

# НАШЕ ЖИТТЯ

ГАЗЕТА ЗАСНОВАНА  
В ЛИПНІ 1967 РОКУ

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ  
УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

ВИХОДИТЬ  
ЩОСУБОТИ

№ 16 (812) | Субота, 16 квітня 1983 року | Ціна 2 коп.

## ВСІ-НА КОМУНІСТИЧНИЙ СУБОТНИК!

### ДО ПРАЦІ ГОТОВІ

267 виробників Чернігівського УВП візьмуть активну участь у комуністичному суботнику, присвяченому 113-ій річниці з дня народження В. І. Леніна.

Кожен трудівник працюватиме з подвійною енергією, виготовить продукцію тільки відмінної якості.

Колектив підприємства працюватиме на заощадженій сировині та електроенергії. До речі, протягом минулого року на УВП зекономлено 6592 квадратних метри тканини та 14 тисяч кіловат-годин електроенергії.

У день «червоної суботи» тут виготовлять виробів на 13,1 тисячі карбованців, нормативно-чистої продукції —

на 1,82 тисячі карбованців. В натуральному вираженні це становитиме 13 тисяч пар спецрукавиць.

Більш, ніж 600 карбованців заробітної плати буде перераховано у фонд одинадцяті п'ятирічки.

Підвищені соціалістичні зобов'язання взяли бригади швейної та розкрійної дільниць змінних майстрів П. Й. Повжик, К. М. Пильник, О. В. Дем'яненко, В. В. Павлюк та Л. О. Ментія.

Крім того, на УВП впорядковуватиметься територія, проводитимуться різні господарські та ремонтні роботи.

О. КЛИМОК.

м. Чернігів.

### ЯК НА СВЯТО

Бригада Лубенського УВП, яку очолює майстер Л. Ф. Коваль, в день комуністичного суботника зобов'язалася виконати змінне завдання на 115 процентів,

і всю продукцію здати відділу технічного контролю з першого подання.

Їх ініціативу підтримали й колективи бригад В. І.

Лакші, Г. М. Максак та Г. Д. Дудіньш.

Швачки-мотористки Н. О. Височанська, Н. І. Маслянникова, Л. С. Гайдай, А. М. Кочерга, Л. В. Мандрига, В. М. Норка, Г. М. Криlach, З. М. Сердюк, К. Ю. Ляхова дали слово працювати ще продуктивніше і до кінця зміни перевиконати завдання не менш, як на 20 процентів.

Всього на підприємстві в

### І БІЛЬШЕ, І КРАЩЕ

Патріотична ініціатива москвичів — провести 16 квітня комуністичний суботник, присвячений 113-ій річниці з дня народження В. І. Леніна, — знайшла гарячу підтримку і серед членів УТОГ Велико-Новоселківського району.

У святі праці візьмуть участь 70 робітників, інженерно-технічних працівників та службовців. Більшість з них трудитиметься на своїх робочих місцях. Працівники Будинку культури будуть

день «червоної суботи» виготовлять продукції на 15 тисяч карбованців.

Інженерно-технічні працівники та службовці, не зайняті основним виробництвом, прибиратимуть територію УВП, висаджуватимуть квіти, збиратимуть металобрухт.

О. ДАВИДЕНКО,  
секретар партійної організації Лубенського УВП.

зайняті впорядкуванням прилеглої до культзакладу території: фарбуватимуть паркан, обрізатимуть дерева, розбіють дві клумби.

Зароблені на суботнику кошти — 250 карбованців — нечучі перерахують у фонд одинадцяті п'ятирічки.

Девіз нинішнього суботника — зробити більше і краще.

В. КРУГЛЯК.

Донецька область.

зей народного господарства, а також на благоустрі міст і сіл. Всього зароблено у цей день і передано у фонд п'ятирічки 180 мільйонів карбованців, а промислової продукції вироблено на суму понад 900 мільйонів карбованців. Куди ж пішли ці гроші?

