

ПРОЛЕТАРИ ВСІХ КРАЇН, ЄДНАЙТЕСЯ!



НАШЕ ЖИТИЯ

ГАЗЕТА ЗАСНОВАНА
В ЛИПНІ 1967 РОКУ

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ
УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

ВИХОДИТЬ
ЩОСУБОТИ

№ 14 (810) | Субота, 2 квітня 1983 року

Ціна 2 коп.

ПІДВИЩУВАТИ ЕФЕКТИВНІСТЬ ВИРОБНИЦТВА І ЯКІСТЬ РОБОТИ

Доповідь голови Центрального правління товариша Семка А. Х.
на пленумі ЦП УТОГ

Шановні товариши!

Сьогодні ми зібралися на черговий пленум, щоб обговорити роботу Товариства за 1982 рік і накреслити заходи для успішного розв'язання завдань, що стоять перед Товариством у 1983 році.

Основні напрямки роботи визначені планом економічного і соціального розвитку УТОГ на 1983 рік і заходами по виконанню плану і соціалістичних зобов'язань третього року одинадцятій п'ятирічки, що розроблені в світлі рішень ХХVI з'їзду КПРС, ХХVI з'їзду Компартії України, рішень листопадового (1982 р.) Пленуму ЦК КПРС, положень і висновків, викладених у доповіді Генерального секретаря ЦК КПРС товариша Ю. В. Андропова на Пленумі.

Завдяки творчій активності всіх трудових колективів підприємств, організацій і установ у 1982 році досягнуто певних успіхів як у постановці культурно-масової роботи серед інвалідів зі слухом, так і в виробничій діяльності. Достроково, 20 грудня 1982 року, трудові колективи підприємств і об'єднань виконали план другого року п'ятирічки по виробництву, реалізації промислової продукції і випуску більшості найголовніших видів виробів.

Обсяг промислового виробництва у 1982 році в порівнянні з 1981 р. зрос на 3,6 процента, або на 5,2 мільйона карбованців. Весь приріст промислової продукції досягнуто за рахунок зростання продуктивності праці. За рік випущено продукції на 148,4 мільйона карбованців при плані 142,8 мільйона карбованців. План по прибутку виконано на 115 процентів, а собівартість товарної продукції знижено на 1,2 процента.

Перехід з 1 січня 1982 року на новий показник — нормативно-чистої продукції — дав можливість більш правильно оцінювати внесок кожного трудового колективу в успішне виконання планових завдань, встановлювати нормативи заробітної плати і проводити відрахування у фонди економічного стимулювання.

У минулому році тривала робота по механізації виробничих процесів, автоматизації окремих операцій, скороченню кількості робітників, зайнятих ручною працею.

За поставку неякісної продукції з підприємств Товариства стягнуто штрафних санкцій понад 5 тисяч карбованців.

Серйозне занепокоєння і тривогу викликає в прези-

дії Центрального правління УТОГ ефективність розробок СПКТБ. За неповними даними за останні декілька років затрати на розробку спеціального нестандартизованого обладнання становлять близько 60 тисяч крб., а затрати на його виготовлення — понад 200 тисяч карбованців, яке в даний час не впроваджено у виробництво. Це, зокрема, лінія грунтівки і фарбування деталей для Запорізького УВП, установка для обезжирювання і сушіння деталей для Ворошиловградського УВП, обладнання для механізації виробництва ліжок на Комунарському УВП та ін.

ДОСТРОКОВОМУ виконанню Товариством виробничого плану і соціалістичних зобов'язань сприяло широко розгорнуте на підприємствах і в об'єднаннях соціалістичне змагання. Успішно діють індивідуальні і колективні форми трудового суперництва і, зокрема, такі, як рух за присвоєння звання «Відмінник якості», «Майстер — золоті руки», «Кращий за професією», змагання за присвоєння звання «Колектив комуністичної праці», «Колектив високої культури виробництва» та ін.

Президія Центрального правління УТОГ і Республіканський комітет профспілки високо оцінили досягнення кращих передовників і колективів, що домоглися великих успіхів у змаганні за гідну зустріч 60-річчя утворення СРСР і нагородили їх почесними грамотами та грошовими преміями.

Певну роботу проводиться у Товаристві по підвищенню технічного рівня виробництва проводить СПКТБ, розробляючи нові технологічні процеси, норми витрачання матеріалів, механізацію важких трудомістких процесів, поліпшення умов праці та ін.

Добре зарекомендували себе у виробництві конвеєри для складання низьковольтної апаратури, напівавтомати для свердління отворів і нарізування в них різьби, обладнання для агрегатно-групових потоків, яке впроваджено на швейних підприємствах.

Однак, в справі впровадження у виробництво досягнень науково-технічного прогресу і поліпшення якості вироблюваної продукції ще має місце ряд серйозних недоробок. За 1982 рік на підприємства Товариства надійшло 30 рекламацій, зокрема на Ужгородському № 2, Сімферопольському, Запорізькому УВП та інших — «Ручну працю — на плечі машин!».

