

НАШЕ



ЖИТТЯ

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

№ 13 (655)

Субота, 29 березня 1980 року

Ціна 2 коп.

ЛЕНІНСЬКА ТРУДОВА ВАХТА
СКЛADOVІ. УСПІХУ

Наприкінці 1978 року колектив бригади столярів-складальників Єнакіївського УВП спільно зі слюсарями-електромонтажниками КДВО «Контакт» і швейниками Конотопського УВП звернувся із закликом до всіх членів Українського товариства глухих включитися в соціалістичне змагання за гідну зустріч 110-ї річниці з дня народження В. І. Леніна і виконати до цієї дати завдання десятиріччя.

Почин колективу, який впроваджує одинадцять років очолював бригадир Авраам Шлемович Гольденшлаг, був підтриманий робітниками підприємств Товариства.

Нині трудову естафету бригади прийняв Віталій Савович Кондратюк, досвідчений спеціаліст.

З початку завершального року десятиріччя в колективі ще ширше розгорнулося соціалістичне змагання за гідну зустріч 110-ї річниці з дня народження В. І. Леніна. Кожен робітник прагне не тільки виконувати, але й значно перевиконувати свої змінні завдан-

ня. Середній денний виробіток становить по бригаді близько 120 процентів. Та і якість в цьому році значно поліпшилася: при плановому завданні 0,9 тут домоглися показника 9,94.

Столи та шафи, складені робітниками, здаються відділу технічного контролю з першого подання.

У досягнутих успіхах велика роль належить комплексній системі управління якістю продукції, яка впроваджується на підприємстві. Добрі наслідки одержано також від нової форми організації праці — методу бригадного наряду.

А ще — вагомий внесок передовиків і новаторів виробництва: столярів Григорія Едуардовича Лихоти, Миколи Прохоровича Кротенка, Анатолія Васильовича Белоборода та інших.

Нинішні трудові здобутки колективу стануть запорукою успішного виконання робітниками своїх зобов'язань до ювілею вожда революції.

П. РЕШЕТНЯК.

Донецька обл.

ГОСПОДАРЮВАТИ
ЕФЕКТИВНО!

З IX пленуму ЦП УТОГ

Як уже повідомлялося в газеті «Наше життя», 18 березня 1980 року у приміщенні будинку відпочинку «Соосновний бір», що під Києвом, відбувся IX пленум Центрального правління Українського товариства глухих. Пленум розглянув такий порядок денний:

1. Про підсумки виробничо-господарської діяльності УТОГ за 1979 рік і завдання по виконанню плану 1980 року та десятиріччя: рішення в світлі постанови листопада 1979 р.) Пленуму ЦК КПРС і грудневого (1979 р.) Пленуму ЦК Компартії України.

2. Про бюджет Українського товариства глухих на 1980 рік і виконання бюджету УТОГ за 1979 рік.

3. Інформацію Центральної ревізійної комісії УТОГ про діяльність Українського товариства глухих у 1979 році.

3 доповіддю по першому питанню порядку денного на пленумі виступив голова президії ЦП УТОГ А. Х. Семко.

— Разом з усім радянським народом, — сказав А. Х. Семко, — трудівники підприємств і об'єднань УТОГ зробили вагомий внесок у виконання завдань, поставлених на десятиріччя. В результаті перетворення в життя накреслених партії, розгорнутого соціалістичного змагання на честь 110-ї річниці від дня народження В. І. Леніна наше Товариство достроково, 3 жовтня 1979 року, виконало завдання чотирьох років десятиріччя.

За чотири роки обсяг промислової продукції на підприємствах Товариства зріс у порівнянні з 1975 роком на 23,7 мільйона карбованців або на 20,3 процента. Планові завдання 1979 року по випуску і реалізації виконано достроково — 20 грудня 1979 р. Понад встановлене завдання реалізовано готової продукції на 4 мільйони 456 тисяч карбованців, одержано додаткового прибутку 2 мільйони 497 тисяч карбованців. Виконано і перевиконано планові завдання по випуску найголовніших видів виробів.

Поліпшено й інші техніко-економічні показники: собівартість товарної продукції проти плану знижено на 1,4 процента, зростання прибутку на 1 карбованець реалізованої продукції становить 11,8 процента, а на 1 карбованець виробничих фондів — 9,4 процента.

У минулому році підприємствами Товариства разом із СПКТБ проведено значну роботу по розвитку технічного прогресу, впровадженню КСУЯП і підвищенню технічного рівня вироблюваної продукції. В результаті цього питомо вага виробів з державним Знаком якості в загальному обсязі виробництва зросла з 11,8 процента в 1978 р. до 17,7 процента в минулому.

* Матеріали пленуму друкуються з скороченнями.

Це стало можливим завдяки цілеспрямованій роботі по вдосконаленню асортименту продукції, впровадженню основних елементів КСУЯП, яка в даний час вже функціонує на шести підприємствах. Протягом 1979 р. освоєно 48 нових виробів і моделей одягу. За цей період впроваджено у виробництво 174 заходи з нової техніки з економічним ефектом 359,4 тисячі карбованців. Це дало можливість умовно вивільнити 97 чоловік. Силами СПКТБ за минулий рік виконано 827 робіт, з яких 273 вже впроваджено у виробництво з підтвердженням економічним ефектом 116,8 тисячі карбованців.

Найкраще налагоджено впровадження нової техніки на ДВО «Електромагніт», Конотопському, Єнакіївському, Полтавському № 2, Сімферопольському, Ужгородському УВП-2, Львівському швейному підприємстві «Силует» та інших.

Активними учасниками і творцями технічного прогресу стали раціоналізатори та винахідники. Від впровадження їх пропозицій заощаджено 341,8 тисячі карбованців, понад 100 поданих пропозицій спрямовані на поліпшення якості продукції.

Як у цілому по Товариству, так і на всіх підприємствах та організаціях, поліпшилась діяльність роботи по всіх напрямках. У порівнянні з минулими роками значно покращилась діяльність всіх підприємств, зріс технічний рівень виробництва, більш предметною стала постановка організації соціалістичного змагання, зміцніла трудова і виконавча дисципліна. Ці та інші фактори дали можливість успішно виконати всі завдання, поставлені перед Товариством.

Партія вчить нас критично оцінювати зроблене, виявляти невикористані можливості, продовжувати далі А. Х. Семко. Саме цим духом пройняті рішення листопадового (1979 р.) Пленуму ЦК КПРС. Аналізуючи з цих позицій нашу роботу, слід сказати, що не на всіх ділянках, не в кожному виробничому осередку було створено обстановку високої вимогливості, організованості, творчого ставлення до справи. Саме цим пояснюється невиконання планів по випуску валової продукції Дніпропетровським і Ужгородським УВП-1, неритмічна робота протягом року по виконанню плану реалізації і випуску найголовніших виробів та інших показників Одеським і Київським об'єднаннями, Дніпропетровським, Кіровоградським, Полтавським УВП-1 та іншими підприємствами.

Подіуми ще немає чітко налагодженої економічної служби, не забезпечено постійного контролю за виконанням планових показників, прискорення науково-технічності. Це стосується Одеського

воїв кілька операцій. І це закономерно. Адже робітник постійно удосконалює свою професійну майстерність, запозичує передові методи праці. Знаходить час і для участі в художній самодіяльності обласного Будинку культури Він добре танцює.