Зароблене на комуністичному суботнику використано для дальшого поліпшення охорони материнства, а також медичного обслуговування ветеранів війни і праці.

Комуністичний суботник став у нашій країні святом праці. З великим натхненням працюють у цей день всі трудящі. Особливого значення набуває це свято нинішнього року у зв'язку з рішеннями листопадового (1982 р.) Пленуму ЦК КПРС, який визначив нові шляхи дальшого піднесення активності самих трудящих мас. «Тепер, говорив Генеральний секретар ЦК КПРС Ю. В. Андропов на Пленумі, особливо важливо і потрібно, щоб кожен трудящий розумів, що виконання плану залежить і від його трудового вкладу, щоб усі добре розуміли ту просту істину, що чим краще ми працюватимемо, тим краще будемо жити». 16 квітня усі трудящі нашого Товариства своєю працею ведуть, що і вони ділом відповідають на заклик рідної партії.

І. ГРИГОРЕНКО.



## ЛЕНИН

До вздоха последнего — весь для людей.  
Не знаю свершившего больше.  
По духу, наверное, нету родней,  
Любимого крепче и долше.

Он верил в народную скрытую мощь,  
История ход непреложен.  
И шелест российских березовых роц  
Гудком заводским растревожен.

## АПРЕЛЬСКИЙ ДЕНЬ

Весна — живая акварель:  
Под блики окон, всплески ветел  
Парит и нежится апрель,  
И день его высок и светел.  
И льдистой нет в глазах шуги,  
Ростку, листку твердит — усердствуй...  
И слышишь звездные шаги

## У Президії Верховної Ради СРСР

Радою Міністрів СРСР і ВЦРПС внесено у Верховну Раду СРСР проект Закону СРСР про трудові колективи і підвищення їх ролі в управлінні підприємствами, установами, організаціями.

Прийнято рішення опублікувати проект Закону в газетах «Правда», «Известия Советов народных депутатов СССР», «Социалистическая индустрия», «Сельская жизнь», «Труд» і республіканських газетах для обговорення громадськістю.

Всі зауваження і пропозиції щодо Проекту Закону слід надсилати на адресу: Москва, Кремль, секретаріат Президії Верховної Ради СРСР.

## Космос служить прогресу

Яскравим свідченням прогресу радянської науки і техніки є успіхи нашої країни в галузі дослідження й освоєння космічного простору в мирних цілях. Як велике свято праці і слави відзначили радянські люди День космонавтики. На урочистій зборі з нагоди цього свята у Центральний театр Радянської Армії прийшли вчені, конструктори, космонавти, представники громадськості столиці.

З доповіддю на зборах виступив директор інституту медико-біологічних проблем Міністерства охорони здоров'я СРСР, академік О. Г. Газенко. 12 квітня 1961 року, сказав він, світ узнав ім'я Юрія Гагаріна — радянської людини, яка проклала першу трасу на космічних орбітах і відкрила великим людям Землі зоряний шлях. Від 108 зоряних хви-

лин Юрія Гагаріна на кораблі «Восток» до тривалих експедицій на орбітальному науково-дослідному комплексі «Салют» — «Союз» — «Прогрес» — величезна дистанція пройдена радянською космонавтикою. Яскравою віхою на цьому шляху став найтриваліший в історії 211-добовий політ на станції «Салют-7» екіпажу в складі А. Березового і В. Лебедева, який завершився в грудні 1982 року. Вчених і космонавтів, робітників і інженерів від імені трудящих столиці поздоровив з Днем космонавтики президент Радянської Федерації Л. А. Андреев. Відзначаючи це свято сказав він, ми, радянські люди, з почуттям інтернаціонального братерства гаряче вітаємо космонавтів інших країн.

(ТАРС).

