

НАШЕ



ЖИТТЯ

Газета виходить
з липня 1967 року
щотижня

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

№ 12 (604)

Субота, 24 березня 1979 року

Ціна 2 коп.

У президії ЦП УТОГ і Республіканському
комітеті профспілки

КРАЩІ МАЙСТРИ —
ВИХОВАТЕЛІ

Президія Центрального правління Українського товариства глухих і Республіканський комітет профспілки робітників місцевої промисловості і комунально-побутових підприємств розглянули підсумки соціалістичного змагання серед майстрів УВП і виробничих об'єднань нашого Товариства за звання «Кращий майстер-виховатець» і визнали переможцями за 1978 рік таких товаришів:

Курилас Ганну Петрівну — змінного майстра швейного цеху Львівського підприємства «Силует»

Лелюшкіну Лідію Михайлівну — майстра Конотопського УВП
Завалій Аллу Михайлівну — майстра дільниці пошиття костюмів Сумського УВП

Печерських Марію Єгорівну — змінного майстра електроапаратного цеху Донецького виробничого об'єднання «Електромагніт»

Погуляй Ганну Петрівну — майстра швейного цеху Харківського УВП-2

Зінченко Ніну Іванівну — майстра Полтавського УВП-2

Переможців Республіканського соціалістичного змагання за звання «Кращий майстер-виховатець» нагороджено Почесними дипломами Центрального правління УТОГ і Республіканського комітету профспілки, а також грошовими преміями.

50-РІЧЧЯ ПЕРШОЇ
П'ЯТИРІЧКИ

Наприкінці квітня 1979 року минає 50 років з дня схвалення XVI конференцією ВКП(б) і в травні — затвердження V Всесоюзним з'їздом Рад першого п'ятирічного плану розвитку народного господарства СРСР.

Центральний Комітет КПРС прийняв постанову «Про 50-у річницю першого п'ятирічного плану розвитку народного господарства СРСР».

Планування розвитку народного господарства, підкреслюється в документі, — одне з найважливіших наукових і соціальних завоювань XX сторіччя і революційної практики перетворення суспільного життя. Наші плани, вказується далі в постанові ЦК КПРС, стали головним інструментом втілення в життя економічної політики Комуністичної партії. Їх здійснення ведеться в ім'я зміцнення і розвитку соціалістичного ладу, послідовного нарощування продуктивних сил, вдосконалення суспільних відносин, систематичного підвищення матеріальних і культурного добробуту народу.

Радянські п'ятирічні плани — це не тільки плани господарського будівництва, а й соціального прогресу. Вони служать досягненню найвищої мети соціалістичного суспільного виробництва — якнайповнішому задоволенню матеріальних і духовних потреб людей.

Беручи до уваги видатне значення 50-ї річниці прийняття першого п'ятирічного плану розвитку

народного господарства СРСР, ЦК КПРС постановив широко відзначити цю знаменну дату, спрямувавши організаційно-політичну та ідейно-виховну роботу партійних, профспілкових і комсомольських організацій, радянських і господарських органів на дальшу активізацію творчої енергії трудящих з метою успішної реалізації завдань десятої п'ятирічки, рішень XXV з'їзду КПРС, могутнього зростання економічного, науково-технічного та оборонного потенціалу нашої Батьківщини, культури і добробуту радянських людей.

Центральний Комітет КПРС висловив тверду впевненість у тому, що працівники планових і господарських органів, спираючись на нагромаджений досвід і враховуючи сучасні вимоги відповідно до рішень XXV з'їзду партії і наступних Пленумів ЦК КПРС, докладуть усіх своїх сил і знань, щоб внести гідний вклад у подальше вдосконалення практики планування, дії господарського механізму.

Немає сумніву, говориться наприкінці документа, що трудящі Радянського Союзу ознаменують 50-річчя прийняття першого п'ятирічного плану новими трудовими успіхами, повніше використовуватимуть і примножуватимуть героїчний досвід, нагромаджений поколіннями борців за побудову соціалізму і комунізму в нашій країні.

(ТАРС).

Скликання Верховної Ради СРСР

Президія Верховної Ради СРСР на підставі статті 124 Конституції СРСР постановила скликати першу сесію Верховної Ради Союзу Радянських Соціалістичних Республік десятого скликання 18 квітня 1979 року в місті Москві.

(ТАРС).

ПОЗИВНІ «ЧЕРВОНОЇ СУБОТИ»

Вірні славним традиціям

Патріотична ініціатива москвичів про проведення 21 квітня комуністичного суботника, присвяченого 109-й річниці з дня народження В. І. Леніна, знайшла гарячий відгук серед членів Товариства Великоновоселківського міжрайвідділу УТОГ Донецької області. Вірні славним традиціям «Червоної суботи», вони вирішили ознаменувати 60-річчя Великого почину високопродуктивною працею, на різних ділянках сільськогосподар-

ського виробництва досягти рекордного виробітку.

В день суботника теслярі колгоспів «Родина» і «Маяк» Великоновоселківського району Владислав Панасович Янатєв і Віктор Йосипович Павлюкович, тесляр колгоспу імені Суворова Мар'їнського району Іван Павлович Євтушенко та інші трудівники будуть працювати на зекономлених енергоресурсах, сировині і матеріалах.

В. КРУГЛЯК.

Донецька обл.

ОРГАНІЗАТОРСЬКУ РОБОТУ —
НА РІВЕНЬ ЗРОСЛИХ ЗАВДАНЬ

З VII пленуму ЦП УТОГ

Як уже повідомлялося в «Нашому житті», 16 березня ц. р. у Пушчі-Водиці, в приміщенні будинку відпочинку «Сосновий бір», відбувся сьомий пленум Центрального правління Українського товариства глухих. Пленум розглянув такий порядок денний:

1. Підсумки виробничо-господарської діяльності УТОГ за 1978 рік і завдання по виконанню плану 1979 р. в світлі рішень листопадового (1978 р.) Пленуму ЦК КПРС і грудневого (1978 р.) Пленуму ЦК Компартії України.

2. Про бюджет Українського товариства глухих на 1979 і виконання бюджету УТОГ за 1978 рік.

3. Про внесення змін в Статут УТОГ.

4. Інформація Центральної ревізійної комісії УТОГ про діяльність Центрального правління Українського товариства глухих в 1978 році.

З доповіддю по першому питанню порядку денного на пленумі виступив голова президії ЦП УТОГ А. Х. Семко.

— Перетворюючи в життя рішення XXV з'їзду КПРС, — сказав А. Х. Семко, — наступні рішення партії і уряду, на основі широко розгорнутого соціалістичного змагання, трудящі нашої країни домоглися нових трудових успіхів у господарському і культурному будівництві. Досягнуто дальшого зростання економічного потенціалу країни, підвищилась ефективність суспільного виробництва, зріс матеріальний і культурний рівень життя народу.

Продуктивність праці по всіх галузях народного господарства в 1978 році зросла на 3,6 процента, за рахунок цього одержано понад три чверті приросту продукції. Зростання промислового виробництва становить 4,8 при плані 4,5 процента.

Великих успіхів досягли трудівники сільського господарства, вишшовши на новий, високий рубіж по виробництву зерна — 235 мільйонів тонн, що на 53,4 мільйона тонн більше, ніж у середньому за 1971—1975 роки.

Дальших успіхів домоглися члени Українського товариства глухих. На основі широко розгорнутого соціалістичного змагання, колективи підприємств і об'єднань УТОГ достроково, 27 жовтня 1978 року, виконали завдання трьох років п'ятирічки з обсягу виробництва більшості найважливіших видів виробів. Понад п'ятирічне завдання за цей період випущено на 24 мільйони карбованців продукції більше, ніж передбачалося.

