

НАШЕ



ЖИТТЯ

Газета виходить

щотижня

з липня 1967 року

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

№ 27 (415)

Субота, 5 липня 1975 р.

Ціна 2 коп.

ПЕРЕДОВИКИ ЗБИРАЛЬНОГО КОНВЕЙЄРА

Фронт жнив у республіці розширюється. Не тільки на півдні, але й у центральній та північній зонах включені в роботу збиральні агрегати. Надходять повідомлення про нові успіхи передовиків збирального конвеєра.

У Скадовському районі Херсонської області відзначились комбайнер О. О. Бокша і його син Микола, який працює помічником. 19 годин їхній «Колос» був у заїзні на полях колгоспу «Нове життя». За цей час зібрано озиму пшеницю на 60 гектарах і намолочено 2015 центнерів зерна. Батько і син виконали п'ять змінних норм. З початку сезону передовики жнив зібтали зернові з 192 гектарів і видали з бункера комбайна 5886 центнерів зерна.

По-ударному працюють на хлібному полі птахофабрики «Комінтернівська» Комінтернівського району Одеської області М. М. Рик і його помічник М. К. Кучеренко. За 20 годин вони зібтали своїм «Колосом» озиму пшеницю з 44 гектарів, одержавши 1230 центнерів зерна. Водії автомашин В. О. Турчак і М. С. Сапенко швидко перевезли його на тік. З початку жнив цей екіпаж намолотив 11000 центнерів зерна.

Рекордні рейси на батьківщині Петра Кривоноса

СЛОВ'ЯНСЬК, Донецької області, 2. (РАТАУ). За швидкісним графіком провів у Лозову поїзд вагою 4300 тонн машиніст депо Слов'янськ В. Хорунжий. Зворотним рейсом він доставив майже такий самий состав. За зміну додатково до норми перевезено майже 1200 тонн вантажів. Значно перевершили вагові норми поїздів і машиністи П. Козаченко, М. Корнієнко і багато інших.

Так слов'янські залізничники відзначили 40-річчя рекордного рейсу земляка — машиніста Петра Федоровича Кривоноса, який поклав початок рухові новаторів на залізничному транспорті країни. Він провів тоді вугільний маршрут на тій же дільниці Слов'янськ — Лозова з швидкістю 37,5 кілометра на годину, перевершивши технічну норму більш як у півтора рази.

Нині на зміну паровозам прийшли потужні електровози. Маючи цю техніку, машиністи виступили з почином, який підтримали залізничники всієї країни: вони взялися підвищити технічну швидкість локомотива до 60 кілометрів на годину при нормі 57,1 кілометра.

За півріччя завдяки високим швидкостям і перевищенню вагових норм колектив депо перевіз додатково до плану близько трьох мільйонів тонн вантажів.

„САЛЮТ-4“: ДОСЛІДЖЕННЯ ТРИВАЮТЬ

ЦЕНТР КЕРУВАННЯ ПОЛЬОТОМ, 2. (ТАРС). Космонавти Петро Климух і Віталій Севастьянов завершили 1 липня програму комплексних досліджень земної поверхні. Зйомка проводилася над обширними районами України, Поволжжя, Казахстану, Далекого Сходу. Цього ж дня екіпаж станції «Салют-4» виконував спостереження поляризації сонячного світла, відбитого земною поверхнею і атмосферою, а також досліджували характеристики сонячних і галактичних космічних променів.

Черговий робочий день екіпажу почався пізнього вечора 1 липня і тривав до 12 годин московського часу 2 липня. На початку дня космонавти проводили спостереження і зйомку рідкісного фізичного явища у верхній атмосфері Землі — сріблястий хмар, вивчення природи яких становить значний науковий інтерес.

Потім командир і бортінженер приступили до роботи з дзеркальним рентгенівським телескопом. Вимірювалися характер і ступінь рентгенівського випромінювання цефеїди — пульсуючої зірки в сузір'ї Лебідь. Одночасно проводилися дослідження цього ж джерела за допомогою оптичної апаратури Південної станції Державного астрономічного інституту імені П. К. Штернберга.

За програмою медичних експериментів виконувалися дослідження легеневої вентиляції при дозованих фізичних навантаженнях. Експеримент має на меті визначення рівня енергозатрат космонавтів в умовах тривалого космічного польоту.

Бортові системи орбітальної станції «Салют-4» функціонують нормально. Петро Климух і Віталій Севастьянов почувають себе добре.

XXV З'їзду КПРС — НАШУ УДАРНУ ПРАЦЮ!

ПРОДУКТИВНІСТЬ ЗРОСТЕ

На початку червня колектив Одеського виробничого об'єднання УТОГ завершив виконання п'ятирічного завдання по випуску валової продукції. Досягнутий успіх свідчить про те, що в цехах та на дільницях об'єднання ще є чималі резерви для збільшення виробництва продукції у завершальному році п'ятиріччя.

Звернення колективу Донецького виробничого об'єднання «Електромагніт» до всіх членів Українського товариства глухих активно включитися в соціалістичне змагання за гідну зустріч XXV з'їзду КПРС і достроково завершити виконання плану 1975 року, знайшло гарячу підтримку серед робітників, інженерно-технічних працівників та службовців об'єднання. Колектив став на ударну трудову вахту на честь чергового з'їзду партії.

За прикладом донецьких трудівників нашого об'єднання переглянули свої резерви та можливості і до вже взятих раніше зобов'язань на 1975 рік, накреслили нові трудові рубежі.

До кінця завершального року колектив Одеського виробничого об'єднання УТОГ одностайно вирішив: випустити і реалізувати

понад план 1975 року валової продукції на 200 тисяч карбованців, одержати надпланового прибутку 40 тисяч карбованців.

Збільшення випуску продукції намічено досягти за рахунок підвищення продуктивності праці на кожному робочому місці, що в цілому по об'єднанню зросте до кінця завершального року на 5 процентів.

Підвищеними соціалістичними зобов'язаннями колективу намічено: знизити затрати на один карбованець товарної продукції на 0,8 копійки, а трудомісткість виробничої програми — на 30 тисяч нормо-годин. Крім цього, до кінця року буде впроваджено 25 раціоналізаторських пропозицій з економічним ефектом 21,8 тисяч карбованців. Трудівники об'єднання дали слово заощадити 3 тонни кольорових та чорних металів та 40 тисяч кіловат-годин електроенергії.

Зобов'язання нашого колективу, взяті на честь XXV з'їзду КПРС, високі, але цілком реальні. В ці дні в цехах та на виробничих дільницях об'єднання широко розгорнулося змагання за їх виконання.

О. КОЗЛОВСЬКИЙ — кавалер ордена Трудового Червоного Прапора, токарь; О. ГОНЧАРЕНКО, слюсар-складальник; Л. КОВАЛЬСЬКИЙ, ливарник; М. БОГАЧЕК, швея-мотористка, «Майстер — золоті руки»; В. ЖОСАН, пакувальник.