## СЛАВНА ТРАДИЦІЯ

ціалістичного будівництва, а відтак, стали однією з активних і ефективних форм соціалістичного змагання трудящих і колективів. Різновидами масового руху трудящих за високопродуктивну працю стали ударництво 20-х років, стахановський рух, здобутки п'ятиденності у сільському господарстві і промисловості, самовіддана праця мільйонів людей у суворі воєнні роки, а також масові недільники на відбудові зруйнованих німецько-фашистськими окупантами міст і сіл, підприємств і споруд у післявоєнний час. Так складалася традиція. З 1969 року всеосяжні комуністичні суботники стали постійними і проводяться щороку.

Комуністичні суботники не випадково проводять у квітні і пов'язують з днем народження В. І. Леніна. Бо ж саме він стояв біля колик цього масового заходу і перший зумів побачити в ньому паростки комуністичного ставлення до праці і дати йому високу оцінку. Дізнавшись зі сторінок газети «Правда» про трудовий героїзм трудящих, В. І. Ленін захоплено вітає «великий почин» і зазначає, що в суботниках «ми сподіваємося одну з найважливіших сторін комуністичного будівництва». «Комуністичні суботники, продовжує він, саме тому мають

величезне історичне значення, що вони показують нам свідомий і добровільний почин робітників у розвитку продуктивності праці, у переході до нової дисципліни, у творенні соціалістичних умов господарства і життя». В. І. Ленін радив тоді уважно придивлятися до всього нового, що народжується у нашому житті, звертаючи увагу на те, наскільки комуністичне оте нове.

Пророчі ленінські слова збулися. Комуністичне ставлення до праці росте і шириться з кожним роком. Рух цей, будучи виявом свідомої, цілеспрямованої діяльності людей, усе в більшій мірі підпорядковується вищим суспільним інтересам, відіграє неocenенну роль у вдосконаленні соціалістичних суспільних відносин, у формуванні нової, всебічно розвиненої людини, сприяє зміцненню трудових колективів, утвердженню почуття колективізму і товариства, підвищенню трудової і політичної активності трудящих.

Відчутними є також масштаби і ефективність комуністичних суботників. Так, наприклад, минулого року у суботнику взяло участь понад 155 мільйонів чоловік, які трудилися на заводах і фабриках, в радгоспах і колгоспах, на підприємствах транспорту та інших галу-

# СЛОВО ЗА КОЛЕКТИВОМ

**І**НІЦІАТИВА передових колективів Москви — повести рішучу боротьбу за зміцнення трудової і виробничої дисципліни — не залишила байдужих серед членів УТОГ Сватівського міжрайвідділу.

На зборах відбулась цікава і відверта розмова. Присутні жваво реагували на виступи товаришів, суворо засуджували тих, хто не дотримується встановленого розпорядку, недбало ставиться до виконання своїх трудових обов'язків, нерационально використовує робочий час.

Ударник комуністичної праці швець райпобуткомбінату В. Г. Кондратенко сказав:

— У нас ще не все гаразд з трудовою дисципліною. Мають місце прогули, випивки. Наведення належного порядку на виробництві і в побуті — справа не одного дня. І тут вирішальне слово належить колективу. Від нього, від кожного трудівника залежить ефективність боротьби з порушниками дисципліни.

Тридцять років працював у колгоспі «І Травня» ковалем Герасим Петрович Крохмаль. За цей час у нього не трапилося жодного випадку порушень трудової дисципліни. Тому й зрозуміла та схвильованість, з якою говорив він про випадки недотримання розпорядку дня, пияцтва на робочих місцях.

Нікого не залишив байдужим і виступ учительки А. І. Кривошії.

Ветеран праці М. Г. Манько наголосив на необхідності вірно визначити обсяг робіт для трудівників, щоб вони протягом дня мали змогу працювати з повним навантаженням.

Вживати рішучих заходів до порушників закликала в'язальниця Сватівської дільниці Ворошиловградської трикотажної фабрики Н. М. Сусаєва. Слід, підкреслила вона, позбавляти їх премій, пільгових путівок тощо.

Всебічно зміцнювати трудову і виробничу дисципліну, вживати суворих заходів до тих, хто її не дотримується, — закликали швач-

ки-мотористки фабрики Т. С. Руденко та Є. Ф. Коршик.

