ПРОЛЕТАРІ ВСІХ КРАЇН, ЄДНАЙТЕСЯ!

НАШЕ ЖИТТЯ

Газета виходить щотижня з липня 1967 року

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

№ 47 (445) | Субота, 22 листопада 1975 р. | Ціна 2 коп.

БІОГРАФІЯ М. І. КАЛІНІНА

До сторіччя з дня народження професіонального революціонера, більшовика-ленінця, видатного діяча Комуністичної партії і Радянської держави М. І. Калініна Видавництво політичної літератури випустило книгу «Михайло Іванович Калінін. Коротка біографія». В ній розповідається про дитинство і юність Михайла Івановича, про період його становлення як марксиста-ленінця, активну роботу в підпіллі, про участь у трьох революціях. Велика частина біографії присвячена післяжовтневому періодові — багатогранній діяльності М. І. Калініна на посту Голови ВЦВК, ЦВК СРСР, Президії Верховної Ради СРСР.

(ТАРС).

ВИРОБЛЯТИ ПРОДУКЦІЮ ТІЛЬКИ ВИСОКОЇ ЯКОСТІ!

ІЗ ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УТОГ

12 листопада 1975 року відбувся черговий, XI пленум Центрального правління Українського товариства глухих.

В порядку денному пленуму були такі питання:

1. Про завдання підприємств і об'єднань УТОГ по поліпшенню якості продукції в світлі вимог партії та уряду.

2. Про скликання X з'їзду Українського товариства глухих.

3. Організаційне питання.

4. Про роботу президії ЦП УТОГ між IX і XI пленумами Центрального правління Українського товариства глухих.

По першому питанню порядку денного слово для доповіді надається голові Центрального правління УТОГ **Семку А. Х.**

— Наш черговий пленум, говорить доповідач, проходить в період широко розгорнутої підготовки до XXV з'їзду КПРС. З великим трудовим і політичним піднесенням сприйняли радянські люди, зокрема члени Українського товариства глухих, постанову Центрального Комітету партії про розгортання соціалістичного змагання за гідну зустріч XXV з'їзду КПРС. Виробничі колективи взяли нові підвищені зобов'язання, знаходять внутрішні резерви, спрямовують свої зусилля на випуск продукції понад план, поліпшення якості й зниження її собівартості.

Рік ще не закінчився, але ми вже підводимо деякі підсумки своєї роботи за п'ятирічку. Нинішній, завершальний рік дев'ятої п'ятирічки був особливо напруженим і плідним. Важко було йти до наміченої цілі. Зустрічались труднощі, виникали непередбачені питання, які доводилось вирішувати оперативно. По крутих сходинках п'ятирічки ми з кожним роком піднімались все вище угору.

Доповідач далі підкреслює, що до кінця завершального року і п'ятирічки в цілому залишилось півтора місяця. Тепер дуже важливо критично проаналізувати підсумки нашої виробничої і організаторської діяльності, визначити додаткові завдання, які мають бути ще вирішені. В цьому плані великого значення набуває всебічний діловий розгляд і обговорення питання, яке внесено в порядок денний нашого пленуму.

Перетворюючи в життя рішення XXIV з'їзду КПРС і дальші постанови партії та уряду, говорить А. Х. Семко, трудящі Українського товариства глухих досягли певних успіхів у виконанні п'ятирічного плану. Достроково, 27 жовтня, завершено завдання п'ятирічки по випуску і реалізації продукції, досягнуто високих техніко-економічних показників у роботі. За чотири роки і десять місяців 1975 року план з обсягу реалізації продукції в цілому виконано на 100,4 процента. При плані 516 мільйонів 145 тисяч карбованців фактично реалізовано продукції на сумму 518 мільйонів 276 тисяч карбованців. Понад план виготовлено продукції на 2 мільйони 131 тисячу карбованців. До кінця нинішнього року додатково буде виготовлено і реалізовано виробів понад план на суму 22 мільйони карбованців. Продуктивність праці за минулий час п'ятирічки зросла на 9,9 процента. Успішно виконується план по випуску найголовніших виробів.

До 27 жовтня цього року завдання п'ятирічки з обсягу реалізації продукції виконали 19 учбово-виробничих підприємств і об'єднань. Це—Полтавське УВП-1 Ужгородське УВП-2, ДВО (донецьке виробниче об'єднання) «Електромагніт», КДВО (київське дослідно-виробниче об'єднання) «Контакт», Львівське УВП-1, Дрогобицьке УВП та інші.

Колективи підприємств Товариства, розгорнувши соціалістичне змагання, досягли добрих успіхів у виконанні планових завдань на 1975 рік. План 10 місяців з обсягу реалізації продукції виконано на 104,5 процента. При плані 91 мільйон 969 тисяч карбованців реалізовано продукції на 96 мільйонів 114 тисяч карбованців. Понад план реалізовано виробів на 4 мільйони 145 тисяч карбованців при соцзобов'язанні 3 мільйони 130 тисяч карбованців на рік.

Певних успіхів досягнуто у виконанні планів заходів з організаційно-масової, культурно-освітньої, політико-виховної та фізкультурно-спортивної роботи.

Разом з тим, продовжує доповідач, у роботі підприємств цього року є недоліки. Так, Ровеньське УВП не виконало план десяти місяців з реалізації продукції, виробництва меблів і поставок товарів ринку. Не справилось з планом по електроустановочних виробах Одеське виробниче об'єднання. Ворошиловградським УВП недодано до плану верстатних електромагнітів серії МТ. Неритмічно працювали і не виконували планових завдань в окремі місяці Лебединське, Харківське-1 та інші підприємства. Дніпропетровське, Ворошиловградське, Сімферопольське, Сумське, Чернівецьке, Запорізьке, Кіровоградське та інші УВП також в окремі місяці не виконували взяті соцзобов'язання по випуску понадпланової продукції та її реалізації, одержанню понадпланового прибутку та ін.

Керівникам цих підприємств треба вжити найрішучіших заходів щодо безумовного виконання планових завдань і соцзобов'язань на 1975 рік.

У своїй доповіді А. Х. Семко приділив багато уваги наслідкам ревізії фінансово-господарської діяльності Українського товариства глухих, проведеної органами контрольно-ревізійного управління Міністерства фінансів УРСР, розповів про розкриття серйозних недоліків, які мали місце в 12 учбово-виробничих підприємствах і 9 обласних відділах УТОГ, де було зроблено ревізії.

Органам народного контролю передано матеріали на деякі підприємства, щоб відшкодувати допущені матеріальні збитки. Президія ЦП УТОГ прийняла по матеріалах ревізій постанови та розробила заходи для усунення виявлених недоліків і порушень, зазначених в актах ревізій.

Зосереджено увагу керівників підприємств і об'єднань на боротьбу проти безгосподарності та марнотратства, на додержання державної і фінансової дисципліни.

Багато місця в доповіді зайняли питання науково-технічного прогресу, поліпшення якості продукції. Це сприяє зростанню продуктивності праці, економії матеріальних ресурсів, кращому використанню основних фондів.

У своїй промові на зустрічі з виборцями Бауманського виборчого округу Москви товариш Л. І. Брежнєв говорив:

«Ключовою проблемою для розвитку всього нашого народного господарства стало підвищення якості всієї роботи. Це стосується і якості наших планів, тобто їх обгрунтованості і збалансованості. Це стосується і якості управлінської діяльності— від первинних ланок виробничого апарату до центральних господарських органів. Це стосується і зміцнення трудової дисципліни, і поліпшення якості вироблюваної продукції».