Собівартість продукції у Товаристві за три роки знижено на 1,7 процента або на 5 мільйонів карбованців. Одержано 60 мільйонів карбованців прибутку, в тому числі 5 мільйонів надпланового, освоєно і запущено у виробництво 178 нових видів виробів, 49 з них атестовані по вищій категорії якості. В результаті випуск про-

* Матеріали пленуму друкуються з скороченнями.

ті збільшився в 1978 році, в порівнянні з 1975, в чотири рази.

У 1978 році у виробництво впроваджено близько трьох тисяч заходів з нової техніки, наукової організації праці і раціоналізаторських пропозицій із загальним економічним ефектом понад два мільйони карбованців. Це сприяло поліпшенню умов праці і побуту робітників, підвищенню продуктивності праці, яка за три роки десятої п'ятирічки в цілому по Товариству зросла на 12,9 процента.

Знижено трудомісткість виробничої програми на 1,27 мільйона нормо-годин і одержано відносної економії фонду заробітної плати в розмірі 625 тисяч карбованців. Виконання і перевиконання плану прибутків дало можливість створити необхідні фонди економічного стимулювання і забезпечити фінансування усіх заходів нашого Товариства.

Колективи підприємств, об'єднань і організацій, перетворюючи в життя рішення XXV з'їзду КПРС і XXV з'їзду Компартії України, з честю справилися з завданням 1978 року і домоглися нових успіхів у своїй діяльності. Встановлений план з обсягу реалізації, випуску валової продукції по більшості найголовніших видів виробів виконано достроково — 15 грудня 1978 року при зобов'язанні 25 грудня.

При валовому завданні 129,8 мільйона карбованців фактично випущено виробів на 135,38 мільйона карбованців. Темп зростання промислової продукції у порівнянні з 1977 роком становив 5,2 процента. Успішно виконано планові завдання по найголовніших виробках. Понад план реалізовано продукції на 4 мільйони 828 тисяч при зобов'язанні 3 мільйони карбованців. План по прибутку виконано на 108,6 процента. Собівартість товарної продукції у порівнянні із планом, перерахованим на фактичний випуск, знижено на 1,6 процента. Затрати на 1 карбованець товарної продукції становлять 80,9 при плані 82,2 копійки.

Найкращих результатів у виробничо-господарській діяльності і виконанні соціально-виробничих завдань досягли в минулому році Львівське підприємство «Силует», Житомирське, Бродівське, Миколаївське, Конотопське, Полтавське УВП-2, Донецьке виробниче об'єднання «Контакт» та інші підприємства, що займали призові місця в республіканському соціалістичному змаганні, а кращі з них — нагороджувані перехідним Червоним прапором Центрального правління УТОГ і Республіканського комітету профспілки робітників місцевої промисловості і комунально-побутових підприємств.

У третьому році десятої п'ятирічки повсюди приділяли належну увагу оновленню і розширенню асортименту вироблюваної продукції, підвищенню її технічного рівня і якості. Всього в 1978 році освоєно і впроваджено у виробництво 54 нових виробів, зразки меб-

лів і моделей одягу. Відчутних результатів по оновленню товарів народного споживання домоглися Львівське підприємство «Силует», Івано-Франківське і Харківське УВП-2, де оновлення асортименту становить понад 50 процентів. На цих підприємствах уже стало правило освоювати нові виробниці поліпшеної якості, яким в установленому порядку присвоюється індекс «Н».

З урахуванням рішень листопадового (1978 р.) Пленуму ЦК КПРС і грудневого Пленуму ЦК Компартії України, сказав А. Х. Семко, нам необхідно постійно приділяти особливу увагу оновленню асортименту і поліпшенню якості вироблюваної продукції. На жаль, далеко не все зроблено в цьому напрямку на підприємствах, які випускають меблі, трикотаж і галантерейні вироби. В останні роки, наприклад, на Черкаському, Ровенському та Ужгородському УВП-2 налагоджено серійний випуск кухонних буфетів, на що затрачено значні суми грошей, але після освоєння ці вироби були віднесені до другої категорії, як застарілі і такі, що не відповідають сучасним вимогам.

У цій справі, зазначив доповідач, ще не досягнуто чіткого виконання намчених заходів, мало ще надається допомоги з боку служб Центрального правління в прискоренні освоєння нових виробів, допускаються виробничі невдоскоєння і таке інше. У 1978 році Єнакіївському УВП необхідно було освоїти виготовлення дитячого ліжка, а Комунарському — налагодити виробництво сіток до цих ліжок.

Оскільки така ж продукція випускається на Донецькому та Вінницькому заводах місцевої промисловості, на цих підприємствах є необхідна оснастка та нестандартизоване обладнання, то для запозичення досвіду й одержання технічної документації до Вінничих виїхали спеціалісти Комунарського підприємства. Центральне правління доручило КДВО «Контакт» в найкоротший строк виготовити необхідне обладнання, яке в присутності працівників СПКТБ УТОГ було випробувано і передано замовнику. Однак, в Комунарку при серійному виготовленні деталей виявилось, що скріпки з-під штампа за своїми розмірами і конфігурацією не підходять до сітки.

Так, внаслідок безвідповідальності Комунарського УВП зірвалося план поставок сіток Єнакіївському підприємству, що негативно позначилося на його роботі, оскільки з 1 січня цього року дитячі ліжка стали основним видом продукції цього підприємства.

Аналогічний приклад можна навести і щодо освоєння випуску петлі 575 на Дніпродзержинському УВП, без якої не можуть стабільно працювати меблеві підприємства Товариства.

(Закінчення див. на 2 стор.)

ОРГАНІЗАТОРСЬКУ РОБОТУ — НА РІВЕНЬ ЗРОСЛИХ ЗАВДАНЬ

(Закінчення. Початок див. на 1 стор.)

Серйозні прорахунки допускають також працівники Центрального правління при плануванні перспективного освоєння нових видів виробів, внаслідок чого випускається цілий ряд низькорентабельної продукції. Це, зокрема, вироби ширпотребу Кіровоградського УВП, рентабельність яких становить від 0,3 до 4 процентів, табуретки Ужгородського УВП-1 з рентабельністю 4, електромагніти серії МІС Харківського УВП-1 — 7,1 процента та інші.

У минулому році, продовжував доповідь, підбиваючи підсумки виробничо-господарської діяльності Товариства за 1977 рік, відмічалось, що значний приріст обсягів виробництва на підприємствах УТОГ у 1978 році необхідно одержати за рахунок підвищення продуктивності праці. Для цього необхідно приділяти належну увагу виконанню планів впровадження нової техніки, наукової організації праці. Фактично на підприємствах і в об'єднаннях Товариства торік впроваджено 167 заходів з нової техніки з економічним ефектом 235 тисяч карбованців, 369 заходів з НОП з умовним економічним ефектом 315 тисяч карбованців, 465 рацпропозицій з економічним ефектом 334,6 тисячі карбованців і встановлено 1400 одиниць нового технологічного і допоміжного обладнання.

Це дало можливість підвищити продуктивність праці на 4,4 процента, а трудомісткість виробничої програми знизити на 372,6 тисячі нормо-годин. За рахунок цього одержано економію фонду заробітної плати в розмірі 175,3 тисячі карбованців.