У розмові Олександр із задоволенням сказав, що він любить свою роботу, любить своє підприємство, мріє і далі вдосконалювати свою майстерність.

Г. КРОХА.

м. Дніпропетровськ.

об'єднання «Електрик», Запорізького, Комунарського, Ужгородського УВП-1 та інших.

Мають місце недоліки й упущення у впровадженні науково-технічного прогресу. За випуск виробів з відхиленням від нормативно-технічної документації одержано 25 рекламаций на продукцію Ужгородського № 1, Черкаського, Комунарського, Дрогобицького, Сумського, Івано-Франківського та інших УВП. Незадовільно впроваджуються заходи з нової техніки на Кіровоградському та Запорізькому УВП, погано налагоджена робота по розробці і впровадженню КСУЯП, раціоналізації та новій техніці на Ужгородському УВП-1.

Цілий ряд недоліків мають місце в роботі СПКТБ. Через недоробки і непередбачені конструкції окремих вузлів, а також затримку по передачі технічної документації, КДВО «Контакт» не зміг виготовити свердловальний восьмишпиндельний верстат для Бродівського УВП, полірувальний доводочний верстат для Одеського об'єднання «Електрик» і автомат для гнуття поздовжньої гребінки металевих корзин для Кіровоградського УВП та ін.

Результати роботи відділу нових виробів СПКТБ практично не зробили ніякого впливу на оновлення чи стабілізацію асортименту продукції, що її випускають підприємства металогалузі.

Одним з складових елементів науково-технічного прогресу є НОП. У сучасних умовах збільшення масштабів виробництва, ускладнення господарських зв'язків, прискорення науково-технічного прогресу зростає значення кожної години, кожної хвилини робочого часу, суворе дотримання правил внутрішнього розпорядку, створення стабільних кадрів на кожній ділянці виробництва. На максимальне і раціональне використання робочого часу слід спрямувати роботу з НОП у кожному трудовому колективі.

Підприємствами і об'єднаннями Товариства в 1979 році розроблено і впроваджено у виробництво 462 заходи з НОП і одержано економічний ефект 398,4 тисячі карбованців, умовно вивільнено 220 робітників. За рахунок цього продуктивність праці зросла на 1,7 процента. Однак, на Лебединському, Комунарському, Лубенському та Ужгородському УВП-1 ця робота поставлена незадовільно.

На листопадовому (1979 р.) Пленумі ЦК КПРС, продовжував доповідь, особливо наголошувалося — раціонально використовувати паливно-енергетичні і матеріальні ресурси. В цілому по Товариству за 1979 рік заощаджено електричної енергії 1 мільйон 250 тисяч кіловат-годин, 905 тонн умовного палива при завданні 845 тонн.

(Продовження на 2 стор.)



Високопродуктивною працею відзначається робітниця Івано-Франківського УВП Марія Іванівна Дачук. Вона значно випереджає виробничий графік десятиріччя, з високими трудовими показниками йде назустріч 110-ї річниці з дня народження В. І. Леніна. Ударна комуністична праця неодноразово виходила переможцем соціалістичного змагання, нагороджена медаллю «За трудову доблесть».

Фото Й. МІНДЕЛЯ.

ШИРИТЬСЯ РУХ КНИГОЛЮБІВ

Яскравим свідченням неухильно зростаючого культурного рівня радянського народу, різноманітності його духовних запитів є попит до книги. Тільки в нашій республіці у благородному русі любителів книги бере участь понад 1,8 мільйона робітників, колгоспників, службовців, вчених, студентів.

Роботу добровільного товариства любителів книги УРСР по реалізації рішень II з'їзду Всесоюзного товариства у світлі вимог постанови ЦК КПРС «Про дальше поліпшення ідеологічної, політико-виховної роботи» було розглянуто на пленумі правління, що відбувся 21 березня в Києві.

Доповідач — перший заступник голови правління В. Д. Конашевич і промовці відзначали, що нині всі організації товариства ве-

дуть активну підготовку до 110-ї річниці з дня народження В. І. Леніна. Вони включились у оглядко-конкурс «Твори В. І. Леніна» — в кожну сім'ю, всесоюзну читацьку конференцію «Жити, вчитись, і працювати по-ленінськи». Ювілейні дати присвячуються суспільно-політичним читанням «Справа Леніна живе і перемагає», цикл лекцій та бесід, літературні вечори, зустрічі з письменниками, книжкові виставки.

Учасники пленуму говорили про необхідність і далі розширювати мережу клубів книголюбів і громадських бібліотек безпосередньо у виробничих колективах, використовуючи для цього літературу з приватних зібрань, посилити роботу у сільській місцевості.

(РАТАУ).

ГОСПОДАРЮВАТИ ЕФЕКТИВНО!

(Продовження. Початок див. на 1 стор.)

Зслуговує уваги позитивна робота в цьому напрямку ДВО «Електромагніт», Львівського швейного підприємства «Силует», Житомирського, Ужгородського УВП-2 та інших. Разом з тим, у минулому році мали місце недоліки в цьому питанні. В окремі місяці не виконували завдань по економії і допускати перевитрати встановленого ліміту споживання електроенергії Ворошиловградське, Чернівецьке, Кіровоградське УВП та Одеське об'єднання «Електрик». Зовсім недопустимо, коли в денний час горить електроосвітлення там, де можна без нього обійтися, не вимикаються лампи у цехах під час обідньої перерви на Харківському № 1, Дніпродзержинському та інших підприємствах.

Питання підвищення ефективності використання паливно-енергетичних ресурсів мають перебувати під постійним контролем адміністрації, громадських організацій підприємств, а також працівників виробничого відділу ЦП УТОГ.

Одним з вирішальних факторів підвищення ефективності виробництва є організованість і дисципліна. «Шлях до цього, — як говорив товариш Л. І. Брежнев на зустрічі з виборцями Бауманського виборчого округу м. Москви, — підвищення рівня управління у всіх ланках, поліпшення господарського механізму, підвищення відповідальності, зміцнення дисципліни на всіх робочих місцях, на всіх ділянках роботи».

Втрати робочого часу, викликані простоями, неявки на роботу з дозволу адміністрації, прогули, які хоч і знизилися у порівнянні з 1978 р., але все ще великі і становлять 6,6 тисячі людино-днів. За рахунок цих втрат недоодано продукції на суму близько 300 тисяч карбованців.

Незважаючи на критику на минулих пленумах, все ще має місце велика плінність кадрів. Тільки в 1979 р. з підприємств і об'єднань звільнилося 1885 чоловік, серед них 857 глухих. Особливо велика плінність робочої сили на Одеському об'єднанні «Електрик», Артемівському, Кіровоградському, Полтавському № 1, Харківському № 1 та інших підприємствах.

У постанові ЦК КПРС, Ради Міністрів СРСР і ВЦРПС «Про подальше зміцнення трудової дисципліни і скорочення плінності кадрів у народному господарстві» висунуто великі завдання перед кожним трудовим колективом. У світлих вимог цього документу нам необхідно підвищити організаторську і політико-виховну роботу, націлити її на зміцнення трудової дисципліни, поліпшення умов праці і побуту, ліквідацію втрат робочого часу, раціональне використання трудових ресурсів, формування стабільних трудових колективів.

