

# ЛЕНІНСЬКОМУ КОМСОМОЛОВІ—60 РОКІВ!

ПРОЛЕТАРІ ВСІХ КРАЇН, ЄДНАЙТЕСЯ!

# НАШЕ



# ЖИТТЯ

Газета виходить  
щотижня  
з липня 1967 року

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

№ 43 (584)

Субота, 28 жовтня 1978 року

Ціна 2 коп.

## ПАРТІЇ НАДІЙНИЙ ПОМІЧНИК

Ленінському комсомолу — 60 років. Скільки хвилюючих подій, подвигів, славних справ за його плечима! Доля скількох людей зв'язана з його ім'ям!

Немає на нашій землі сім'ї, якій не був би дорогий і близький комсомол. Понад 140 мільйонів радянських людей пройшли в його рядах школу ідейного гарту, трудового і громадянського змужніння; більш як 38 мільйонів юнаків і дівчат проходять цю школу тепер.

Ювілей комсомолу в цьому році збігся з першою річницею нової Конституції СРСР. Він проходить напередодні 61-ї річниці Великого Жовтня. За доброю традицією трудівники міст і сіл зустрічають ці події великими трудовими подарунками. На ударну ювілейну вахту за прикладом колективу легендарної Магнітки стали тисячі комсомольців усіх поколінь. Під керівництвом партії радянський народ успішно здійснює рішення XXV з'їзду КПРС, впевнено бере нові рубежі на шляху господарського і культурного будівництва.

Біля колись комсомолу стояли партія більшовиків, великий Ленін. Вчнтися комунізму, разом з усім народом, під керівництвом партії будувати комунізм — у цьому бачив великий вождь головну мету Комуністичної Співки Молоді.

Комсомол свято додержується безсмертних заповітів Ілліча, всіма своїми ділами виправдовує надії партії і народу. Він вірний, бойовий помічник КПРС, її резерв. На заклик партії молоді завжди йшли на найважчі ділянки. Комсомольці із зброєю в руках захищали завоювання Великого Жовтня, проявляючи небачений героїзм. Ішли на штурм старого світу, долаючи величезні труднощі. Виступали застрільниками соціалістичного змагання, ударництва в праці.

У віках залишиться пам'ять про молодих ентузіастів перших п'ятирічок — будівників Магнітки і Дніпрогесу, комсомольськ а-н а-муре і Сталинградського тракторного, про організаторів перших колгоспів, про тих, хто відстоював свободу Батьківщини в роки Великої Вітчизняної війни і відбудовував зруйновані міста і села, підприємства і колгоспи, хто підіймав цілину.

Трудовим зразком мужності, стійкості і працьовитості для підрастаючих поколінь стали вихованці комсомолу Микола Островський і Люсік Люсінова, Паша Ангеліна і Дар'я Гармаш, Зоя Космодем'янська і Олександр Матросов, Валентина Гаганова і Турсуной Ахунова, Юрій Гагарін і Ірина Родніна.

Досвід старших, їх приклад і традиції є незамінною школою виховання нових борців. За останні

роки 56 мільйонів юних радянських громадян пройшли маршрутами революційної, бойової і трудової слави нашого народу, вчилися у героїв жити, боротись і перемогати.

За видатні заслуги і великий вклад комсомольців, молоді у встановлення і зміцнення Радянської влади, за мужність і героїзм, проявлені в боях з ворогом Батьківщини, активну участь у комуністичному будівництві, за плідну творчу роботу по вихованню підрастаючого покоління в дусі відданості заповітам В. І. Леніна, ВЛКСМ нагороджено орденами Червоного Прапора, Трудового Червоного Прапора, трьома орденами Леніна і орденом Жовтневої Революції.

Гідним спадкоємцем комсомольців старших поколінь виступає молоді 70-х років. Вона скрізь, де проходить фронт комуністичного будівництва. Разом з комуністами, разом з усім народом бореться вона за виконання головного завдання десятиї п'ятирічки — підвищення ефективності суспільного виробництва і високу якість роботи. На це націлив народ XXV з'їзд КПРС, на це звернув увагу комсомолу його XVIII з'їзд.

Як і раніше, молоді активно виконує заповіт Володимира Ілліча — в усякій роботі подавати допомогу старшим, проявляти ініціативу, свій почин. Саме кращі молоді радянські робітники виступили ініціаторами руху за комуністичне ставлення до праці. Серед учасників цього масового руху — понад 20 мільйонів юнаків і дівчат.

Все більш масовим стає рух «П'ятиріччя ефективності і якості — ентузіазм і творчість молодих!», початий молоддю Московського автозаводу імені І. О. Лихачова. Комсомольсько-молодіжні колективи Ленінграда працюють під лозунгом: «Від високої якості роботи кожного — до високої ефективності праці колективу».

Більш як тисяча молодих передовиків уже завершила особисті п'ятирічні плани, понад півтора мільйона молодих робітників і більш як 60 тисяч комсомольсько-молодіжних колективів виконали завдання трьох років п'ятирічки.

Комсомол бере активну участь в освоєнні енергетичних і сировинних ресурсів Сибіру, в будівництві автогігантів у Тольятті і Набережних Човнах, найбільших нафто- і газопроводів, у спорудженні БАМу, «Атоммашу». 140 найбільших автобудов є всеосознаними ударними комсомольськими будовами. Кожна з них — це не тільки місце, де юнаки і дівчата можуть прикласти свої сили і здібності, проявити енергію і ентузіазм. Це і велика школа колекти-

візму, школа високого патріотизму, комуністичної моралі.

Згадуючи свої зустрічі з молодими будівниками БАМу, товариш Л. І. Брежнев проникливо сказав: «...Чудова молодь... Вона зігріває клімат цих місць теплом своїх відданих сердець».

Вагомий вклад вносять молоді господарі країни в піднесення сільського господарства. На XVIII з'їзді ВЛКСМ відзначалося, що сільська молодь уособлює майбутнє і великою мірою визначає сьогодення радянського села. В колгоспах і радгоспах працює чотири мільйони комсомольців.

Другою ціллю для комсомолу стало Нечорнозем'я, над перетворенням якого він активно шефствує. Тепер на вирішальних ділянках сільського і меліоративного будівництва працює близько 150 тисяч молодих ентузіастів, повтори тисячі комсомольсько-молодіжних колективів.

Завдання комуністичного будівництва, вчив В. І. Ленін, можна розв'язати, тільки оволодівши всім сучасним знанням. І комсомол веде велику роботу в цьому напрямі. Наші юнаки і дівчата одержують не тільки високу професійну підготовку. Партія і комсомол дбають про їх ідейне загартування, вироблення у них активної життєвої позиції. І плоди цих зусиль наявні. «Комуністи старшого покоління, — сказав товариш Л. І. Брежнев на XVIII з'їзді ВЛКСМ, — можуть, я думаю, бути задоволені радянською молоддю наших днів. Вона росте комуністично переконано, глибоко відданою справі партії, справі великого Леніна».

