по поліпшенню умов праці жінок.

Велась і ведеться робота по зниженню професійних захворювань робітників. Проводяться медичні огляди людей, що зайняті на роботах із шкідливими умовами. На 18 підприємствах Товариства діють медичні пункти, які оснащені сучасним обладнанням.

Із 38 підприємств та об'єднань УТОГ — 13 мають штатні посади звільнених інженерів з техніки безпеки. Систематично проводиться атестація керівників та інженерно-технічних працівників з питань техніки безпеки. За останні роки 202 керівних працівників пройшли перепідготовку з техніки безпеки.

Центральне правління УТОГ і технічна інспекція профспілки постійно здійснюють на підприємствах суворий контроль за своєчасним проведенням інструктажів з техніки безпеки безпосередньо на робочих місцях. Про-

ектно-конструкторське бюро УТОГ, зазначається в доповіді, розробило і розіслало на місця типові інструкції з техніки безпеки 56-ти найменувань.

Все це разом взяте, дало можливість за чотири роки п'ятирічки дещо знизити випадки травматизму. На Сімферопольському, Лубенському, Кам'янець-Подільському, Дрогобицькому, та Львівському УВП-2 з початку п'ятирічки не було жодної виробничої травми.

Велика і серйозна робота за останні роки з питань охорони праці, створенню безпечних умов на виробництві, поліпшення санітарно-побутового обслуговування і оздоровлення робітників УВП проведена Українським товариством глухих.

Проте в питанні охорони праці і техніки безпеки у нас є ще серйозні недоробки.

Як показала практика, керівники деяких УВП, не дивлячись на неодноразові вказівки Центрального правління, з року в рік підходять до розробки номенклатурних заходів по охороні праці без відповідної вимогливості і почуття відповідальності. Це, в першу чергу, відноситься до керівників Кіровоградського, Харківського № 1, Ворошиловградського, Ровенського, Комунарського, Ужгородського № 1 і Чернівецького УВП, які вкрай незадовільно вживають заходи по наведенню порядку на виробництві.

Доповідач відмітив, що ряд підприємств не використовують кошти, які відводяться на охорону праці. Зокрема, в минулому році на Кіровоградському УВП із 2500 карбованців використано лише 1900, на Харківському УВП № 1 — із 9100 використано 7800 карбованців. Це використовуються асигнування на Запорізькому, Івано-Франківському УВП. На Запорізькому УВП ігнорують постанови ЦП УТОГ, які зобов'язують адміністрацію замінити на намотувальних верстатах конструкцію захисних щитів. Правда, лише останнім часом дещо в цьому напрямку вже зроблено.

В доповіді відзначено, що ефективним заходом боротьби з виробничим травматизмом є періодичні перевірки, що проводяться підприємствами по тресту частій системі. Постійно і кваліфіковано такі перевірки ведуться на Львівському УВП-2, Полтавському УВП-1, Черкаському, Херсонському Бродівському та на інших УВП.

На Дніпродзержинському, Дніпропетровському та Єнакіївському УВП організація техніки безпеки бажано бути на далеко вищому рівні. Першу і другу ступінь контролю тут проводять без належної перевірки, а «День охорони праці» — проводиться час від часу. На Чернівецькому та Івано-Франківському УВП «День охорони праці» не проводився зовсім.

Доповідач наголосив на необхідності підвищення відповідальності керівних осіб УВП за своєчасним виконанням вказівок інженера з техніки безпеки, на перегляді завантаження інженерів з техніки безпеки. Не можна рахувати нормальним, коли на деяких УВП інженери з техніки безпеки завантажені іншими роботами, або ця посада займається іншими особами, а посада інженера з техніки безпеки на прогніз декількох років — вакантна, як це має місце на Дніпродзержинському УВП. На Харківському УВП-1 інженера з техніки безпеки Мозгову Л. С. адміністрація підпорядкувала не головному інженерові, а головному механікові.