На листопадовому (1979 р.) Пленумі ЦК КПРС товариш Л. І. Брежнев велику увагу приділив капітальному будівництву, на яке виділяється щороку більше однієї п'ятої національного прибутку. В цьому напрямку в Товаристві зроблено ще недостатньо. За чотири роки десятої п'ятирічки недоосвоєно 4,8 мільйона карбованців будівельно-монтажних робіт, яких вистачило б для реконструкції Кіровоградського та Ужгородського УВП-2. Ще гірші справи були з капітальним будівництвом у 1979 році. План капітальних вкладень виконано на 60,5 процента, у тому числі будівельно-монтажних робіт на 63,2 процента, що значно нижче, ніж у середньому за п'ятирічку. Надто повільно велося будівництво Вілинського, Лубенського, Сумського та Харківського УВП-1. Причиною такої незадовільної роботи по виконанню плану капітального будівництва є безвідповідальне ставлення підрядних організацій, а також підприємств та об'єднань до забезпечення виконання цієї роботи.

Торік у Товаристві за почином передових робітників і колективів країни розгорнулося соціалістичне

змагання за гідну зустріч Ленінського ювілею. Єнакіївське УВП, головне підприємство Донецького виробничого об'єднання «Електромагніт», 24 бригади і ділянки, 1400 чоловік окремих робітників взяли підвищені соціалістичні зобов'язання — виконати план десятої п'ятирічки до 22 квітня 1980 р. — 110-ї річниці з дня народження В. І. Леніна. Взяті соціалістичні зобов'язання успішно виконуються. З випередженням часу працюють 526 робітників Товариства, які вже завершили виконання особистих завдань десятої п'ятирічки.

Систематично виконувати і перевиконувати свої соціалістичні зобов'язання — справа честі кожного робітника, кожного колективу. У цьому питанні головне полягає в тому, щоб не просто фіксувати рекорди, а ґрунтовно аналізувати секрети досягнень, форми і методи роботи, що дають можливість підвищувати продуктивність праці, ефективність виробництва, якість продукції.

Ця важлива робота ще не на всіх підприємствах поставлена з урахуванням вимог дня. Взяти, наприклад, Дніпропетровське УВП. В минулому році тут з 220 чоловік робітників індивідуальними формами трудового суперництва було охоплено лише 48 чоловік, або 22 проценти. Але й у багатьох з цих робітників соціально-в'язання не були як слід оформлені, до того ж хвилювали неконкретність. Наочна агітація на цьому підприємстві використовується непродуктивно і неправильно, а інженерно-технічні працівники і службовці взагалі не беруть участі в змаганні.

Не все гаразд було з організацією змагання і на Дніпродзержинському УВП. В третьому — четвертому кварталах 1978 р. і першому кварталі 1979 р. окремі робітники, ділянки і підприємство в цілому не виконали своїх зобов'язань, але ніхто і ніде цьому не надав гласності. Дане питання навіть не стало предметом обговорення на засіданні місцевому профспілки, бюро первинної організації УТОГ та адміністрації.

На цьому підприємстві не організовано індивідуальних форм змагання за звання «Ударник комуністичної праці», «Кращий майстер-вихователь», «Майстер — золоті руки», «Відмінник якості».

Оперативність у підведенні підсумків соціалістичного, його гласності і порівняльності результатів є рушійною силою соціалістичного змагання. А ось на Чернігівському УВП забули цю істину. Про яку оперативність може йти мова, коли підсумки виконання соціально-в'язань за четвертий квартал 1978 р. було підведено тільки 22 березня 1979 року, а за перший квартал 1979 — тільки 3 вересня, хоч за діючим на підприємстві положенням підсумки змагання між виробничими ділянками необхідно підбивати щомісяця. Фактично, щоб не переважувати себе, їх підбили за перший і другий квартал 1979 року на одному засіданні місцевому профспілки і бюро первинної організації УТОГ 20 серпня, а результати провели наказом тільки 3 вересня 1979 р.

Великі і відповідальні завдання на сучасному етапі пов'язані з питанням підготовки і виховання кадрів. Вони визначаються не тільки інтересами виробництва, а витікають також з потреб соціального розвитку суспільства — формування нової людини. Саме тому робота з кадрами, їх добір, правильна розстановка керівних працівників на вирішальних ділянках виробництва і культмасової роботи стала основною в діяльності президії ЦП УТОГ.

У 1979 році пройшли перепідготовку і підвищили свою кваліфікацію 532 чоловіки ІТП і службовців. Крім того, було підготовлено шляхом індивідуального, бригадного і групового навчання 641 чоловік при плані 470 чоловік.

Робота з кадрами — це важливе питання, яке намічено заслухати на черговому пленумі ЦП УТОГ, що відбудеться в жовтні цього року.

Керуючись рішеннями XXV з'їзду КПРС, XVI з'їзду профспілок СРСР, X з'їзду УТОГ та іншими програмними документами, Центральне правління УТОГ розробило і здійснило ряд конкретних заходів, спрямованих на докорінне поліпшення умов праці і побуту, а також профілактики нещасних випадків і захворювань на виробництві. У 1979 р. на це витрачено 371,2 тисячі карбованців. З тяжких ручних робіт вивільнено 30 чоловік, серед них 22 жінки. Проте на деяких підприємствах ще має місце запиленість і загазованість повітряного середовища, робітники не забезпечені санітарно-побутовими приміщеннями згідно норм. Мають місце випадки виробничого травматизму.

Діяльність внутрішнього контролю в системі УТОГ в 1979 році спрямовувалась на забезпечення збереження соціалістичної власності, рішучу боротьбу з безгосподарністю, виявлення випадків крадіжок і незаконного витрачання грошових коштів та матеріальних цінностей. Проте, деякі керівники підприємств, організацій та установ не вжили необхідних заходів для збереження громадського майна, своєчасно не встановили і не усунули причин, що призводять до крадіжок і розбазарювання коштів та матеріальних цінностей. Ревізіями і перевітками в 1979 році виявлено крадіжок, незаконних виплат грошових коштів і недостач матеріальних цінностей на 10,5 тисячі карбованців.

Такі факти мали місце, зокрема, в Одеському об'єднанні «Електрик», Черкаському, Чернівецькому, Ужгородському № 1, Комунарському УВП, театрі міміки і жесту «Райдуга» та Херсонському об'єднанні УТОГ.

Значні суми лишків матеріальних цінностей виявлено ревізіями у цехах Ужгородського УВП-1, Миколаївського, Кам'янець-Подільського, Білоцерківського, Лубенського, Дніпродзержинського УВП. Це свідчить про те, що питання правильного списання сировини та матеріалів на виробництво, керівники цих підприємств не приділяли належної уваги.

У Херсонському об'єднанні УТОГ інструктор фізкультури і спорту В. В. Андрущенко з метою привласнення грошових коштів дописував авансові звіти по витратах на обласні і республіканські змагання спортсменів, які не виступали, і одержував за них гроші на харчування, проїзд і заробітну плату, викаршувавши таким чином 755 карбованців.

