ПРОЛЕТАРІ ВСІХ КРАЇН, ЄДНАЙТЕСЯ!

НАШЕ ЖИТТЯ

Газета виходить щотижня з липня 1967 року

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

№ 41 (439) | Субота, 11 жовтня 1975 р. | Ціна 2 коп.

Завтра — Всесоюзний день працівників сільського господарства

СВЯТО ВСЕНАРОДНЕ

У нинішньому році наша країна відзначила десятиріччя березневого (1965 р.) Пленуму ЦК КПРС, рішення якого заклали основи сучасної аграрної політики. Розвинута і закріплена на ряді Пленумів ЦК, на XXIII і XXIV з'їздах партії, ця політика стала основою діяльності мільйонів радянських людей. Курс Комуністичної партії на створення в нашій країні високорозвиненого і високоефективного сільського господарства відповідає корінним інтересам народу, соціалістичного суспільства. Ось чому традиційне щорічне свято трудівників полів і ферм — це і свято всього радянського народу.

Серед членів нашого Товариства, що мешкають на селі, є чимало механізаторів, тваринників, рільників. Нині вони докладають всіх зусиль, щоб вчасно завершити виконання всіх польових робіт, домогтися високої продуктивності худоби і зустріти XXV з'їзд КПРС новими трудовими успіхами.

Н. ПИЛИПЕНКО.

XXV з'їзду КПРС — НАШУ УДАРНУ ПРАЦЮ!

П'ЯТИРІЧЦІ — переможний фініш!

ВИКОРИСТОВУЮЧИ ВСІ РЕЗЕРВИ

Внесок автомобілебудівників

Ударну вахту на честь наступного з'їзду партії несуть члени компактної групи Запорізького автомобільного заводу «Комунар».

Серед правофлангових передз'їздівського змагання — голова бюро первинної організації Товариства, слюсар-заготівельник механо-складального цеху Віталій Опанасович Ткач. Він систематично перевиконує виробничі завдання при відмінній якості продукції.

Слюсарі 5-го розряду Віталій Колесник і Петро Васьковцов ще на початку вересня завершили свої особисті п'ятирічки, а нині прагнуть достроково виконати виробниче завдання 1975 року. На 110—115 процентів виконує норми виробітку ветеран автозаводу Надія Федорівна Козлова.

Півтори норми щодня! Так трудиться слюсар складального цеху Леонід Мягков. За високі виробничі показники йому присвоєно такі звання: «Ударник 9-ї п'ятирічки», «Відмінник якості» та інші. А його товариша по роботі Рейнгольда Радецького нагороджено Грамотою Міністерства автомобільної промисловості СРСР. Свої денні завдання Р. Радецький щодня виконує в середньому на 125 процентів.

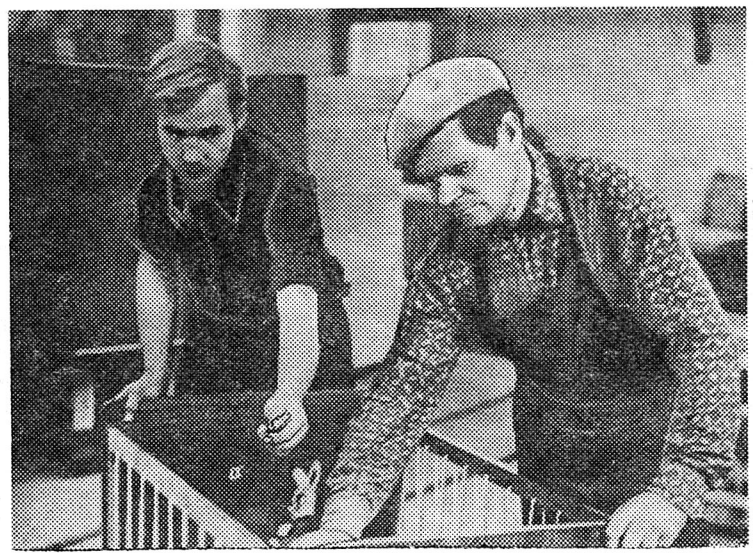
Високих трудових показників на передз'їздівській вахті домагаються також маляр складального цеху Іван Гора, слюсар-лекальник Валентин Головко і вантажник Аркадій Казвонін з інструментального цеху та багато інших.

С. МОРДУШЕНКО.

Наполегливо трудяться мебльовики Єнакіївського учбово-виробничого підприємства у завершальному році. Достроково, 15 липня ц. р., завершивши виконання п'ятирічки, колектив УВП широко розгорнув соціалістичне змагання за гідну зустріч XXV з'їзду КПРС.

Випуск продукції зростає. Так, понад дев'ятимісячний план підприємство додатково реалізувало готових виробів на 27 тисяч карбованців.

Вагомий внесок у виконання завдань завершального року зробили ветерани праці І. Максимов, В. Брильова, М. Верховський, В. Кондратюк та А. Гольденшлаг. Щоденно виконуючи норми виробітку на 110—120 процентів при відмінній якості продукції, вони своїм прикладом кличуть інших виробничників уперед.



Приклад ветеранів наслідують молоді трудівники підприємства — В. Горяйнов, А. Корж, Г. Лихота, Л. Синельников та інші. 125—130 процентів — такі їх щоденні показники в роботі.

На знімку: шліфувальниця Катерина Михайлівна Минакова (фото вгорі). Трудівниця змагається за надплановий внесок у фонд десятої п'ятирічки. На складанні дитячих ліжок відмінну роботу показують «Майстер — золоті руки» бригадир складальників Микола Прокопович Кротенко (на знімку внизу праворуч) в парі з молодим робітником Олександром Скидкиним.

І. ВАСИЛЬЧЕНКО.

Фото **І. ЩЕРБАНЮКА.**

ХТО ПОПЕРЕДУ?

