

НАШЕ



ЖИТТЯ

Газета виходить
з липня 1967 року
щотижня

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

№ 13 [707]

Субота, 28 березня 1981 року

Ціна 2 коп.

ВДОСКОНАЛЮВАТИ ОРГАНІЗАТОРСЬКУ
І ПОЛІТИЧНУ РОБОТУ

З XI пленуму Центрального правління УТОГ

Як уже повідомлялося, 17 березня ц. р. в м. Києві відбувся черговий XI пленум Центрального правління Українського товариства глухих, що розглянув такий порядок денний:

1). Про підсумки виконання плану економічного і соціального розвитку Українського товариства глухих за 1980 рік і завдання по виконанню плану 1981 року у світлі постанови жовтневого (1980 р.) Пленуму ЦК КПРС, рішень XXVI з'їзду КПРС і XXVI з'їзду Компартії України.

2). Про бюджет Українського товариства глухих на 1981 рік і виконання бюджету УТОГ за 1980 рік.

3 доповіддю по першому питанню порядку денного виступив голова президії Центрального правління УТОГ А. Х. Семко.

— Товариші! Робота нашого пленуму проходить у знаменний час, — сказав А. Х. Семко. — Незабаром закінчив свою роботу XXVI з'їзд КПРС, що підбив підсумки роботи партії після XXV з'їзду і обговорив чергові завдання партії в галузі внутрішньої і зовнішньої політики.

У доповіді Генерального секретаря ЦК КПРС товариша Л. І. Брежнєва XXVI з'їздові партії переконливо показано досягнення нашої країни за останні десять років. За цей період валовий суспільний продукт збільшився з 37 мільярдів карбованців у 1970 році до 1 трильйона 61 мільярда карбованців у 1980 році.

Зростання економічної могутності радянської держави дало можливість виконати в сімдесяті роки широку програму піднесення ардного добробуту. Середньомісячна зарплата перевищила в 1980 році 168 карбованців і зростає в порівнянні з 1970 р. майже 1,4 раза. У сімдесяті роки побудовано житлових будинків, площа яких перевищує весь міський житловий фонд початку шістдесятих років.

Величезних успіхів досягли трудові колективи підприємств у всіх галузях господарського і культурно-будівництва. Кожний процент приросту промислової продукції становить 916 мільйонів карбованців або в 2,1 раза більше, ніж у восьмий п'ятиріччя. Особливу увагу було приділено розв'язанню ключового завдання — підвищенню ефективності виробництва і якості продукції.

Разом з усім радянським народом наполегливо працювали і члени Українського товариства глухих. На основі широко розгорнутого соціалістичного змагання колективи об'єднань і підприємств урештою — 5 вересня 1980 року виконали завдання десятої п'ятирічки по виробництву продукції і більшості найголовніших видів виробів. Обсяг промислового виробництва в 1980 р. зріс порівняно з 1975 роком на 24 проценти. Понад п'ятирічне завдання виконано і реалізовано продукції на 23,2 мільйона карбованців. Всі підприємства і об'єднання успішно справилися з виконанням п'ятирічних планів. Собівартість товарної продукції знижена на 1,7

процента, що в грошовому вираженні становить понад 3,7 мільйона карбованців. Продуктивність праці за п'ятирічку зросла на 17,5 процента. Щороку перевищувалися планові завдання з прибутку та випуску виробів найвищої категорії якості.

Таких темпів нарощування обсягу виробництва, продуктивності праці та інших високих техніко-економічних показників досягнуто за рахунок прискореного впровадження науково-технічного прогресу, технічного переозброєння виробництва, підвищення його культури тощо.

За роки десятої п'ятирічки на підприємствах Товариства впроваджено 837 заходів з нової техніки, 2100 раціоналізаторських пропозицій і понад 2 тисячі заходів з НОП, що дало Товариству економічний ефект 4 мільйони 900 тисяч карбованців. Близько 3 мільйонів карбованців одержано за рахунок ощадливого використання матеріально-сировинних і паливно-енергетичних ресурсів.

Велику увагу було приділено освоєнню нових виробів і розширенню асортименту випуску продукції. Освоєно капітальних вкладень 30,3 мільйона карбованців, в тому числі виконано будівельно-монтажних робіт на 19,6 мільйона карбованців. Від виконань місцевих Рад за пайовою участю одержано 69,6 тисячі квадратних метрів житлової площі або 1060 квартир.

Значна робота в цьому періоді проводилася щодо поліпшення і вдосконалення стилю і методів керівництва, підвищення рівня організаційно-масової та ідейно-виховної роботи, спрямованої на поліпшення виробничої діяльності, зміцнення трудової дисципліни трудящих глухих та їх мобілізації на успішне виконання завдань десятої п'ятирічки і взятих соціалістичних зобов'язань.

В дострокове виконання завдань п'ятирічки певний вклад зробили колективи підприємств у 1980 році. План з випуску валової і обсягу реалізації готової продукції підприємствами Товариства виконано достроково — 19 грудня 1980 року. Понад завдання додатково поставлено продукції на 4 мільйони 492 тисячі карбованців.

У 1980 році в цілому по Товариству виготовлено продукції вищої категорії якості на 28 мільйонів 415 тисяч карбованців, що становить 19,7 процента в загальному обсязі виробництва. Собівартість товарної продукції порівняно з планом, перерахованим на фактичний випуск, знижено на 1,7 процента.

Впровадження 156 заходів з нової техніки, 410 раціоналізаторських пропозицій і 440 заходів з НОП дало можливість знизити трудомісткість виробничої програми на 400 тисяч нормо-годин і умовно вивільнити 240 чоловік.

Незважаючи на певні труднощі, Товариство в цілому в 1980 році домоглося добрих результатів у виробничій діяльності, справилося з тими завданнями, що стояли перед ним. Однак, на деяких підприємствах мали місце порушення ритмічності роботи. Взяти для

прикладу Кіровоградське УВП. Беручи до уваги відсутність необхідних виробничих умов, ЦП УТОГ на 1980 рік зменшило план виробництва корзин до 640 тисяч штук, або на 7 процентів. Це мало створити всі умови для ритмічної роботи підприємства в 1980 році. Однак протягом усього року, незважаючи на повну забезпеченість сировиною і матеріалами, підприємство працювало неритмічно. Організація виробництва тут знаходиться на низькому рівні, заходи для ліквідації зривів змінно-добових графіків випуску продукції вживають неоперативно, що призводить до штурмівщини. На підприємстві часто вдаються до понадурочних робіт у вихідні дні. Оперативно-диспетчерські наради не проводяться.

Недостатній рівень керівництва, низька вимогливість до підлеглих та слабка виконавська дисципліна призвели до безвідповідального ставлення до виконання своїх прямих службових обов'язків з боку працівників апарату управління підприємства. Президія ЦП УТОГ розглянула роботу Кіровоградського УВП і суворо попередила директора Цуканова Г. П. на недопустимість подібного.

Вкрай незадовільно працювало в минулому році Ужгородське УВП-1, не виконавши планових завдань з обсягу реалізації меблів, товарів культурно-побутового призначення та господарського життєв. Причина — відсутність з боку інженерно-технічних працівників та службовців діловитості, компетентності і почуття відповідальності за доручену справу, що призвело до нездорового морально-психологічного клімату в колективі. Про яку роботу по перспективному плануванню питань технічного прогресу, освоєння нових виробів та поліпшення якості продукції може йти мова, якщо за останні чотири роки на підприємстві змінилося чотири головних інженери? Директору підприємства Дашковському Г. Г. слід докорінно поліпшити роботу в справі розстановки і мобілізації кадрів на якісне виконання своїх службових обов'язків.