За минулі роки п'ятирічки на підприємствах Товариства багато уваги приділяли технічному прогресу. З 1971 року по 1974 рік впроваджено 584 заходи з нової техніки, а за дев'ять місяців цього року—115 заходів. Також впроваджено у виробництво 2200 раціоналізаторських пропозицій і багато заходів з НОПу. Все це дало змогу не тільки зекономити матеріально-сировинні ресурси, скоротити обсяг ручної праці, підвищити її продуктивність, але і суттєво вплинути на поліпшення якості вироблюваної продукції. Цьому сприяє також технічна озброєність підприємств сучасним високопродуктивним устаткуванням. За минулий час дев'ятої п'ятирічки підприємства одержали і впровадили 4914 одиниць нового метало- і деревообробного, ковальсько-пресового, швейного і текстильно-галантерейного устаткування.

Проведена велика робота щодо впровадження нового устаткування сприяла підвищенню продуктивності праці. Завдяки цьому на ряді швейних підприємств (Івано-Франківському, Львівському-1, Кам'янець-Подільському, Чернігівському, Білоцерківському та інших) організовано і запущено в дію агрегатно-групові потоки, що дало змогу поліпшити якість продукції.

У доповіді відзначено, що в роки п'ятирічки застосовано ряд технічних нововведень, які поліпшили якість продукції. Наприклад, на дослідно-виробничому об'єднані «Контакт» ввели лінію лакового покриття рулеток. Завдяки цьому вимірювальні стрічки захищено від шкідливих атмосферних явищ. Позитивно позначилась на якості виробів введена в дію потокова лінія травлення, промивання і сушіння стрічок рулеток. В об'єднанні застосували систему бездефектної здачі продукції з першого пред'явлення. Збільшилась кількість робітників, які працюють з особистим тавром.

Всю вироблювану на КДВО продукцію атестовано по першій і вищій категоріях.

В донецькому об'єднанні «Електромагніт» проводиться поопераційний контроль, велику увагу приділяють самоконтролю. При цьому надто ефективно застосовують контрольні карти, які вивішують на робочих місцях. На всю вироблювану продукцію в усіх підрозділах об'єднання є еталонні зразки, з якими робітник може зрівнювати виготовлені ним деталі і вироби.

Для посилення контролю за якістю продукції в Донецькому об'єднанні створено центральну заводську лабораторію в складі групи типових випробувань і групи вхідного контролю. Ці організаційно-технічні заходи дали змогу протягом ряду років випускати продукцію належної якості.

На Кіровоградському УВП також застосували технічні нововведення. Для виготовлення металевих корзин тут сконструювали і впровадили автомат, який випрямляє, рубає і гне поперечні гребінки, гідравлічний прес для калібрування вічка корзини. Змінено технологію і оснастку на операціях складання і зварювання корпусу корзини.

За роки п'ятирічки на підприємствах і в об'єднаннях введено в дію 22 потоково-механізовані лінії. На всіх швейних підприємствах є потрібне технологічне устаткування, використовуються промірно-розбракувальні верстати. Закрійні цехи забезпечено стаціонарними розкрійними машинами і пристосуваннями малої механізації.

У мебльовій галузі використовувались нові матеріали, нестандартне устаткування, впроваджувалась прогресивна технологія. На всіх підприємствах освоєно оздоблення меблів поліефірними емалями і лаками. Оздоблення мебльових щитів провадиться на лакофарбувальних машинах, які мають всі підприємства. Замість ручного полірування щитів використовуються верстати П-1Б, з допомогою яких значно поліпшили оздоблення меблів. В цьому році підприємства повністю забезпечені стрічко-шліфувальними верстатами.

На Єнакіївському УВП освоєно технологічний процес нанесення текстури цінних порід на шпон листяних порід імітаційними верстатами.

Велику роботу зроблено щодо впровадження багатошпиндельних присадочних верстатів, пневмодрелей, пневмо- і електровайм, а також іншої оснастки.

Далі доповідач зупинився на питаннях організаційно-виховної роботи в колективах, спрямованої на виконання технічних заходів. Так, на Лубенському підприємстві робітники та робітниці змагаються за одержання звання «Бригада відмінної якості», «Краща бригада декади», «Кращий контролер підприємства». Той, хто виборов одне із цих звань, одержує вимпел.

На всіх підприємствах Товариства провадяться «Дні якості». В боротьбі за випуск продукції високої якості беруть участь пости груп народного контролю, «Комсомольський прожектор», передові робітники. Широко розгорнуто індивідуальне і бригадне змагання за випуск і здачу продукції з першого пред'явлення.

Центральне правління, об'єднання і підприємства Товариства здійснили ряд заходів щодо підвищення кваліфікації робітників масових професій, інженерно-технічних працівників і службовців.

Певну роботу щодо впровадження передової технології, освоєння нових видів виробів і засобів механізації та автоматизації праці, а також упорядкування технічної документації на вироби виконало Проектно-конструкторське бюро УТОГ.

Здійснення всього комплексу вищеназваних заходів дало змогу успішно провести державну атестацію якості продукції. До 1 жовтня 1975 року атестовано за першою категорією якості 578 виробів, в тому числі переатестовано 75 виробів, і до другої віднесено 3 вироби. За вищою категорією з присвоєнням державного Знаку якості атестовано, на жаль, дуже мало — всього 6 виробів, що загалом становить лише 3,7 процента до всієї вироблюваної продукції. Це — два електричні патрони різьбові пластмасові з притискачами для розсіювачів і з прикріпленнями на ніпелі (Донецьке ВО «Електромагніт»), реле проміжне універсальне РПУ-2 і штепсельне з'єднання ШСВ-20 (КДВО «Контакт»), дві куртки жіночі, моделі 50-74 і 67-74 (Харківське УВП-2).

Нещодавно в Держплані УРСР розглядалось питання про стан випуску деякими республіканськими міністерствами продукції з державним Знаком якості. В прийнятій постанові колегії Держплану підкреслюється необхідність різко збільшити в 1976 році випуск продукції з державним Знаком якості. Керівникам підприємств і об'єднань УТОГ треба реально розглянути свої можливості, виявити резерви щодо дальшого поліпшення якості продукції.

В минулому році підприємства Товариства освоїли ряд виробів, які за технічним рівнем відповідають кращим вітчизняним і зарубіжним зразкам. Прикладом в цьому відношенні є діяльність колективу КДВО «Контакт», де питома вага продукції із Знаком якості становить понад 60 процентів. Донецьке ВО «Електромагніт» є піонером у випуску продукції із Знаком якості і за рівнем механізації не поступається державним підприємствам, які випускають аналогічну продукцію.

Не повністю використовуються можливості щодо поліпшення якості продукції на Запорізькому УВП. Тут освоїли випуск нових виробів (ПРА 051 і РПУ-2), але не пішли далі першої категорії якості. Водночас виробництво їх на підприємствах держпромисловості та КДВО «Контакт» здійснюється з державним Знаком якості.

Такий же приклад можна навести і з випуском штепсельного з'єднання ШСВ-20 Одеським виробничим об'єднанням УТОГ.

(Продовження на 2-й стор.).

ВИРОБЛЯТИ ПРОДУКЦІЮ ТІЛЬКИ ВИСОКОЇ ЯКОСТІ!

ІЗ ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УТОГ

(Продовження. Початок на 1-й стор.).

Багато зусиль докладено, щоб атестувати цей виріб першою категорією якості. В той же час на «Контакті» ШСВ-20 має державний Знак якості. Зараз треба усунути всі відхилення від техдокументації, які погіршують якість виробу. А керівництву об'єднання потрібно різко поліпшити якість вироблюваних виробів з тим, щоб у грудні—січні подати ШСВ-20 на атестацію за вищою категорією якості.

