

НАШЕ ЖИТТЯ

ГАЗЕТА ЗАСНОВАНА
В ЛИПНІ 1967 РОКУ

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ
УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

ВИХОДИТЬ
ЩОСУБОТИ

№ 42 (889) | Субота, 27 жовтня 1984 року | Ціна 2 коп.

**ТРУДЯЩІ РАДЯНСЬКОГО СОЮЗУ!
ПРИСКОРЮЙТЕ НАУКОВО-ТЕХНІЧНИЙ ПРОГРЕС!
НАПОЛЕГЛИВО ВПРОВАДЖУЙТЕ У ВИРОБНИЦТВО ДОСЯГНЕННЯ НАУКИ,
ТЕХНІКИ І ПЕРЕДОВОГО ДОСВІДУ!
НАРОДНОМУ ГОСПОДАРСТВУ — ІНТЕНСИВНИЙ РОЗВИТОК!**

(Із Закликів ЦК КПРС).

ВАХТІ ПЕРЕМОГИ — СТАХАНОВСЬКІ ТЕМПИ З піднесенням

Серед передовиків змагання Нікопольського трубного заводу імені В. І. Леніна з повагою називають сьогодні ім'я М. І. Серб.

Двадцять чотири роки працює він на одному і тому ж підприємстві. Микола Іванович досконало оволодів професією електрозварника.

Передовику присвоєно почесне звання ударника комуністичної праці. Вироб-

ничі завдання він постійно виконує на 150 і більше процентів.

Особливе трудове піднесення у М. І. Серб сьогодні. Він докладає всіх зусиль, щоб успішно виконати планові завдання і соціалістичні зобов'язання останнього кварталу четвертого року одинадцятип'ятиріччя.

Л. ГУНЬКО.

м. Нікополь
Дніпропетровської області.

ЗАКРІПИТИ ДОСЯГНУТЕ, ДОМОГТИСЯ БІЛЬШОГО

Доповідь голови президії ЦП УТОГ П. П. Шпака на пленумі Товариства

Шановні товариші!

Всі завдання, передбачені планом економічного і соціального розвитку УТОГ, виконано. За три з половиною роки одинадцятип'ятиріччя основні фонди Товариства зросли з 56,3 млн. крб. до 64,1 мільйона карбованців на перше липня поточного року, одержано прибутку на 32 проценти більше, ніж за відповідний період попереднього п'ятиріччя.

Обсяг промислового виробництва в 1984 році в порівнянні з 1980 р. зріс в Товаристві на 13,8 процента при запланованому на початку п'ятиріччя прирості на цей період 6,3 процента. Питома вага продукції вищої категорії якості досягла в першому півріччі поточного року 18,4 при завданні п'ятиріччя на 1984 р. 14,2 процента. А всього з початку п'ятиріччя виготовлено продукції вищої категорії якості на суму понад 95 мільйонів карбованців.

Разом з тим, незважаючи на позитивні результати роботи Товариства в цілому, на ряді підприємств мали місце недоліки й упущення, внаслідок чого в окремі роки деякі УВП не справлялися з виконанням планових завдань. Так, в 1981 році Кіровоградське УВП не виконало план виробництва металевих корзин, а Ужгородське УВП-1 — по виробництву меблів. В 1983 році Комунарське УВП не справилося з завданням по виробництву ліжок, Єнакіївське — з обсягу реалізації продукції, Артемівське — по зниженню собівартості виробленої продукції.

Незважаючи на те, що в народному господарстві вживають конкретні заходи, спрямовані на підвищення ролі показника собівартості в управлінні економікою, на Кіровоградському, Білоцерківському, Комунарському, Харківському № 2 і Лубенському УВП боротьба за зниження собівартості продукції ослаблена. Замість глибокого вивчення конкретних причин і вжиття заходів для зниження собівартості продукції, керівники цих підприємств йдуть по більш легкому шляху, звертаючись до ЦП УТОГ з проханням про корегування цього показника.

За минулі три з половиною роки в цілому по Товариству впроваджено 429 заходів з нової техніки і 1369 заходів з НОП з економічним ефектом відповід-

но 1 мільйон 139 тисяч і 979 тисяч карбованців.

Прискорення науково-технічного прогресу здійснювалося за рахунок автоматизації і механізації окремих технологічних операцій на підприємствах металообробної галузі, впровадження агрегатно-групових потоків та уніфікації методів обробки — на підприємствах швейної галузі, впровадження ліній розкрою і калібрування ДСП, форматного обрізування деталей до розміру, фанерування кромок, сушіння лакофарбних покриттів — на підприємствах деревообробної галузі.

Ступінь охоплення робітників механізованою працею в цілому по Товариству досяг 50 процентів.

Позитивних результатів з впровадження заходів нової техніки домоглися Запорізьке, Ворошиловградське, Єнакіївське, Дрогобицьке, Кам'янець-Подільське, Житомирське УВП, Одеське виробниче об'єднання «Електрик», КДВО «Контакт» та ряд інших підприємств.

У той же час на Кіровоградському, Комунарському, Ужгородському УВП-1 та інших підприємствах робота з розвитку науково-технічного прогресу налагоджена ще незадовільно. Як наслідок, на цих підприємствах висока питома вага ручних робіт, низький загальний технічний рівень виробництва.

У розвитку науково-технічного прогресу в Товаристві велика роль належить СПКТБ УТОГ і КДВО «Контакт». За три з половиною роки одинадцятип'ятиріччя силами СПКТБ розроблено 130 одиниць обладнання з розрахунковою умовною річною ефективністю 275 тисяч карбованців, 240 енерго- і ресурсозберігаючих технологічних процесів та прогресивних матеріальних нормативів, умовний річний ефект від впровадження яких перевищує 100 тисяч карбованців.

Силами КДВО «Контакт» за цей період виготовлено 77 найменувань обладнання для 21 підприємства УТОГ, в тому числі за розробками СПКТБ — 66 одиниць. Все це позитивно позначилось на підвищенні технічного рівня ряду підприємств Товариства.

Однак, аналіз результатів використання розробок бюро показує, що частина спроектованого ним обладнання є малоефективною. Так, впровадження стрічкових транспортерів на Сімферопольському УВП дало підтверджений економічний ефект лише 800 крб, автоматизації мірного різання монтажних проводів на Сло-

в'янському філіалі ДВО «Електромагніт» — 900 крб., механізованого промірального стола на Івано-Франківському УВП — тільки 200 карбованців, хоча затрати на проектування і виготовлення зазначеного обладнання були в декілька разів вищими.

Київське дослідно-виробниче об'єднання «Контакт» при виготовленні нестандартного обладнання не забезпечує належного контролю за його якістю. Наврядки, при впровадженні на Черкаському УВП візчиків з підйомною платформою виявилось, що вони мають виробничі дефекти: гідроциліндри не утримують тиск, з передніх коліс зливаються резинові ободи. Після неодноразових вимог замовника представники КДВО змушені були виїхати до Черкас і на місці усунути недоробки.