У відповідь на звернення трудівників Донецького виробничого об'єднання «Електромагніт» швейники Білоцерківського УВП широко розгорнули змагання за гідну зустріч XXV з'їзду партії.

На честь цієї історичної події колектив підприємства взяв підвищені соціалістичні зобов'язання: п'ятирічку по випуску валової продукції завершити до 7 листопада, а річний план 1975 року — до 20 грудня. Крім цього, швейники дали слово двомісячний план по випуску та реалізації продукції 1976 року завершити до 24 лютого — дня відкриття роботи XXV з'їзду КПРС.

Перед у соціалістичному змаганні веде бригада, яку очолює майстер Марія Артамонівна Карук. Серед робітниць зразки високопродуктивної праці показує швея-мотористка Яценко Феодосія Михайлівна. Переможець змагання дев'ятої п'ятирічки систематично виконує норми виробітку на 140 процентів при високій якості продукції.

Фото І. ЩЕРБАНЮКА.

ВДОСКОНАЛЮВАТИ ФОРМИ І МЕТОДИ РОБОТИ!

Як уже повідомлялося, відбувся X пленум Центрального правління УТОГ, що розглянув хід виконання постанови IX з'їзду Українського товариства глухих.

* * *

— Товариші! Минуло три роки з того часу, як відбувся IX з'їзд УТОГ і прийняв розгорнуту постанову, що спрямована на успішне виконання планів дев'ятої п'ятирічки і підвищення соціалістичних зобов'язань, — сказав доповідач, голова Центрального правління А. Х. Семко.

Новий склад президії ЦП УТОГ уважно вивчив всі критичні зауваження та пропозиції делегатів і включив їх до конкретного плану заходів по перетворенню в життя наказу учасників з'їзду та його рішення. Цей план ліг в основу всієї діяльності Товариства, а його виконання знаходилося під контролем президії Центрального правління.

З'їзд зажадав підняти рівень організаційної та господарської діяльності Товариства, ширше залучати членів УТОГ до участі в діяльності організації, вдосконалювати форми і методи роботи установ і підприємств.

Як же виконується цей пункт постанови з'їзду?

За чотири роки дев'ятої п'ятирічки понад план випущено продукції на 14 мільйонів 275 тисяч карбованців при зобов'язанні на п'ятирічку 12 мільйонів. За станом на 1 травня 1975 року виконання п'ятирічки йде з випереженням на 37 днів.

З пленуму ЦП УТОГ

Колективи Ужгородського № 2, Бродівського, Полтавського № 1, Сумського, Полтавського № 2 та інших учбово-виробничих підприємств уже виконали завдання дев'ятої п'ятирічки.

За період, що минув після IX з'їзду УТОГ, президія Центрального правління приділяла велику увагу вдосконаленню управління виробничо-господарською діяльністю, підбору, розстановці і вихованню кадрів керівних працівників, постановці ідейно-політичної роботи, стану охорони праці і техніки безпеки, а також було посилено контроль за виконанням власних рішень та рішень вищестоячих органів.

З метою вдосконалення управління виробництвом в 1973—1974 роках в Товаристві створено три виробничих об'єднання. Практика їх діяльності дала позитивні результати й є основою для подальшої реорганізації виробничої діяльності підприємств Товариства.

Проведення цих заходів сприяло перетворенню в життя рішень XXIV з'їзду КПРС.

У відповідності з постановою IX з'їзду УТОГ, дальшого розвитку набули демократичні принципи, колегіальність у роботі правління, президій відділів, організацій і ЦП УТОГ. Регулярно проводяться пленуми правління і бюро первинних організацій, загальні збори членів УТОГ. Посилено контроль за роботою підвідомчих організацій, пода-

ється практична допомога на місцях.

Про це свідчить не тільки звітно-виборна кампанія по виборах керівних і контрольних органів середньої і низової ланки організації Товариства, що пройшла на високому організаційному та ідейному рівні, але й цілий ряд перевірок обласних відділів, організацій, культзакладів та підприємств по виконанню рішень IX з'їзду УТОГ.

Правління відділів, бюро первинних організацій УТОГ провели велику організаційську роботу по виконанню рішень IX з'їзду УТОГ, ведуть пошуки нових форм організаційно-масової роботи, широко використовують позитивний досвід, практикують виїзні засідання президій правління обласних відділів до участі в роботі яких залучають широкий актив членів Товариства.

Велику допомогу подають створені при президіях правління обласних відділів громадські комісії, ради позаштатних інструкторів та інші форми роботи на громадських засадах із залученням до них широкого активу членів Товариства, правління відділів та бюро первинних організацій.

За звітний період проводилась робота по дальшому уточненню контингенту глухих. В даний час на обліку перебуває 61 тисяча 239 чоловік глухих. За три роки, за рахунок уточнення обліку та

виявлення нових, кількість глухих збільшилась на 1185 чоловік.

Обласні відділи політичних керівництво бюро первинних організацій УТОГ на підприємствах та в об'єднаннях, більше чадають їм практичної допомоги, що значно підвищило їх активність та вплив на розв'язання тих завдань, що стоять перед колективами. Первинні організації поживали політико-виховну роботу та побутове обслуговування членів УТОГ.

Поруч з цим, в діяльності правління відділів та бюро первинних організацій мають місце серйозні недоліки. Подекуди недостатньо продумано ведеться планування оргроботи, немає глибокого аналізу, відсутня конкретність в рішеннях президій правління ряду відділів, ще не зжита неорганізованість, недисциплінованість і формалізм у роботі.

Мають місце суттєві недоліки в керівництві низовою мережою та первинними організаціями Херсонського, Дніпропетровського та інших обласних відділів. Працівники Миколаївського обласного відділу рідкі гості в МРВ, не подають практичної допомоги в роботі. Особливо це стосується тих не був у Первомайському мікрорайоні. На останньому пленумі голова цього мікрорайонного відділу Л. Н. Гайдученко заявив: «Варимось у власному соку». Миколаївський обласний відділ не навчає голів МРВ мистецтву керівництва первинними організаціями, методам контролю і перевірки виконання.

(Закінчення на 2-й стор.)

ВДОСКОНАЛЮВАТИ ФОРМИ І МЕТОДИ РОБОТИ!

(Закінчення. Початок див. на 1 стор.)

Багато недоліків в роботі Чернівецького та Кіровоградського обласних УТОГ. Тут не кваліфіковано готують питання на засідання президії, неглибоко проводять перевірки, приймають неконкретні рішення. Наприклад, президія Дніпропетровського обласного УТОГ, заслуховуючи питання «Заходи по підготовці та проведенню наради передовиків промисловості» у постанові записала: «Інформацію про підготовку до проведення наради прийняти до уваги». В якому стані ця підготовка, нічого не відомо.

