

НАШЕ ЖИТТЯ

ГАЗЕТА ЗАСНОВАНА В ЛИПНІ 1967 РОКУ

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

ВИХОДИТЬ ЩОСУБОТИ

№ 40 (836) | Субота, 1 жовтня 1983 року | Ціна 2 коп.

У ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УТОГ

22 вересня цього року в Києві відбувся V пленум Центрального правління Українського товариства глухих, який розглянув такий порядок денний:

«Про організаційну і політико-виховну роботу в трудових колективах, організаціях і культурних закладах УТОГ по виконанню рішень червеневого (1983 р.) Пленуму ЦК КПРС».

У роботі пленуму, крім членів і кандидатів у члени Центрального правління Українського товариства глухих, взяли участь директори виробничих об'єднань і підприємств Товариства, що не входять до складу ЦП УТОГ.

З доповіддю по першому питанню порядку денного виступив виконуючий обов'язки голови Центрального правління Українського товариства глухих товариш Шпак Петро Прокопович.

В обговоренні доповіді на пленумі виступили: О. Д. Тверська — голова Житомирського об'єднання УТОГ, Г. Г. Мигаль — директор Кам'янець-Подільського учбово-виробничого підприємства, М. М. Тулбаєва — голова Сумського об'єднання УТОГ, В. В. Водолазкий — бригадир тракторної бригади колгоспу імені Леніна Кременської району Ворошиловградської області, Т. С. Пісковець — голова Харківського об'єднання

УТОГ, І. А. Сапожников — директор Науково-методичного кабінету клубної роботи УТОГ.

В обговорюваному питанні пленум Центрального правління УТОГ прийняв постанову, в якій цілком і повністю схвалив і взяв до неухильного виконання рішення червеневого (1983 р.) Пленуму ЦК КПРС, програмні положення і висновки, що містяться у промові Генерального секретаря ЦК КПРС товариша Андропова Ю. В. на Пленумі, і накреслив заходи, спрямовані на поліпшення організаційної і виховної роботи в Товаристві.

Пленум Центрального правління УТОГ затвердив постанову президії ЦП УТОГ про звільнення товариша Семка Антона Хомича від обов'язків голови Центрального правління Українського товариства глухих.

У роботі пленуму ЦП УТОГ взяли участь: Відповідальний працівник Ради Міністрів УРСР тов. Михайлюк П. Г., ст. економіст Держплану УРСР тов. Тропінова Т. Л.

На пленумі Центрального правління УТОГ виступив з промовою заступник Міністра соціального забезпечення Української РСР товариш Солових І. С.

У президії Центрального правління УТОГ

22 вересня 1983 року відбулося засідання президії Центрального правління Українського товариства глухих, на якому розглянуто організаційне питання.

У зв'язку з переходом на іншу роботу президія Центрального правління УТОГ увільнила товариша Стаднюка Д. П. від обов'язків голови Центрального правління УТОГ.

Президія Центрального правління доручила виконувати обов'язки голови ЦП УТОГ товаришу Шпаку Петру Прокоповичу.

ПОЗИВНІ „ЧЕРВОНОЇ СУБОТИ“

Чверть століття тому почався рух за комуністичне ставлення до праці. Його ініціатори — передові колективи Москви — виступили з пропозицією відзначити знаменну дату ударною працею, провести 15 жовтня комуністичний суботник.

ЯК НА СВЯТО

Трудовники Артемівського УВП одностайно підтримали патріотичне починання москвичів. Дружно і організовано вийдуть вони на свято праці і досягнуть у цей день високого виробітку.

Протягом зміни вирішено виготовити продукції на 4 тисячі карбованців, 250 карбованців зароблених коштів

буде перераховано у фонд п'ятирічки.

Передові робітничі М. І. Євченко, Г. М. Бакухіна, З. І. Артемова, А. М. Рубан зобов'язалися добитися не тільки найвищої віддачі, а й відмінної якості продукції.

Р. ТРЕТЯК,
старший економіст Артемівського УВП.
Донецька область.

