

НАШЕ



ЖИТТЯ

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

№ 46 (486)

Субота, 20 листопада 1976 р.

Ціна 2 коп.

Газета виходить
щотижня
з липня 1967 року

НА ФІНІШІ РОКУ

Шахтарі додержують слова

Репортували про виконання своєї річної виробничої програми гірники донецької шахти імені Абакумова. Додатково до завдання вони видобули 200 тисяч тонн вугілля. Це найвагоміший внесок у ті 1.100 тисяч тонн палива, що їх у відповідь на привітання Генерального секретаря ЦК КПРС Л. І. Брежнєва зобов'язалися дати до кінця року понад план гірники об'єднання «Донецьквугілля».

Вже є мільйонна надпланова тонна палива. Шахтарі сповнені рішучості виконати взяті зобов'язання до 5 грудня.

БУЛЬДОЗЕРИ — НЕЧОРНОЗЕМ'Ю

Прапорець з цифрою «500» стояв на бульдозері, який зійшов з конвеєра Харківського заводу дорожніх машин. Саме стільки агрегатів понад план уже виготовив колектив з початку року. Тим самим виконано головний пункт соціалістичних зобов'язань.

Бульдозери з маркою Харкова показали себе надійними помічниками будівельників. Вони здатні щогодини переміщувати до 30 кубометрів ґрунту, працювати в найважчих умовах на прокладанні шляхів, при створенні іригаційних систем.

Уся надпланова техніка відправлена в області нечорнозем'я. В цю зону РРФСР завод відвантажив з початку року майже три тисячі машин.

ЗАКРІПИТИ І РОЗВИНУТИ ЗДОБУТІ УСПІХИ!

3 II пленуму Центрального правління УТОГ

12 листопада в Пуші-Водиці, в приміщенні будинку відпочинку «Сосновий бір», відбувся II пленум Центрального правління Українського товариства глухих, що розглянув такий порядок денний:

1. Про заходи по дальшому поліпшенню виробничої діяльності підприємств і організацій УТОГ у світлі рішень жовтневого (1976 р.) Пленуму ЦК КПРС та промови на Пленумі Генерального секретаря ЦК КПРС товариша Л. І. Брежнєва.

2. Інформація про роботу президії Центрального правління за період, що минув після X з'їзду УТОГ.

З доповіддю по першому питанню порядку денного виступив голова президії ЦП УТОГ А. Х. Семко.

— Наш пленум зібрався, — сказав доповідач, — в знаменний час, коли радянський народ, все прогресивне людство урочисто відзначили 59-ту річницю Великої Жовтневої соціалістичної революції. У розквіті творчих сил, сповнена невичерпної енергії, успішно розвиваючи завдання комуністичного будівництва, вступила Країна Рад в ювілейний 60-й рік Великого Жовтня.

Після XXV з'їзду КПРС минуло трохи більше восьми місяців. Часу цілком достатньо, щоб на досвіді, на життєвій практиці переконатися в глибокій обґрунтованості партійних рішень.

Під керівництвом ленінської партії комуністів самовіддано трудиться радянський народ над перетворенням у життя історичних рішень XXV з'їзду КПРС, виконанням планів першого року десятої п'ятирічки — п'ятирічки ефективності і якості.

«Про те, які великі наші можливості, яка сила організаторської роботи партії, — говорив на жовтневому (1976 р.) Пленумі партії Генеральний секретар ЦК КПРС товариш Л. І. Брежнєв, — переконливо показує досвід нинішнього, 1976 року, — першого року десятої п'ятирічки».

План дев'яти місяців з обсягу реалізації готової продукції, зростання продуктивності праці і випуску найважливіших видів виробів в цілому по країні перевиконано. Понад план реалізовано продукції більше, ніж на 4,5 мільярда карбованців. Приріст промислового виробництва, в порівнянні з відповідним періодом минулого року, становить 4,8 при річному плані 4,3 процента. Продуктивність праці зросла на 3,3 процента. Виконано плани по прибутку і зниженню собівартості промислової продукції.

Достроково завершила дев'ятимісячний план по загальному обсягу реалізації і виробництву найважливіших видів виробів і промисловості України. Понад встановлене завдання реалізовано додаткової продукції на 879 мільйонів карбованців.

Незважаючи на складні погодні умови в ряді областей, хлібороби республіки зібрали в середньому по 28,2 центнера з гектара (без кукурудзи). У державні засіки заплановано понад 900 мільйонів пудів хліба. Добру основу закладено під урожай наступного року.

Про досягнуті успіхи у розвитку народного господарства краї-

ни йшла мова на жовтневому Пленумі ЦК КПРС, сесії Верховної Ради СРСР, що розглянули і затвердили Державний п'ятирічний план розвитку народного господарства СРСР на 1976—1980 роки, Державний план розвитку народного господарства і Державний бюджет СРСР на 1977 рік.

У яскравій, глибоко змістовній промові Генерального секретаря ЦК КПРС товариша Л. І. Брежнєва на жовтневому Пленумі всебічно обґрунтовано шляхи розв'язання нагальних економічних, соціально-політичних і міжнародних проблем, визначено конкретні завдання посилення організаторської, політичної і господарської роботи по виконанню рішень XXV з'їзду, планів десятої п'ятирічки.

Трудове і політичне піднесення в колективах підприємств і організацій, широкий розмах соціалістичного змагання за підвищення ефективності виробництва і високу якість продукції — яскраве свідчення рішучості радянських людей успішно виконати завдання, поставлені XXV з'їздом і жовтневим Пленумом ЦК КПРС.

У єдиній трудовій сім'ї успішно перетворюють у життя рішення XXV з'їзду партії і колективи підприємств та виробничих об'єднань нашого Товариства.

Завдання дев'яти місяців ц. р. з обсягу реалізації продукції, зростання продуктивності праці і виробництва важливих видів виробів перевиконано. Так, при плані 86 мільйонів 660 тисяч фактично реалізовано готової продукції на 90 мільйонів 494 тисячі карбованців або на 104,4 процента. Приріст промислового виробництва, у порівнянні з відповідним періодом минулого року, становить 5,6 процента.

Успішно йде виконання планових завдань по випуску валової продукції і підвищення соціалістичних зобов'язань. При плані 14 мільйонів 291 тисяча фактично одержано прибутку 15 мільйонів 939 тисяч карбованців.

Виконано й перевиконано планові завдання по найважливіших видах виробів. Так, по низьковольтній апаратурі перевиконання становить 11,4 процента, швейних виробів — 5,6, товарів культурно-побутового призначення і господарського вжитку — 3,5, меблів — 1,8, білизняного трикотажу — 1,4 процента та інших видах продукції.

Поліпшено й інші техніко-економічні показники. Собівартість товарної продукції знижено проти плану на 1,8 процента, а обсяг продукції на 1 карбованець основних виробничих фондів збільшився на 7 процентів. Прибуток на 1 карбованець виробничих фондів становить 12,5 процента. Перевиконання планових завдань з обсягу реалізації продукції, прибутку і рівня рентабельності дало можливість підприємствам створити фонди економічного стимулювання на суму 3 мільйони 954 тисячі карбованців.

Найкращих показників у виробничо-господарській і фінансовій діяльності домоглися у поточному році Донецьке виробниче об'єднання «Електромагніт», Київське до-

слідно-виробниче об'єднання «Контакт», Полтавське УВП-2, а також Бродівське, Дрогобицьке, Артемівське учбово-виробничі підприємства, що займали призові місця в республіканському соціалістичному змаганні.