Однак, на окремих підприємствах в справі планування, створення і впровадження заходів технічного прогресу мають місце суттєві недоліки. Це, зокрема, на Комунарському, Запорізькому, Лебединському, Ровенському та інших підприємствах. Про це вже досить детально йшла розмова на республіканській науково-технічній конференції, проведеної торік на базі ДВО «Електромагніт». Завдання полягає в тому, щоб забезпечити виконання прийнятих рекомендацій по підвищенню технічного рівня підприємств Товариства.

Боротьба за ефективність виробництва означає неухильне підвищення якості продукції, її технічного рівня. Виробничі об'єднання і підприємства Товариства домоглися торік у цьому напрямку відчутних успіхів. У минулому році продукцію з державним Знаком якості випускали 11 підприємств, питома вага її в загальному виробництві становила 11,8 проти 8,8 процента у 1977 році.

Торік по вищій категорії атестовано 20 виробів. За значне підвищення технічного рівня продукції, збільшення обсягу її виробництва з державним Знаком якості Полтавське УВП-2 удостоєно Диплома Ради Міністрів УРСР і Укрпрофради «Підприємство високої якості продукції».

За підсумками роботи 1978 р. спільною постановою президії ЦП УТОГ і Республіканського комітету профспілки Ворошиловградське, Запорізьке УВП і КДВО «Контакт» представлені для присвоєння звання «Підприємство високої якості продукції».

У звітному періоді тривала робота по дальшому впровадженню комплексної системи управління якістю продукції. Цю роботу достроково завершено на Херсонському УВП, що дало за період функціонування основних елементів КСУЯП економічний ефект в розмірі понад 6 тисяч карбованців.

Незважаючи на значну роботу в цьому напрямі, на деяких підприємствах, зокрема, на Лебединському, Черкаському, Комунарському, Конотопському, Харківському УВП-2 та інших мали місце випадки випуску продукції з відхиленням від нормативно-технічної документації, за це споживачами пред'явлено 25 рекламаций і сплачено підприємствами 6338 карбованців штрафних санкцій.

Аналіз причин випуску неякісної продукції говорить про те, що

деякі керівники підприємств дбають тільки про якість, не пред'являють належних вимог до підлеглих по досягненню бездефектної праці. Особливо незадовільне становище по забезпеченню стабільної якості продукції склалося на Ужгородському УВП-1. Підприємство ось уже на протязі двох останніх кварталів випускає не атестовану продукцію, оскільки його керівники ніяк не можуть підготуватися до проведення атестації. Не все гаразд на цьому підприємстві з роботою та впровадженням КСУЯП.

У 1978 році органи Держстандарту РСР провели перевірку стану метрологічної забезпеченості якості виробництва продукції. На Енакіївському, Лебединському, Івано-Франківському та Донецькому виробничому об'єднанні «Електромагніт» виявлено суттєві недоліки, що полягають в застосуванні непридатних засобів вимірювання. Президія ЦП УТОГ дала належну оцінку стану цієї роботи. Керівникам підприємств необхідно зробити все для того, щоб у поточному році не допустити подібного.

Невід'ємною частиною дальшого підвищення ефективності виробництва є збільшення випуску продукції на один карбованець основних виробничих фондів. Але в Товаристві приріст обсягу виробництва відбувається повільніше, ніж приріст основних фондів. Торік на пленумі ряд керівників підприємств було піддано гострій критиці за недостатню увагу до цього питання. В результаті на Запорізькому, Дрогобицькому, Кіровоградському УВП і КДВО «Контакт» підвищилась фондовіддача. Але оскільки цей недолік ще має місце, то службам Центрального правління необхідно проаналізувати стан справ з фондовіддачею на кожному підприємстві і в другому півріччі 1979 року внести пропозицію на розгляд президії.

Одним з суттєвих недоліків Товариства в минулому році є невиконання плану капітального будівництва. При завданні 6,2 мільйона фактично освоєно 3,4 мільйона карбованців, що становить 54,6 процента до плану. Це єдиний показник плану економічного і соціального розвитку Товариства за 1978 рік, який залишився невиконаним і значно погіршився в порівнянні з 1977 роком. Основна причина, — недостатня організаційська робота керівників підприємств, де проводилося капітальне будівництво, відсутність трудової співдружності з підрядними організаціями і належного контролю з боку Центрального правління. В 1979 році необхідно повести активну роботу і домогтися повного освоєння коштів, виділених на капітальне будівництво. Підсумки третього року десятої п'ятирічки показують, що поруч з передовиками у Товаристві є і відстаючі колективи. У цілому за рік не виконали своїх соцзобов'язань по випуску надпланової продукції Кіровоградське, Херсонське УВП, по надплановому прибутку — Сімферопольське та Сумське УВП, по підвищенню продуктивності праці — Лубенське, Кіровоградське та Ужгородське № 2, а Сімферопольське і Чернівцьке підприємства не справилися із зобов'язаннями по ощадливому використанню електроенергії.

В окремі місяці не виконували соцзобов'язань Дніпропетровське, Запорізьке, Артемівське, Ворошиловградське, Івано-Франківське, Білоцерківське, Дніпропетровське УВП та Одеське виробничі об'єднання «Електрик». Разом з тим, необхідно відмітити, що ряд підприємств, незважаючи на критику минулих років, продовжує брати являно занижені соцзобов'язання. Так, Львівське і Полтавське УВП-1 свої зобов'язання по випуску надпланової продукції перевиконали в три рази, недостатньо напружені трудові рубежі були прийняті Чернівцьким, Дрогобицьким, Конотопським УВП і Донецьким виробничим об'єднанням «Електромагніт».

Все це свідчить про слабку роботу економічних служб як підприємств, так і Центрального правління щодо аналізу досягнутого, пошуку резервів для дострокового виконання планових завдань, комплексного підходу до проблем під-

вищення ефективності виробництва і якості роботи.

У даний час по всій країні широко розгорнулося змагання за гідну зустріч 110-ї річниці від дня народження В. І. Леніна. Президія ЦП УТОГ і Республіканський комітет профспілки схвалили ініціативу бригад КДВО «Контакт», Енакіївського і Конотопського підприємств, що звернулися до всіх трудівників Товариства виконати завдання п'ятирічки до 22 квітня 1980 року — 110-ї річниці з дня народження В. І. Леніна і рекомендували всім підприємствам та об'єднанням широко підтримати цей почин.

Сьогодні по Товариству такі зобов'язання взяли 24 бригади, а всього — близько двох тисяч робітників. Головне тепер удосконалити керівництво цим масовим патріотичним рухом таким чином, щоб забезпечити напружений трудовий ритм, без зривів і затримок реалізувати графіки роботи в заводських колективах.

У звітному періоді значно покращилась робота обласних, низових відділів, культурно-освітніх установ Товариства, зріс рівень організаціїно-масової, політико-виховної, культурно-освітньої і фізкультурно-спортивної роботи.

В основу політико-масової роботи було покладено роз'яснення і вивчення матеріалів Пленумів ЦК КПРС, ЦК Компартії України, рішень сесій Верховної Ради РСР і Української РСР, нової Конституції РСР. Майже у всіх культурно-освітніх закладах відбулися читачькі конференції, обговорення, мімічні читання по книгах товариша Л. І. Брежнєва «Мала земля», «Відродження» і «Цілина».

Велику увагу з боку організації Товариства було приділено підвищенню загальноосвітнього професійного і політичного рівня працівників системи і всіх членів УТОГ. У вечірніх школах робітничої молоді навчається понад 2 тисячі глухих робітників, різніми формами політичної освіти охоплено близько 4 тисяч чоловік, завершили виробничі навчання 570 чоловік, з яких 550 трудовлаштовані на підприємствах Товариства.