У СУЧАСНОМУ виробництві всі ланки тісно зв'язані в єдиний ланцюг, від кожного трудівника залежить робота його товарищів, всього підприємства. Але навіть у передових колективах за спину право-флангових змагання ще не-

рідко ховаються люди, які працюють аби-як, часто відлучаються з виробництва, не дорожать робочим часом, прогулюють.

Тільки за 1982 рік непродуктивні втрати робочого часу на підприємствах Товариства становлять близько 6 тисяч людино-днів. За рахунок цього часу можна було б додатково випустити продукції на суму понад 300 тисяч карбованців. Це, перш за все, стосується Кіровоградського, Харківського УВП, Ровенського, Одеського виробничого об'єднання «Електрік».

У Товаристві широку підтримку знайшла ініціатива передових підприємств країни, що розгорнула рух за дальше змінення трудової і виробничої дисципліни під девізом: «Честь і слава — по праці!», за поліпшення організації виробництва і праці.

Аналіз одержаної статистики показує, що на деяких підприємствах невиправдані втрати робочого часу досягають двох і більше днів на рік на одного працюючого. Так, на Кіровоградському УВП вони становлять 2,5 днія, Лубенському УВП — понад 1 день, значні втрати мають місце на Харківських підприємствах № 1 і № 2.

Особливо недопустимі неважкі на роботу без поважних причин — прогули і прості, які у мицулому році становили на Кіровоградському УВП 243 людино-дні, або кожен третій допустив прогули, в Одеському виробничому об'єднанні «Електрік» — 38 чоловік, Харківському УВП-1 — 23 чоловікі.

З метою наведення належного порядку необхідно створити обстановку нетерпимості до будь-якого прояву неорганізованості і безгосподарності, не залишати без уваги жодного порушення трудового розпорядку, зробити все для того, щоб кожний виконував свою норму, своє виробниче завдання, не допускаючи порушення трудової, виробничої і технологічної дисципліни на кожному робочому місці.

У боротьбі з ледарями і прогульниками необхідно сміливіше використовувати заходи громадського, матеріального і дисциплінарного впливу. Шлях до успіху — широке впровадження бригадних форм організації і оплати праці, робота за єдиним нарядом з використанням коефіцієнта трудової участі кожного в досягнені кінечних результатів.

(Закінчення доповіді
на 2 стор.)

ПОЗИВНІ «ЧЕРВОНОЇ СУБОТИ»

З найвищою віддачею

Понад 110 членів УТОГ виробничого завдання двох з половиною років однадцятій п'ятирічки.

Трудівниці колгоспу «Україна» О. У. Суховій, Г. Л. Грушденко, робітники радгоспу імені ХХV з'їзду КПРС І. К. Часнichenko та А. М. Ковба 16 квітня виконуватимуть ремонтно-будівельні роботи на фермі.

Пенсіонери, працівники Будинку культури УТОГ — впорядковуватимуть вулиці і сквери міста.

М. ЛУЖКОВ.
Сумська область.

Добра традиція

За багаторічною традицією колектив Одеського виробничого об'єднання «Електрік» вирішив чергову річницю з дня народження В. І. Леніна ознаменувати високими трудовими досягненнями.

Тут схвально відгунились на патріотичний почин передових підприємств Москви — провести 16 квітня комуністичний суботник. Для виробничників об'єднання стало доброю традицією брати активну участь у всесоюзних суботниках. От і нині 700 трудівників об'єднання всі, як один, вийдуть на свої робочі місця, виготовляти продукції на 16 тисяч карбованців, половина цієї суми становитиме виробництво товарів народного споживання.

У фонд одинадцятій п'ятирічки буде перераховано 1,8 тисячі карбованців. «Комуністичному суботі»

Г. ЮХИМЕНКО.
м. Одеса.

Товари для народу



Оригінальні настільні світильники випускає цех товарів народного споживання Запорізького електроапаратного заводу виробничого об'єднання «Перетворювач». Цього року їх буде виготовлено 30 тисяч штук.

На знімку: передова електромонтажниця Галина Воропова за роботою.

Фото О. Красовського

(Фотохроніка РАТАУ)

НА ПОРЯДКУ ДЕННОМУ— ДИСЦИПЛІНА

Відбувається розширеній пленум Запорізького облвідділу УТОГ, на якому розглядалися питання трудової і виробничої дисципліни, а також про підготовку до 50-річчя нашого Товариства. З доповіддю на пленумі виступила голова обласного відділу УТОГ Л. І. Фролова. Вона підбila підсумки соціалістичного змагання за минулій рік і відзначила, що первинні організації переведують свою роботу у посилення політико-виховної і культурно-масової роботи серед нечуючих трудівників.

Пленум прийняв відповідну постанову, в якій звернув увагу на посилення політико-виховної і культурно-масової роботи серед нечуючих трудівників.

С. МАРЧЕНКО.
м. Запоріжжя.

ПІДВИЩУВАТИ ЕФЕКТИВНІСТЬ ВИРОБНИЦТВА І ЯКІСТЬ РОБОТИ

(Закінчення. Початок
див. на 1 стор.)