Головне завдання всіх підприємств Товариства, що випускають низьковольтну апаратуру,— домогтись в десятій п'ятирічці випуску цих виробів з державним Знаком якості.

Неповністю використовують свої можливості щодо поліпшення якості продукції Харківське УВП-2, Львівське УВП-1 та Івано-Франківське УВП. Тут треба знаходити резерви для випуску швейних виробів із Знаком якості.

Не можна погодитися з існуючими на сьогодні труднощами щодо поліпшення якості меблів через неповну забезпеченість нітропродукцією і поліефірними лаками. В цьому питанні керівникам підприємств разом з ПКБ і Центральним правлінням УТОГ треба і далі займатися удосконаленням асортименту виробів, добиватися повної забезпеченності гостродефіцитними матеріалами і домогтися в наступній п'ятирічці присвоєння вироблюваним меблям Знака якості.

Далеко не все ще робиться на підприємствах Товариства для поліпшення якості продукції. Так, Комунарське УВП ще торік відзвітувалось перед ЦП УТОГ про впровадження установки для фарбування і сушіння сіток ліжок. Однак, через деякий час виявилося, що ця установка не працює.

На Харківському УВП-1, ще не організувавши вакуумного просочування котушок до верстатних електромагнітів, поспішили повідомити Центральне правління про впровадження цього технічного заходу.

На Ровеньському УВП плани заходів розробляють регулярно, але вони в основному залишаються на папері. І як результат — УВП щодо технічного і технологічного рівня відстає від інших підприємств меблевої галузі. Тільки в травні цього року впроваджено пневмовайми для складання буфетів кухонних. Шліфування окремих щитових деталей після того, як їх прошпаклюють, робиться вручну; а між тим шліфувальний верстат не встановлений. Робітники користуються спрацьованим до краю ручним столярним інструментом, тоді як на складі його цілком досить. Всі ці та інші недоліки призвели до невиконання плану виробництва цього року.

Мають місце випадки, коли заходи щодо поліпшення якості продукції набувають чисто формального характеру або не доводяться до кінця. На Житомирському УВП, наприклад, в одному із пунктів заходів написано: «Обновити комісію під керівництвом головного інженера по перевірці якості». А на Херсонському УВП планують «перевірки окремих вузьких місць, які зв'язані з спалахами браку». На Сумському УВП вирішили: «для посилення випуску якісних виробів виділити для виправлення переробок швачку-мотористку з оплатою за рахунок швей, що допускають брак з пошиву костюмів». Із Вінницького УВП в інформації повідомили про зроблене щодо поліпшення якості продукції «в мотально-в'язальній дільниці виготовлено шляховод і введено в дію уловлювач пуху». Цей уловлювач поки що «уловлює» рекламації, яких підприємство має в цьому році аж сім. На Харківському УВП-2 для вивчення претензій торговельних організацій працівники підприємства відвідують магазини. Претензії вивчаються, а рекламації тим часом надходять!

Доповідач підкреслює що велика кількість рекламацій, одержаних підприємствами Товариства протягом п'ятирічки, свідчить про необхідність різко змінити ставлення до розробки конкретних заходів щодо поліпшення якості продукції. Тепер, в сучасний період розвитку продуктивних сил, для якого характерний порівняно короткий час тривалості випуску продукції, треба наполегливо працювати над освоєнням нових, більш сучасних видів виробів.

За минулий час відбулось велике асортиментне зрушення у вироблюваній об'єднаннями і підприємствами УТОГ продукції. Освоєно 332 види виробів і моделей. До числа найважливіших слід віднести електротехнічний виріб РПУ-2, виробництво якого освоєно КДВО «Контакт», Запорізьким УВП і Ждановським філіалом ДВО «Електромагніт». Донецьким об'єднанням освоєно виробництво магнітних пускачів ПМЕ-111 і ПМЕ-113, Харківським УВП-1, Полтавським УВП-2 і Ворошиловградським УВП освоєно виробництво верстатних електромагнітів серій МИС, ЕД і МТ, Одеським об'єднанням — ШСВ-20, Дніпродзержинським УВП — петлю мебльову, Дрогобицьким УВП — набір для спальні, Черкаським УВП — набір кухонних меблів, Харківським УВП-2 — нові моделі чоловічого й жіночого верхнього одягу, який користується у трудящих підвищеним попитом. Систематично оновлюється і розширюється асортимент виробів на Львівському УВП-1, Івано-Франківському, Житомирському, Миколаївському, Єнакіївському й інших підприємствах.

Певна робота ведеться з спеціалізації і концентрації виробництва, що дає змогу більш успішно вирішувати завдання в комплексі виробничо-господарської діяльності, тобто краще відпрацювати технологічний процес виготовлення продукції, впровадити засоби механізації й автоматизації, поліпшити організацію матеріально-технічного постачання і т. п. Так, Дніпродзержинське УВП спеціалізувалось на виробництві кріпильних виробів і мебльової фурнітури, ДВО «Електромагніт» — електротехнічних і електроустановочних виробів, Полтавське УВП-2 — верстатних електромагнітів серії ЕД, Харківське УВП-1 — верстатних електромагнітів серій МИС, ЕД і фільмоскопів, Одеське ВО — електротехнічних виробів і литва під тиском. Ворошиловградське УВП — верстатних електромагнітів серії МТ, Садгірське УВП — стрічко-плетільних виробів, Львівське УВП-1 — чоловічих сорочок, Чернігівське і Конотопське підприємства — спецодягу з брезенту та ін.

Разом з тим у справі освоєння нових видів виробів мають місце недоліки. Вже протягом двох років на Запорізькому УВП планують освоєння газосвітильного трансформатора на витому магнітопроводі. Керівництву підприємства треба підвищити темпи підготовчих робіт з тим, щоб у другому кварталі 1976 року випустити дослідну установочну партію цих трансформаторів і все приготувати для їх серійного випуску.

Не ведуться роботи по розширенню асортименту нових верстатних електромагнітів ЕД-5 і ЕД-6 тягнучого виконання. А між тим треба пам'ятати, що вироби цієї серії ідуть на заміну виробів МИС, що застаріли і строк дії яких закінчується в наступному році.

Ще не зжиті на деяких підприємствах випадки штурмівщини, плинність кадрів, прогули, порушення трудової дисципліни. Погана організація праці негативно впливає на боротьбу за високу якість продукції. В цьому винні також і обласні відділи УТОГ та культзаклади, які недостатньо впливали на виробничо-господарську діяльність підприємств, не використовували всіх засобів в організації політико-виховної та культурно-масової роботи, в підвищенні загально-освітнього і технічного рівня робітників і робітниць підприємств УТОГ, в організації соцзмагання і розвитку руху за комуністичну працю, в підборі кадрів із числа глухих, їх висуненні, виробничого навчання та ін.

На закінчення доповідач зупинився на тих великих завданнях, які стоять перед Українським товариством глухих у справі дальшого розвитку економіки, підвищення ефективності виробництва, поліпшення якості вироблюваної продукції. Завдання складні й напружені. Успішне вирішення їх залежатиме насамперед від мобілізації колективів підприємств, об'єднань і організацій, підвищення відповідальності працівників, удосконалення управління, правильного розподілу праці та використання наявних резервів.

Тепер, говорить доповідач, ми стоїмо на такому рівні технічного розвитку, коли потрібне впровадження комплексної системи управління якістю продукції, необхідно взяти на озброєння цю систему. З цією метою Проектно-конструкторське бюро УТОГ розробило Положення про комплексну систему управління якістю продукції на підприємствах Українського товариства глухих.