Проте, в роботі обласних відділів, культурно-освітніх і організаційних мають місце й серйозні недоліки та упущення. Подекуди допускають порушення фінансово-господарської діяльності, особливо в оплаті гурткової і фізкультурно-спортивної роботи в Чернігівському, Кіровоградському, Дніпропетровському, Херсонському, Київському та інших об'єднаннях.

Мають місце випадки формального підходу до організації дійового контролю за роботою підлеглих організацій, культзакладів, виконання постанов вищестоящих органів і своїх власних.

Протягом минулого року президія ЦП УТОГ, обласні відділи, об'єднання, підприємства і організації провели певну роботу по поліпшенню якісного складу керівних кадрів, підбору і розстановці працівників на відповідальних ділянках роботи, висуненню на керівні посади, по підготовці і підвищенню кваліфікації кадрів. Проте, великим недоліком в цій роботі залишається плінність робітничих кадрів, що в 1978 році збільшилась на 115 чоловік проти 1977 року.

В звітному періоді тривала робота по поліпшенню якісного складу старших майстрів, майстрів і механіків. Проте завдання поліпшення якісного складу середньої ланки залишається актуальним і на нинішній рік.

У процесі керівництва підлеглими організаціями, президія Центрального правління постійно звертає увагу керівників на проведення систематичної роботи по висуненню працівників, які мають необхідну підготовку, особливо з числа глухих. У 1978 році було висунуто на керівні і відповідальні посади 139 чоловік, серед них 39 глухих.

Важливою ланкою в системі заходів по поліпшенню якісного складу кадрів стала атестація, яка була проведена торік і показала, що окремі керівні працівники мають низьку ідейно-теоретичну підготовку, слабкі знання з питань управління і організаційного характеру, професійної компетент-

ності, трудового законодавства.

Одним із вирішальних факторів підвищення ефективності виробництва є зміцнення дисципліни, організованості на всіх ланках господарського механізму, на кожному трудовому посту.

Міцна дисципліна — важливий резерв підвищення ефективності виробництва, що не вимагає вкладень, але дає відчутну віддачу. Втрати робочого часу, викликані простоями, неявками на роботу з дозволу адміністрації, а також прогули на підприємствах і в об'єднаннях Товариства становлять 7,5 тисячі людино-днів. За рахунок цього недодає продукції на суму понад 400 тисяч карбованців. Це говорить про те, що на підприємствах Товариства далеко не все зроблено для зміцнення трудової дисципліни.

Підвищення ефективності виробництва в значній мірі залежить і від раціонального використання сировини та матеріалів, від бережливості і економії сировини, матеріальних і енергетичних та паливних ресурсів.

Проте на ряді підприємств ревізії встановлено суттєві недоліки й упущення в нормуванні сировини та матеріалів, в їх обліку і списанні на виробництво продукції. Це стало можливим лише там, де з боку керівників підприємств і служб відсутній належний контроль за правильною витратою сировини і матеріалів, де їх списання проводиться не по нормах, а по фактичному витрачання, що призводить до утворення необлікованих лишків. Такі факти мали місце на Запорізькому, Білоцерківському, Дніпропетровському, Кам'янець-Подільському та Ужгородському УВП-1.

Президія Центрального правління, розглядаючи це питання, наклала серйозні дисциплінарні стягнення на директорів, головних інженерів і головних бухгалтерів підприємств, тобто на тих керівників, котрі безпосередньо винні в допущених порушеннях. Наведені недоліки свідчать про те, що вони виникають там, де послаблена персональна відповідальність і контроль, де виховання всіх працівників у дусі бережливого ставлення до народного багатства ще не на належному рівні.

Далі доповідач перейшов до аналізу роботи трудових колективів в четвертому році п'ятирічки.

— Минуло два місяці. Кожен день роботи в поточному році стає новою сходинкою, що все вище піднімає економічну могутність нашої Батьківщини. Мільйони радянських людей, ставши на ударну вахту на честь виборів до Верховної Ради РСР, відкрили рахунок надплановому випуску продукції.

Успішно розпочали четвертий рік п'ятирічки і підприємства та об'єднання Товариства. Двомісячний план з обсягу реалізації продукції виконали на 102,6 процента. Завдання полягає в тому, щоб дотримати чіткого ритму роботи, постійно виконувати встановлені завдання до кінця року.

Соціалістичними зобов'язаннями Товариства на 1979 рік передбачається річний план по випуску валової продукції в обсязі 136 мільйонів карбованців і реалізації в розмірі 131,8 мільйона карбованців виконати до 25 грудня. При цьому випустити додаткової продукції на 2,3 мільйона карбованців, а продуктивність праці підвищити на 3 проценти проти минулого року. Собівартість товарної продукції знизити на 1 процент і одержати надпланового прибутку 570 тисяч карбованців.

Для дострокового виконання плану і соціалістичних зобов'язань на 1979 рік необхідно мобілізувати всі трудові, матеріальні і фінансові ресурси, націлити колективи на підвищення продуктивності праці, пошук внутрішніх резервів, підвищення коефіцієнта використання виробничих площ і обладнання, економію сировини та матеріалів, електроенергії, зміцнення трудової дисципліни, вдосконалення виробничих процесів і поліпшення умов праці, на ширше залучення раціоналізаторів і винахідників до ліквідації так званих вузьких місць на виробництві.

На закінчення своєї доповіді голова президії ЦП УТОГ А. Х. Семко сказав:

— Дозвольте, товариші, висловити впевненість у тому, що члени Українського товариства глухих, натхнені рішеннями листопадового Пленуму ЦК КПРС і грудневого Пленуму ЦК Компартії України, зроблять усе для виконання завдань 1979 року — четвертого року, десятої п'ятирічки, для втілення в життя історичних рішень XXV з'їзду КПРС.

* * *

В обговоренні доповіді виступили: директор Харківського УВП-1 В. М. Каталимов, голова Черкаського об'єднання УТОГ Г. П. Кузуб, директор Житомирського УВП Л. С. Герасимчук, бригадир швейної дільниці Вінницького УВП Н. Я. Нагорна, голова Донецького об'єднання УТОГ М. В. Калиниченко, вчителька Київської спецшколи-інтернату № 6 для глухих дітей М. А. Діба, начальник Спеціального проектно-конструкторського технологічного бюро Л. Д. Крижанівський, директор Енакіївського УВП В. І. Колосов, заступник директора Київського дослідно-виробничого об'єднання «Контакт» з навчально-виховної роботи І. Т. Криволапов.

У своїх виступах вони розповіли про трудові здобутки виробничих колективів у третьому році десятої п'ятирічки, про політико-виховну і культурно-масову роботу серед членів Товариства, висловили ряд пропозицій, спрямованих на поліпшення роботи, зробили критичні зауваження на адресу республіканських організацій Товариства і відділів Центрального правління УТОГ.

З заключним словом на пленумі виступив голова президії ЦП УТОГ А. Х. Семко.

По першому питанню порядку денного пленум прийняв постанову в якій зазначається, що всю організаційську та ідейно-виховну роботу серед членів Українського товариства глухих спрямувати на перетворення в життя рішень листопадового (1978 р.) Пленуму ЦК КПРС і грудневого Пленуму ЦК Компартії України, положень і висновків, викладених у промові на Пленумі товариша Л. І. Брежнєва.

У трудових колективах широко розгорнути соцзмагання за дальше підвищення ефективності виробництва і якості роботи, дострокове виконання планових завдань і взятих зобов'язань, гідно зустріти 110-у річницю з дня народження В. І. Леніна.