У минулому році за цією системою у Товаристві працювало 118 бригад у складі яких налічувалося понад 1,3 тисячі чоловік, або 10 процентів від загальної кількості працюючих. У цинішньому році передбачається збільшити кількість бригад до 166 з кількістю понад 2 тисячі чоловік або 16 процентів від працюючих.

Добре налагоджена ця робота на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Кропотинському та інших підприємствах. Однак на Кіровоградському, Лубенському, Харківському № 2, Херсонському, Кам'янеч-Подільському УВП до цієї роботи ще не приступали. Недивно, що на цих підприємствах мають місце і порушення трудової дисципліни.

Не все гаразд у справі технічного нормування праці, про це свідчить значне перевиконання норм виробітку на Харківському № 1, Полтавському № 2, Одеському виробничому об'єднанні «Електрик» та інших підприємствах.

В СИСТЕМІ заходів, спрямованих на дальше зміцнення трудової, виробничої та технологічної дисципліни, важливе значення має розробка планів і дальше вдосконалення форм і методів матеріально-технічного постачання. Аналіз звітних даних по реалізації фондув свідчить, що в порівнянні з попередніми роками ця робота значно поліпшилась. Хороши результатів у цьому напрямку домоглись на Житомирському, Ужгородському № 2, Івано-Франківському, Дніпродзержинському та Миколаївському УВП.

Однак недоробки в справі обліку реалізації фондів матеріально-технічних ресурсів продовжують мати місце на Ужгородському УВП-1, у Донецькому виробничому об'єднанні «Електромагніт», Енакіївському та Кам'янеч-Подільському УВП.

Товариство недоодержало у минулому році преспорожка 123,7 тонни, тканин — 362 тисяч метрів на 750 тисяч карбованців, близько 3 тисяч кубічних метрів пиломатеріалів. При наявності ліміту на придбання меблів не реалізовано 6,2 тисяч, карбованців і, зокрема, Київським облвідділом УТОГ на 2,2 тисячі карбованців.

ВСЕ БІЛЬШІ важливого значення набуває раціональне використання сировини, матеріалів, палива і електроенергії. Масштаби економіки Товариства сьогодні такі, що навіть економія одного процента матеріальних затрат дає можливість додатково одержати 900 тисяч карбованців прибутку. Все це і визначає значення проблеми економії ресурсів.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Збільшивши за два роки обсяг виробництва на 8,4 процента, ми практично зберегли на попередньому рівні споживання металу, лісопродукції та інших матеріалів. За рахунок заощадженості сировини виготовлено виробів на 940 тисяч карбованців, у тому числі товарів народного споживання на суму близько 700 тисяч карбованців.

На жаль, не всі господарські керівники приймають належну увагу цим питанням.

На Полтавському УВП-2, Комунарському та деяких інших підприємствах не виконують встановлені завдання по ощадливому витрачанню сировини та матеріалів. Ще не скрізь налагоджено контроль за

розглядом і впровадженням пропозицій новаторів, незадовільно розповсюджується передовий досвід. Так, на Комунарському УВП на протязі двох років не спромоглися організувати громадський огляд використання резервів економії і бережливості матеріальних, трудових і паливно-енергетичних ресурсів. Директор підприємства тов. Лихачов В. Г. ось уже другий рік доводить про те, що організувати змагання під девізом: «Економіка повинна бути економікою» не може, оскільки на підприємстві діє беззехова структура і випускається лише один вид продукції.

Між іншим, на цьому підприємстві найнижча ефективність виробництва, фондовіддача не збільшується, матеріаломісткість зростає, і впроваджують заходів з нової техніки, найнижчий рівень охоплення робітників механізованою працею, величина втрат від браку.

Резерви економії у Товаристві використовуються не повністю. У зв'язку з цим, починаючи з цинішнього року, у плані підприємств вводяться завдання по зниженню собівартості і в їх складі ліміти матеріальних затрат. Цей показник підсумовуємо всю сукупність робіт, які проводитиметься по ощадливому витрачанню матеріальних ресурсів.

Досягнення високих темпів економічного розвитку, зростання продуктивності праці і поліпшення умов працюючих — все це багато в чому забезпечується рациональним витрачанням електроенергії, вугілля, газу та теплоенергії.

Завдяки вжитим заходам наведено порядок по ощадливому витрачанню електроенергії на Ровенському, Харківському УВП-2, Львівському швейному підприємству «Силует» та інших. Розмежування з цим, аналіз і перевірки на місцях показують, що на Чернівецькому, Черкаському, Ужгородському № 1, Артемівському та інших підприємствах Товариства не проводиться.

Завдяки вжитим заходам наведено порядок по ощадливому витрачанню електроенергії на Ровенському, Харківському УВП-2, Львівському швейному підприємству «Силует» та інших. Розмежування з цим, аналіз і перевірки на місцях показують, що на Чернівецькому, Черкаському, Ужгородському № 1, Артемівському та інших підприємствах Товариства не проводиться.