Здійснити цю систему — це значить перейти від оцінки якості виробів до оцінки якості праці. А щоб систему успішно впровадити в життя, Центральному правлінню, об'єднанням, підприємствам і організаціям Товариства треба забезпечити:

— ефективність державної та галузевої систем управління якістю продукції;

— впровадити в 1976 році систему управління якістю з використанням саратовської системи бездефектного виготовлення продукції і здачі її ВТК з першого пред'явлення та львівської системи управління якістю продукції;

— поліпшити політико-виховну роботу і організаційно-методичне керівництво підприємствами, спрямовуючи їх на виконання та перевиконання планових показників і поліпшення виробленої продукції;

— знаходити і своєчасно реалізовувати додаткові можливості поліпшення якості виробів;

— узагальнювати і поширювати досвід передових підприємств у створенні і впровадженні системи управління якістю праці та продукції.

Доповідач від імені пленуму Центрального правління УТОГ висловлює впевненість, що колективи об'єднань, підприємств, організацій і закладів Товариства докладуть усіх зусиль для успішного виконання накреслень партії та уряду щодо дальшого прискорення технічного прогресу, поліпшення якості вироблюваної продукції, для гідної зустрічі XXV з'їзду КПРС.

Учасники пленуму глибоко і всебічно обговорили доповідь, порушили ряд питань, від вирішення яких залежить успіх у боротьбі за дальший науково-технічний прогрес, різке поліпшення якості вироблюваної на підприємствах продукції.

Першим в обговоренні доповіді виступив директор Садгірського УВП **П. М. Горбунов.** Він відзначив, зокрема, що у відповідь на заклик Центрального Комітету КПРС «випускати продукції більше, краще, з меншими затратами» колектив Садгірського УВП щороку нарощує випуск продукції і поліпшує її якість. Конкретне завдання дев'ятої п'ятирічки УВП виконало ще в серпні 1975 року й до кінця його буде реалізовано готової продукції більш як на мільйон карбованців. Причому уся продукція випущена лише першим сортом, і за п'ятирічку торговельні організації не виставили колективу жодної рекламації. Підкреслюючи, що боротьба за постійне поліпшення якості продукції стала головною турботою колективу, промовець вказав і на її основні напрямки. Це — суворий контроль за якістю сировини, що надходить на УВП, і належне зберігання її на складі; постійне підвищення кваліфікації кожного члена колективу; дотримання усіх технологічних режимів і ритмічність виробництва, постійне вдосконалення системи морального і матеріального стимулювання працюючих; поліпшення організації соціалістичного змагання і культури виробництва; суворий порядок пред'явлення і приймання продукції та інше.

Розповідаючи про стан боротьби за підвищення якості продукції на Харківському УВП-2, головний інженер підприємства **Г. Я. Жушман** наголосила на тому, що тепер якість виробів визначається передусім рівнем науково-дослідних і проектно-конструкторських робіт, досконалістю технології і організації виробництва, належною постановкою контролю й випробування продукції.

З року в рік харківські швейники, сказала вона, не тільки нарощують випуск але й розширюють асортимент виробів, розробляють і впроваджують у виробництво нові моделі, проводять такі оргтехзаходи, які дозволяють забезпечити високу якість продукції. Так, за десять місяців цього року випуск виробів першим сортом становить 98,7 при плані 96 процентів

Протягом багатьох років на УВП діє саратовська система бездефектного виготовлення продукції і здачі її ВТК з першого пред'явлення. Проте, підтримуючи постійні прямі зв'язки з інститутами, систематично вивчаючи досвід передових колективів швейної галузі за матеріалами преси, науково-технічної інформації та безпосередньо на місцевих підприємствах, спеціалісти УВП розробили і з 1 листопада цього року уже почали впроваджувати у виробництво свою систему управління якістю продукції відповідно до місцевих умов.

Разом з тим промовець висловила ряд претензій на адресу ПКБ УТОГ. На її думку, конструктори мусять виконувати більш детальні розробки стандартів. Окрім того, вже давно назріла необхідність в оперативній технічній інформації. Корисно було б також частіше збирати головних інженерів підприємств та об'єднань УТОГ на наради з питань щодо якості продукції.

На трибуні — директор КДВО «Контакт» **П. М. Меркатун.** Він також зосередив увагу учасників пленуму на тому, що потреби народного господарства, населення країни безперервно зростають, і питання якості, довговічності, надійності виробленої продукції стало одним з найважливіших питань сучасності. Від того, як ми його вирішимо, багато в чому залежить дальший наш рух по шляху будівництва комуністичного суспільства. І це глибоко розуміє колектив «Контакту».

Наше об'єднання, говорить промовець, випускає нині вироби 25-ти різних найменувань — від пластмасового лотка до найскладніших приладів (без урахування нестандартизованого обладнання й устаткування). Високої якості продукції ми прагнемо досягти як за рахунок підвищення технічного рівня виготовлення деталей і виробів у цілому, так і за рахунок заміни застарілих та розробки й освоєння у виробництві нових виробів, що відповідають за своїми параметрами кращим світовим зразкам. Розробку їх базуємо не тільки на основі прогнозу споживачів у кількісному відношенні, але також і на прискіпливому вивченні фізико-механічних і споживчих властивостей виробів, що випускаються вітчизняними і зарубіжними підприємствами. При вивченні асортименту враховуємо насамперед техніко-експлуатаційні властивості, надійність і довговічність, технологічні особливості, естетичні характеристики, можливість використання нових матеріалів.

І все ж ми розуміємо, що досягнуте, це лише початок тієї великої роботи, яку належить виконати в десятій п'ятирічці. На це й орієнтується наш колектив, готуючись до впровадження комплексної системи управління якістю продукції.

Про необхідність комплексної боротьби за підвищення якості продукції говорив у своєму виступі й головний інженер Одеського виробничого об'єднання УТОГ **В. В. Гардаш.** Він поділився, зокрема, досвідом одеситів у проведенні «Днів якості», казав про необхідність посилити контроль за обліком матеріальних цінностей на складах, зокрема, звітністю у використанні матеріалів та деталей. Якщо матеріал недовикористано чи перевитрачено, сказав він, а завдання виконано, це означає, що в роботі на якійсь (і одразу видно, на якій саме) дільниці допущено брак.

У промові було згадано також, що на Одеському виробничому об'єднанні впроваджено вхідний контроль за сировиною і матеріалами, організовано спеціальну дільницю, на якій оснастка ремонтується на промисловій основі. Ці та багато інших заходів дали на сьогодні непогані результати.

Слово для виступу надається головному інженерові донецького ВО «Електромагніт» **В. Р. Пікуру.**

— Донеччани, каже він, одними з перших на Україні поспрвжньому розпочали боротьбу проти штурмівщини на підприємствах. Напевне кожен з нас не раз чув і читав у газетах повідомлення про почин під девізом «Донецький ритм!». У цей почин і ми внесли свій внесок. У чому полягає почин? Насамперед, у правильній організації виробництва, у своєчасному матеріальному постачанні основних цехів. У нашому об'єднанні, наприклад, директор вимагає від свого заступника по постачанню докладного звіту про забезпечення підприємства необхідною сировиною та матеріалами на майбутній місяць не пізніше, як кожного 20 числа. Це значно сприяє тому, що об'єднання працює ритмічно, випускаючи доброякісну продукцію.

З метою посилення боротьби за честь заводської марки останнім часом ми реорганізували й систему контролю за якістю продукції. Тепер наш ВТК немовби скасовано — усі контролери на ділі «передані» цехам. Це добре дисциплінує основних виробничників.