Мудро, повсякденно керує партія комсомолом, завжди ставлячи перед ним конкретні бойові завдання. На сучасному етапі вони чітко визначені у привітанні ЦК КПРС XVIII з'їздові ВЛКСМ, у виступі на з'їзді товариша Л. І. Брежнева. Завдання ці охоплюють проблеми трудового і морального виховання юнацтва. У вказівках партії, зокрема, підкреслюється, що кожен молодий ленінець повинен бути активним політичним бійцем, здатним на ділі проводити політику партії, вести непримиренну боротьбу з проявами ворожої ідеології, бути прикладом діловитості, скромності, принципності.

XVIII з'їзд комсомолу від імені всієї радянської молоді запевнив партію, що юність Країни Рад буде з ще більшим натхненням і ентузіазмом боротися за втілення в життя історичних рішень XXV з'їзду КПРС, з гідністю і честю нести вперед ленінську естафету комунізму.

К. СКАЧКО,  
член ЦК ВЛКСМ  
XI скликання.



## ТРУДОВІ ДАРУНКИ—ЮВІЛЕЮ СЛОВА ДОТРИМАЛИ

Стаючи на трудову вахту на честь славного ювілею, комсомольці Запорізького учбово-виробничого підприємства дали слово домогтися ще вищих виробничих показників. І тепер підно зустрічають 60-річчя з дня народження Ленінської Комуністичної Співки Молоді.

«Є план трьох років п'ятиріччя!», — ще задовго до свята доповіли комсомольці — намотуваль-

ниця котушок В. П. Ермохіна, шліфувальник В. М. Іваш, слюсар-складальник О. В. Коваленко, які день у день виконують по півтори норми.

А напередодні ювілею всі члени ВЛКСМ підприємства справились із завданням трьох років п'ятиріччя і тепер на їхньому трудовому календарі 1979 рік.

Н. ХРЕБТОВА,  
секретар комсомольської організації Запорізького УВП.

## ТЕМПИ — УДАРНИ

З вагомими трудовими здобутками зустрічають комсомольці і молоді Харківського учбово-виробничого підприємства № 2 своє свято.

Перед веде швачка-мотористка Наталія Мірошніченко, яка брала зобов'язання план трьох років п'ятиріччя виконати до 60-річчя ВЛКСМ. Ще 7 жовтня вона рапортувала про виконання наміченого. Швачка домоглась цього завдяки систематичному перевиконанню норми виробітку на 30 процентів. Н. Мірошніченко сте-

жить, щоб продукція, яка проходить через її руки, була якісною і 99,9 відсотків її здає з першого пред'явлення.

Самовіддано трудяться й інші комсомольці, яких на підприємстві 118 чоловік. Серед кращих Любов Седих, Любов Чоп, Світлана Корчева, котрі виконують виробничі завдання в середньому на 115—125 процентів і також здають продукцію з першого пред'явлення.

З. ДРОЖНЯК,  
заст. секретаря комсомольської організації Харківського УВП-2.

## БОЯРКА

До Боярки мне ехать полчаса...  
До Боярки полвека ехать надо...  
Лежит на травах чистая роса,  
Идет бессмертие аллеей сада.  
Войди в музей. И двери затвори,  
Чтоб электрички сразу замолчали  
С Корчагиным душою говори,  
Как говоришь с мечтой своей  
ночами.

Все открыто. Все без суеты.  
Тут не солги — Корчагин смотрит  
в очи  
Глазами комсомольской правоты,  
И ржа клинок корчагинский  
не точит.  
Тут, в комнатах реликвий?  
Нет, жизнь!  
Пряма, как выстрел, и проста  
до боли...  
Его мечта, любовь, социализм...  
Узкоколейка в зимнем, стылom  
поле.

Лежит строкой чеканной, золотой  
В истории страны, ее победы...  
И снова подвиг! Снова труд,  
бои.  
И в Боярку мы снова к Павке  
едем.  
До Боярки нам ехать полчаса...  
До Боярки полвека ехать надо...  
Лежит на травах чистая роса,  
Бессмертие идет аллеей сада...  
Николай НЫРОВ.



# ВДОСКОНАЛЮВАТИ ОРГАНІЗАТОРСЬКУ

В ТІЛЮЮЧИ в життя історичні рішення XXV з'їзду КПРС, XXV з'їзду Компартії України і X з'їзду УТОГ, на основі широко розгорнутого соціалістичного змагання, високого політичного і трудового піднесення, викликаного прийняттям Конституцій СРСР і УРСР, — сказав І. С. Динкевич, — Львівська обласна організація домоглася значних успіхів.

Нині у всіх ланках нашої організації вивчають рішення липневого (1978 р.) Пленуму ЦК КПРС «Про дальший розвиток сільського господарства СРСР», постанову липневого (1978 р.) Пленуму ЦК Компартії України, обговорюють книги товариша Л. І. Брежнєва «Мала земля» і «Відродження». В ході обговорення цих книг членами УТОГ роз'яснюють велике практичне значення положень, що містяться в них. При цьому особливого значення надаємо вдосконаленню усної агітації, підвищенню її ролі в ідейно-політичному, трудовому і моральному вихованні, комуністичного ставлення до праці.

Всі ці важливі питання вирішують працівники культзакладів, відділів і УВП. Через те питання підготовки кадрів ми приділяємо багато уваги. Так, за 1976—1977 роки проведено 16 обласних семінарів, 18 нарад, на яких розглянуто і вивчено важливі рішення партії і уряду, питання життя і діяльності Українського товариства глухих і обласної організації.

Підготовка кадрів не обмежується лише порадами і семінарами, практична робота з ними ведеться і на місцях. Проведена атеїстична підготовка культзакладів і апарату облвідділу показала, що в основному кадри працівників відповідають посадам, котрі вони займають. Результатом роботи з кадрами є відсутність їх плинності. Так, наприклад, за 1977 рік з 72 працівників культзакладів і апарату облвідділу звільнилося двоє з поважних причин.

Слід сказати, що не всі керівники у практичній роботі дотримуються тих вказівок і роз'яснень, які вони одержують на семінарах та нарадах, за місцем їхньої роботи, в результаті чого трапляються недоліки в обліку, звітності, в якості проведення тих чи інших заходів. А працівники апарату облвідділу недостатньо контролюють дії низових ланок.

Відділи, культзаклади, УВП і організація області в цілому виконали поставлені на 1976, 1977 і за дев'ять місяців нинішнього року завдання.

За підсумками соціалістичного змагання між обласними відділами УТОГ наша організація рік у рік займає призові місця. Ми стали переможцями у змаганні із Закарпатським і Київським відділами Товариства.

Наші УВП і підприємство «Силует» успішно справляються із поставленими завданнями. У 1978 році Бродівське УВП зайняло перше місце в Товаристві за підсумками роботи за I квартал, а Львівське підприємство «Силует» — за II квартал; Дрогобицьке УВП відзначено Центральним правлінням за хорошу роботу.

Це й є результатом організаторської та політичної роботи.