Виконання плану реалізації продукції підприємствами системи УТОГ за дев'ять місяців 1975 року

(в тисячах карбованців)

Учбово-виробниче підприємство	План	Фактично	Процент виконання
Черкаське	1110	1204	108,4
Львівське-2	3061	3294	107,6
Чернігівське	2805	3001	107,0
Полтавське-2	821	874	106,4
Ужгородське-2	2473	2620	105,9
Донецьке виробниче об'єднання «Електромагніт»	4091	4330	105,8
Дрогобицьке	978	1034	105,7
Харківське-2	4902	5180	105,7
Івано-Франківське	4790	5055	105,5
Харківське-1	1465	1545	105,4
Одеське виробниче об'єднання	3723	3916	105,2
Львівське-1	4100	4314	105,2
Білоцерківське	2597	2732	105,2
Кіровоградське	901	948	105,2
Лубенське	1886	1981	105,0
Лебединське	552	579	104,9
Сумське	1114	1168	104,8
Київське дослідно-виробниче об'єднання «Контакт»	4612	4827	104,7
Полтавське-1	2754	2883	104,7
Комунарське	1010	1057	104,6
Кам'янець-Подільське	1660	1730	104,2
Єнакіївське	648	675	104,2
Запорізьке	3290	3426	104,1
Ужгородське-1	776	805	103,7
Дніпропетровське	1830	1896	103,6
Херсонське	1447	1499	103,6
Чернівецьке	1539	1593	103,5
Вінницьке	1975	2043	103,4
Ворошиловградське	2794	2889	103,4
Садгірське	2313	2390	103,3
Артемівське	2240	2312	103,2
Дніпродзержинське	1702	1755	103,1
Бродівське	1252	1290	103,0
Конотопське	3470	3551	102,3
Житомирське	2753	2813	102,1
Сімферопольське	1170	1190	101,7
Миколаївське	594	602	101,3
Ровенське	692	656	94,7
ВСЬОГО:	**81890**	**85657**	**104,6**

УДАРНІ ДЕКАДИ ШВЕЙНИКІВ

Як тільки стало відомо, що 24 лютого 1976 року відбудеться черговий з'їзд Комуністичної партії Радянського Союзу, серед колективів підприємств Донецької області широко розгорнулося змагання під девізом «XXV з'їзду партії — 25 ударних стахановських декад!».

Підтримуючи починання передових колективів і бригад Донеччини, трудящі Артемівського учбово-виробничого підприємства взяли підвищені соціалістичні зобов'язання і вирішили зустріти XXV з'їзд партії ударною працею.

Треба сказати, що змаганню під девізом «XXV з'їзду КПРС — 25 ударних стахановських декад!» у нас, на УВП, передувала чимала підготовча робота. Бюро первинної організації УТОГ, місцевий комітет профспілки разом з адміністрацією розробили та затвердили умови про соціалістичне змагання, відповідно до яких головне завдання полягає в тому, що всі трудящі підприємства зобов'язуються щоденно виконувати й перевиконувати планові завдання та взяті особисті соціалістичні зобов'язання з тим, щоб успішно завершити п'ятирічку. Цими умовами передбачається й посилення боротьби за підвищення ефективності виробництва, поліпшення методів управління, використання внутрішніх резервів та зміцнення трудової дисципліни, а також відповідальності кожного за доручену справу.

Перша декада тривала з 20 по 30 квітня. Тоді переможцями вийшли бригади № 1 та № 2, очолювані майстрами Галиною Федорівною Шиян та Катериною Тихонівною Жеребцовою, які виконали завдання на 105,7 процента, а також бригада № 7, де майстром Наталія Іванівна Селезньова. Цей колектив виконав план на 110 процентів.

Відтоді минуло вже 15 декад. За цей час трудящі підприємства досягли значних успіхів у праці. Про це свідчить вручений колективові перехідний Червоний прапор Артемівського міськкому Компартії України та міської Ради депутатів трудящих за підсумками роботи у другому кварталі.

З початку року підприємство виконало державне завдання з реалізації продукції на 103,6 процента. Додатково до зобов'язань відвантажено швейних виробів на 16,2 тисячі карбованців.

З великим піднесенням працюють зараз усі бригади швейного цеху. Майже третина робітників випускають нині продукцію уже в рахунок 1976 року. Серед таких швачки-мотористки, ударниці комуністичної праці Ганна Федотівна Прудник, Марія Степанівна Бутко, Марія Костянтинівна Козлова, Людмила Василівна Світайло, які виконують норми виробітку на 130—140 процентів й користуються серед товаришів по праці заслуженою повагою. На них рівняється весь колектив.

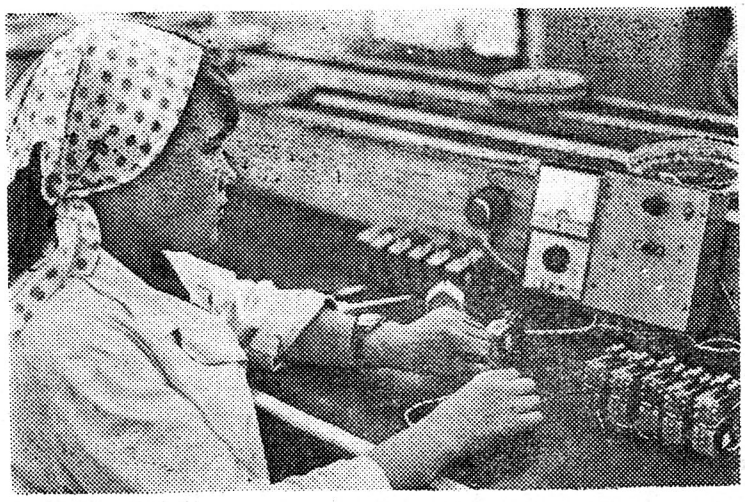
Протягом 15 ударних стахановських декад переможцями у змаганні були: зміна старшого майстра Галини Сергіївни Ізюмської та бригада № 7 майстра Наталії Іванівни Селезньової. Вони кілька разів займали перші місця. Добре працює також зміна старшого майстра Надії Миколаївни Андрухової. Досягненню високих показників у праці значною мірою сприяє впровадження передового досвіду роботи та велика активність швейників.

Уже сьогодні за успішне виконання завдань цього року та п'ятирічки вцілому, досягнення високих техніко-економічних показників велика група робітників нагороджена знаками «Ударник дев'ятої п'ятирічки» та «Переможець соціалістичного змагання 1975 року». Серед таких Катерина Миколаївна Десенко, Клавдія Микитівна Костіна, Мотря Петрівна Артеменко, Софія Григорівна Хомичова, Надія Олексіївна Козлова, Володимир Григорович Шиян та багато інших. Між ними й чимало працівників, які занесені до списку золотого та срібного фонду підприємства. Це ветерани праці, що безперервно працюють на УВП вже по 15—20—25 років. До списку занесені швачки Валентина Яківна Галичина, Ганна Григорівна Заколодня, Надія Андріївна Власова, Людмила Дмитрівна Віленська, Марія Михайлівна Слабинська, Раїса Тихонівна Красновська та інші ветерани. З молодих робітниць останнім часом відзначаються швачки Людмила Картавіна, Любов Лаптєва, Любов Марченко, яку висунуто на посаду майстра.

На підприємстві багато уваги приділяється поліпшенню якості виробів. Цьому присвячуються виробничі наради. З цією метою проводяться «Дні якості».

Трудівники Артемівського УВП докладуть усіх зусиль, щоб і решту ударних стахановських декад, відзначити високими трудовими здобутками.