Прикладом доброї організації і культури виробництва може служити виробниче об'єднання «Електромагніт». Тут високий рівень механізації виробництва і робочих місць як верстатників, так і складальників. Сучасним вимогам відповідає технологічна і виробнича дисципліна. Усі питання розвитку об'єднання розв'язуються комплексно, тут добре налагоджено наукову організацію праці, раціоналізаторську роботу, організацію соціалістичного змагання та впровадження передового досвіду. В Донецьку велику турботу проявляють про поліпшення умов праці і відпочинку робітників.

Ефективно працює інструментальний цех об'єднання, який забезпечує випуск більше десяти найменувань складних електротехнічних виробів всією необхідною технологічною оснасткою і надає допомогу іншим підприємствам Товариства.

Об'єднання «Електромагніт» успішно веде будівництво виробничих приміщень. Всі об'єкти тут вводять в експлуатацію у встановлені строки або достроково.

Все це дозволяє з року в рік збільшувати випуск продукції, підвищувати ефективність виробництва і якості виробів. У порівнянні з минулим роком обсяг виробництва в об'єднанні зріс на 12,6 процента, а продуктивність праці — на 5,7 процента. Собівартість за дев'ять місяців ц. р. знижено на 134 тисячі карбованців.

Досить сказати, що коли в Донецьку проводяться обласні або республіканські виробничі наради, то їх учасники виїждять на екскурсію в об'єднання «Електромагніт» — тут є що подивитися і є чому навчитися.

Чималий досвід в організації виробництва нагромаджено на Копотопському, Львівському № 1, Миколаївському, колишньому Садгирському та інших УВП.

За минулий період велику увагу було приділено якості вироблюваної продукції, оновленню й розширенню асортименту виробів, науковій організації праці, технічному прогресу і т. д.

За дев'ять місяців 1976 року освоєно 38 нових видів виробів і моделей одягу. Новий набір кухонних меблів розпочало випуск Черкаське УВП, буфет кухонний освоїло Ровенське УВП. На Харківському № 2, Львівському № 1, Івано-Франківському та інших підприємствах також освоєно нові моделі чоловічого і жіночого одягу. Оновлено асортимент трикотажних і текстильно-галантерейних виробів.

У поточному році вся продукція випускалась не нижче першої категорії якості. Чотирьом виробам присвоєно державний Знак якості. Успішно впроваджується в об'єднаннях і на підприємствах Товариства система бездефектної праці і комплексна система управління якістю продукції.

Проводилась дальша робота по вдосконаленню управління промисловістю, концентрації і спеціалізації виробництва. З першого жовтня ц. р. об'єднано два учбово-виробничих підприємства, розташованих у Львові, — в швейне підприємство «Силует», а також об'єднані Чернівецьке і Садгирське УВП і на їх базі створено Чернівецьке учбово-виробниче підприємство. Це дасть можливість більш успішно розв'язувати завдання спеціалізації і концентрації виробництва.

Помітно покращилось постачання підприємств, організацій і установ Товариства всім необхідним для створення нормальної роботи і забезпечення виконання планових завдань. Задовільно в основному йде реалізація виділених фондів на сировину і матеріали.

Успішно виконується план поставки продукції на експорт, що здійснюється за нарядами, виданими Державним комітетом по зовнішньоекономічним зв'язкам і Міністерством зовнішньої торгівлі СРСР. В експортних поставках беруть участь Київське дослідно-виробниче об'єднання «Контакт», Харківське № 1, Ворошиловградське та Запорізьке УВП.

Позитивних прикладів можна навести чимало, продовжував А. Х. Семко, але, товариші, всі ви добре знаєте, що далеко не скрізь все йде благополучно. На жаль, ми ще маємо цілий ряд недоліків у виробничо-господарській діяльності, а також в організаційно-масовій і політико-виховній роботі.

Неритмічно працювали і не виконували планових завдань в окремій місяці ц. р. Одеське виробниче об'єднання УТОГ, Запорізьке, Харківське № 1, Ужгородське № 1, Чернівецьке, Білоцерківське та інші УВП. Мають місце недоліки в справі освоєння нових видів виробів, підвищення якості продукції, а також дотримання техніки безпеки, використання робочого часу, фінансових ресурсів.

За останній час ми багато говорили про суттєві недоліки в роботі Одеського виробничого об'єднання УТОГ (директор тов. Гардаш). Гострій критиці було піддано його на X з'їзді УТОГ, однак, керівництво об'єднання належних висновків не зробило. Це єдине з усіх підприємств системи, що не виконало плану дев'яти місяців по випуску найголовнішої номенклатури — електроустановочних виробів і не додало до плану штепсельних з'єднань в кількості 52 тисячі штук на суму 64 тисячі карбованців.

Як встановлено, тут недостатньо використовують матеріальні і трудові ресурси, низька організація виробництва і технологічна дисципліна, мають місце порушення фінансової діяльності. Погано організована робота інструментального цеху внаслідок чого об'єднання постійно відчуває нестачу в технологічній оснастці, незадовільно ведеться капітальне будівництво.

Для виконання плану по випуску електроустановочних виробів

об'єднанню, протягом дев'яти місяців, необхідно було поставити Ново-Харитонівському заводу шість пресформ для виготовлення стейтотивних основ. Однак виконали це тільки наполовину, внаслідок чого завод не додав близько 70 тисяч штук основ, необхідних для комплектації вироблюваної продукції.

Незважаючи на неодноразові вказівки з боку Центрального правління, об'єднання продовжує використовувати преспорошок для виготовлення деяких деталей замість маси АГ-4В. В результаті неправильного витрачання зазначеної сировини, на складі зібралось близько 20 тонн маси АГ, непридатної для дальшої переробки в зв'язку з тривалим строком зберігання.

Перевіркою також встановлено, що в інструментальному цеху об'єднання без особливих на те причин утримують 21 сумісника, або 30 процентів від усіх працюючих. Загальна кількість робітників в цеху — 74 чоловіки. За дев'ять місяців вони виготовили 28 штампів і 9 пресформ, що свідчить про низьку ефективність праці. В аналогічному цеху Донецького об'єднання трудиться 78 чоловік (без сумісників), які забезпечують технологічною оснасткою понад десять найменувань складних електротехнічних виробів.

В чому причини ненормальної роботи цього об'єднання?

Перш за все у відсутності почуття високої відповідальності за доручену справу у керівних працівників, неорганізованість в роботі, непередуманий підбір і розстановка кадрів, низький рівень трудової дисципліни і постановки ідеологічної і культурно-масової роботи в колективі.

Мають місце недоліки і в діяльності ряду інших підприємств та об'єднань. Не додержують строків освоєння реле РПС на Київському об'єднанні «Контакт», викликає серйозну тривогу хід підготовки до серійного випуску газосвітних трансформаторів на витому магнітопроводі на Запорізькому УВП, яке з 1 січня наступного року повинно розпочати їх промислове виробництво.

Повільно йде освоєння нових виробів на меблевих підприємствах, зокрема, Миколаївському, Дрогобицькому, Єнакіївському та інших, а також на швейних — Сімферопольському і Житомирському УВП, випуск яких планується з 1 січня 1977 року.

Ефективність і якість — девіз всієї нашої господарської діяльності. Разом з тим, питання підвищення якості продукції на підприємствах все ще мало приділяють уваги.

У 1976 році підприємствами Товариства одержано 27 рекламаций і сплачено понад 10 тисяч карбованців штрафів за низьку якість продукції. Так, Харківське УВП-2 одержало 12 рекламаций і сплатило 8 тисяч карбованців штрафу. Для виправлення різних дефектів підприємству було повернуто 1290 швейних виробів, в тому числі за нечіткі маркирування реквізитів на ярликах — 226 виробів, за що сплачено штраф в сумі близько 300 карбованців.

(Продовження див. на 2 стор.)

ЗАКРІПИТИ І РОЗВИНУТИ ЗДОБУТІ УСПІХИ!

(Продовження. Початок див. на 1-й стор.)