Посилено також і базу метрологічної служби — нині в лабораторії об'єднання є близько 200 вимірювальних приладів, якими контролюється якість продукції об'єднання.

Про підготовку конотопських швейників до впровадження у себе комплексної системи управління якістю продукції розповів директор УВП **П. С. Іващенко.**

— У нас, сказав він, для цього створена спеціальна комісія. Готуємося в основному по тих напрямках, які найбільше обумовлюють високу якість чи брак у роботі. Це — механізація, економічний, організаційно-виховний і соціальний аспекти (культура виробництва, мікроклімат, впорядкованість побуту).

Докладно розповідаючи про успіхи у цій справі та роль комуністів у боротьбі за високу якість продукції, промовець зазначив:

— Впорядкуванню побуту ми приділяємо особливу увагу. Подбали, зокрема, щоб наші матері не займалися пошуками дитячих садків чи ясел для влаштування своїх дітей. Безпосередньо на УВП можуть вони також придбати необхідні продовольчі продукти, напівфабрикати тощо. Комплексний підхід — ось наша орієнтація у боротьбі за високу якість продукції.

Водночас виступаючий висловив думку, що у Товаристві, зокрема, у швейній галузі не при-

Закінчення на 3-й стор.).

ВИРОБЛЯТИ ПРОДУКЦІЮ ТІЛЬКИ ВИСОКОЇ ЯКОСТІ!

Із пленуму Центрального правління УТОГ

(Закінчення).

діляється належної уваги спеціалізації виробництва. У зв'язку з цим на Конотопському УВП, наприклад, щокварталу відбувається по дев'ять перезаправок конвейерів — втрачається від цього не тільки час. Кожна перезаправка негативно позначається і на якості роботи.

Слово надається голові Полтавського облвідділу УТОГ **Л. М. Григоренко.** Говорячи про успіхи підприємств УТОГ Полтавщини, вона підкреслює, що запорукою їх були соціалістичне змагання, висока трудова активність робітників, ІТП і службовців у пошуках нових резервів дальшого підвищення продуктивності праці й поліпшення якості продукції. На конкретних прикладах вона показала, як облвідділ систематично вивчає стан справ на підприємствах, як прагне бути не просто контролером чи фіксатором помічених недоліків, а, передусім,— помічником у вирішенні назрілих проблем.

— Ми глибоко зрозуміли, відмітила далі промовець, що боротьба за високу якість продукції й дальше підвищення продуктивності праці починається не з розвантаження сировини на підприємстві, як дехто про це думає. Ми вважаємо, що насамперед адміністрація, партійна і громадські організації УВП, а також облвідділ УТОГ повинні подбати про затишок у гуртожитку, про створення належних умов для відпочинку трудящих у Будинку культури, про умови праці на кожному робочому місці. І таке розуміння своїх завдань багато в чому нам допомагає.

Одним з найголовніших завдань сьогодення назвав боротьбу за різке поліпшення якості продукції начальник ПКБ УТОГ **Л. Д. Крижанівський,** який зупинився на висвітленні питань сучасної технічної політики. Як і інші учасники пленуму, він підкреслив, що тепер якість вироблюваної продукції залежить в основному від рівня науково-дослідних і проектно-конструкторських робіт, досконалості технологічних процесів і організації виробництва.

У цьому напрямку ПКБ уже немало зробило для підприємств та об'єднань Товариства. І нині у нас розробляються технічна оснастка для всіх УВП, робочі креслення та інша нормативно-технічна документація. За поточний рік бюро виконало немало розробок конструкцій, розводок, лекал, технічних описів і норм використання матеріалів та інше.

Одним з відповідальних заходів, який забезпечить випуск добротних виробів, підкреслив виступаючий, є також впровадження комплексної системи управління якістю продукції. Але для завершення цієї роботи Проектно-конструкторському бюро треба ще й досвід вивчити, і проінформувати колективи УВП, й допомогти в розробці стандартів підприємств.

Далі промовець зазначив, що впровадження досягнень науково-технічного прогресу на підприємствах і в об'єднаннях УТОГ значно гальмується відсутністю експериментальної бази. Між тим, впровадження їх стало на сьогодні настійною необхідністю. Адже науково-технічна революція створює багато в чому нові умови для діяльності промислових підприємств. Зокрема, вона з усією гостротою ставить проблеми, пов'язані з вибиранням оптимальної технічної політики, розробленої на перспективу.

В обговоренні доповіді виступили також директор Ужгородського УВП-1 **М. М. Домославський,** головний інженер Івано-Франківського УВП **В. М. Рибников,** голова Донецького облвідділу УТОГ **М. В. Калиниченко** та начальник технічного відділу ЦП УТОГ **М. М. Мельниченко.**

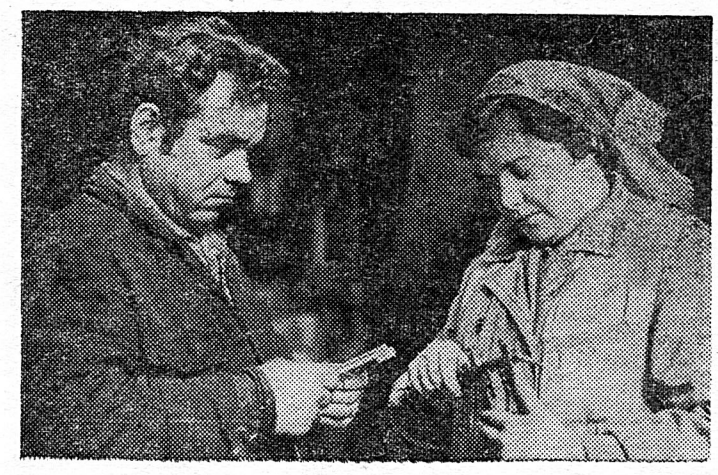
В одноголосно прийнятій постанові учасники пленуму визначили чергові завдання колективів підприємств і об'єднань УТОГ по успішному завершенню планів і соціалістичних зобов'язань 1975 року і п'ятирічки в цілому, по підвищенню ефективності виробництва і поліпшенню якості продукції з тим, щоб гідно зустріти XXV з'їзд КПРС.

З наступного питання порядку денного виступила заступник голови ЦП УТОГ **М. І. Неплюй.** На її пропозицію прийнято постанову — скликати X з'їзд Українського товариства глухих у другій половині червня 1976 року.

Далі на пленумі було розглянуто організаційне питання. П. П. Шпака введено до складу Центрального правління, обрано заступником голови Центрального правління і членом президії ЦП УТОГ.

З інформацією про роботу президії ЦП УТОГ між IX і XI пленумами Центрального правління Українського товариства глухих виступила відповідальний секретар **В. Д. Леліна.**

В роботі пленуму взяли участь представник Держплану УРСР **Т. Л. Тропінова** і представник Центрального правління Українського товариства сліпих, директор Київського УВП-4 УТОС **М. М. Масляников.**



Полтавське УВП № 2 освоїло випуск верстатних електромагнітів серії ЕД.

На фото: бригадир штампувального цеху Б. Шапка (ліворуч) і контролер ВТК Р. Хохолова перевіряють якість заготовок до верстатного електромагніта ЕД.

Фото І. ЩЕРБАНЮКА.

БЛАГОТВОРНИЙ ВПЛИВ МАТЕРІАЛЬНИХ СТИМУЛІВ

Артемівське УВП—одне з перших підприємств системи УТОГ, які наприкінці минулого року перейшли на нову, підвищену оплату праці робітників і службовців. Середня місячна зарплата одного робітника зросла у порівнянні з 1974 роком на 22 проценти.