Щорічні громадські огляди культури виробництва сприяють поліпшенню умов праці, підвищенню ефективності виробництва, скороченню травматизму та профзахворювань. В 1971—1974 роках звання «Підприємство високої культури виробництва» було присвоєно 15 УВП. В той час, є ще підприємства, де вироб-

ничі умови далекі від вимог сьогодення. Таким підприємством залишається Харківське УВП-1. Тут не витримуються ніякі санітарно-гігієнічні норми. Проходи на дільницях захащені, біля робочих місць постійно знаходиться велика кількість деталей, складених навалом.

На Дніпропетровському, Житомирському, Ровенському, Чернівецькому та деяких інших підприємствах не справляються з плановими завданнями по введенню в дію необхідної кількості санітарно-побутових приміщень.

На закінчення доповіді т. Солових І. С. сказав:

— Завдання забезпечення безпеки виробництва і поліпшення умов праці може бути успішно здійснене, якщо ми націлимо свої зусилля на вирішення технічних і організаційних питань.

По-перше, головна увага повинна бути звернена на прискорення механізації важких і трудомістких робіт, послідовне скорочення питомої ваги ручної праці, впровадження вантажо-розвантажувальних пристосувань і механізмів.

По-друге, більше уваги приділяти безпосередньо на робочих місцях діючому обладнанню, яке потрібно оснащувати необхідними блокувальними та захисними пристроями.

Слово для обговорення доповіді надається головному інженерові Чернівецького УВП Матвеевій А. І.

— З великим трудовим піднесенням, — сказала вона, — розпочав завершальний рік п'ятирічки наш колектив. Ми зобов'язалися виконати завдання дев'ятої п'ятирічки у серпні 1975 року.

Виступаюча відзначила, що успішне виконання виробничих завдань великою мірою залежить і від добре організованої і продуманої системи праці, нормальних умов, які забезпечують охорону і безпеку праці. На підприємстві все обладнання змонтовано і діє у відповідності з правилами техніки безпеки. Ручна праця зведена до мінімуму. На підприємстві щорічно складаються комплексні плани з техніки безпеки. Останнім часом значно поліпшені умови праці робітників, збудована ідальня на 60 місць, введено в дію кондиціонер повітря, забезпечена чистота повітря, ведеться боротьба з шумом в цехах, парові котли поставлені на автоматичний режим, обладнані протипожежні заходи, створені санітарно-гігієнічні умови. Дбаючи про здоров'я людей, постійно проводяться медогляди, вирішується питання з організацією медичного пункту. Обладнано куточок з техніки безпеки.

Заступник директора по виробництву Кіровоградського УВП Муругов І. П. доповів членам пленуму про заходи, які проведено останнім часом для забезпечення нормальних умов праці, охорони здоров'я робітників та виконання правил з техніки безпеки.

На підприємстві проведено перепланування печей і гальванічних ванн, це дозволило механізувати подачу металевих корзин з травильної дільниці, підлога вистелена чавуною плитою, для калібрування корзин виготовлені гідропresi, обладнана сушилка спецодежды, встановлена місцева вентиляція, зроблені огорожі для вертушок, реконструйована вентиляційна система зварювальної дільниці № 1, встановлено люмінісцентне освітлення. Дещо зроблено для автоматичної подачі дроту, автоматизовано рубання дроту для корзин МК-05.

На охорону праці, — сказав виступаючий, — за чотири роки п'ятирічки було заплановано витратити

По-третє, докорінно поліпшити якість навчання робітників безпечним методам праці, підвищити якість проведення атестації ІТП з техніки безпеки. Нарешті, необхідно прикласти максимум зусиль, щоб в найближчі роки закінчити реконструкцію вентиляційних і освітлювальних систем, забезпечити робітників необхідною кількістю санітарно-побутових приміщень, створити інші вигоди, які сприяють зниженню втоми і поліпшенню умов праці. Нарешті, останнє, необхідно значно підвищити загальний рівень організаційної роботи по забезпеченню належного стану техніки безпеки і виробничої санітарії, збільшити питому вагу профілактичних заходів, які попереджують виробничий травматизм та професійні захворювання.