ЯКІСТЬ—ВІДМІННА

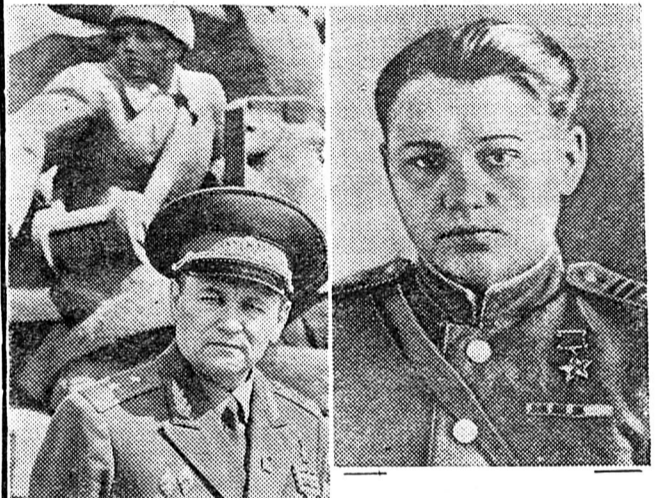
Заклик москвичів підтримують багато трудових колективів УТОГ. У числі перших на патріотичну ініціативу відгукнулися нечуючі робітники Стрийської швейної фабрики, більшість яких мають почесне звання «Ударник комуністичної праці». Члени УТОГ постійно підвищують продуктивність праці, поліпшують

якість продукції. Серед профлангових соціалістичного змагання С. І. Пилипів, В. М. Швабик, Т. І. Сержантова та багато інших.

Трудовники дали слово ознаменувати свято праці значним перевиконанням денних норм виробітку, високою якістю продукції.

Р. ЗБОРІВСЬКИЙ.
Львівська область.

ПОДВИГ НА ДНІПРІ



Битву за Дніпро було виграєно.

Після нищівного провалу операції «Цитадель», як фашистське командування йменувало битву на Курській дузі, радянські війська стрімко вийшли до Дніпра. «Битва за Дніпро — битва за Київ!» — таким був лозунг тих днів. На 750-кілометровій ділянці форсування ріки наші воїни захопили дев'ять плацдармів. В історію війни і пам'ять народу ввійшли як високі символи масового героїзму два з них — лютзький і букринський, на північ і на південь від Києва.

Приголомшивши ворога, не знижуючи темпів наступу, радянські війська з ходу форсували важку водну перешкоду. На світанку 22 вересня 1943 року основна частина військ Центрального і Воронезького фронтів пересікла ріку через переправи, захоплені партизанами, а також — на поромах, баржах, рибальських човнах, плотах з колод і бочок, плац-латках, набитих сіном і соломкою, підручних засобах.

Серед воїнів, удостоєних високого звання Героя Радянського Союзу за штурм Дніпра, був і сержант зв'язківець М. К. Пилипенко, про якого розповідають знімки репортерів РТАУ.

На знімках: ліворуч — зустріч з бойовою юністю. Є в «Українському державному музеї Великої Вітчизняної війни 1941—1945 рр.» скульптурна композиція, на якій зображені радянські воїни при переправі через Дніпро. Один з них, який сержант, забезпечує зв'язок своїм товаришам. Прототипом його був М. К. Пилипенко; праворуч — М. К. Пилипенко у дні Великої Вітчизняної війни (архівне фото); внизу — М. К. Пилипенко, нині генерал-лейтенант начальник Київського вищого військового інженерного училища зв'язку імені Калініна розповідає курсантам про дії зв'язківців під час боїв на лютзькому плацдармі.



Фото Ю. МОСЕНЖНИКА,

В. РЕПІКА.
(Фотохроніка РТАУ).

ВИХОВНУ РОБОТУ—НА РІВЕНЬ ЗАВДАНЬ

Доповідь в. о. голови ЦП УТОГ товариша Шпака П. П.

Товариші!

Наш пленум обговорює питання, яке, за словами Генерального секретаря ЦК КПРС товариша Ю. В. Андропова, є одним з корінних питань діяльності партії, однією з найважливіших складових частин комуністичного будівництва. Трудовники нашого Товариства, як і весь радянський народ, з глибоким задоволенням сприйняли рішення червеневого (1983 р.) Пленуму ЦК КПРС, промову на ньому Генерального секретаря нашої партії товариша Ю. В. Андропова.