З'їзд поставив завдання посилити культурно-виховну роботу серед глухих сільської місцевості, вдосконалювати форми соціально-побутового обслуговування трудівників сільськогосподарського виробництва, а також повніше використовувати шефську допомогу з боку бюро первинних організацій УТОГ на УВП та установ культури над первинними організаціями Товариства сільської місцевості з тим, щоб це шефство набуло масового руху.

Керуючись рішеннями з'їзду, обласні, районні та міжрайонні відділи провели велику роботу по поліпшенню всебічного обслуговування глухих колгоспників та робітників радгоспів. Дальшого розвитку набула організація обслуговування глухих на селі шляхом виїздів колективів художньої самодіяльності культзакладів Товариства, організації бібліотек-пересувов, проведення зборів, нарад, зльотів, шляхом обміну досвідом роботи, а також проведення подвірних обходів.

Великий обсяг роботи проводять на селі міжрайвідділи та клуби Житомирської, Сумської, Полтавської, Чернівецької, Львівської, Закарпатської та інших областей. Тут помітно зросла роль сільських первинних організацій, ширше залучають актив для роботи з трудівниками села.

У Житомирському обласному відділі вдумливо підходять до проведення різних заходів: зльотів, нарад, зборів, більше уваги приділяють їх змістові, мобілізують сторони. Заслужовує поширення така форма масової роботи на селі Житомирського обласного відділу, як запрошення делегатів, представників для участі в роботі зльоту та наради з іншого міжрайвідділу, з яким змагаються. Це дає можливість широко обмінюватися досвідом роботи. Міцно увійшли у практику роботи обласного відділу щомісячні виробничі наради працівників МРБ, клубів та активу, на

яких розв'язуються різні поточні питання, інформують їх про рішення президії ЦП УТОГ, обласного відділу, а рекомендації та пропозиції фіксують в протоколі, що сприяє розвитку творчої ініціативи, скорочує надмірне листування і звітність, посилює контроль виконання та обмін позитивним досвідом роботи.

У сільській місцевості мешкає майже половина глухих членів Товариства, тому роботи на селі слід приділяти належну увагу. Треба постійно наводити сільський актив практиці роботи в масах, веденню поточних справ в первинних організаціях. І якщо у Львівському, Житомирському, Івано-Франківському обласних відділах цю роботу проводять добре, то в інших навчання низового активу налагоджено погано, на місцях семінари проводяться на низькому рівні, носять загальний характер. Обласні відділи не контролюють і не знають, як організовано навчання активу в клубах, плани семінарів до обласних відділів не надсилають.

Велику роботу проведено по залученню глухих до громадсько-корисної праці, по їх трудовлаштуванню та навчання масовим професіям. За звітний період виробничі навчання закінчили 2 тисячі 318 чоловік, в тому числі на підприємствах Товариства 1847 чоловік, в профтехучилищах — 217, на підприємствах державної промисловості та в сільському господарстві — 256 чоловік.

Проводиться велика робота серед учнів шкіл-інтернатів з метою залучення випускників до роботи на УВП та виробничих об'єднаннях УТОГ. Однак, незважаючи на житі заходи, стагнація норма глухих на УВП в порівнянні з 1971 роком знизилася на 2,5 процента і становить усього 63,8 процента. З 38-ми підприємств та об'єднань лише на 16-ти УВП дотримується статутна норма. Це, зокрема, на Львівському № 1 і № 2, Вінницькому, Житомирському, Ужгородському № 2, Чернівецькому, Дніпропетровському та інших. Це свідчить про те, що дотримання статутної норми не проблема, але для цього потрібно, щоб обласні відділи та підприємства проявили турботу про створення необхідних умов праці, про підготовку висококваліфікованих кадрів масових професій, а також правильно організували їх використання, підбір, розстановку та висування, особливо з числа глухих.

— IX-й з'їзд УТОГ, — продовжував далі доповідач А. Х. Семко, — зобов'язав Центральне правління, організації, підприємства та установи Товариства підняти рівень та дієвість всієї ідейно-виховної роботи, вдосконалювати форми і методи культмасової роботи, підвищувати якість лекційної пропаганди, забезпечити дальший розвиток самодіяльної творчості, фізичної культури і спортивно-масової роботи.

За звітний період пропагандистська і виховна робота серед членів УТОГ значно поліпшилась, на якісному новий ступінь піднялась робота культзакладів, стала більш дійовою і різноманітною. Всі форми і методи масово-політичної та культосвітньої роботи організацій і культстанов Товариства були підпорядковані завданням мобілізації трудящих глухих на виконання планів і зобов'язань 9-ї п'ятирічки.

Культустанови та підприємства спільно з товариством «Знання» щороку проводять понад 6,5 тисячі лекцій і доповідей. Оновлюються форми і методи атеїстичної пропаганди, широкого розповсюдження набувають нові обряди. Більш ефективно ведеться виробничо-технічна пропаганда.

Навчанням у політехніках, народних університетах, школах комуністичної праці і економічних знань охоплено понад 6,5 тисячі чоловік, робітників і працівників системи. Широко застосовується така форма усної пропаганди, як лекторії, підбір циклу лекцій на певну тематику. Політичне виховання трудівників культзакладів та бібліотек тісно пов'язують з життям, з виробництвом, з практикою комуністичного будівництва і з повсякденними справами колективу.

Одним з важливих завдань Товариства є турбота про розвиток художньої самодіяльності, як засобу ідейно-політичного, естетичного та культурного виховання глухих. В підготовці та проведенні фестивалю самодіяльного мистецтва, присвяченого 50-річчю утворення СРСР, взяло участь 229 колективів художньої самодіяльності. Десять колективів за рішенням республіканського оргкомітету при Раді Міністрів УРСР були нагороджені великими медалями фестивалю і дипломами, 27 колективів — дипломами I, II та III-го ступенів, а 160 окремих виконавців і керівників колективів удостоєні звання «Лауреат фестивалю» з врученням медалей і дипломів.

На честь 30-річчя Перемоги над фашистською Німеччиною в нашому році повсюди проведено творчі зльоти колективів художньої самодіяльності у ході яких відмічено як зростає майстерність, так і серйозний підхід до підбору репертуару, поліпшення постановки виховної роботи внутрі колективів. Оновлено також репертуар ансамблів танців та хореографічних колективів.

Велику роботу проведено по розвитку фізкультури та спорту. 118 колективів фізкультури об'єднують 6973 спортсмени, зросла кількість розрядників та майстрів спорту, значків ГПО. Достатньо сказати, що з 10 кубків СРСР, встановлених Всесоюзною федерацією глухих — 7 завоювали збірні команди УТОГ в 1974 році, причому, команди по легкій атлетиці, жіночі — по волейболу та баскетболу завоювали цю першість двічі — у 1973-74 роках.