У минулому періоді значна увага приділялась також питанням технічного переозброєння виробництва за рахунок впровадження нового технологічного обладнання, що серійно випускається промисловістю. Своєчасне й оперативне введення його в експлуатацію на більшості підприємств позитивно позначилось на успішному виконанні виробничих завдань. Проте до цього часу в цілому по Товариству налічується невстановленого обладнання на 505 тисяч карбованців. Це, зокрема, на ДВО «Електромагніт», Комунарському, Запорізькому та інших УВП.

Деякі підприємства, встановивши технологічне обладнання на фундамент і перевіривши його в графу обліку «знаходиться у монтажі», не здійснюють завершальних робіт по введенню його в експлуатацію. Це в першу чергу стосується Лебединського і Дрогобицького УВП, де до цього часу не функціонують одержані ще в 1981 році преси для фанерування вартістю понад 30 тисяч карбованців кожний, а також Ворошиловградського УВП, де три листоштампувальні автомати вартістю понад 100 тисяч карбованців, одержані в 1980 році, до цього часу не дають продукції.

Окремі керівники, щоб уникнути критики за невикористання обладнання, оформляють його введення в експлуатацію на папері, а фактично воно не працює, займаючи місце в цехах. При цьому нарахована на нього амортизація призводить до здороження собівартості виробленої продукції і зменшення прибутку. Так, на Харківському

УВП вважаються введеними в експлуатацію, а фактично не працюють лінії фарбування і сушіння деталей і два шліфувально-полірувальних верстати вартістю 77,6 тисячі карбованців, амортизаційні нарахування на які вже становлять 19,3 тисячі карбованців. Подібні факти мають місце на Ворошиловградському та Дрогобицькому УВП.

В одинадцятип'ятиріччі в Товаристві тривала розпочата раніше робота по дальшій спеціалізації і концентрації виробництва. Разом з тим значна увага була приділена питанням дальшого вдосконалення асортименту продукції. Всього з початку п'ятиріччя у Товаристві освоєно випуск 195 нових видів виробів і моделей одягу, в той же час знято з виробництва 135.

З метою підвищення якості виробленої продукції на 34 підприємствах УТОГ впроваджена комплексна система управління якістю продукції. І тим не менш за три з половиною роки п'ятиріччя на підприємства Товариства надійшло 197 рекламцій, за що сплачено штрафних санкцій 30,4 тисячі карбованців. Особливо незадовільно налагоджено управління якістю продукції на Артемівському, Комунарському, Ужгородському № 1, Черкаському УВП, Львівському швейному підприємстві «Силует» і Донецькому виробничому об'єднанні «Електромагніт». Тут, поруч з виробничими дефектами, викликаними порушеннями технологічної дисципліни, мають місце випадки одержання рекламцій через безвідповідальне ставлення до виконання своїх обов'язків з боку окремих службових осіб. Тільки цим можна пояснити, що Артемівським УВП була поставлена споживачу продукція безштампу ВТК, а Львівським швейним підприємством «Силует» — без пам'яток-інструкцій по догляду за виробом.

Наявність рекламцій свідчить про те, що на згаданих підприємствах не тільки не налагоджено контроль за якістю готової продукції та міжопераційний контроль, але й недостатньо повно впроваджена КСУЯП, оскільки охоплена нею система заходів ще не забезпечила на цих підприємствах перехід від окремих розрізнених заходів до цілої системи комплексної і постійно діючої, що сприяє вищому рівню якості на всіх ділянках виробництва.

(Закінчення див. на 2 стор.)



Виробничі темпи — найвищі, якість виготовленої продукції — відмінна! Такими принципами користується повсякчас слюсар механоскладальних робіт Конотопського, що на Сумщині, арматурного заводу Олександр Халін.

Вироби, виготовлені бригадою, де працює О. Халін, атестуються Почесним п'ятикутником.

Свої трудові здобутки передовий робітник присвячує 40-річчю Великої Перемоги.

Фото В. БЕРЕСТОВСЬКОГО.

Вагомий успіхів у соціалістичному змаганні на честь 67-ої річниці Великого Жовтня добивається робітниця Єнакіївського УВП В. М. Германович.

В колективі, де працює Валентина Миколаївна, є й менш досвідчені за неї спеціалісти. «Підтягнутися» до рівня передовиків їм допомагають кадрові робітниця. Серед них і В. М. Германович. Жінка розуміє, чим швидше вона «введе в люди» свого підшефка, тим вагомішими будуть трудові здобутки всього колективу.

З Валентини Миколаївни беруть приклад її товариші по праці. Вони, як і їх наставниця, прагнуть достоєрно виконати підвищені соціалістичні зобов'язання, взяті на честь великого свята.

Фото П. МІНДЕЛЯ.



* Доповідь друкується з скороченнями.

ЗАКРІПИТИ ДОСЯГНУТЕ, ДОМОГТИСЯ БІЛЬШОГО

(Закінчення.)

Початок див. на 1 стор.)

Більшість підприємств УТОГ в останні роки суттєво поліпшила поставку готової продукції споживачам за договірними зобов'язаннями. Усунуто недоліки, що мали місце в останні роки по відвантаженню в строк експортної продукції.

У 1981—1984 роках посилено вимоги до нормування витрат паливно-енергетичних ресурсів для потреб виробництва, в результаті чого встановлені завдання по Товариству по ощадливому витрачання електричної енергії, теплоенергії та умовного палива, виконано. Разом з тим, у поточному році без поважних причин не розроблено заходів по ощадливому витрачання енергоресурсів на Дрогобицькому, Івано-Франківському, Лебединському та інших УВП. Незважаючи на неодноразові вимоги, Єнакіївське УВП до цього часу не має затверджених норм витрачання палива, теплової та електричної енергії, що призводить до безконтрольності у їх використанні.

Бюджетом Товариства було передбачено на 1981—1983 роки 25,19 мільйона карбованців капітальних вкладень на будівництво і реконструкцію виробничих і житлово-побутових об'єктів.

За три роки п'ятирічки споруджено і введено в експлуатацію Сумське УВП, адміністративно-побутовий корпус Лубенського УВП, котельню Лебединського УВП, складські приміщення в м. Жданові, житлові будинки в м. Чернівцях і в м. Бродях Львівської області, в м. Києві, клуб на 150 місць в м. Бердянську, спорткомплекс, літню естраду, кінотеатр в будинку відпочинку «Сосновий бір». За рахунок коштів, передбачених на житлове будівництво, за три роки одержано загальної житлової площі 47 тисяч квадратних метрів, або 911 квартир.

До кінця 1984 р. намічається ввести в експлуатацію Вінницьке УВП, ідально на 100 місць з виробничим цехом на Бродівському УВП, адміністративно-побутовий корпус з ідальною на 200 місць на Харківському УВП-1, житлові будинки на 60 квартир на Дрогобицькому та Ковотолському УВП.