— Мені здається, — запевнив доповідач, — що керівники підприємств і об'єднань Товариства вірно зрозуміють завдання, які стоять перед ними по охороні праці і техніки безпеки і докладуть максимум зусиль, щоб з цими завданнями справитись.

8 тисяч 900 карбованців. Повністю ця сума не освоєна. Багато із запланованих заходів з техніки безпеки ще не виконано: не прокладений обвідний паропровід зварювальної дільниці № 2. Немає приладу для контролю загазованості повітря, не обладнана світлова сигналізація вантажних ліфтів. Багато ще треба зробити по благоустрою побутових приміщень та кімнат гігієни жінки.

— Питання охорони праці і техніки безпеки, — відзначила у своєму виступі голова Житомирського облвідділу УТОГ Тверська О. Д., — часто вносяться в повістку денну засідання президії. Іноді ці питання вирішуються на виїзних засіданнях.

У своєму виступі т. Тверська О. Д. відзначила, що особливо багато часу обласний відділ приділяє питанням організації побуту робітників, перевірці стану санітарних умов в гуртожитку. Поряд з тим, вона відзначила, що в роботі є ще немало недоліків. Назріло питання будівництва нового житлового будинку, організації пристосування приміщення бувшої котельні під пральню, в якій відчувається гостра потреба.

— Треба сподіватись, — сказала на закінчення вона, — що в зв'язку з переходом в нові виробничі корпуси, адміністрація Житомирського УВП зуміє в найкоротший строк вирішити всі питання, пов'язані з охороною праці робітників і забезпечити виконання заходів з техніки безпеки.

В обговоренні доповіді взяли участь головний інженер Київського дослідно-виробничого об'єднання «Контакт» Смульський А. О.; директор Харківського УВП-1 Курчан С. І., головний механік Харківського УВП-2 Гольдштейн І. П.

В роботі пленуму взяли участь представник Республіканського комітету профспілки В. Г. Баглей, представник Укрпрофради по роботі серед глухих З. В. Приженник.

З заслуханих питань пленум прийняв відповідні рішення.

НАШЕ ЖИТТЯ сторінка 3

Субота, 22 березня 1975 р.

АПРЕЛЬ

Помолюсь на апрельський вечір,
Погляжу, як встає звезда,
И припомнив дальніє зустрічі,
Вдруг скажу: спасибо, судьба!
Ей спасибо за все апрели,
За разливы и рек и чувств...
Светлый, солнечный звон капели
Будит радость в душе, не грусть.
Потому, что всему причинным
Был апрель мне до сей поры.
Потому, что жил без личины,
Без расчета и мишуры.
Может, кем-то и я отмечен,
Кто-то взял моего огня.
Вспоминая со мною встречи,
Кто-то думает про меня.

★ ★ ★

Подснежников не встретите
в саду,
Они таятся от людского взгляда
И вырастают только раз в году—
Нам трогать их и их губить
не надо.
А люди, видно, правды
не поймут,
Цветы для них лишь чувством
украшение.
Подснежники они в руках несут?
Нет, мертвые прекрасные
мгновенья!
Н. НЫРОВ.

ГУМОРЕСКА

САВИНІ «РЕКОРДИ»

Іде, втікає сон від Сави:
Серце крають думи злі,
Що сусід його у славі
І в пошані на селі.
Гомонять про нього гордо:
«Невсипущий чоловік,
Що не рік — врожай
рекордний!» —
І замуляв Савин бік.
«Ех, везучий ти, Микито,
Та стривайно, далєбі.
Я також не ликом шитий —
Зможу верти ніс тобі!»
І на осінь Сава диво
Одиосельцям показав:
На його бригадній ниві
Всі уздріли... гарбуза.
Та такого, що ніколи
Люд не бачив за весь вік!
Тракторами ледве з поля
Сава диво приволік.
То дарма, що на городах
Бур'яни, як ліс стоять,
Та віщує нагороду
Небувалій експонат.
І на виставці районній
Сава гоголем ходив:
Про рекорд в газетах дзвонять —
Став героєм, хоч куди.
Позирає гордовито,
Мов, сам чорт йому не брат
На городника Микиту:
«Наше зверху у стократ!»
Та отямивсь швидко дуже,
Як насунулась зима:
«Ой, рятуй, Микито-друже, —
В борщ картопельки нема!»
В МИКОЛАЄВСЬКИЙ.
м. Ровно.