Українська спортивна федерація глухих провела цілий ряд організаційних заходів: запроваджено нові форми роботи: спартакіади «Бадьорість і здоров'я», змагання школярів, конкурс інструкторів фізкультури, тренерів і т. д.

Однак, у роботі багатьох організацій та культзакладів мають місце суттєві недоліки, упущення. Вони ще не використовують усіх можливостей для гармонійного поєднання ідейного, естетичного і фізичного виховання. Багато культзакладів, особливо це стосується Будинків культури, ще не стали центрами пропаганди науково-технічного прогресу і правових знань, слабо допомагають підприємствам у трудовому і ідейному вихованні робітничої молоді.

Одним з основних положень рішення IX з'їзду є посилення роботи по дальшому розвитку соціалістичного змагання серед колективів підприємств, об'єднань, організацій та установ за кращу постановку роботи і дострокове виконання завдань п'ятирічки.

Надаючи великого значення розвитку соціалістичного змагання, президія Центрального правління неодноразово обговорювала це питання на своїх засіданнях, на II пленумі в 1972 році і прийняла ряд заходів для його поліпшення. В результаті цього на місцях значно покращилась робота по організації соціалістичного змагання. Особливо важливу роль відіграють у цьому установи культури. Пропагуючи досягнення дев'ятої п'ятирічки, культзаклади тим самим виховують членів УТОГ силою прикладів позитивного досвіду. Саме в Будинках культури, клубах проводяться вечори трудової слави, вшанування ветеранів праці, посвячення в робітники та інші форми.

Протягом звітного періоду добре потрудилися колективи Полтавського УВП-1, Київського дослідно-виробничого об'єднання «Контакт», Ужгородського УВП-2, Донецького виробничого об'єднання «Електромагіт», Бродівського, Дрогобицького, Херсонського, Черкаського, Львівського № 1, Чернівецького, Садгирського, Білоцерківського та інших УВП, які неодноразово виходили переможцями в соціалістичному змаганні за перехідний Червоний прапор ЦП УТОГ та республіканського комітету профспілки.

Однак, в організації соціалістичного змагання на підприємствах, об'єднаннях, організаціях та установах Товариства мають місце серйозні недоліки й упущення. Не приділяється належної уваги організації колективів на виконання соціалістичних зобов'язань. Так, за 1974 рік по окремих пунктах не виконали взятих зобов'язань колективи Миколаївського, Ворошиловградського, Львівського № 2, Чернівецького та інших УВП.

Дев'ятий з'їзд звернув особливу увагу на дальше підвищення продуктивності праці, на впровадження нової техніки і прогресивної технології, наукової організації праці, поліпшення якості продукції, механізацію ручної праці, поліпшення якості продукції, механізацію ручної праці. В цьому відношенні зроблено чимало. Президією Центрального правління було розроблено план заходів по виконанню завдань п'ятирічки і дев'ятого з'їзду. В результаті цього за 1972—1974 роки у виробництві впроваджено 3187 одиниць нового високопродуктивного обладнання, 20 потоково-механізованих ліній, на всіх підприємствах швейної галузі є промірювально-розбіракувальні верстати, закрійні цехи забезпечені стаціонарними різальними машинами та іншими пристосуваннями малої механізації.

На меблевих підприємствах впроваджені лаконаливні машини, полірувальні верстати та інші механізми. В результаті впровадження нового обладнання і потоково-механізованих ліній підвищився рівень механізації основних робіт.

Для більш повного використання робочого часу і виробничих потужностей сім підприємств Товариства переведені на двозмінну роботу, а також проведена значна робота по спеціалізації підприємств. За три з половиною роки освоєно понад 230 нових виробів, фасонів і моделей одягу.

Робота з кадрами перебуває під постійним контролем президії Центрального правління. Це питання було детально розглянуто на V пленумі ЦП в листопаді 1973 року. В результаті проведених заходів значно поліпшилася якісний склад керівних працівників, ІТП та службовців. За період з 1972 по 1974 рік на керівну роботу та на роботу з більшим обсягом висунуто 376 чоловік, в тому числі глухих — 124 чоловіки.

Позитивно оцінюючи підсумки роботи по виконанню постанови IX з'їзду та наказу делегатів, Центральне правління разом з тим відзначає, що більшість обласних відділів, підприємств, об'єднань та установ Товариства зробили далеко не все, щоб налагодити ритмічну роботу всіх ланок і забезпечити виконання поставлених завдань. За час, що залишився до X-го з'їзду, необхідно посилити роботу по ліквідації наявних недоліків. І значно покращити роботу.

Потім розпочалося обговорення доповіді. Першому для виступу слово надається голові Харківського обласного відділу УТОГ В. М. Осипову.

Виконуючи рішення IX з'їзду УТОГ, сказав він, Харківська обласна організація провела певну роботу і домоглася деяких успіхів.

Створено міцну матеріальну базу підприємств, поліпшено виробничі й побутові умови працюючих. Підприємства щороку успішно виконують виробничі плани по всіх техніко-економічних показниках. З року в рік збільшується випуск і реалізація готової продукції.

Питання виробничої діяльності, організації соціалістичного змагання, політико-виховної та культурно-масової роботи постійно знаходяться у центрі уваги президії обласного відділу. При обговоренні питань виробничої діяльності, організації змагання та підведення підсумків виконання зобов'язань, обласний відділ попередньо проводив перевірки під час яких звертав увагу на недоліки та упущення, подавав практичну допомогу по їх усуненню.

Велику увагу було приділено виробничій діяльності УВП. Так, на пленумі було заслухано питання про стан трудової дисципліни та завдання по поліпшенню політико-виховної та культурно-масової роботи в колективах учбово-виробничих підприємств у світлі постанови IX з'їзду УТОГ.

За період, що минув після останнього з'їзду нашого Товариства, Харківська обласна організація домоглася непоганих успіхів у розвитку художньої самодіяльності, спорту. Наші спортсмени щороку беруть участь у змаганнях, які проводять обком профспілки та в спартакіадах ДСТ «Спартак».

Питанням керівництва первинними організаціями — підвищенню їх активності, бойовитості, посилення їх впливу на роботу підприємств та установ для мобілізації трудівників на успішне виконання планів, присвятив свій виступ на пленумі голова Донецького обласного відділу УТОГ М. В. Калиниченко.

Про стан роботи з кадрами та з активом обласної організації розповіла учасниця пленуму голова Одеського обласного відділу УТОГ В. І. Семенова.