Ритмічна робота підприємств багато в чому залежить від оперативності служби матеріально-технічного постачання. В 1980 році, незважаючи на деякі об'єктивні труднощі, добрих результатів в реалізації фондів домоглися Артемівське, Дніпродзержинське, Ворошиловградське, Єнакіївське, Херсонське, Чернігівське та інші УВП, забезпечивши цим самим нормальну роботу колективів. У той же час деякі підприємства систематично не справляються із завданнями своєчасного забезпечення виробництва необхідними матеріально-сировинними ресурсами. Це, в першу чергу, стосується Ужгородського № 1 та Черкаського УВП, які не реалізували своїх фондів по деревині. Виправдання тут не обгрунтовані, оскільки Ровенське УВП в таких же умовах майже повністю вибрало занарядженні матеріали від тих же постачальників.

(Продовження див. на 2 стор.)

Позивні «Червоної суботи»

У фонд п'ятирічки

Нечуючі трудівники компактної групи виробничого об'єднання «Новокраматорський машинобудівний завод» гаряче відгукнулися на заклик передових московських підприємств — провести 18 квітня лєнінський комуністичний суботник, присвячений 111-й річниці з дня народження В. І. Леніна.

На честь цієї знаменної дати новокраматорці вирішили виготовити товарної продукції на суму

не менше ніж 300 тисяч карбованців, а зароблені кошти перерахувати у фонд одинадцятої п'ятирічки.

У день «Червоної суботи» члени УТОГ працюватимуть старанно, високопродуктивно і якісно. Більшість з них зобов'язалася значно перевиконати свої виробничі норми.

Ф. КАЛАФАТ.

Донецька область.



Передова швачка-мотористка Дніпропетровського УВП Л. О. Сютина на мітингу, що відбувся недавно, закликала всіх товаришів по праці підтримати ініціативу москвичів — провести 18 квітня Лєнінський комуністичний суботник, присвячений 111-й річниці з дня народження В. І. Леніна.

У день «Червоної суботи» нечуючі трудівники підприємства виготовлять із зекономленої сировини 810 робочих костюмів та 7 тисяч пар рукавиць, що значно більше денної норми виробітку. У фонд одинадцятої п'ятирічки буде перераховано 650 карбованців заробітної плати.

Фото І. МІНДЕЛЯ.

ГОТУЮТЬСЯ ЗАВЧАСНО

Як до визначного свята старанно готуються до Лєнінського суботника учні та вчителі Криворізької спецшколи-інтернату для глухих дітей.

У 1980 році за активну участь в озелененні міста школу нагороджено Почесною Грамотою Криворізького міського комітету Компартії України та виконкому міської Ради народних депутатів.

Як розповіла директор спецшколи-інтернату Л. П. Андріанова, тут створено штаб по підготовці та проведенню суботника. Його очолює секретар партійної організації, вчителька-дефектолог К. Д. Титова.

До дня «Червоної суботи» розроблено та затверджено на виробничій нараді ряд заходів. Так, зокрема, комсомольці-педагоги та

учні на чолі з секретарем вчительки Л. В. Поляковою посіють траву на 400 квадратних метрах газонів, обкопають 150 фруктових дерев, на 200 квадратних метрів збільшиться площа квітників.

Учні під керівництвом вчительки фізвиховання М. І. Іванова закінчать будівництво стадіона площею 1000 квадратних метрів.

Ще задовго до суботника група учнів під керівництвом учителів біології Лідії Костянтинівни Заремби та Любові Василівни Гончарової взялися за вирощування розсади різних квітів, що будуть висаджені в день суботника.

Група учнів XI класу на чолі з вчителями трудового виховання Андрієм Дмитровичем Вишеславським та Леонідом Анатолійовичем Васичем ремонтуватимуть шкільні меблі.

П. БАБЕНКО.

У президії ЦП УТОГ і Республіканському комітеті профспілки

Поліпшити побутові умови

Президія ЦП УТОГ та Республіканський комітет профспілки робітників місцевої промисловості та комунально-побутових підприємств прийняли постанову в якій відзначають, що соціалістичне змагання за звання «Гуртожиток зразкового порядку», яке проводиться серед гуртожитків Товариства з 1976 року, дало свої позитивні результати в справі поліпшення житлово-побутових умов і культурного обслуговування нечуючих трудівників.

У результаті успішного виконання умов соціалістичного змагання 14 гуртожиткам присвоєно почесне звання «Гуртожиток зразкового порядку», а гуртожитки Полтавського УВП-1, Херсонського, Дрогобицького і Єнакіївського УВП протягом чотирьох років підтверджують це звання.

Проте, окремі робітничі помешкання по-справжньому не включилися в соціалістичне змагання за право йменуватися «Гуртожиток зразкового порядку». Суттєві недоліки в організації побуту і відпочинку мають місце в гуртожитках Кіровоградського, Миколаївського, Запорізького, Артемівського, Івано-Франківського і деяких інших УВП.

Президія ЦП УТОГ і Республіканський комітет профспілки постановили продовжити соціалістичне змагання серед гуртожитків підприємств і об'єднань УТОГ за присвоєння звання зразкового. Керівників УВП і виробничих об'єднань спільно з профспілковими організаціями і первинними організаціями УТОГ зобов'язано обговорити дану постанову на розширених засіданнях рад гуртожитків з максимальним залученням мешканців, а також провести організаторську роботу, спрямовану на дальшє розгортання соціалістичного змагання за звання «Гуртожиток зразкового порядку». Для підбиття підсумків соціалістичного змагання затверджено умови та перелік показників.

Оргвідділу ЦП УТОГ доручено систематично здійснювати контроль за ходом соціалістичного змагання, а результати висвітлювати в газеті «Наше життя». Узагальнювати і поширювати передовий досвід роботи господарських і профспілкових організацій по створенню для мешканців гуртожитків належних побутових умов, проведення серед нечуючих трудівників виховної, культурно-масової та спортивної роботи.

* Виклад доповіді друкується скороченнями.

ВДОСКОНАЛЮВАТИ ОРГАНІЗАТОРСЬКУ І ПОЛІТИЧНУ РОБОТУ

(Продовження. Початок див. на 1 стор.)

У завершальному році десятиріччя підприємствами і об'єднаннями проведена істотна робота по розвитку технічного прогресу, впровадженню КСУАП і підвищенню технічного рівня продукції. Зросла питомо вага виробів найвищої категорії якості в загальному обсязі виробництва з 17,7 процента в 1979 р. до 19,7 процента в 1980 році. Знизилась трудомісткість виробничої програми на 140 тисяч нормо-годин, а матеріаломісткість продукції — на 80 тисяч карбованців.

Велику допомогу подає підприємствам Товариства СПКІТБ УТОГ, діяльність якого спрямована на розв'язання питань, що сприяють зростанню технічного прогресу, ощадливого витрачання сировини та матеріалів, вдосконаленню технологічних процесів, розробки питань реабілітації глухих членів УТОГ. За 1980 р. виконано 800 різних розробок від впровадження яких одержано економічний ефект близько 150 тисяч карбованців.

Відзначаючи успіхи, сказав А. Х. Семко, ми повинні наполегливо працювати над ще нерозв'язаними питаннями, критично оцінювати зроблене, виявляти невикористані можливості. Саме на це націлюють рішення ХХVІ з'їзду КПРС.

Проте, у впровадженні технічного прогресу ще не скрізь створено обстановку високої вимогливості, організованості, творчого ставлення до справи. Саме цим можна пояснити незадовільну роботу по розвитку технічного прогресу на Комунарському, Черкаському, Ужгородському УВП-1 та інших. Внаслідок безвідповідального ставлення з боку керівництва Ужгородського УВП-1 наявна на підприємстві лаконолизна машина, з допомогою якої можна було б значно поліпшити якість меблів, не працює, але це не хвилює товариша Дашковського.