Завдяки вжитим заходам наведено порядок по ощадливому витрачанню електроенергії на Ровенському, Харківському УВП-2, Львівському швейному підприємству «Силует» та інших. Розмежування з цим, аналіз і перевірки на місцях показують, що на Чернівецькому, Черкаському, Ужгородському № 1, Артемівському та інших підприємствах Товариства не проводиться.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Збільшивши за два роки обсяг виробництва на 8,4 процента, ми практично зберегли на попередньому рівні споживання металу, лісопродукції та інших матеріалів. За рахунок заощадженості сировини виготовлено виробів на 940 тисяч карбованців, у тому числі товарів народного споживання на суму близько 700 тисяч карбованців.

На жаль, не всі господарські керівники приймають належну увагу цим питанням.

На Полтавському УВП-2, Комунарському та деяких інших підприємствах не виконують встановлені завдання по ощадливому витрачанню сировини та матеріалів.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дніпропетровському, Харківському УВП-1 та інших.

Значний досвід в ощадливому витрачанні матеріальних ресурсів нагромаджено на Ворошиловградському, Дн

ТРУДОВА АКТИВНІСТЬ ЗРОСТАЄ

Наше підприємство одним з перших перейшло на впровадження бригадного методу організації і оплати праці із застосуванням коєфіцієнта трудової участі. В даний час в дев'яті бригадах 96 процентів робітників-відрядників охоплено новою формою організації праці.

Впровадженю бригадного методу праці передувала ретельна організаційно-підготовчча і роз'яснювальна робота. Вибираючи дільницю, де передбачено створити бригаду, врахували такі фактори, як ступінь завантаженості робітників та використання робочого часу, технічний стан обладнання, оснастка робочих місць, вікова структура колективу та багато чого іншого.

Крім цього, аналізували стан організації праці і розробляли конкретні пропозиції по встановленню раціональних виробничих кордонів, в межах яких можуть бути створені бригади з оплатою за кінець результату.

Однією з перших на підприємстві за єдиним нарядом почала працювати бригада обробників, якою я керую. До складу колективу входить 26 виробничих бригад. Бригада насикрізна у зв'язку з тим, що виробничий цикл обробки полірован-

них деталей становить 28–30 годин і деталі, що були запущені у виробництво в першу зміну, продовжують обробляти в другу. Створення наскрізної бригади дозволяє прискорити процес обробки меблевих щітів, включаючи міжмінін простотої, покладає колективну відповідальність за кількість і якість виготовлених деталей. Це одна з переваг таких бригад.

Всі робітники бригади освоїли 2–3 суміжні професії і відсутність будь-кого з членів бригади не знижує загальні темпів роботи.

Важливє значення нового методу праці — це зацікавленість всіх членів бригади в тому, щоб молоді робітники швидко і якомога краще освоювали свою і суміжну професії. Бригада стала своєрідною школою виховання молоді. В цьому значну роль відіграють наставники. Серед них — обробники Катерина Іванівна Антифеєва, Ганна Володимирівна Захарова та інші.

Бригадна форма організації і оплати праці є одним з найбільш дійових засобів змінення трудової дисципліни. І не зрозуміло: адже в бригаді, де все залежить від загального кінцевого результату роботи, будь-який випадок прогулу, запізнені-

ня, зниження продуктивності праці позначається не тільки на самому порушнику дисципліни, а й на всіх інших та інших товарищах. Так, бригада, в якій трапилося порушення, не бере участі в підбитті підсумків щомісячного соціалістичного змагання.

Бригада, котра виборола перше чи друге місце, нагороджується грошовими преміями, а за третє — перемінним вимпелом. Помітно зросла громадська активність членів бригади. Про це говорить такий приклад: робітниці нашого підприємства стали ініціаторами руху за перегляд норм виробітку за власною ініціативою.

Для керівництва бригадою обрано раду, до складу якої ввійшло п'ять найбільш авторитетних її членів. На своїх засіданнях рада розглядає важливі питання життя колективу, виконання виробничого плану і соціалістичних зобов'язань, поглиблення якості продукції, розглядає питання внутрібрігадної організації праці, визначає кожному робітнику коефіцієнт трудової участі.

Однак наш досвід свідчить, що дієвість громадської думки залежить від величини колективу. Серед них — обробники Катерина Іванівна Антифеєва, Ганна Володимирівна Захарова та інші.

Бригадна форма організації і оплати праці є одним з найбільш дійових засобів змінення трудової дисципліни. І не зрозуміло: адже в бригаді, де все залежить від загального кінцевого результату роботи, будь-який випадок прогулу, запізнені-

ня, робітників, значно важче визначити внесок кожного у загальний «котел», і створити атмосферу нетерпимості до ледарів та прогульників. У великих бригадах люди мало знають один одного, трудяться в різних змінах, в протилежних кінцях цеху і зустрічаються, здебільшого, тільки на зборах. Це один з недоліків великих бригад.

Дещо інше становище в бригадах, до складу яких входить не більше десяти трудівників. Всі вони працюють поруч, добре знають один одного, кожний на очах у всіх. Будь-яке, навіть незначне порушення, не залишається не поміченим. Крім того, у невеликому колективі значно швидше передаються передові методи праці, зростає майстерність виконавців.

