

НАШЕ



ЖИТТЯ

Газета виходить
щотижня
з липня 1967 року

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

№ 39 (580)

Субота, 30 вересня 1978 року

Ціна 2 коп.

МІЖНАРОДНИЙ ОГЛЯД СОЦІАЛЬНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ ГЛУХИХ

Глухі трудівники Радянської України в єдинім строю з чуучими самовіддано борються за здійснення історичних рішень XXV з'їзду КПРС, планів десятої п'ятирічки.

В обстановці великого трудового і політичного піднесення члени нашого Товариства минулої неділі відзначили своє славне свято — Міжнародний день глухих, який є оглядом соціальної реабілітації глухих всього світу, досягнень УТОГ в економічній, соціальній, культурно-освітній діяльності, у виконанні настанов Комуністичної партії та Радянського уряду. На це свято 24 вересня в Київському палаці культури імені А. В. Луначарського зібрались ветерани праці, передовики виробничого об'єднання «Контакт» і компактних груп державних підприємств міста, пенсіонери.

На сцену, прикрашену емблемою Міжнародного дня глухих, піднімаються заслужені люди Товариства, ветерани праці, передовики виробництва і займають місця за столом президії.

Урочистий тематичний вечір «Глухі в світі чуучих» відкрили ведучі Задніпровська Є. П. і Косарева Н. Ф.

З доповіддю про Міжнародний день глухих виступив голова президії Центрального правління УТОГ А. Х. Семко. Говорячи про історію створення 27 років тому Всесвітньої Федерації глухих, він ознайомив присутніх з Статутом Федерації, головна мета якого — соціальна реабілітація глухих, боротьба проти глухоти.

В нашій країні, сказав доповідач, країні розвинутого соціалізму, глухі мають однакові права на працю, освіту, відпочинок, що і чуучі. Проблеми глухих в СРСР не існує, бо вони можуть працювати в усіх галузях народного господарства, навчатися в середніх спеціальних і вищих учбових закладах, а їх діти охоплені навчанням в спецшколах і дошкільних закладах.

Зовсім інше становище глухих в капіталістичних країнах. Навіть в США і країнах Західної Європи, наприклад, тільки 75 процентів глухих дітей навчаються в школах. А в країнах Африки, які розвиваються, на 200 мільйонів чоловік населення є всього 60 шкіл, які можуть прийняти на навчання тільки 1,2 процента глухих дітей. Якщо у нас громадянська рівноправність глухих гарантована загальним державним законодавством, спеціальним законодавством в галузях охорони здоров'я, освіти, соціального забезпечення, трудо-

влаштування і культурної діяльності, то в країнах капіталізму нечуучі залишені в цьому відношенні напризволяще.

Ось чому, продовжував А. Х. Семко, VI конгрес Всесвітньої федерації глухих у Парижі, в 1971 році прийняв Декларацію прав осіб з ураженням слуху і звернувся до всіх урядів і міжнародних організацій від імені понад 40 мільйонів позбавлених слуху із закликом виступити проти дискримінації глухих серед чуучих, що стосується країн капіталістичного світу.

За 27 років свого існування Всесвітня федерація глухих багато зробила для поліпшення становища і умов життя глухих людей. Регулярно, один раз в чотири роки проводяться конгреси Федерації, систематично відбуваються засідання її бюро. На них обговорюються актуальні проблеми стосовно життя, роботи, навчання і лікування людей з вадами і ураженнями слуху. Активні представники у Федерації — Всеросійське, Українське і Білоруське товариства глухих, які вносять відчутний вклад у діяльність цієї міжнародної організації.

Всесвітня федерація глухих тепер веде підготовку до свого VIII конгресу, який відбудеться в червні 1979 року в м. Варна (Народна Республіка Болгарія). Недавно в м. Сочі (СРСР) проходила нарада міжнародних експертів з проблем глухоти. В нараді брали участь представники товариств, спілок і організацій глухих деяких союзних республік, країн соціалістичної співдружності і капіталістичних країн. Трохи пізніше в м. Приморско (Народна Республіка Болгарія) відбулась друга нарада представників товариств і спілок глухих десяти соціалістичних країн. На нараді заслухано доповіді: про права трудящих глухих і свободу особи в соціалістичних країнах; про проблеми, що вирішує комісія «Соціальні аспекти глухоти»; про доцільне і раціональне використання вільного часу нечуучими — членами Спілки глухих Болгарії; про підготовку до VIII Всесвітнього конгресу глухих, який проходить у м. Лозанні «Глуха людина у сучасному суспільстві».

Українське товариство глухих, говорить далі А. Х. Семко, протягом всього свого майже п'ятидесятирічного існування багато зробило для поліпшення навчання, виховання, всебічного обслуговування і трудовлаштування людей з вадами слуху. І сьогодні, відзначаючи Міжнародний день глухих, ми підсумовуємо зроблене в неперушній братерській дружбі українського і російського, всіх народів нашої

країни, в патріотичному і інтернаціональному вихованні трудящих глухих, у розвитку їх політичної і трудової активності за здійснення рішень XXV з'їзду КПРС.

За останній час у співдружності з колективом НДІ отоларингології створено спеціальні апарати для дитячої аудіометрії, звукопідсилюючі апарати «Звук-12» і «Спектр» для шкіл-інтернатів глухих. З метою дальшого поліпшення обслуговування глухих працюють створені Товариством дві лабораторії при науково-дослідних інститутах педагогіки і отоларингології. В цьому році буде здано в експлуатацію слуховідновлювальний центр, який споруджений з ініціативи і на кошти Товариства.

Великих успіхів досягнуто підприємствами і об'єднаннями УТОГ у виконанні завдань плану третього року п'ятирічки. План восьми місяців з обсягу реалізації продукції виконано на 103,7 процента. Понад план реалізовано продукції на 3 мільйони 159 тисяч карбованців.

Успішному виконанню підвищених соціалістичних зобов'язань Українського товариства глухих сприяли науково-технічний прогрес на підприємствах і об'єднаннях, поліпшення організаторської, масово-політичної, культурно-освітньої і фізкультурно-спортивної роботи серед членів УТОГ.

Великий інтерес і живий відгук у радянських людей викликала промова на урочистому засіданні в Баку Генерального секретаря ЦК КПРС, Голови Президії Верховної Ради СРСР товариша Л. І. Брежнєва. В цьому глибокому і яскравому виступі розкрито основні напрями творчої діяльності трудящих Азербайджану, всієї країни, звертається увага на ряд невирішених проблем і завдань, зокрема, на необхідність ефективніше використовувати виробничі фонди, покінчити з недовантаженням устаткування, показано значення творчої активності та ініціативи мас як джерела наших сил і успіхів.

На закінчення свого виступу Антон Хомич Семко побажав всім присутнім міцного здоров'я і дальших трудових успіхів.

Товариші, які виступили на вечорі, від щирого серця дякували рідній Комуністичній партії, Радянському уряду за чуйну турботу про глуху людину, розповідали про трудові успіхи колективів і від імені присутніх запевнили, що докладуть всіх своїх сил та знань, щоб десяту п'ятирічку ефективності і якості завершити достроково.