БЕРЕЗЕНЬ

Тільки сонце теплим дотиком
Приголубить верболіз
Срібно-сині, ніжні котки
Мружать очі повні сліз.

Перші проліски напористо
Розгортають прілий лист...
Березевої прозорості
Очєната написились.

Сині, білі і підсинені
Задвонили келишки...
Хлюпни, сонце, щастя й сили їм —
Нелегкі в житті стежки!

...В снах зимових перебріджені
Мрії, думи, почуття...
Ми з серцями непорожніми
Ніжно любимо життя.

...І раптом голос
поряд, близько —
«То ж бо ціною не скупіться...»...
Дивлюсь, як холодно і слизько
Горять жодобою очіці.

Дивлюсь в знічці копіяні,
Наповнені злим поліском...
А на бруківці тихо в'яне
Обнявшись, котик з проліском.

О. БОРОВИЧЕНКО.

Соціалістичне змагання між Білоцерківським і Житомирським УВП стало постійним. Наші підприємства не уявляють собі порушення цих традицій, а змагання в нинішньому, завершальному році п'ятирічки набрало ще більшого розмаху.

КОРОТКО

Недавно представники нашого підприємства побували на Житомирському УВП. Ми обмінялися з усіх найбільш важливих питань виробництва, діяльності колективів, підсумками змагання.

Було вирішено ще більше розширювати зв'язок між підприємствами, частіше проводити зустрічі, екскурсії, вечори відпочинку, а також організувати змагання й між окремими бригадами та ділянками.

30-річчя Великої Перемоги наші колективи зобов'язалися зустріти високими трудовими здобутками.

Р. ПОТАПОВА,
старший інженер-економіст
Білоцерківського УВП.

★ ★ ★

У Ялтинському клубі УТОГ нещодавно відбулась зустріч членів нашого Товариства з військовим фотокореспондентом Борисом Шейніним, який з фотоапаратом пройшов війну від Севастополя до Берліна.

Особливу увагу присутніх привернули знімки, відзняті фотокореспондентом під час війни у Севастополі та інших містах нашої Батьківщини. Свій виступ Б. Шейнін ілюстрував спогадами про героїчне минуле нашого народу, свідком і учасником якого він був.

Зараз Б. Шейнін працює фотокореспондентом газети «Слава Севастополя». Він автор книги «В об'єктиві — війна».

Р. СКОВОРОДНИКОВ.
м. Ялта.

★ ★ ★

В клубі Роздільнянського міжрайвідділу зустрічі з ветеранами війни, знатними людьми і ударниками п'ятирічки стали традиційними. Члени УТОГ ще були під враженням зустрічі з Героєм Радянського Союзу С. І. Болгариним і учасницею Великої Вітчизняної війни Н. І. Окованцевою, як відбулися нові хвилюючі зустрічі.

На цей раз на святковий вогник завітали О. П. Шишова і Є. Д. Гаврилюк. Ольга Пантелівна розповіла учасникам вечора про бойовий шлях своєї військової частини, що пройшла з боями всю війну до самого Берліна. За професією буремних років О. П. Шишова працює й нині. Вона — лікар і стоїть на варті життя і здоров'я радянських людей. Бойовий і трудовий шлях цієї відважної жінки відзначений багатьма урядовими нагородами.

Є. Д. Гаврилюк поділилася спогадами про ратне життя своїх байових подруг, про нелегкі шляхи до Великої Перемоги.

Є. СЕРГІЄНКО,
голова Роздільнянського
міжрайвідділу УТОГ.

★ ★ ★

Лише два місяці залишилося до святкування знаменної дати в житті радянського народу — 30-річчя з дня Великої Перемоги над німецько-фашистськими загарбниками.