Якщо судити по звітності, то на Харківському УВП-2 впроваджено вісім основних стандартів по комплексній системі управління якістю продукції. Вивчаються претензії магазинів, йде впровадження комплексної системи управління якістю, а кількість рекламаций, сплата штрафних санкцій не зменшується. Напевне всі ці заходи, що тут проводяться, несуть формальний характер, їх не доводять до кінця.

Подікуди ще не добираються максимальної віддачі у своїй роботі, недостатньо мобілізують зусилля на досягнення накреслених рубежів. Про це говорять недоліки в роботі Ровенського, Комунарського УВП, де продовжують мати місце рекламаций і різні штрафи. Необхідно зазначити, що на цих УВП не все гаразд і з впровадженням комплексної системи управління якістю продукції. До цього часу не розроблено основних стандартів, не призначено відповідальних осіб за впровадження КСУЯП, немає посадових інструкцій і т. д.

Випадки неякісного випуску продукції мають місце й на інших підприємствах. І це при умові широкого впровадження на УВП системи бездефектної здачі продукції з першого пред'явлення і впровадження комплексної системи управління якістю.

Як зазначалося на жовтневому Пленумі ЦК КПРС, центр ваги планових розробок все більше переміщується в бік якісних показників. «В цьому», — сказав товариш Л. І. Брежнев, — знаходить своє відображення вимога партії — працювати краще, працювати ефективніше, працювати з максимальною віддачею.

Ось чому керівникам підприємств і об'єднань необхідно вжити рішучих заходів до того, щоб підвищити якість всієї нашої господарської діяльності.

Головні важелі підвищення ефективності і якості — використання найновіших досягнень науки і техніки, досконалих технологій, прогресивних видів матеріалів, впровадження комплексної механізації й автоматизації виробництва, вдосконалення планування і управління, зростання рівня освіти і кваліфікації трудящих.

За минулий період на підприємствах Товариства впроваджено понад 100 заходів з нової техніки, що дало економічний ефект 120 тисяч карбованців при плані 96 заходів і економічному ефекті 110 тисяч карбованців. Це, зокрема, прогресивний технологічний процес пошиття чоловічих брезентових плащів на Чернігівському УВП, установка двох механізованих поточних ліній для складання електроустановочних виробів на Одеському об'єднанні, конвеєрна лінія для фарбування ліжок на Комунарському УВП та ряд інших новинок.

У першому півріччі цього року впроваджено 197 раціоналізаторських пропозицій з річним економічним ефектом 132,5 тисячі карбованців. Підприємства і об'єднання впровадили в цьому році у виробництво 288 заходів з наукової організації праці і одержали економічний ефект 380 тисяч карбованців. Все це дало можливість знизити трудомісткість виробничої програми на 274 тисячі нормо-годин і підвищити продуктивність праці проти плану на 6 процентів при зростанні середньої зарплати на 0,2 процента.

Велику увагу було приділено поліпшенню умов праці і побуту працюючих. З цієї метою розроблено й затверджено президентом ЦП УТОГ комплексний план заходів на 1976—1980 роки на здійснення якого передбачено близько 15 мільйонів карбованців. У відповідності з цим планом проводилися роботи по ліквідації вібрації і попередженню професійних захворювань, зниженню рівня виробничих шумів, загазованості в гальванічних і фарбувальних цехах.

На підприємствах і об'єднаннях Товариства проведено значну роботу по впровадженню технічно обґрунтованих норм виробітку, питома вага яких в загальній кількості становить близько 80 процентів. Так, у бік підвищення було переглянуто близько 4 тисяч або 25 процентів норм, що дало можливість знизити трудомісткість виробничої програми на 270 тисяч нормо-годин. Середній процент виконання норм виробітку по системі становить 124,7 процента.

Однак, на деяких підприємствах він значно вищий. У квітні ц. р., наприклад, на 150 і більше процентів норми виробітку виконували на Черкаському УВП 40 процентів робітників від загальної кількості відрядників, на Київському дослідному — 39, Ужгородському № 2 і Одеському виробничому об'єднанні — по 34 проценти.

Тривала робота по створенню на підприємствах необхідних санітарно-побутових умов і розширення мережі громадського харчування.

Зроблено чимало, однак, ми не можемо зупинятися на досягнутому. Партія вчить критично оцінювати результати своєї праці, виявляти недоліки, а вони в нас є.

Подікуди ще не приділяють належної уваги питанням впровадження нової техніки і передової технології, механізації й автоматизації виробничих процесів. Робота з раціоналізаторами і винахідниками ще не ведеться так, як слід було б.

Систематично не виконують планів впровадження нової техніки Ровенське, Харківське УВП-1. Погано поставлена робота з раціоналізаторами на Дніпропетровському, Кам'янському-Подільському, Миколаївському та інших підприємствах Товариства.

Мають місце втрати робочого часу. За перше півріччя 1976 року вони становлять 4 тисячі 230 людино-днів, що вище відповідного періоду минулого року. За рахунок цих втрат недолаано продукції на суму близько 200 тисяч карбованців.

Великі втрати часу за рахунок відпусток з дозволу адміністрації, прогулів, цілоденних і внутрішніх простоях на Одеському об'єднанні, Харківському № 2, Сумському, Білоцерківському, Чернівецькому та інших підприємствах. На багатьох УВП ще мають місце зазіпнення на роботу і передчасне припинення роботи.

Подібні втрати робочого часу призводять не тільки до матеріальних, але й моральних збитків. Адже вони розхолоджують людей, ніби привчають їх до того, що хвилина не така ж вже й дорога.

На деяких підприємствах мають випадки порушення охорони праці і техніки безпеки. За дев'ять місяців цього року сталося п'ятнадцять травм, зокрема, на Єнакіївському, Івано-Франківському, Сумському, Кіровоградському, Артемівському та інших підприємствах. На багатьох УВП нездовільно освоюють виділені кошти для охорони праці і техніки безпеки.

Певний внесок у технічний прогрес підприємств і об'єднань Товариства вносить наше Проектно-конструкторське бюро. Тематичний план конструкторсько-технологічних робіт за дев'ять місяців 1976 року виконано на 100,4 процента.

За минулий період ПКБ розробило документацію на 89 одиниць штампів, 6 пресформ і 26 одиниць калібрів, на 24 одиниці нестандартного обладнання, а також необхідну документацію на 21 технологічний процес.

Проводилися роботи по нормуванню сировини і матеріалів, що сприяло створенню необхідних

умов для роботи, підвищення ефективності виробництва, якості виробленої продукції і продуктивності праці. ПКБ надавало допомогу підприємствам в розробці необхідної документації і впровадженню комплексної системи управління якістю продукції, в освоєнні нових виробів, атестації продукції і т. д.

Однак, в розроблюваних конструкціях і технологічних процесах не завжди враховуються досягнення передової практики і нової техніки, не приділяється належної уваги виявленню наявних резервів, вивченню і впровадженню досвіду кращих підприємств. Ще недостатній зв'язок ПКБ з підприємствами.

Успішне розв'язання соціально-економічних завдань, що стоять перед Товариством, нарощування обсягу випуску продукції, підвищення продуктивності праці, поліпшення виробничих, житлових і культурних умов в значній мірі залежить від успішного виконання встановлених планів капітального будівництва і повного освоєння лімітів, виділених для цього.

Спорудження об'єктів Товариства в цьому році повністю забезпечено необхідними матеріалами, обладнанням і комплектуючими для успішного ведення робіт. Але план дев'яти місяців з обсягу будівельно-монтажних робіт виконано лише на 52,8 процента. Вкрай незадовільно ведуться роботи на пусковому об'єкті Київського дослідно-виробничого об'єднання «Контакт», виробничий корпус якого повинен був стати до ладу ще в другому кварталі цього року. Із запланованого обсягу в сумі 242 тисячі карбованців, виконано тільки на 79 тисяч карбованців, або 32,6 процента. Не краще становище і на будівництві виробничого корпусу Бродівського УВП. Не розпочато спорудження ідальні і гаража Херсонського котельні — Садгірського УВП, хоча введення цих об'єктів до ладу передбачалося в четвертому кварталі цього року.