Партія і уряд постійно піклуються про дальше поліпшення умов праці та матеріально-побутових умов життя інвалідів і пенсіонерів, які продовжують працювати. Як відомо, в цьому році працюючим інвалідам і пенсіонерам УВП збільшено тривалість відпусток і скорочено тривалість робочого дня. Про те, яке це має значення для трудящих УВП, красномовно говорить така цифра: на артемівському підприємстві працюють понад 220 інвалідів.

На підприємстві широко практикується заохочення передовиків виробництва до перемог у праці. Тільки в цьому році 14 чоловік занесені на Дошку пошани срібного і золотого фонду підприємства і нагороджені цінними подарунками за бездоганну довголітню працю. Не забувають тут і тих, кому сповнилось 50 років. Вже стало традицією поздоровляти іменинників із днем народження з врученням їм одноразової грошової нагороди. Недавно тут вшанували швей М. Бондар, А. Блоха, Є. Осейчук.

Великою турботою оточено тут матерів-одиночок і матерів, які мають немовлят; ці жінки в кількості 38 чоловік працюють у спеціальній бригаді № 7 тільки в одну зміну. Рік у рік поліпшуються житлові умови трудящих глухих. За порівняно короткий відрізок часу 84 сім'ї забезпечено квартирами. А напередодні свята Великого Жовтня ще 11 родин справили новосілля.

Нова, підвищена оплата праці та інші матеріальні й моральні стимули благотворно впливають на розвиток творчої ініціативи і соціалістичного змагання, забезпечують високі техніко-економічні показники УВП. Наприклад, реалізація продукції за дев'ять місяців цього року зросла у порівнянні з відповідним періодом минулого року на 8,1 процента, а продуктивність праці з нормативної вартості обробки, відповідно,— на 4,4 процента. Поліпшилась і якість виробів. Рекламацій УВП не має.

П'ятирічний план реалізації продукції колектив виконав 28 жовтня. До кінця року буде випущено додатково продукції понад план на сотні тисяч карбованців.

Правофланговими колективу УВП, ударниками дев'ятої п'ятирічки стали 73 виробничники. 60 чоловік вже працюють в рахунок 1976 року, це — М. Гамов, І. Артемов, В Яковенко, Є. Леонова, В. Сенной, В. Шиян та інші. На робочому календарі 12-ти швейників — А. Кравцова, С.. Козакевич, Г. Румянцева, В. Слабинського й інших — уже 1977 рік. А ось О. Бондаренко досягла рубежа 1978 року!

Зараз колектив Артемівського УВП несе передз'їздівську вахту і прикладає всі сили до того, щоб успішно завершити виробничу програму 1975 року.

З. СЕЛЕЗНЬОВ.

Донецька обл.

ПАРТІЙНЕ ЖИТТЯ: ЗВІТИ І ВИБОРИ

ЗА ДІЄВІСТЬ І ЦІЛЕСПРЯМОВАНІСТЬ

Звітно-виборні партійні збори нещодавно відбулися в київському дослідно-виробничому об'єднанні «Контакт». З доповіддю виступив секретар бюро парторганізації В. Нікітін, який докладно проаналізував роботу партійної організації за звітний період, зокрема відзначив ті головні напрями, що зумовлювали підвищення трудової та політичної активності як комуністів, так і всього колективу підприємства в цілому.

— Завдяки ритмічності виробництва,— сказав доповідач,— наше об'єднання систематично виконує щомісячні планові завдання. Ми 13 жовтня завершили п'ятирічку щодо обсягу продукції і 16 жовтня — з її реалізації. План десяти місяців з реалізації виконали на 104,6 процента. Рух за дострокове виконання підвищених соцзобов'язань набув особливо широкого розмаху після виходу в світ Постанови ЦК КПРС «Про соціалістичне змагання за гідну зустріч XXV з'їзду КПРС». 144 робітники рапортували про завершення своєї п'ятирічки. Достроково справилися з п'ятирічним планом три бригади. У цехах та на їх виробничих дільницях невпинно розгортається передз'їздівське змагання. Тому сьогодні цілком природною є розмова про подальше вдосконалення керівництва соцзмаганням з боку нашої партійної організації.

Висока вимогливість, з якою комуністи об'єднання підійшли до оцінки діяльності партійної організації та її бюро, забезпечила всім виступам глибоку принциповість і самокритичність. Зокрема вказувалося на те, що керівництво соцзмаганням на підприємстві не завжди було оперативним та всеосяжним, подекуди відчувався і нечіткий або формальний контроль у цій справі з боку партійного бюро. А це у свою чергу не дозволяло точно визначити сильні та слабкі місця трудового суперництва, вчасно виявляти винуватців відставання.

Особливу стурбованість викликали в комуністів такі серйозні недоліки, як неритмічність роботи цеху вимірювальних приладів, порівняно низький коефіцієнт змінного устаткування та рівень фондовіддачі.

У своїх виступах комуністи також вказали на необхідність використання найновіших досягнень науки, закликали уважно вивчати передовий досвід інших підприємств. Так, зазначалося на зборах, в об'єднанні повільно поширюється досвід львів'ян, зокрема їхня комплексна система управління якістю продукції, яка передбачає запровадження досконалої техніки і нових засобів контролю. Саме цим питанням ще мало цікавиться відділ головного технолога. Чимало справедливих зауважень було зроблено на адресу відділу постачання і транспортної дільниці. Обговорено питання трудової дисципліни, допомоги заводському комітетові профспілки, бюро первинної організації УТОГ, комсомольській організації, групі народного контролю та товариському суду. Щодо ідейно-політичного виховання трудівників, то тут, як зазначали комуністи, ще мало залучено керівних та інженерно-технічних працівників. Треба поліпшити роботу з агітаторами, політінформаторами, систематично і на вищому рівні проводити для них семінари.

На зборах парторганізації об'єднання «Контакт» був присутній голова ЦП УТОГ А. Х. Семко, який виступив з цілого ряду найважливіших актуальних питань виробництва та партійного життя.

У цілому позитивно оцінивши роботу партійної організації КДВО «Контакт», комуністи висловилися за те, щоб новообране партійне бюро нового складу посилило контроль над виконанням своїх рішень, дієвіше і цілеспрямованіше керувало роботою парторганізації. Усі ці вимоги знайшли конкретне відображення в прийнятій постанові. На зборах було обрано новий склад бюро партійної організації.

М. БАННИКОВ.

ДОСТРОКОВО

Трудівники Запорізького УВП достроково, 29 жовтня 1975 року, завершили п'ятирічний план з обсягу реалізації продукції.

Першими, показавши зразки самовідданої праці, перейшли рубіж п'ятирічки штампувальниця О. С. Устенко, шихтувальниця Н. Г. Притупа, складальники виробів РПУ-2 та ТГ-1020 Р. Яланська, Л. А. Замула, О. В. Коваленко, А. Я. Богатирьова, намотувальниці котушок В. Т. Півчук, Є. С. Радченко та інші. Вони добилися не тільки високих трудових показників.

Трудівники Запорізького УВП змагаються за гідну зустріч XXV з'їзду КПРС, за те, щоб дати країні більше промислової продукції і взяти успішний старт в десятій п'ятирічці.

Г. ЧИЖЕНКО.

КОМСОМОЛЬЦІ — ПОПЕРЕДУ

У трудових успіхах колективу нашого підприємства є вагомий внесок і молоді, в авангарді якої незмінно йде комсомолія. 120—130 процентів — такі щомісячні показники виробітку майже всіх комсомольців підприємства. Як і скрізь, у нас є свої маяки — люди, на яких рівняється решта молоді. Це зокрема Людмила Гнатів, Роза Жданова, Марія Шиманська, Галина Шамраєнко, Олена Самвелян, Марія Клачко, Марія Сальниченко, Оксана Матвєєва.