Оргмасова і культмасова робота організації спрямована на виховання нової людини, розширення її світогляду, загального розвитку, підвищення культури. Цією роботою керує облвідділ у взаємодії з низовими ланками і проявляється вона у проведенні цілого ряду заходів: лекцій, доповідей, бесід, читачьких конференцій, переглядів кінофільмів, проведенні вечорів-портретів ударників комуністичної праці, вечорів молоді, фототовиставок та іншого.

В усіх культзакладах працюють різноманітні за тематикою лекторії, клуби за інтересами. Добре виконують свою роль у пропаганді рішень партійних з'їздів, мобілізації членів Товариства на виконання завдань десятої п'ятирічки, бібліотеки.

\* Матеріали пленуму ЦП УТОГ друкуються з деякими скороченнями.

## 3 VI пленуму Центрального правління УТОГ

17 жовтня ц. р. у Пущі-Водиці поблизу Києва, у приміщенні будинку відпочинку «Сосновий бір», відбувся VI пленум Центрального правління Українського товариства глухих. Пленум розглянув такий порядок денний:

1. Про організаторську і політико-виховну роботу Дніпропетровського та Львівського облвідділів УТОГ по виконанню рішень XXV з'їзду КПРС і XXV з'їзду Компартії України.

При Львівському будинку культури діє народний університет, в якому є факультети правових і економічних знань та естетики. Філіали цих факультетів є на Львівському підприємстві «Силует».

Самодіяльний народний театр Львівського будинку культури і колективи художньої самодіяльності області успішно виступили на першому Всесоюзному фестивалі художньої самодіяльної творчості трудящих. Проте, останнім часом самодіяльний народний театр послабив свою роботу і за вісім місяців нинішнього року не підготував жодного спектаклю. Облвідділ вжив заходів для покращення роботи цього колективу.

Велике значення наша організація надає стінгазетам. Облвідділ щороку проводить обласні огляди, семінари редакторів стіннівок і робкорівського активу, завдяки чому якість і дієвість стінгазет зростає рік у рік.

Заходи, що проводила обласна організація у зв'язку із звітно-виборною кампанією мали велике виховне значення. Вибори нових правлінь відділів і бюро первинних організацій пройшли організовано, на високому ідейно-політичному рівні. В керівні органи обрали кращих членів УТОГ.

Обласна організація приділяє відповідну увагу гласності і дієвості соціалістичного змагання, наставництву. Змаганням і рухом за комуністичне ставлення до праці охоплені всі члени Товариства. Звання ударників комуністичної праці в області мають 1316 чоловік, борються за це звання 612. Ряд колективів, де трудяться глухі, також носять звання комуністичних. Багато трудівників нагороджені орденами та медалями, значками «Відмінник соціалістичного змагання», «Переможець соціалістичного змагання», удостоєні почесних звань «Майстер — золоті руки», «Кращий за професією».

Наставники надають велику допомогу у вихованні молоді, у оволодінні нею спеціальностями.

Всі низові відділи, культзаклади і первинні організації Товариства змагаються між собою, систематично підводять підсумки.

Спортивна федерація області об'єднує сім колективів фізкультури, які налічують 692 члени ДСТ і близько 500 фізкультурників. Працює 22 спортивні секції з десяти видів спорту. Проводяться низові обласні змагання. Збірні команди беруть участь у республіканських змаганнях обкому профспілки, ДСТ «Спартак» та інших. Підготовлено чимало розрядників, суддів з різних видів спорту, тренерів.

Постійну увагу приділяє облвідділ підвищенню загальноосвітнього рівня робітничої молоді. У večірніх школах вчиться 140 глухих. Щороку сотні членів Товариства обласної організації одержують путівки в санаторії, будинки відпочинку і туристичні. Тільки в 1978 році за вісім місяців оздоровлено більше 200 чоловік.

У сільській місцевості нашої області проживає 918 чоловік. З ними проводиться значна робота районними і міжрайонними відділами УТОГ. Але вона ускладнюється через те, що глухі живуть розрізано, погано знають міміку, а районні і міжрайонні відділи працюють на громадських засадах. Великим недоліком було й те, що низові ланки не пов'язували свою роботу з райкомами профспілки сільського господарства і профкомами радгоспів та колгоспів. Виявлено ряд інших недоліків у роботі з глухими, що живуть на селі, і розроблено заходи, які втілюються в життя.

Первинні організації Товариства на УВП, роботу яких спрямовує облвідділ, допомагають керів-

2. Інформація про роботу президії ЦП УТОГ у період між V і VI пленумами.

На пленум було запрошено голів обласних відділів УТОГ, директорів і заступників директорів УВП і виробничих об'єднань з навчально-виховної роботи.

З доповіддю по першому питанню порядку денного виступив голова Львівського облвідділу УТОГ І. С. ДИНКЕВИЧ.

приємствах і в культзакладах під час зльотів і нарад, які проводить облвідділ УТОГ спільно з комісією облпрофради по роботі серед глухих, місцевими радянськими і партійними органами.

В усіх міжрайвідділах, міськвідділах і культзакладах області є Дошки Пошани, куди заносять передовиків промисловості та сільського господарства за підсумками року.

Велику роль у підвищенні активності, зміцненні трудової дисципліни, вихованні трудящих відіграє наставництво. Всього на підприємствах області трудиться 49 нечуючих наставників молоді. Вони проводять плідну роботу. За останні п'ять років в області прийнято на роботу біля 300 юнаків і дівчат, випускників спецшкіл-інтернатів і всі вони оволоділи певними робочими професіями.

Ми раді сьогодні доповісти, що у нас є такі наставники, як бригадир Південного машинобудівного заводу, кавалер ордена «Знак Пошани» Володимир Павлович Голубинський, робітник Дніпродзержинського УВП, кавалер ордена Трудового Червоного Прапора Петро Федотович Глухий.

Позитивні результати роботи наставників є на Дніпропетровському машинобудівному заводі, де Є. П. Мартюхін удостоєний звання «Кращий наставник молоді», на Дніпропетровському УВП — З. І. Волкова та на інших підприємствах.

Президія Дніпропетровського облвідділу УТОГ, УВП, культзакладів проводить цілеспрямовану роботу по вихованню трудящих в дусі високої ідейності, відданості комунізму, комуністичного ставлення до праці. В своїй практичній роботі ми підходимо до виховання комплексно.

При обласному Будинку культури працює народний університет з трьома факультетами: комуністичної моралі, наукового атеїзму, правових знань. Учбові програми університету включають комплекс заходів з політико-виховної роботи.

При клубах і Будинках культури активно діють клуби за інтересами: естетичного виховання — «Факел», для жінок — «Подруга», для молоді — «Юність» та інші. Для розвитку естетичних смаків при Будинку культури і клубах працюють гуртки художньої самодіяльності: чотири драматичних, три естрадних, два танцювальних, один вокально-інструментальний, міміки і жести, фотогурток.

Великою політичною подією в житті глухих стало проведення тематичних вечорів «Жива пам'ять поколінь», присвячених легендарним подіям, котрі описані в книгах Л. І. Брежнєва «Мала земля» і «Відродження».

Звичайно, у нашій політико-виховній і культурно-масовій роботі ще багато недоліків. Не вирішено питання кадрів, необхідна допомога у капітальному ремонті культзакладів.