Після офіційної частини відбувся цікавий концерт силами учнів столичного естрадно-циркового училища.

Щоб удосконалити педагогічну майстерність вчителів та ідейно-виховну спрямованість навчання. Хочеться сказати теплі слова про вчителів, які працюють у школі з перших днів її створення. Вони зуміли зробити так, що школа зростає рік у рік, досягає все більших успіхів, теплом сердець зігрілих дітей з недоліками слуху. Це — В. В. Орловський, Н. В. Гусева, Ф. Б. Арнольдова, В. І. Сватко, В. П. Стаднік, І. Ф. Дінова, Г. С. Кундель, В. Ф. Нелень, А. І. Епельбаум, І. П. Лозовик, І. М. Леонова, А. М. Власенко, В. М. Пупенко. Ядро школи, навколо них згортаються ті вчителі, які прийшли пізніше.

РІЧНИЦІ КОНСТИТУЦІЇ—
УДАРНУ ВАХТУ!

Шліфувальниця лінз оптичного цеху Харківського УВП-1, ударниця комуністичної праці Валентина Михайлівна Проскуріна значно випереджає виробничий графік. Прагне стати нарівні з нею і її учениця Світлана Колмик, яка також перевиконує завдання.

На знімку: (зліва направо) В. М. Проскуріна і С. Колмик.

Фото Й. МІНДЕЛЯ.

Випереджаючи час

Як і всі радянські люди, колектив Конотопського учбово-виробничого підприємства з гідними трудовими показниками йде назустріч першій річниці Конституції СРСР.

У відповідь на рішення партії та уряду про підвищення ефективності виробництва, робітники, інженерно-технічні працівники і службовці УВП взяли на третій рік десятої п'ятирічки підвищені соціалістичні зобов'язання і успішно їх здійснюють.

Успіхів досягнуто завдяки добре організованому соціалістичному змаганням між виробничими підрозділами та робітниками, завдяки створенню всіх умов для високопродуктивної праці трудівників. Багато з них працюють із значним

випередженням виробничого графіка, прагнуть завдання трьох років п'ятирічки здійснити до Дня Конституції СРСР. Наприклад, наші трудівники В. Якименко, Н. Свинаренко, Т. Шейко, В. Шевченко, А. Щербакова, П. Муков, А. Малигон, З. Щеглова, Н. Устимко справились із своїми особистими трирічними завданнями, працюють в рахунок 1979 року.

В цілому по підприємству виробничий план трьох років п'ятирічки намічено виконати до 20 листопада. На досягнення цієї мети спрямовуються всі зусилля колективу.

А. ЖОГОВ,
заст. директора Конотопського УВП з навчально-виховної роботи.

ДОРОЖИТИ КІЖНОЮ ХВИЛИНОЮ

Найперший обов'язок трудівника — сумлінно ставитись до виконання своїх обов'язків, вносити якнайбільший вклад у підвищення ефективності виробництва і якості роботи, боротися за примноження спільних здобутків. Звичайно, все це в першу чергу залежить від умінь робітника чи робітнички, ступеня оволодіння ними обраною спеціальністю.

За час роботи на підприємстві відбулись значні зміни в технології виробництва. Зокрема, старі швейні машини замінені новими, які значно продуктивніші від попередніх. Проте самі машини продукції не дають. Їх робота залежить від людей.

Я освоїв всі операції на конвеєрі і переконалась, що головне при їх виконанні — максимально економити час, бути весь час зосередженою, не відволікати уваги на сторонні речі. Адже від цього залежить не тільки кількість, але й якість виробленої продукції.

В нас, у бригаді, не вистачає людей, тому, успішно справляючись

з основною, я виконую й інші операції. Систематично здійснюю зміни завдання на 180—190 процентів. Борючись за гідну зустріч першої річниці Конституції СРСР, я достроково виконала особистий план трьох років десятої п'ятирічки і зараз працюю в рахунок червня 1980 року. Вся продукція відмінної якості, здаю її з першого пред'явлення. У минулому році мені присвоєно звання «Відмінник якості». Торік же я одержала високу урядову нагороду — орден Трудового Червоного Прапора.

Індивідуально змагаюсь із швачко-мотористкою Ніною Костянтинівною Береговою. Рада за свою подругу по праці. Кавалер орденів Трудового Червоного Прапора і Слави III ступеня, вона також добивається високої продуктивності праці і якості продукції — зміни завдання виконує на 150—160 процентів. Нині і на її трудовому календарі — вересень 1979 року.

М. КУЛЬКО,
швачка-мотористка
Полтавського УВП-1.

1 ЖОВТНЯ — ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

ТЕПЛО СЕРДЕЦЬ—ДІТЯМ

Радянські вчителі нинішнього року зустрічають своє професійне свято з особливим піднесенням. Воно викликане роботою Всесоюзного з'їзду вчителів, в якому взяло участь 3986 делегатів від 4,5 мільйона працівників освіти всіх союзних і автономних республік, всіх країв і областей.

Великою увагою і піклуванням оточує Комуністична партія вчителів у нашій країні, високо цінує їхню працю. Про це свідчить затвердження нагород і почесних

звань для працівників освіти. І ось тепер, коли розпочався новий навчальний рік, кожен з нас поставив перед собою мету: працювати в повну силу своїх знань і можливостей, щоб не залишитись в боргу перед Батьківщиною, щоб сумлінно працювати відповісти на її любов і турботу.

Цього року наша спецшкола-інтернат № 9 для слабозорючих дітей м. Києва відзначає 15-річчя свого існування. За ці роки підколектив багато працював, щоб створити матеріально-технічну базу школи,

щирі, сердечну подяку рідній Комуністичній партії, Радянському уряду, особисто товаришу Леоніду Іллічу Брежнєву за неослабну увагу до народної освіти, до школи, її невтомних трудівників. Вчителі і надалі будуть вірною опорою партії і держави, віддаватимуть всю свою енергію, сили і тепло сердець дітям, благородній справі в їх навчання і комуністичного виховання.

Хочеться побажати всім вчителям та співробітникам нашої школи і шкіл республіки натхненної праці, міцного здоров'я, щастя.

Л. БОНДАР,
вчителька Київської спецшколи-інтернату № 9.

ПОЛІПШУВАТИ СТАН ОХОРОНИ І БЕЗПЕКИ ПРАЦІ

Комуністична партія і Радянський уряд приділяють постійну увагу поліпшенню соціально-економічних і виробничих умов праці, посиленню її творчого характеру, всемірному скороченню ручної малокваліфікованої і важкої фізичної праці. «Технічне переозброєння промисловості, сільського господарства, будівництва і транспорту, на що виділяються великі суми, партія розглядає як вирішальний засіб поліпшення умов праці, перетворення всіх виробництв у безпечні, зручні для людини» (Л. І. Брежнев).