З особливим трудовим піднесенням несуть передз'їздівську вахту комсомольці швейно-в'язальної і текстильно-галантерейної дільниць, де комсоргами Марія Шиманська та Марія Сальниченко. Дівчата з ентузіазмом борються за підвищення кількісних і якісних виробничих показників.

Праця йде поруч із навчанням. Тому та наша молодь, яка ще не має повної середньої освіти, охоплена навчанням у вечірній школі. І тут не стоять осторонь комсомольці-активісти. Вони не тільки контролюють відвідування занять, але й виявляють причини пропущень, допомагають їх усувати. Цікавиться комсомольська організація і самоосвітою молоді, її всебічним вихованням. Так, наші комсомольці створили на підприємстві гурток атеїзму.

Велику підтримку комсомольцям у їхніх щоденних справах подає партійна організація УВП, де секретарем С. Г. Луцик. Комуністи відвідують комсомольські збори, цікавляться трудовими успіхами нашої молоді, її політичним, економічним та фаховим зростанням.

XXV з'їзд КПРС буде найважливішою подією в житті нашого народу, і комсомольці підприємства примножать зусилля, щоб зустріти відкриття з'їзду якомога вищими виробничими показниками.

М. БИК,
секретар комсомольської організації Львівського УВП-2.

У навчанні та праці

Вихованці нашої спецшколи-інтернату люблять рідний колгосп — охоче працюють на полі, городі. Так було й цієї осені, коли правління колгоспу імені Дзержинського попросило учнів допомогти зібрати помідори. І треба сказати, комсомольці та піонери потрудились на славу: врожай овочів із двогектарної площі зібрали вчасно і якісно. За це правління колгоспу оголосило учням подяку і — на цілу зиму забезпечило школу-інтернат капустою.

Працю юних трудівників на колгоспних городах відзначив також директор спецшколи Борис Лукович Перебитюк. На загальношкільній лінійці він оголосив подяку таким учням, як Марія Ревега з 6-А класу, Марія Солонінко — з 7-А, Тамара Папушко — з 8-А та десятикласниці Ніна Лискова, Галя Шевчук.

Як і навчання, праця є невід'ємною складовою виховання нашого юного сучасника, майбутнього будівника комуністичного суспільства.

Г. СТАДНИК,
вихователь Кисляцької спецшколи-інтернату.

Вінницька обл.

При гуртожитку Ворошиловградського УВП створено затишну кімнату відпочинку. До послуг швейниць-мешканців гуртожитку бібліотека з великим вибором художньої та політехнічної літератури, періодичні видання, настільні ігри.

На фото: В. Фролова (ліворуч) і П. Токова в кімнаті відпочинку.

Фото І. ВИСКУБА.

ПІД СТЯГОМ ДРУЖБИ

Давня дружба єднає глухих трудящих Києва та Єревана. Тож не дивно, що у жовтневі свята гості з Вірменії знову навідали столицю України.

Кияни запросили своїх друзів на врочистий вечір до Палацу культури імені А. В. Луначарського. Вони щирими аплодисментами зустріли виступ заступника голови ЦП Вірменського товариства глухих Р. Б. Варданян, яка передала членам УТОГ гарячий братерський привіт від трудящих Вірменії і побажала господарям нових успіхів у праці. Далі Р. Б. Варданян розповіла про трудові досягнення своїх земляків у завершальному році дев'ятої п'ятирічки.

Після урочистої частини відбувся концерт. У ньому взяли участь кияни та група учасників художньої самодіяльності Єреванського будинку культури глухих. Зокрема, танцювальний колектив гостей, яким керує заслужений артист Вірменської РСР А. Карапетян, виступив з десятьма колоритними національними танцями та сценівками — «Одруження», «Буває і так», «Косметика» й іншими.

Виступи гостей тривали і наступного дня. Так, їхній драматичний колектив під керівництвом Л. Балаяна показав драму О. Пушкіна «Камінний гість», де успішно виступили такі актори, як токар Е. Григорян (Дон Жуан), інструктор БК глухих Л. Мкртчян (Лепорелло), закрійниця М. Вапурян (Донна Анна), ткаля В. Григорян (Лаура) та бракувальник Ю. Давтян (командор).

Третього дня господарі й гості брали участь у святковому КВН. У ньому перемогла команда «Октябрина», яка майже наполовину складалася з гостей.

На закінчення своїх відвідин єреванці оглянули пам'ятні місця української столиці, обмінялися з господарями сувенірами. Дякуючи за сердечну зустріч, вони у свою чергу запросили до себе в гості киян.

С. ГУБКІН.

СПОРТ

ЛЕГКА АТЛЕТИКА

ПІДСУМКИ, ПРОБЛЕМИ, ВИСНОВКИ І ПЕРСПЕКТИВИ

Легку атлетику справедливо називають королевою спорту. Виняткове місце вона займає між іншими видами спорту. Спортивні змагання з легкої атлетики стали загальновизнаним святом сили, краси і мужності.

Фінішував легкоатлетичний сезон цього року. Хоч підсумки підводити ще рано (попереду ще будуть цікаві легкоатлетичні змагання), основні події позаду. Вже тепер можна проаналізувати виступи наших сильніших атлетів та команд і зробити деякі висновки.

Спортивні змагання насамперед є показником розвитку легкої атлетики в тій чи іншій організації. Можна впевнено заявити, що в розвитку легкої атлетики у нас є чималі успіхи. Наша посиленого складу команда ось уже третій рік підряд виборює Перехідний кубок у всесоюзних змаганнях серед глухих спортсменів. Друга команда, яка теж бере участь у цих змаганнях і складається з молодих спортсменів, зайняла четверте місце. Чимало спортсменів завоювали звання чемпіонів, або стали призерами. У всесоюзних змаганнях було встановлено ряд чудових рекордів, які перевершили рекорди попередніх змагань.

Слід зауважити, що спортсмени інших команд значно поступалися нашим легкоатлетам. Разом з тим в складі команд—суперників ми знаємо чимало чудових спортсменів, здатних показати високу результативність у змаганнях. Але на всесоюзних змаганнях вони були не в кращій формі. Недостатня організація, травми провідних легкоатлетів позбавили їх можливості позмагатися на рівних цього року з нашою підсиленою командою.

При хорошій підготовці й організації команди Російської Федерації можуть успішно боротися з нашими спортсменами за перше місце і завоювання кубка. Ми знаємо і те, що наші суперники не примиряться з поразкою і не сидітимуть, склавши руки.

Що ж, і ми не чекатимемо, поки наші суперники готуватимуться до змагань, а докладемо зусиль, щоб довести, що наша перемога не була випадковою. Отже, зустрічі обіцяють бути цікавими і будуть одним з етапів огляду сил для відбору найкращих спортсменів до збірної СРСР на XIII всесвітні ігри глухих, що відбудуться в 1977 році в м. Бухаресті. Тренери збірної команди вже взяли курс на підготовку до цього міжнародного форуму найсильніших глухих спортсменів.

Часу для підготовки лишається ще немало, але не так і багато. Ще не всі спортсмени розкрили свої можливості і тому, навчаючись у школах, посилено тренуються.