Наявні недоліки й упущення в роботі СПКІТБ УТОГ негативно позначаються на діяльності окремих підприємств. Так, з вини СПКІТБ не доведені і не впроваджені лінії ґрунтовок та фарбування деталей трансформаторів на Запорізькому УВП, автомат для згнітання поздовжньої гребінки металевої корзини для Кіровоградського УВП, свердильний восьмишпильний верстат для Бродівського підприємства.

На окремих УВП формально підійшли до розробки норм витрачання паливно-енергетичних ресурсів, внаслідок чого одержано велику їх економію. Ці питання повинні постійно знаходитися у полі зору всіх керівників, проте на Лебединському, Лубенському, Єнакіївському, Комунарському, Ужгородському УВП-1 та Київському дослідно-виробничому об'єднанні «Контакт» відсутні технічно обґрунтовані норми. Не організовано належного обліку витрачання енергоресурсів на Дніпродзержинському, Єнакіївському, Сімферопольському УВП та Львівському швейному підприємстві «Силует».

Певна робота проведена в минулому році по поліпшенню умов праці і побуту, профілактиці виробничого травматизму, зниженню захворювань серед трудящих. Проте керівники деяких підприємств та об'єднань не освоюють повністю коштів, запланованих на охорону праці. Це стосується, зокрема, Львівського швейного підприємства «Силует», Лубенського, Кіровоградського, Єнакіївського та інших УВП. Все ще мають місце виробничі травми. Особливо негаразд за охороною праці на Ужгородському № 1, Харківському № 1, Одеському виробничому об'єднанні «Електрик» та інших.

У дальшому підвищенні ефективності виробництва велику роль відіграє правильне і господарське використання наявного обладнання. Незважаючи на те, що в цілому по Товариству коефіцієнт змінності дорівнює 1,42, на окремих підприємствах він дуже низький. Так, на Бродівському УВП коефі-

цієнт змінності дорівнює 0,83, Херсонському — 0,98, Дніпродзержинському — 1,7, Дрогобицькому УВП — 1,22, Донецькому виробничому об'єднанні «Електромагніт» — 1,21. У цій справі слід уважно розібратися і вжити необхідних заходів.

У мобілізації трудівників на дострокове виконання завдань десятиріччя велику роль відіграло трудове суперництво. За досягнення найвищих показників у змаганні за підвищення ефективності виробництва і якості роботи, дострокове виконання завдань і соціалістичних зобов'язань десятиріччя, 1980 року і гідну зустріч ХХVІ з'їзду КПРС, постановою Ради Міністрів УРСР і Укр. профради до Республіканської Книги трудової доблесті в десятиріччя п'ятиріччя занесено колектив Дрогобицького УВП та ім'я швачки-мотористки Білоцерківського УВП Степаненко Катерини Никифоровни, а портрет швачки-мотористки Чернігівського УВП Почечун Ольги Корнійвни встановлено на Алеї трудової слави на Виставці досягнень народного господарства Української РСР.

Високих результатів у змаганні за гідну зустріч ХХVІ з'їзду КПРС досягли колективи Донецького виробничого об'єднання «Електромагніт», Житомирського і Ужгородського УВП-2, що нагороджені почесними грамотами ЦП УТОГ і Республіканського комітету профспілки.

Виконали підвищені соціалістичні зобов'язання на честь ХХVІ з'їзду партії 13 підприємств Товариства, 2900 робітників, 74 бригади, дільниці, зміни, виготовили надпланової продукції на 703 тисячі карбованців при соцзобов'язаннях 315 тисяч карбованців.

Серед переможців передз'їздовського змагання — шліфувальник Ворошиловградського УВП В. К. Шевченко, який працює в рахунок квітня 1983 р., пресувальник ДВО «Електромагніт» Ю. В. Обороський, слюсар-складальник КДВО «Контакт» В. Д. Федченко, швачка-мотористка Львівського швейного підприємства «Силует» М. М. Наумюк та інші.

Торік понад 440 трудівників нагороджено знаком «Ударник десятиріччя» і 1980 чоловік — знаком «Переможць соціалістичного змагання 1980 року».

Поруч з добре налагодженою організацією соціалістичного змагання, на окремих підприємствах ще мають місце серйозні недоробки в цій важливій справі. Незважаючи на чіткі і ясні вказівки про порядок організації, планування і проведення роботи по вивченню, узагальненню і впровадженню передового виробничого досвіду, починаючи з ініціатив, на Комунарському УВП в 1979 і 1980 роках ніякої роботи по даному питанню не проводилось. На цьому підприємстві грубо порушували строки підбиття результатів виконання соціалістичних зобов'язань і заохочення переможців. Так, підсумки за січень і лютий підбили разом тільки 10 квітня, а за березень — у травні.

На Ровенському УВП протягом минулого року не підбивали підсумків виконання соцзобов'язань по індивідуальних формах змагання, хоча положення і умови змагання розроблено.

Керівникам підприємств і об'єднань, організацій і установ слід більше уваги приділяти організації та керівництву соціалістичним змаганням, щоб зробити трудове суперництво справді масовим.

Одним з вирішальних факторів підвищення ефективності виробництва є організованість і дисципліна. У повсякденній практичній роботі президія ЦП УТОГ на перший план ставила питання добору, розстановки і виховання кадрів. Вживались необхідні заходи до того, щоб усі ділянки очолювали працівники політично зрілі, компетентні, добрі організатори, що мають досвід роботи з людьми. При оцінці кадрів всебічно враховувались їх політичні і діло-

ві якості, а також практичні результати роботи. Ті працівники, які не змогли оволодіти сучасними методами управління, не справлялися з дорученою справою, проявляли політичну незрілість, інертність або слабкість в організаційній роботі, як правило, своєчасно замінювались.

У Товаристві проведена значна робота по виконанню постанови ЦК КПРС, Ради Міністрів СРСР і ВЦРПС «Про дальше зміцнення трудової дисципліни і скорочення плінності кадрів у народному господарстві».

Стан трудової дисципліни враховується як один з важливих показників при підбитті підсумків соцзмагання. У положеннях про преміювання передбачено позбавлення порушників дисципліни винагород за підсумками роботи за рік, а також позбавлення пільгових путівок у санаторії та будинки відпочинку, перенесення черги на одержання житлової площі та надання чергової відпустки в зимовий період.

Такі форми боротьби створюють обстановку нестримності навколо порушників порядку, прогульників та любителів чарки. Свідомо, висока дисципліна стала нормою поведінки в колективах Донецького виробничого об'єднання «Електромагніт», Артемівського, Вінницького, Івано-Франківського, Сімферопольського та інших підприємств.

Однак трудова дисципліна в цілому по системі ще перебуває на низькому рівні. Порушення в 1980 році у порівнянні з 1979 р. збільшились на 65 випадків, 61 чоловік побували в медвідвізівнику, 39 — звільнено за прогули. В окремих трудових колективах боротьба з порушниками трудової дисципліни ведеться методом голого адміністрування, їх поведінку не обговорюють на засіданнях товариських судів. На Кіровоградському УВП з 32 випадків порушення трудової дисципліни на засіданні товариського суду не розглянуто жодного.

На ряді підприємств не вивчають і не аналізують причин, що породжують недисциплінованість, не ведеться відповідна виховна робота серед порушників, особливо молоді. Недостатньо налагоджена робота в об'їздах та на підприємствах по залученню молоді до навчання у вечірніх школах. Наприклад, на Київському дослідно-виробничому об'єднанні «Контакт» працює близько 300 чоловік у віці до 35 років. Половина з них не має середньої освіти, а навчається тільки 38 чоловік. Такі факти мають місце на Харківському УВП-1 та інших підприємствах.