У двадцяти районах області в сільській місцевості проживає 749 чоловік. На наш погляд, однією з найбільш дохідливих форм політико-виховної роботи на селі є зльоти і наради трудівників, які проводить облвідділ УТОГ спільно з комісією облпрофради по роботі серед глухих, місцевими органами соціального забезпечення і партійними організаціями. Щороку облвідділ планує і проводить такі заходи один раз до початку весняно-польових робіт і один раз після збирання врожаю. Ці зльоти і наради проводимо одночасно для двох міжрайвідділів.

Дніпропетровська обласна спортивна федерація об'єднує близько 500 фізкультурників. З початку п'ятирічки підготовлено шість кандидатів у майстри спорту, 28 першорозрядників, 317 друго- і третьорозрядників, 369 значків ГПО. В своїй роботі обласний відділ і спортфедерація велику увагу приділяє підростаючому поколінню: при трьох школах-інтернатах для глухих і слабозухожих дітей працюють спортивні секції.

Товариші! Дозвольте заповнити пленум Центрального правління УТОГ, що завдання, поставлені XXV з'їздом КПРС, XXV з'їздом Компартії України, і X з'їздом УТОГ, дніпропетровці виконують успішно.

3 СПІВДОПОВІДДЮ по першому питанню порядку денного виступила заступник голови Центрального правління УТОГ М. І. Неплюй.

— Товариші! Голови Львівського і Дніпропетровського облвідділів УТОГ вже говорили про те, що зроблено відділами по виконанню рішень XXV з'їзду КПРС і XXV з'їзду Компартії України, — сказала Марія Іонівна.

Безумовно, як згаданими обласними відділами, так і Товариством в цілому проведено велику організаторську, ідейно-політичну і виробничо-господарську роботу, спрямовану на виконання поставлених перед радянським народом в десятій п'ятирічці економічних завдань.

В основу своєї діяльності облвідділи взяли глибоке розкриття масштабності дій партії. Велику роботу на цій ділянці проводив багаточисленний актив пропагандистів з числа керівників та інженерно-технічного складу працівників Товариства.

Візьмо, наприклад, Львівський обласний відділ. Роботі його правління властиве оперативне реагування на найважливіші події внутрішнього життя країни і Товариства, ініціатива і творчий підхід до вирішення тих чи інших питань. Саме Львівський облвідділ одним з перших обговорив і прийняв план заходів по виконанню рішень XXV з'їзду КПРС, XXV з'їзду Компартії України, пленумів ЦК КПРС, а також план підготовки до святкування 60-річчя Великого Жовтня.

Ці та інші важливі питання були детально обговорені на розширених засіданнях президії, пленумах правління обласного відділу.

У тісному контакті з партійними, радянськими, профспілковими органами та іншими громадськими організаціями проводив облвідділ свою роботу. Подібний взаємозв'язок в роботі, особливо з органами соціального забезпечення і комісією облпрофради по роботі серед глухих, допомагає правлінню обласного відділу глибше виникати в питання, що стосуються соціальної і трудової реабілітації глухих, створення добрих умов для проведення політико-виховної, культурно-освітньої і фізкультурно-спортивної роботи, а також покращення виробничо-господарської діяльності підприємств і роботи глухих на підприємствах держпромисловості та в сільському господарстві.

Львівський обласний відділ — це міцно згуртована організація з широкою мережею відділів і первинних організацій, високою політичною і трудовою активністю членів Товариства.

На належному рівні у обласному відділі поставлено діловодство, облік і звітність.

Облвідділ спрямовує і контролює організацію соціалістичного змагання в низових ланках і на підприємствах, що сприяє успіху виробничих колективів у республіканському змаганні.

Позитивним моментом в роботі є також і те, що на всіх УВП області дотримуються статутної норми глухих.

Проте, незважаючи на успіхи, в роботі обласного відділу трапляються суттєві недоліки. Облвід-

(Закінчення див. на 3 стор.)



# І ПОЛІТИКО-ВИХОВНУ РОБОТУ

(Закінчення. Початок див. на 2 стор.)

діл ще мало спирається на актив — громадські комісії при президії. Майже зовсім не контролює підприємств Товариства з питань організаційної та політико-виховної роботи.

Недостатній контроль встановлено за виконанням заходів і постанов президії облвідділу в низових ланках. Не зовсім правильно вирішуються питання підготовки кадрів низової мережі, культзакладів. Семінари, що проводяться, малоефективні, оскільки вони носять в основному інструктивний характер — односторонній. Недоліком в роботі Львівського облвідділу є також і те, що він недостатньо контролює роботу первинних організацій в компактних групах глухих на держпідприємствах.

Не завжди працівники відділу добре знають стан справ на місцях. Про це свідчить такий факт. В 1977 році рішенням президії облвідділу присвоєно звання «Колектив відмінної роботи» Кам'яно-Бузькому міжрайвідділу, правління якого не здійснює по суті ніякої роботи.

Слід згадати про діяльність культзакладів. Їх керівники не приділяють уваги підбору і вихованню активу. Ради деяких Будинків культури існують формально. Всю роботу в культзакладах планують і проводять штатні працівники.

Так, Бродівським і Стрийським будинками культури не проведено заходів по обговоренню проекту Конституції УРСР і вивченню її, на день перевірки не було розгорнуто роботи по роз'ясненню рішень липневого (1978 р.) пленуму ЦК КПРС.

Працівники культзакладів області в погоні за новими формами клубної роботи не займаються вивченням запитів членів УТОГ, що стало однією з причин пасивної участі глухих у заходах, в гуртковій роботі.

При самодіяльному народному театрі Львівського будинку культури відсутня підготовча студія, що порушує положення про самодіяльний народний театр. А в приміщенні Будинку культури не вивішено планів роботи ради фізкультури і спорту, графіків занять спортивних секцій. Недостатньо надається методична допомога районним культзакладам.

Трохи краще поставлена організаційська і політико-виховна робота на УВП області. Проте, у Бродях відсутній контроль за виконанням заходів і комплексного плану, допускаються порушення інструкцій по діловодству. Є також прогалини в організації соціалістичного змагання на УВП, в підведенні його підсумків.

Перевіркою виявлено багато недоліків в організаторській і виховній роботі на Львівському підприємстві «Силует». Зокрема, в організації соціалістичного змагання, застосуванні заохочувальних форм оплати праці, порушенні трудової дисципліни, плінність кадрів, недотримання інструкцій по діловодству, помилки у веденні трудових книжок та інші.

Якщо організацій, культзакладів і підприємств, Львівська обласна організація в цілому, незважаючи на згадані недоліки, покращили свою роботу, виконують поставлені завдання, то цього не можна сказати про Дніпропетровський обласний відділ.

Основним недоліком в роботі правління Дніпропетровського облвідділу є відсутність контролю за виконанням як власних постанов і рішень, так і вищестоячих органів.