Виконуючи рішення партії та уряду, а також з'їздів УТОГ, Центральне правління товариства розробило і здійснює ряд конкретних заходів, спрямованих на докорінне поліпшення на УВП і об'єднаннях умов праці та побуту робітників, запобігання нещасним випадкам і захворюванням на виробництві.

До цих заходів, перш за все, відноситься будівництво нових і реконструкція діючих виробничих приміщень. В просторих світлих будівлях працюють нині трудівники на Харківському-2, Херсонському, Артемівському, Бродівському, учбово-виробничих підприємствах, об'єднаннях «Електромагніт» (Донецьк), «Контакт» (Київ), «Електрик» (Одеса) та інших. Тепер проводиться будівництво нового виробничого корпусу на Запорізькому УВП. Почалось будівництво адміністративно-побутових корпусів на Харківському-1 і Вінницькому УВП. За останні роки багато зроблено для поліпшення побуту робітників — споруджено гуртожитки, житлові будинки, здійснено заходи по розширенню і будівництву їдалень і буфетів, обслуговуванню трудящих громадським харчуванням.

Особлива увага приділяється питанням безпеки виробничих процесів і ліквідації випадків травматизму на виробництві. Для цього розробляються і впроваджуються номенклатурні заходи з охорони праці, які передбачають модернізацію діючого травмонебезпечного обладнання і установку спеціальних захисних засобів. За перше півріччя 1978 року на заходи зведеної номенклатури по охороні праці на підприємствах системи витрачено близько 150 тисяч карбованців.

Ряд важливих заходів, що не тільки поліпшують умови праці, але і підвищують її продуктивність, впроваджено по планах нової техніки та наукової організації праці. Це впровадження поточно-механізованих ліній на підприємствах металургії, комплексна механізація загально-розкрійних цехів на швейних УВП, прогресивні технологічні процеси обробки поверхонь на деревообробних підприємствах тощо. Неухильно вживаються заходи по поліпшенню умов праці жінок, особливо по вивільненню їх з важких і шкідливих робіт на тих УВП, де такі роботи ще мають місце.

На підприємствах Товариства постійно ведеться робота по зниженню загальної захворюваності. Важливу роль у скороченні та ліквідації випадків виробничого травматизму відіграє і пропаганда технічних знань, яку проводять серед робітників, і постійне навчання їх безпечним прийомам праці, елементарним правилам обслуговування обладнання, здійснення строгого контролю за своєчасним проведенням на робочих місцях всіх видів інструктажів, а також розвиток руху наставництва.

Важливе значення має оперативний контроль за станом охорони праці і техніки безпеки, який здійснюється на рівні ЦП УТОГ і УРК профспілки, а також проведення на підприємствах місячників безпеки праці, громадських оглядів умов праці та побуту жінок.

Правильна система організації роботи по охороні праці на підприємствах Товариства дає можливість ефективно впливати на процес поліпшення умов праці і забезпечувати безпеку виробництва. Це дозволило за останні роки добитися значного зниження кількості випадків травматизму.

На ряді підприємств системи набутий позитивний досвід по створенню нормальних умов для праці. Велика увага приділяється без-

На початку вересня в м. Харкові відбувся семінар-нарада головних інженерів та інших інженерно-технічних працівників підприємств і об'єднань системи УТОГ з питань охорони праці та техніки безпеки, який був скликаний Центральним правлінням. У роботі семінару брали участь: заступник голови ЦП УТОГ Ю. І. Скалозуб, начальник виробничого відділу ЦП О. С. Сушков, заступник начальника виробничого відділу М. Ф. Петренко, технічний інспектор праці УРК профспілки робітників місцевої промисловості та комунально-побутових підприємств Української РСР Г. С. Стефановський, виконуюча обов'язки голови Харківського облвідділу УТОГ А. М. Афанасєва, технічний інспектор праці УРК профспілки по Харківській області В. М. Петрович, завідувачий сектором Спеціального проектно-конструкторського технологічного бюро УТОГ С. А. Вигрейзер, директор Харківського УВП-2 Л. В. Ясман.

Учасники семінару заслухали і обговорили ряд доповідей: «Про стан охорони праці і техніки безпеки на УВП і ВО УТОГ за вісім місяців 1978 р. і завдання поліпшення умов праці та профілактики виробничого травматизму у світлі рішень XXV з'їзду КПРС і XVI з'їзду профспілок СРСР», «Про посилення нагляду за станом охорони праці

та техніки безпеки», «Про порядок і правила розробки і впровадження на підприємствах і об'єднаннях УТОГ стандартів у системі управління охороною праці (СУОП)».

На семінарі йшла жвава розмова про стан і заходи по дальшому поліпшенню умов праці і підвищенню безпеки праці на підприємствах і об'єднаннях системи, про необхідність розробки і впровадження стандартів безпеки праці. Підкреслювалась важливість своєчасної підготовки підприємств і об'єднань до роботи в осінньо-зимовий період та посилення режиму економії паливно-енергетичних ресурсів.

Учасники семінару прийняли рекомендації, в яких ставиться завдання систематично поліпшувати умови праці, профілактику виробничого травматизму, підвищувати ефективність стандартів з техніки безпеки на підприємствах і об'єднаннях УТОГ.

На закінчення в порядку обміну досвідом роботи з охорони праці та техніки безпеки учасники семінару побували на підприємствах м. Харкова — заводі «Електроапарат», швейній фабриці імені Тинякова, меблевій фабриці № 4.

Нижче друкуємо короткий виклад питань, які обговорювались на семінарі-нараді.



На знімку: передова швачка Харківського УВП-2, ударниця комуністичної праці, «Відмінник якості» Марія Федорівна Богущка показує учасникам семінару-наради операцію по пошиттю жіночих плащів.

Фото І. МІНДЕЛЯ.

пелі і охороні праці на ДВО «Електромагніт». Цьому сприяє впровадження заходів по науковій організації праці, стандартів системи управління безпекою, комплексної системи управління якістю продукції, механізація ручної праці.

Систематично і якісно проводиться навчання і переатестація робітників та інженерно-технічних працівників з питань техніки безпеки. Регулярно проводиться оперативний контроль, який носить триступінчатий характер. Суть його полягає ось у чому. Виробничий майстер і громадський інспектор щодня перед початком зміни перевіряють виробництво і робітників, їх готовність до безпечної роботи. Результати записують в журнал першого ступеня. Начальник цеху (дільниці) здійснює контроль за кожен тиждень і фіксує результати в журналі другого ступеня. Головний інженер підбиває підсумки триступінчатого контролю за місяць і вживає заходів для поліпшення охорони праці, техніки безпеки, щотижня на оперативці доповідає адміністрації про всі виявлені порушення.

З усіма робітниками, які працюють на металоріжучому устаткуванні і верстатах, проведені заняття, спеціальною комісією прийняті від них екзамени, видані посвідчення на право працювати на металоріжучому устаткуванні.

В 1977 році і за вісім місяців нинішнього року об'єднання кількох разів виходило переможцем у соціалістичному змаганні по системі УТОГ і серед промислових підприємств міста Донецька.