Тому ми вважаємо, що необхідно орієнтуватися на створення саме таких бригад. Це справа досить складна, пов'язана, з розв'язанням не тільки організаційних, але технічних і технологічних питань. В кінцевому підсумку добра справа окупиться сторицю, коли до проблем підходить вдумливо, розраховуючи на тривалий ефект.

Е. ВОЛКОВА,
керівник
бригади обробників
Енакіївського УВП.
Донецька область.

Усний журнал

У Коростенському клубі рінні голова міжрайвідділу УТОГ Л. Є. Павліна розповіла про Івана Царюка, котрий проводив велику роботу під час становлення первинної організації у м. Коростені.

«Чуємо серцем поезію» — так називалася п'ята сторінка журналу. В ній активісти клубу прочитали декілька віршів поетів Товариства Миколи Нирова та Ісаака Сапожникова.

Після закінчення журналу відбувся концерт художньої самодіяльності Овруцького клубу глухих, а також демонструвався кінофільм з титрами «Не можу сказати процай».

I. РУВІНСЬКИЙ.
Житомирська область.

ВРУЧЕННЯ ЕСТАФЕТИ

Далі виступив старійшина нашого Товариства Василь Талабірчук. Він схвилював розповів про тяжку долю нечуючих у дорадянський період. Свій виступ ветеран закінчив такими словами: «Спасибі тобі, рідна мати-Батьківщино, що нас вивела на світлій шлях».

Зліт, присвячений врученю естафети «Літопис Товариства», відкрив голова Хустського міжрайвідділу УТОГ В. Г. Тисячник. Він відмітив, що члени нашого Товариства трудяться на рівні з чуючими і досягають відрядних успіхів.

Серед них ударники комуністичної праці — столяр Хустського лісокомбінату Іван Тивдор, токар механічного заводу Михайло Вурста, швачка фабрики художніх виробів Ольга Лазар та інші. В. Г. Тисячник вручив передовим трудівникам свідоцтва про занесення їх до Книги Почесі.

З. БАЛОГ,
директор Закарпатського будинку культури.

Пам'яті Кобзаря присвячено

В Уманському будинку культури УТОГ проведено літературно-художній вечір, присвячений Т. Г. Шевченку. Бібліотекар М. З. Когут розповіла про життя і творчість великого Кобзаря, зупинилася на його поемі «Катерина», яку Т. Г. Шевченко присвятив В. А. Жуковському.

Потім відбувся концерт учасників художньої самодіяльності, які прочитали вірші поета «І виріс я на чужині», «Золовіт», а також показали інспіренівку поеми «Катерина».

Л. СОЛДАТОВА,
художній керівник.
Черкаська область.



В Одеській спецшколі-інтернаті № 91 добре поставлено роботу образотворчого гуртка.

На зімку: учні Валя Вукарова, Іра Петренко, Сашко Веретельник, Олена Шурко на заняттях в ізостудії.

Фото Й. МІНДЕЛЯ.

ЗНАТНА КОЛГОСПНИЦЯ

Нечуюча Тетяна Артемівна Терещенко народилась і зростала у селі Іванівці, яке розкинулось на мальовничих берегах степової тиходолини річки Вовчої, що на півдні Межівського району, Дніпропетровської області.

Ось уже 30 років працює вона у рідному колгоспі «Родина» на різних роботах. Весною й літом — у городній бригаді, в саду, у полі, а восени й узимку — на тваринницьких фермах. І всюди трудиться сумлінно, старанно, ніколи не задовольняється досягнутим. Для неї стало правилом: сьогодні працювати краще, ніж учора, а завтра — перевершити досягнуте.

Незважаючи на пенсійний вік, Т. А. Терещенко життєрадісна, беручка до роботи. Замінувшись, спостерігаючи, як вона працює. Жодного зайвого руху, ніякої метушні.

— Це, — говорить вона, — заощаджує сили, запобігає втомі.

За старанність, комуністичне ставлення до своїх трудових обов'язків ветерану колгоспу Т. А. Терещенко оголошено багато подяк від правління, нагороджено почесними грамотами. А головне — повага і вдячність рідного колективу.

— У серцевинному році одинадцятої п'ятирічки, — каже Тетяна Артемівна, — ми повинні працювати ще краще. Дати країні більше хліба, м'яса й інших сільськогосподарських продуктів. Це наше найголовніше завдання.

І. ЗІНЧЕНКО.
Дніпропетровська область.

ЧІТКІСТЬ І ЗЛАГОДЖЕНІСТЬ

Відбулася профспілкова конференція робітників Одеського виробничого об'єднання «Електрик», яка розглянула виконання колективного договору за минулій і прийняла новий — на 1983 рік.

— Наше об'єднання, — сказав у своїй доповіді голова профкому В. С. Супрун, — достроково виконало завдання з усіх показників соціалістичного змагання. 397 трудівникам присвоєно звання «Ударник комуні-

ції», багатьох на-
городжено грошовими преміями і грамотами. Про все

це можна було дізнатися у своєчасно підготовленіх інформаціях «Бліскавках», стінній пре-

сесії.

Далі промовець навів конкретні цифри, зазначив, що в об'єднанні досягнуто економії сировини, матеріалів, а продуктивність праці підвищилася на 5,3 процента. 140 тисяч карбованців об'єднання перерахували ча- житлове будівництво.