Незважаючи на те, що в 1980 році порівняно з 1976 р. втрати робочого часу за рахунок прогулів і відпусток з дозволу адміністрації зменшилися, проте вони все ще досить значні. Особливо великі такі втрати за рахунок прогулів та невиходів на роботу. Наприклад, на Кіровоградському УВП за роки десятиріччя загальні втрати робочого часу становлять 1390 людино-днів, в тому числі за рахунок прогулів — 546 людино-днів. Це означає, що тут на одного робітника припадає 6 людино-днів непродуктивних втрат робочого часу.

Не кращі справи в Одеському виробничому об'єднанні «Електрик», де втрати робочого часу становлять 7361 людино-день, в тому числі за рахунок прогулів — 854 людино-дні. Тільки в цьому об'єднанні за рахунок таких втрат недодаю товарної продукції на 363 тисячі карбованців.

Невиправдані втрати робочого часу мають місце на Артемівському, Миколаївському, Сумському, Чернівецькому та інших підприємствах.

Розглядаючи роботу Товариства по виконанню планів капітального будівництва, слід сказати, що в цих питаннях ми попрацювали недостатньо.

План будівельно-монтажних робіт за п'ятирічку виконано на 62

проценти, а за 1980 рік — на 54 проценти. На будівництві Вінницького і Сумського УВП ліміти освоєно на 52, Харківського — 23, Лубенського — 58, клубу в м. Бердянську Запорізької області — 35, будинку відпочинку «Сосновий бір» — 45 процентів.

Причиною незадовільного виконання плану капітального будівництва була як незадовільна робота підрядних організацій, так і підприємств та об'єднань по забезпеченню всім необхідним споруджуваних об'єктів і налагодженню належних контактів з підрядними організаціями.

У системі Товариства постійно проводиться робота по зміцненню державної і фінансово-господарської дисципліни, поліпшенню збереження соціалістичної власності та посилення ролі внутрішнього контролю. В минулому році працівниками контрольно-ревізійного відділу проведено 55 ревізій і 12 тематичних перевірок, якими встановлено різних недостач і незаконних витрат на суму 31,6 тисячі карбованців.

Аналіз матеріалів проведених ревізій свідчить, що деякі керівники підприємств, організацій і установ не вжили необхідних заходів для забезпечення повного збереження державного і громадського майна, своєчасно не встановили і не усунили причин, що сприяють крадіжкам, недостачам, безгосподарності і розбазарюванню грошових коштів та матеріальних цінностей.

Вся організаційська і політико-виховна робота в трудових колективах, первинних організаціях УТОГ була спрямована на вдосконалення стилю і методів керівництва, на безумовне виконання виробничих планів, завдань і соціалістичних зобов'язань завершального року і десятиріччя п'ятиріччя в цілому.

У 1980 році успішно виконано всі заходи, передбачені планом економічного і соціального розвитку Товариства з організаційно-масової, політико-виховної і фізкультурно-спортивної роботи, по підготовці і перепідготовці кадрів, трудовлаштуванню і соціально-побутовому обслуговуванню осіб з дефектами слуху.

Найкращих показників у роботі в завершальному році п'ятиріччя домоглися Донецький, Київський, Львівський, Кримський, Миколаївський та Чернігівський об'їзди УТОГ, що займали призові місця в республіканському соціалістичному змаганні.

Як показали комплексні перевірки постановки організаційської, ідеологічної і політико-виховної роботи, керівниками організацій, підприємств та установ Товариства немало зроблено для поліпшення стилю і методів роботи, посилення контролю виконання власних рішень і рішень вищих органів, роботи з листами та організації прийому трудящих з особистих питань, створення належних житлово-побутових умов і культурного обслуговування як у культурних закладах, так і за місцем проживання.

Поліпшилась робота в низовій мережі Товариства, що засвідчує успішне проведення звітно-виборчої кампанії в первинних організаціях та міжрайвідділах Товариства. Іде інтенсивна підготовка до чергового ХІ з'їзду УТОГ.

Ватомих результатів у минулому році домоглися спортсмени Товариства на всесоюзних змаганнях. З шести видів спорту вони зайняли призові місця, у тому числі з чотирьох видів — перше. А голова Івано-Франківського об'їзду УТОГ Дубинська Р. П. стала чемпіоном СРСР з шашок.

Добрих результатів у фізкультурно-спортивній роботі добились Київська, Львівська, Одеська та інші обласпортфедерації. Понад 30 кращих спортсменів УТОГ в даний час є кандидатами до складу збірної команди СРСР на XIV Всесвітні ігри глухих, що відбудуться влітку цього року в м. Кельні (ФРН).

Велика робота проводиться та-

кож серед глухих, що мешкають у сільській місцевості, для їх всебічного культурно-побутового обслуговування.

Однак, на загальному фоні позитивної роботи, деякими організаціями і підприємствами допускаються недоробки і упущення, яких можна було б уникнути. В ряді культзакладів, зокрема в Ровенському обласному будинку культури, в деяких клубах Ворошиловградської області різко знизилось відвідування і гурткова робота. Діяльність культзакладів не відповідає вимогам сьогоденного дня.

Слабо поставлена виховна робота серед глухих спортсменів.

У багатьох гуртожитках не створено належних побутових умов для мешканців. Не проведено капітальних і поточних ремонтів, немає гарячої води, кімнат для сушіння білизни, шаф для збереження посуду, допускаються порушення правил внутрішнього розпорядку. Більшість гуртожитків формально включилися в змагання за звання «Гуртожиток зразкового порядку», а керівні працівники рідкі гості в гуртожитках.

Товариші! Радянський народ вступив у перший рік одинадцятої п'ятиріччя. Кожен день нашої роботи у поточному році стає новою сходиною, що все вище піднімає економічну могутність нашої Батьківщини. Радянські люди гаряче і одностайно схвалили рішення ХХVІ з'їзду КПРС і приступили до практичного втілення їх у життя.

Разом з усім народом успішно трудяться і члени УТОГ. За два місяці першого року одинадцятої п'ятиріччя план з обсягу реалізації продукції виконано на 102,7 процента. У трудових колективах широко розгорнулося змагання за дострокове виконання виробничих завдань і взятих зобов'язань першого року одинадцятої п'ятиріччя.

Планом економічного і соціального розвитку Товариства на 1981 рік передбачається виготовити продукції на 145,5 мільйона карбованців і реалізувати її на 137 мільйонів 54 тисячі карбованців. Соціалістичними зобов'язаннями намічено завершити план першого року одинадцятої п'ятиріччя 25 грудня і понад річне завдання випустити і реалізувати виробів на 2 мільйони карбованців, підвищити продуктивність праці проти 1980 року на 2,6 процента, знизити собівартість продукції на 1 процент, забезпечити випуск виробів з державним Знаком якості на 24,1 мільйона карбованців.

У нинішньому році передбачено завершити будівництво Сумського УВП, адміністративно-побутових корпусів на Вінницькому, Лубенському та Харківському УВП-1, спорудити 60-квартирний житловий будинок в м. Чернівцях та ряд інших об'єктів. За пайовою участю намічено побудувати 13 тисяч 770 квадратних метрів житлової площі.

Для дострокового виконання плану і соціалістичних зобов'язань 1981 року необхідно мобілізувати всі трудові, матеріальні і фінансові ресурси, спрямувати колективи підприємств, організацій і установ, кожного трудівника Товариства на виконання планів економічного і соціального розвитку. Особливу увагу слід зосередити на дальшому підвищенні ефективності і якості роботи на всіх підприємствах і об'єднаннях, у підвідомчих організаціях, установах, на зміцненні виробничої і трудової дисципліни, забезпечення ритмічної і чіткої роботи.

На закінчення доповіді голова президія Центрального правління УТОГ А. Х. Семко сказав:

— Товариші! Дозвольте висловити впевненість, що всі трудівники Українського товариства глухих, натхненні рішеннями ХХVІ з'їзду КПРС, доклануть максимум сил і енергії для успішного виконання завдань 1981 року — першого року одинадцятої п'ятиріччя і новими трудовими успіхами зустрінуть ХІ з'їзд Українського товариства глухих.