За пайовою участю в житловому будівництві намічається одержати загальної житлової площі 15 тисяч 700 квадратних метрів. Здійснено комплекс цілеспрямованих заходів на подальше поліпшення умов і профілактики виробничого травматизму. На більшості підприємств доведено до норми кількість необхідних санітарно-гігієнічних споруд, розширена мережа громадського харчування. На 21 підприємстві організовано столи замовлень по продажу продуктів, напівфабрикатів та промислових товарів підвищеного попиту.

Однак у справах охорони праці і поліпшенні її умов має місце ряд недоробок. Не повністю розв'язано питання організації громадського харчування на Комунарському, Івано-Франківському і Білоцерківському УВП. Не організовано столи замовлень по продажу напівфабрикатів і товарів підвищеного попиту на Комунарському, Ужгородському № 1, Білоцерківському, Кіровоградському та Полтавському УВП-1. З початку виробничої п'ятирічки в Товаристві сталося 104 випадки виробничого травматизму з втратою 2 тисяч 329 днів працездатності. Найбільшу кількість нещасних випадків допускає на ДВО «Електромагніт», КДВО «Контакт», Полтавському УВП-2 та інших.

За останні роки посилено роботу по забезпеченню збереження соціалістичної власності. В результаті проведеної роботи в Товаристві суттєво знизилась кількість порушень у витрачанні грошових коштів і матеріальних цінностей, поліпшилась складання бухгалтерської і статистичної звітності, більш якісним став склад матеріально відповідальних осіб, що позитивно позначилося на збереженні матеріальних ресурсів.

Разом з тим у Товаристві все ще мають місце факти неправильного витрачання грошових коштів і матеріальних цінностей, безгосподарності. Серйозні порушення штатно-кошторисної дисципліни було допущено Чернігівським об'єднанням УТОГ і будинком культури, за що комітет народного контролю м. Чернігова оголосив догану голові об'єднання УТОГ Л. В. Пінчук, ст. бухгалтеру Є. І. Слесювіч та директору об'єднання будинку культури Г. М. Отрюх. На тов. Слесювіч Є. І. і Отрюх Г. М. зроблено грошові на-

рукування в розмірі місячного посадового окладу.

Товариші! Для підвищення ефективності виробництва суттєве значення має організація праці, правильне використання трудових ресурсів. Впроваджуючи прогресивні форми організації праці, на підприємствах УТОГ в одинадцятій п'ятирічці створено 252 єдинонарядні бригади, з яких 212 колективів розподіляють зарплату з допомогою коефіцієнта трудової участі. Це становить 32,3 процента від загальної чисельності працюючих. Завдання полягає в тому, щоб до кінця п'ятирічки рівень охолоплення робітників бригадною формою організації й оплати праці довести до 50 процентів.

Дальшого розвитку набуло в Товаристві трудове суперництво. Постійно добиваючись вагомих успіхів у праці, 45 робітників підприємств і об'єднань Товариства вже виконали свої особисті п'ятирічні плани. Чимало трудівників завершили в даний час план чотирьох років і наближаються до п'ятирічного рубежа. Успішне виконання підприємствами і об'єднаннями УТОГ народногосподарського плану позитивно позначилось на економічних показниках діяльності Товариства і дало можливість направити значну частину коштів на соціальні потреби членів УТОГ.

Розмір одержаного Товариством прибутку, а звідси й відрахувань у фонди економічного стимулювання міг би бути більшим, якби окремим підприємствам не допущали витрат від браку, псування обладнання та інших порушення. На жаль, в звітному періоді непродуктивні витрати в Товаристві досягли 1 мільйона 30 тисяч карбованців, в тому числі списання на збитки від штрафів, пені, неустойок та інших витрат становлять 401 тисячу карбованців, а втрати від браку — 122 тисячі карбованців. Зазначені втрати зросли у порівнянні з аналогічним періодом десятиї п'ятирічки відповідно на 21 і 87,6 процента.

Великі суми непродуктивних витрат і оплати штрафів допустили Кіровоградське, Комунарське, Ужгородське № 1 та інші підприємства. З початку одинадцяті п'ятирічки в Українському товаристві глухих дальшого

розвитку здобула робота зі слухової, трудової і соціальної реабілітації нечуючих, якій в поточному періоді вперше було дано планову основу, поставлено завдання максимально наблизити її результати до повсякденних потреб глухих.

У поточному періоді вістря ідеологічної і культурно-масової роботи в Товаристві було спрямоване на виховання глибокої ідейної переконаності, активної громадянської позиції членів УТОГ. В листопаді 1981 року проведено республіканську нараду ідеологічних працівників Товариства з питань поліпшення ідеологічної, політико-виховної і культурно-масової роботи серед членів УТОГ в світлі рішень XXVI з'їзду КПРС і XXVI з'їзду Компартії України.

У вересні минулого року відбувся пленум Центрального правління УТОГ, який всебічно розглянув питання ідеологічної роботи, комуністичного виховання членів Товариства, проблеми і завдання, які витікають з вимог сьогодення дня. Пленуми з питань ідеологічної роботи, єдності організаційної, масово-політичної і виховної роботи провела більшість обласних відділів.

Важливою подією в житті Українського товариства глухих стала чергова звітновиборна кампанія в первинних, районних і обласних організаціях УТОГ, що проходила з грудня 1983 р. по травень 1984 року і дала новий поштовх дальшому розвитку в Товаристві організаційно-масової і політико-виховної роботи.

Як і в процесі підготовки до звітновибірної кампанії, так і в період її проведення у полі зору всіх обласних відділів постійно знаходилися питання виявлення контингенту глухих, залучення їх у члени Товариства та до суспільно-корисної праці.

Разом з тим в ідеологічній і культурно-масовій роботі в Товаристві нас не може не тривожити постійно прогресуюча тенденція до зменшення кількості гуртків і учасників художньої самодіяльності у клубних установах УТОГ. Якщо порівняти 1978 рік, третій рік десятиї п'ятирічки, з 1983 р. — третім одинадцяті, то кількість гуртків художньої самодіяльності скоротилась на 38, а кількість учасників —

на 286 чоловік, що становить 8 процентів від числа учасників 1978 року. Обласні відділи мало замислюються над завтрашнім днем художньої самодіяльності. Хоч в нинішньому році в обласних оглядах взяло участь вже 23 дитячих колективи, все ж недостатньо наполегливо висуваються способи залучення в гуртки нових, свіжих сил, не прищеплюють молоді смак і потребу до самовираження через самодіяльне мистецтво.