На Чернівецькому УВП майже три роки діє система управління безпекою праці на основі стандар-

тів підприємства, державної системи стандартів і галузевих стандартів. Стандартизація безпеки праці дала можливість перейти від контролю безпеки праці до управління нею.

Нині на підприємстві діють стандарти, які забезпечують:

- техніку безпеки;
- порядок проведення Дня охорони праці;
- протипожежну безпеку;
- проведення оперативного триступінчатого контролю безпеки праці;
- розробку і контроль виконання заходів по забезпеченню безпеки праці;
- складання інструкцій по техніці безпеки.

Заплановані і до кінця нинішнього року будуть розроблені ще такі стандарти: заходи безпеки при проведенні вогневих робіт, вимоги безпеки до електроінструментів і працюючих з ними, безпека при проведенні робіт підвищеної небезпеки.

Строк дії кожного стандарту два роки. За один-два місяці до закінчення цього строку стандарти переглядаються і з урахуванням змін, які сталися за минулий час на виробництві, в них також вносяться відповідні поправки, додатки або продовжується строк їх дії. Вся робота по охороні праці, техніці безпеки, промсантарії строго регламентується впровадженими стандартами УВП.

Підприємство зайняло перше місце по системі УТОГ за підсумками громадського огляду умов праці, побуту і відпочинку жінок-трудівниць, а також друге місце при проведенні місячника безпеки праці.

Разом з тим на окремих підприємствах мають місце факти, коли порушують встановлені правила оперативного контролю по охороні праці і техніці безпеки. Там не все робиться для того, щоб до кінця виконувати плани поліпшення культури виробництва, підходять без належної вимогливості та відповідальності до розроблення номенклатурних заходів по створенню в цехах і на дільницях безпечних умов праці та сприятливої виробничої санітарно-гігієнічної обстановки. Це передусім стосується керівників Кіровоградського, Запорізького, Комунарського, Харківського № 1, Лебединського, Бродівського УВП, Одеського об'єднання.

А саме в результаті того, що незадовільно вживаються заходи, спрямовані на охорону і безпеку праці, на Кіровоградському УВП в цьому році сталися три нещасні випадки. На цьому підприємстві оперативний контроль здійснюється погано. Хоч День охорони праці і проводиться, але не завжди виконуються намічені заходи. Не з усіма працюючими організовуються повторні інструктажі, порушуються правила безпечної експлуатації обладнання.

На Ворошиловградському УВП застосовується травмонебезпечна оснастка, в результаті чого стався нещасний випадок.

Перевірка, яку проведено на Комунарському УВП, свідчить, що технологічне устаткування тут експлуатується з порушенням правил безпеки. В Одеському об'єднанні «Електрик» порушуються правила електробезпеки. На пресовій діль-

ниці підвищена загазованість повітря. Санвузли в аварійному стані.

Мають місце факти, коли на окремих УВП з достатніми виробничими потужностями, матеріальними і людськими ресурсами не можуть виконати навіть ті заходи, які є в річних планах зведеної номенклатури. Наприклад, з асигнованих на номенклатурні заходи в першому півріччі коштів на Ворошиловградському УВП освоєно менше половини. Не освоюються повністю кошти на ці цілі також на Кіровоградському, Єнакіївському, Запорізькому, Ужгородських-1 і 2, Лубенському підприємствах.

Відзначені та інші недоліки на ряді підприємств мають місце тому, що оперативний контроль і стандарти по техніці безпеки праці не стали ще дійовою формою поліпшення стану охорони праці та техніки безпеки. Контроль на всіх ступенях здійснюється формально. Окремі керівники не ставлять належних вимог до сіб, які відповідають за суворе додержання правил техніки безпеки і охорони праці, не притягають до суворої відповідальності осіб, котрі допускають зриви строків проведення перевірок стану техніки безпеки на робочих місцях.

Поліпшення умов праці, зменшення кількості захворювань, безперебійна, ритмічна робота підприємств у великій мірі залежать від якісної підготовки до осінньо-зимового періоду.

Велике значення має раціональне, економне використання паливно-енергетичних ресурсів, скорочення їх витрат на основі вдосконалення техніки і технології виробництва. Але в цій справі є недоліки. Так, на початку цього року керівники всіх підприємств системи були зобов'язані розробити організаційно-технічні заходи щодо раціонального витрачання пального, електричної і теплової енергії, здійснення суворого режиму економії. Більшість підприємств своєчасно подали заходи в ЦП УТОГ. Проте таких заходів немає досі на Харківському-1, Білоцерківському, Єнакіївському, Ужгородському-1, Вінницькому УВП.

Цього року проти минулого значно зменшено ліміти на електроенергію і природний газ. Тому витрати їх треба якомога ощадливіше. В той же час мають місце факти, коли на Єнакіївському і Дніпродержинському УВП допускають їх значну перевитрату.

Боротьбу за безпеку виробничих процесів, проти травматизму треба вести наполегливо і методично, грамотно вирішувати як технічні, так і організаційні питання виробництва, від яких залежить ефективність і якість всієї роботи. Особливе значення має регулярність перевірок усіх ступенів контролю, своєчасне підведення підсумків і усунення виявлених недоліків, правильне оформлення документів.

Важливо підсумки оперативного контролю систематично підбивати на розширених технічних нарадах, залучаючи майстрів, начальників цехів і дільниць, громадських інспекторів по охороні праці. Слід також вводити в практику заохочення колективів і керівників цехів, дільниць, змін, які домоглися значних успіхів у створенні хороших умов праці регулярно проводять оперативний контроль.

Для дальшого поліпшення стану охорони і безпеки праці до 1 квітня 1979 року впровадити у виробництво на всіх УВП і ВО ще по п'ять стандартів за системою управління охорони праці. Треба складати конкретні плани номенклатурних заходів і комплексних планів по поліпшенню умов, охорони праці та санітарно-оздоровчих заходів.

Поліпшення охорони праці, санітарно-побутового обслуговування робітників, запобігання виробничому травматизму і професійним захворюванням на підприємствах — складова частина підвищення добробуту трудящих, самовідданих будівників комунізму.

О. СУШКОВ.
М. ПЕТРЕНКО.

ЯКИМ БУДЕ СЛУХОВІДНОВЛЮВАЛЬНИЙ ЦЕНТР?

Нинішнього року завершується будівництво на кошти і з ініціативи Українського товариства глухих першого в республіці спеціалізованого слуховідновлювального центру при Київському НДІ отоларингології імені професора А. І. Коломійченка.

В двох корпусах центру, де є біля 12 тисяч квадратних метрів корисної площі, розмістяться клініка на 110 ліжок для дорослих і дітей з різними порушеннями слуху, пансіонат для приїжджих хворих на 31 місце, науково-дослідні лабораторії та допоміжні служби.

Виходячи з постанови Ради Міністрів СРСР «Про заходи по дальшому покращенню навчання, трудовлаштування та обслуговування осіб з дефектами розумового та фізичного розвитку» та постанови ЦК КПРС і Ради Міністрів СРСР «Про заходи по дальшому покращенню народної охорони здоров'я», головним напрямком роботи слуховідновлювального центру буде дальший розвиток досліджень по боротьбі з глухотою і туговухістю, а також вдосконалення практичної роботи з метою підвищення якості та ефективності сурдологічної допомоги дітям і дорослим з недоліками слуху не тільки в самому центрі, а й по всій республіці.

