

НАШЕ ЖИТТЯ

ГАЗЕТА ЗАСНОВАНА В ЛІПНІ 1967 РОКУ

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

ВИХОДИТЬ ШОСУБОТИ

№ 30 (926) | Субота, 3 серпня 1985 року | Ціна 2 коп.

XXVII З'їзду КПРС — ГІДНУ ЗУСТРІЧ!

РИТМІЧНО І ЯКІСНО

30 липня Чернівецьке УВП завершило виконання завдань XI п'ятиріччя

До кінця 1985 року понад план буде реалізовано додаткової продукції на 812 тисяч карбованців. За одинадцять п'ятиріччя, в порівнянні з десятию, продуктивність праці зростає на 14,9 процента, обсяг виробництва — на 4 млн., прибуток — на 1 мільйон карбованців. У 1981—1985 роках підприємство працювало ритмічно, rentабельно і якісно.

Одним з основних факторів в досягненні успіхів стало змінення трудової, технологічної і виробничої дисципліни; підвищення почуття відповідальності за виконання кожним працівником колективу своїх обов'язків. Планові завдання і соціалістичні зобов'язання стали законом для кожного робітника, ІТП і службовця. На підприємстві немає відстаючих бригад, цехів і відділів. Лише деякі робітники не справляються з виконанням норм виробітку.

Велику роль в досягненні успіхів відіграло досконале освоєння професій і спеціальності кожним робітником, ІТП і службовцем. Понад 50 працівників носять звання «Майстер — золоті руки», а 60 процентів робітників є «Відмінниками якості». Продуктивний, ритмічний і якісний випуск продукції багато в чому залежить від справності верстата, тому на УВП експлуатації обладнання приділяється велика увага. Під суворим контролем перебуває догляд та планово-попереджувальний і ремонт кожного механізму.

У поточній п'ятирічці постійно проводилася раціоналізація робочих місць. Багато уваги приділялося створенню в колективі товариського мікроклімату, виробничо-побутовим умовам, харчуванню робітників та їх медичному обслуговуванню.

Постійно йшло вдосконалення виробництва. За чотири з половиною роки п'ятиріччя в дію введено понад 400 різних організаційно-технічних заходів: раціоналізацій, заходів з НОП, нової техніки, модернізації обладнання, реконструкції, що дало економічний ефект понад 300 тисяч карбованців.

Значну увагу було приділено організації і стимулюванню праці. Всі робітники з відрядною і частина з погодинною оплатою переведені на бригадну форму організації праці. На 99 процентів впроваджено техні-

чно обгрунтовані норми. Розроблено і постійно вдосконалюється положення про моральне і матеріальне стимулювання за продуктивну і якісну працю.

На підприємстві, в основному, успішно трудяться всі бригади, цехи, відділи, робітники, інженерно-технічні працівники та службовці. Але значно кращих успіхів домогся колектив цеху № 3 (начальник А. А. Бондар), який неодноразово виходив переможцем соціалістичного змагання. Великих успіхів досяг колектив у вдосконаленні виробництва і підвищенні кваліфікації робітників, зміцненні трудової дисципліни. У цьому колективі високий моральний дух, товариська взаємодопомога.

Ритмічно і якісно попрацював колектив плетильного цеху № 1 (начальник А. І. Петрова). Відрадно успіхів домоглися працівники цеху № 2 (начальник В. В. Степанов).

Серед бригад шороку кращих успіхів досягають колективи очолювані тт. Примаковим Г. Н., Процьковим О. В., Петровим В. І.

Достроково виконали особисту п'ятирічку: Н. Д. Курієвська, Л. Д. Заточна, Н. А. Килигой, М. Г. Танасійчук, М. М. Левусь, Д. І. Гуменна, І. П. Савчук, Л. Д. Шевельова, М. А. Толук, З. Ф. Медвідь, М. М. Абрамчук.

Колектив УВП, прагнучи достроково завершити завдання поточного року, активно готується до виконання плану дванадцяті п'ятиріччя. З великим піднесенням пройшли в колективі збори по обговоренню соціально-економічних завдань дванадцяті п'ятиріччя. У кожній бригаді, в цеху і в цілому в колективі накреслено заходи, спрямовані на досягнення нових трудових здобутків.