Працівник райвідділу внутрішніх справ В. Мамедов розповів про ті покарання, що застосовуються до порушників, ознайомив присутніх із законодавчими положеннями про відповідальність за вчинені злочини і порушення.

Учасники зборів одностайно підтримали звернення активу Сватівського міжрайвідділу до всіх трудівників Ворошиловградської області, в якому закликали повести боротьбу за високу організованість, відповідальність, за зразкову дисципліну на кожному підприємстві, в організації, колгоспі чи радгоспі.

**В. КОНОНОВА,**  
голова Сватівського міжрайвідділу УТОГ.

Ворошиловградська область.

## ВИМОГИ СКРІЗЬ ОДНАКОВІ

Перш, ніж повести мову про трудову дисципліну, мені б хотілося загострити увагу читача на такому: звідки все ж таки беруться безпорядки, низька дисципліна? Якщо людина не тримається свого робочого місця, не цінує професію, — ось основна причина її порушень.

На нашому підприємстві більшість виробників і працюють по 10 і більше років. При прийомі на роботу адміністрація завчасно попереджає новачка: будеш ледарювати, прогулю-

вати, не виконуватимеш належного обсягу роботи — доведеться розпрощатися. Що стосується алкогольних напоїв, то жодного оформленого робітника не обминуло це запитання.

Досвідчені виробничники, як правило, не залишають підприємства. Адже всі вони звикли до колективу, не хочуть бути гіршими за інших. Та й зарплату отримують непогану.

Порушниками трудової дисципліни є, здебільшого, робітники, які випадково потрапили на підприємство.

Хочеться навести слова Генерального секретаря ЦК КПРС Ю. В. Андропова про те, що необхідно створити такі умови, — економічні, організаційні, що стимулювали б якісну і продуктивну працю, повели рішучу боротьбу проти будь-яких порушень державної, трудової та виробничої дисципліни.

Таким робітником, як І. В. Чепурнов, М. М. Герасименко, С. А. Грибков, М. І. Курочка та багатьом іншим слід змінити своє ставлення до праці, щоб зрештою решт залишитися в колективі. Адже на новому

місці, якщо вони від нас підуть, вимоги залишаться ті ж. Не заперечуємо, що у програші залишаться і підприємство. На заміну тим, хто розраховувався, треба шукати нових, чесних і добросовісних в усьому людей.

Отже, вихід, на нашу думку, один: дружньою працею, чуйним, суворим і вимогливим ставленням до всіх членів трудового колективу можна добитися налагодження міцної трудової дисципліни.

**Н. ЧЕБОКСАРОВА,**  
заступник директора Полтавського УВП-2 з виховної роботи.

## РУЧНУ ПРАЦЮ НА ПЛЕЧІ МАШИН

### КУРС — НА ВИСОКОПРОДУКТИВНЕ ОБЛАДНАННЯ

Важливим фактором поліпшення господарської діяльності, зростання продуктивності праці є послідовне здійснення технічної політики, спрямованої на підвищення рівня механізації процесів виробництва.

Колектив Білоцерківського УВП підтримав почин запоріжців «Ручну працю — на плечі машин». За підсумками минулого року рівень механізації на підприємстві становить 77,6 процента.

Щоб збільшити кількість випуску спецодягу для робітників, причому, такого, що відповідав би характеру роботи і задовольняв ес-

тетичні вимоги, на підприємстві ведеться значна робота по впровадженню нового, прогресивного обладнання, пристосувань малої механізації. Все це дає змогу підвищити продуктивність праці і поліпшити якість виготовленої продукції.

Тільки в останні місяці впроваджено 10 одиниць нового технологічного обладнання. Це, зокрема, дволінійні машини, пристосування для виконання швів «у замок», обробки верхніх зрізів кишень, прокладання обробної стрічки по краю борта.