Велику роль в мобілізації трудівників на успішне виконання завдань дев'ятої п'ятирічки та у вихованні робітників відіграють на виробництві майстри. Цьому питанню присвятила свій виступ заступник директора по навчально-виховній роботі Дніпропетровського УВП Р. О. Каширина. Вона сказала:

Хорошими організаторами виробництва і наставниками молоді зарекомендували себе такі майстри нашого підприємства, як М. М. Завізон, Р. І. Гавриш та Є. А. Богданова. Вони не тільки організовують робітників на виконання виробничих завдань, але й вміють знайти підхід до кожної трудівниці, що дуже важливо у виховній роботі.

Організації контролю та перевірки виконання власних рішень присвятив свій виступ голова Київського обласного відділу УТОГ О. О. Трохимець.

На пленумі виступили також заступник директора Київського дослідно-виробничого об'єднання «Контакт» по навчально-виховній роботі І. Т. Криволапов, директор республіканських курсів підвищення кваліфікації керівних працівників і спеціалістів УТОГ Т. Г. Філяніна та інші.

По обговореному питанню пленум Центрального правління УТОГ прийняв відповідну постанову.

НОВІ ОБРІЇ ДНІПРОГЕСУ

Днями на лінійних Дніпрогесу-2 з'явилась цифра 700 000 000. Таку кількість кіловат-годин електроенергії виробила друга черга гідроелектростанції імені В. І. Леніна від пуску першого її агрегату.

Молодий колектив експлуатаційників нової станції достроково освоїв проектні потужності чотирьох агрегатів. Останній агрегат, пущений напередодні свята Перемоги, досяг проектної потужності — 115 тисяч кіловат — менше, ніж за місяць.

Л. КОЗАЛЬ.



Ударно трудиться швея-мотористка Новоград-Волинського цеху Житомирського УВП Олександра Лазарівна Четет. Норми виробітку вона систематично виконує на 135-140 процентів.

На знімку: удариця комуністичної праці О. Л. Четет за роботою.

Фото І. ЩЕРБАНЮКА.

ТРИ ВИМІРИ ЯКОСТІ

На Кременчуцькому ордену Леніна автомобільному заводі було розроблено і впроваджено комплексну систему управління якістю виробленої продукції. За короткий час вона завоювала широку популярність, дістала прописку на багатьох підприємствах країни. Про цю систему розповідає перший секретар Кременчуцького міського Компартії України М. Г. КОЗЕНКО.

— Завершальний рік п'ятирічки кременчуцькі автомобілебудівники почали по-ударному. Уже в першому кварталі країна одержала від них десятки надпланових грузовиків. Зросла продуктивність праці. Різко поліпились якісні показники. Наприклад, питома вага продукції, відзначеної державним Знаком якості, збільшилася порівняно з попереднім роком на 36,4 процента. Двом маркам автомобілів була присвоєна вища, а решті — перша категорія якості. Збільшився моторесурс машин, зменшилися рекламції і збитки від браку. Все це стало можливим завдяки застосуванню комплексної системи управління якістю (КСУЯ).

Спільні контури КСУЯ намітилися ще на початку восьмої п'ятирічки. Важливим перехідним періодом її розробки і перевірки стала організація бездефектного виробництва, а надійним фундаментом впровадження — зміцніла матеріально-технічна база.

За порівняно невеликий проміжок часу на заводі було створено нові автоматичні лінії, впроваджено багато прогресивних технологічних процесів, реконструйовано або розширено деякі цехи, дільниці, освоєно додаткові виробничі потужності, підготовлено необхідні кваліфіковані кадри. Автомобілебудівники розв'язали важливі питання партійно-політичного, організаційно-технічного і конструкторсько-технологічного характеру. І ось система здобула чітку, досконалу, завершену форму.

Якою ж є її загальна схема? Як організовано механізм її дії? В яких вимірах ведеться на заводі боротьба за бездоганну якість?

Комплексна система управління якістю включає в себе три паралельних, взаємозв'язаних проце-

си, три етапи робіт. Перший — це збирання та обробка інформації. Вона стосується якості і надійності продукції. Потрібні відомості збираються в опорних автотехнічних заводах, експериментально-виробничих господарствах, в організаціях, що експлуатують наші машини.

Другий етап — підтримування якості на досягнутому рівні. Добиваються цього за рахунок строгого, обумовленого в договорах вхідного контролю покупних виробів, напівфабрикатів, матеріалів, проміжного і фінішного контролю деталей і вузлів. Далі. Дотримуються і періодично перевіряються діючі технологічні процеси, робота устаткування. Проводяться контрольні розбирання вузлів, деталей. Складовим елементом системи на цьому етапі є бездефектне виготовлення продукції і здача її з першого пред'явлення, а також внутрізаводська атестація деталей і вузлів автомобіля.

І, нарешті, третій етап — планомірне підвищення рівня якості, надійності і довговічності автомобілів. Ця робота зосереджується головним чином в конструкторсько-експериментальному відділі. Тут «проектуються» потужність, надійність і красивий вигляд майбутніх КраЗів.

Широкий, цілеспрямований творчий пошук по поліпшенню якості продукції поведи комуністи підприємства. Ось лише кілька прикладів.

Електрозварник рамного цеху, кавалер орденів Леніна і Трудового Червоного Прапора, комуніст А. А. Горбань виступив з закликом включитися в змагання під девізом: «П'ятирічку при відмінній якості робіт — за чотири роки». Нині 119 автомобілебудівників працюють в рахунок 1976—

1977 років. А вся продукція, що випускається на дільниці, де працює новатор, атестується Знаком якості.

Ініціатива Героя Соціалістичної Праці токаря С. Н. Заїченка — продовжити міжремонтні строки служби верстатів і раціонально, з метою поліпшення якості продукції, використовувати кожну робочу хвилину — знайшла широку підтримку серед виробників не тільки автозаводу, а й інших підприємств міста. Тепер у Кременчуку налічується кілька тисяч послідовників новатора, ударника дев'ятої п'ятирічки. Таких прикладів можна навести чимало.

Партійні організації цехів провели копійку роботу в колективах, спрямовану на підвищення у кожного трудівника почуття відповідальності за якість продукції, за практичне втілення в життя девізу «Робітничі совість — найкращий контролер». Комуністи взяли шефство над молодими робітниками, подають їм практичну допомогу в підвищенні професійного, політичного і культурного рівня. Як правило, члени КПРС входять до складу комісій по контролю за якістю продукції.

Нові умови праці відкрили простір для вдосконалення соціалістичного змагання. На заводі з ініціативи парткому і комітету профспілки розроблені і запроваджені принципово нові положення про матеріальне заохочення. Застосовується диференційоване преміювання всіх категорій працівників залежно від особистого вкладу кожного у підвищення якості автомобілів. Наприклад, той, хто завоював право на особисте клеймо, одержує надбавку до зарплати в розмірі 10 процентів. При присвоєнні заводського Знака якості тому чи іншому вузлу або важливій деталі колективу бригади, зміни, дільниці присуджується одноразова премія. Її розмір коливається в межах 20—40 процентів місячного фонду зарплати.