Г. ЖЕРЕБЦОВ,
заст. директора Артемівського УВП з навчально-виховної роботи.



Жданівський філіал Донецького виробничого об'єднання «Електромагніт» випускає електротехнічну продукцію — реле РПУ-2.

На знімку: монтажниця Тетяна Щербина за перевіркою контактів РПУ-2 на струмопровідність.

Фото **І. БЕРЕЗНЯКА.**

З ЖИТОМИРА ПОВІДОМЛЯЮТЬ

ПІДСУМКИ І ЗАВДАННЯ

На Житомирському УВП відбулися відкриті партійні збори, в роботі яких взяло участь понад 100 чоловік.

З доповіддю «Про виконання соціалістичних зобов'язань та виробничих планів за 8 місяців завершального року п'ятирічки і завдання партійної організації по їх здійсненню» виступила головний інженер підприємства М. М. Фещенко.

Вагомий внесок у п'ятирічку зробили раціоналізатори. Так, за рахунок поліпшення розкладок зекономлено 1000 метрів тканини. Ще 25 тисяч метрів дала заміна конструкції лекал на комбіновані рукавиці, яку з технологом підприємства Лебедіною внесли робітниці експериментальної майстерні Хенцінська та Ящук.

Освоєно два нових зразки швейних виробів: піжаму дитячу та костюм для хлопчиків. На їх пошитті застосовано прогресивну технологію. Введення групово-агрегатного потоку по випуску комплектів дитячого одягу поліпшило організацію праці, а продуктивність її зросла на 5 процентів, що дало економічний ефект на суму 778 карбованців.

Чимало зроблено і в підготовці до переходу на нові умови праці. Розповідаючи про досягнення колективу, доповідач М. М. Фещенко зупинилася і на недоліках, що мають місце в роботі колективу. Гострої критики зазнали порушники трудової дисципліни. На підприємстві ще немає дійового контролю за обліком тканин, не виконала плану по асортименту продукції дільниця № 1.

Особливої гостроти набуло питання плинності кадрів. Адже, як показують цифри, за перше півріччя на роботу поступило 30 чоловік, в тому числі 2 глухих, а звільнилося 43, з них 5 глухих.

Більшість робітників успішно виконує взяті соціалістичні зобов'язання, чимало швейників вже працюють у рахунок десятої п'ятирічки. Та поруч з ними є й такі, що не справляються з виконанням норм виробітку.

Збори прийняли рішення спрямоване на усунення недоліків у роботі підприємства. Адміністрації УВП запропоновано в якнайближчий час закінчити переобладнання побутових приміщень, що має поліпшити умови трудівників. До тих, що не виконують норм виробітку вирішено прикріпити досвідчених виробничників. Прийнято до уваги пропозиції і зауваження робітників та службовців, що спрямовані на піднесення соціалістичного змагання, на успішне завершення п'ятирічки і гідну зустріч XXV з'їзду КПРС.

М. ГУРМАН.

ОРГАНІЗОВАНО, АКТИВНО

1 жовтня розпочалися заняття у системі політичної освіти та економічного навчання трудящих. Новий навчальний рік збігається з виключно важливим періодом у житті нашої партії і всього радянського народу — підготовкою до XXV з'їзду КПРС. Це надає особливо важливого значення організації партійного й економічного навчання, підвищенню ефективності, зміцненню зв'язку теорії з повсякденною практикою.

У нинішньому навчальному році склад пропагандистів на Житомирському учбово-виробничому підприємстві оновлено за рахунок тих, що закінчили університет марксизму-ленінізму.

Заняття з інженерно-технічними працівниками підприємства веде головний інженер УВП М. М. Фещенко. Робітники продовжуватимуть другий рік навчання у гуртку «Соціалізм і праця». 75 слухачів розбито на три групи. Пропагандистами тут закріплено директора УВП Л. С. Герасимчука, інженера-нормувальника С. І. Ланцмана та старшого майстра Новоград-Волинської виробничої дільниці Б. І. Клецера.

У «Школі комуністичної праці» навчатимуться цього року майстри, бригадири, бракери. Тут заняття вестиме інженер-конструктор Н. А. Мурга. «Основи комуністичної моралі» — гурток для комсомольців, де пропагандистом закріплено голову облвідділу УТОГ О. Д. Тверську.

Крім того, у нинішньому навчальному році на підприємстві організовано нову групу по вивченню основ наукового атеїзму, в якій буде вести заняття ст. інженер-механік Н. А. Шейн.

У всіх гуртках та групах перше заняття проведено по матеріалах загальноєвропейської Наради з питань безпеки та співробітництва в Європі, що відбулася в м. Хельсінкі. А в комсомольській групі — ленінським уроком: «П'ятирічці — переможний фініш! XXV з'їзду КПРС — гідну зустріч!».

Заняття пройшли активно, з 100-процентною явкою слухачів. Пропагандисти поставили перед своїми слухачами конкретні завдання, які стоять в нинішньому навчальному році перед колективом учбово-виробничого підприємства в зв'язку з підготовкою до XXV з'їзду КПРС.

Л. СУНЦЕВА,
секретар парторганізації УВП.

НАЗИВАЄМО АДРЕСИ ДОСВІДУ

ГОСПОДАРІ ЗАВОДСЬКИХ ДІЛЬНИЦЬ

Що зробили для підвищення ролі майстра на Новокраматорському машинобудівному заводі

Резерви підвищення ефективності виробництва... Вони є на кожному підприємстві, в кожному цеху, на кожній дільниці.

На Новокраматорському машинобудівному заводі імені Леніна одним з приведених у дію резервів стала нова система планування і стимулювання праці майстрів верстатних відділень. Вона діє ось уже три роки, міцно ввійшла в повсякденну практику і відіграє важливу роль у поліпшенні організації виробництва, збільшенні випуску продукції, підвищенні її якості.

За час роботи за новою системою продуктивність праці верстатників у нормогодинах майже подвоїлась. Підвищилась фондовіддача, збільшився випуск товарної продукції, зменшилась плинність кадрів.

Багато хто звертається до краматорців з проханням поділитися набутим досвідом. Краматорці охоче відповідають колегам. Розроблені на заводі положення та інструкція надіслані 150 підприємствам країни. Більш як 30 делегацій спеціалістів з різних міст знайомилися з постановкою справи на НКМЗ. Користь від впровадження почину вже відчули машинобудівники Сум і Новочеркаська, Фрунзе і Казані. А недавно для ознайомлення з системою до краматорців приїздила група інженерів з НДР.

У чому ж суть нововведення машинобудівників? Як воно впливає на успіхи колективу?