Винних у розкраданні грошових коштів і матеріальних цінностей притягнуто до матеріальної і дисциплінарної відповідальності, а матеріали передано в слідчі органи.

Наведені приклади свідчать про те, що такі порушення виникають там, де боротьба за збереження соціалістичної власності проводиться формально, без достатньої наполегливості і послідовності, де порушується принцип підбору кадрів на керівні і матеріально-відповідальні посади, не здійснюється повсякденний оперативний контроль за їх діяльністю.

Вся організаторська і політико-виховна робота в трудових колективах, у первинних організаціях УТОГ була спрямована на вдосконалення стилю і методів керівництва, на безумовне виконання виробничих планів, завдань і соціалістичних зобов'язань четвертого року десятої п'ятирічки. У 1979 році успішно виконано всі заходи, передбачені планом економічного і соціального розвитку Товариства з організаційно-масової, політико-виховної і фізкультурно-спортивної роботи, по підготовці кадрів, трудовлаштуванню і соціально-культурному обслуговуванню осіб з недоліками слуху.

Більшість обласних відділів, зокрема такі, як Житомирський, Івано-Франківський, Львівський, Київський достроково виконали затверджені контрольні цифри, а також взяті соціалістичні зобов'язання.

У культзакладах Товариства в минулому році працювало 67 різ-

них політичних, економічних гуртків із загальним охопленням слухачів 1335 чоловік і 29 народних університетів культури, здоров'я, правових знань. Прочитано понад 33 тисячі лекцій, доповідей, політінформацій, бесід, проведено 1400 вечорів запитань і відповідей, 225 тематичних вечорів, понад 4 тисячі вечорів масових ігор і розваг.

14 самодіяльних колективів Товариства успішно підтвердили почесне звання Народних. Значну методичну і практичну допомогу в роботі подавали культзакладам працівники Науково-методичного кабінету клубної роботи УТОГ.

Спортсмени збірних команд УТОГ у звітному періоді змагали участь у всіх всесоюзних змаганнях серед глухих і стали чемпіонами СРСР з вільної боротьби, настільного тенісу, шахів (чоловіки), а з шахів (жінки), легкої атлетики, футболу і баскетболу зайняли другі-треті місця.

У трудових колективах підприємств, об'єднань велику увагу було приділено вихованню членів Товариства на трудових традиціях. Дальшого розвитку набув рух наставників. 693 чоловіки робітничих педагогів, серед них 517 глухих, підготували 980 молодих робітників і допомагають опанувати професією ще 727 юнакам і дівчатам.

Однак у постановці організаторської, ідейно-виховної, культурно-масової і виробничо-господарської роботи мають місце серйозні недоліки. Одним з них є недостатня дисципліна виконання. На місцях ще не налагоджено справжнього контролю за виконанням своїх власних рішень і рішень вищестоящих органів. В січні 1978 року всім підприємствам було направлено постанову президії ЦП УТОГ і Республіканського комітету профспілки про організацію в Товаристві змагання за звання «Кращий майстер-вихователь» з щорічним підбиттям підсумків. І ось в січні цього року без нагадувань надіслали матеріали для присвоєння звання «Кращий майстер-вихователь» тільки п'ять підприємств. Президія ЦП УТОГ змушена була двічі відкладати розгляд цього питання.

Недавно президія Центрального правління розглянула хід виконання раніше прийнятого розпорядження «Про посилення контролю за гуртковою і секційною роботою і витрати на масові заходи». Як показали перевірки, обласні відділи УТОГ не вжили належних заходів для поліпшення роботи гуртків художньої самодіяльності і спортивних секцій. У Бродівському, Дніпродзержинському, Єнакіївському будинках культури та Київському Палаці культури імені А. В. Луначарського виявлено низьку явку слухачів, приписки годин, відсутність занять та інші недоліки в організації і постановці цієї роботи.

Радянський народ вступив у завершальний рік десятої п'ятирічки. Кожен день роботи в поточному році стає новою сходинкою, що все вище піднімає економічну могутність нашої Батьківщини.

Разом з усім радянським народом успішно трудяться і члени УТОГ. За два місяці поточного року план з обсягу реалізації продукції виконано на 102,5 процента. З плановими показниками справилися всі підприємства і об'єднання Товариства.

У 1980 році планом економічного і соціального розвитку Товариства передбачається виготовити продукції на 140 і реалізувати на 135 мільйонів карбованців, завершити п'ятирічку до 7 жовтня 1980 року — третьої річниці з дня проголошення нової Конституції СРСР, а річний план — до 25 грудня 1980 року. До кінця року намічено випустити продукції на 2 мільйони карбованців, підвищити продуктивність праці проти 1979 року на 2 проценти, знизити собівартість продукції на 1 процент і забезпечити випуск виробів з державним Знаком якості на 21,6 мільйона карбованців.

Для дострокового виконання п'ятирічного плану і соціалістичних зобов'язань 1980 року необ-

хідно мобілізувати всі трудові, матеріальні і фінансові ресурси, спрямувати колективи підприємств, організацій і установ Товариства на виконання планів економічного і соціального розвитку. Особливу увагу зосередити на дальшому підвищенні ефективності і якості роботи всіх підвідомчих організацій, установ, підприємств і об'єднань, зміцненні виробничої і трудової дисципліни, забезпеченні ритмічності, чіткої роботи, посилення контролю, безумовного виконання планів по всіх показниках.

— Товариші! Дозвольте висловити впевненість у тому, — сказав на закінченні своєї доповіді голова президії ЦП УТОГ А. Х. Семко, — що члени Українського товариства глухих, натхненні рішеннями листопадового (1979 р.) Пленуму ЦК КПРС, грудневого (1979 р.) Пленуму ЦК Компартії України, докладу всіх сил до того, щоб достроково виконати завдання десятої п'ятирічки, виробничі плани і соціалістичні зобов'язання 1980 року.

Першим в обговоренні доповіді виступив директор Київського дослідно-виробничого об'єднання «Контакт» П. М. Меркатун.

— План чотирьох років п'ятирічки, — сказав він, — об'єднання виконало 31 серпня 1979 року. Продуктивність праці в порівнянні з 1975 р. зросла на 19,4 процента. Значна робота проведена колективом по освоєнню нових виробів, впровадженню заходів з нової техніки, НОП та раціоналізаторських пропозицій, що дало можливість одержати економічний ефект 313,8 тисячі карбованців і знизити трудомісткість виробів на 306,9 тисячі нормо-годин, а також заощадити 164 тисячі карбованців з фонду заробітної плати.

20 грудня, на чотири дні раніше, ніж було передбачено зобов'язаннями, об'єднання завершило виконання плану 1979 року з обсягу реалізації готової продукції. З державним Знаком якості «Контакт» виготовив виробів на 6,12 мільйона карбованців, що становить у загальному обсязі виробництва 66 процентів.

Таких показників досягнуто в результаті широко розгорнутого соціалістичного змагання. Нині в об'єднанні 648 ударників комуністичної праці, 290 чоловік борються за присвоєння цього високого звання. Три бригади і 126 робітників виконали особисті завдання п'ятирічки в 1979 році. 28 трудівників домоглися присвоєння звання «Зразкове робоче місце», а 182 чоловіки борються за його присвоєння.