Що можна вимагати від обласного відділу і його голови товариша Дружиніна, коли у відповідь на рішення президії ЦП УТОГ № 83, котре має безпосереднє відношення до обговорюваного на даному пленумі питання, не було розроблено ніяких заходів? А справу було закрито самим головою у вигляді записки на згаданий постанові «Розроблені умови соцзмагання між УВП», що, до

речі, не є компетенцією обласного відділу.

Зрозуміло, що і низовим організаціям про розробку заходів по виконанню цієї постанови ніяких вказівок не було дано.

Така ж доля спіткала і постанову президії ЦП УТОГ № 172. Крім резолюції голови, нічого не було вжито для її виконання і розробки плану заходів.

Незважаючи на те, що за підсумками перевірки в 1977 і 1978 роках двічі на президії ЦП УТОГ і один раз на засіданні президії Української спортивної федерації слухалося питання про роботу Дніпропетровського обласного відділу і облспортфедерації, зрушень в роботі немає, якщо не враховувати покращення роботи в Будинку культури.

Обласний відділ не залучає до своєї роботи актив — членів правління, ревізійну комісію. Створені при президії постійно діючі комісії бездіяльні. Більшість питань розглядають без попередніх перевірок. Діловодство у відділі на низькому рівні, а в облспортфедерації — просто в хаотичному стані.

Документація, що надходить від низових відділів, культзакладів не аналізується, тому керівники цих організацій не знають в чому полягають їхні недоліки, не вміють належним чином оформляти документи, протоколи, складати плани роботи. Тому й не дивно, що кварталні і місячні плани міських, районних, міжрайонних відділів одноманітні, нецікаві, не конкретні, а перспективних планів роботи взагалі немає.

Безперечно, певна політико-виховна і культосвітня робота серед глухих області проводиться. Але вона не цілеспрямована і безконтрольна.

Не вирішено в області питання обслуговування глухих і слабочуючих фільмами з субтитрами. У районні центри такі фільми взагалі не поступають, в тому числі у Дніпропетровський і Криворізький будинки культури.

Порушується положення і про змагання культзакладів за звання «Колектив відмінної роботи». Слабкий зв'язок обласного відділу і культзакладів з підприємствами Товариства, компактними групами, школами-інтернатами для глухих і слабочуючих дітей.

Далі М. І. Неплюй детально зупинилася на виробничих недоліках та прогалинах в організації соціалістичного змагання на Дніпропетровському і Дніпропетровському УВП. І зробила висновки, що стиль керівництва, методи і форми роботи правління, президії Львівського і Дніпропетровського обласних відділів, керівництва підприємств УТОГ в цих областях не в повній мірі відповідають сучасним вимогам.

Особливо занепокоєний контроль з боку президії і працівників Дніпропетровського облвідділу за виконанням своїх власних рішень, за роботою низових відділів, культзакладів, первинних організацій, за станом політико-виховної роботи. Все це є також наслідком недостатнього контролю за роботою обласних відділів з боку оргвідділу ЦП УТОГ.

— Товариші! Леонід Ілліч Брежнев на урочистому засіданні, з нагоди вручення м. Баку ордену Леніна говорив, що важливою запорукою успіху всієї нашої роботи завжди були і будуть активна турбота про загальну справу, висока вимогливість до себе і до інших, тому всім облвідділам, культзакладам, підприємствам і об'єднанням Товариства слід глибоко проаналізувати свою роботу, розробити заходи по усуненню недоліків і забезпечити виконання завдань п'ятирічки.

Першим в обговоренні доповідей і співдоповідей виступив директор Бродівського УВП Ральник П. І. Колектив нашого підприємства, сказав він, перетворюючи в життя рішення XXV з'їзду КПРС і XXV з'їзду Компартії України широко розгорнув змагання на честь Великого Жовтня і успішно справився з виконанням планових завдань по всіх техніко-економічних

показниках і взятими соціалістичними зобов'язаннями.

Тов. Ральник П. І. детально зупинився на трудових здобутках колективу, розповів про організаторську і політико-виховну роботу, що спрямована на дострокове виконання завдань десятої п'ятирічки.

Голова Донецького облвідділу УТОГ М. В. Калиниченко зупинився в своєму виступі на тому, як поліпшено виховну, культурно-масову роботу в світлі рішень XXV з'їзду КПРС і XXV з'їзду Компартії України, що проводиться на підприємствах та в культзакладах Донецчини.

Про організацію виховної роботи в трудовому колективі по боротьбі з непродуктивними втратами робочого часу розповів учасником пленуму заступник директора Чернігівського УВП з виховної роботи М. М. Левченко.

В обговоренні доповідей і співдоповідей на пленумі виступили: директор Дніпропетровського УВП В. В. Субота, голова Тернопільського облвідділу УТОГ Г. Г. Губанова, голова Закарпатського облвідділу УТОГ К. М. Власов, голова Київського облвідділу УТОГ Г. М. Мережко.

Слово для заключного виступу надається голові президії Центрального правління УТОГ А. Х. Семку.

— **РАЗОМ** з усім радянським народом, — сказав Антон Хомич, — плідно працювали і трудився нашого Товариства, вони гідно ознаменували всенародне свято День Конституції СРСР і домоглися нових успіхів у виробничо-господарській, організаторській та ідейно-виховній роботі.

На пленумі охоплено досить широке коло питань, що стосуються всебічної діяльності Товариства. Всі, хто виступив, були одностайними в оцінці результатів творчої праці колективів підприємств, установ і організацій, їх вагомому внеску в успішне виконання планових завдань десятої п'ятирічки.

Принциповий характер обговорення, прагнення глибше проаналізувати зроблене, роздуми про перспективу нашої — колективної діяльності, зауваження і пропозиції по ряду найважливіших питань і проблем розвитку Товариства, заступовують всілякої уваги і практичного їх розв'язання. Я не зупинимусь на організаційській та ідейно-виховній роботі, наводити цифри і дані виконання планових завдань і зобов'язань підприємствами та установами УТОГ Львівської і Дніпропетровської області. Про це досить детально говорили в своїх доповідях голови обласних відділів І. С. Динкевич та В. І. Дружинін. Позитивний досвід, нагромаджений цими облвідділами, їх організаційні зусилля, виховна робота достатньо узагальнені в співдоповіді з якою виступила заступник голови Центрального правління М. І. Неплюй.

У співдоповіді наголошено також і на серйозні недоліки та упущення в організаторській, ідейно-виховній і культурно-масовій роботі, що в певній мірі властиві і іншим обласним відділам та установам. Тому зупинюсь на діяльності Товариства за минулий період в цілому.

Велике практичне значення мали рішення IV пленуму ЦП УТОГ, що відбувся у листопаді 1977 року і на якому було обговорено і накреслено заходи по дальшому поліпшенню організаторської та ідейно-виховної роботи в системі Товариства в світлі вимог XXV з'їзду партії і доповіді Генерального секретаря ЦК КПРС, Голови Президії Верховної Ради СРСР товариша Брежнева Л. І. на позачерговій сьомій сесії Верховної Ради, постанова пленуму ЦП УТОГ, його практичні рекомендації допомогли зосередити увагу на розв'язанні вузлових питань організаційно-господарської і масово-політичної роботи, поліпшення її якості і цілеспрямованості, дальшого розвитку фізкультури і спорту, клубної художньої самодіяльності, руху наставництва, на підвищення ролі соціалістичного змагання у трудовому і моральному вихованні членів Товариства.