На конференції виступили

м. Одеса.

ЧІТКІСТЬ І ЗЛАГОДЖЕНІСТЬ

Секретар комсомольської організації Полтавського УВП-1 Наталія Дуда на не- давніх проведених зборах відзначала, що успішне виконання планових завдань третього року п'ятирічки значною мірою залежить від чіткої і злагодженій роботи молодіжних колективів, від дотримання всіма трудової і технологічної дисциплін, від господарського ставлення до виконання своїх обов'язків. На підприємстві є з ко- брати приклад.

Сьогодні з гордістю можна назвати країні колективи, що трудяться старанно, максимально використовують кожну робочу хвилину. Не — бригада № 5, яку очолює комуніст Ніна Молоденецька, групкомсорг Та- мара Дерев'янченко; бригада № 3, де майстром Кате-

рини Богоявлєнська, групкомсорг Тамара Карнаух.

У цих бригадах немає по- рушення трудової дисципліни, дівчата оволоділи суміжними операціями, постійно підвищують свої виробничі позиції.

Комсомольські рейдові перевірки показують, що на підприємстві мають місце порушення трудової дисципліні: запізнення на роботу, з обідньою перервами.

Соромно писати, але факт є фактом: багато нарикані має групкомсорг Поліна Чорненська — швачка з першої бригади. Живе вона в гуртожитку, що поруч з підприємством, але інколи за- пізнюються на зміну. Вже говорили з нею на засіданнях комітету комсомолу. Чи діломоже — покаже час.

«Комсомольський прожек-

тор» не залишає поза увагою жодне порушення трудової дисципліни.

Однак на підприємстві не обходяться лише покараннями. Навпаки, зважаючи на те, що на УВП-1 трудиться багато жінок і молодих матерів, тут організували продаж продуктів. Завозиться масло, ковбаса та інші продукти харчування, а в буфеті можна купити м'ясо, молочні вироби тощо.

У гуртожитку, де мешкає значна кількість молоді, також створені хороші умови для проживання. Словом, на УВП-1 робиться все для того, щоб молодь вчилася додорожити часом і на роботі, і вдома.

Н. ТЕЛЮКОВА,
заступник директора
Полтавського УВП-1
з виховної роботи.

підготовці і проведені святкування 60-річчя СРСР. Особливо запам'яталася всім Тижні і Дні братів Союзних республік — Естонії, Казахстану, Латвії, Таджикистану, Узбекистану, Грузії, Вірменії.

На атестації учасників

Ленінського заліку були

присутні директор школи

РОЗПОВІДЬ ПРО КНИГУ

Схвалено зустріли чергову, дев'яту книгу «Пост імені Ярослава Галана» читачі та пропагандисти республіки. Її обговорення нещодавно прошло у Львівській СІРМ № 12 при Дрогобицькому консульстантному пункті. Перед майбутніми століями Дрогобицького УВП виступив учитель російської мови і літератури І. К. Даньків.

— У ворожому, антикомуністичному хорі,— сказав Ігор Костянтинович,— з особливим люттю звучать голоси українських буржуазних націоналістів, які понад усе намагаються затміти велікі правди, про Радянський Союз.

«Правду не здолати» — так називається перший розділ збірника, який відкриє стаття Є. Шеремети «Апологети антирозвідки». В ній аргументовано викривається провокаційна діяльність українських буржуазних націоналістів, які за вказівками західних спецслужб ведуть наклепи на політику розрядки. Цю тему продовжує і К. Дмитрук («Жовто-блакитні терористи на службі імперіалістичних «яструбів»). Критично

аналізуючи факти гарячкою і беззастережною підтримки українськими буржуазними націоналістами та далекосхідними і небезпечними планами американської реакції на світове панування, автор доводить, що вони були і залишаються проповідниками «холодної» і «гварячої» війни, трубадурами ядерної катастрофи.

З інтересом прочитавши матеріал В. Беляєва «Довкола Іванні», учні школи робітничої молоді дізналися про створення кінострічки, яку планується повторно тиражувати для нового по- коління глядачів.

Коротко розповів І. К. Даньків про останній розділ книги — «Велич визволеної людини». Вміщений тут матеріал Я. Гояна «Зоряний світ життя» оспівує подвиг полум'яного письменника Я. Галана, щасливе й творче життя його земляків і нащадків.

Обговорення книги пройшло цікаво і змістово. Погані вечори проводитимуться і надалі.

Я. КІТ,
вчитель.

Львівська область.

НА ШЛЯХУ ДО ВИРШЕННЯ

Питання слухової, трудової і соціальної реабілітації глухих розглянув пленум облвідділу УТОГ

Обласні відділи та підприємства нашого Товариства ось уже другий рік підряд розробляють і впроваджують комплексні плани заходів зі слухової, трудової та соціальної реабілітації глухих. Це дозволяє безпосередньо на місцях більш повніше враховувати проблеми, які турбують нечуючих, а також посилюти увагу щодо їх практичного вирішення.