Друге назріле питання культурно-масової роботи стосується постійного зниження відвідування клубних установ членами Товариства. Цьому в значній мірі сприяє роз'єднаність в організації виховних заходів між культзакладами, УВП, об'єднаннями та гуртожитками. І тим не менше тут не можна не зробити докір працівникам клубних установ, які просиджують цілі вечори у безнадійному чеканні відвідувачів. Професійною рисою культурних працівників є винахідливість, проявляти її потрібно не тільки в пошуках нових форм роботи, але й в організації аудиторії глядачів.

Зі свого боку керівникам УВП, виробничих об'єднань, громадським організаціям підприємств слід краще використовувати базу культзакладів для проведення масових заходів серед своїх трудових колективів. Це дасть можливість охопити сферою виховного впливу максимум працівників підприємств з використанням більш сучасних форм культурно-виховної роботи.

Товариші! Трохи більше року залишилося до завершення одинадцяті п'ятирічки. І хоч в минулому періоді Українське товариство глухих в основному справилося зі своїми завданнями, що витікають з рішень XXVI з'їзду КПРС, XXVI з'їзду Компартії України та XI з'їзду УТОГ, підстав для самозаспокоєння у нас немає.

На завершальному етапі п'ятирічки президії ЦП УТОГ, всім установам і підприємствам Товариства — від апарату Центрального правління до районних клубів і червоних кутків — необхідно докласти максимум зусиль, щоб забезпечити виконання обсягу робіт, передбачених на 1981—1985 роки планом економічного і соціального розвитку Товариства.

Виспівуючи 20 вересня 1984 року в м. Києві на зборах партійно-господарського активу республіки, перший секретар ЦК Компартії України товариш В. В. Щербинський підкреслює, що оліде не тільки закріпити досягнуте, але й забезпечити дальше зростання виробництва продукції, щоб гідно зустріти XXVII з'їзд КПРС, до якого вже готується наша партія, весь радянський народ. Потрібні не тільки хороші плани і заходи, потрібна конкретна робота по вдосконаленню управління, ефективного використання вже створеного виробничого потенціалу.

Саме з цих позицій повинні підходити всі організації, підприємства і установи УТОГ до розв'язання завдань, які Товариству необхідно виконати до кінця одинадцяті п'ятирічки.

Виспівуючи 20 вересня 1984 року в м. Києві на зборах партійно-господарського активу республіки, перший секретар ЦК Компартії України товариш В. В. Щербинський підкреслює, що оліде не тільки закріпити досягнуте, але й забезпечити дальше зростання виробництва продукції, щоб гідно зустріти XXVII з'їзд КПРС, до якого вже готується наша партія, весь радянський народ. Потрібні не тільки хороші плани і заходи, потрібна конкретна робота по вдосконаленню управління, ефективного використання вже створеного виробничого потенціалу.

Саме з цих позицій повинні підходити всі організації, підприємства і установи УТОГ до розв'язання завдань, які Товариству необхідно виконати до кінця одинадцяті п'ятирічки.

Саме з цих позицій повинні підходити всі організації, підприємства і установи УТОГ до розв'язання завдань, які Товариству необхідно виконати до кінця одинадцяті п'ятирічки.

Саме з цих позицій повинні підходити всі організації, підприємства і установи УТОГ до розв'язання завдань, які Товариству необхідно виконати до кінця одинадцяті п'ятирічки.

КУРС — ТЕХНІЧНИЙ ПРОГРЕС

ВНЕСОК ВІНАХІДНИКІВ І РАЦІОНАЛІЗАТОРІВ

На Запорізькому УВП випускають газоосвітні трансформатори і проміжні реле. Понад 67 процентів продукції виготовляється з державним Знаком якості.

Одним з головних шляхів підвищення продуктивності праці, якості виготовленої продукції є постійне вдосконалення технологічних процесів і обладнання, а також виготовлення нового, прогресивного обладнання і оснастки на рівні винаходів.

В одинадцятій п'ятирічці на Запорізькому УВП заплановано впровадити 30 заходів з нової техніки з річним економічним ефектом 50 тисяч карбованців, а також 60 раціоналізаторських пропозицій з економічним ефектом на суму 44 тисячі карбованців. За три з половиною роки тут впровадили 25 заходів з нової техніки, економічний ефект від яких становить 115,2 тисячі карбованців; 47 раціоналізаторських пропозицій дали еконо-

мічний ефект на суму 76,3 тисячі карбованців.

Плануючи заходи з нової техніки, основна увага звергалась так званим вузьким місцям виробництва, котрі стримують зростання продуктивності праці, не дають змоги підвищити якість продукції.

Так, на УВП застосовується велика кількість відрізків трубки, заготовка яких є монотонною і малопродуктивною ручною працею. Раціоналізатор нашого підприємства Г. Г. Топчів розробив напівавтомат, котрий ліквідував це «вузьке» місце на виробництві.

Він же розробив й напівавтомат по розрізуванню і зачистці монтажних дротів. Державним комітетом СРСР у справах винаходів і відкриттів цей напівавтомат визнано як винахід. Річний економічний ефект від впровадження цього заходу становить 3,4 тисячі карбованців. Тривалий час наше під-

приємство відчувало труднощі в нарізуванні електротехнічної сталі і виготовленні плетеного магнітопроводу для трансформаторів.

Під керівництвом начальника технічного відділу Г. А. Задорожного було здійснено модернізацію технологічного обладнання, внаслідок чого значну частину сталі почали розрізати на підприємстві.

Одночасно була розроблена нова технологія спікання магнітопроводу. Це дало змогу підвищити якість виготовлених виробів, підвищити продуктивність праці. Головний ефект цього заходу — економія понад шести процентів електротехнічної сталі, з'явилась також можливість замінити гостродіффузний емаль Е-29 на менш дефіцитний і недорогий епоксидний компаунд.

Річний економічний ефект від впровадження цього заходу становить 39,3 тисячі карбованців. Творцями його стали Т. І. Орехов, Г. Г.

Задорожний та В. П. Радченко.

Активну участь у впровадженні вказаних заходів взяли такі робітники: В. А. Васильєв, П. М. Рижик, М. Д. Райський, П. В. Бойченко, Н. В. Ландар, Н. М. Лук'яченко, В. А. Могиляєв, А. П. Острогляд, В. М. Васерман, Л. І. Марченко, А. В. Куратченко, Я. А. Ганза.

Велика увага на нашому підприємстві приділяється зниженню трудомісткості виготовлених виробів, підвищенню їх якості. У цьому напрямі значну роботу проводять і раціоналізатори підприємства.

Так, пропозиція М. М. Духнича та Н. М. Ландара по поліпшенню технології виготовлення газоосвітного трансформатора дала можливість збільшити продуктивність праці при виготовленні його кожуха на 30 процентів, а також поліпшити якість деталей. Річний економічний ефект від цієї пропозиції становить 3,3 тисячі

карбованців. А новинка В. Ф. Самарського на суміщення операцій зенкування і рихтування пластини якоря значно підвищила продуктивність праці, а також точність його виготовлення. Річний економічний ефект від впровадження цієї пропозиції становить 1,6 тисячі карбованців.