Далі промовець зупинився на недоліках, що ще мають місце в роботі об'єднання, на невирішених питаннях матеріально-технічного постачання тощо. Наприкінці свого виступу він сказав:

— Колектив об'єднання, натхненний рішеннями листопадового (1979 р.) Пленуму ЦК КПРС і грудневого Пленуму ЦК Компартії України, зробить усе, щоб виконати завдання 1980 року, успішно втілити в життя історичні рішення XXV з'їзду КПРС.

На трибуні голова Миколаївського об'єднання УТОГ М. Д. Сиренко. Вся робота обласного, міжрайонних відділів і культзакладів УТОГ та учбово-виробничого підприємства в 1979 році була спрямована на успішне виконання завдань десятої п'ятирічки. Промовць розповів про форми і методи роботи культосвітніх закладів області, зупинився на невирішених питаннях.

— Відрадных успіхів досягли в минулому році трудівники Ворошиловградського УВП, — сказала директор цього підприємства Л. В. Кизим. — Річний план колектив завершив 22 грудня і понад встановлене завдання реалізував додаткової продукції на 86 тисяч карбованців, одержав надпланового прибутку 129,6 тисячі карбованців. Досягнуто й інших хороших техніко-економічних показників. 13 робітників підприємства завершили в минулому році виконання завдань десятої п'ятирічки.

(Закінчення на 3 стор.)

ГОСПОДАРЮВАТИ ЕФЕКТИВНО!

(Закінчення. Початок див. на 1, 2 стор.)

Поруч з цим, на підприємстві проведено значну роботу по дальшому зміцненню матеріально-технічної бази, поліпшенню умов праці, техніки безпеки, культури виробництва.

В даний час на УВП значну увагу приділяють зниженню трудомісткості всіх виробів. В минулому році, у порівнянні з минулим, її заплановано знизити на 18200 нормо-годин. На підприємстві організовано три бригади по складанню електромагнітів, реле РПУ-0 та виготовленню деталей реле, в яких заробітна плата розподіляється між членами бригади за застосуванням коефіцієнта трудового внеску. Це позитивно вплинуло на роботу УВП, різко підвищило продуктивність праці, тому вирішено укомплектувати на таких же засадах ще дві бригади — по шихтуванню магнітопроводу і штампуванню.

— Нині вся країна готується до 110-ї річниці від дня народження В. І. Леніна. Весь колектив Ворошиловградського УВП підтримує ініціативу москвичів про проведення комуністичного суботника і взяв зобов'язання випустити 19 квітня — 2100 електромагнітів, 300 штук реле РПУ-0, провести роботи по впорядкуванню території підприємства і перерахувати заробітної плати у фонд десятої п'ятирічки 900 карбованців.

— Колектив Харківського УВП-2, сказала в своєму виступі швачка-мотористка Г. І. Саприкіна, — 17 грудня завершив виконання річного плану і випустив додаткової продукції на 260 тисяч карбованців. Цьому сприяло широко розгорнуте змагання під девізом: «Працювати без відстаючих», робота наставників. Крайніми з кращих зарекомендували себе: С. П. Ножка, С. Д. Корцова, К. І. Помазан, О. І. Сіяноко та інші.

Не знижуючи досягнутих темпів, розпочав колектив 1980 рік. Змагаючись за гідну зустріч Ленінського ювілею, харківські швейники за два місяці завершального року вже випустили додаткової продукції на 32 тисячі карбованців. Темпи змагання підвищуються.

Голова Запорізького облівідділу УТОГ Л. І. Фролова розповіла про діяльність обласної організації Товариства в четвертому році десятої п'ятирічки по дальшому підвищенню рівня політико-виховної і культурно-освітньої роботи, що була спрямована на виховання нової людини, успішне виконання виробничих завдань, зміцнення трудової дисципліни.

Директор Сімферопольського УВП Л. М. Опалінська присвятила свій виступ організації соціалістичного змагання на підприємстві.

Трудове суперництво, сказала вона, сприяє формуванню у трудящих високих моральних якостей, почуття колективізму, взаєм-

ної виручки і дає можливість не зупинятися на досягнутому. Підсумки соціалістичного змагання між дільницями, бригадами підбиваємо регулярно. Це сприяє підвищенню його дієвості. Адміністрація і громадські організації підприємства велику увагу приділяють гласності змагання. Регулярно заповнюються стенди показників у бригадах, цехах. Систематично виходять «Блискавки», в яких вітаємо переможців. Призерів трудового суперництва вшановуємо в урочистій обстановці на УВП та в Будинку культури, спільно проводимо вечори «Слава переможцям» та «Посвячення в робітники».

Інженерно-технічні працівники беруть участь у змаганні на основі особистих творчих планів, в яких відображається їх внесок у досягнення результатів УВП.

В обговоренні доповіді виступили: директор Чернівецького УВП П. М. Горбунов, завідувач сурдоакустичною лабораторією ЦП УТОГ при Київському науководослідному інституті отоларингології імені О. С. Коломійченка доктор медичних наук В. Г. Базаров, заступник директора Київського дослідно-виробничого об'єднання «Контакт» І. Т. Криволапов та інші.

Із заключним словом на пленумі виступив голова президії ЦП УТОГ А. Х. Семко.

По першому питанню порядку денного пленум прийняв постанову, якою передбачається вжити заходів до значного вдосконален-

ня стилю і методів керівництва, посилення контролю за виконанням рішень партії і уряду, дотримання державної дисципліни, підвищення діловитості і відповідальності кожного працівника за доручену справу; забезпечити виконання плану економічного і соціального розвитку Українського товариства глухих на 1980 рік, прийнятого з урахуванням рішень листопадового (1979 р.) Пленуму ЦК КПРС, положень і висновків, що містяться у виступі на Пленумі Генерального секретаря ЦК КПРС, Голови Президії Верховної Ради СРСР товариша Л. І. Брежнєва і рішень грудневого (1979 р.) Пленуму ЦК Компартії України.

У трудових колективах необхідно глибоко проаналізувати підсумки роботи за 1979 рік і вжити заходів для усунення наявних недоліків, забезпечити виконання плану і соціалістичних зобов'язань 1980 року і п'ятирічки в цілому.

Більше уваги приділяти організаційно-масовій, ідейно-виховній, культурно-освітній роботі і розвитку художньої самодіяльності в Будинках культури і клубах, в Червоних кутках, створювати необхідні умови для цієї роботи.

Пленум ЦП УТОГ зобов'язав директорів підприємств і об'єднань УТОГ посилити організаційну роботу і контроль за виконанням планових завдань по технічному прогресу, максимально скорочувати ручну працю за раху-

нок впровадження нової техніки, механізації й автоматизації виробничих процесів, вдосконалення технології, підвищення технічного рівня виробництва, зниження втрат робочого часу і плінності кадрів.

Пленум Центрального правління УТОГ закликав усіх членів Товариства ще ширше розгорнути соціалістичне змагання на честь 110-ї річниці з дня народження В. І. Леніна, за успішне виконання рішень XXV з'їзду КПРС і XXV з'їзду ЦК Компартії України, перетворення в життя величезних планів комуністичного будівництва.