(Закінчення на 3 стор.)

ВДОСКОНАЛЮВАТИ ОРГАНІЗАТОРСЬКУ І ПОЛІТИЧНУ РОБОТУ

(Закінчення. Початок див. на 1, 2 стор.)

Першим в обговоренні доповіді голови президії ЦП УТОГ А. Х. Семка виступив директор Кіровоградського УВП Г. П. Цуканов.

Завдяки наполегливій праці колективу нашого підприємства, склав він, виконав виробничі завдання 1980 року на 100,8 процента. Понад план реалізовано продукції на 11 тисяч карбованців. Завдання січня і лютого 1981 року з реалізації виробів підприємства виконало на 105 процентів, а з валової продукції — на 102,7 процента.

Уже декілька років немає жодної реклами на продукцію, що виготовляє УВП.

Все це — результат самовідданої праці всього колективу. 29 трудівників виконали особисті плани десятої п'ятирічки за чотири роки, а 26 — за чотири з половиною.

Ми пишаємось передовиками виробництва — слюсарем-інструментальником кавалером ордена Трудової Слави III ступеня, комуністом О. Нечипоренком, електрогравювальником О. Гавриловим, штампувальником А. Тиниченком, оцинкувальником Є. Дудиком, гальваніком М. Петренком та багатьма іншими. 26 трудівників нагороджено знаками «Ударник десятої п'ятирічки», а 29 — «Переможцем соціалістичного змагання 1980 року». Всі вони активно сприяли успішній роботі підприємства.

Поруч з успіхами в роботі є ще чимало недоліків, за які справедливо критикував нас А. Х. Семка у доповіді. Викликали вони певні труднощі: нестачею кадрів, їх плінністю, втратами робочого часу та іншими причинами.

Зупинившись на так званих вузьких місцях у роботі підприємства, Г. П. Цуканов запевнив пленум, що трудовий колектив докладе всіх зусиль і успішно виконає підвищені соціалістичні зобов'язання 1981 року.

Голова Хмельницького облвідділу УТОГ С. П. Кисельов у своєму виступі розповів про духовне і професійне зростання членів Товариства Хмельниччини.

Тепер уже ні в кого не викликає здивування, що нечужий товариш є новатором, передовиком і наставником. Чимало членів Товариства за високі досягнення у праці удостоєні високих нагород Батьківщини.

На Кам'янець-Подільському УВП, наприклад, з 1944 по 1970 рік тільки один чоловік був удостоєний нагороди — медалі «За трудову відзнаку». А за десяту п'ятирічку їх одержали: швея-мотористка Ярославська М. П. — орден Трудової Слави III ступеня, головний інженер підприємства Позинюк Ганна Олексіївна — орден «Знак пошани» і майстер С. А. Миколайчук — медаль «За трудову відзнаку».

У місті легендарної юності Миколи Островського — Шепетівці —

на «Алеї трудової слави» серед кращих людей району є і портрет кавалера ордена Жовтневої революції і Трудового Червоного Прапора, слюсаря-фрезерувальника райоб'єднання «Сільгосптехніки» Зайця Віктора Свиридовича. Він був делегатом X з'їзду УТОГ, а тепер йому знову виявили високе довіря і обрали делегатом на XI з'їзд Товариства.

Орденем «Знак Пошани» нагороджені газорізальник Хмельницького заводу трансформаторних підстанцій В. І. Клімшин, доярка колгоспу «Більшовик» Волоцького району О. П. Кучер, слюсар Ярмолінецького об'єднання «Сільгосптехніки» Б. Д. Громов та інші.

Далі промовець зупинився на питанні кадрів міжрайвідділів і культзакладів УТОГ, стимулюванні їх роботи.

За 1980 рік колектив Івано-Франківського УВП виконав план по всіх основних техніко-економічних показниках, сказала в своєму виступі директор підприємства Л. А. Аверіна.

Хороших показників досягнуто в результаті активної участі всіх працюючих в соціалістичному змаганні. На підприємстві діють такі колективні форми трудового суперництва, як змагання між дільницями, за присвоєння звання «Кращий майстер-вихователь», «Кращий за професією», «Відмінник якості», «Майстер — золоті руки» та інші.

З метою підвищення ефективності виробництва і якості продукції, у колективі широко підхоплено почин ростовчан «Працювати без відстаючих». Організовано штаб, який щодня підбиває підсумки роботи дільниць і цехів, виявляє так звані вузькі місця і накреслює конкретні заходи для надання практичної допомоги відстаючим.

Щопонеділка в цехах проводиться «День дисципліни», на якому в присутності робітників йде обговорення підсумків минулого тижня по дотриманню «закону честі підприємства». До порушників вживають такі заходи, як позбавлення певного проценту або повністю преміальної винагороди, а колектив дільниці позбавляється права на присвоєння йому привозного місця у соціалістичному змаганні.

Далі Л. А. Аверіна зупинилася на труднощах, що мають місце в роботі підприємства, і запевнила: критика, що прозвучала на адресу УВП в доповіді, буде врахована в подальшій роботі.

Про трудові здобутки у завершальному році п'ятирічки, про організаційську і виховну роботу у колективі підприємства говорив у своєму виступі директор Білоцерківського УВП І. І. Проскура. Разом з тим, промовець зупинився на нерозв'язаних питаннях організації виробництва.

В обговоренні доповіді голови президії Центрального правління

А. Х. Семка виступили: заст. директора Артемівського УВП з виховної роботи Г. Х. Жеребцов, директор Республіканського театру міміки і жести «Райдуга» Л. Ф. Шуляк, голова Київського облвідділу УТОГ Г. М. Мережко, директор Полтавського УВП-2 М. В. Пешерін, директор Харківського УВП-2 Л. В. Ясман, голова Донецького облвідділу УТОГ М. В. Калиниченко.

В обговорюваному питанні XI пленум Центрального правління УТОГ прийняв розгорнуту постанову, в якій зобов'язав президію ЦП УТОГ, голів обласних відділів, директорів підприємств, об'єднань і організацій Товариства всю організаційську та ідейно-виховну роботу в трудових колективах і серед членів УТОГ спрямувати на виконання плану економічного і соціального розвитку Українського товариства глухих на 1981 рік; вжити заходів до значного вдосконалення стилю і методів керівництва, посилити контроль за виконанням рішень партії і уряду, постанов президії ЦП УТОГ і своїх власних рішень, суворо дотримувати державної дисципліни, підвищити дієвість і відповідальність кожного працівника за доручену справу.

У роботі XI пленуму Центрального правління УТОГ взяв участь і виступив з промовою заступник міністра соціального забезпечення УРСР товариш Соловях І. С.

ПРО БЮДЖЕТ ТОВАРИСТВА НА 1981 РІК І ЙОГО ВИКОНАННЯ ЗА 1980 РІК

Доповідь головного бухгалтера ЦП УТОГ М. С. Бабенка

Товариші! Президія Центрального правління УТОГ подає на розгляд пленуму бюджет Товариства на 1981 рік і виконання бюджету УТОГ за 1980 рік.

Планові завдання завершального року десятої п'ятирічки підприємства і об'єднання виконали 19 грудня 1980 р. і додатково продали державі виробів на 4 мільйони 492 тисячі карбованців. Перевиконання плану з обсягу реалізації продукції, зниження фактичних затрат на її випуск проти запланованих, дало можливість одержати прибуток від виробничої діяльності на 3 мільйони 58 тисяч карбованців більше, ніж передбачалося. Не виконало план по прибутку лише Ужгородське УВП-1. Це пов'язано з невиконанням плану виробництва.