Ми раділи переможним стартам на XII світових іграх в м. Мальме (Швеція) В. Скороходова, В. Лукаша, М. Васильєва, рекордним кидкам О. Калини. Перемагаючи на міжнародних змаганнях спортсмени нашого Товариства ще вище підносять спортивну славу Батьківщини. Це в повній мірі показує невичерпні можливості глухих в нашій країні і турботу, яку приділяє партія і радянський уряд людям з дефектами слуху. Тому-то ми й хочемо, щоб майстерність наших легкоатлетів зростала з року в рік, приносячи нові рекорди. Та одного бажання мало.

Успіх і перемоги наших спортсменів є тільки зовнішнім виявом тієї тренувальної роботи, яку виконує кожний спортсмен, що прагне стати в ряди кращих.

Основна чорнова робота повинна проводитись в секціях колективів фізкультури спортивного товариства. Необхідно, щоб і провідні спортсмени, і новачки тренувалися не від випадку до випадку, тільки під час підготовки до змагань, а регулярно. І в цьому їм повинні допомагати фахівці і тренери. Тренерами з легкої атлетики не повинні бути випадкові люди, що не розуміються навіть в її основах. Давно вже час відмовитись від секцій, що існують при обласних відділах і Будинках культури тільки за 2—3 місяці до початку республіканських змагань, а після їх закінчення припиняють роботу. За 2—3 місяці в легкій атлетиці нічого не змінить навіть визнаний спеціаліст, тому на витрати по такій підготовці викидаються на вітер значні кошти, а учасники змагань після такої «підготовки» дають команді тільки штрафні очки.

Ті колективи фізкультури, де вміло поставлена тренувальна робота, і виступають більш успішно у змаганнях. В цьому — спортивна логіка.

Дуже важливою подією в спортивному календарі нашого Товариства стали особисто командні республіканські змагання з легкої атлетики серед облвідділів. Неабияке значення мають і проведені на солідній основі з командним заліком республіканські зональні та фінальні особисто командні змагання учнів спецшкіл-інтернатів.

Що ж показали ці змагання? Що нового внесли? Які висновки можна зробити за підсумками цих змагань?

На всі ці та ряд інших питань, пов'язаних з проблемами розвитку і популяризації легкої атлетики серед глухих трудівників і учнівської молоді, й хотілося б звернути увагу.

Цього року більше всіх пощастило любителям спорту міста Вінниці. Саме там відбулися всі найбільші змагання з легкої атлетики. Там же проходили й фінальні Республіканські змагання школярів, Всесоюзні змагання та інші. Нічого в цьому дивного. У Вінниці люблять легку атлетику, тут є хороша спортивна база, чудовий готель, а сприятливий клімат — одна з передумов успішного ходу змагань. Та й оргкомітет цих змагань, керований головою облвідділу Ю. В. Найдорфом, доклав багато зусиль, щоб вони стали справжнім спортивним святом.

Цього року в республіканських змаганнях виступили представники 23 облвідділів. За невиправданих причин не прибули команди Чернігівського і Тернопільського облвідділів.

Положення про республіканські змагання дає можливість успішно виступати в командному змаганні з будь-якою кількістю спортсменів, звичайно не більше повного складу команди.

Ось уже кілька років першість з легкої атлетики на республіканських змаганнях утримує Ворошиловградська область. Ця дружна команда сильна насамперед своєю згуртованістю. За винятком заслуженого майстра спорту В. Скоморохова (біг на 100 метрів з бар'єрами), Г. Ковалевої (з п'ятиборства) та О. Винник (біг на 400 метрів) звання переможця не завоював ніхто. Та рівний виступ всієї команди, що мала за підсумками змагань 268 очок, вивів її на перше місце.

(Далі буде).

В. МАГРИЛОВ,
старший тренер команд УТОГ.

НОВЕ РОБІТНИЧЕ ПОПОВНЕННЯ

По-святковому прикрашено Будинок культури УТОГ. Угорі над сценою напис: «Нема у світі кращого звання, як звання — робітник!». Цей лозунг означає, що сьогодні тут приймають у робітничу сім'ю групу молоді, яка скінчила навчання на ужгородських УВП.

На сцену виходять юнаки і дівчата. До них з напутніми словами звертаються голова облвідділу УТОГ К. М. Власов, директор Будинку культури В. Я. Романюк, директор УВП № 1 Н. М. Домославський, директор вечірньої школи глухих А. П. Варцада. Після того молодим вручають трудові путівки, перев'язують їх почесними стрічками. Юнаки та дівчата дають робітничу клятву, по черзі цілують Червоний прапор. Піонери з місцевої спецшколи-інтернату підносять їм квіти.

Новопосвячених вітають ветерани праці, наставники, їм дарують сувеніри. Молоді робітники гаряче дякують за високу честь і обіцяють виправдати довір'я колективу.

Ф. КУДІНОВ.

м. Ужгород.

Ще недавно робітники новозбудованих тарно-друкарського цеху та цеху вимірювальних приладів київського ДВО «Контакт» харчувалися, як доведеться.

Нині для них відкрито буфет. Тут можна купити консервовані вироби, печиво, солодощі, тощо. Гарячі обіди з двох блюд щодня доставляються в термосах.

На фото: трудівниці тарно-друкарського цеху (зліва направо) Н. Ясинська, Г. Сенча та О. Коваленко.

Фото І. ЩЕРБАНЮКА.

◆ ◆ ◆

ПОЄДИНКИ ЗА ШАХІВНИЦЯМИ

В Івано-Франківському будинку культури глухих відбулася друга товариська зустріч з шахів і шашок між командами Івано-Франківського УВП та збірною УТОС м. Снятина.

Уперта боротьба точилася на всіх десяти дошках і закінчилася перемогою команди глухих з рахунком 12 : 8. Таким чином взято реванш за поразку в першій зустрічі в м. Снятині, де наші спортсмени уступили господарям.

В складі команди УТОС виступило 5 першорозрядників. Двоє з них, І. Дроздовський і Д. Оробець — учасники обласних і республіканських змагань серед сліпих.

Ф. КОВАЛЬ.

ЗМАГАЮТЬСЯ ШАШКІСТИ

У шаховому клубі ДСТ «Спартак» закінчились змагання з міжнародних шашок серед чоловіків. У змаганнях взяли участь 16 найсильніших шашкістів області, серед них — три майстри спорту СРСР, три кандидати в майстри та десять першорозрядників.

Після напруженої боротьби перше місце і звання чемпіона області завоював технік обласної стоматологічної лікарні, член УТОГ, майстер спорту Леонід Махновський. Як переможець він братиме участь у першості республіки в 1976 році.

Г. ДУБІВКА.

м. Кіровоград.

Слідами наших виступів

В статті інженера виробничого відділу ЦП УТОГ О. М. Киселя «Тривога опівночі», надрукованій 30 серпня ц. р., наша газета розповіла про упущення в організації протипожежної безпеки на Ужгородському УВП-1.

Як повідомив редакцію головний інженер підприємства О. В. Стецишин, виступ газети було обговорено на загальних зборах. Критику визнано правильною.

Зараз на УВП розроблено ряд конкретних заходів по усуненню вказаних недоліків. На дільниці закінчено реконструкцію освітлення. Для підвищення безпеки і поліпшення вентиляції проведено блокування вентиляції з пуском фарбувального устаткування.

На фарбувальну дільницю призначено нового майстра з середньою технічною освітою.

В. о. редактора В. ПІТЕНКО.

ІНДЕКС 60981

«НАША ЖИЗНЬ» — орган Центрального правления Украинского общества глухих.

Наша адреса: 252021, Київ-21, Кловський узвіз, 18, редакція газети «Наше життя». Телефон 93-39-27.

Зам. 1196. Друкарня Київського дослідно-виробничого об'єднання «КОНТАКТ», вул. Нововокзальна, 8. тел. 61-02-36. Тираж 15.764.