Головне полягає в тому, що тепер критерієм оцінки роботи майстрів став не обсяг виробленої продукції, як це було раніше, а фактичний рівень використання верстатних потужностей. У цьому комплексному показнику відображені і стан організації праці, і технічна оснащеність дільниці, і кваліфікація й професійна майстерність робітників, і продуктивність їх праці. Висновок простий. Від зусиль майстра, від його вміння налагодити справу так, щоб добитися найвищої віддачі верстатного парку, і залежить зростання випуску продукції при найменших затратах.

Раніше майстрові не було потреби вникати в усі технологічні та економічні тонкощі виробництва. Якщо виконувався план, йому належала премія. І виходило, що хороші майстри дільниць, які давали багато продукції, причому відмінної якості і дешевої, винагороджувалися так само, як і люди безініціативні, які працювали спроквола.

Нова система поставила виробничі колективи дільниць і змін у рівні умови. Люди одержують плани, які грунтуються на точному розрахунку потужностей верстатного устаткування. І ще. Розміри премій майстрів прямо залежать від того, як вони використовують наявні потужності.

Які ж практичні результати?

У зміні майстра В. Б. Богаєвського з цеху № 5 коефіцієнт використання потужностей досяг 99,4 процента. На дільниці зразковий порядок. Заздалегідь, перед початком роботи перевіряється устаткування. Верстатникам доводять завдання, забезпечують їх заготовками, інструментом. У зміні Богаєвського стабільний склад робітників. Майстер добре знає кожного. Йому відомо, де хто навчається, хто як підвищує кваліфікацію, скільки має нормогодин. Особливо уважний Володимир Борисович до новачків, яким особисто допомагає підвищувати розряд. Матеріальна винагорода, яку одержав Богаєвський, найвища на заводі. Вона становить половину його окладу.

Впроваджена на заводі система дає змогу виявляти справжніх командирів виробництва — тих, хто дбайливо ставиться до використання техніки, ущільнює робочий день, вміло організує соціалістичне змагання, виховує робітників. А це якнайкраще позначилось на якісному складі майстрів. Тепер кожні дев'ять з десяти «сержантів індустрії» мають вищу і середню спеціальну освіту. Підвищився їх авторитет у колективі. З ініціативи майстрів у механічних цехах створено наскрізні бригади. До них входять ті, хто працює на даному верстаті всі три зміни.

Майстри з більшою, ніж раніше, турботою ставляться до добору, навчання і виховання кадрів. Вони закріплюють новачків за ветеранами. Тепер на підприємстві налічується понад 50 інструкторів-наставників. Вдвоє скоротився строк підготовки молодих людей для самостійної роботи на великих верстатах.

Впровадження нової системи позитивно позначилось на діяльності інженерно-технічного персоналу цехів. Розміри матеріального заохочення цієї категорії працівників тепер теж визначаються досягнутим рівнем використання виробничих потужностей. Відповідальність за вчасне забезпечення зміни всім потрібним породжує атмосферу взаємної вимогливості, дає змогу глибше вникати в стан справ, оперативно усувати неполадки, добиватися плодотворної роботи в усіх ланках.

У світлі постанови ЦК КПРС «Про роботу Міністерства хімічного і нафтового машинобудування по підвищенню ролі майстрів на виробництві» досвід Новокраматорського машинобудівного заводу заслуговує особливої уваги, набирає особливого значення. І це хотілося б насамперед підкреслити. Розроблена на підприємстві система планування і матеріального стимулювання майстрів відкриває шлях до зростання продуктивності праці, до дальшого підвищення ефективності виробництва. Широке її впровадження сприятиме досягненню нових успіхів у всенародному змаганні на честь XXV з'їзду КПРС.

О. ЛЕЙКІН.

Донецька обл.

ФОТОРЕПОРТАЖ

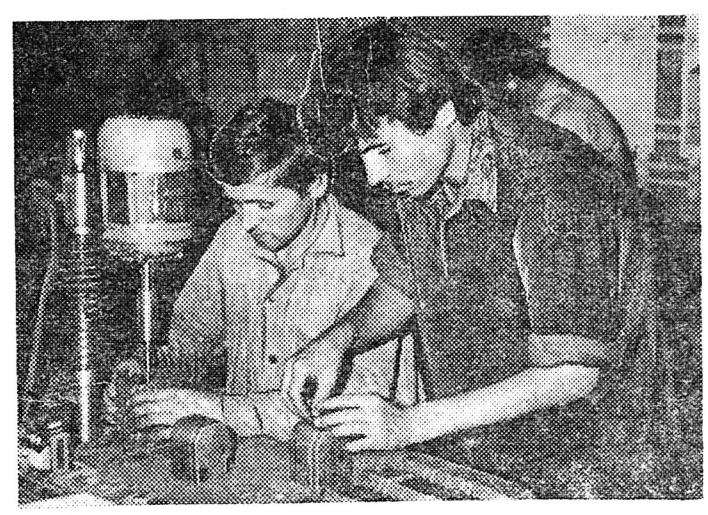
Поруч з ветеранами

У складі комсомольської організації Ворошиловградського учбово-виробничого підприємства, яку очолює Володимир Оранський, трудиться 55 хлопців і дівчат. А всього у колективі УВП понад 100 молодих робітників.

Відповідаючи ударними справами на рішення XVII з'їзду ВЛКСМ, молоді трудівники підприємства беруть активну участь у масовому русі молоді за високу якість роботи, за майстерність, за честь заводської марки.

У ці дні молоді робітники нарівні з ветеранами підприємства широко ведуть соціалістичне змагання за гідну зустріч XXV з'їзду Комуністичної партії Радянського Союзу, за дострокове виконання виробничих завдань завершального року і п'ятирічки вцілому.

Активну участь бере комсомольська організація підприємства в боротьбі за підвищення ефективності виробництва і зміцнення трудової дисципліни. Сатиричні сторінки «Комсомольського прожектора» не дають спокою любителям чарки, порушникам трудової дисципліни і норм соціалістичного співжиття.



Силами комсомольської організації УВП у нинішньому році проведено ряд цікавих вечорів для молоді, а «Голубий вогник», присвячений ветеранам Великої Вітчизняної війни і праці, надовго залишив слід у душі.

На знімку : (вгорі справа) поруч з ветераном виробництва Л. В. Свинтковським працює шихтувальницею комсомолка Лідія Квачова. У роботі, в житті Лідія прагне рівнятися на свого старшого товариша.

На другому фото (внизу) бригадир дільниці УВП Н. С. Білий (справа) перевіряє якість електромагнітів, що їх зібрав комсомолець слюсар-складальник Іван Борздико.

Л. ЛЮЛЬКО.