Червневий Пленум ЦК КПРС озброїв партійні організації, всі кадри широкою програмою вдосконалення комуністичного виховання. Пленум висунув вимогу — підняти ідеологічну, масово-політичну, пропагандистську і організаційну роботу на рівень тих великих і складних завдань, що розв'язуються в процесі вдосконалення розвинутого соціалізму.

Головний політичний висновок, що його зробив Пленум ЦК КПРС, полягає в тому, що ідеологічна, виховна, пропагандистська робота всім ходом історичного розвитку нашого суспільства висувається на перший план, що в цій роботі необхідно доходити до кожного трудівника, до кожної радянської людини.

* Доповідь друкується зі скороченнями.

Українське товариство глухих має в своєму розпорядженні великі можливості для організації виховної роботи. Це, перш за все, такі виняткові за масштабами і ефективністю засоби виховання у праці, як соціалістичне змагання і рух за комуністичне ставлення до праці, випробувані форми залучення трудящих до управління виробництвом, технічна творчість, організація економічної освіти та інші. У розпорядженні Товариства 174 культурні заклади, червоні кутки, бібліотеки з книжковим фондом 396,5 тисячі примірників. Працює створений в 1969 році професійний театр міміки і жести «Райдуга».

Усі культурні заклади обладнані технічними засобами пропаганди. Великим засобом виховання є газета «Наше життя». Методичну і практичну допомогу надає клубним закладам Науково-методичний кабінет.

Величезні виховні можливості закладені в самій структурі Товариства, самодіяльному характері його роботи. Через відділи і первинні організації УТОГ ми можемо доходити, як того вимагає партія, буквально до кожного нечуючого, залучати його до активного виробничого і громадського життя.

Українське товариство глухих нагромадило значний досвід формування у трудящих марксистсько-ленінського світогляду, роз-

витку їх політичної і трудової активності, виховання класового підходу до явищ дійсності. Про громадянську зрілість трудових колективів свідчать їх конкретні справи. Програма економічного і соціального розвитку Товариства, вироблена в світлі рішень XXVI з'їзду КПРС і XI з'їзду УТОГ, в цілому реалізується успішно.

ПЛАН промислового виробництва перших двох років п'ятирічки і вісім місяців 1983 р. в цілому виконаний по всіх техніко-економічних показниках. Обсяг промислового виробництва зріс на 10,2 процента при запланованих на п'ятирічку 8,7 процента. Весь приріст промислової продукції досягнуто за рахунок зростання продуктивності праці.

Гідно оцінюючи зроблене, нам слід зосередити увагу на питаннях дальшого підвищення ефективності ідеологічної роботи, реалізації невикористаних резервів для посилення її зв'язку з завданнями економічного і культурного будівництва, для більш тісного зв'язку ідеологічної роботи з боротьбою за виконання ключових народно-господарських і соціально-політичних завдань.

ОДНИМ з них є дальше прискорення впровадження у виробництво досягнень науково-технічного прогресу.

(Закінчення на 2-й стор.)

ПРОФЕСІЯ вчителя в нашій країні — одна з найбільш почесних, найбільш шанованих народом. Вчителю належить важлива і провідна роль у вихованні підрастаючого покоління, формуванні його світогляду, активній життєвої позиції. Радянський педагог є надійним помічником партії у навчанні та комуністичному вихованні юної зміни. І як говорив на червневому (1983 р.) Пленумі ЦК КПРС Ю. В. Андропов «...партія добивається того, щоб людина виховувалась не просто як носій певної суми знань, але, насамперед, як громадянин соціалістичного суспільства, активний будівник комунізму, з притаманними йому ідейними настановами, мораллю та інтересами, високою культурою праці і поведінки». І тут головна роль належить вчителю. Це він повинен навчити своїх вихованців самостійно думати, наполегливо працювати, переборюючи труднощі.