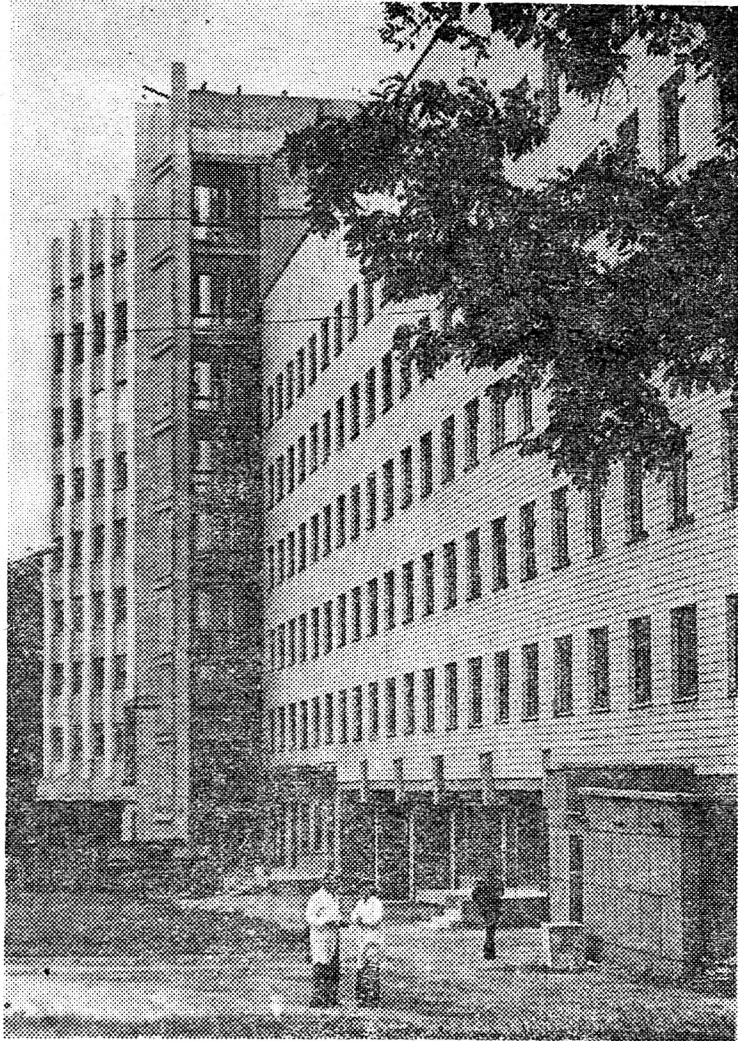
У слуховідновлювальному центрі передбачається робота за такими напрямками:

- розробка нових і вдосконалення існуючих засобів і методів профілактики, діагностики хірургічного і консервативного лікування різних захворювань органів слуху у дітей та дорослих;

- створення більш ефективних засобів сурдотехніки, в тому числі — слухових апаратів, розгортання робіт по вишукуванню шляхів компенсації великих втрат слуху з врахуванням залишків слуху, його резервів та індивідуальних особливостей, вивчення можливості передачі звукових сигналів глухим і слабочуючим особам на основі використання процесів взаємодії слухової системи з шкірним, зоровим та іншими сенсорними органами, підвищення якості слухопротезування і мовної роботи при тяжких ураженнях слуху;

- надання профілактичної, лікувальної, діагностичної і консультативної допомоги інвалідам-глухим, батькам глухих і туговухих дітей з усіх областей республіки;

- підготовка спеціалістів і вдосконалення кадрів, надання спеціалізованої допомоги органам охорони здоров'я на місцях, перевірка і контроль діяльності сурдоло-



гopedичних кабінетів республіки, зв'язок і обмін досвідом з зарубіжними центрами реабілітації порушень слуху.

Для якісного виконання поставлених завдань для членів УТОГ і осіб з тяжкими дефектами слуху передбачається значне розширення нині існуючої лабораторії сурдоакустики ЦП УТОГ. Ця лабораторія нині вирішує в основному прикладні завдання, пов'язані з покращенням слухопротезування дорослих і дітей. Вона також вивчає стан залишків слуху для одержання вихідних даних по вдосконаленню конструктивних особливостей слухових протезів.

Стосовно до нових завдань слуховідновлювального центру розширюються завдання, обсяг наукових і практичних робіт лабораторії сурдоакустики ЦП УТОГ, можливості якої обмежувались через малочисельність потрібних спеціалістів, зокрема, лікарів-сурдологів,

сурдопедагогів, інженерів-акустиків, техніків по монтажу сурдоакустичних пристроїв.

Натомість наявних при НДІ отоларингології госпдогвірної лабораторії сурдоакустики ЦП УТОГ зі штатом сім чоловік планується створення в центрі спеціалізованої лабораторії для осіб з тяжкими дефектами слуху — лабораторії слухопротезування і експериментальної сурдотехніки зі штатом 28 чоловік.

Завданням лабораторії буде розробка ефективних методів дослідження інформативної здатності залишків слуху у глухих, вдосконалення методів індивідуального слухопротезування, розробка нових способів передачі акустичної інформації глухим і туговухим, наприклад, шляхом електростимуляції слухового нерву; виготовлення дослідних зразків засобів сурдотехніки індивідуального та колективного користування; підбір слухо-

вих апаратів; проведення занять по розвитку залишків слуху; адаптація до носіння слухового апарата; підготовка спеціалістів, слухопротезистів для слухопротезних кабінетів республіки та інші.

Створення лабораторії слухопротезування і експериментальної сурдотехніки дозволить впритул підійти до рішення актуальних наукових питань проблеми глухоти і туговухості, значно підвищить якість практичної допомоги дорослим і дітям з виразними дефектами слуху.

У зв'язку з майбутнім введенням до ладу слуховідновлювального центру Міністерство охорони здоров'я УРСР виділило додаткові асигнування в розмірі 100 тисяч карбованців для комплектування лікувально-діагностичних служб центра. На ці кошти до кінця нинішнього року буде прийнято 196 лікарів, медсестер, фельдшерів, санітарок, технічного персоналу, які забезпечать нормальну роботу слуховідновлювального центру.

З метою покращення даних при дослідженні слуху у дітей раннього віку (до трьох років) і оцінки стану слуху у практично глухих осіб при лабораторії клінічної аудіології інституту планується створення групи об'єктивної аудіометрії в складі десяти чоловік.

Завданням групи стане розробка і впровадження в практику динамічної імпедансометрії, ультразвукової тимпанометрії та інших об'єктивних методів дослідження слуху із застосуванням ЕОМ, що дозволить більш повно характеризувати стан органів слуху, можливості його відновлення при різних ступенях втрати.

Для укомплектування центру відповідним обладнанням, інвентарем, ЦП УТОГ виділило 450 тисяч карбованців.