Фото **І. ВИСКУБА.**

ПРО ТИХ, ХТО ПОПЕРЕДУ

ЧЛЕН РОБІТНИЧОЇ СІМ'Ї

«Навіть не уявляю собі, як це можна не виконати виробничого завдання... Мені було б незручно» — так просто і водночас зрозуміло сказала у бесіді з нами Євдокія Андріївна Тернова.

І справді, слова швеї-мотористки мають під собою цілком реальний грунт. Виконати піврічну норму в середньому на 134,6 процента — важить немало. Та йдеться не лише за нинішнє півріччя. З 1951 року сумлінно трудиться вона на Лубенському учбово-виробничому підприємстві. З того часу, як її листом покликала туди подруга. Покликала із села Литв'яків цього ж району, де Євдокія працювала в місцевому колгоспі і де ще до війни встигла закінчити п'ять класів. І вже тут, у Лубнах, у спеціальному класі для глухих, що існував тоді при міській вечірній школі, дівчина здобула семирічну освіту. З тих пір Лубни стали їй такими ж рідними, як і село, де вона народилася. Тут вона працює за улюбленим фахом, тут знайшла собі надійну сім'ю — робітничий колектив УВП.

І тепер... уже є про що розповісти Євдокії Андріївні. Вона досягла виконала п'ятирічне завдання, нагороджена знаком «Ударник дев'ятої п'ятирічки», медаллю «За трудову доблесть».

Нерідко їй доводиться допомагати молодшим. Був навіть час, коли працювала інструктором з виробничого навчання — вчила шити куртки. І, треба зазначити, добре нині трудяться її колишні учні, теплими словами згадують свою вчительку. Сама добре знаючи всі виробничі операції, Євдокія Андріївна і досі успішно передає свій багатий досвід молодим робітницям: будь ласка, не соромтесь — запитуйте.

«Тепер швеям набагато легше працювати: поліпшилась техніка», — розповідає Євдокія Андріївна. — А я і мої подруги, пам'ятаю, починали на машинах з ножним приводом»... Так, багато чого змінилося на Лубенському учбово-виробничому підприємстві: чіткішими і злагодженішими стали виробничі процеси, підвищили вимогливість до себе і самі робітниці. А це, безперечно, позитивно вплинуло на якість і кількість виробів підприємства, виробів, до випуску яких так безпосередньо причетна й ударниця комуністичної праці Євдокія Андріївна Тернова.

О. ПАЛІЙЧУК.

На знімку: Є. А. Тернова.

Дав слово — дотримай

Нещодавно на засіданні президії Черкаського обласного відділу УТОГ було обговорено хід виконання соціалістичних зобов'язань міжрайвідділами області. Як і раніше, перед у соціалістичному змаганні веде Смілянський міжрайонний відділ, який очолює Марія Григорівна Манжара. Підвищені зобов'язання на честь XXV з'їзду КПРС тут виконано достроково.

Успішно справилися з соціалістичними зобов'язаннями і Звенигородський (голова правління П. С. Король), Шполянський (голова правління І. М. Бебешко), Золотоніський міжрайвідділи УТОГ (голова правління В. С. Щербаніна).

Разом з тим на засіданні президії було піддано гострій критиці роботу правлінь Черкаського та Уманського міжрайвідділів УТОГ, які ще мало приділяють уваги глухим сільської місцевості, зокрема недостатньо подбали про виконання соціалістичних зобов'язань з культурно-масової роботи. У названих міжрайвідділах до цього часу не проведено «Голубі вогники», вечори трудової слави, не виконано плану щодо виїзду колективів художньої самодіяльності на села.

У своїй постанові президія прийняла рішення, покликане якнайшвидше усунути недоліки в роботі правлінь Черкаського та Уманського міжрайонних відділів, зобов'язала їх забезпечити своєчасне виконання взятих соціалістичних зобов'язань.

І. ШТОМПІЛЬ,
інструктор Черкаського обласного відділу УТОГ.

ЗДОБУТКИ БУЛИ Б ВАГОМІШІ

— З кожним роком зростає внесок раціоналізаторів Одеського виробничого об'єднання у фонд дев'ятої п'ятирічки,— так сказав член технічної ради об'єднання інженер Богдан Миколайович Салагай.

Разом з ним переглядаємо книгу реєстрації раціоналізаторських пропозицій. Тільки цього року за дев'ять місяців їх уже надійшло 34 (при річному зобов'язанні — 23 пропозиції). Серед авторів — начальник ремонтно-інструментального цеху М. С. Коломійченко, що вніс в третьому кварталі вісім рацпропозицій, спрямованих на зміни конструкцій виготовлення деталей до штепсельного з'єднання ШСВ-20 та інше. В співдружності з інженером А. Б. Аронсоном та газозварювальником В. П. Герасименком він запропонував також виготовлення конвейєра для фарбування і просушування гайок 8 КТ,946,026 та 030.

Старший інженер-хімік лабораторії об'єднання Г. В. Бортникова запропонувала метод збільшення зносостійкості ріжучого інструменту шляхом хімічного травлення. Разом з слюсарями-інструментальниками Є. В. Мунтяном, В. А. Шапошниковим та гальваніком І. Р. Коганом вона запропонувала і спеціальний пристрій для хромування окремих деталей для пресформ та литформи. Вони ж запропонували установку для електрохімічного полірування деталей.

Із пропозицій З. Б. Левицького варто відзначити фрезу для обробки скоби РПУ-2 зі вставними твердосплавними пластинками, що значно підвищують стійкість цього інструменту.

Група глухих у складі слюсарів О. А. Ващенка, В. В. Ткаченка, Н. А. Марцинковського, В. І. Кольцуна та В. Д. Івашковського працювала над виготовленням сітки для фарбування гайок методом загвинчування по спіралі в розмір.

Як видно з наведених прикладів, багато можна зробити, коли працює творча думка в колективі. Відрадним є те, що багато раціоналізаторських пропозицій внесено групами наших умільців, зросла і їх кількість, піднялась активність. Серед раціоналізаторів стало більше глухих трудящих.

Ось вам приклади: слюсар-інструментальник В. А. Шапошников цього року вніс уже сім рацпропозицій, гальваник І. Р. Коган — п'ять, слюсарі-інструментальники Є. В. Мунтян і О. А. Ващенко по 3, І. І. Мейлер —4. Всього колектив раціоналізаторів об'єднання зобов'язався до кінця року подати раціоналізаторських пропозицій стільки, щоб вони принесли підприємству не менш як 21,8 тисячі карбованців заощаджень. Але, як говорить Богдан Миколайович Салагай, уже на сьогодні від впровадження раціоналізаторських пропозицій підприємство зможе зекономити (умовно) 20,7 тисячі карбованців.