Посилити контроль за виконанням постанов партії і уряду, зазначених далі в постанові, підвищувати виконавську дисципліну і відповідальність за доручену справу.

Пленум Центрального правління УТОГ закликав усіх членів Товариства ще ширше розгорнути соціалістичне змагання, щоб успішно перетворити в життя рішення XXV з'їзду КПРС і XXV з'їзду Компартії України і зробити гідний внесок у виконання завдань десятої п'ятирічки.

Пленум заслухав і обговорив доповідь головного бухгалтера ЦП УТОГ М. С. Бабенка про бюджет Українського товариства глухих на 1979 рік та виконання бюджету за 1978 і прийняв у цьому питанні постанову.

У відповідності з прийняттям нової Конституції РСР і Конституції УРСР до Статуту Українського товариства глухих внесено зміни, що стосуються нумерації статей Основного Закону, на які містяться посилання в Статуті.

З інформацією про роботу Центрального правління в 1978 році на пленумі виступила голова Центральної ревізійної комісії УТОГ Т. А. Пилякіна.

В роботі пленуму ЦП УТОГ взяла участь: ст. інженер відділу охорони здоров'я Держплану УРСР Т. Л. Тропінова, заступник голови комісії Укрпрофради по роботі серед глухих робітників і службовців Т. М. Хоменко, заст. голови ЦП УТОС В. І. Волошин.

На пленумі виступив з промовою заступник міністра соціального забезпечення Української РСР В. М. Демидов.

На цьому пленум завершив свою роботу.

ПРО БЮДЖЕТ ТОВАРИСТВА НА 1979 І ВИКОНАННЯ БЮДЖЕТУ ЗА 1978 РІК

Доповідь головного бухгалтера ЦП УТОГ М. С. Бабенка

Президія Центрального правління УТОГ виносить на розгляд пленуму виконання бюджету Товариства за 1978 і проект нового бюджету на 1979 рік.

В результаті напруженої творчої праці колективів підприємств і об'єднань виробничий план в цілому по Товариству виконано по всіх техніко-економічних показниках. Перевиконання доведеного завдання з обсягу реалізації, впровадження заходів з нової техніки, наукової організації праці, зниження собівартості дало можливість одержати 22 мільйони 147 тисяч карбованців прибутку, у тому числі надпланового в сумі 1 мільйон 953 тисячі карбованців.

Додатковий прибуток одержано за рахунок зниження собівартості продукції, перевиконання плану реалізації та інших показників.

На протязі року одинадцять підприємств було збільшено план одержання прибутку, серед них Полтавському № 1, Ужгородському № 2, Львівському підприємству «Силует», КДВО «Контакт» та іншим — всього на 519 тисяч карбованців. Деяким іншим, навпаки, було зменшено план одержання прибутку внаслідок змін в асортименті вироблюваної продукції, постачання матеріалів, що не відповідали передбаченим планам, переорієнтації тканин.

Фактичний прибуток 1978 вищий за попередній рік на 7,3 процента, що дало можливість збільшити відрахування у фонд економічного стимулювання та бюджет Товариства, а також підвищити середню зарплату одного працюючого проти 1975 року на 14,9 процента, промислово-виробничого працівника — на 19,9 процента.

У цілому по Товариству наднормативних запасів товаро-матеріальних цінностей немає, однак 12 підприємств допустили їх на значні суми. Це Житомирське, Івано-Франківське УВП, Київське дослідно-виробниче об'єднання «Контакт» та інші. На 1 січня цього року зайвих і непотрібних матеріалів нагромаджено на 378 тисяч карбованців.

Утворення наднормативних залишків матеріалів викликало тим, що окремі керівники подають заявля на матеріали, не пов'язуючи потребу в них з залишками, а при зміні асортименту вироблюваної продукції не планують використання наявних залишків.

Окремі керівники підприємств не виконують постанов уряду і Центрального правління УТОГ щодо дотримання державної дисципліни у витрачанні коштів, забезпеченні збереження соціалістичної власності і недопущення безгосподарності. Внаслідок байдушого ставлення до проведення річних інвентаризацій на Ужгородському УВП-2 в 1978 році, при передачі складу, було виявлено недостачу на суму 14 тисяч карбованців. Щорічні інвентаризації на цьому підприємстві проводилися формально, тобто переписувалися книжкові дані, що спотворювало показники по прибутку.

На Одеському виробничому об'єднанні «Електрик» у 1977 році річна інвентаризація була проведена неякісно і не в повному обсязі. Крім цього, тут допущено порушення у витрачанні коштів з

фонду матеріального заохочення, в оплаті праці робітників, що зайняті ремонтом будинків і споруд. Президія ЦП УТОГ наклала на керівників об'єднання адміністративні стягнення.

Однак, слід зазначити, що належних висновків в Одесі не зробили і річну інвентаризацію за 1978 знову провели неякісно, що підтверджується пропуском таких «дрібниць» як плоскошліфувальний верстат ЗД-740 вартістю 21,2 тисячі карбованців, одержаний ще в червні минулого року з Ворошиловградського УВП. На складі матеріалів виявлено недостачу на 58,3 тисячі карбованців, проте тут не вживають заходів для уточнення і відшкодування зазначених збитків, продовжуючи посилається на колишнє керівництво об'єднання.

Слід зазначити, що штрафи та інші збитки за 1978 нижчі, ніж в попередньому році на 34 тисячі карбованців, але в цілому становлять 80 тисяч. Особливо значні суми штрафів допущено на Одеському виробничому об'єднанні «Електрик», за невиконання плану поставки — 15 тисяч, низьку якість продукції — 1,9 тисячі, за перевитрату електроенергії — 5,1 тисячі.

Штрафи та інші збитки допустили також Івано-Франківське, Комунарське, Кіровоградське, Харківське № 1, Вінницьке, Харківське № 2, Донецьке виробниче об'єднання «Електромагніт» та інші.

Окремі керівники підприємств несвоєчасно вводять в експлуатацію обладнання, на яке затрачено кошти. Замість збільшення випуску продукції, підвищення продук-

тивності праці, воно простояє на складах і морально старіє, іноді ці механізми розкомплектовують, а винних немає.

Не встановлене обладнання за станом на 1 січня 1979 року проти відповідного періоду минулого року зросло на 218 тисяч карбованців і становить 319 тисяч карбованців. Такі факти мають місце на Київському дослідно-виробничому об'єднанні «Контакт», Ворошиловградському, Одеському виробничому об'єднанні «Електрик», Запорізькому, Харківському № 1, Дніпродзержинському, Конотопському та Ровенському УВП.

Крім того, на окремих підприємствах обладнання на значні суми довгий час перебуває в процесі монтажу, що також не дає необхідної віддачі.

Перелічені недоліки й упущення негативно впливають на фінансовий стан як самих підприємств, так і Товариства в цілому. Протягом року президія ЦП УТОГ багато разів звертала увагу на ефективність роботи підприємств, підвищення їх рентабельності, оскільки основу доходної частини в бюджеті Товариства 80,3 процента становлять відрахування від прибутку підприємств.

Бюджет Товариства по статті витрати за 1978 виконано на 69,1 процента. Це утворилося в основному за рахунок невикористання коштів, запланованих на капітальні вкладення і капітальний ремонт.

Окремі керівники підприємств не обгрунтовано планують за рахунок бюджету Товариства кошти на капітальний ремонт і в той же час не використовують їх. У 1978 році, наприклад, Сумське УВП не

витратило по цій статті 26,9, Запорізьке — 34, Одеське виробниче об'єднання «Електрик» — 20,8, Чернігівське — 22,2 тисячі карбованців. Недовикористано заплановані кошти на утримання організацій у сумі 121 тисяча карбованців.