Постійну турботу проявляло Центральне правління про організаційне зміцнення і поліпшення діяльності обласних і міських відділів Товариства, підвищення ролі первинних організацій УТОГ на підприємствах і в сільській місцевості, розвитку їх ініціативи та активності, у вдосконаленні практичної діяльності установ культури, зміцнення їх зв'язку з виробничими колективами, підвищення рівня методичної допомоги культурним працівникам, узагальнення і розповсюдження досвіду передових відділів, Будинків культури і клубів УТОГ.

Все це сприяло підвищенню рівня роботи обласних відділів і установ, спрямованої на забезпечення успішного розв'язання господарських завдань. В соціалістичному змаганні, широко розгорнутому серед обласних і низових відділів, культзакладів найбільших успіхів домоглися Житомирський, Львівський, Івано-Франківський, Ворошиловградський, Одеський та інші обласні відділи, що займали призові місця.

Помітно поліпшилась організація соціалістичного змагання на місцях, більше проявляється турбота про вдосконалення його змісту, форм і методів, зросла відповідальність господарських керівників за створення необхідних умов для успішного виконання взятих колективами зобов'язань, поширення і впровадження у практику передового досвіду, патріотичних починань та ініціатив. Широкого розповсюдження на підприємствах Товариства здобув рух наставництва.

П'ятирічним планом передбачалося досягти випуску продукції в 1980 році в обсязі 131 мільйон карбованців. Але накреслений рубіж на кінець п'ятирічки Товариство виконає вже в цьому році, виготовивши продукції на суму близько 134 мільйонів карбованців. Виконання плану трьох років п'ятирічки очікується до 1 листопада, або на два місяці раніше наміченого строку.

Успішно йде реалізація планових завдань по виробництву найголовніших видів виробів, зниженню собівартості продукції, прибутку, новій техніці, НОП та інших показниках. Так, за два з половиною роки п'ятирічки план по виробництву низьковольтної апаратури виконано на 110,7 процента, швейних виробів — на 105,3, товарів культурно-побутового призначення і господарського вжитку — на 103,2 процента. Собівартість товарної продукції знизилася на 1,7 процента або 4,3 мільйона карбованців, одержано прибутку 55,8 мільйона крб., у тому числі 5 мільйонів крб. надпланового.

Відзначаючи позитивне, не можна не зупинитися на роботі тих підприємств, які, підтримавши почин Чернігівського УВП, успішно виконали завдання трьох років п'ятирічки до 7 жовтня — Дня Конституції СРСР. Серед них Донецьке виробниче об'єднання «Електроманіт», Львівське швейне підприємство «Силует», Єнакіївське, Полтавське № 2 і Чернігівське УВП.

Здійснюючи розроблені заходи по виконанню рішень XXV з'їзду КПРС і XXV з'їзду Компартії України в галузі дальшого розширення асортименту виробів і підвищення їх якості, підприємства Товариства за два з половиною роки освоїли 157 нових видів виробів, зразків меблів та моделей одягу при плані на п'ятирічку 200 виробів.

Багато зроблено у Товаристві по впровадженню комплексної системи управління якістю продукції, що дозволило збільшити випуск виробів з державним Знаком якості в загальному обсязі виробництва з 3 процентів на початок десятої п'ятирічки до 11 процентів в поточному році.

Організація виконання планів і зобов'язань тісно пов'язана з правильним розв'язанням питань про кадри: їх підбором, розстановкою і вихованням. Промовець детально зупинився на цьому важливому питанні, вказав на недоліки, що ще мають місце в роботі з кадрами, поставив завдання.

Відаючи належне досягнутому, продовжував голова Центрального

правління УТОГ А. Х. Семко, правильно оцінюючи його, ми разом з тим добре розуміємо, що в дію приведено далеко не всі резерви. У нас ще має місце чимало нерозв'язаних питань у виробничих справах, капітальному будівництві, у постановці контролю і перевірки виконання. Це і неритмічна робота ряду підприємств, невиконання в окремі періоди завдань по найголовнішій номенклатурі, недозабезпечення обладнання, факти безгосподарності і марнотратства, порушення планової і договірної дисципліни і відповідальності на місцях та інше.

У поточній п'ятирічці Центральне правління велику увагу приділяє питанням правильного виконання фондів економічного стимулювання і застосування форм та методів преміювання у відповідності з діючими положеннями. Однак в цій справі ще мають місце недоліки. Це підтверджує аналіз кошторисів підприємств. Кошти фонду матеріального заохочення, передбачені по статті «Поточне преміювання робітників» використані у першому півріччі: на Львівському швейному підприємстві на 16,8, Кам'янець-Подільському — 37,5, Запорізькому — 44,8, Ровенському — 39 процентів і т. д. А в цілому по системі на 65,5 процента.

Незадовільно використовуються кошти і по статті «Внутрішньовідське змагання».

Далі промовець детально зупинився на виконанні плану капітального будівництва, на завданнях по дальшій мобілізації трудівників на дострокове завершення завдань десятої п'ятирічки.

Попереду у нас нові рубежі, продовжував А. Х. Семко, більш складні і об'ємні завдання. Ось чому ми повинні розглядати досягнуті результати як хорошу основу для дальшого піднесення, підвищення ефективності і якості всієї нашої роботи. На це націлюють вказівки, рекомендації і висновки, що містяться в промові Генерального секретаря ЦК КПРС, Голови Президії Верховної Ради СРСР товариша Л. І. Брежнева на урочистому засіданні в м. Баку.

Успішне виконання планових завдань і соціалістичних зобов'язань, дальше зростання ефективності і якості на всіх ділянках в значній мірі буде залежати від рівня нашої організаторської та ідейно-виховної роботи. Перш за все ми повинні поліпшити її зміст і спрямованість, активно використовувати передовий досвід і зарекомендовані форми та методи, наполегливо домагатися повного, безумовного виконання прийнятих рішень і запланованих заходів, всього накресленого, а найголовніше — підвищення її дієвості, впливу на маси.

— Дозвольте товариші, — сказав на закінчення своєї промови А. Х. Семко, — висловити впевненість у тому, що обласні відділи, підприємства і виробничі об'єднання, установи і організації, всі трудівники Товариства, спираючись на досягнуте і розвиваючи соціалістичне змагання, зроблять усе для того, щоб успішно реалізувати плани третього року і створити необхідні умови для успішного перетворення в життя завдань десятої п'ятирічки і зробити гідний внесок у виконання історичних рішень XXV з'їзду КПРС.

В обговорюваному питанні пленум ЦП УТОГ прийняв розгорнуту постанову.

З інформацією про роботу президії Центрального правління УТОГ за період між V і VI пленумами ЦП УТОГ виступила відповідальний секретар президії Центрального правління Українського товариства глухих Л. О. Клен.