На прохання членів УТОГ в Білгород-Дністровському клубі УТОГ відбулась зустріч з учасником Великої Вітчизняної війни, в минулому командиром 7-го гвардійського полку Іваном Захаровичем Кузьменком. Ветеран війни розповів присутнім про героїчну боротьбу Радянської Армії з німецькими окупантами.

Свій виступ гвардії полковник полку гвардійських «катюш» проілюстрував альбомом бойових дій. Велику увагу у своїй розповіді І. З. Кузьменко приділив внеску мінометів «катюш» у справу перемоги, бойові дії яких сягали паніку серед ворогів, наводили жах своїм шаленим вогнем.

Тепло прощалися члени Товариства з гостем. Запрошували прийти до них частіше, дякували за розповідь, за урок мужності і стійкості радянських воїнів.

Г. БАРВІНЕНКО.

СПОРТ

На честь 30-річчя Великої Перемоги радянського народу над німецько-фашистськими загарбниками у роки Великої Вітчизняної війни в місті-герої Одесі відбувся розіграш Кубка Уккради ДСТ «Спартак» 1975 року з волейболу. У змаганнях взяли участь сильніші команди нашого Товариства: чоловічі команди Житомира, Києва, Миколаєва, Одеси; жіночі — Києва, Одеси, Запоріжжя, Миколаєва.

Першими у змаганнях виступили одесити і киянки. Їх зустріч на волейбольному майданчику проходила цікаво і напружено. Хорошу підготовку показали гравці київської команди Н. Фішель, Г. Голуб, О. Свищ, Т. Кука. Завдяки активній грі в нападі киянки перемогли одеситок з рахунком 3:1.

В спортивному залі Піщанської спецшколи-інтернату відбулись змагання з шахів, шашок і настільного тенісу на першість районної ради «Колос».

У змаганнях взяло участь біля ста чоловік. В змаганнях з чуючими юними спортсменами непогано виступили учні спецшколи-інтернату. Перше місце з настільного тенісу зайняла учениця Тетяна Загоруйко. З шахів не було рівних Наталці Майоровій, яка зайняла перше місце. Перше місце з настільного тенісу серед юнаків виборов Володимир Мазур.

На фото: Н. МАЙОРОВА.
Вінницька область.

НА КУБОК ДСТ «СПАРТАК»

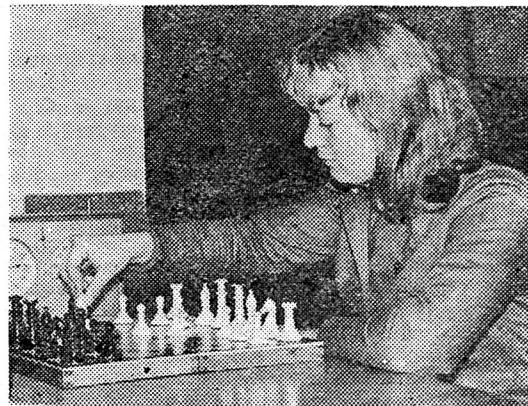
Неабиякий інтерес викликала у глядачів і зустріч волейбольних команд Житомира та Києва. Не раз присутні на зустрічі вітали бурхливими оплесками чудову гру житомирян О. Краснощоківа, В. Сушика. Гра закінчилась перемогою волейбольної команди Житомира. Слід додати, що житомир'яни грали майстерно, використовуючи у грі різні прийоми, демонструючи витримку, волю до перемоги.

Не обійшлося на змаганнях і без несподіванок. Так, повною несподіваністю для глядачів, та й для суддів, була зустріч волейболісток Запоріжжя та Києва. З успіхом виступаючи на цих змаганнях, киянки втратили контроль над собою, були явно не в формі. Цим і скористалися спортсменки Запоріжжя й виграли цю зустріч.

річ, яка врешті-решт обумовила їх перемогу у змаганнях.