З вище переліченого про фактичне виконання бюджету за 1978 виходить, що прибутки перевищили витрати на 1 мільйон 713 тисяч карбованців.

Бюджет Товариства на нинішній рік передбачає фінансування за рахунок централізованих джерел заходів Товариства, спрямованих на розвиток промисловості і задоволення соціально-культурних потреб членів Товариства. Згідно плану виробництва, підприємства в 1979 році мають одержати 21 мільйон 614 тисяч карбованців прибутку, з яких буде відраховано у фонд економічного стимулювання 5 мільйонів 83 тисячі, на покриття витрат для утримання житлово-комунального господарства, дитсадка, здешевлення вартості палива працівникам — 811,3 тисячі карбованців тощо.

Колективи Українського товариства глухих у 1979 році зобов'язалися понад план випустити додаткової продукції на 2,3 мільйона карбованців і знизити її собівартість на 1 процент, одержати надпланового прибутку 570 тисяч карбованців і підвищити продуктивність праці проти минулого року на 3 проценти. Щоб забезпечити досягнення накреслених рубежів, необхідно покращувати якість роботи, підвищувати продуктивність праці, прискорювати темпи зростання виробництва, підвищувати рівень всієї господарської діяльності.

Об'єднанням, підприємствам, організаціям і культзакладам необхідно посилити контроль за збереженням соціалістичної власності, не допускати безгосподарності, домагатися відсутності лишків матеріальних цінностей, обладнання, наднормативних запасів і нестач.

Люди колгоспного села

Біля контори Шпиківського колгоспу «Дружба» на Дошці пошани — правофлангові соціалістичного змагання десятої п'ятирічки. Ті, що вирощують хліб, м'ясо, молоко, приносять достаток у кожну радянську сім'ю. Серед них з великим розумним чолом і усміхом в очах колгоспний коваль Михайло Лаврентійович Орел.

Скажемо прямо, професія, на яку кандидати не товпляться в черзі. Окрім механічного дуття, на все треба налягати руками, добувати потом.

— Давно трудиться чоловік? — запитує.

— Я ще юнаком був, як Орел вже вправно володів молотком, — каже заступник голови колгоспу Олексій Андрійович Сотський, котрий давно вже розміняв шостий десяток.

Переступаємо поріг кузні. Шалено іскриться горнило. Висока кремезна постать дужими руками тримає занурену в іскристу пожежу якусь залізку. Відсвіт вогню на мужнім зосередженім обличчі нагадує нам кольоровий портрет сталевара.

Мить — розпечена до білого майбуття ресора кометою перелітає на ковадло. Орел своїм молотком вибив дзенькіт — сигнал молодійці. Василь Васильович Крутий миттю здійняв і опустив на те місце ваговитий молот. Сталь так і присіла. А молотба набирає все дужчої сили.

Та враз коваль вивернув молоток плазом — обірвалася симфонія передзвону. Аж тепер помічаємо: ковалеві преголубі очі пильно «обмацують» товщину рейки, що під ударами молотків метаморфується в корінний листок ресори.

— Йому не треба ні кронциркуля, ні вимірної лінійки! — цінують ковалеве око механізатори, які обступили ковадло і милуються вправністю ковалевих рук та розуму.

— Він викує будь-яку деталь до будь-якої машини, — трактора, автомобіля, комбайна, аби тільки побачив, — каже начальник мехзагону, комуніст Григорій Григорович Сова. Помовчавши мить, додає: — Його очі, наче об'єктив фотоапарата, фіксують як форму, так і розміри. Золоті руки... До того ж точний у роботі. Ніколи не підведе в часі! Пам'ятаю, як однієї слютаві осені, коли збирали цукрові буряки, вийшов з ладу центральний вал у гичкозбиральній машині. Всі сплеснули в долоні: що робити? Ніхто ж не зарятує, бо всю-

СЕРЦЕМ ЧУЄ

ди копають цукристі. Навіть думки не допускали, щоб нову в колгоспі можна викувати — така точність потрібна!

— Орел по наших наморшених чолах усе зрозумів, махнув нам рукою, що означало «приносьте», побачу... На другий день вранці бачимо чудо — викуваний вал, не відрізняє від заводського.

— Або хто це з нас може з такою точністю переклепати конічні шестерні! — підкидає своє слово тракторист Василь Гаврилович Романюк. — Орел найкраще розуміє слово «треба». Не раз під час сівної чи жнив, серед ночі виклепає лемеші, заготовить болти, гайки. Хоч доля слухом обділила чоловіка, зате він добре чує серцем.

— Не раз після тривалої наполегливої праці подивиться на мене отою небесною голубинню, що означає «втомився? Будь ласка, відпочинь». Я з ним 15 років молодобійцем працюю, не раз було, не туди вдарю молотом, тільки головою покрутить, а в очах ні крих-

ти докору, образи. Майстер же — міг би. Та що я, знали б, як він свою дружину Марію Павлівну, яка нездухає, шанує, допомагає в усьому. Сердечний чоловік, добра людина, — такий Крутіїв відгук.

— Нашу майстерню з повним правом можна назвати міжколгоспною. Колиш вона належала районній машинно-тракторній станції. Опісля її закупив колгосп. Але добру марку тримає по цей день, дякуючи таким майстрам, як Орел, — розповідає нормувальниця Марія Федорівна Дяченко, — не те що навколишні колгоспи нашого району, а й, скажімо, села Следи, Велика Вулига Тиврівського району, Ярове Шаргородського району, чи міжрайонне ремонтно-будівельне управління, заводоуправління будматеріалів і ряд інших організацій на договірних засадах залюбки здають нам слюсарні, токарні, ковальські та інші ремонтні роботи, думає чому? Там, де Орел прикладає свої руки — рекламації не буде. От і шанують його, поважають у нашому колгоспі люди. Яких в нього вже тільки грамот нема!

— Дякуючи Михайлу Лаврентійовичу, в колгоспі давним-давно вся причіпна сільгосптехніка — борони, культиватори, сівалки та інше — на лінійці готовності, хоч сьогодні в поле! — не без гордості за коваля — члена нашого Товариства — говорить завідувачий майстерню Іван Юхимович Голуб.

Ми тиснемо ковалеві гартовану вогнем і залізом руку, а він дарує нам на прощання ширшу усмішку внутрішнього задоволення. Бо ж немає на світі більшої радості, ніж усвідомлювати, що і твоя праця впливає в загальну справу народу.

М. ДОРОШ,
громадський кореспондент.
Вінницька обл.



Недавно в Черкасах відбулася обласна нарада передовиків учбово-виробничого підприємства, компактних груп державної промисловості і сільського господарства. Учасники наради розглянули підсумки роботи третього року і закликали всіх членів Товариства області ще ширше розгорнути змагання за дострокове виконання завдань п'ятирічки.

На знімку: учасники наради (зліва направо) формувальник заводу сільськогосподарських машин І. Д. Клапша, швачка Н. Ф. Прозорова, обтяжник взуттєвої фабрики А. Ю. Кравченко, тесляр учгоспу «Родниківка» М. Д. Хрипун, художній керівник Уманського будинку культури М. К. Плахута та закрійник швейної фабрики М. І. Карпенко.

Фото М. ГОРИДЬКА.

З ЛЮБОВ'Ю ДО ПРОФЕСІЇ

Минуло більше 15 років, відколи Валентина Михайлівна Пирогова прийшла працювати у відділ головного конструктора виробничого об'єднання «Новокраматорський машинобудівний завод».