Пленум заслухав і обговорив доповідь головного бухгалтера ЦП УТОГ М. С. Бабенка про бюджет Українського Товариства глухих на 1980 рік та виконання бюджету за 1979 рік і прийняв у цьому питанні відповідну постанову.

З інформацією про роботу Центрального правління в 1979 році на пленумі виступила голова Центральної ревізійної комісії УТОГ Т. А. Пиликіна.

У роботі пленуму ЦП УТОГ взяли участь: ст. інженер відділу охорони здоров'я Держплану УРСР Т. Л. Тропінова, Відповідальний працівник Ради Міністрів УРСР П. Г. Михайлюк.

На пленумі виступив з промовою заступник міністра соціального забезпечення УРСР І. С. Соловух.

На цьому пленумі завершив свою роботу.

ПРО БЮДЖЕТ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ НА 1980 РІК І ВИКОНАННЯ БЮДЖЕТУ ЗА 1979 РІК

Доповідь головного бухгалтера ЦП УТОГ М. С. Бабенка

Бюджетом Товариства на 1980 рік передбачено фінансування планових заходів економічного і соціального розвитку УТОГ. Як уже зазначалося в доповіді голови президії Центрального правління УТОГ А. Х. Семка, члени Товариства, як і весь радянський народ, здійснюють програму економічного і соціального розвитку, прийняту XXV з'їздом КПРС і XXV з'їздом Компартії України, домоглися значних успіхів.

У результаті широко розгорнутого соціалістичного змагання виробничий план 1979 року в цілому по Товариству було виконано 20 грудня, що дало можливість реалізувати додаткової продукції на 4 мільйони 454 тисячі карбованців при соцзобов'язанні 2 мільйонів 300 тисяч карбованців.

Перевиконання плану з обсягу реалізації, впровадження заходів з нової техніки, наукової організації праці, раціоналізації, зниження фактичних затрат проти планових на випуск продукції, дали можливість одержати додаткової прибутку в сумі 2 мільйони 606 тисяч карбованців, або на 11,4 процента більше.

Річні плани прибутку за 1979 рік виконали всі підприємства й об'єднання. Фактичний прибуток за 1979 р. вищий за прибуток 1978 року на 1 мільйон 175 тисяч карбованців, або на 4,6 процента при зростанні обсягу реалізації на 3,1 процента.

З прибутку 1979 року відраховано у фонд економічного стимулювання 6 мільйонів 367 тисяч карбованців, погашено різницю вартості палива робітникам у сумі 37 тисяч, на премії по республіканському соцзмаганню виділено 25 тисяч, на фінансування шкіл — 1 мільйон, у бюджет Товариства направлено 9 мільйонів 184 тисячі карбованців та проведено інші платежі. Перевиконання планів, передбачених на п'ятиріч-

ку по фондоутворюючих показниках, дало можливість об'єднанням і підприємствам відрахувати у фонд матеріального заохочення у 1979 р. на 446 тисяч карбованців більше, ніж у 1978 р. або 15,3 процента, у фонд соціально-культурних заходів і житлового будівництва — 177 тисяч карбованців або 12,1 процента.

Завдяки досягнутим показникам у виконанні плану соціально-економічного розвитку перевиконано прибуткову частину бюджету Товариства, що характеризується такими даними: при плані надходжень 9 мільйонів 593 тисячі карбованців, фактично надійшло 11 мільйонів 616 тисяч карбованців, тобто понад план одержано 2 мільйони 23 тисячі карбованців.

Витратну частину бюджету Товариства за 1979 рік виконано на 71,2 процента. При плані 13 мільйонів 115 тисяч фактично витрачено 9 мільйонів 341 тисяч карбованців.

Відмічаючи позитивні фактори у виконанні бюджету за 1979 рік, слід зупинитися на окремих недоліках, що мали місце і негативно вплинули на виконання його прибуткової частини. Як відомо, прибуткова частина бюджету складається з відрахувань від прибутків підприємств. Однак, незважаючи на прийняті раніше рішення, спрямовані на дальшє посилення збереження соціалістичної власності, боротьбу з розкраданням народного майна і безгосподарністю, окремі керівники підприємств та об'єднань не вжили відповідних заходів і допустили непродуктивні витрати, які зменшили прибуток підприємств і відповідне надходження у бюджет Товариства.

Так, підприємствами і об'єднаннями в 1979 році сплачено штрафів і списано збитків на 73 тисячі карбованців. На Комунарському УВП, наприклад, списано на збитки 15,3 тисячі, за недопоставку продукції в асортименті — 11,8

тисячі, за неякісну поставку продукції — 1,0 тисячу, простої транспорту — 1,1 тисячі карбованців. Подібні витрати допущено також в Одеському виробничому об'єднанні «Електрик», Львівському швейному підприємстві «Силует», Запорізькому, Івано-Франківському, Кіровоградському, Харківському № 1, Ужгородському № 1, Єнакіївському УВП та інших.

Крім того, вилучено в бюджет прибутку в зв'язку з застосуванням економічних санкцій 17 тисяч карбованців, зокрема на ДВО «Електромагніт» — 8,8 тисячі, Комунарському — 3,0 тисячі, Ужгородському УВП-1 — 3,0 тисячі карбованців.

Допущено непродуктивні витрати на Одеському виробничому об'єднанні «Електрик», Черкаському, Лубенському, Ужгородському УВП-2 та інших.

Мають місце факти, коли на окремих підприємствах закуповують матеріали без урахування їх фактичної потреби. Це призводить до утворення неликвідів, які на 1 січня 1980 року становлять по Товариству 82 тисячі карбованців, в тому числі на КДВО «Контакт» — 25,3 тисячі, Харківському УВП-2 — 12,4 тисячі, Лебединському — 15,8 тисячі, Харківському № 1 — 10,8 тисячі карбованців.

Подекуди обладнання своєчасно не вводять в експлуатацію. Вважається, що устаткування перебуває на складі, фактично ж воно розкидане по території під відкритим небом, морально старіє, а іноді розкомплектується, але винних немає, як це трапилося в Одесі. Не встановленого обладнання в цілому по Товариству на початок нинішнього року налічується на 431 тисячу карбованців. Це, зокрема, на КДВО «Контакт» — на 109,3 тисячі карбованців, в об'єднанні «Електрик» — 117,7 тисячі карбованців, Харківському УВП-1 — 35,2 тисячі, Конотопському — 21,4 тисячі карбованців.

Розглядаючи витратну частину бюджету, слід зазначити, що недовикористання коштів у сумі 3 мільйони 774 тисячі карбованців сталося в основному за рахунок невиконання планів по капітальних вкладеннях і капітальному ремонту. Окремі керівники підприємств і об'єднань щороку планують кошти на капітальний ремонт, не маючи технічної документації і відповідної матеріальної бази, а в кінці року повертають невикористаними. Такі факти мали місце, зокрема, на Сумському, Запорізькому, Черкаському УВП та Одеському виробничому об'єднанні «Електрик».

Аналогічне становище з використанням коштів на капітальний ремонт і в багатьох обласних відділах.

Слід відмітити недостатнє використання коштів на соцкультпотреби працюючих Ужгородського УВП-1, де з 14 тисяч фактично витрачено 3,0 тисячі карбованців. Аналогічні факти мають місце на Дрогобицькому та Ровенському УВП.