Керівники зазначених об'єктів не проявили необхідної наполегливості і не вжили заходів до форсування будівельних робіт. Погано використано також кошти по капітальних вкладеннях обласних відділів. Із запланованих 157 тисяч карбованців за дев'ять місяців використано всього лише 77,7 тисячі карбованців. Особливо погано використовують кошти Харківський, Кіровоградський, Кримський та інші об'єднання.

Не краще йдуть справи з плануванням і освоєнням виділених коштів на капітальні ремонти. Це сталося внаслідок того, що окремі керівники підприємств планують проведення капітальних ремонтів в основному на четвертий квартал.

Директорам підприємств, об'єднань, головам обласних відділів і відділу капітального будівництва ЦП УТОГ необхідно вжити всіх заходів для забезпечення виконання запланованих обсягів будівництва і ремонтних робіт, для максимального освоєння виділених для цього коштів.

Розгортаючи змагання за підвищення ефективності виробництва і якості роботи, за успішне виконання народно-господарського плану на 1976 рік, підприємства і об'єднання взяли підвищені зобов'язання. Як йде їх виконання?

При зобов'язанні колективів випустити валової продукції на 2 мільйони 736 тисяч карбованців на рік за дев'ять місяців фактично випущено вже на 3 мільйони 596 тисяч карбованців, або 131,6 процента до річних зобов'язань. На 913 тисяч карбованців перевиконано також річне зобов'язання з обсягу реалізації продукції.

Ці цифри говорять про те, що подікуди на місцях підійшли несерйозно, взяли занижені зобов'язання. Так, Вінницьке УВП протягом року намітило випустити над-

планової продукції на 6 тисяч карбованців, а за дев'ять місяців вже виготовлено на 62 тисячі крб., або в десять раз більше. Занижені зобов'язання взяли також Дніпропетровське, Сумське, Сімферопольське та інші учбово-виробничі підприємства.

Такі зобов'язання не сприяють піднесенню творчої ініціативи робітників, не мобілізують їх на дальше підвищення ефективності і якості роботи, нарощування обсягу виробництва за рахунок наявних внутрішніх резервів. Це необхідно виправити в 1977 році. Виробничі плани повинні бути напруженими, соціалістичні зобов'язання реальними, що мобілізували б колектив на їх виконання, на ударну працю.

Економічним службам підприємств і Центрального правління при розробці і затвердженні плану на 1977 рік необхідно більш повно враховувати можливості виробництва з таким розрахунком, щоб не допускати подібного.

Далі А. Х. Семко зупинився на питаннях підбору і розстановки кадрів. В поточному році до апарату ЦП УТОГ, на підприємства і в організації системи влилось 28 молодих спеціалістів, в тому числі 8 з вищою і 20 чоловік з середньою спеціальною освітою. Серед них 20 глухих. Пройшли перепідготовку і підвищення кваліфікації з відривом від виробництва на Республіканських курсах УТОГ 394 чоловіки. Шляхом індивідуального і групового навчання підготовлено 397 робітників масових професій.

В поточному році на президії ЦП УТОГ двічі заслуховувалися питання роботи з кадрами. Детальному розгляду було піддано роботу з кадрами на Ровенському, Комунарському УВП, у проектно-конструкторському бюро УТОГ та інших підприємствах і організаціях системи. Прийняті рішення сприяли дальшому поліпшенню цієї важливої ділянки роботи.

Великим недоліком в роботі з кадрами є те, що ще мало висувається молодих спеціалістів на керівну роботу, особливо з числа глухих, не завжди правильно використовують їх на підприємствах. На деяких УВП і в об'єднаннях не створено дійового резерву на висування кадрів, допускаються порушення трудового законодавства, ведення трудових книжок та інше.

Все ще має місце плінність робітничих кадрів. У першому півріччі звільнилось 850 чоловік, в тому числі 350 глухих. Особливо велика плінність на Харківському УВП-1, де звільнилось за цей період 70 чоловік, Одеському виробничому об'єднанні — 55, Запорізькому УВП — 49 та на інших підприємствах.

Від правильної розстановки кадрів, їх підготовки і відповідності зайнятій посаді багато в чому залежить ефективність і якість всієї нашої роботи. На жаль, доводиться констатувати, що не скрізь працівники відповідають вимогам, що ставляться до них.

Про це говорять непродуктивні витрати, нестачі матеріальних цінностей, незаконні виплати грошових коштів та інші порушення господарської і фінансової діяльності, що ще мають місце на підприємствах та в обласних відділах УТОГ.

Зупинившись на діяльності внутрішнього контролю за звітний період, голова президії ЦП УТОГ А. Х. Семко сказав:

— Товариші! В нинішньому році належну увагу було приділено поліпшенню організаційно-масової і ідейно-виховної роботи серед членів УТОГ. Її було спрямовано на мобілізацію трудових колективів і всіх членів Українського товариства глухих на гідну зустріч XXV з'їзду КПРС і успішне перетворення в життя його історичних рішень.

Мобілізуючим фактором в успішній діяльності всіх ланок Товариства стала проведена звітно-виборна кампанія, що завершилась X з'їздом УТОГ.

Значно поживилась робота культосвітніх закладів Товариства як у ході розвитку змагання за почесне звання «Колектив відмінної роботи», так і в період участі колективів у першому Всесоюзному фестивалі художньої самодіяльної творчості трудящих. За результатами змагання вісімнадцять культзакладів і відділам УТОГ присвоєно почесне звання «Колектив відмінної роботи», в тому числі Житомирському будинку культури, Запорізькому, Донецькому міським відділам УТОГ та іншим.

Більшість обласних відділів виконали й перевиконали контрольні цифри по оргмасовій роботі, розвитку мережі Товариства, залученню в члени УТОГ, заходи по фізкультурно-спортивній роботі. Підвищилась масовість і майстерність спортсменів.

Багато зроблено для поліпшення організації оздоровлення членів Товариства як в санаторіях, будинках відпочинку, так і на базах підприємств, об'єднань.

Поруч з цим, в роботі обласних відділів, культурно-освітніх закладів мають місце суттєві недоліки. Подікуди контроль виконання на низькому рівні, що призводить до зриву ряду заходів, невиконання контрольних цифр, соцзобов'язань.

У багатьох культзакладах знизився рівень лекційної пропаганди, тематичних вечорів, масових ігор і розваг, інших заходів. Мали місце суттєві недоліки в проведенні другого туру Всесоюзного фестивалю художньої самодіяльної творчості у культзакладах Херсонського, Полтавського, Закарпатського, Черкаського та інших об'єднань.

Не все зроблено для усунення недоліків в постановці виховної роботи в гуртожитках УТОГ. Їх обладнання, санітарно-побутові умови не скрізь відповідають сучасним вимогам. Тому особливу увагу слід приділити створенню необхідних побутових і культурних умов для тих, хто проживає в гуртожитках, поліпшенню виховної роботи.

Товариші! Нині найголовніше для кожного трудового колективу — закріпити і розвинути досягнуті успіхи. Саме про це говорив на жовтневому Пленумі ЦК КПРС товариш Л. І. Брежнев: «Щоб закріпити успіх, слід закінчити рік по-ударному. Треба, товариші, домогтися того, щоб підсумки року були хорошими як за кількісними показниками, так і за якістю продукції, ефективністю виробництва».