Співробітники нашого підприємства ведуть постійно пошуки технічних рішень на високому рівні. На окремі розробки вони одержали авторські свідоцтва.

Від високої напруги, розроблений Г. А. Задорожний і Г. Г. Топчівим, захищений авторським свідоцтвом і зареєстрований Державним комітетом СРСР у справах винаходів і відкриттів. Впровадження у виробництво цієї розробки дало змогу здійснити модернізацію двох видів трансформаторів і атестувати їх високою категорією якості.

Технічним відділом нашого УВП на чолі з Г. А. Задорожним рік тому розроблено трансформатор для запалювання рідкого палива. Його запущено у серійне виробництво, а також присвоє-

но державний Знак якості. Вагому допомогу у впровадженні рацпропозицій і винаходів надає енерго-механічний відділ підприємства, який очолює В. А. Васильєв.

Зустрічаються в нашій роботі певні труднощі. Особливо позначається несвоєчасне постачання необхідних матеріалів і комплектуючих деталей, часом досить низька їх якість. Це призводить до зриву ритмічності роботи цехів, порушення строків виконання технічних заходів. Не в повному обсязі ми забезпечуємося контрольно-вимірними приладами.

Недостатність забезпечення обладнанням призводить до того, що окремі елементи і деталі доводиться виготовляти на інших підприємствах міста, а від цього зростають строки виконання заходів, дорожчають конструкції.

А. КРУПСЬКИЙ, тимчасово виконуючий обов'язки нач. технічного відділу, А. БАТІЙ, відповідальний за впровадження нової техніки на Запорізькому УВП.

Рівно 80 років тому відкрилися двері першої школи для глухих на Закарпатті. Лише 13 учнів переступили тоді її поріг. Навчання за австроугорського режиму було платним, та крім грошей батьки печуючих дітей зобов'язані були здавати школі щорічно по 100 кг картоплі і по 100 яєць, 10 кілограмів жиру, чечевичо, боби та інші продукти харчування.

Дещо поліпшилося навчання в школі за часів буржуазної Чехословаччини, до складу якої ввійшло Закарпаття після першої світової війни. Але й тоді глухі діти не одержували належної освіти, закінчували школу в 14 років, їх подальшою долею ніхто не цікавився, а про продовження навчання годі було й говорити.

Докорінна перебудова на краще стала можливою тільки за Радянської влади. Уже в 1945 році школу відвідувало 80 учнів, яких державна взяла на повне утримання. Успішно розв'язувалося кадрове питання: до роботи з дітьми залучалися спеціалісти. В 1946 році сурдопедагог В. Редченко, а потім Н. Гаврилей і Н. Олексієнко впровадили нові, прогресивні форми і засоби навчання і виховання підстаючого покоління, що відразу позитивно позначилося на кінцевих результатах. 1972 року було успішно введено нові навчальні плани і програми, а через чотири роки широко ввійшла у практику індивідуальна робота з розвитку слухового сприйняття й вимови. Всі педагоги пройшли перепідготовку.

Знаменним в житті школи став 1974 рік, коли було здійснено перехід до по-

вого, впорядкованого, спеціально обладнаного приміщення школи, де нині навчається 155 учнів. В їх розпорядженні світлі, просторі приміщення з слуховою апаратурою, предметні кабінети. Рік у рік міцніє і розвивається матеріальна база школи, зростає число фахівців-сурдопедагогів. Завдяки цьому педколектив домігся добрих показників у навчанні і вихованні дітей з вадами слуху. Про це свідчить той факт, що більшість школярів вчиться на «4» і «5», чимало з них успішно беруть участь в обласних, республіканських спортивних змаганнях, образотворчих виставках та інших масових заходах нарівні з чуочими. Всебічний, гармонійний розвиток печуючих школярів надає їм широкі можливості і в продовженні навчання, і в трудовлаштуванні. Випускники школи можуть обрати собі професію до душі, піти вчитися до вечірньої школи, або профтехучилнища, для них відкрито спеціальні і вищих навчальних закладів. Наприклад, лише з числа випускників минулого року семеро поступили до Краснопольського профтехучилнища, чимало дітей продовжують навчання у середніх спеціалах-інтернатах Чернівців і Калуша. Заслужує уваги й той факт, що значна частина вихованців, яка вирішила працювати на виробництві, зарекомендувала себе з найкращого боку.

Так, швачка-мотористка Ужгородського УВП-2 Марія Волошина першою у червні минулого року виконала своє особисте п'ятирічне завдання, тут же відмінно трудиться Агнеса Богдан-Крачкович, Вероніка Бакош, Марія Бутелло. На УВП-1

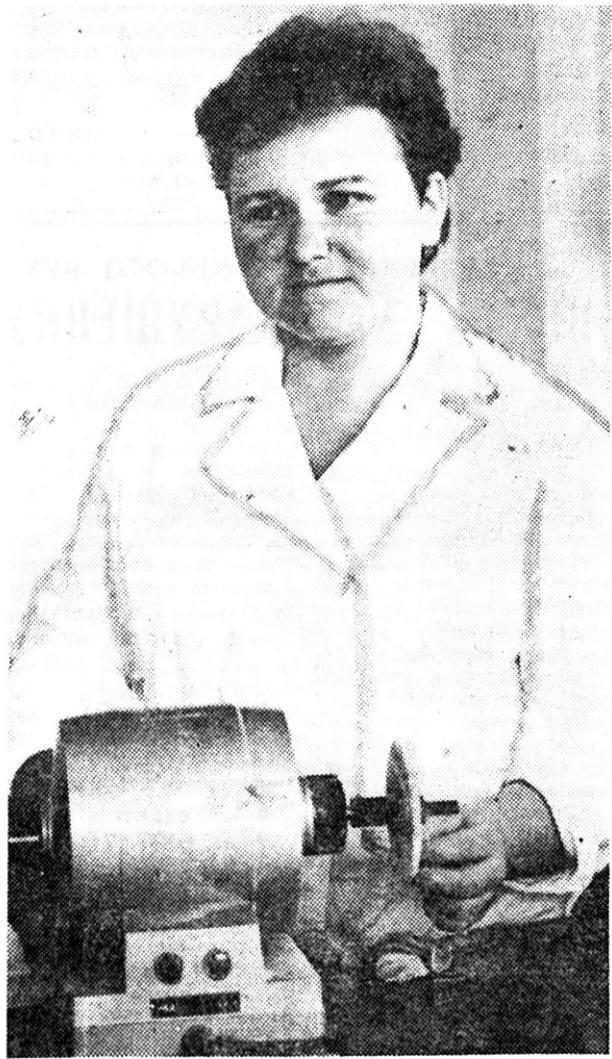
м. Ужгорода заслуженою шаною і авторитетом користуються колишні вихованці школи Василь і Володимир Бумбаки і багато інших. Спецшкола підтримує з цими підприємствами тісні, взаємовигідні зв'язки, організовує традиційні зустрічі з шефами, що має неабияке значення у профорієнтації учнів.