Ревізіями і перевірками виявлено формальне проведення інвентаризацій, що не охоплює всіх статей балансу. Керівники підприємств ставляться до цього байдуже в той час, коли за організацію їх проведення відповідають персонально. Таке ставлення до цієї справи з боку колишнього директора Одеського виробничого об'єднання «Електрик» Ю. В. Шелкова призвело до того, що інвентаризація в 1978 році була проведена неякісно і формально. Так само проходила і передача складу, що тягнулася понад вісім місяців. В результаті було виявлено близько 150 тисяч недостачі і 50 тисяч карбованців лишок. Фактично матеріальні цінності, зазначені в недостачі, в основному витрачені на потреби виробництва з відома директора, але без відповідного оформлення, що давало можливість протягом 1978 і трьох квар-

талів 1979 року спотворювати показники по собівартості і прибутку.

Бюджет УТОГ на 1980 рік передбачає за рахунок централізованих джерел фінансування заходів Товариства, що спрямовані на розвиток промисловості і задоволення соціально-культурних потреб глухих. Згідно плану виробництва підприємства і об'єднання мають одержати прибуток в сумі 23 мільйони 800 тисяч карбованців. У фонд матеріального заохочення намічено перерахувати 3 мільйони 96 тисяч карбованців, соціально-культурних заходів — 1 мільйон 550 тисяч і фонд розвитку виробництва — 883 тисячі карбованців. Крім того, на покриття збитків від утримання гуртожитків намічено витратити 775 тисяч карбованців, на покриття різниці вартості палива робітникам — 44 тисячі карбованців та інші витрати.

Наша країна вступила в завершальний рік десятої п'ятирічки. Все ширше розгортається масове соціалістичне змагання за прискорення темпів зростання виробництва, підвищення його ефективності і якості роботи.

Колективи Українського товариства глухих взяли на 1980 рік такі зобов'язання: план десятої п'ятирічки по виробництву валової продукції виконати до 7 жовтня 1980 р., випустити й реалізувати надпланових виробів на 2 мільйони карбованців, знизити собівартість продукції на 1 процент, одержати надпланового прибутку 600 тисяч карбованців, підвищити продуктивність праці на 2 проценти і виконати заплановані заходи з організаційно-масової і культурно-освітньої роботи.

Об'єднанням, підприємствам, організаціям і установам Товариства необхідно посилити контроль за збереженням соціалістичної власності, не допускати безгосподарності, домогтися ліквідації ликів і непотрібних матеріалів та обладнання, використовувати кошти тільки за призначенням.

* Доповідь друкується з деякими скороченнями.



БЕРЕГТИ КОЖНУ ХВИЛИНУ

Адміністрація та громадські організації Артемівського УВП постійно турбуються про зміцнення трудової та технологічної дисципліни. Так, з початку нинішнього року на підприємстві відбулися загальні збори з порядком денним «Про втрати робочого часу на УВП та заходи по зміцненню трудової дисципліни і скорочення плинності кадрів».

До осіб, які допускають порушення трудової та технологічної дисципліни, правил внутрішнього трудового розпорядку, застосовуються засоби адміністративного та громадського впливу. На дільницях проходять «Дні дисципліни», з молодими робітниками проводять бесіди про важливе значення дотримання дисципліни праці, про культуру поведінки. Ці ж питання обговорюють на бригадних «п'ятихвилинках».

Велику роль у збереженні робочого часу відіграє наочна агітація. З користю для справи оформлено стенди «Виявляй приховані резерви», «Що втрачає робітник, який порушує трудову дисципліну».

Активізувалась також робота Ради профілактики. Товариський суд протягом минулого року розглянув декілька особових справ, застосувавши до порушників кон-

кретні засоби громадського впливу.

Однак, на підприємстві не все зроблено, щоб підняти дисципліну на належний рівень. Про це свідчать факти, виявлені під час рейдової перевірки. 5 березня, наприклад, швачка Ткаченко запізнилася на роботу на 10 хвилин, а 7 березня слюсар-ремонтник Шепеленко не було на робочому місці 30 хвилин. Майстри Н. Селезньова та Н. Андрухова у своїх поясненнях засвідчили, що передчасно пішли на перерву робітники В. І. Репко, Н. А. Гуреева, З. І. Шостак та інші.

Як не прикро, але за два місяці нинішнього року на учбово-виробничому підприємстві допущено два прогули. Їх чинили В. К. Новгородкін та В. П. Щеглов.

Не зменшується, на жаль, в колективі й плинність кадрів: ця цифра порівняно з відповідним періодом минулого року залишилась сталою — за січень-лютий звільнилось 10 робітників.

З метою ощадливого використання робочого часу перш за все чітко налагоджено весь технологічний процес виготовлення продукції, починаючи із заготівельного цеху і кінчаючи здачею готової продукції на склад.

Цілоденних простоїв на УВП немає, але трапляються внутрішні зміни на окремих робочих місцях. Це буває тоді, коли швейне обладнання виходить з ладу і до нього немає запасних частин.

Певна кількість робочого часу втрачається і при освоєнні нових моделей робочих костюмів. Тому на підприємстві постійно займаються вдосконаленням технологічних схем і впровадженням передового досвіду, щоб звести ці втрати до мінімуму.

Як позитивне, хочеться відзначити велику виховну роботу майстрів у трудових колективах, що спрямована на ощадливе використання робочого часу.

Виявлені рейдовою бригадою недоліки, будуть обговорені на зборах у виробничих колективах і накреслено конкретні заходи для їх усунення.

Рейдова бригада: Ю. МЕШКОВ — інженер з НОП, В. КЛЕШОВА — інспектор відділу кадрів, Л. ПОДЛОБНИКОВА — член групи народного контролю, А. ГОГЕНКО — швачка, Г. ПРЕОБРАЖЕНСЬКА — робітниця, Л. КРАВЦОВА — член місцевого комітету профспілки.

Донецька обл.

ПРИСВЯЧЕНО ЖІНКАМ

Редколегія стінгазети «За ударний труд» Одеського виробничого об'єднання «Електрик» присвятила свій безрезневий номер Міжнародному жіночому дню — 8 Березня.

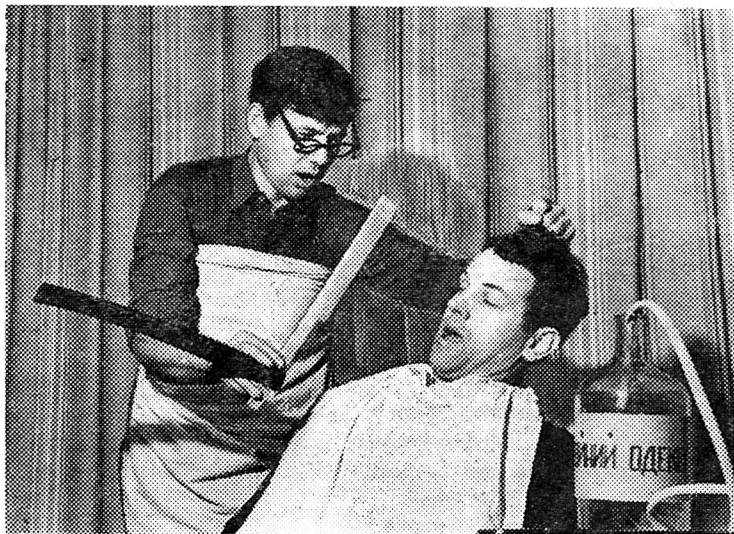
У передовій статті «Здійснюючи конституційне право» розповідається про рівні права жінок з чоловіками у нашій країні. В ній, зокрема, названо прізвища трудівниць, зайнятих на керівній роботі. У замітках тт. Богомольного і Нухімзона «Жінки трудяться успішно» і «Мої побажання» висвітлено працю жінок механоскладального цеху і бухгалтерії.