У доповіді члена Політбюро ЦК КПРС, секретаря ЦК КПРС К. У. Черненко «Актуальні питання ідеологічної, масово-політичної роботи партії» дана висока оцінка праці вчителя: «Він — довірена особа суспільства у вихованні наших дітей, надійна опора партії в агітації і пропаганді, в усій ідеологічній діяльності. Джерело багатьох громадянських якостей, тих знань, які довгі роки служать людині, нероздільно зв'язані з роботою шкільних вчителів. Нам треба всім ірмі підняти, оберігати престиж вчителя, постійно дбати про поліпшення умов його праці і побуту, ідейну і професійну підготовку».

Особливо складна і відповідальна праця педагогів у школах для дітей з вадами слуху. Першочерговим завданням вчителя у такому навчальному закладі є перш за все навчити нечуючу дитину розуміти словесну мову, спілкуватися з її допомогою, правильно висловлювати свої думки як усно, так і письмово. Без вчителя, без спеціального навчання дитина з вадами слуху не може оволодіти такими навчаннями.

Керуючись рішеннями XXVI з'їзду КПРС, листопадового (1982 р.) та червневого (1983 р.) Пленумів ЦК КПРС, педагогічні колективи шкіл для дітей з недоліками слуху на Украї-

ЗАВТРА — ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

ні докладають багато зусиль для того, щоб озброїти нечуючих учнів знаннями з основ наук, сформувавши їх світогляд, виховати високоморальних членів нашого суспільства. Особливо зросли вимоги до педагогів тепер, коли школи для глухих і слабочуючих дітей розпочали перехід на вдосконалені навчальні плани та програми.

Натхненно і творчо працюють колективи Чернівецької (директор В. М. Ключник), Володимир-Волинської (директор І. І. Луничук), Піщанської (директор В. Ф. Веретільник), Ворошиловградської (директор М. П. Бондаренко) спец-

сують індивідуальний підхід до кожного з учнів. Підопічні цих вчителів, як правило, виховані, мають міцні знання, володіють розмовною лексикою, зрозумілою для оточуючих. Вчителі постійно прищеплюють їм інтерес до навчання, потяг до знань. Запорукою успіху в цій важливій роботі є сумлінна і ретельна підготовка до кожного уроку, глибока розробка форм і методів їх проведення, правильне визначення навчальної і виховної мети, відповідний добір наочності, дидактичного матеріалу і, безперечно, велика любов до дітей, до своєї праці.

ВИСОКЕ ПОКЛИКАННЯ

шкіл-інтернатів для глухих дітей, Київської № 18 (директор Л. В. Курушкіна), Харківської (директор Л. В. Мільчевська), Дніпропетровської (директор В. М. Гавриленко), Березівської (директор І. І. Маргуліс) спецшкіл-інтернатів для слабочуючих дітей.

Добрих результатів досягаються у своїй роботі вчителі С. О. Логвинович, Л. С. Даневська, Л. О. Лісунова, Н. Г. Артісюк з Володимир-Волинської спецшколи-інтернату для глухих дітей. У роботі цих освітян органічно поєднується професійна компетентність, творчий пошук, комплексний підхід до навчально-виховного процесу, наукова організація праці. Їм властиві такі необхідні педагогічні якості, як вимогливість, прагнення до вдосконалення своєї майстерності, доброзичливість. Ці вчителі добре знають психофізичні особливості і глухих дітей, з успіхом використовують ці знання у своїй діяльності. Велику увагу приділяють вони формуванню мови учнів в усній і письмовій формах, наполегливо працюють над збагаченням та розширенням їх словникового запасу, формують навички невимушеного спілкування. Максимально розвивають і використовують залишки слуху та правильну мову як на спеціальних (індивідуальних і фронтальних) заняттях, так і на уроках, здій-

Найважливішим завданням у справі комуністичного виховання, всебічного розвитку особистості, зазначалося на червневому (1983 р.) Пленумі ЦК КПРС, є прищеплення школяреві звички і любові до суспільно-корисної праці. Саме в цьому вбачає своє покликання вчитель, завідуючий навчальними майстернями Криворізької спецшколи-інтернату для глухих дітей Мариньов Володимир Вікторович. Це справжній ентузіаст своєї справи. Володимир Вікторович добре володіє методикою викладання праці в школі для глухих, уміло прищеплює трудові навички дітям, формує у них самостійність, любов до праці. Учитель ретельно готується до кожного уроку, підбирає і продумує завдання для кожного учня, враховуючи його психофізичні особливості. В. В. Мариньов організує і проводить конкурси «Майстер — золоті руки». Багато його вихованців нагороджено дипломами і грамотами за успіхи в трудовому навчанні.