Нині комплексна система управління якістю вийшла далеко за межі автозаводу.

(РАТАУ).



Діляно готуються до республіканського ярмарку на Харківському УВП-2. Тут, в експериментальному цеху підприємства, конструктори розробляють нові моделі верхнього чоловічого та жіночого одягу. Вони прагнуть зробити все, щоб їх моделі були красивими, елегантними.

Валерій Пронь — випускник Харківської спецшколи-інтернату для глухих дітей — чотири роки навчався у Калінінградському механіко-технологічному технікумі. З 1974 року він працює в експериментальному цеху підприємства.

Молодий спеціаліст зарекомендував себе досвідченим модельєром-конструктором. За короткий час Валерій самостійно сконструював сім моделей верхнього одягу серед яких плащі, куртки, що будуть направлені на республіканський ярмарок.

Молодого спеціаліста на підприємстві оточили великою увагою. Йому допомагають досвідчені конструктори-модельєри Алевтина Федорівна Полицька та інші.

На знімку: Валерій Пронь та краща швея експериментального цеху, ударниця комуністичної праці Нелля Осипова оглядають модель плаща, що його сконструював Валерій Пронь. Текст і фото Й. МІНДЕЛЯ.

ОБЛИЦЮВАЛЬНИК

Біля 20 років працює в тресті «Ялтаспецбуд» Василь Яскевич. Бригада, в якій він трудиться, облицьовує споруди. На її рахунок такі будівлі міста, як винокомбінат «Масандра», рибкомбінат та інші. Члени бригади роблять все, щоб красиві корпуси радували око, щоб людям було приємно працювати в них.

Чималий внесок в працю колективу вносить ударник комуністичної праці В. Яскевич. Норму виробітку він щоденно виконує на 130-140 процентів. А тому доручають члену УТОГ найвідповідальніші дільниці. Ось і нещодавно

Василь облицьовував кафельною плиткою басейн для дітей в Артеку.

— Трудитися по-ударному — девіз нашої бригади, — говорить Василь Яскевич. — І це не тільки слова. Ми підтверджуємо їх на ділі. Колектив бригади став на вахту ударної праці на честь XXV з'їзду КПРС. Ми зобов'язалися завершити і здати доручені нам об'єкти достроково. Взяті підвищені соціалістичні зобов'язання будуть виконані. Запорука цьому — наше робітничє слово.

Р. СКОВОРОДНИКОВ.

ФОТОРЕПОРТАЖ

Випускники

В школах настали канікули, а ще недавно у випускних класах стояла гаряча пора екзаменів. Про це якраз і розповідає наш фоторепортаж.

Ворошиловградська вечірня школа робітничої молоді № 10. У цьому році вона провела у життя новий загін своїх вихованців. Одинадцять її випускників одержали атестати зрілості.

Нелегко давалося їм навчання. Адже після трудового дня учням доводилося поспішати на заняття до школи. Так, налегко було їм, але бажання здобути освіту, розширити світогляд допомагало долати щоденні труднощі.

Серед тих, хто закінчив школу з добрими та відмінними оцінками — складальниця Галина Саливонник та слюсар Анатолій Британ, які працюють на заводі імені В. І. Леніна, Микола Калашник — робітник учбово-виробничого підприємства, його дружина Алла — трудівниця швейної фабрики.

Атестат зрілості одержали та-

кож робітниця взуттєвої фабрики Любов Шевчук, складальниця електромігнів МТ Ворошиловградського УВП Анатолій Серветник та інші.

Микола Калашник та Галина Саливонник, крім вечірньої школи, протягом навчального року систематично відвідували репетиції самодіяльного Народного ансамблю танцю «Каблучок» при Ворошиловградському будинку культури. Та це не стало на заводі їх успішному навчанню у школі робітничої молоді.

Закінчилися екзамени, випускники одержали атестати зрілості.



Дехто з них продовжуватиме навчання у вузі — інші працюватимуть на своїх підприємствах, але здобуті знання стануть їм великою підмогою як у праці, так і в житті. Ф. САВЕНКО.

На фото: (зверху вниз) йде екзамен по хімії. Випускниця Г. І. Сивожок пише твір. Директор школи Демиденко Таїсія Іванівна вручає атестат зрілості випускниці Тетяні Бабичевій.

Фото І. ВІСКУБА.

ПНЦТВУ — БІМ!

ДО ЧОГО ЧАРКА ПРИВЕЛА...

Від чарки до злочину — один крок. Це вже доведено багатьма прикладами. Про це не раз говорили товариші по роботі колишньому робітникові Одеського виробничого об'єднання УТОГ Юрію Н., та він не зважав. На добрі поради завжди відповідав образою, лайкою.

Пристрастившись до оковиті, Юрій почав витрачати на випивку всю зарплату, але грошей на горілку не вистачало. І ось одного вечора, хильнувши трохи, він вирушив на площу імені Радянської Армії, що в самому центрі Одеси. Йшов, похитуючись, а думки вертілися навколо одного: де б роздобути грошей, щоб випити ще?

Було вже пізно. Рідкі перехожі поспішали додому. Потроху опустіла площа. Побачивши чоловіка, який, прогулюючись, йшов прямо на нього, Юрій раптово виступив з темряви. Нічого не підозрюючи, чоловік зупинився. Юрій враз грубо схопив перехожого за руку. Від несподіванки чоловік розгубився, без опору дозволив забрати годинника. Схопивши річ, Юрій побіг.

Так у хлопця почали з'являтися нетрудові гроші, а коли в кишені ставало пусто, Юрій знову вечорами вирушав «на полювання». Деякий час йому щастило, та одного разу він натрапив на рішучий опір. Намагався втекти але був затриманий працівниками міліції. Так Юрій Н. опинився на лаві підсудних.

У лютому 1975 року народний суд Центрального району м. Одеси на відкритому засіданні у Будинку культури УТОГ заслухав справу громадянина Юрія Н., визнав дії підсудного небезпеч-

ми і виніс вирок: півтора року позбавлення волі.

На цьому можна було б поставити крапку, не повертаючись більше до сумної історії падіння 25-річного Юрія Н. Та нещодавно на адресу виробничого об'єднання прийшов лист з місця, де Юрій відбуває покарання. В ньому вказувалося, що у виправно-трудовому таборі Юрій поводить себе добре і просить колектив об'єднання взяти його на поруки.

Лист було зачитано на загальних зборах. Перед колективом постало питання: чи заслуговує довіря Юрій Н. Робітники, які працювали поруч з Юрієм не один рік, в один голос заявляли, що він одержав покарання по заслугі. На роботу з'явився в нетверезому стані, грубив, презирливо ставився до дівчат. Бував в нього і прогули.