В роботі пленуму взяли участь: заступник міністра соціального забезпечення УРСР В. М. Демидов, Відповідальний працівник Ради Міністрів УРСР Д. П. Стадник, ст. інженер-економіст Держплану УРСР Т. Л. Тропіна, голова комісії Укрпрофради по роботі серед глухих робітників і службовців Т. М. Хоменко, заступник голови Центрального правління УТОС В. Г. Тюшин.

На цьому пленумі завершив свою роботу.



Юність моя комсомольська... Як згадує її, то перед моїми очима постає Київ 30-х років, кручі над Дніпром, вулиця, обсаджена каштанами вздовж мурів Печерської Лаври, що веде до великого триповерхового будинку, в якому колись містилися Всеукраїнські політехнічні курси інвалідів. Там навчалися люди з фізичними вадами — позбавлені слуху, зору, інваліди різних груп.

В переважній більшості то була молодь з різних міст та сіл республіки. І був там комсомольський осередок. Як зараз бачу себе 16-річним дівчач на зборах, що приймали молодь до комсомолу. А потім Ленінський райком ЛКСМУ м. Києва, уважні погляди членів бюро, їхні запитання, неспівмірні відповіді. І згодом — комсомольський квиток у руці, яка тремтить від хвилювання. Велика радість за себе і товаришів-курсантів, що також одержали квитки.

Йшла весна 1932 року. Яким кавим, змістовним було тоді життя юнаків і дівчат, що прагнули знань, мріяли стати корисними суспільству, працювати нарівні з чужими товаришами!

Вчитися було нелегко, особливо малописьменним. Перекладачів тоді у нас не було, а з викладачами порозумітися іноді як слід не вдавалося. Але ми були наполегливими комсомольцями, організували допомогу відстаючим.

Пізніше курси перетворилися на індустріально-економічний технікум. Найбільш стійкі вчилися далі, це були комсомольці.

Де вони тепер, мої давні товариші по комсомольській організації?

Радісно знати, що хлопець з Донбасу Іван Криволапов тепер комуніст з багаторічним стажем, працює заступником директора Київського дослідно-виробничого об'єднання «Контакт», а перед тим багато років очолював об'єднання УТОГ. Його дружина Валентина Бондарівська була здібним піонерським ватажком школи-інтернату, потім працівником Київського Палацу культури. Велику користь дало подружжя нашому Товариству.

Багато років успішно керує Харківським будинком культури Абрам Росинський. А його товариш по технікуму Олександр Запорожець з Житомира відомий у м. Одесі як добрий наставник молоді, що дав трудову путівку в життя багатьом юнакам.

Живе на Ворошиловградщині в м. Попасна колишня комсомолка Клавдія Ткаченко. Всі свої знання, душу вклала вона у роботу в організації УТОГ свого міста.

Один з вихованців комсомолу, колишній курсант ВУПКІ Валентин Лозинський багато років присвятив справі виховання дітей у Київській школі-інтернаті для глухих, потім був директором Чернівецької школи, має звання заслуженого вчителя УРСР.

Стала педагогом і наймолодша комсомолка технікуму Людмила

Бершадська. Відома її багаторічна праця у Ворошиловградській школі робітничої молоді, активна участь у діяльності Будинку культури.

Велика жадоба знань та бажання набутти доброї професії спрямували комсомольців Кузьму Артеменку, Миколу Катрича, Володимира Тихомирова, Євгенію Єфіменко навчатися далі. Хлопцям пощастило поступити до вузів у Москві, дівчині — до Кудинівського робітфаку. Інженери К. Артеменко, М. Катрич, В. Тихомиров з успіхом працюють на заводах. Наполеглива праця вчителів Є. Марушенка (Єфіменко) у Запорізькій вечірній школі відзначена Ленінською ювілейною медаллю.

## СЛАВНА КОГОРТА ТРУДІВНИКІВ

Успішно вчителював і керував школою робітничої молоді у Чернівцях колишній студент Київського технікуму Григорій Власов. Ставши пенсіонером, він бере активну участь у громадському житті організації.

Давня комсомольська насага не згасла в людей того покоління. Багато корисного, доброго внесли вони у справу організації нашого Товариства, його розвиток.

З 1944 року я живу і працюю у Львові. Дивлюся на нашу молодь і радію, бо бачу як зростають, всебічно розвиваються мої молоді товариші.

Ось комсомольці перших післявоєнних років... Згадує, як прийшла до нас випускниця Бродівської спецшколи Тетяна Ольшанська — маленька синьоока дівчина з руськими косами. За що б вона не бралася, все виходило добре. Швидко освоїла професію швеї, стала активною комсомолкою, захоплювалася декламацією віршів, виступала у виставах драмгуртка Будинку культури. І тому так радісно, що її нагороджено орденом Трудового Червоного Прапора — нашу Тетяну Михайлівну Попову, комуністку, змінного майстра одного з передових потоків швейного цеху «Силуета», наставника молоді.

Хто в нашій організації не знає Файну Антонову! Комсомольський квиток вона одержала 1948 року у м. Тбілісі. Прибула до Львова жвава, струнка дівчина-спортсменка. Потім сала керівником швейної бригади, була неодноразово чемпіонкою світу серед глухих спортсменів. Вона прищепила нашій молоді любов до спорту, повела її за собою. У Файні вчаться, на неї рівняються. Але найбільше пишається Файна Володимирівна тим, що виростила сина Сергія, комсо-

мольця, який вчиться зараз у Львівському політехнічному інституті.

А Ганна Курилас, комсомолка 50-х років — кавалер ордена «Знак Пошани», в минулому — комсомольський ватажок Львівського УВП-1. Багато років керувала місцевим профспілкою. Очолований нею виробничий потік № 5, що відзначається доброю якістю продукції, наполовину складається з колишніх комсомолок, які разом з нею росли, працювали понад два десятиріччя.

Комсомольці 50-х років вчать, виховують молоду зміну. Вони достроково виконують особисті п'ятирічки, становлять ядро громадського активу. Серед них гідна відзнаки комуністка Лариса Оленяк — одна з кращих контролерів цеху, талановита акторка, учасниця багатьох вистав самодіяльного народного театру.

Комсомольці 60-х років вступають до лав КПРС. Вони ведуть за собою молодь, ідуть в авангарді на виробництві. Серед них і швачка-мотористка Любов Гурська, що нині працює в рахунок 1980 року. Вона член президії об'єднання УТОГ, одна з найздібніших акторок народного театру.

Портрет ровесниці Л. Гурської Марії Сітки, яка достроково виконала особисте виробниче завдання трьох років десятиріччя, занесено на Дошку Пошани Українського товариства глухих. Нещодавно її обрано до складу бюро партійної організації підприємства «Силует». Вона бере активну участь у роботі профорганізації та Будинку культури. При її сприянні багато молодих робітниць стали активістами культосвітньої роботи.

Молоду комуністку Софію Тимущу, кавалера ордена Трудової Слави, що у 1978 році закінчила без відриву від виробництва технікум легкої промисловості і стала майстром виробничого потоку, обрано секретарем цехової партійної організації. Лідія Гуракова — технолог швейного цеху стала її заступником. Вони багато уваги приділяють справі виховання молоді.