Немало праці, ініціативи і наполегливості доклали і продовжує докладати Володимир Вікторович у створенні центру трудового навчання і професійної орієнтації. Центр об'єднує в собі навчальні майстерні, кімнату профорієнтації, методичний кабінет трудового навчання і профорієнтації,

виставку дитячих робіт. Все це оформлено естетично і з великим знанням справи. У майстернях встановлено пульт управління для керівника занять, стаціонарний кіноапарат та епідіаскоп, автоматичне затемнення вікон. За активною участю вчителя праці в школі створено зразковий кабінет естетики, кімнату казок та інше.

Добре, коли у школі є справжній наставник, учитель учителів, який вбачає свою місію в тому, щоб спочатку допомогти педагогам, навчити їх, а вже потім здійснювати контроль. Саме таким порадником є заступник директора з навчально-виховної роботи Полтавської спецшколи-інтернату для глухих дітей Лідія Тимофіївна Бондаренко. Особливу увагу вона приділяє вчителям початкових класів, тому що їх педагогічна діяльність — чи не найголовніша ланка в навчально-виховному процесі. Лідія Тимофіївна дає глибокий, кваліфікований аналіз кожного уроку і обов'язково практичні пропозиції — опрацювати відповідну методичну літературу, відвідати уроки своїх колег, одержати потрібні консультації. Обов'язково наставниця побуває на уроках з метою перевірки, як виконуються поради і рекомендації. Лідія Тимофіївна поєднує у собі і вчителя, і методиста, організатора і вихователя колективу педагогів та учнів, їй притаманне почуття нового, постійний пошук можливостей для подальшого вдосконалення форм і методів навчально-виховного процесу.

Кращі вчителі та вихователі спецшкіл для глухих і слабочуючих дітей нашої республіки широко використовують увесь арсенал засобів освіти і виховання — усну пропаганду і політичну агітацію, масову інформацію, літературу і мистецтво — для формування у підрастаючого покоління високих ідейно-моральних якостей, патріотичних та інтернаціональних переконань. Широко вітаємо педагогів з Днем учителя! Бажаємо натхнення, творчих успіхів у благородній справі навчання і виховання дітей з вадами слуху.

Г. ПРОКОПОВА,
методист Республіканського учбово-методичного кабінету спеціальних шкіл Міністерства освіти УРСР.



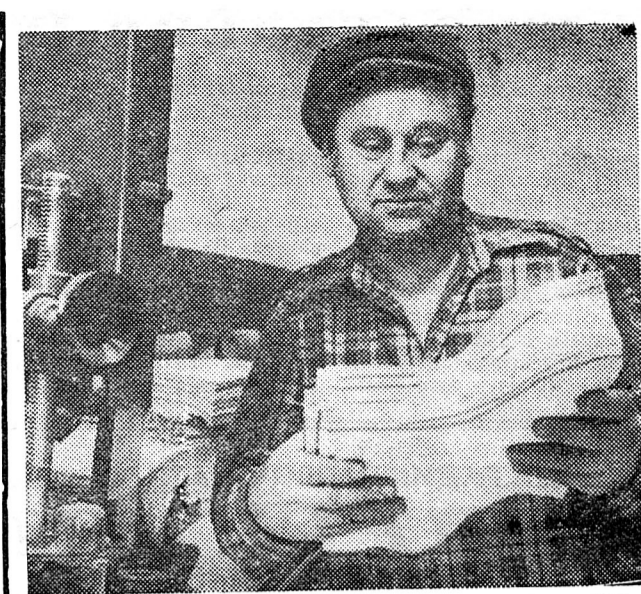
ВЕСІЛЛЯ У НАШОМУ КУЛЬТЗАКЛАДІ

Клуб «Радянські звичаї та обряди», що діє при Донецькому обласному будинку культури, нещодавно організував комсомольське весілля активним учасником художньої самодіяльності — Л. Куршевіч та В. Стихину.