Робітники розповідали, що не одноразово колектив намагався вплинути на Юрія. Ветерани праці проводили з ним бесіди, мотула робила все, щоб залучити його до громадської роботи. Та все було даремно: для нього авторитетів не існувало.

Колектив Одеського виробничого об'єднання УТОГ у своєму рішенні був одноставним: брати на поруки Юрія рано. Нехай він добре відчує свою провинку, хай відбуде строк покарання до кінця.

Не хочеться називати справжнє прізвище Юрія, адже попереду у молодого чоловіка велике життя. Хочеться вірити, що Юрій справді виправиться, стане на вірний шлях і зрозуміє, що чарка до хорошого ще ніколи і нікого не доводила.

Ю. ГЕР.

Столиця Радянської України славиться своєю привітністю і гостинністю. Для утвердження цієї слави немало роблять працівники громадського харчування. Адже їх послугами користуються не тільки кияни, а й численні гості столиці.

Зараз до обіднього столу міста — в ресторанах, кафе, закусочних — одночасно можуть сісти 165 тисяч чоловік. Цифра ця означає багато. І, насамперед, те, що за день майстри-кулінари столиці можуть нагодувати понад мільйон чоловік.

Мережа підприємств громадського харчування Києва увесь час зростає, вдосконалюється. Тільки в нинішньому році на її

розвиток виділено більш як вісім мільйонів карбованців. У місті з'явилося багато нових кулінарних комплексів, експрес-ідалень, особливо на масивах Лісовий, Виноградар, Микільська Борщагівка. Всі вони оснащені сучасним технологічним устаткуванням, дуже добре оформлені і мебльовані.

І ще цікава цифра. Близько 40 процентів підприємств громадського харчування Києва тепер переводиться на «вузький профіль» — переобладнуються у вареничні, кулісні, молочні, піріжкові, пельменні.

Київські кулінари запрошують городян і гостей міста до столу. Вони кажуть їм: «Смачного!»



У м. Старобільську Ворошиловградської області відбулися змагання з футболу на першість облвідділу УТОГ. В них взяли участь команди Ворошиловградського тепловозбудівного заводу імені Жовтневої революції, УВП, м. Комунарська та інші.

В напруженій боротьбі чемпіоном облвідділу УТОГ стали футболісти заводу імені Жовтневої революції. Їм вручено кубок і грамоту. Друге та третє місця зайняли команди УВП та м. Кременного.

На знімку: чемпіон облвідділу УТОГ — футболісти заводу імені Жовтневої революції.

Фото І. ВІСКУБА.

ПЕРЕКОНАЛИВА ПЕРЕМОГА

П'ять днів у Запорізькому палаці спорту обласної ради ДСТ «Спартак» проходили всеоюзні змагання на кубок СРСР з волейболу серед глухих.

У першості взяли участь чоловіча та жіноча команди Української, Білоруської, Казахської та Узбецької РСР, а також чоловіча команда Молдавії та жіноча Литви.

Впевнено виступали на змаганнях команди України. Вони не тільки виграли всі зустрічі, але й провели їх напролюд рівно, закінчуючи ігри з переконливим рахунком 3:0.

Не слід думати, що суперники команд УТОГ грали слабо. Всі учасники всеоюзних змагань — спортсмени вищих розрядів. Зустрічі проходили цікаво, на високому рівні, що й обумовило велику кількість глядачів, які з неослабною увагою, протягом першості, слідували за технічною, майстерною грою кращих волейболістів республік.

Захоплення болельників викликали гострі ситуації на волейбольному майданчику, які створювали кияни Ярослав Тисовський, Микола Роботко, Володимир Копочинський, одесити — Павло Якунін та Віталій Якименко; запоріжці — Станіслав Натха і Іван Тимошенко, а також сумчанин

Михайло Фігура та житомирський Олександр Краснощок.

У складі жіночої волейбольної команди честь нашого Товариства на всеоюзних змаганнях захищали: одеситки Валентина Козловська, Марія Забродська, Олена Гервіц-Ланде, Жанна Якименко, Ольга Свищ; киянки Тетяна Голуб, Тамара Кука, Наталія Фішель та представниця Запоріжжя Людмила Рибалкіна.

Переможцям всеоюзних змагань на кубок СРСР з волейболу вручено кубки та грамоти, а спортсменам — грамоти, медалі, призи. Спеціальні призи вручено також кращим нападаючим збірних України Ользі Свищ та Станіславу Натха, кращим розігруючим Жанні Якименко та Володимиру Копочинському, а також кращим гравцям першості Наталії Фішель та Олександру Краснощок. Відзначено також і тренера волейболістів збірних нашого Товариства одесита Павла Михайловича Веснянка.

Чітко, на високому рівні провів зустрічі головний суддя турніру майстер спорту із Запоріжжя Микола Гоменюк.

Друге місце у змаганнях виборили жіноча та чоловіча команди Білорусії, на третьому місці — волейболісти Узбекистану та жіноча команда Литви.

С. МОРДУШЕНКО.

ЦІКАВА СТАТИСТИКА

Зелене шатро міста

Про зелене вбрання Києва розповідають і пишуть багато. Про нього чули люди і у нас, і за рубежом. Яке ж воно, місто-сад над Дніпром — квітуча столиця Радянської України? Що могла б розповісти про смарагдову красу міста статистика?

Тепер у Києві 61 парк, 153 сквери, 35 бульварів. До послуг

жителів столиці республіки 40 впорядкованих зон відпочинку, розташованих у лісових масивах, які щільним кільцем охоплюють місто. На кожного киянина припадає в середньому 24 квадратних метри зелених насаджень.

Такі дані на сьогодні. Що ж до завтрашніх... Тільки з початку нинішньої п'ятирічки площа

ВАГОМА ЗАЯВКА ШКОЛЯРІВ

На стадіоні «Старт» відбулися змагання з футболу на першість м. Києва. Зустріч відкрили спортсмени спецшкіл-інтернатів № 6 і № 9. Велику перевагу в цьому матчі мали учні школи № 9. Перший гол забив Ю. Романов, а загальний рахунок зустрічі 4:0 на користь футболістів спецшколи № 9. Серед переможців відзначились О. Пастушенко, Я. Сокуляк і В. Шаровар.

Від Київського дослідно-виробничого об'єднання «Контакт» в змаганнях взяли участь дві команди. Зустріч футболістів другої команди об'єднання з спортсменами Палацу культури імені А. В. Луначарського проходила під час зливи. З рахунком 3:2 перемогли футболісти Палацу культури.

У порівнянні з минулим роком рівень підготовки спортсменів значно зріс. Про це свідчать результати матчів. Так, учні спецшколи № 9 зіграли вничю (2:2) з першою командою об'єднання «Контакт» і Палацу культури, а футболісти другої команди виробничого об'єднання перемогли з рахунком 5:0. В цій зустрічі, як і в попередніх, знову відзначився О. Пастушенко, який провів у ворота суперників чотири м'ячі. Забивши в цих зустрічах сім голів, він став кращим бомбардиром першості.