Ми доб'ємося цього, якщо будемо ще з більшою наполегливістю утверджувати на кожній ділянці роботи діловитість, ініціативу, високу відповідальність за доручену справу, рішуче усувати з практики все, що несумісне з ленінським стилем роботи. Досягнуті результати в ході виконання плану 1976 року створюють сприятливі умови виконання плану 1977 року і п'ятирічки в цілому.

План розвитку Товариства на 1977 рік є органічною складовою частиною десятої п'ятирічки. 1977 рік — це рік 60-річчя Великої Жовтневої соціалістичної революції, що буде ознаменований новим дальшим розвитком нашого Товариства. В 1977 році перед нами стоїть завдання забезпечити випуск продукції на суму близько 123 мільйонів карбованців.

Для здійснення цього необхідно мобілізувати всі трудові, матеріальні і фінансові ресурси, націлити колективи на підвищення продуктивності праці, винукати внутрішні резерви, підвищити коефіцієнт.

(Закінчення див. на 3-й стор.)

ЗАКРІПИТИ І РОЗВИНУТИ ЗДОБУТІ УСПІХИ!

(Закінчення. Початок
див. на 1, 2 стор.)

використання виробничих площ і обладнання. Боротися за економію сировини і матеріалів, електроенергії, піднесення трудової дисципліни, вдосконалення виробничих процесів, за поліпшення умов праці. Залучити раціоналізаторів і винахідників на ліквідацію так званих «вузьких місць» виробництва.

Наше завдання поглибити і розширити комплексну систему управління якістю продукції, приділити належну увагу впровадженню у виробництво нової техніки, передової технології, наукової організації праці і освоєння нових видів виробів.

На закінчення своєї доповіді голова президії Центрального правління УТОГ А. Х. Семко сказав:

— Дозвольте висловити впевненість, що всі трудівники УТОГ ще ширше розгорнуть соціалістичне змагання і візьмуть підвищенні зобов'язання, доб'ються нових чудових успіхів в здійсненні історичних рішень XXV з'їзду нашої партії, успішно виконають і перевиконають планові завдання другого року десятої п'ятирічки.

Потім розпочалося обговорення доповіді.

На трибуні директор Львівського виробничого підприємства «Силует» І. Ф. Данилюк.

— У своїй доповіді Антон Хомич Семко глибоко проаналізував виробничо-господарську діяльність підприємств нашого Товариства, намітив конкретні шляхи дальшого поліпшення організаційської роботи в світлі рішень жовтневого Пленуму Центрального Комітету партії і промови Генерального секретаря ЦК КПРС товариша Л. І. Брежнєва.

Колектив Львівського виробничого підприємства, продовжував промовець, десятирічний план виконав по всіх техніко-економічних показниках. Понад встановлене завдання випущено швейних виробів на 213 тисяч, текстильно-галантерейних і скла — на 230 тисяч карбованців. До кінця нинішнього року додатково буде виготовлено продукції на 80 тисяч карбованців.

При плані 98,2 процента першим сортом фактично випущено одягу на 98,7 процента. Протягом декількох років підприємство не має претензій з боку торговельних організацій на якість продукції. Необхідно відмітити, що в 1976 році, в зв'язку з організацією двох агрегатно-групових потоків, 250 процентів чоловічих сорочок шиемо на рівні кращих зразків. Ця продукція користується підвищеним попитом у населення. Тепер розроблено заходи, що забезпечать у наступному році випуск продукції підвищеної якості до 70—75 процентів.

На підприємстві вдосконалюється бездефектна система здачі продукції з першого пред'явлення. Впроваджується комплексна система управління якістю праці. З цією метою розроблено 20 стандартів підприємства: Серед них стандарти, що регулюють рівень якості розробки нових моделей на експериментальній дільниці, проробки дослідних партій в технологічному процесі, порядок проведення «Дня якості», вхідний контроль основних і допоміжних матеріалів, що надходять на підприємство, а також порядок і рівень якості профілактичного ремонту та експлуатації обладнання й інше.

Але основним для забезпечення випуску високоякісних виробів, на наш погляд, є рівень оснащеності підприємства новою технікою, застосування передової технології. У поточному році ми повністю завершили заміну застарілих машин 22 класу на нові, 1022-го класу. На підприємстві встановлено два 20-тонних вирублювальних і 10 прасувальних пресів, нові чотиришківні розкрійні машини та понад 100 пристосувань малої механізації.

Закріплення і підготовка дільниці за своєю оснащеністю й організацією виробництва доведені до рів-

ня передових державних швейних фабрик. Однак, це не дає нам права заспокоюватися на досягнутому, ще багато треба зробити, щоб при мінімальних затратах домогтися високих результатів праці і хорошої якості.

На закінчення свого виступу І. Ф. Данилюк сказав:

— Товариші! Промова Генерального секретаря ЦК КПРС товариша Л. І. Брежнєва на жовтневому Пленумі ЦК партії викликала новий приплив творчих сил і енергії у робітників, інженерно-технічних працівників і службовців нашого підприємства. Вона стала бойовою програмою у справі досягнення нових успіхів в десятій п'ятирічці. Наш колектив з честю справився з поставленими перед ним завданнями.

Слово для виступу надається голові Ворошиловградського облвідділу УТОГ Т. А. Пилякнін. Вона розповіла про організацію соціалістичного змагання у колективах учбово-виробничих підприємств, про трудові здобутки у першому році десятої п'ятирічки.

У 1976 році, сказав у своєму виступі директор Чернівецького УВП П. М. Горбунов, колектив підприємства домігся нових трудових успіхів. Десятирічний план по випуску валової продукції виконано на 101,6 процента, а з реалізації готових виробів — на 101,5 процента. Продуктивність праці зросла за цей час на 101,3 процента.

На підприємстві немає жодного робітника, який не виконував би норм виробітку, рідкими стали випадки порушення трудової дисципліни. Значно зросли лави ударників комуністичної праці. Добре попрацював колектив підприємства в жовтні в об'єднаному складі. План по випуску валової продукції виконано на 101,8 процента, перевиконання виробничого завдання досягнуто повністю за рахунок підвищення продуктивності праці.

Товариші, планові завдання поставлені перед Чернівецьким УВП наш колектив виконає з честю.

Закріпити і розвинути досягнуті успіхи, взяти на озброєння методи роботи, що виправдали себе — в цьому вбачають своє завдання працівники підприємств і організацій Сумщини, сказав у своїй промові голова облвідділу УТОГ А. К. Мішинцев.

Після XXV з'їзду КПРС і X з'їзду УТОГ на підприємствах і в культзакладах області здійснено ряд заходів, спрямованих на поліпшення обслуговування членів Товариства, у повсякденній роботі стало більше організованості і діловитості.

Підприємства області успішно справилися з виконанням виробничих завдань десяти місяців 1976 року, а міжрайвідділи до 5 листопада ц. р. завершили виконання взятих соціалістичних зобов'язань.

Досягнуті успіхи — це результат, перш за все, великої, напруженої праці колективів і організацій, вмілої постановки організаційної і господарської роботи. Безумовно, без хороших кадрів неможливі наші успіхи в роботі. За останні роки помітно підвищилась увага директорів підприємств і культзакладів до навчання кадрів та активу. Ці питання неодноразово обговорювались на засіданнях президії облвідділу УТОГ. Розроблено систему навчання низових працівників, яку неухильно виконуємо — шкварталу проводимо семінарські заняття з низовою ланкою. Більшість робітників і службовців продовжують навчатися в школах передового досвіду і школах комуністичної праці, а також у мережі політичної освіти.

Спрямовуючи діяльність низових організацій, обласний відділ поліпшив інформацію про розповсюдження досвіду роботи кращих організацій УВП, клубів, первинних організацій. Раніше було так, що багато важливих документів надходили на місця з великим запізненням. Зрозуміло, що при такому становищі знижувалася зна-

чимість самого рішення або розпорядження, втрачався дорогий час для його перетворення в життя. Тепер надходження документів скорочено до десяти днів.