Центр буде оснащено найсучаснішою дослідною, лікувальною і діагностичною апаратурою.

Пуск в нашій країні спеціалізованого слуховідновлювального центру клінічного профілю стане великим кроком на шляху до вдосконалення сурдологічної допомоги особам з дефектами слуху.

Будівництво слуховідновлювального центру — яскравий приклад турботи партії та уряду про охорону здоров'я і працю народу.

А. ЦИГАНОВ,
директор Київського НДІ
отоларингології імені
А. І. Коломійченка.
В. БАЗАРОВ,
керівник лабораторії
сурдоакустики ЦП УТОГ.

Листи в газету

ДРУЖНА РОДИНА

Так називається дитячий будинок № 1 для глухих дітей, що відкрито нинішнього року у Сімферополі. В ньому перебуватимуть діти від двох з половиною до шести років.

Поки що у дитячому будинку живе 48 дітей. Це чотири групи. Але невдовзі завершиться будівництво спального корпусу, що дасть можливість розмістити ще дві групи глухих дітей.

Тут створено чудові умови. Влітку весь виховний процес проводиться на повітрі. Для цього є спеціальні павільйони, обладнані для купання в морі, пляжі.

Після активного відпочинку всі малюки сповнені сил і енергії розпочали навчальний рік. У дошкільному закладі працюють хороші спеціалісти — сурдопедагоги, дефектологи. Вони виготовили багато різних посібників для навчання. І хоча в закладі є ще труднощі — відсутність трьох звукопідсилюючих апаратів колективного користування «Спектр», методичної літератури — сподіваємось це не стане перешкодою на шляху до охоплення глухих дітей дошкільним вихованням.

Б. ШАПІРО,
голова комісії Кримської облпрофради по роботі серед глухих робітників і службовців.

ПЕРШІ КРОКИ

У Полтавському будинку культури УТОГ за прикладом Будинків культури Києва, Одеси, Харкова створено естрадний ансамбль (гітара-ритм, гітара-бас, орган, ударні інструменти). Багато глухих трудівників виявили бажання стати членами естрадного колективу. Найбільш активними учасниками ансамблю є члени Товариства Валентин Волярка, Василь Сьомак, Микола Клименко, Михайло Кравець, Світлана Лук'янова, Людмила Титова, Олег Марчук, Віра Марчук, Галина Лисенко, Світлана Степаненко. Всього в колективі двадцять чоловік.

Поки що ансамбль робить перші кроки у своїй творчості, виступає лише у своєму Будинку культури. Але треба сподіватися, що незабаром настане той час, коли йому будуть надані сцени і інших Будинків культури та клубів Товариства.

А. ГНІДИЙ,
керівник ансамблю.
м. Полтава.

ТУРИСТИЧНИЙ ЗЛІТ

У мальовничій місцевості на березі річки Березина розташована туристична база Бобруйського УВП БілТОГ. Тут у теплі осінні вихідні дні відбувся туристичний зліт членів Бобруйського і Могилівського низових відділів Товариства глухих Білорусії. Такі зльоти вже стали традиційними. В цьому році він п'ятий по черзі, присвячений 60-річчю Білоруської РСР і Компартії Білорусії, яке незабаром будуть відзначати.

Трудівники бобруйських і могиливіських підприємств і клубів брали участь у різних конкурсах — хто збере більше грибів, чиї номери в художній самодіяльності будуть оригінальнішими і цікавішими, у кого будуть кращі результати у здачі норм ГПО.

Туристичні зльоти допомагають трудящим добре провести своє дозвілля, набратися нових сил для самовідданої праці.

Е. БЛУВОЛ.
м. Бобруйськ,
Могилівської обл.

ПОДЯКА СІМ'ЯМ

В Одеському виробничому об'єднанні «Електрик» увійшло в практику направляти батькам і дружинам групи робітників інструментального цеху листи, в яких висловлюються подяки їх дітям і чоловікам, що заслужили таку увагу своєю сумлінною працею.

Про робітників Івана Федоровича Добжанського, Володимира Олександровича Мартінова, Михайла Львовича Радчина, Петра Антоновича Невеличка, Григорія Костянтинівича Танасенка повідомлено, що їм першим в об'єднанні присвоєно звання «Відмінник якості», надано право здавати продукцію без пред'явлення ВТК і працювати за особистим клеймом. Всім батькам і дружинам вислані фото синів і чоловіків з дарчими написами.

Крім того, виготовлений і вивішений фотозит «Працювати з особистим клеймом почесно», на якому поміщено фотознімки відмінників якості.

На робочих місцях відмінників якості і учасників змагання за це почесне звання встановлені спеціальні вимпели.

Число робітників, які борються за звання «Відмінник якості» постійно збільшується.

Ю. ГЕР.

м. Одеса.

ВНЕСОК РАЦІОНАЛІЗАТОРІВ

На нашому підприємстві між робітниками розгорнулось соціалістичне змагання за звання «Кращий раціоналізатор УВП», яке дає позитивні результати.

Багато часу затратили токарі механічної дільниці на нанесення різьби на шпильках одного замовлення. То різьба виходила неякісна, то плашки рвали її. Були випадки, коли слюсар за зміну заміняв по десять плашок, а якість різьби була низькою. Щоб вийти із такого становища, токар Олександр Криднєв запропонував спеціальну оправку для закріплення різьбонакатної головки в пінолі задньої бабки токарного верстата, а також заміну металу діаметром 10 міліметрів на 9 міліметрів. Якість різьби стала набагато кращою і зовнішній вигляд шпальок з накатною різьбою також поліпшився. Це можуть підтвердити і робітники Бродівського УВП — одержувачі наших шпильок.

Велику економію кольорового прокату дала раціоналізаторська пропозиція інженера-технолога Миколи Федоровича Івкова. На перший погляд його винахід рядовий, але насправді він має велике значення для виробництва. Завдяки його пропозиції відпала необхідність у фрезерній обробці підшипників, зменшилось число фрезеру-

вальників, скоротився процес виготовлення підшипників, не говорячи вже про економію бронзового прокату. Велика заслуга в цьому у відділу матеріально-технічного постачання.

Багато рацпропозицій надходить від робітників інструментальної дільниці. І це не дивно. Оснастка для виготовлення деталей до електромашин ЕД робиться із дорогої і дефіцитної інструментальної сталі. Враховуючи це, слюсарі-інструментальники високої кваліфікації Володимир Хохлов, Валентин Кисельов, Олександр Костюк, шліфувальник Лев Клейман внесли пропозиції, завдяки чому поліпились конструкції штампів, зменшилась витрата інструментальної сталі для їх виготовлення.

Будь-який член товариства винахідників і раціоналізаторів нашого підприємства може проконсультуватися по тих чи інших технічних питаннях у головного інженера Якова Хрисантовича Штепи чи у працівників технічного відділу.