Нижче своїх можливостей зіграли футболісти команди Палацу культури, хоч і стали вони чемпіонами. У їх грі було більше академізму, ніж натхнення. Але перевага в техніці і тактиці, а також ігровий досвід допомогли їм стати першими.

На високому рівні провели зустрічі футболісти першої команди дослідно-виробничого об'єднання «Контакт». Серед них особливо слід відзначити добру гру їх капітана Семененка.

Хорошу гру на змаганнях показали учні спецшколи № 6. Хоч вони і зайняли п'яте місце (четверте місце посіла друга команда об'єднання «Контакт»), їх гра зачарувала молодечим запалом, колективізмом. Тільки брак досвіду перешкодив їм реалізувати свою перевагу.

На закінчення хочеться додати, що технічний рівень команд значно підвищився, але не настільки, щоб вважати цю проблему вирішеною. На мою думку на сторінках газети «Наше життя» громадським тренерам по підготовці команд з футболу, та й з інших видів спорту, варто обмінятися досвідом, організувавши заочний семінар. Це допоможе в роботі.

В. КУЛІБАБЕНКО.
головний суддя змагань, суддя республіканської категорії.

ОГЛЯД ВІРШІВ

КОМУ АДРЕСОВАНО?

Поетичне слово, подібно динаміту, має вибухову силу. Торкнувшись людського серця, воно здатне потрясти його своєю новизною, значущістю, прихованим у собі великим емоційним зарядом. Отож поетичне слово має точну адресу: людське серце. І автор, який мережить віршовані рядочки, повинен замислитися: а як відлуниться його слово в серці читача, чи справді він промовляє щось нове, вражаюче, чи зумів він твором сколихнути сердечні струни свого уявного співрозмовника? Над цим розмірковує і досвідчений поет і зовсім молодий автор, бо ж закони творчості однакові для всіх.

Ось саме про це і хочеться поговорити в огляді поетичної пошти «Нашого життя».

«Слава робочому человеку!». Так називається вірш Євгенії Гончарової з м. Артемівська Донецької області. Розглянемо його. Одразу зауважимо, що твір загальнопопулярний. Молода поетеса опанувала технікою віршування, вміє обрати актуальну тему, писати задушевно, щиро. Це їй в якійсь мірі вдається. Та в її спробах ще бракує чіткого розмежування між поезією і загальниками, між вдумливим, економним витрачанням слова і багатослів'ям, між живим, справжнім почуттям і літературщиною. Посудіть самі:

Страна коммунистов сильна
и богата

Умом человека, плодами труда.

Нелегким путем прашагала
когда-то

За то, чтобы мир победил
навсегда.

Усе це справді так. Але ж новизни у цих рядках немає. Немає і свого погляду на тему, своєї власної думки. Ось чому ця строфа не зачіпає серце читача, залишає його байдужим.

Євгенії Гончаровій (і не тільки їй) ще бракує поетичної майстерності. Це прийде з часом, як результат наполегливої праці і старанного навчання.

Подібне можна сказати і про поезії Григорія Стрільчука з м. Нової Одеси Миколаївської області, слюсаря-наладчика Полтавського УВП-1 Миколи Солода, Раїси Юріної з м. Білої Церкви. У доробку цих авторів натрапляємо й на хороші рядки, строфи. Це дає підстави сподіватися, що згодом їхні творчі пошуки будуть пліднішими.

У редакційній пошті є чимало літературних спроб, що належать перу молодих поетів, котрі вже

мають не один цікавий вірш. Не завжди, ясна річ, їм щастить. Трапляється, що в загальнопопулярних добірках поряд з хорошими поезіями є прохідні, банальні речі. Харків'янин Анатолій Симоненко, скажімо, вже знаний нашим читачам автор. Він публікував свої твори на сторінках «Нашого життя», у колективному збірнику «Серцем почуте». Пристрасно звучить один з останніх його віршів — «Раздумье». Закінчуєтьс я він так:

По городам большим и малым

села

Шагает гром невиданных работ.

И потому, спеша

за комсомолом,

Иду вперед. И только лишь

вперед!

Не всі рядки цієї строфи викінчені, але головна думка досить промовиста, закінчена.

Хороші поезії пишуть вчителі з м. Ново-Миргорода Кіровоградської області Микола Сухов, бібліотекар Кам'янець-Подільського будинку культури Любов Горбенко. Їх твори сповнені життєствердуючим спрямуванням, проявляють тонкий ліризм, щирим захопленням навколишньої дійсності. Обидва автори прагнуть уникнути холодного споглядання, безбарвної описовості. І хай їхні твори не завжди викінчені, довершені, вони хороші вже тим, що спроможні хвилювати читача, будити його думку, стати йому добрим супутником у нелегких трудових буднях:

Змагання, мов музика, повинні
державу.

Повсюдно росте трудовий
героїзм.

На подвиги кличуть не гроші,
не слава,

А світла мета покоління —
комунізм!

Так схвилювано пише про «Червону суботу» Микола Сухов. І що цікаво: прозаїчні слова «змагання», «гроші» у його вірші набувають поетичного забарвлення.

Так завжди буває, коли автор прагне, щоб його слово знайшло свого точного адресата: людське серце. Тільки тоді можна бути певним, що створено справжній мистецький твір, що не марно витрачено час, папір, душевний запал. Хай же для авторів, про яких ми тут вели мову, людське серце світить, як маяк, а їхня творча дорога щоразу ширшає, світлішає, стає неповторною, цікавою.

МИКОЛА МАЧКІВСЬКИЙ.

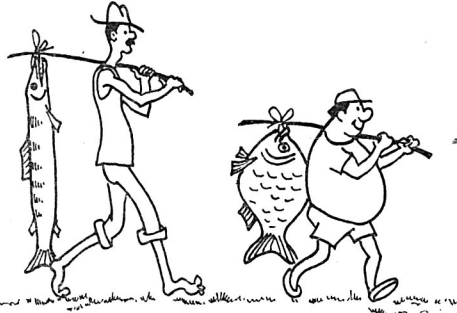
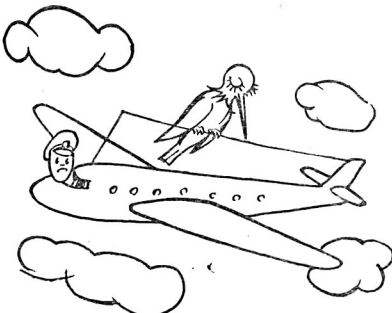
ВЕСЕЛИМ ОЛІВЦЕМ



Без слів



Повітряний «заєць» Мал. С. ГРИЦЕНКА



Кожному своє Мал. Б. ВОВКА.