Як засвідчує практика роботи, у 1982 році більшість облвідділів і УВП Товариства не тільки належним чином поставились до виконання постанови президії ЦП УТОГ з даного питання, але й у ряді випадків проявили самостійну ініціативу у вирішенні наявних проблем. Зокрема, Львівський та інші облвідділи у минулому році розглянули заходи, спрямовані на поліпшення в області реабілітаційної роботи серед нечуючих, на засіданнях своїх президій, а в Житомирі це не починали її.

У плані обласного відділу у 1983 рік передбачено оглянути ЛОР-спеціалістами глухих трудівників Овруцького філіалу Кіївського заводу порційних автоматів, а також частину нечуючих, що проживають у Новоград-Волинську і Коростені. Погані обстеження будуть продовжені і в наступні роки. Однак сьогодні цього вже замало. Життя підказує, що членам УТОГ потрібно надати допомогу в організованому обстеженні іншими спеціалістами. Особливо це треба зробити у районах сільської місцевості, де контингент нечуючих має менше можливостей медичного обстеження.

У своїй доповіді голова обласного відділу УТОГ О. Д. Тверська сказала, що після виходу постанови президії Центрального правління на Житомирщині питанням реабілітації глухих почали приділяти постійну увагу. Так, у минулому році, згідно з розробленим комплексним планом, отоларингологами обласної лікарні обстежено нечуючих робітників компактних груп Житомирського ліонокомбінату та заводу «Автозапчастини». Внаслідок проведеного огляду було виявлено п'ять чоловік з ЛОР-патологією, яким відразу ж призначили і провели курс необхідного лікування.

У тому ж році на Житомирському УВП були оглянуті трудівники з подвійною і більшою інвалідністю, а також зроблено аналіз причин захворювання робітників з тимчасовою непрац-

ездністю. При цьому всім глухим і туговухим зі зниженюю працездатністю зменшили норми виробітку.

З метою забезпечення нормальних умов праці і постійного лікарського нагляду, облвідділ УТОГ складає списки всіх глухих з подвійною і більше інвалідністю, що мешкають в області. Вже виявлено 46 чоловік, але це ще не остаточна цифра, осільки, як зазначила доповідач, до цієї роботи серйозно поставилися лише Житомирський міськвідділ, а також Радомишльський і Бердичівський МРВ. Інші ж міжрайвідділи практично ще не починали її.

У плані обласного відділу у 1983 рік передбачено оглянути ЛОР-спеціалістами глухих трудівників Овруцького філіалу Кіївського заваду порційних автоматів, а також частину нечуючих, що проживають у Новоград-Волинську і Коростені. Погані обстеження будуть продовжені і в наступні роки. Однак сьогодні цього вже замало. Життя підказує, що членам УТОГ потрібно надати допомогу в організованому обстеженні іншими спеціалістами. Особливо це треба зробити у районах сільської місцевості, де контингент нечуючих має менше можливостей медичного обстеження.

Великим досягненням у слуховій реабілітації слабоочуючих області є забезпечення всіх бажаючих телефонними апаратами з підсилювачем звуку ТАУ-5108, а також стереонаушниками для прослуховування радіо і телепередач. Крім того, досягнуто домовленість з обласним управлінням кінофікції про встановлення в кінотеатрах міста Житомира звукопідсилюючої апаратури, яка дає можливість слабоочуючим сприймати звуковий супровід кінофільмів. В майбутньому це питання намічено вирішити і в кінотеатрах районів.

В області трохи менше половини всіх членів УТОГ працює в компактних групах на державних підприємствах. Проблем, пов'язаних з процесом виробництва та її з самим колективом, тут, звичайно, чимало. Тому

контроль за умовами роботи глухих займає чи не одне з основних місць в реабілітаційній роботі облвідділу. Велику підтримку в цьому надає комісія облпрофради по роботі з нечуючими.

Візьмемо один лише приклад. Матеріали перевірок умов роботи глухих, які працюють в компактних групах на Житомирському лісокомбінаті, заводах «Лісмаш» і «Автозапчастини», комісія винесла на розширене засідання. А через деякий час по цьому питанню була прийнята відповідна постанова, яка зобов'язувала всі дірекції названих підприємств усунути виявлені недоліки і змінити контроль за умовами роботи членів УТОГ.

У Житомирському облвідділі чималого значення надають і роботі перекладачів. Президія відділу уже прийняла постанову щодо її підвищення. А це дозволить в свою чергу організувати кожний робочий день, забезпечити обслуговування ним практично всіх членів УТОГ, які проживають в області.

Однак на пленумі було відмічено, що робота перевідкладачів перебуває ще на низькому рівні. Недостатньо враховуються потреби в обслуговуванні поодиноко працюючих глухих і слабоочуючих сільської місцевості, кількість яких навіть більша, ніж в містах області. Майже зовсім не організовано аудіометричне обстеження з підбором відповідних слухових апаратів, пенноїне забезпечення та надомна праця, не ведеться облік і обслуговування старіших членів УТОГ. Підняті питання необхідно вирішити в найближчий час.