Професія копіювальниці далася Валентині Михайлівні не відразу. На перших порах були невдачі і розчарування. Але з роками все це минуло, розвіялись сумніви, а натомість прийшла впевненість, оперативність, чіткість у роботі, як то й належить справжньому спеціалістові.

Праця копіювальниці нелегка. Нині це робота над кресленнями основ майбутніх машин і агрегатів марки «НКМЗ», яка вимагає багато часу і енергії. Але як і колеги по роботі, Валентина Михайлівна вважає, що чим більше людина віддає себе колективу, тим

більше колектив відчуває свою потребу в ній. І не випадково їй присвоєно високе звання ударниці комуністичної праці.

За високі виробничі показники у соціалістичному змаганні В. М. Пирогова не раз була відзначена подяками. Це хороша, чуйна людина, говорять про Валентину Михайлівну працівники нашого відділу.

З перших днів четвертого року п'ятирічки В. М. Пирогова трудиться з подвійною енергією над виконанням взятих соціалістичних зобов'язань. Як і багато членів Товариства, вона бере активну участь у масових заходах, які проводяться на підприємстві.

Ф. КАЛАФАТ,
модельник.

м. Краматорськ
Донецької обл.

Традиційними стали в Житомирському обласному відділі УТОГ огляди роботи культзакладів «У кого цікавіше?» під девізом: «Конституція живе, діє і працює». Програму проведення і положення цих оглядів розроблено культмасовими комісіями при облвідділі УТОГ і затверджено на їх розширеному засіданні, на яке запрошуються всі завідувачі клубами.

При розробці положення про огляд, що проходив минулого року, ми скористалися досвідом проведення цього заходу у Львівському облвідділі УТОГ.

На початку минулого року положення і план роботи культмасової комісії було розіслано в усі культзаклади області. В них вказано мету і завдання огляду, час його проведення, учасників, керівництво оглядом і підведення підсумків.

Проводячи огляди «У кого цікавіше?», культмасова комісія і облвідділ ставлять за мету вести широку пропаганду і глибоко вивчати нову Конституцію СРСР, положення і завдання, висунуті Л. І. Брежневим у промові на позачерговій сьомій сесії

Верховної Ради СРСР, добитися, щоб всі культзаклади проводили свою роботу не тільки цілеспрямовано, змістовно, а й цікаво, щоб у роботу культзакладів було впроваджено якомога більше нових форм і методів, а культпрацівники проявляли ініціативу, винахідливість, враховували інтереси членів Товариства при плануванні і підготовці заходів.

Огляд проводився з лютого по листопад минулого року. Пропаганді Конституції СРСР і УРСР були присвячені показані на огляді тематичні вечори: «Я країни іншої не знаю», «В світі не було таких конституцій, як наша» (Житомирський будинок культури), «Партії сміливі плани до перемоги кличуть» (Радомисльський клуб УТОГ), «Мрії, втілені в життя», «З партією наші серця» (Новоград-Волинський клуб), літературно-тематичний вечір «Народ і партія єдині» (Коростишівський клуб УТОГ), усно-мімичні журнали «Конституція — радість і щастя» (Овруцький клуб), «Союз Радянських Соціалістичних Республік» (Коростенський клуб), вечори трудової слави і вечори-портрети в усіх клубах. Крім того, Овру-

цький клуб провів вечір вшанування в селі Невгоди механізатора колгоспу імені Леніна М. Ф. Шишнаревича і літературно-тематичний вечір «Спасибі вам за працю невтомну».

Багато праці і старань доклали працівники Коростенського клубу, щоб провести вечір «Праця — слава твоя, людино», присвяченого Конституції СРСР. До цього вечора у глядацькому залі були оформлені виставки: «Право на працю», «Право на відпочинок», «Право на освіту». Епіграфом вечора став вислів Л. І. Брежнева «Нова Конституція — це, можна сказати, концентрований підсумок всього 60-річного розвитку Радянської держави. Вона яскраво свідчить про те, що ідеї, проголошені Жовтнем, заповіті Леніна успішно втілюються в життя».

При проведенні цього вечора були використані діафілми, фотографії, ілюстрації, які відобразили досягнення народу в промисловості і сільському господарстві, науці і техніці, медицині. Учасники вечора розповіли присутнім про права, гарантовані Конституцією СРСР.

До 45-ї річниці УТОГ в усіх клубах області було проведено те-

матичні вечори «В єдиному строю».

Члени культмасової комісії систематично виїжджали в клуби на заходи, передавали свій досвід роботи, надавали методичну і практичну допомогу Радомисльському, Бердичівському і Коростишівському клубам.

Підсумки огляду «У кого цікавіше?» було підведено в прудні на засіданні комісії і президії облвідділу УТОГ за групами: будинок культури, клуби, червоні кулки. Овруцький, Коростенський та Новоград-Волинський клуби, Житомирський будинок культури нагороджені грамотами і преміями обласного відділу.

Проведення таких оглядів стимулює роботу культзакладів. У процесі їхнього проведення визначено слабкі місця, надано допомогу багатьом культзакладам. Завдяки цьому покращується культурне обслуговування членів нашого Товариства. Тому ми вважаємо, що проведення таких обласних оглядів, конкурсів та інших заходів є важливим у роботі обласних відділів.

Г. ХМАРА,
голова культмасової комісії
Житомирського облвідділу
УТОГ.

НАШІ ПОРАДИ

ПОНЕДІЛОК —

„ВАЖКИЙ“ ДЕНЬ?

Чому, справді, в понеділок з ранку частенько болить голова, якась млявість у всьому тілі, підвищена дратівливість? Та й робота не клеїться.

Дослідження вчених показали, що продуктивність праці в багатьох у понеділок значно нижча, ніж у будь-який інший день. А лікарі запевняють, що черга на прийом в понеділок зростає.

Таке буває. Та чи неминуче? Зовсім ні. Понеділок важкий тільки для тих, хто не вміє правильно відпочивати у вихідні. Дехто вважає, що у вихідний неодмінно треба відіспатись, замість 7 або 8 ранку піднімається о 12. В результаті організм збивається із звичного ритму. Розплата настає одразу: з'являється млявість, апатія, дратівливість. Виспавшись удень, довго не можуть заснути вночі. І ось ранок понеділка вже не радує.

А є молоді люди, які роблять інакше: ранком вихідного дня вони намагаються компенсувати нестачу рухів, що накопичилася за тиждень, і прокинувшись, відразу ж починають посилено вправлятися з гантелями, гірями, бігати до сьомого поту. Внаслідок цього у понеділок ломить усе тіло.

Іноді заклики медиків активно відпочивати у вихідні дні молоді сприймає надто прямолинійно. Без попереднього тренування люди вирушають у багатокілометрові походи. А ще гірше, коли без попередньої консультації з лікарем починають займатися бігом, «качати сиду» тощо.

А ось ще одна з причин: дехто по суботах і неділях намагається працювати, прагнучи надолужити програне протягом робочого тижня.

Для тих же, хто зловживає спиртним, понеділок завжди важкий день. Після випивки у вихідний день продуктивність праці в понеділок знижується вдвоє і більше.

Можна навести і ще причини того, чому понеділок буває важким. Але основна причина ясна: неправильний відпочинок.

Корисно у вихідний день сходити на виставку, в театр, на концерт або в кіно. Поїхати за місто або вирушити на стадіон. А можна зайнятися своєю улюбленою справою — колекціонуванням, живописом, музикою чи танцем.