У даний час ведуться роботи по впровадженню машин для обробки кінців поясів та настрочування полосок під еластичну стрічку. Активну участь у впровадженні почину запоріжців беруть: інженер-технолог І. Р. Коломиченко, майстер Н. І. Уварова, слюсар-ремонтник І. В. Нагорний, токарь П. І. Левусь. При їхній допомозі всі перераховані пристосування були впроваджені уже в перших місяцях нинішнього року.

Високо оцінили нові механізми швачки-мотористки О. Юхименко, Л. Матусевич, Т. Григоренко, Г. Дядюра.

Однак, 46 виробничників із загальної кількості працюючих ще зайняті ручною працею. Це, в основному, трудівники підготовчо-розкрійного виробництва, вантажники, складські робітники. Порушені питання можна розв'язати при умові розширення виробничих площ. На підприємстві слід також провести реконструкцію, що дасть можливість вишуквати найкращі методи організації виробництва, забезпечити високі темпи технічного прогресу.

**Л. ТЮХТА,**  
головний інженер Білоцерківського УВП. Київська область.

## ЗНИЗИТЬСЯ ТРУДОМІСТКІСТЬ

Вироби Бродівського УВП — товари культурно-побутового призначення — користуються великим попитом у покупців. З року в рік збільшується їх випуск. Відбувається це за рахунок механізації виробничих процесів. Тільки протягом минулого року на підприємстві впроваджено п'ять одиниць нестандартизованого обладнання. Виготовлення і впровадження стрічкового транспортера в оздоблювальному цеху підвищило продуктивність праці на 1,3 процента, знизило непродук-

тивні затрати часу на цій дільниці на 1,25 процента, підвищила культуру виробництва.

Впровадження першої монорейкової лінії на складі лісоматеріалів значно покращило умови праці, зменшило непродуктивні затрати при вантажно-розвантажувальних роботах, вивільнило автокран. При цьому економиться також бензин. Річний економічний ефект становить 2 тисячі карбованців.

Заслугує на увагу верстат для вирубування шкі-

ри. Раніше цю операцію виконували вручну. В даний час вона повністю механізована.

Тепер на підприємстві освоюють новий вид більярду. При його виготовленні необхідно подбати про те, щоб звести до мінімуму затрати ручної праці.

Технічною радою підприємства розроблено конкретний план механізації трудомістких робіт на 1983 рік. Буде виготовлено вайму для складання тумб та прес для облицювання ніжок

більярдів, а також встановлено другу монорейкову лінію.

Всі ці заходи значно поліпшать умови праці, підвищать культуру виробництва, знизять трудомісткість виробничої програми.

Велику роль у скороченні ручної праці відіграє заміна старого і малопродуктивного обладнання на нове, а також покращення виробничої діяльності підприємства.

**Р. ПРИЙМАК,**  
головний інженер Бродівського УВП. Львівська область.

## ЗВЕДЕННЯ

ВИПУСК НОРМАТИВНО-ЧИСТОЇ ПРОДУКЦІЇ ПІДПРИЄМСТВАМИ ТОВАРИСТВА ЗА БЕРЕЗЕНЬ 1983 р. (в тисячах карбованців)