Велику роботу по розгортанню соціалістичного змагання за звання «Кращий раціоналізатор УВП» проводить слюсар-інструментальник Володимир Михайлович Хохлов, який є головою ради первинної організації Всесоюзного товариства винахідників і раціоналізаторів. Він не тільки сам вносить пропозиції, але своїми порадами допомагає й іншим членам УТОГ розробляти рацпропозиції.

При завданні розробити і реалізувати за рік 12 рацпропозицій з економічним ефектом 6 тисяч карбованців за вісім місяців розроблено і впроваджено їх у виробництво одинадцять з економічним ефектом 4,2 тисячі карбованців.

Активна робота ради первинної організації ВТБР по впровадженню рацпропозицій і наданню технічної допомоги раціоналізаторам допомагає УВП успішно брати участь у республіканському змаганні підприємств нашої системи.

В. ВОРОБІЙОВ,
заступник директора
Полтавського УВП-2
з виховної роботи.

Запорізький міськвідділ УТОГ вдруге підтвердив високе звання колективу відмінної роботи. Здобув його і Будинку культури глухих. З цієї нагоди тут відбувся вечір — «голубий вогник».

За прикрашеними квітами столами — кращі виробники підприємств міста, активісти міськвідділу та Будинку культури.

Вечір розпочався дещо незвично — учасників його привітала чарівна «господарка мідної гори» (за відомою казкою П. Бажова). З побажаннями нових успіхів до присутніх звернувся член президії ЦП УТОГ, комуніст В. М. Дюков, голова обласного відділу УТОГ Л. І. Фролова.

Потім для учасників вечора був даний концерт художньої самодіяльності, організовані масові ігри — змагання на спритність і кмітливість. Тим, хто найбільше відзначився, вручено сувеніри.

Організовано розпочався новий навчальний рік у Запорізькій школі робітничої молоді для глухих. Тут своєчасно було проведено ремонт, придбано наочні прилади і посібники, укомплектовано всі класи, в тому числі два одинадцятих. Учні забезпечені підручниками.

Отже, є всі умови для успішного навчання. Є на кого й рівнятися. Зокрема, приклад відмінного навчання і зразкової дисципліни показує знатний робітник одного з підприємств міста, кавалер орденів Леніна і Трудового Червоного Прапора, учень XIII-го класу О. М. Чумак.

Змагання з шашок в залік своєї спартакіади провела обласна рада ДСТ «Авангард». Першість виборювали команди (по чотири гравці в кожній) восьми підприємств області.

Впевнено перемогла всіх команд автозаводу «Комунар», у складі якої виступали члени УТОГ, кандидати у майстри спорту В. Шелков та П. Васюковцев. В. Шелков одержав ще одну грамоту — за друге місце в особистому заліку.

С. МОРДУШЕНКО.

„Золоті сторінки кінно“

Так називається книга Бориса Крижанівського, що вийшла у видавництві «Веселка». Адресована вона молодому читачеві, але без сумніву книга з інтересом буде прочитана і дорослими. У ній ви знайдете багато такого, що захопить, зацікавить вас. І вже неодмінно — не залишить байдужими.

Ви зустрінетесь з уже відомими вам картинами і дізнаєтесь про нові. До вас прийде свято зустрічі з великим кінематографом.

Книга розповідає про здобутки кіно більше як за 80 років його існування, про найкращі звершення справжніх митців, світові перлини кіномистецтва та людей, які прославили його в усьому світі і вписали «золоті сторінки» у яскраву і захоплюючу «книгу» кіно.

Л. КОВАЛЬ,
ст. інспектор Київкниготоргу.

ЦІКАВО ЗНАТИ

«ХРОНОЛОГІЯ РЕЧЕЙ ДОСТОПАМ'ЯТНИХ»

— Який сьогодні день? — Будь ласка! Ось місяць, ось день, ось число. Відповідає наш супутник-календар.

Звідки ведуть історію календарі? «Хронологія речей достопамятних», рік 1755, видавець — Російська академія наук. А перший радянський календар було випущено в 1918 році російським книговидавцем І. Ситнім.

Які бувають календарі? Будь-які — аж до «вічних». Ну, а найголовніший — настінний відірваний, так званий чисельник. Ось уже

Республіканські змагання з легкої атлетики відбулись в Донецьку. Приємно було побачити в складі збірних команд обласних відділів УТОГ велику кількість школярів, які успішно виступали.

Першого і третього дня змагань в бігу на 100 метрів (через зливу фінал з бігу на цю дистанцію було перенесено на третій день) кращі результати серед жінок показала учениця зі Львова М. Самборська — 13,4 секунди. Добрі показники у школярки: С. Гамзи з Києва (в бігу на 200 метрів — 29,2 секунди), С. Шпарбер з Києва (в бігу на 400 метрів — 1 хвилина 5,8 секунди, на 800 метрів — 2 хвилини, 35,4 секунди), Г. Пронів зі Львова (в бігу на 100 метрів з бар'єрами — 18 секунд), Г. Ковальової з Ворошиловграда в стрибках в довжину — 4 метри 92 сантиметри і в стрибках в висоту — 150 сантиметрів.

Запам'ятався виступ в бігу на 100 і 200 метрів наймолодшої учасниці республіканських змагань С. Козиброди зі Львівської школи. Світлана змагалася нарівні з дорослими і навіть багатьох випередила, зайнявши четверте місце в бігу на 100 метрів з результатом 13,8 секунди та шосте в бігу на 200 метрів.

В змаганнях серед жінок ніхто з молодих не зміг боротися з ветеранами в штовханні ядра і метанні диска. Тут перемогли — О. Глодіна з Донецька та Л. Теслюк зі Львова.

Серед чоловіків з багатьох видів легкої атлетики пройшла зміна чемпіонів. Не зміг відстояти своє звання в спринті майстер спорту з Ворошиловграда В. Лукаш. В бігу на 100 метрів переміг одесит М. Машевський — 11,2 секунди. Зовсім несподівано переміг в бігу на 200 метрів вже молодий дебютант наших змагань І. Курпіта з Чернівців з результатом 24 секунди.

З молодих перемогу в бігу на 400 метрів одержали А. Антоноук з Вінниці з результатом 53,7 секунди, на 800 метрів О. Мельник з Києва — 2 хвилини 7 секунд і в метанні молота В. Чорноштан з Києва — 45 метрів 52 сантиметри.

Як завжди, успішно виступив стрибун в довжину О. Саєвський з Донецька — 7 метрів 28 сантиметрів. Олександр виграв у потрійному стрибку у чемпіона XXI Міжнародних ігор глухих в Бухаресті з цього виду О. Белінського з Він-

ниці. З досягнень чоловіків заслуговують уваги результати в бігу на 1500 метрів — 4 хвилини 6 секунд і на 5000 метрів — 15 хвилин 40,6 секунди, показані А. Давидчуком з Хмельницького.

Без особливих зусиль Л. Кончин (Запоріжжя) виграв змагання в штовханні ядра (14 метрів 97 сантиметрів) і в метанні диска (39 метрів 74 сантиметри). В десятиборстві, яке вперше включено до програми республіканських змагань, А. Потопальському з Києва вистачало 5243 очка, щоб легко перемогти.