Тож спробуйте довести самим собі, що понеділок зовсім не важкий день! Тим більше, що це справді так і є.

В. НІКОЛАЄВ,
лікар.

ПРИРОДА І ЛЮДИНА

УНІКАЛЬНА КОЛЕКЦІЯ

Перші експонати для неї було зібрано в 1910-у, останні — в 1966 році.

І зібрав їх житель Черкас О. В. Носаченко. Це про нього відомий український учений професор М. П. Кистяківський говорив: «Носаченко — цікава людина, праця його титанічна, рівнозначна подвигів».

І справді, колекція шташних яєць, зібраних Носаченком, стала своєрідною лабораторією для багатьох орнітологів Радянського Союзу — спеціалістів, які вивчають птахів. Цікаво, що в кожному експонаті записана його «біографія»: коли і де взяте яйце, які його вага, довжина, об'єм, скільки їх було в кладці...

Працював Олександр Васильович Носаченко рядовим телеграфістом, а у вільний час шов у ліс, в поле: шукав, спостерігав, занотовував... Деякі відкриття, зроблені ним, давали багатьом ученим чудовий матеріал для глибокого пізнання природи, життя птахів. Колекцію природолюб заповів місцевому музеєві, де вона й зберігається.

М. КАРПЕНКО.

м. Черкаси.

Редактор П. БУЛАТОВ

ЧИТАЧІ ПОВІДОМЛЯЮТЬ
І СТАЛИ СЕСТРАМИ

13 років працювала техпрацівницею в Гайсинському міжрайвідділі УТОГ Агрипина Павлівна Сак. Зараз вона на заслуженому відпочинку, проте часто навідується до клубу, бере активну участь у всіх заходах, які ми проводимо. На одному з вечорів А. П. Сак розповіла про свій життєвий шлях.

Нелегким видалося її дитинство. Дореволюційні роки, холод, голод... Та й батьки-бідняки не в силах були прогодувати одинадцятьох дітей. Не один раз дівчинка ходила разом з матір'ю пішки до Києва, милувалася красою «стольного града».

Підрісши, знову приїхала до сто-

лиці України, але вже не на екскурсію, а на роботу. Товариші по праці оточили її увагою, допомогли освоїти міміку.

1939 року, працюючи на трикотажній фабриці, Агрипина Павлівна познайомилася з Наталею Пантелеймонівною, котра стала для неї рідною сестрою. Під час війни вони переїхали до Гайсина, де мешкали рідні Наталі Пантелеймонівни. З тих пір не розлучаються, живуть, як рідні.

Г. ТЮТКОВА,
перекладач
міжрайвідділу УТОГ.
м. Гайсин,
Вінницька обл.

ДОРОЖИТЬ РОБОТОЮ

Хоч Марія Іванівна Обломок працює у нашому міжрайвідділі недавно, проте всі нечуючі вже знають: добре серце у цієї жінки. Хто б не звернувся до неї за допомогою, ніколи не відмовить. У її ставленні до людей з вадами слуху є щось материнське. З нею діляться радощами і невдачами.

Робота перекладача нелегка. Але у Марії Іванівни все виходить легко. Вона швидко знаходить контакт з людьми, є працівники, які з холодком ставляться до своєї

роботи, не вникають у подробиці. Марія Іванівна не така.

Якщо комусь потрібно, то не відмовить у обслуговуванні, бо любить свою роботу, дорожить нею.

О. ПУЛИНЕЦЬ,
член Голопристанського
міжрайвідділу УТОГ.
Херсонська обл.

3 БЛОКНОТА РЕПОРТЕРА

ЦІНА «ДОМАШНЬОГО» КІЛОВАТА

Одного разу хокейний матч зекономив 5 тисяч кіловат-годин електроенергії. Цього її «запасу» ледь вистачило б на рік 20 «неуважних», які забувають погасити лампочку в домашній коморі.

Перед початком чергового репортажу з хокейного матчу диктор Ризького телебачення звернувся до телеглядачів з таким запитанням: «Чи не забули ви вимкнути зайве світло в квартирі?» Після матчу диспетчер «Латенерго» повідомив: порівняно з попереднім, однаковим за часом репортажем, цього разу телеглядачі Риги «спалили» електрики на 5 тисяч кіловат-годин менше... А тільки й справи: кожен з любителів хокею клацнув вимикачем.

Що ж до 20 «неуважних», то мабуть, і олівця не треба, щоб переконатись у правильності підрахунків. А втім, про ці цифри й піде розмова.

...«Запалить світло!» Які звичні для нас ці слова! Світло у вікні, вогні міста... Так було не завжди. Але тепер електростанції нашої країни виробляють понад трильйон кіловат-годин електроенергії на рік. Це дуже багато. Та чи дає це нам право бути марнотратцями?

Згадаймо, у що обходиться нам

кожен кіловат. Жителі міст і сіл нашої республіки щороку витрачають понад 10 млрд. кіловат-годин. Для їх вироблення потрібно не багато не мало — 5 мільйонів тонн вугілля...

А як часто у нас вдома у порожній кімнаті горить світло... Як часто в неділю цілий день лишається ввімкнутим телевизор, хоча збираємося ми біля нього тільки надвечір...

«Оце так вигадали! Які дрібнички! Адже і лампочка світиться, і телевизор працює зовсім не безплатно!» — можна почути інколи у відповідь на такі нарікання.

Так! Ми оплачуємо по лічильнику кожен кіловат. Проте втрачений кіловат обходиться країні куди дорожче, ніж заплачені нами за нього 4 копійки. Наприклад, однієї кіловат-години досить, щоб виплавити 1,48 кг сталі, чи видобути 30 кг вугілля, чи спекти 30 хлібців... Ось який кіловат, коли він працює! І ось чому, пущений на вітер, він так дорого обходиться країні.



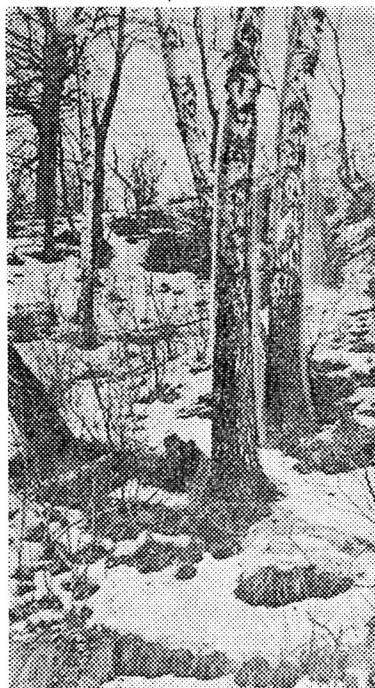
Для тих, хто ще не має середньої освіти, на учбово-виробничих підприємствах і в об'єднаннях нашого Товариства створено необхідні умови для поєднання навчання з виробництвом.

Серед кращих робітниць Ровенського учбово-виробничого підприємства — Галина Василівна Давидович і Галина Михайлівна Майстрок. Вони працюють на фарбуванні меблів, домагаючись відрадних результатів у соціалістичному змаганні за дострокове виконання завдань десятої п'ятирічки.

Добре справляючись зі своєю роботою, молоді трудівниці не зупиняються на досягнутому. Вони поглиблюють свій загальноосвітній рівень, навчаючись у XV класі вечірньої школи робітничої молоді.

На знімку: (зліва направо) Г. В. Давидович та Г. М. Майстрок на уроці хімії у вечірній школі робітничої молоді.

Фото П. МІНДЕЛЯ.



Березень.
Фотоетюд І. ЩЕРБАНОКА.