Святково прикрашений зал зустріч молодят жартівливими плакатами і вітаннями. Голова об'їзду УТОГ М. В. Калниченко, представник громадськості і друзі широко поздоровили молоді подружжя зі вступом у шлюб і побажали їм багато років сімейного щастя.

Колектив художньої самодіяльності культзакладу підготував до цієї знаменної події цікаву концертну програму. Г. Гарипова виконала пісню «Порада і любов». Друзі нареченого — артисти московської естради, брати-близнюки Анатолій і Віктор Губенки — виступи-

ли з кількома комедійними номерами. Солісти ансамблю танцю П. Мензевитий, О. Пристая та А. Таранов виконали жартівливі танці. А наречений — В. Стихін — привняв свій коханій пісню «Ти поклич мене», яка мала величезний успіх у присутніх. Завершив кон-



Григорія Костянтинівна Склярова у Одеському виробничому об'єднанні «Електрик» неодмінно називають серед кращих спеціалістів.

Працює він різальником тканин. За старанність, високу відповідальність при виконанні дорученої справи Григорію Костянтинівну присвоєно звання «Ударник комуністичної праці».

Виробничі завдання трудівник виконує на 140—145 процентів при відмінній якості всіх робіт.

Фото Я. МІНЬКА.

НИМИ ПИШАЄТЬСЯ ВЕСЬ КОЛЕКТИВ

Одним з крупних підприємств, створених за останні роки в місті-герої Одесі, є завод «Центроліт». Його продукція надходить в усі кінці Радянського Союзу.

Працюють на заводі й люди, позбавлені слуху. Разом з усіма трудівниками заводу вони беруть участь в усіх виробничих та громадсько-політичних заходах.

Ударно трудяться робітники обрубної дільниці цеху дрібного чавунного литва, якою керує старший майстер А. С. Федосов. Робітники цієї дільниці В. Химчук, А. Волковинський, Н. Лазар, виконуючи систематично норми виробітку на 120—125 процентів, набагато обігнали час. Перший з них працює в рахунок січня 1984 року, другий і третій — в рахунок грудня 1983 року. Не відстають від них і виробничники стержневої дільниці. Особливо варто відзначити члена цього колективу Н. М. Шевчука. Виконуючи щоденно по півтори норми, він добився того, що на його трудовому календарі вже березень 1984 року.

З рядових робітників виріс до майстра член УТОГ Андрій Іванович Шостак. Під його керівництвом трудиться 14 висококваліфікованих спеціалістів обрубної дільниці. Цей колектив передовий у цеху. Всі члени його виконують виробничі завдання на 115—120 процентів при зобов'язанні 105. За півтора року роботи майстром Андрій Іванович не пам'ятає випадку відставання.

А. І. Шостак — хороший наставник і вихователь. Він підготував двох обрубників з числа молодих робітників: Анатолія Третяка та Олександра Милецького. Останній, до речі, настільки старанний у роботі, так досконало опанував професію, що його призначили бригадиром дільниці.

Високопродуктивно трудиться в модельному цеху О. Д. Филипов. Він щорічно підтверджує високе звання ударника комуністичної праці. А нещодавно фото Олександра Дмитровича було вміщено у заводській багатотиражній газеті. А члени первинної організації УТОГ висловили йому високе довіря, обравши своїм головою.

Виконуючи норми виробітку на 115—120 процентів, передовий трудівник працює в рахунок 1984 року. Як наставник, він багато вільного часу віддає молодим робітникам, аби вони швидко опанували свою професію, ставали врівень з передовиками. Його підшефні Анатолій Балацький та Мирослав Лизень уже оволоділи всіма тонкостями модельної справи.

Серед ударників комуністичної праці варто також назвати ще плавильників цього ж цеху В. Г. Клинкава та А. І. Родіна.

Колектив компактної групи спрямовує свої зусилля на гідну зустріч 25-річчя руху за комуністичне ставлення до праці.

Ю. ГЕР.

м. Одеса.