Позитивні показники, що їх впродовж останніх років домігся педколектив, стали можливими завдяки сумлінній, натхненній праці ветеранів освітянської ниви В. Радченко, Н. Гаврилей, Н. Олексієнко, а також найдосвідченіших вчителів і вихователів М. Дудинець, М. Чейпеш, Е. Шутев, Е. Чирбан, котрі віддали рідній школі понад 30 років свого життя, і вивели на самостійну дорогу не один десяток випускників.

Оглядаючи пройде ний школою 80-річний шлях, сьогодні можна з певністю говорити про славі традиції, які склалися за останні три десятиліття, про багатий позитивний досвід і творчі надбання, про утворення і плідотворну роботу трудових династій та цілий ряд інших вагомих досягнень у справі навчання і виховання печуючих дітей.

Про все це йшлося на «Голубому вогнику», присвяченому ювілею школи, де були присутні ветерани війни і праці, представники громадськості, шефи. У заключному слові директор навчального закладу Степан Федорович Шуба тепло привітав педколектив і гостей з визначною датою і висловив щирі подяки кращим вчителям і вихователям.

П. КРАЙНЯНИЦЯ.
м. Ужгород.



Алла Гатченко закінчила Херсонське медичне училище. Тепер вона працює техніком зубопротезистом в Сімферопольській стоматологічній поліклініці.

У колективі добре відгукуються про цю старанну трудівницю.

Фото О. ШУСТА.

Початок

Цього року після закінчення навчання на Республіканських курсах УТОГ М. М. Чайковська приїхала працювати перекладачем до Ялтинського клубу глухих.

За короткий час роботи вона зарекомендувала себе здібним фахівцем. Постійно надає велику допомогу нечуочим у вирішенні різних виробничих та побутових питань. Встигла побувати на робочих місцях членів УТОГ, провела збори в цеху об'єднання «Таврія».

З приходом Марії Микитівни активізувалася робота клубу. Вечори стали проводитися більш цікавіше. До початку, або після перегляду телепередач чи кінофільмів, проводяться бесіди, лекції.

Р. СКОВОРОДНИКОВ.
м. Ялта.

ТИЖДЕНЬ МОЛОДІЖНОЇ КНИГИ

У Києві проводиться Тиждень молодіжної книги, присвячений Дню народження комсомолу.

Великий заїгн київських книгарів, книголюбів, громадських розповсюджувачів літератури організували виставки-продажі суспільно-політичної літератури, політичного плаката на підприємствах міста. Для активістів комсомольського руху, починаючих спеціалістів, молодих книголюбів комплектуються спеціальні тема-

ПЕРША ЗОНА

ЗДОБУТКИ І ВТРАТИ

Сорокаріччя великої Перемоги. Цій знаменній даті присвячено Всесоюзний огляд самодіяльної художньої творчості трудящих, який розпочався у нашій країні.

Коллективи художньої самодіяльності Українського товариства глухих беруть у ньому участь в одному потоці з усіма аматорами сцени.

У Житомирі, на відкритті першої зони огляду, його учасників тепло поздоровили від імені Центрального правління УТОГ та Республіканського Оргкомітету. Коллективи обласних відділів Товариства Вінниччини, Волині, Ровенщини, Хмельниччини привітала голова Житомирського облвідділу О. Д. Тверська.

Першим виступити на огляді випала честь членам Товариства Волині. Їх естрадна група виконала літературно-музичну композицію «Мій край», в якій задушевно прозвучала мелодія пісні «Волинь моя». А Ніна Ягольнич майстерно прочитала вірша М. Ісаковського «Слово про Росію».

Відродно, що в репертуарі Луцького будинку культури з'явився рідкісний нині жанр — частівки. Їх виконали Надія Трегуб, Розалія Білобривець і Михайло Омельчук. Однак, цей номер ще потребує певного режисерського допрацювання.

Прикрасою концертної програми волинян став оригінальний номер у виконанні ілюзіоністки Віктора Глодіна та Євгені Грицишиної, відомих нам ще з попередніх фестивалів. Віктор — перспективний артист, він завжди в творчих пошуках, постійно виробляє власну манеру виконання, свій стиль.

Різноманітну концертну програму показали аматори Вінницького облвідділу. Тема вистави «Мій син» за п'єсою Олександра Очеретного повністю відповідає тематиці огляду.

Дія відбувається в одному з районів України, тимчасово окупованому гітлерівцями. Майже всі учасники старанно виконують свої ролі. Образ матері відтворила Ніна Гордукова, а роль її сина Костянтина, що вдає з себе зрадника, — Валерій Гайдамашко. Майора німецької розвідки зіграв Валерій Нейман.

Заслужує уваги те, що після багаторічної перерви у Вінниці відновлено робо-

ту драматичного гуртка. Однак, вистава могла пройти ще цікавіше, коли б режисер Д. А. Васильченко більш вдало попрацювала над мізансценами, а також відтворила атмосферу воєнного часу.

У репертуарі програми вінничан, як позитивне, можна відзначити вірші та пісні, що прозвучали у виконанні Віри Миколаєнко та інших акторів. У жанрі клоунади і фокусів добре виступили Юрій Свічкалоп і Олександр Хуторянський. Але для вдосконалення номерів їм потрібно надати ще практичну допомогу.

На високому професійному рівні поставлено літературно-музичну композицію «Пам'ять серця», яку підготували учасники художньої самодіяльності Ровенської області. Заслужують уваги хореографічні композиції «Пам'ятник», і «Рукодільниця». Вірші та пісні «Поки не пізно», «Чекай мене», мелодіація «Ось солдати йдуть» у виконанні Альбіни Кріт, Валентини Осечнюк та Елеонори Шкуц викликали хвилю оплесків у глядачів. Концертна програма супроводжувалася показом слайдів.

Проте загальну оцінку програми ровенчан знизило невадло зроблене ними сценічне освітлення. Часті затемнення і багато червоного світла заважало глядачам повною мірою сприймати художні номери.

Здавня славиться своєю художньою самодіяльністю Хмельницький облвідділ УТОГ. Він був ініціатором створення першої в Товаристві агітбригади, яка брала участь у програмі заключного концерту першого Всесоюзного фестивалю самодіяльної художньої творчості, що проходив у Києві в 1977 році.

Зрозуміло, що від хмельничан усі чекали нових творчих успіхів і знахідок. Проте цього не сталося. Показана вистава на одну дію «Каска» за п'єсою М. Вітарського виявилася не цікавою і нудною. Режисеру-постановнику І. Я. Рожку потрібно було більше попрацювати над її постановкою.