Підвищено контроль за виконанням постанов директивних органів, а також своїх власних. Це дисциплінує підлеглі організації і дає можливість своєчасно виконувати поставлені завдання. Обласний відділ, підприємства і клуби не поспішають знімати з контролю прийняті рішення. Робиться це лише тоді, коли є повна впевненість в тому, що його виконано.

Основна мета перевірки полягає перш за все в тому, щоб забезпечити безумовне здійснення прийнятих рішень. Зішлось на один приклад. Був час, коли Лебединське УВП не справлялося з поставленими завданнями. Його діяльність не раз слухали на засіданнях президії ЦП УТОГ та обласного відділу, а прийняті постанови по багатьох питаннях залишалися невиконаними.

Після ретельної перевірки президія облвідділу змушена була просити Центральне правління замінити керівництво підприємством, що й було зроблено. В даний час УВП значно покращило свою роботу по багатьох показниках. Аналогічне становище було й з гуртожитком, який тепер став одним з кращих у системі.

Декілька постанов було прийнято по Шосткинському клубу, що відставав. Облвідділ оновив кадри культзакладу. В даний час Шосткинський клуб — один з ведучих в області.

Директори УВП і голови міжрайвідділів спільно з місцевими комітетами почали більш повніше використовувати змагання, як важливий засіб мобілізації трудящих на розв'язання господарських завдань, виховання їх в комуністичному дусі. Ця робота добре поставлена на Лебединському і Конотопському УВП. Як показала остання перевірка обкому профспілки, на цих підприємствах є багато хороших починань, але цю роботу з кожним днем необхідно поліпшувати.

На Лебединському УВП діє «Штаб трудового дня», який очолює особисто директор М. К. Шатала. До його складу входять працівники всіх основних служб і громадських організацій. Штаб щоденно підводить підсумки, виходять спеціальні листівки, які розповідають: хто сьогодні попередив, а хто відстає.

На Конотопському і Лебединському УВП піднімають прапор на честь переможців змагання, тут підвищилася гласність змагання, хоча в цьому напрямі нам ще багато треба зробити.

Непогано організоване індивідуальне змагання серед клубних працівників за звання «Ударник комуністичної праці». Це звання вже присвоєно десяти чоловікам. До Книги трудової слави заносимо кращих працівників, ветеранів.

Добре зарекомендувала себе практика обговорення звітів директорів УВП і клубів на президії. Таким чином, робота кожного керівника організації у нас на виду. В гласності ми також вбачаємо важливу умову підвищення відповідальності кожного за допущену справу.

Вдосконалювати стиль і методи роботи, розвивати творчу активність всіх трудівників підприємств і культзакладів — в цьому ми вбачаємо запоруку успішного перетворення в життя історичних рішень XXV з'їзду партії і X з'їзду УТОГ.

Питанням постановки культурно-массової і виховної роботи, поліпшення умов праці і побуту трудівників, а також підвищення ефективності виробництва присвятив свій виступ на пленумі заступник директора Артемівського УВП з навчально-виховної роботи Г. Х. Жеребцов.

Первинна організація УТОГ, сказав він, спільно з радою Будинку культури глухих, адміністрацією підприємства під керів-

ництвом партійної організації Артемівського УВП в даний час розв'язує важливе завдання — довести до кожного члена нашого Товариства історичні рішення з'їзду партії, мобілізувати їх на виконання і перевиконання виробничих планів 1976 року і п'ятирічки в цілому.

Форми і методи культурно-массової і політико-виховної роботи, що проводяться в клубі та на підприємстві, різноманітні. На тему «В єдиному строю — до спільної мети» проведено цикл лекцій, присвячених XXV з'їзду КПРС. Регулярно проводяться лекції на економічні, правові, медичні та інші теми, а також політінформації, бесіди.

Ряд клубних вечорів було присвячено зустрічам з делегатами XXV з'їзду КПРС, вшануванню переможців соціалістичного змагання, ветеранам праці, зустрічам з передовиками виробництва.

Все це сприяло підвищенню політичної і трудової активності трудящих УВП, які успішно справляються з виконанням планів і соціалістичних зобов'язань.

Однак можливості Будинку культури в справі обслуговування трудящих підприємства використовуються не повністю. На результатах роботи культзакладу позначається нестабільність його кадрів та активу.

В інтересах підвищення рівня виховної роботи серед глухих необхідно, щоб Будинку культури зміцнював зв'язок з виробництвом, розробляв і приймав конкретні зобов'язання щодо надання допомоги трудовим колективам у виконанні виробничих завдань. Необхідно, зокрема, підвищити рівень виховної роботи серед жінок, пенсіонерів, робітничої молоді.

Закінчуючи свій виступ, тов. Жеребцов Г. Х. сказав: основним фактором підвищення ефективності виробництва є зростання продуктивності праці за рахунок впровадження нового швейного обладнання, кращої організації діячів циркового мистецтва, режисер Б. К. Коротков. Відповідальним секретарем журі затверджено інструктора Центрального правління УТОГ Валентину Олексівну Филипець.

До складу журі ввійшли також працівники Науково-методичного кабінету клубної роботи УТОГ В. Н. Жукова, В. Е. Гаєвська, Н. Ф. Косарева.

Фестиваль розпочався виставою «День рік годує» за п'єсою М. Савченка у виконанні драматичного колективу Черкаського будинку культури.

Програма третього туру фестивалю Черкаської зони дуже різноманітна: вистави, ліричні й героїчні пісні, сатиричні сценки й мініатюри, клоунади й пантоміми, танцювальні номери та інше. Протягом чотирьох днів учасники художньої самодіяльності перемішувалися в створені драматургами образи, дарували глядачам усмішки, демонстрували своє творче досягнення.

Понад 90 різноманітних номерів і п'ять вистав було проглянуто за ці дні в м. Черкасах, де відбувся третій тур фестивалю.

Нелегким було це творче змагання за право виступати в заключному турі, який відбувається навесні 1977 року в м. Києві.

Третій тур розпочався. Великих творчих успіхів вам, дорогі друзі, — учасники художньої самодіяльності УТОГ.

І. САПОЖНИКОВ,
заст. голови журі.

ТРЕТІЙ ТУР РОЗПОЧАВСЯ

При переповненому залі Черкаського обласного будинку культури відкрився третій тур першого Всесоюзного фестивалю художньої самодіяльної творчості трудящих нашого Товариства Черкаської зони.

Учасники колективів художньої самодіяльності — Черкаської, Кіровоградської, Кримської, Миколаївської та Херсонської областей з'їхалися сюди, щоб продемонструвати свої творчі досягнення в різних жанрах художньої самодіяльності.

Відкриваючи фестиваль першої зони, з вітальним словом до його учасників звернувся голова Черкаського обласного відділу УТОГ Г. П. Кузуб, який представив членів республіканського журі і побажав усім колективам великих творчих успіхів.

Очолив журі кандидат мистецтвознавства, викладач Київського державного інституту культури імені О. Є. Корнійчука Олексій Андрійович Казимиров. До складу журі Черкаської зони по проведенню третього туру Всесоюзного фестивалю художньої самодіяльної творчості трудящих ввійшли: заслужений артист УРСР, головний балетмейстер хореографічного колективу Київського «Окружного Будинку офіцерів Аркадій Іванович Захаров; режисер Українського театрального товариства Олександр Федотович Степаненко; один з найстаріших

праці і впровадження нової технології. На нашому підприємстві зростання продуктивності праці за дев'ять місяців становить 5,6 процента.