Читач також знайде цікаві замітки під загальною рубрикою

«Тільки факти», дізнається, скільки жінок трудиться в об'єднанні, хто з них відзначений урядовими нагородами, скільки присвоєно звання «Ветеран праці». Згадується там і про жінок-спортсменок, які носять високе звання кандидатів у майстри спорту СРСР. Названо прізвища трудівниць, які виконали особисті п'ятирічні завдання.

Стінгазета оформлена привабливо, випущена у трьох примірниках (за кількістю цехів). Вона викликає живий інтерес у читачів.

Г. ЗЬЛЕНА,
голова правління відділу
УТОГ виробничого об'єднання
«Електрик».



Галина Іванівна Школьник — одна з передових робітниць Кам'янець-Подільського учбово-виробничого підприємства. Вже чотири роки вона старанно працює на УВП. За цей час робітниця навчилася відмінно виконувати всі виробничі операції.

Готуючи гідні дарунки 110-й річниці з дня народження В. І. Леніна, комсомолка щодня виконує свої виробничі завдання на 130—135 процентів, турбуючись при цьому про високу якість своєї продукції. За старанну працю Галині присвоєно почесне звання «Ударниця комуністичної праці».

Фото І. СВИДРА.

ПЕРЕМОЖЦІ ЗМАГАННЯ

У компактних групах на державних заводах міста Запоріжжя чимало трудиться членів нашого Товариства. Первинні організації УТОГ цих груп постійно змагаються між собою за краще проведення організаційної і політико-виховної роботи, за мобілізацію нечужих трудівників на дострокове виконання завдань десятої п'ятирічки.

Днями міський відділ УТОГ підбив його підсумки за 1979 рік і визначив переможців. Перше місце присуджено первинній організації УТОГ моторобудівного заводу, друге — посів колектив глухих трансформаторного заводу, третє — робітники автозаводу «Комунар».

На вечорі, який відбувся в обласному Будинку культури, переможцям вручено грамоти та грошові премії.

С. МАРЧЕНКО.

ЯК У РІДНИЙ ДІМ

Працівники Запорізького будинку культури всіляко турбуються про дозвілля глухих; проводять цікаві і корисні заходи — усні журнали, лекції, бесіди, вечори-портрети, зустрічі з старими більшовиками, масові ігри. Бажаючи можуть подивитись телевизор, почитати свіжі газети й журнали, зіграти в шахи або шашки, подивитись художній кінофільм.

Складаючи план роботи на наступний місяць, працівники Будинку культури враховують запити і побажання відвідувачів. І люди тягнуться сюди навіть із найвіддаленіших куточків міста та області.

Ось, наприклад, робітник трансформаторного заводу Борис Петрович Запорожеч живе по той бік Дніпра, і, хоч це дуже далеко, він приїздить у Будинок культури регулярно. Пенсіонер, ветеран УТОГ, Петро Іванович Мелаш у культзакладі проводить, мабуть, більше часу, ніж вдома — йому тут дуже подобається. А ось Сергій Авдійович Деркач приїздить сюди аж з... м. Гуляй-Поля. Йому доводиться витратити чимало часу, йти на певні витрати (бували випадки коли він добирався літаком), але він все одно не шкодує, бо в Будинку культури його зустрічають радо.

Сергій Авдійович має другий розряд з шашок і тут в нього є можливість позмагатись з досвідченими правцями, подивитись цікаві задачі, які показує тренер.

Але особливо приємно, що Будинок культури відвідують цілими сім'ями. Регулярно відпочивають тут Олександр Трофименко з дружиною і дочкою, часті гості тут подружжя Рясевих — Олександр і Ганна, Савін Валерій Семенович з дружиною Іриною, Фред Галін з сином Олегом та ін.

Член УТОГ Володимир Омелянович Капушак працював перекладачем на одному з підприємств, його влаштовували і професія, і заробітна плата. Та коли його запросили на посаду художнього керівника Будинку культури, Капушак дав згоду, бо любить свій осередок культури, любить працювати з людьми.

...Та є, на жаль, і такі відвідувачі, які забувають, що Будинок культури — місце колективного культурного відпочинку. Іноді вони поводять себе тут невиховано: не хочуть знімати верхній одяг, незважаючи на наявність гардеробу, а то й з'являються в нетверезому стані... Ні, для таких Будинок культури ніколи не буде гостинним.

С. МОРДУШЕНКО.

ПАДІННЯ

НА ТЕМИ МОРАЛІ

перерву він почав випивати по сто грамів для апетиту.

Згодом і після роботи заходив у пивну. І дійшло до того, що алкоголь став для Андрія першою потребою. На роботі у нього все з рук почало валитись. Поради, прохання товаришів він сприймав образливо. Після чергового запою не з'являвся по два-три дні на роботу. Потім приходив, каюся, благав. І йому вірили.

Черговий запит у нього якось збігся з днем розподілу квартир у новозбудованому житловому будинку УВП. Адміністрація пішла

назустріч проханням Андрія та його дружини: їм надали двокімнатну квартиру (замість звільнення за прогули). Йому знову повірили, сподівались, що схаменеться.

Але Андрій продовжував пиячити.

І пішло життя Андрія шкереберть. Згодом поступив на фабрику по ремонту меблів столяром (з дипломом технолога). Там також не панькався з ним, бо пив не менше, ніж раніше.

А далі пішло...

Останнє місце його роботи було в готелі, де він займався поточним ремонтом меблів. І ось Андрій вже давно не працює.

Звичайно, дружина дасть поїсти,

а от випити треба за свій рахунок. Але за що, коли грошей обмаль, бо окрім 23 карбованців пенсії немає інших джерел побуту.

І пішов Андрій по стежці легкого життя... Тут прислужилась йому обдарованість художника. Він зайнявся фотомистецтвом, якщо, звичайно, можна назвати мистецтвом фото, які продаються на базарах, у поїздах тощо. Сам робить фотографії, сам продає, сам пропонує проїти.

Ось до чого може скотитись людина, коли втратить почуття відповідальності перед колективом, перед рідними і знайомими, коли втратить почуття власної гідності, людську совість.

Ми не називаємо прізвища Андрія, бо сподіваємось, що він ще знайде в собі сили порвати з сумнівним заняттям, стане на чесний трудовий шлях, змие з себе тавро людини розтлінної моралі, яка чужа нашому соціалістичному суспільству.

Г. ЧЕРКАСЬКИЙ.

Редактор П. БУЛАТОВ.