Не краще враження справила і агітбригада «Сучасник». Вона врешті решт захлинулася в текстах і постановках тем, причому жодна з них не була досконало розробленою, а також

були відсутні образотворчі наочні засоби. І звичайно, що окрім нудьги такий показ у глядачів нічого більше не викликав. Усі концертні номери, за винятком деяких віршів і пісень, також виявилися на низькому ідейно-художньому рівні. З двадцяти п'яти з них більш ніж половина журі не оцінило. І лише номери «Горе-факіри» і «Веселі ілюзіоністи» за постановкою О. Ф. Барабаша та один танець з трьох заслужують доброї оцінки. Їх з великою цікавістю сприйняли глядачі.

Керівництву Хмельницького облвідділу і Будинку культури глухих потрібно зробити серйозні висновки і вжити належних заходів для поживлення роботи художньої самодіяльності.

На закінчення огляду виступили господарі першої зони — колектив художньої самодіяльності Житомирського облвідділу УТОГ.

У постановці усього концертного репертуару відчувався вдумливий підхід до побудови програми, що виділяється чітким цілеспрямованим режисерським задумом.

Відмінно виступила агітбригада на тему: «Житомиру — 1100». Цьому колективу притаманний високий рівень сценічної культури.

Виразно прозвучала пісня С. Мартинова на слова О. Демет'єва «Альошенька» у виконанні Тамари Герасимчук. Відмінно також виступили Зоя Ярмоліч, прочитавши уривок з «Повісті подум'яних літ» О. Довженка, і Наталія Серета, продекламувавши «Дівчинку в альтанці» Л. Ошаніна.

Відродно також, що господарі огляду підготували памфлет «Творці і пророки», дуже рідкісний на естраді жанр політичної сатири.

Уся концертна програма житомирчан складалася з дванадцяти номерів, 7 з яких здобули найвищу оцінку журі — 5 балів, три номери оцінено 4,5 бала, а два — 4. Це досить красномовно дає характеристику ідейно-художньому рівню виконання.

Перша зона огляду пройшла в основному на високому ідейно-художньому рівні, що подає надію на успішні виступи наших колективів художньої самодіяльності в інших семи зонах.

І. САПОЖНИКОВ,
голова журі огляду.
м. Житомир.

зустрічі з письменниками та видавцями. В книгарні «Поезія» шанувальники поетичного слова зустрінуться з молодими київськими поетами, книгарня «Зміна» проведе вечір-зустріч з А. Михайленком — одним з авторів книги «Повертайтеся живими». Читацьку конференцію по цій же книзі проведе книжкове об'єднання Дніпровського району. У Київському радіотехнічному технікумі пройде вечір «Молодь та ідеологічна боротьба» за участю поета-публіциста В. Коротича.

Т. ЗАХАРЧЕНКО.

ДО ЧИТАЧІВ „НАШОГО ЖИТТЯ“

Шановні товариші!

За традицією, у переддень 1985 року — завершального року одинадцяті п'ятиріччя, ми звертаємося до вас, шановні читачі, з проханням взяти участь в обговоренні творчих планів редакції. Ми просимо висловити свої міркування про газету, внести пропозиції щодо дальшого поліпшення її змісту. Сподіваємося, що як і в минулі роки, ви своїми зауваженнями, поправами допоможете колективу редакції зробити газету більш цікавою, гострішою, збагатити форми і засоби викладу матеріалу, поліпшити оформлення.

Нам хотілося б знати, наскільки задовольняють ваші запити газетні публікації, наскільки цікаві вони, чи достатньо дохідливі? Отже, просимо вас, шановні читачі, надіслати відгуки про газету, висловлювати пропозиції і побажання, які будуть ретельно вивчені і застосовані у практичній діяльності колективу редакції.

Нинішнього року, як і в попередні, газета прагнула всебічно висвітлювати життя Товариства, порушувати проблеми економічного, соціально-політичного і культурного будівництва, ідейно-морального виховання мас. У центрі уваги «Нашого життя» було широке коло питань: соціалістичне змагання, патріотичні ініціативи, організаторська і масово-політична робота обласних, міжрайонних і первинних організацій УТОГ, рух за економію і бережливість, професійкове і партійне життя, проблеми наставництва і виховання підростаючого покоління, впровадження передового досвіду, культура, спорт, фізкультура і спорт та інші ряд інших тем.

Напишіть нам, будь ласка, як, на ваш погляд, поглибіше і глибше висвітлювати ці питання, на яких актуальних і важливих темах слід наперед зосередити свою увагу журналістам. Які аспекти багатогранного жит-

тя Товариства потребують більш ґрунтовної розробки? Як слід підняти нові теми, які започаткувати рубрики? Хотілося б дізнатися, які матеріали користуються найбільшою популярністю, а які, на жаль, лишаються не поміченими.

Закінчується 1984 рік. Він був знаменний для нас вагомими трудовими здобутками, якими трудящі всієї країни і Товариства прагнуть гідно завершити останній рік одинадцяті п'ятиріччя, підготувати гідну зустріч XXVII з'їзду КПРС і 40-річчю Перемоги. Наближення цих знаменних дат викликало в радянських людей новий приплив творчої енергії. Дедалі більше листів і в поштової скриньки редакції. На сьогодні ми одержали 1200 листів. Це кореспонденції, в основному, від наших постійних дописувачів, а також листів тих, хто звертається до нас уперше. Переважну більшість з них опубліковано в

газеті, частину надіслано на розгляд та для вжиття заходів, на інші дано по можливості вичерпні відповіді.

Листи, що було використано у газеті, здавалося б охоплюють усі сфери економічного, соціального і культурного життя нашого Товариства, але насправді громадські кореспонденти головним чином надають до редакції матеріали про численні масові заходи — паради, семінари, збори, тематичні вечори, а це значною мірою звужує і обмежує показ багатогранного життя Товариства, не забез-

Дорогі товариші!

Сподіваємось, що тісні зв'язки, які встановилися між читаньким активом та «Нашим життям», надалі будуть міцніти та розвиватись. Щиро дякуємо нашим постійним авторам і настійливо запрошуємо до творчого співробітництва всіх, хто хоче стати робітничим або сільським кореспондентом, хто щиро прагне сприяти тому, щоб газета стала більш цікавою і змістовною.

Бажаємо творчих успіхів!

Пишіть нам на адресу: 252150, Київ-150, МСП, вул. Червоноармійська, 74, редакція газети «Наше життя».

печує заглиблення у тему, оскільки кожна розповідь, як правило, обмежена рамками того чи іншого заходу. Крім того, на жаль, замітки наших кореспондентів часто-густо хибують описовістю, схематичністю, стилістичними і мовними вадами.