Таким чином, змагання, присвячені 30-річчю Перемоги, на Кубок Уккради ДСТ «Спартак» 1975 року серед найсильніших волейбольних команд УТОГ закінчилися перемогою чоловічої команди Житомира та жіночою — Запоріжжя. Цим командам в урочистій обстановці були вручені перехідні кубки. Крім того, президія Одеського обласного відділу УТОГ призначила для кращих волейболістів змагання спеціальні призи. Їх володарями стали волейболіст О. Краснощоків (Житомир), та Н. Фішель (Київ).

О. СУХАНОВ,
член президії облспортфедерації УТОГ.
м. Одеса.



В. ГРЕБЕНЮК.

ДОНЕЦЬК. Тут відбулась товариська зустріч команд підприємств Донецького виробничого об'єднання «Електромагніт» і Ворошиловградського УВП з шашок, настільного тенісу та волейболу.

У зустрічі брали участь по шашках та настільному тенісу від кожної команди по три чоловіки і три жінки.

Ворошиловградці зразу ж захватили лідерство в змаганнях з шашок і виграли з великим рахунком 5:1. У змаганнях з настільного тенісу господарі розквитались за поразку шашкістів

і виграли з рахунком 4:2. Перший день змагань закінчився з рахунком 7:5 на користь спортсменів Ворошиловграда.

Наступного дня в Палаці спорту «Спартак» відбулись змагання з волейболу. Змагання почали команди жінок. Донеччанки захватили ініціативу і перемогли. Напруженою була боротьба між чоловічими командами, яка теж закінчилась перемогою спортсменів Донецька.

Підсумок: товариська зустріч закінчилась з рахунком 7:7 — нічия!

О. КАЛИНА.



У Сімферополі добре знають народний ансамбль танцю «Кримчанка» Будинку культури УТОГ. З багатогранною концертною програмою виступають самодіяльні артисти. Але з особли-

вим захопленням зустрічають глядачі їхні танці. Уроки народного танцю в ансамблі з любов'ю веде керівник його Валентина Яківна ВЕСЕЛОВА.

ДРУЖИННИКИ—НАША ОПОРА

Велику роботу по підтриманню громадського порядку в Київському Палаці культури ім. А. В. Луначарського проводить народна добровільна дружина. В її складі налічується 19 чоловік. Очолює дружину М. К. Векслер, який одночасно є й членом ради Палацу культури.

Наші дружинники регулярно, за складеним графіком, несуть чергування, виконуючи свої почесні обов'язки. Вони підтримують громадський порядок серед відвідувачів Палацу культури. В результаті цього значно зменшилась кількість випадків порушень громадського порядку. З дружинниками рахуються, до їх зауважень прислухаються.

За сумлінне чергування багатьма дружинникам, за клопотанням командира ДНД, керівники підприємств надали додаткову відпустку — 3 дні. Її одержали, зокрема, Г. Г. Гонкало, І. Ф. Довгань, М. В. Попов, Р. Б. Ученик, Г. Мережко та інші.

Трудаші міста Києва розгорнули боротьбу за місто високої куль-

тури і зразкового громадського порядку. Днями в Палаці культури відбувся вечір, присвячений цьому важливому питанню. Перед відвідувачами виступив представник Залізничного райвідділу внутрішніх справ м. Києва, дільничний інспектор міліції І. С. Степанюк. Погості викликав жвавий інтерес серед відвідувачів. Після виступу І. С. Степанюк відповів на численні запитання присутніх.

Зі звітом про роботу добровільної народної дружини виступив її командир Н. К. Векслер, який, поруч із успіхами, відзначив і недо-

ліки в роботі цієї громадської організації.

На закінчення вечора виступив член ради Палацу культури В. І. Жураковський. Учасники вечора висловили одностайну думку постійно підтримувати зразковий порядок, спільно боротися проти його порушників.

Дружинники — велика опора в нашій роботі, а тому ми їм приділяємо ім велику увагу.

С. ГУБКІН,
директор Київського Палацу культури імені А. В. Луначарського.

Редактор О. БОРИМЧУК.

Наша адреса: 252021, м. Київ-21, Кловський узвіз, 18,
телефон 93-39-27.

«Наша жизнь» — орган Центрального правління Українського
общества глухих.