Отже, враховуючи всі ці недоробки, реабілітаційну роботу слід планувати більш конкретніше на місцях. Зокрема, встановити єдиний чіткий контроль за виконанням запланованих заходів, так само, скажімо, як це роблять працівники облвідділу. Тільки таке вирішення може дати хороший результат у виконанні намічених планів.

Ю. МАКСИМЕНКО,
начальник відділу
слухової, трудової
і соціальної реабілітації
глухих ЦП УТОГ.
М. ЗАКУСИЛО.

Фізкультура і спорт

У напружений боротьбі

У Києві, в будинку відпочинку «Сосновий бір», нещодавно відбулися фінальні республіканські змагання з настільного тенісу.

Першими вибули з боротьби за найвищі нагороди минулорічні чемпіони — спортсмени Київської обласнотрофедерації, згодом сильна команда закарпатців. Впевнено виступили прихильники малої ракетки з Дніпропетровська, які успішно подолали опір львів'ян, а у фіналі переконливо перемогли спортсменів з Кіровограда і здобули, таким чином, перше місце. Друге місце у командному залику посіли кіровоградці, третє — кияни.

В особистому залику серед жінок перше і друге місце завоювали відповідно киянки І. Неліпа та М. Поп, на третьому — Е. Коваленко з Дніпропетровська. Серед чоловіків найкраще виступив Н. Закладний зі Львова, на другому місці киянин В. Васильєв, на третьому — О. Науменко з Дніпропетровська.

Б. БУРАКІВСЬКИЙ,
інструктор з фізкультури
Київського облвідділу УТОГ.



На знімку: кандидат у майстри спорту, чемпіонка УТОГ з настільного тенісу 1983 року І. Неліпа.

Надійна опора команди

Футбольна команда «Кристал», що відстоює спортивну честь Запорізького абрзівного комбінату — одна з кращих не тільки в місті, але й в області. На рахунку колективу футbolістів чимало вагомих перемог. У спортивних здобутках команди велика заслуга по-праву належить нечуючим футболістам Г. Луценку, В. Бурдуни, М. Ніколонському та С. Дмитрюєву. Однаково добре діють вони і в захисті, і в нападі.

Минулого року колектив «Кристалу», значною мірою завдяки добрій грі нечуючих першорядників, виборов на обласній першості третє місце. А нещодавно — на зимовій першості м. Запоріжжя, в якій взяло участь 16 команд — команда посіла друге місце, значно покращивши торішній результат.

С. МОРДУШЕНКО.

Редактор
П. БУЛАТОВ.

ДЛЯ РАДЯНСЬКОЇ ЛЮДИНИ

Все більше баштових країн здіймають стріли в блакитне небо узбережжя сонячного півострова. Відповідно до розробленої недавно довгострокової програми «Курорт» нові здравниці з'являються не тільки в традиційних місцях відпочинку, а й на «ціліні» — у багатьох місцях прибережної смуги Чорного і Азовського морів.

Великим будівельним майданчиком стала західна ділянка узбережжя. Захищена від вітру пасмом Кримських гір, завжди відкрита променям південного сонця, морським бризкам, вона прийшла до душі багатьох.

БІЛА БЕРЕЗА.
Фото В. СТЕРЛЬОВА.

Нові здравниці

Тут, серед вічнозеленої рослинності, міністерства, відомства і окремі підприємства країни ведуть будівництво нових санаторійних комплексів, розрахованих на 8,5 тисяч місць. У кожному — спальні корпуси, лікувальна база, спортивно-оздоровчі майданчики, ідаліни.

Поки що в Криму є вибір ділянок. Так, кримські гірники зупинилися на тій, що знаходить біля селища Паркове. До речі, так названо воно не випадково. Ім'я йому дав чудовий природний парк з унікальною кіпарисовою алеєю, з великою кількістю екзотичних рослин. У панораму

парку добре вписався пансіонат «Кримський гірник». Нині він розширяється, з'являються нові світлі корпуси. Будівельники уріпили морський берег, обладнали гарний пляж.

По сусіству з Парковим зростає новий курорт Кастропіль. Будується він силами виробничого об'єднання «Завод «Арсенал» в кооперації з іншими промисловими підприємствами. Незабаром тут зможе відпочивати одночасно до двох з половиною тисяч чоловік, багато з них — цілими сім'ями.

По другий бік від центру південнобережних курортів Ялти, поблизу виноградни-

Криму

ків «Магарача», розширяється пансіонат імені Моріса Тореза. Нові корпуси на кооперативних засадах будують московські автозаводці спільно з Кримським механічним заводом.

Передічувати будмайданчики відпочинку можна і далі. Іх чимало. Тільки в цьому році з'являться нові курорти в Євпаторії, на грядівому джерелі Саки та в інших місцях. Велика програма будівництва «Курорт» розрахована на значне збільшення місць для відпочиваючих з усіх кінців країни, з багатьох країн світу.

М. ТУРОВСЬКИЙ.

м. Сімферополь.

«НАША ЖИЗНЬ» — орган Центрального
правління Українського общество глухих

Наша адреса: 252150, Київ-150, МСП, вул. Червоноармійська, 74
редакція газети «Наше життя». Телефон 27-21-80