Редакція закликає вас, шановні читачі і робітники, надіслати матеріали, які б глибоко висвітлювали життя Товариства, ґрунтовно показували досвід роботи передових колективів і окремих ударників, розповідали, за рахунок чого стали можливими досягнуті успіхи, а що призвело до недоліків. Газета потребує ваших аналітичних, серйозних кореспонденцій, в яких сміливо б критикувалися упередження в роботі, називалися винні і пропонувалися конкретні заходи для виправлення становища. Ми чекаємо від вас, шановні читачі і кореспонденти, різноманітних, цікавих матеріалів, які допоможуть газеті стати більш читабельною і популярною.

ПАМ'ЯТІ ТОВАРИЩА



У 1952 році А. Я. Ідельса було призначено директором Київського будинку культури. Одночасно на громадських засадах він працює головою Київського міського відділу УТОГ.

У 1962 році А. Я. Ідельс переходить на роботу в апарат Центрального правління УТОГ на посаду начальника відділу матеріально-технічного постачання, де працював 12 років. Досягнувши пенсійного віку, він протягом десяти років продовжував трудитися у Київському дослідно-виробничому об'єднанні «Контакт».

Після тривалої і тяжкої хвороби 22 жовтня 1984 року помер один з найстаріших працівників Українського товариства глухих, учасник Великої Вітчизняної війни, член КПРС з 1942 року Абраам Якович Ідельс.

А. Я. Ідельс народився 24 березня 1914 року.

У системі Українського товариства глухих він почав працювати у 1950 році на посаді заступника директора Київського УВП-1.

Де б не працював А. Я. Ідельс, він скрізь користувався великим авторитетом і повагою товаришів, був чуйною і скромною людиною, багато сил і енергії віддав він справі розвитку і зміцнення Українського товариства глухих, присвятивши йому 34 роки свого життя.

Пам'ять про А. Я. Ідельса назавжди збережеться в серцях тих, хто знав його і працював разом з ним.

ГРУПА ТОВАРИШІВ.

ЧИТАЧ ЗАПИТУЄ — ГАЗЕТА ВІДПОВІДАЄ

Відпустка за виконання громадських обов'язків

Прошу роз'яснити, чи надається відпустка за виконання громадських обов'язків і яка саме?

С. ФІРСОВ.

м. Кременчук.

Закон передбачає, що за сумлінне виконання ряду громадських і державних обов'язків робітникам і службовцям надаються додаткові відпустки.

Членам добровільних народних дружин в охороні громадського порядку, які найбільше відзначилися, виконуючи ці обов'язки, надається додаткова оплачувана відпустка тривалістю до трьох робочих днів на рік. Такі відпустки оформляються наказом по підприємству (організації) на підставі подання командира або штабу добровільної народної дружини.

Членам добровільних до-

державних дружин за активну участь у забороні або ліквідації пожеж може надаватися додаткова оплачувана відпустка тривалістю до шести робочих днів на рік.

Народним контролерам, які найбільше відзначилися у праці та громадській діяльності, надається оплачувана додаткова відпустка строком до трьох робочих днів на рік. Наказ про таку відпустку видає адміністрація підприємства (організації) за поданням відповідних комітетів і груп народного контролю.

Членам товариських судів, у тому числі їх головам, за-

ступникам голів і секретарям, які беруть активну участь у розгляді справ товариськими судами, а також у профілактичній роботі в колективах трудящих, дається додаткова оплачувана відпустка строком до трьох робочих днів на рік. Громадським вихователям неповнолітніх закон передбачає надання додаткової відпустки із збереженням заробітку строком до трьох днів на рік. Підставою для відпустки є подання комісії у справах неповнолітніх.

Усі ці відпустки — заходи заохочення за активне і сумлінне ставлення до громадських і державних обов'язків. Вони надаються понад щорічну відпустку, а також додаткові відпустки, які відповідно до закону надаються робітникам і службовцям за роботу за шкідливими умовами праці, за ненормованою робочий день, за тривалий безперервний стаж роботи та на інших підставах, передбачених трудовим законодавством.

А. ТУРОВЕЦЬКИЙ.

ПРИСВЯЧЕНО ЛЕРМОНТОВУ

Бібліотека Київського Палацу культури імені А. В. Луначарського провела літературний вечір, присвячений 170-річчю з дня народження великого сина Росії, поета Михайла Юрійовича Лермонтова.

З цієї нагоди увазі відвідувачів запропоновано виставку його творів — роман «Герой нашого часу», поеми — «Демон», «Мцыри» та інші, а також прочитано лекцію «Життя і діяльність М. Ю. Лермонтова».

Д. ОЛЕЖКО.

БЕЗПЕКА ДОРОЖНЬОГО РУХУ

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ

Управління транспортом у нетверезому стані вважається одним з найгрібніших порушень правил дорожнього руху, що з повною підставою можна кваліфікувати як соціально-небезпечне, адже п'яний за кермом здатний накоїти багато лиха. Торік з вини таких водіїв в столиці України — м. Києві сталося 110 дорожніх пригод, під час яких сім чоловік загинуло і 99 поранено.

Указ Президії Верховної Ради СРСР «Про адміністративну відповідальність за порушення правил дорожнього руху» значно підвищив відповідальність за це порушення: «Водій за управління транспортом у стані сп'яніння, а також за передачу управління транспортним засобом особі, яка перебуває в стані сп'яніння, піддається штрафу в розмірі від тридцяти до ста карбованців, або позбавляється права управління транспортним засобом на строк до одного року.

...Особі, які не мають права управління транспортними засобами і за управління

ним в стані сп'яніння, піддаються штрафу в розмірі від тридцяти до ста карбованців».

Таке ж покарання накладається й на водіїв, які ухиляються від проходження перевірки на стан сп'яніння.

Майже рік діє новий Указ. Цього часу, звичайно, не досить, щоб відбити бажання сидати напідпитку за кермом у всіх чарколюбів. Ко-мусь не вистачає розсудливості, у когось слабкі «гальма», а значна частина автолюбителів і досі мають дуже приблизне уявлення про вимоги нового Указу. Слід відзначити, що в основному це стосується, так би мовити, неорганізованих власників автомобілів, які не є членами товариства «Автомобілолюбитель».

Київська міська рада товариства провела велику роботу по пропаганді Указу серед своїх членів, і це дало позитивні результати: кількість порушень правил дорожнього руху значно зменшилася.

А як же бути з неорганізованими? Про них могла б подбати адміністрація уста-

нов, організації і підприємств, де є чимало власників автомобілотранспорту. Велике значення в цьому відношенні має й своєчасне та ефективне реагування адміністрації на повідомлення державтоінспекції про порушення службовцями та робітниками правил дорожнього руху.

В. ШАРОВ,
капітан міліції.

Наступний номер «Нашого життя» вийде 7 листопада ц. р.

Редактор
П. БУЛАТОВ

Адміністрація, партійна, професійкова і певніна організації УТОГ Київського дослідно-виробничого об'єднання «Контакт» глибоко сумують за приводу смерті кадрового працівника Товариства

ІДЕЛЬСА
Абраама Яковича
і висловлюють глибоке співчуття рідним і близьким покійного.