Фактичний прибуток за 1980 рік вищий на 2 мільйони 326 тисяч карбованців або на 5,2 процента при зростанні обсягу реалізації на 3 проценти. Збільшення прибутку досягнуто не тільки за рахунок обсяжних показників, а й в результаті виконання заходів по ощадливому витрачання матеріальних, фінансових і трудових ресурсів.

Одержаний у минулому році прибуток, крім інших платежів, направлений на відрахування у фонди економічного стимулювання, виплату премій колективам підприємств і об'єднань за підсумками республіканського соціалістичного змагання, на виплату різниці в цінах на паливо, що відпускається робітникам, на утримання гуртожитків та інші.

За рахунок відрахувань від прибутків, підприємства і об'єднання направили у свої фонди матеріального заохочення, у порівнянні з попереднім роком, на 227 тисяч карбованців більше, у фонд соціально-культурних заходів — на 109 тисяч і у фонд розвитку виробництва — 926 тисяч карбованців. На одного працюючого у минулому році на підприємствах і в об'єднаннях утворено фонд матеріального заохочення 261 крб. проти 1979 р. — 242 крб., а витрачено 279 крб. проти 1979 р. — 252 крб.

Перевищення витрат над запланованою сумою відбулося за рахунок коштів з централізованого фонду матеріального заохочення,

а також використання залишка коштів фонду на початок року. Аналогічні витрати маємо і по фонду соціально-культурних заходів і житлового будівництва.

Однак, слід зазначити, що підприємства і об'єднання продовжують витрачати значну частину коштів з фонду матеріального заохочення на премії по підсумках роботи за рік замість того, щоб стимулювати конкретні досягнення. Так, в 1980 р. на преміювання за підсумками року витрачено 38 процентів фонду замість рекомендованих 30 процентів, а на поточне преміювання 42,3 — при запланованих 55 процентах.

Відзначивши позитивні результати в роботі підприємств і об'єднань по виконанню планових показників та прибутку як кінцевого результату господарювання за 1980 рік, слід зупинитися на недоліках, що подекуди ще мають місце.

Незважаючи на зниження в цілому по Товариству оплати штрафів і непродуктивних витрат на 17 тисяч карбованців, окремі підприємства допустили їх збільшення. На Дніпродзержинському УВП вони зросли до 7 тисяч карбованців — за перевитрату електроенергії та води, на Кіровоградському — до 9,7 тисяч карбованців за несвоєчасне повернення тари, використання автотранспорту та інше. Чималі суми штрафів сплатили «Електромагніт», Миколаївське УВП, Ужгородське УВП-1.

Допустили здророження фактичної собівартості проти передбаченої планом Комунальське та Ужгородське УВП-1.

Втрати від браку на виробництві у порівнянні з попереднім роком знижено на 13 тисяч карбованців, але вони ще становлять 22 тисячі. Це допустили, зокрема, такі підприємства, як Запорізьке, Ворошиловградське, Комунальське УВП та Донецьке виробниче об'єднання «Електромагніт».

У цілому по Товариству наднормативних запасів товароматеріальних цінностей немає. Однак, слід зазначити, що на деяких підприємствах даному питанню не приділяють належної уваги і внаслідок цього за станом на 1 січня 1981 року 12 підприємств і об'єднань допустили наднормативні запаси на 1 мільйон 107 тисяч

карбованців. Особливо значні наднормативні запаси мають такі підприємства, як Київське дослідно-виробниче об'єднання «Контакт» — 322 тисячі карбованців, Полтавське УВП-2 — 155 тисяч, Чернігівське — 136 тисяч, Дрогобицьке — 85 тисяч карбованців та інші.

За останній час наднормативні запаси допускають не тільки по сировині, а й по готовій продукції та незавершеному виробництву. На КДВО «Контакт» по незавершеному виробництву наднормативні запаси становлять 105 тисяч, по готовій продукції — 246 тисяч карбованців. Подібні факти мають місце на Чернігівському УВП та Львівському швейному підприємстві «Силует».

Керівники окремих підприємств продовжують замовляти обладнання, яке тривалий час лежить під відкритим небом, ржавіє. В цілому по Товариству нестановленого обладнання на 1 січня цього року налічувалося на 640 тисяч карбованців проти 430 тисяч карбованців на відповідний період минулого року. Невстановлене обладнання на значні суми є на КДВО «Контакт», Ровенському, Дніпродзержинському, Комунальському та Ворошиловградському УВП.

Ще не всі керівники підприємств проводять достатню роботу, спрямовану на збереження соціалістичної власності, ощадливе витрачання матеріальних і фінансових ресурсів, а також на боротьбу з безгосподарністю. На Полтавському УВП-1, наприклад, через відсутність правильно організації запуску у виробництво та контролю за рухом крою, на швейній дільниці протягом 1980 року систематично перебувало близько 7 тисяч одиниць виробів. Маршрутні листки не закривалися по два-три місяці, що позбавляло майстрів можливості контролювати рух виробів під час пошиття та правильну здачу готової продукції. В результаті, в цеху утворилася недостача — 46 одиниць ватних курток на 500 карбованців.

Під час проведення інвентаризації 10 березня 1980 р. на цьому ж підприємстві було виявлено і оприбутковано 31 тисячу 687 метрів ватину на 12 тисяч 687 карбованців. Керівництво підприємства не вивчило причин, що викликали такий лишок і не вжило заходів

по недопущенню подібного в майбутньому. І ось під час проведеної інвентаризації 20 січня 1981 року вдруге виявлено надлишок ватину — 9 тисяч 817 метрів на 3 тисячі 828 карбованців.

Недостатньо приділяють уваги збереженню соціалістичної власності на Київському дослідно-виробничому об'єднанні «Контакт» та Одеському виробничому об'єднанні «Електрик», де ревізіями виявлено недостачі.

Перевиконання планових завдань підприємствами та об'єднаннями, у тому числі і по прибутку, відрахування з якого є основною прибутковою частиною бюджету Товариства, дало можливість виконати прибуткову частину бюджету за 1980 рік на 119,1 процента. При плані 10 мільйонів 785 тисяч карбованців фактично надійшло 12 мільйонів 848 тисяч карбованців.

У 1980 році з бюджету витрачено 11 мільйонів 637 тисяч при плані 14 мільйонів 144 тисячі карбованців, або 82,3 процента, що нижче запланованого на 2 мільйони 507 тисяч карбованців. Це пояснюється недовикористанням передбаченої суми на капітальні вкладення і капітальний ремонт, оскільки запланований обсяг значених робіт не виконано. Крім того, 802 тисячі карбованців становить економія по статтях утримання організацій, культзакладів та проведення заходів.

План комплексних і документальних ревізій за 1980 рік виконано. Переверено 36 підприємств і 6 організацій та установ. Ревізіями виявлено незаконних витрат грошових коштів і матеріальних цінностей на 31,6 тисячі карбованців. Винних притягнуто до дисциплінарної і матеріальної відповідальності.

Допускаються порушення у видачі путівок у оздоровчі заклади. У Херсонському облвідділі УТОГ путівки видавалися директорам культзакладів без відповідного оформлення. Скористувавшись такою безконтрольністю, директор Каховського будинку культури, одержав путівку у будинок відпочинку «Сосновий бір» для членів УТОГ, оформила на чоловіка і дочку.

Продовжують допускати порушення в оплаті праці керівників гуртків художньої самодіяльності Донецький та Закарпатський облвідділи УТОГ.

Бюджет Товариства на 1981 рік, що вноситься на розгляд, передбачає фінансування за рахунок централізованих джерел заходів Товариства, спрямованих на розвиток промисловості, культурно-спортивної роботи і задоволення

соціально-культурних потреб членів УТОГ.