Добре зарекомендувала себе на «Силуеті» комсомолка Катерина Дем'янчук, профорг передового потоку, очолюваного комуністкою М. Барбою, що зайняв перше місце у республіканському змаганні бригад 1977 року.

На «Силуеті» комсомольська організація налічує 110 членів. В ній і досвідчені робітничі з кількарічним стажем роботи, і молодь, що недавно стала на трудовий шлях, і учні виробничого навчання. Всі вони гідно зустрічають 60-річчя Ленінського комсомолу, приймавши естафету поколінь.

**Л. АЛФІМОВА,**  
робітниця Львівського підприємства «Силует»

### СЛУЖБА ЗДОРОВ'Я

## ПРАЦЯ—СТИМУЛ ДОВГОЛІТТЯ

а сам охоче багато в чому допомагав нашим працівникам. Часом брався за досить важку роботу і непогано справлявся з нею.

Науковці інституту геронтології АМН СРСР детально обстежили Терлецького в умовах клініки і не виявили особливих функціональних змін різних органів та систем організму. У Івана Федоровича добре збереглася пам'ять, здорове в нього і серце.

Проведені нами дослідження способу життя довголітніх ще раз підтвердили: в найкращому стані до старості прийшли ті, що працювали все життя фізично. У них найменше виявлено захворювань на атеросклероз судин мозку і серця. А коли в деякого вони й були, то, як правило, розвивалися в пізній період життя, протікали легко, без ускладнень. Як показали дослідження, у людей даної групи рідко бувають захворювання нервової системи, шлунку, кишечника та суглобів. Це ж саме підтвердили і результати експерименту науковців інституту, що виіз-

дила влітку цього року до села Члоу, Очамчирського району Абхазької АРСР.

Іншу картину здоров'я було виявлено при дослідженні довгожителів, які займалися переважно розумовою діяльністю. Більшість з них у віці 80 років ми вже застали в ліжку хворими, з тяжкими ускладненнями. Вони потребували стороннього догляду. Взагалі серед довголітніх осіб розумової праці, людей віком 90 років і старше майже в два рази менше, ніж тих, які весь час працювали фізично.

Мені можуть заперечити, мовляв, і серед людей зайнятих інтенсивною розумовою діяльністю є теж чимало довгожителів, які до глибокої старості не втрачають працездатності. Це справді так. Покійний професор Б. Я. Букреев до останніх днів свого життя читав студентам лекції і завідував кафедрою у Київському державному університеті ім. Т. Г. Шевченка. Він прожив 103 роки. У

## МИ ВІРНА ЗМІНА ТВОЯ...

Комсомольці Білоцерківської школи-інтернату для глухих дітей добрими досягненнями у навчанні і громадській роботі підійшли до 60-річчя ВЛКСМ.

У групах проведено бесіди, читальні конференції з переглядом хронікально-документальних і науково-популярних фільмів. Під час екскурсій до краєзнавчого музею учні познайомилися з бойовими і трудовими подвигами перших комсомольців нашого міста, героїми громадянської та Великої Вітчизняної воєни. Відбулися загальношкільні комсомольські збори під девізом: «Заповітам Леніна вірні».

Комсомольці-вожаті разом з піонервожатою школи А. В. Будко-

вою провели збір піонерської дружини на тему: «Ми вірна зміна твоя, комсомол».

Підбито підсумки конкурсу технічної творчості серед комсомольців, присвяченого славному ювілею. Група старшокласників на чолі з учителем трудового навчання І. Є. Чаусом зобов'язалась і об'єднала до цієї дати новостворений кабінет слухової роботи, а інша група виготовила стенди: «Матеріали XVIII з'їзду ВЛКСМ» та «Наше місто колись і тепер».

**О. ВОРОБИОВА,**  
вчителька

м. Біла Церква,  
Київська обл.

## ЧИЇ КОМПОЗИЦІЇ КРАЩІ?

Чимало букетів і композицій було представлено на традиційну виставку квітів у Кацуській спецшколі-інтернаті для глухих дітей, присвячену 60-річчю ВЛКСМ. Найкращими визнано композиції учнів 10-а, 10-б класів — «Пам'ять серця», «Хвала рукам, що пахнуть хлібем», «Ми всі за мир», «Серце Карбишева», «Твоя ми зміна, комсомол», за які жорі конкурсу присудило перші місця. Учні 4-а, 6 і 7 класів зайняли друге місце за композиції «Хай

завжди буде сонце», «Вічно живий», «Всім єдиний».

Третіми, за букети «Конституція СРСР», «Земле моя, всеплодюча мати», «Вогні БАМ'у» та інші, стали вихованці 3, 4-а, 5-а і 6-б класів. Виставка викликала глибокий інтерес як учнів, так і присутніх на конкурсі гостей.

**З. ДЕРКАЧ,**  
завуч школи.

Івано-Франківська обл.

## ФІЗКУЛЬТУРА І СПОРТ

На спортивному майданчику Ворошиловградського будинку культури відбулися змагання на першість області з волейболу.

Вперше перемогу серед жіночих колективів здобули дівчата з Краснопольського МПТУ № 37 у складі: І. Абраменко, Н. Пермякової, Г. Харламової, В. Войтенко, Т. Серікової, Л. Немирович, О. Конопацької та І. Ступак.

Серед чоловіків найсильнішими виявились волейболісти компактної групи Ворошиловградського заводу імені Жовтневої революції.

На знімку: волейболісти Краснопольського МПТУ № 37.



Фото І. БЕРЕЗНЯКА.

## ЦІКАВИЙ ТУРНІР

Ювілею Ленінського комсомолу були присвячені цікаві змагання з шашок в Запорізькому будинку культури глухих. Турнір проходив із застосуванням шахових годинників (кожному з учасників давалось по шість хвилин на партію).

Змагалися чотирнадцять молодих шашкістів-розрядників. Переможцем турніру вийшов першорозрядник, робітник автозаводу «Комунар» Ігор Власов, який три партії звів вничю, а решту — десять партій — виграв. Всього на пів очка відстав від переможця кандидат у майстри спорту Віталій Колісник (також робітник автозаводу).

В турнірі взяли участь чотири жінки. Найбільш вдало виступила першорозрядниця Зінаїда Курдас. Вона зуміла виграти ряд партій у чоловіків. Під оплески присутніх уболівальників І. Власову, В. Коліснику та З. Курдас вручено призи-сувеніри.

**С. МОРДУШЕНКО.**

Наступний номер «Нашого життя» вийде 7 листопада ц. р.

**Редактор П. БУЛАТОВ**

Адміністрація, партійна, профспілкова і первинна організації УТОГ Херсонського УВП з глибоким сумом сповіщають про передчасну смерть ветерана праці, колишнього заступника директора УВП з навчально-виховної роботи **КОНСТАНТИНОВІ** **Лідії Олександрівни**, що сталася після тяжкої хвороби на 60 році життя і висловлюють співчуття рідним і близьким покійної.