З метою дальшого підвищення ефективності виробництва на підприємстві розроблено план організаційно-технічних заходів, яким передбачено підвищити якість швейних виробів. До кінця року намічено також додатково впровадити нове обладнання, прогресивну технологію.

Трудівники Артемівського УВП проявляють повсякденну турботу про поліпшення якісних показників, домагаються підвищення якості продукції на всіх ділянках, на кожному робочому місці.

В обговоренні доповіді виступили: директор Харківського УВП-1 В. В. Арцукевич, директор Херсонського УВП Н. П. Титова, заступник директора Київського дослідно-виробничого об'єднання «Контакт» з навчально-виховної роботи І. Т. Криволапов, голова Дніпропетровського облвідділу УТОГ В. І. Дружинін та інші — всього 13 чоловік.

Перед учасниками пленуму виступив відповідальний працівник Ради Міністрів УРСР В. П. Стаднюк.

Із заключним словом виступив голова президії Центрального правління УТОГ А. Х. Семко.

В обговорюваному питанні II пленум Центрального правління УТОГ прийняв відповідну постанову.

По другому пункту порядку денного, з інформацією про роботу президії Центрального правління УТОГ за період, що минув після X з'їзду Українського товариства глухих, виступила відповідальний секретар Л. Є. Станішевська.

У роботі пленуму взяли участь: інструктор ЦК Компартії України В. А. Гамачик, заступник голови комісії Укрпрофради по роботі серед глухих Т. М. Хоменко.

РОКИ ЗРОСТАННЯ

Івано-Франківське УВП, організоване у жовтні 1946 року, нині святкує своє тридцятиріччя. Тоді воно називалось Станіславським комбінатом глухонімих. Трудівники підприємства обслуговували населення. Як тільки майстерні не входили до складу підприємства! І перукарня, і майстерня по ремонту взуття та індивідуального пошиття одягу, невеликий цех масового пошиття, майстерня по ремонту диванів, слюсарна майстерня, столярня і навіть буфет. Точних даних про тогочасний обсяг виробництва не збереглося, та й не це головне. Важливо, що вже тоді, після війни, глухі працювали на благо нашого суспільства.

Уже з 1951 року є точні дані про обсяг виробництва. Тоді на підприємстві працювало 92 чоло-

віки. Серед них А. С. Ткач, Ф. М. Коваль, І. П. Смижук, М. Н. Янів, М. Д. Кириченко, М. І. Попов, які і досі тут трудяться. Річний план по випуску продукції 1951 року становив 203 тисячі карбованців у новому масштабі цін. На той час деякі майстерні для побутового обслуговування населення вже були закриті. Залишився цех масового пошиття, який поступово розширювався, цех по виготовленню ватних ковдр і майстерні індопошиття одягу.

З кожним роком розростався колектив. Приходили нові люди. Серед них А. Г. Скробач, А. Т. Василів, Н. С. Жук, К. Г. Худіковська, котрим невдовзі було довірено керувати виробництвом на дільницях.

Підприємство спеціалізувалось на виготовленні чоловічого та ди-

тячого одягу. Спеціалізація сприяла різкому збільшенню обсягу виробництва, що 1965 року став у дев'ять разів більшим, порівняно з 1951 роком, а в 1975 — у 33 рази і досяг уже 6 мільйонів 696 тисяч карбованців.

За роки останньої п'ятиріччя обсяг виробництва зріс більше, ніж у 21 раз порівняно з 1951—1955 роками.

В десятій п'ятирічці перед колективом накреслено нові завдання. П'ятирічним планом на 1976—1980 роки передбачається виготовити для населення продукції на суму 35 мільйонів карбованців. Можна з впевненістю сказати, що колектив підприємства з честю справиться з поставленими завданнями. Та інакше і бути не може. Люди у нас працюють. Залишається лише побажати їм успіхів у новій п'ятирічці.

М. ЗІНЯК,
ст. інженер-економіст.

БАЛ „ЗОЛОТА ОСІНЬ“

В обласному Будинку культури відбувся передсвятковий бал «Золота осінь». Прикраси кульتزакладу, прикрашене в осінні тони, звуками «Маршу дружби» зустрічало своїх відвідувачів, які знайшли тут справжній затишок і веселий відпочинок. До присутніх звернувся культмасовик закладу В. М. Захаров, який сердечно привітав їх зі святом Великого Жовтня.

Потім під мелодію «Осіннього вальсу» закружляли пари. Танці змінювалися іграми, вікторинами, загадками на осінні теми, атракціонами під назвою «Збір грибів», «Веселі мисливці», конкурсами на краще виконання гопака, російського танцю та іншими цікавими заходами.

Особливий інтерес викликав показовий виступ школи сучасного танцю та лотереї, учасниками якої були всі присутні. Призерами вечора стали Віра та Олександр Подольські, Віталій Ковальчук, Надія Ібрагімова та інші, яким було вручено призи і сувеніри.

І знову музика. Масові танці, полька, український ліричний та інші об'єднують людей в єдиний колектив. А коли пролунав прощальний вальс, присутні не відразу почали розходитись.

Хочеться подякувати голові Дніпропетровського облвідділу УТОГ В. І. Дружиніну та культмасовикові Будинку культури В. М. Захарову за чудову організацію свята. Учасники балу «Золота осінь» від проведеного вечора одержали справжнє задоволення і насолоду. Було б дуже добре, якби такі цікаві і продумані вечори відбувалися частіше.

Н. ВАСИЛЬЧЕНКО.

м. Дніпропетровськ.



На сцені соліст Ворошиловградського Народного самодіяльного ансамблю танцю «Каблучок» Анатолій Педченко.

Фото І. ВІСКУБА.

СУД ТОВАРИШІВ

Ганьба порушнику дисципліни

Після закінчення трудового дня робітники й службовці Запорізького УВП зібралися в просторому приміщенні своєї ідальні. Голова товариського суду Леонід Миколайович Пашин оголосив засідання відкритим і ознайомив присутніх з справою тесляра учбово-виробничого підприємства М. С. Титовця, який неодноразово порушував трудову дисципліну, залишав робоче місце і на підприємство приходив в нетверезому стані.

Може Титовець старий чи хворий, що не справляється з роботою? Аніскільки. Перед суворими поглядами товаришів сидить сповнений сил, широкоплечий чоловік п'ятидесяти років. В своїх поясненнях, як це не раз бувало, він не зміг нічим спростувати висунутих звинувачень. Не вперше він обіцяв дотримуватись дисципліни, але тільки до чергової випивки. Так, в серпні й вересні Титовець знову тричі порушив трудову дисципліну, за що був переведений

на низькооплачувану роботу, та й це не допомогло.

І ось на підставі рішення місцевого профспілки справу Титовця передано на Товариський суд. Колектив уже не зміг більше миритися з негідними вчинками порушника дисципліни.

Члени Товариського суду, ветерани підприємства, ударники комуністичної праці засудили поведінку Титовця. Може хоч тепер він зробить для себе належні висновки. М. С. Титовцю оголошено суворий громадський осуд.

Правильно! — схвалюють робітники УВП. — Хай відчує порушник трудової дисципліни, що його дії не залишаться безкарними.

С. МОРДУШЕНКО.

Консультація нашого життя

Розкажіть, будь ласка, про порядок нарахування та оплати пенсії інвалідам II групи, які продовжують працювати.

С. ФАЛЕНДИШ.

м. Запоріжжя.

Пенсіонерам, яким призначена пенсія на випадок втрати годувальника, інвалідам I групи, інвалідам II групи із числа військово-службовців, а також іншим інвалідам другої групи, заробіток яких не перевищує 120 карбованців на місяць, пенсія виплачується повністю, незалежно від заробітку або іншого прибутку.