Згідно плану економічного і соціального розвитку підприємства і об'єднання одержать в нинішньому році 26 мільйонів 847 тисяч карбованців прибутку. З цих коштів, крім платежів у бюджет, передбачається провести відрахування у фонд економічного стимулювання, покриття збитків на утримання гуртожитків і дитячого садка, на різницю в цінах на паливо для робітників та інші платежі.

Всього в бюджет Товариства надійде 12 мільйонів 611 тисяч карбованців. У 1981 році за рахунок централізованих коштів передбачається витратити 13 мільйонів 365 тисяч карбованців, що вище фактичних витрат минулого року на 14,8 процента. Ці витрати передбачається збільшити на капітальні вкладення та капітальний ремонт, утримання організацій, культзакладів та інші соціально-культурні потреби.

Кошти соцпобутфонду на придбання путівок у санаторії та будинки відпочинку, на туристичні бази, для надання матеріальної допомоги та проведення соціально-культурних заходів в організаціях і установах, планувалися без встановленого розміру і порядку. Надалі кошти по цій статті пропонуються встановити в розмірі 7,5 процента від річного фонду зарплати, що становитиме 80 процентів місячного заробітку.

Нинішній рік знаменний історичними подіями — відбувся XXVI з'їзд КПРС і XXVI з'їзд Компартії України, на яких підвели підсумки виконання завдань десятої п'ятирічки, затверджено «Основні напрями економічного і соціального розвитку СРСР на 1981—1985 роки і на період до 1990 року».

Колективи Українського товариства глухих, як і весь радянський народ, взяли соціалістичні зобов'язання на 1981 рік: виконати річний план по випуску та реалізації продукції до 25 грудня, реалізувати понад завдання продукції на 2 мільйони крб., одержати надпланового прибутку 500 тисяч карбованців і підвищити продуктивність праці проти 1980 р. на 2,6 процента, заощадити 700 тисяч кіловат-годин електроенергії та 200 тонн умовного палива.

Об'єднанням, підприємствам, організаціям та установам необхідно посилити контроль за збереженням соціалістичної власності, недопускати безгосподарність, домагатися ліквідації зайвих і не потрібних матеріалів, обладнання, недопускати недостач і крадіжок, використовувати кошти тільки за призначенням.

ЛЕНІНСЬКІ УРОКИ

У дні, коли у столиці нашої країни — Москві проходив XXVI з'їзд КПРС, у Калуській спеціалізованій школі-інтернаті для глухих дітей відбулися ленінські уроки, на які були запрошені ветерани партії, комсомолу, Вітчизняної війни та праці, передові виробничники району.

З розповідей гостей учні дізналися про славі бойові та трудові діла представників старшого покоління і взяли старт у нових піонерських і комсомольських справах, щоб гідно продовжити традиції батьків.

Вихователька 8—9 класів Г. Вишчанська провела літературний монтаж «Партія — розум, честь і совість нашої епохи». Вчителька та учні читали уривки з творів радянських письменників та поетів про засновника КПРС В. І. Леніна, про керівну роль партії у житті нашого народу.

Із словами вдячності Комуністичній партії, Радянському уряду виступили батьки школярів товариші Гоцуляк, Романюк, Янів, Пиндус. На грудях у кожного з них сяяли ордени і медалі за чесну і сумлінну працю на благо нашої Вітчизни.

На закінчення ленінських уроків діти проглянули фрагменти з кінофільму «Широка страна моя родная».

Є. КОБАЗЕВА,
заступник директора школи
з виховної роботи.
Івано-Франківська область.

Щасливе подружжя

Раніше члени нашого Товариства Костюшин Сергій Леонтійович та його дружина Лідія Олександрівна працювали на Вінницькому УВП УТОГ. Після переїзду родини на Черкащину, Сергій Леонтійович влаштувався на Звенигородському УВП УТОС, а Лідія Олександрівна — швачкою в місцевому промкомбінаті.

Портрет передової робітниці занесено на районну Дошку пошани. Їй присвоєно також почесне звання «Ударник комуністичної праці».

Родина Костюшинних мешкає в трикімнатній квартирі з усіма вигодами. Найбільшою радістю для Сергія Леонтійовича та Лідії Олександрівни є діти.

Подружжя Костюшинних вдячне партії і уряду за постійне піклування про них, людей праці. Ці слова з новою силою прозвучали у Звітній доповіді Генерального секретаря ЦК КПРС Л. І. Брежнєва на XXVI з'їзді КПРС.

— У відповідь на цю турботу, — сказав С. Л. Костюшин, — я буду працювати ще старанніше.

К. СЕРГІЙЧУК,
Черкаська область.

Київський міськвідділ УТОГ разом з комісією міськпрофради по роботі серед нечуючих робітників і службовців провів триденний семінар для голів первинних організацій, перекладачів, голів комісії ФЗМК держпідприємств по роботі серед глухих та активістів м. Києва.

На семінарі виступили член товариства «Знання» Олексій Васильович Деркач, інструктор-методист профспілкових курсів Тамара Василівна Копцова, заступник директора профспілкових курсів Людмила Костянтинівна Афанасєва, кандидат економічних наук Володимир Миколайович Ключковкін, які говорили про завдання, що стоять перед нечуючими Києва у світлі рішень XXVI з'їзду КПРС.

Було розглянуто такі питання: про хід виконання постанови Ради Міністрів СРСР про поліпшення навчання, трудовлаштування і



Високопродуктивно трудиться на Івано-Франківському УВП ударник комуністичної праці, різальник тканини Володимир Васильович Колосовський.

Свої змінні завдання він виконує на 120 процентів.

Фото Й. МІНДЕЛЯ.

НАВЧАННЯ АКТИВУ

обслуговування глухих; виробничо-масова робота комісії ФЗМК по роботі серед глухих; розробка, захист і прийняття особистих і колективних соціалістичних зобов'язань у виробничих колективах, житлово-побутове, медичне обслуговування глухих та інші.

Перед учасниками семінару виступили інструктор міськпрофради по роботі серед глухих Леонід Миколайович Максименко, представник облпрофради Іван Іванович Кучинський, голова міськвідділу УТОГ Сергій Миколайович Губкін.

Досвідом роботи поділилися голова первинної організації УТОГ Київського дослідно-виробничого

об'єднання «Контакт» Леонід Філянін, інструктор-перекладач авіаційного заводу Ірина Біловол, голова первинної організації УТОГ Білоцерківського УВП Юрій Юрн, перекладач заводу «Київ-продмаш» Володимир Ширман.

На семінарі виступили голови комісії по роботі серед глухих: мотоциклетного заводу — Євген Андрійович Зінченко, об'єднання «Київський радіозавод» — Микола Іванович Рябоконь, верстатів-автоматів імені Горького — Юрій Митрофанович Лазовський.

Семінар пройшов у діловій обстановці і став хорошою школою для нашого активу. Він поставив чіткі завдання перед головами первинних організацій УТОГ, інструкторами-перекладачами, активістами по відношенню до рішень XXVI з'їзду КПРС.

С. ГУБКІН.

ГОСТІ З ПРИБАЛТИКИ

З колективом художньої самодіяльності нечуючих Ризького будинку культури «Ритаусма» киян єднає давня дружба. І ось нещодавно гості з Прибалтики виступили у Паладі культури імені А. В. Луначарського з цікавою концертною програмою, до якої увійшли народні та естрадні танці, мініатюри, пантоміми, мелодраматичні.

Особливо сподобались глядачам латиський народний танець «Діжданіс», литовський народний танець «Панівежська кадиль», естрадні танці «Все можуть королі», «Тому місту», пісня «Дуже добре», мініатюра «Гарантія», пантоміми «Художник», «Концерт» та інші номери.

Програму концерту вели актори драматичного колективу Раса Курена і Павл Павлін.