Цікаво змагалися в бігу на 110 метрів з бар'єрами давні суперники, ветерани легкої атлетики заслужений майстер спорту СРСР В. Скоморохов (Ворошиловград) і М. Шершень з Вінниці. Цього разу вперше переміг М. Шершень.

Якщо в змаганнях серед жінок відчувається піднесення, рішучий наступ молодих, то у чоловіків молоді заявили про себе лише в бігу на 400, 800 метрів і в метанні молота, хоч результати поки що слабенькі. Насторожує й те, що в деяких видах легкої атлетики взагалі не бере участі молодь. Це, в першу чергу, серед чоловіків в бігу на 110 метрів з бар'єрами, в спортивній ходьбі, метанні списа і диска, в стрибках з шестом і потрійному, в десятиборстві; серед жінок — в штовханні ядра, метанні диска, п'ятиборстві, бігу на 1500 метрів. Змагання в метанні списа у жінок взагалі не проводились — не було учасниць. Але ж ще зовсім недавно у нас було кілька сильних списометальниць, і навіть рекорд СРСР серед глухих належав нам.

В командному заліку основна боротьба велася між командами Київського, Донецького та Львівського облвідділів. Ці команди прийшли на фініш, набравши відповідно 334, 299 та 292 очка. Всього в змаганнях взяло участь 24 команди. З невідомих причин не прибула на змагання команда Кіровоградського облвідділу.

Значно покращили свої виступи легкоатлети Закарпаття. Команда Чернігова виступила гірше і нині на останньому місці.

За результатами проведених республіканських змагань було відібрано кандидатів до збірної УТОГ, котрі виступали в першості СРСР серед глухих в командах «Авангард» і «Спартак».

ПЕРШІСТЬ КРАЇНИ

Першість СРСР з легкої атлетики глухих спортсменів відбулась в Орлі. Дві наші команди прибули на ці змагання у наповнену оновленому складі, включивши багато молоді.

Основну ставку в командній боротьбі за першість ми, звичайно, робили на наших ветеранів. І тепер можна впевнено сказати, що сплав досвіду і молодості повністю себе виправдав. Наша команда, що виступала під прапором «Авангарду», завоювала перше місце, а команда «Спартак» — четверте. Це безсумнівний успіх наших легкоатлетів.

В змаганнях брало участь одинадцять команд союзних республік країни. Звання чемпіонів і зо-

лоті медалі першості завоювали школярі: Г. Ковальова (Ворошиловград) в стрибках у висоту і В. Чорноштан з Києва по метанню молота. В бігу на 400 метрів з бар'єрами С. Онисько з Києва став срібним призером. Друге місце і срібну медаль в бар'єрному бігу на 100 метрів серед жінок здобула Г. Пронів з Львівської школи, пробігши цю дистанцію за 17,5 секунди.

Впевнену перемогу в бігу на 1500 метрів і 3000 метрів з перешкодами одержав А. Давидчук з Хмельницького, показавши результат 3 хвилини 58,9 секунди і 9 хвилин 21 секунду.

Наші стрибуні в довжину і потрійному О. Саєвський та О. Бе-



В місті Орел відбувся черговий чемпіонат добровільних спортивних товариств профспілок серед нечуючих спортсменів Радянського Союзу.

На бігових доріжках стадіону, в секторах для стрибків і метання диска та молота чотири дні йшла вперта і напружена боротьба за призові місця «Королеви спорту».

На фото зверху: друзі-суперники М. Алесін із Кемерово (РРФСР) і рекордсмен XIII Всесвітніх ігор та СРСР серед глухих киянин О. Потопальський (справа). На фото внизу: донецчанин О. Саєвський — чемпіон світу і СРСР серед нечуючих у стрибках в довжину.

Фото Л. ГОДИНА.



лінський не залишили суперникам ніяких надій. В стрибках в довжину переміг О. Саєвський з результатом 7 метрів 1 сантиметр. Другим був О. Белінський — 6 метрів 81 сантиметр. В змаганнях у потрійному стрибку О. Белінський показав результат 14 метрів 56 сантиметрів і став недосяжним для суперників. Друге місце у Саєвського.

Як і раніше, в штовханні ядра і метанні диска ніхто не переміг О. Глодіну з Донецька, ветерана легкої атлетики Ф. Антонова зі Львова продемонструвала нев'яучу майстерність, здобула бронзові медалі в штовханні ядра і метанні диска.

В. Крейдунів з Донецька був найсильнішим серед стрибунів з шестом — 4 метри 10 сантиметрів. В упертій боротьбі А. Потопальський (Київ) переміг в змаганнях десятиборців. Чоловіча команда в естафеті 4×100 метрів у складі В. Лукаша, О. Саєвського, В. Воробйова, М. Машевського здобула золоті медалі з результатом 44 секунди.

Срібним призером в бігу на 5000 метрів з результатом 15 хв. 33,4 сек. став С. Білусяк з Ужгорода.

Великий вклад в успіх команд внесли п'ятиборки Л. Теслюк зі Львова, Г. Ковальова з Ворошиловграда та десятиборець А. Литиш з Білої Церкви. Успішно пробіг 800 метрів В. Чернявський з Ворошиловграда — 1 хвилина 59 секунд і вперше завоював бронзову медаль.

Слід відзначити зростання спортивних досягнень Світлани Козиброди, п'ятикласниці зі Львова. До дня свого тринадцятиріччя вона зробила непоганий подарунок, завоювавши срібну медаль в естафеті 4×400 метрів разом з подругами по команді В. Реу, Л. Федоренко та Г. Ковальовою. В бігу на 100 метрів серед жінок Світлана потрапила у фінал і тільки недостатність досвіду не дозволила їй завоювати медаль. З результатом 13,6 секунди у фіналі вона була четвертою. Будемо сподіватися, що Світлана правильно оцінить свої можливості, буде вперто тренуватися і досягне хороших результатів.

Не менш успішно виступали наші суперники — спартаківці з Росії, котрі вперто набирали очки і прагнули перемогти наших легкоатлетів. Але перемога — за нами з результатом 19704 очка. Найсильніша команда з Росії набрала 19392 очка. Третє місце здобула команда «Труд» з РРФСР, на четвертому — наша друга команда.

Нашим легкоатлетам було вручено перехідний кубок Всесоюзної Ради ДСТ профспілок СРСР. Він переданий на вічне зберігання команді України як багаторазовому переможцю змагань на першість СРСР в останні роки.

В. МАГРИЛОВ,
заслужений тренер УРСР,
старший тренер збірних команд УТОГ з легкої атлетики.

ДО УВАГИ ЧИТАЧІВ!

Продовжується передплата на газету „Наше життя“ на 1979 рік.

Передплату приймають поштові філії зв'язку, агентства «Союздруку», громадські розповсюджувачі преси на підприємствах та в установах, сільські листонші.

ПЕРЕДПЛАТНА ЦІНА:

на рік — 1 крб. 04 коп.

Передплачуйте газету „Наше життя“!

В. о. редактора В. ПІТЕНКО.