Інвалідам II групи (крім інвалідів II групи з числа військово-службовців), що працюють робітниками або службовцями, заробіток яких перевищує 120 карбованців на місяць, пенсія виплачується в такому розмірі, щоб пенсія і одержуваний заробіток не перевищували в загальній кількості всього заробітку, з якого була обчислена або згодом перерахована пенсія.

Приклад: пенсія по другій групі інвалідності від загального захворювання обчислена із серед-

ньомісячного заробітку 140 карбованців у розмірі 63 карбованців на місяць. Якщо інвалід працює, то при заробітку до 120 карбованців пенсія буде виплачуватися в повному розмірі, а при заробітку більше 120 карбованців пенсія буде виплачуватися в такому розмірі, щоб пенсія і одержуваний заробіток не перевищували в загальній сумі заробітку, з якого обчислена пенсія, тобто 140 карбованців.

Якщо заробіток буде складати 140 карбованців і більше, то пенсія не повинна виплачуватися.

М. ОПЕНЬКО,
заст. начальника управління
пенсій та допомоги МСЗ
УРСР.

НІХТО НЕ ЗАБУТИЙ, НІЩО НЕ ЗАБУТО

„Ми горіли живими...“

Чимало трудівників Білоцерківського УВП цього року проводили відпустку у будинку відпочинку «Сосновий бір», у санаторіях «Миргород», «Дружба» м. Геленджик, а також у Кисловодську, Ялті та в інших місцях. А ті, що люблять мандрувати, їздили в туристські подорожі по історичних місцях та місцях бойової слави — до Закарпаття (Яремча, Рахів, Ужгород, Львів), в Прибалтику (Калінінград, Каунас, Рига, Вільнюс), до Одеси.

Бригада майстра Ніни Поперечної побувала в Білорусії (Бобруйськ, Мінськ, Хатинь).

По дорозі в Хатинь екскурсовод Ігор Абрамович розповів про злочини фашистів на білоруській землі. За три роки окупації ворог знищив 9200 сіл, замучив, розстріляв і спалив більше двох мільйонів радянських людей, серед них і мешканців Хатині.

22 березня 1943 року фашисти оточили село. Всіх людей зігнали до одного з сараїв. Були тут і сім'я Йосипа та Ганни Барановських з дев'ятьма дітьми, дев'ятнадцятирічна вчителька Віра Яцкевич з семирічною дитиною. Коли все населення зібралося в сараї, фашисти зачинили двері, обклали сарай соломомою, облили бензином і запалили.

Зловісне полум'я знялося в небо, в диму задихалися і плакали діти. Тих, хто намагався вирватися з вогню, фашисти розстрілювали. 149 хатинців заживо згоріли у вогні. Серед них 75 дітей. Лише трьом вдалося вийти живими з вогню. Це Вітя Желобкович — 7 років, Антон Барановський — 12 років і старенький Йосип Йосипович Камінський. Вони вижи-

ли, щоб розповісти світові про жорстокість фашизму.

Екскурсанти бачили місце, де спалено хатинців — чорні гранітні плити символізують дах, що обвалюється. Біля братської могили з білим мармуровим пагорбом ми прочитали там слова звернення до нас, тих, хто залишився жити:

«Люди добрі, пам'ятайте: любили ми життя і Батьківщину нашу, і вас, дороги. Ми горіли живими у вогні. Наше прохання до всіх: нехай скорбота і сум перетворяться у мужність вашу і силу, аби змогли ви утвердити навіки мир і спокій на землі. Щоб віднині ніде і ніколи у вихорі пожеж життя не вмирало!».

На місці хат, що згоріли, закладено зруби. В середині кожного — тривожний силует обеліска увінчаного дзвоном. Їх — 26. Це — хатинський набат. На обеліску меморіальна плита з прізвищами та іменами спалених хатинців.

Відвідувачі пройшли біля «Кладовища сіл». 186 сіл знищено гітлерівцями.

Хатинський меморіал розкриває ще одну сторінку страхіть — концетраційних таборів. У Білорусії їх було 260. На згадку про в'язнів, що загинули в концтаборах, споруджена «Стіна пам'яті». Це сіра стіна довжиною 128 метрів. В ній зроблені ніші для меморіальних плит, на яких викарбувані назви концтаборів і число людей, що там загинули.

Полишаючи Хатинь, екскурсанти хвилиною мовчання біля вічного вогню вшанували пам'ять загиблих.

Р. ЮРИНА.

м. Біла Церква.

Вони будували Комсомольськ...

Весною 1932 року на заклик партії і уряду — побудувати місто на Амурі — відгукнулися комсомольці. На Далекий Схід вирушили ешелони ентузіастів. Серед них були і члени нашого Товариства — Микола Чорнобилов, Петро Копилов і Марія Чередниченко. Їхали п'ятнадцять днів до Хабаровська, а звідти пароплавом «Комінтерн» причалили до берегів чудової ріки. Зустріли комсомольців мешканці побережжя та корінні жителі — нанайці.

Ось вона — тайга! Стоїть густиною і похмурою стіною. Розпочалися роботи. Треба було викорчувувати дерева. А знарядь праці не вистачало. На шістнадцять чоловік припадало по три лопати, одне кайло і одна пила. Роботи йшли в тяжких умовах. Не давали спокою комарі. В багатьох від укусів опухло обличчя. Працювати доводилось при 50 градусах морозу. Жили в наметах. З нетерпінням чекали на льодохід, коли пароплав привезе нових людей, чекали на продукти, листи. Але ніхто не думав тікати. Працювали з піснями.

Як радісно було, коли під час льодоходу почули гудок пароплава. Він ще не причалив, а люди кидалися в крижану воду, зустрічалися з тими, хто приїхав, і

обіймалися, раділи. Тоді приїхали і дівчата-хетагуровки, привезла їх з собою на Далекий Схід Валентина Хетагурова.

Життя пішло веселе — дівчата господарювали, прали, варили, шили, разом з хлопцями влаштовували концерти, випускали газети.

Микола Чорнобилов, Петро Копилов і Марія Чередниченко йшли в ногу з товаришами. Будували машинобудівний завод, фабрики, споруджували будинки.

Та настала війна! Багато добровольців пішли захищати Батьківщину.

...А місто росло, а з ним і люди зростали. Зараз Комсомольськ-на-Амурі 44 роки. Місто молоде, гарне. Це — великий культурний центр Далекого Сходу. Приємно пройти скверами, тінистими алеями парку, побувати в театрі, музеях. В місті багато шкіл, лікарень, три вузи, шість технікумів та інше.

Партія і радянський уряд не забули глухих товаришів, нагородивши їх орденами Трудового Червоного Прапора і медалями «За трудову доблесть».

Нині молоде покоління продовжує традиції своїх батьків на ударних комсомольських будовах.

Н. ГОРДУКОВА,

художній керівник Будинку культури.

м. Вінниця.

СПОРТ

На першому — Буковинці

В спортивному залі Івано-Франківської школи міліції нещодавно відбулися змагання з волейболу на першість УРСР серед глухих. В змаганнях взяли участь спортсмени Миколаївської, Полтавської, Кіровоградської, Черкаської, Дніпропетровської, Чернівецької, Івано-Франківської та Кримської областей.

В результаті наполегливої боротьби перше місце зайняли чернівецькі спортсмени. На другому місці — команда волейболістів Полтави, на третьому — Миколаєва, на четвертому — Кіровограда.

Чемпіони одержали право виступати наступного року в першій групі серед сильніших колективів УТОГ.

Г. ВЛАСОВ.

Редактор П. БУЛАТОВ.

Центральне правління Українського товариства глухих з глибоким сумом сповіщає про передчасну смерть головного бухгалтера Донецького виробничого об'єднання «Електромашніт»

СОЙФЕРА

Давида Ізраїлевича,

що сталася після тяжкої, тривалої хвороби і висловлює співчуття рідним і близьким покійного.