Робота по раціоналізації та винахідництву спрямована в Одеському об'єднанні на більш ефективне використання сировини і матеріалів, вдосконалення устаткування і оснастки, тощо. Все це значно сприяло достроковому виконанню дев'ятої п'ятирічки. Виробниче завдання поточного п'ятиріччя виконано за 4,5 року.

І все ж результати могли б бути кращими, якби в об'єднанні було бюро раціоналізації і винахідництва, якби всі наші умільці були членами Всесоюзного товариства винахідників та раціоналізаторів. На жиль, з часу створення об'єднання ніхто про це по-справжньому не подумав. Фактично уся робота по раціоналізації та винахідництву координується техрадою та інженером техвідділу, який відповідає за надходження та впровадження пропозицій. І ще: до складу техради не введено жодного новатора виробництва з числа робітників.

Безперечно, керівництво об'єднання й громадські організації повинні вжити необхідних заходів, щоб надалі творчими пошуками керувало бюро раціоналізації і винахідництва.

До кінця року є ще можливість і якоюсь мірою надолужити упущене: маю на меті залучення раціоналізаторів до конкурсу на кращу пропозицію року, проведення нарад та зустрічей з умільцями інших підприємств для обміну досвідом, завершення впроваджень тих пропозицій, які вже надійшли до техради.

Ю. ГЕР.

Недавно звання «Майстер — золоті руки» присвоєно трьом робітницям Артемівського учбово-виробничого підприємства — Марії Михайлівні Слабинській, Людмилі Дмитрівні Віленській та Людмилі Олександрівні Марченко. Вони домоглися високої майстерності та вагомих трудових здобутків, беруть активну участь у громадському житті колективу.

На знімку: (справа наліво) директор підприємства Галина Олександрівна Бондаренко щиро вітає швейниць Л. Марченко, Л. Віленську та М. Слабинську з присвоєнням почесного звання.

Фото **І. ЩЕРБАНЮКА.**

СЛІДАМИ НАШИХ ВИСТУПІВ

Виховну роботу поліпшено

«Вільний час — суспільне багатство» — під таким заголовком у «Нашому житті» від 30 серпня цього року була вміщена стаття С. Мордушенка в якій автор критикував поведінку окремих мешканців гуртожитку Запорізького УВП та організацію виховної і культмасової роботи серед робітників.

Як повідомив директор Запорізького УВП М. Ф. Смола виступ газети обговорено на загальних зборах гуртожитку, на яких мешканці гостро критикували порушників громадського порядку. Робітники, про яких ішла мова в статті, зрозуміли свої помилки і дали слово надалі виправити поведінку.

Накреслено конкретні заходи для усунення недоліків у проведенні виховної роботи, зазначених у статті.

РЕЗЕРВАМ — ГОСПОДАРСЬКИЙ ЛІК!

ОЩАДЛИВО

Одним з важливих завдань нашого господарювання є бережливе використання сировини, матеріалів, електроенергії і т. д.

Питання бережливості знаходиться під постійною увагою і контролем адміністрації і робітничого колективу Черкаського УВП. Про це свідчать такі приклади.

Раніше, при розпилюванні чорнових меблевих заготовок, лишалися відходи деревини, які не можна було використати для виробництва меблів. Тепер ми знайшли споживача, якому з цих відходів виготовляємо невеликі ящики для хімікатів шкільного набору.

З частини відходів фанери, що раніше вивозилися на звалище, підприємство організувало виготовлення ящиків для фруктових посилок.

Тривалий час у відходи йшли також і відрізи ніжок стола з косим кутом. Тепер, після склеювання двох скосів, одержуємо бруски квадратного перетину розміром 650×50×16 міліметрів, які використовуються для заповнення мебльових щитів.

Витрачання електроенергії взято під контроль працівників ремонтно-механічної майстерні та ініціативної групи раціоналізаторів. Так, для скорочення часу роботи верстатів на холостих обертах використані спеціальні пристосування, які автоматично вимикають верстати в неробочому положенні.

В свій час, при запресовуванні кришок виробів з пластиком гарячим способом, підприємство терпіло збитки від браку. Пошуки використання нового складу клею, заміни технології (пресування холодним способом) допомогли знизити втрати і поліпшити якість продукції.

Поруч з цим, одним з важливих питань залишається економія поліефірних емалей і нітропродукції. Так, зараз ми з успіхом застосовуємо як один з компонентів поліефірної емалі адросил АДЕГ, що допомогло зменшити витрати емалі на 10—15 процентів, а полірувальної пасти № 290— до 40 процентів. Це значно підвищило якість і зменшило трудомісткість оздоблювальних операцій.

Для відновлення забрудненого ацетону після промивання лаконаливних машин з успіхом використовуємо регенераційний апарат, який шляхом перегонки дає чистий ацетон. Він показав свою надійність в роботі і може так само знайти застосування на інших мебльових підприємствах Товариства.

Великий внесок в боротьбу за ощадливість зробили наші раціоналізатори. Це руками таких умільців як І. Ф. Форостян, І. О. Бабенко, І. К. Циховський, І. Ф. Дудура, М. Г. Скорина та інших, створено оригінальні присадочні верстати, силові головки, складальні вайми та інше нестандартне устаткування. Впровадження їх у виробництво не тільки скоротило витрати робочого часу та поліпшило якість продукції, а й на вищий рівень піднесло культуру виробництва.

Нині підприємство готується перейти на виготовлення нового кухонного набору К-18-1, що складається з п'яти виробів. Освоюємо також новий кухонний буфет, розроблений творчою групою підприємства. Завдяки цим та іншим заходам на підприємстві за вісім місяців знижено собівартість продукції проти плану на 18,0 тисяч карбованців і одержано понадпланової продукції на 31 тисячу карбованців.

Всі ці заходи спрямовані на більш прогресивну організацію праці в десятій п'ятирічці та задоволення підвищеного попиту населення на кухонні меблі.

В. ГОРБУНЦОВ,
головний інженер Черкаського УВП.

Співець російської природи

Під такою назвою відбувся літературний вечір, присвячений 80-річчю від дня народження Сергія Єсеніна, який організував літературний гурток «Київський каштан» у Палаці культури імені А. В. Луначарського.

Поезія Єсеніна! Скільки в ній тепла, ніжності, тонкого ліризму, безмежної любові до рідних просторів великої нашої Батьківщини! Єсенін...— уважно вдивляються в його портрет усі присутні. Це людина, чиє проникливе самобутнє слово навіки запало в серце народу.

З доповіддю «Слово про Єсеніна» виступив керівник літературного гуртка. Він докладно розповів про життя і творчість видатного радянського поета, про його зустрічі з Максимом Горьким, Олександром Блоком, Володимиром Маяковським, про поїздки Єсеніна за кордон та про незвичайну силу його віршів.