Керівник танцювального колективу — Яніс Поч, хореографи — В. Векина, А. Спур, Е. Тангігева-Бірзіне. Постановник естрадних танців — Еріка Цауне. Постановник пантомім — Віктор Бусигін. Дик-

тор-перекладач — Аусма Нагаєва. Піаніст — Надія Кравцова. Художній керівник — Моніка Цайца. Всі вони зробили багато для зростання майстерності самодіяльних акторів.

Колектив художньої самодіяльності м. Риги був створений у 1946 році. Географія його гастролей досить широка. Тільки протягом двох останніх років артисти побували у Свердловську, Кишиневі, Душанбе, Гродно, Гомелі.

У жовтні минулого року колектив успішно виступав у Польській Народній Республіці. Після концерту директор Паладу культури імені А. В. Луначарського Любов Іванівна Сало та директор Будинку культури «Ритаусма» Вія Артурівна Шаберте обмінялись дружніми привітаннями і сувенірами.

Гостей з Риги вітали також трудівники Київського дослідно-виробничого об'єднання «Контакт».

Свято дружби завершилось «Голубим вогником».

І. САПОЖНИКОВ.

Гроза

Я выбегаю
на дорогу —
Уж мне
привычек
не менять:
Ночной
загадочной
тревогой
Гроза
дохнула
на меня.

Весь мир
гремит
и полыхает,
Сверкают молнии острия.
Нет,
не гроза то
полыхает,
А юность
трудная
моя!
О, буйство
молнии
и грома,
И красноезвездное крыло...
Как это
близко

и знакомо,
Как это
в кровь мою
вошло!
Смешался ливень
с звездной
пылью
Я не хочу
стоять внизу,
Я поднимаю
руки-крылья
И улетаю
на грозу.
Сергей АБАЗИН.
м. Березівка,
Одеської області.

ЗУСТРІЧІ З КОМПЕТЕНТНИМИ ЛЮДЬМИ

«ЛІТНІЙ» ЧАС: ЕКОНОМІКА І ЕКОНОМІЯ

1 квітня стрілки годинників у більшості районів СРСР буде переведено на одну годину вперед: у країні почне діяти так званий «літній» час.

Він запроваджується за рішенням Ради Міністрів СРСР і охоплює період до 1 жовтня. Потім відлік часу знову повернеться до звичайного графіка. До весни. Такий розпорядок за нинішнього року стане постійним.

Смисл цього нововведення загальнозрозумілий: раціональне використання світлового дня. Але в цілому питання стоїть значно ширше.

Територія нашої країни розташована в 11 годинних поясах, межі між якими було визначено ще в перші роки Радянської влади, при тодішньому адміністративному поділі. Відтоді він багато в чому змінився. До того ж свої вимоги висунули сучасні продуктивні сили країни. Здійснювана «годинна реформа» і враховує всі ці зміни.

І тепер у нас встановлено 11 го-

динних поясів з різницею між сусідніми в 1 годину, але вже в нових межах. До речі, Україна входить у другий годинний пояс разом з Білорусією, Латвією, Литвою, Естонією і Молдовою РСР, а також з Карельською АРСР і рядом областей РРФСР.

Здійснення «годинної реформи» дасть можливість одержати значний економічний ефект без додаткових капітальних затрат. І насамперед за рахунок кращого використання можливостей створеної в країні Єдиної енергосистеми. Справа в тому, що тепер годинні пояси визначено з урахуванням рівномірного розташування в них енергоємних територіальних комплексів. А це значить, що через кожну годину, з переходом електричних навантажень від одного поясу до іншого, до Єдиної енер-

госистеми СРСР підключатимуться від неї, оптимальні сумарні потужності промислових об'єктів. Згладжування максимумів навантажень, зниження «піківних» потужностей і дає економію.

Помітний вигрощ очікується і від більш раціонального використання світлового часу доби. За підрахунками спеціалістів, воно дасть можливість зберігати по країні щороку близько 7 мільярдів кіловат-годин електроенергії, яка споживається на освітлення. А це покриває піврічну потребу електроенергії таких галузей промисловості, як легка і харчова.

До речі, економія електроенергії за шість місяців «літнього» часу в самому лише домашньому споживанні становитиме на Україні близько 1 мільярда 125 мільйонів кіловат-годин. Їх вартість за існуючими тарифами — 50 мільйонів карбованців!

Але «реформа часу» має не тільки економічне, а й велике соціальне значення. «Літній графік» роботи дасть можливість трудящим краще організувати свій відпочинок. До того ж, за висновком Міністерства охорони здоров'я СРСР, перехід на новий режим у

БЕЗПЕКА РУХУ

ВЕСНЯНИЙ ОГЛЯД

З 1 квітня у Києві розпочинається весняний огляд безпеки руху. Час його проведення вибрано з багатьох міркувань. Адже з початком весни спостерігається різкий ріст кількості дорожньо-транспортних пригод. Так, скажімо, у квітні минулого року кількість аварій та потерпілих у порівнянні із лютим та березнем збільшилась у два рази. Пояснити це можна кількома причинами.

По-перше: в складних погодних умовах водії їздять обережніше. По-друге: з настанням тепла інтенсивність руху на вулицях міста набагато підвищується. Багато тисяча армія автолюбителів після тривалої перерви знову виводить свої машини на вулиці. За час, що минув, власники індивідуальних транспортних засобів забули правила руху, у багатьох втрачені навички водіння, відчуття дороги. Не все гаразд з дисципліною цієї категорії учасників руху. Наводимо лише кілька цифр. За перші два місяці минулого року автолюбители стали винуватцями 22 дорожніх пригод. За аналогічний період нинішнього року це число зросло більш ніж удвоє. Звертаємо увагу власників «Жигулів» на те, що з їх вини трапляється у кілька разів більше дорожніх пригод, ніж їх допускають власники інших моделей легкових автомобілів.

Аналізуючи статистичні звіти, легко помітити, що одним з найбільш небезпечних порушень є перевищення швидкості. Достатньо зазначити, що лише у січні—лютому лихачі стали винуватцями 34 дорожніх пригод, у яких три чоловіки загинуло та 26 поранено. Проблема дисципліни пішоходів, неухильне виконання ними правил руху одне з найбільш важливих завдань.

Перш за все потрібна висока свідомість кожного громадянина, почуття відповідальності кожного за виконання правил. І виховувати ці риси слід у робочих колективах. З свого боку керівники підприємств, організацій, установ повинні організувати вивчення правил по 4-годинній програмі, забезпечити чергування дружинників-автоінспекторів біля місць роботи з інтенсивним рухом.

З метою попередження дитячого дорожньо-транспортного травматизму слід потурбуватися, щоб хлопчики та дівчатка краще знали правила, вчилися орієнтуватися на пожвавлених міських вулицях. Для цього необхідно провести додаткові заняття, організувати проведення ігор, вікторин. І звичайно ж, в попередженні нещасних випадків з дітьми велика роль відводиться батькам.

Огляд є також і перевіркою готовності автотранспорту до роботи у весняно-літній період.

А. ХИЛИНСЬКИЙ,
нач. управління ДАІ Київського міськвиконкому.

ФІЗКУЛЬТУРА І СПОРТ

ЧЕМПІОНИ РАЙОНУ

Нещодавно закінчилася першість з баскетболу серед школярів Піщанського району Вінницької області. В цих змаганнях взяли участь команди хлопців і дівчат Піщанської спеціалізованої школи-інтернату для глухих дітей.

У досить напружений і цікавий боротьбі пройшли всі зустрічі юнацької першості. Тим приємніше було святкувати перемогу нечуючим спортсменам, які в фіналі з переконливим рахунком 52:22 перемогли свого останнього суперника. Таким чином, хлопці закріпили успіх дівчат, котрі тиждень раніше теж стали чемпіонками району.

В. ЛЯШКО,
вчитель фізкультури Піщанської спеціалізованої школи-інтернату для глухих дітей.

Редактор П. БУЛАТОВ.