Назва підприємства, об'єднання	План	Фактичне виконання	Процент виконання
Кіровоградське	45	50	111,1
Харківське № 2	87	95	109,2
Дрогобицьке	62	67	108,1
Київське дослідно-виробниче об'єднання «Контакт»	348	374	107,5
Ужгородське № 1	27	29	107,4
Сімферопольське	57	61	107,0
Івано-Франківське	109	115	105,5
Білоцерківське	95	100	105,3
Одеське виробниче об'єднання «Електрон»	186	193	103,8
Єнакіївське	55	57	103,6
Херсонське	57	59	103,5
Донецьке виробниче об'єднання «Електромагніт»	344	356	103,5
Артемівське	91	94	103,3
Ужгородське № 2	62	64	103,2
Ровенське	32	33	103,1
Ворошиловградське	141	145	102,8
Бродівське	73	75	102,7
Чернігівське	73	75	102,7
Полтавське № 2	87	89	102,3
Львівське швейне підприємство «Силует»	137	140	102,2
Сумське	46	47	102,2
Житомирське	108	110	101,9
Кам'янець-Подільське	62	63	101,6
Лубенське	68	69	101,5
Вінницьке	69	70	101,4
Харківське № 1	79	80	101,3
Конотопське	91	92	101,1
Дніпропетровське	72	72,4	100,6
Запорізьке	178	179	100,6
Чернівецьке	252	253	100,4
Миколаївське	34	34	100,0
Полтавське № 1	77	77	100,0
Лебединське	39	39	100,0
Черкаське	58	58	100,0
Комунарське	41	41	100,0
Дніпродзержинське	88	88	100,0
<b>ВСЬОГО</b>	<b>3530</b>	<b>3643,4</b>	<b>103,2</b>

## Коментар заступника начальника планово-економічного відділу ЦП УТОГ В. П. Овчаренка:

Старанно попрацювали нечуючі трудівники нашого Товариства в першому кварталі третього року одинадцяті п'ятирічки. Зокрема, обсяг випуску товарної продукції порівняно з відповідним періодом минулого року зріс на 5,1 процента, а з нормативно-чистої продукції — на 4,3 процента.

Випуск продукції з державним Знаком якості відповідно збільшився на 13,7 процента, а з обсягу нормативно-чистої продукції — на 18,1 процента.

Реалізація продукції за перші три місяці року становить 104,1 процента.

Так, виконання плану по виробництву низьковольтної апаратури становить 101,6 процента, приладів автоматизації та запасних частин до них — 101,5 процента, меблів — 100,5 процента, предметів споживання — 104,7 процента.

Серед трудових колективів підприємств і об'єднань УТОГ широко розгорнулося соціалістичне змагання на честь 50-річчя УТОГ. До цієї дати понад план виготовлено в першому кварталі товарної продукції на 1 мільйон 415 тисяч карбованців, а надпланово реалізація становить 1 мільйон 555 тисяч карбованців.

Разом з тим, окремі підприємства не виконали встановленого плану. Так, Єнакіївське УВП не забезпечило виконання планових завдань з обсягу реалізації на 26 тисяч карбованців, Ужгородське УВП-1 не додало до плану меблів на 35 тисяч карбованців.

Згаданим підприємствам необхідно докласти всіх зусиль, щоб усунути недоліки.



Поважають П. Ф. Тарану на Харківському електромеханічному заводі. Вона неодноразово виходила переможцем змагання «Кращий за професією», нагороджена медаллю «За доблесну працю». Свій багатий досвід Парасковія Федорівна передає молодим виробничницям.

На знімку: П. Ф. Тарануха (в центрі) з товаришами по роботі Н. О. Білоус та Т. Я. Анисимовою. Фото Й. МІНДЕЛЯ.

## ПРОДОВОЛЬЧА ПРОГРАМА: НАШ ВНЕСОК Трудове піднесення

У Штепівському радгоспі імені XXV з'їзду КПРС добре родить земля. Одержують тут високі врожаї зернових культур, добиваються вагомих надобів молока.

Приїхав я до радгоспу в обідню перерву й захотілося мені поговорити з нечуючими робітниками господарства, що якраз зібралися в

їдальні другої бригади. Знайомилися: ветеран виробництва І. К. Часниченко. Іван Кирилович каже: — Велике щастя відчуті плоди своєї праці. Як і всі радянські люди, ми, нечуючі трудівники радгоспу, працюємо з повною віддачею, бо розуміємо: головним завданням нинішньої

п'ятирічки — є виконання Продовольчої програми. Трудове піднесення серед нечуючих робітників радгоспу з кожним днем зростає. Приклад у праці показують тваринники ферм І. А. Лиснянський, В. П. Зубко та інші.

**М. ЛУЖКОВ,**  
Сумська область.