Потому члени літературного гуртка мовою жестів і міміки прочитали ряд поезій Єсеніна — людини, яка так пристрасно хотіла бачити рідну землю оновленою, квітучою, сильною.

Вечір пам'яті поета викликав неабиякий інтерес у трудівників УТОГ, пробудив у них бажання ще глибше ознайомитися з життям і творчістю великого поета.

І. САПОЖНИКОВ.

ВСЕ ДЛЯ ЛЮДИНИ

Далеко за межами України славиться будинок відпочинку Українського товариства глухих «Сосновий бір», що розташований в чарівному куточку Пущі-Водиці.

Перше враження — заквітчана, вся в зелені територія, чисті, обсаджені декоративними кущами доріжки, світлі корпуси, оточені стрункими соснами і густими кронами дубів, які дають літом життєдайну прохолоду,— залишається в пам'яті назавжди. А якщо додати цілюще, з настоями трав і лісу повітря та гостинність персоналу «Соснового бору», то зрозумілою стане його велика популярність серед відпочиваючих.

Привітна посмішка і душевна теплота реєстратора завжди стрічає новоприбулих. Тетяна Тимофіївна після оформлення документів знайомить гостей з правилами та розпорядком дня відпочиваючих.

В спальних корпусах завжди зразкова чистота і затишок, які створені невтомними руками санітарок. Серед них особливо високою культурою обслуговування виділяються Г. О. Лось, Н. К. Козаченко, Н. К. Лазарук, П. І. Нагірна. А смачні страви готують досвідчені робітниці харчоблоку, якими керує шеф-повар К. В. Борисовська.

В їдальні вчасно і дружно подають страви офіціантки Г. І. Пашкова, Н. Рєпіна, В. Молчанова та інші. І у всьому відчутна увага і прагнення задовольнити смаки багатьох таких різних людей.

Щоб відпочиваючі повернулися додому не тільки з відновленими силами, а й здоровими, про це турбується лікар Галина Олександрівна Королевич. І так у всьому. Все робиться, щоб відпочинок був не тільки цікавим, корисним, а й здоровим. Тому-то й продумана до найменших дрібниць його організація.

До послуг відпочиваючих чудова бібліотека, кінозал, спортивна секція, настільні ігри...

— Все для людини! — говорить директор будинку відпочинку М. І. Канюка,— Ми вживаємо всіх заходів, щоб трудівники заводів і фабрик, учбово-виробничих підприємств та об'єднань, колгоспів і радгоспів, ветерани праці і війни, молодь і пенсіонери добре відпочили. Турбота про людину праці — для нас головний обов'язок.

Про це красномовно свідчать і факти. План 8 місяців по обслуговуванню трудящих в будинку відпочинку виконано на 105,7 процента. Не знижується активність і нині. Та прикро, що будинок відпочинку відвідує в середньому 40 процентів глухих. Слід було б обласним відділам звернути увагу на роз'яснювальну роботу про перевагу колективного відпочинку над індивідуальним. Це не тільки моя думка, із нею не можна не погодитись. Щоб там не говорили, а в будинку відпочинку «Сосновий бір» для цього є всі найсприятливіші умови.

В. ЛЮБАРЕЦЬ.

Самі переконалися

Поповнити клубну програму конкурсом «Нумо, дівчата!» вирішило на своєму черговому засіданні правління Мукачівського міжрайвідділу УТОГ. Для втілення цього задуму використали сценарій, надісланий республіканським науково-методичним кабінетом клубної роботи УТОГ. І, зазначимо, конкурс вийшов на славу. Зокрема цікаво, з творчим піднесенням виступили Олена Яремчук, Ганна Альберт та інші.

По закінченні конкурсу члени правління, які, до речі, теж брали участь у його підготовці, задумалися: «А чому ми не робили цього раніше?.. Самі ж переконалися: таки вийшло. Отже, подібні заходи можна проводити й надалі. Справа лише за бажанням та ініціативою».

Р. ПУПЕНА,
голова правління Мукачівського МРВ УТОГ.
Закарпатська обл.

У первинних організаціях, на учбово-виробничих підприємствах, в компактних групах заводів і фабрик, в клубах і Будинках культури, в спецшколах-інтернатах триває передплата на газети і журнали.

На знімку: вихователь гуртожитку Донецького виробничого об'єднання «Електромагніт» Н. Кодинцева (праворуч) оформляє передплату Г. Драчевській та О. Поліщук.

Фото **С. ГАЙСИНСЬКОГО.**

СПОРТ

НА ПЕРШОМУ МІСЦІ— ФІЗКУЛЬТУРНИКИ УВП

Івано-Франківськ — місто, в якому люблять спорт і яке має давні спортивні традиції. Члени нашої обласної організації УТОГ уже не раз були призерами республіканських змагань, входили й до збірних команд України.

Немає такого виду спорту, з якого у нас не організовували б обласні змагання. Не раз проводились вони і за нормативами нового комплексу ГПО. А нещодавно відбулась і перша спартакіада «Бадьорість і здоров'я» з багатоборства цього комплексу. Хоч треба зауважити, що глухі спортсмени Прикарпаття і минулими роками брали участь у подібних спартакіадах міжобласного масштабу: в змаганнях у Львові та Чернівцях. Але, безперечно, в них не могли виступити всі бажаючі.

А ось тепер на старти за програмою комплексу ГПО вийшло понад 100 членів обласної організації УТОГ. Вони складали нормативи на біговій доріжці, у легкоатлетичних секторах, гімнастичному містечку кращого в Івано-Франківську стадіону «Спартак». Свої команди виставили УВП та міськвідділ УТОГ, Коломийський та Калуський міжрайвідділи й Калуська школа-інтернат для глухих дітей. До речі, великий та активний спортколектив школи завжди виступає неодмінним учасником усіх обласних змагань.

Максимальну кількість очок у віковій категорії 16-18 років здобула учениця Калуської школи-інтернату Параска Савчин.

— Цю здібну дівчину ми «відкрили» на марші ГПО,— розповідає інструктор по спорту облвідділу УТОГ Сергій Данилович Шейкін.— Тепер Параска відвідує заняття в спортивній секції, і можна чекати від неї ще кращих результатів.

Цілком можливо, що через рік — два у строю провідних спортсменів області ми побачимо і її товариша по школі-інтернату В. Феняка, який вийшов на перше місце серед юнаків цієї ж вікової категорії.

Непоганими були результати й Михайла Касько (вікова категорія 19-28 років), Івана Яніва (29-39), Ганни Тугариної (29-34), Параскові Федотової (35-44), Ольги Бабінової (45-55) та Ярослава Тріски (50-60). У командному заліку першість вибороли фізкультурники УВП глухих, більшість з яких є активними членами спортивних секцій при Івано-Франківському будинку культури. Тут, до речі, можна згадати про так званий «зворотний зв'язок»: колектив підприємства охоче сприяє організації систематичних тренувань спортсменів, не шкодує й коштів на проведення змагань. І ці витрати повертаються йому сторицею, у вигляді невичерпних запасів енергії й бадьорості робітників, їх плідної праці, спрямованої на виконання й перевиконання планів п'ятирічки...

Багатоборці, які найкраще виступили на спартакіаді, тепер візьмуть участь і в республіканських змаганнях, що відбудуться незабаром у Львові. Серед кандидатів до збірної команди області, крім названих вище переможців,— Михайло Попов, Марія Чиж, Стефанія Фінак та Борис Федотов — чоловік Параскові Федотової. Полюбляють у нас в області «сімейні дуети». Не раз призерами міських і обласних змагань серед чуючих з шашок були, наприклад, Раїса Павлівна та Ілля Сергійович Дубинські, срібними значкістами ГПО цього року стали Ольга та Ярослав Свищі, таких прикладів можна навести чимало.

Змагання закінчилися, та розмови про них не припинились. Минулої суботи підсумки спартакіади обговорювалися й на позаплановому спортивному вечорі, на якому в урочистій обстановці фізкультурникам вручено значки ГПО. Присутні з цікавістю подивились також і знятий під час змагань фільм «Свято здоров'я», підготовлений до цього вечора любительською кіностудією «Карпати» Івано-Франківського будинку культури УТОГ.

Та головну увагу було приділено щирій розмові про «плюси й мінуси» змагань. Адже ця спартакіада була не тільки оглядом майстерності фізкультурників, що заслужили право носити значок ГПО. Одночасно це й екзамен для її організаторів.

Хоч івано-франківські спортсмени вперше у своєму місті вийшли на такий численний старт з комплексу ГПО, його результати радують. Відрадним насамперед є те, що спартакіада переконливо довела: фізкультурою варто займатися всім, незважаючи на свій вік. На старт поруч зі школярами вийшли робітники і службовці, скроні яких уже вкрив білий сніг сивини. Та випробувавши свої сили, і вони запалились бажанням брати участь в нових змаганнях. Цікавою з цього погляду була пропозиція Бориса Федотова — влаштовувати зустрічі з різних видів спорту між командами ветеранів та молоді.

Загін глухих фізкультурників нашої області поповнився цього року ще 59 значкістами ГПО.

Та, на жаль, роботу організаторів змагань не можна оцінити найвищим балом. Врахували вони не все. Чомусь малочисельною була команда Калуського міжрайонного відділу УТОГ, не у всіх учасників змагань була спортивна форма.

Проте, дальшої популяризації комплексу сили, бадьорості і здоров'я все ж досягнуто. І важливу роль в цьому відіграла спартакіада.

Н. КОНВАЛЮК.

ФІНІШ СПОРТИВНОГО ЛІТА

Того вересневого ранку сонну тишу берегів Ворскли порушили учасники спартакіади «Бадьорість і здоров'я» Полтавських учбово-виробничих підприємств № 1 і № 2. З обох УВП на змагання прибув 141 фізкультурник.

Програма спартакіади, яка була заздалегідь підготовлена організаційним комітетом, крім складання норм ГПО, передбачала цілий ряд конкурсів: на кращий сатиричний листок чи «Блискавку», експонат з «лісового ермітажу» та виступ художньої самодіяльності.

Колектив УВП-1 підготувався краще, що й підтвердили результати змагань. Крім загальнокомандної першості, швейники порадували й сніданком, а дотепні сатиричні малюнки весь час привертали до себе увагу, викликаючи сміх і жарти.

Загальне схвалення суддівського колективу викликали експонати «лісового ермітажу». Особливо сподобався експонат «Ніхто не забутий, ніщо не забуте», вміло виготовлений з червоних плодів глоду та інших матеріалів, знайдених у лісі Рудяк Боженою та іншими дівчатами.

В конкурсі на кращу художню самодіяльність добре виступили як робітниці з УВП-1, що виконали ряд українських пісень, так і аматори сцени УВП-2, які, мов казкові мавки, обвиті запашними вінками хмелю виконали веселий танок.

По закінченні спартакіади переможцям в урочистій обстановці були вручені нагороди. Заступник директора з навчально-виховної роботи УВП-1 Н. Ф. Телюкова одержала пам'ятний кубок за перемогу команди підприємства в фіналі змагання. А спортсменам УВП-2 С. М. Тягун, А. П. Корж, М. Щербаковій, М. В. Бабанському, П. М. Олешко та іншим за особисті показники вручено нагороди. Всі учасники змагань одержали сувеніри.

Л. РУГАЛОВА.

Зелений куточок

У центрі зеленої зони, що належить Одеському виробничому об'єднанню, знаходиться сквер відпочинку. В ньому приємно посидіти перед початком трудового дня або в обідню перерву: почитати свіжу газету, зіграти в шахи, взяти участь у бесіді... Трохи осторонь — спортивний майданчик. Тут знаходять собі розвагу любителі шкіряного м'яча та ігор-атракціонів.

Багато задоволення отримують робітники — учасники цих заходів. Мають вони і свого організатора — випускницю Київського культосвітнього технікуму, нині перекладача Марію Гембайло.

Робота над озелененням Одеського виробничого об'єднання триває, молодіжний актив планує проводити тут у теплу пору року нові культмасові заходи.

Г. ЮХИМЕНКО.
м. Одеса.

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ГАЗЕТИ „НАШЕ ЖИТТЯ“ на 1976 рік

Шановні товариші! Щоб уникнути перерви в одержанні газети, щоб ви могли читати її щотижня, радимо заздалегідь оформити передплату на 1976 рік.

Передплата газети «Наше життя» проводиться в агентствах «Союздруку», у сільських філіях зв'язку, листоношами і громадськими розповсюджувачами на підприємствах, в організаціях і установах, в радгоспах і колгоспах. Вартість передплати на рік 1 карбованець 04 копійки, на півроку —52 копійки.

Редактор П. БУЛАТОВ

ІНДЕКС 60981

«НАША ЖИЗНЬ» — орган Центрального правления Украинского общества глухих.

Наша адреса: 252021, Київ-21, Кловський узвіз, 18, редакція газети «Наше життя». Телефон 93-39-27.

Зам. 1000. Друкарня Київського дослідно-виробничого об'єднання «КОНТАКТ», вул. Нововокзальна, 8. **Тираж 15764.**