Ставши в травні на трудову вахту на честь XXVII з'їзду КПРС, члени рідше шнями квітневого (1985 р.) Пленуму ЦК КПРС, колектив підприємства зробить усе для того, щоб достроково виконати план поточного року і добре підготуватися до успішного виконання завдань дванадцяті п'ятиріччя.

П. ГОРБУНОВ,
директор Чернівецького УВП.



Умілим вихователем молоді зарекомендувала себе на виробничій Раїса Федорівна Лаврухіна, що навчила професії швачки-мотористки більше 20 молодих робітниць. Понад 25 років працює вона на Херсонському УВП і її багатий досвід став для молоді прикладом досягнення високої майстерності.

Раїса Федорівна — ударник одинадцяті п'ятиріччя. Ще в переддень 40-річчя звільнення України від німецько-фашистських загарбників завершила п'ятирічку. На знімку: Раїса Федорівна розповідає молодій швачці Надії Кузіній про передові методи пошиття спецодягу.

Фото В. МАЛЬКОВА.

ПЛІДНИЙ ПОШУК

Конкретними справами відповідають раціоналізатори Єнаківського УВП на заклики партії — збільшувати фонд наділаного економічними матеріальних і паливно-енергетичних ресурсів. А сприяє цьому добре налагоджена й уміло організована робота ради Всеукраїнського товариства винахідників і раціоналізаторів підприємства.

Нинішні результати роботи новаторів виробництва були «запрограмовані» ще у минулому році. Впровадження раціоналізаторських пропозицій дало змогу зекономити матеріалів на 4 тисячі 700 карбованців, за рахунок чого випущено продукції на 11 тисяч карбованців. Крім того, умовно вивільнено 6 робітників, скорочено на 0,4 процента частку ручної праці.

Найбільших успіхів у раціоналізаторських пошуках досягається творча бригада, котру очолює інженер-механік Н. В. Свечканов. У ній активно працюють старший інженер з наукової організації праці УВП Л. В. Рижик та заочувальник А. П. Серков. Раціоналізаторами подано 9 пропозицій, котрі дали економічний ефект 4 тисячі 200 карбованців.

А приклад новаторського підходу до виробничих справ, як і належить голові ради ВТБР підприємства, подає інженер-конструктор Л. І. Трофимова, котра ввела 5 пропозицій з економічним ефектом 1 тисяча 200 карбованців. Вона — кращий раціоналізатор Єнаківського УВП.

Серед нововведень, запропонованих новаторами, зміна конструкції дробильної фрези, пристосування для свердлування потайних отворів під шурупи при складанні ящиків, верстат для нанесення наколів на боковину шафи під петлю для навішування дверей та інші. Це сприяло підвищенню продуктивності праці, якості виробів, умов праці трудівників.

На активізацію роботи раціоналізаторів підприємства, передовиків і новаторів виробництва, мобілізацію їх творчої діяльності справляє великий вплив участь у республіканському соціалістичному змаганні за кращу постановку винахідництва та раціоналізації.

З. СЕЛЕЗНЬОВ,
Донецька область.

ПІКЛУВАТИСЯ ПРО ЗРОСТАННЯ КАДРІВ

У доповіді товариша М. С. Горбачова на нараді в ЦК КПРС з питань прискорення науково-технічного прогресу, в ряді документів партії і уряду, прийнятих в останні роки, наголошується на необхідності піднесення віддачі і престижу інженерів, керівників середньої ланки, зокрема, майстра, який повинен стати справжнім вихователем робітників, організатором трудових процесів. Це й зрозуміло. Бо ж саме ці кадри у значній мірі забезпечують прискорення науково-технічного прогресу.

На підприємствах Товариства працює багато керівників середньої ланки, які, перебуваючи в самій гущі виробничого життя, своєю організаційною і виховною діяльністю, особистим прикладом справляють великий вплив на весь трудовий процес. Їх ініціатива і пошук спрямовані на дальній розвиток соціалістичного змагання, прискорення технічного прогресу, впровадження передових методів роботи, раціональне використання потужностей і зростання продуктивності праці, виховання у кожного трудівника почуття господаря на виробництві.

Та нерідко в загальній масі висококваліфікованих працівників частина інженерів, техніків просто губиться.

Саме тут слід шукати причину несприятливості однієї з найбільш масових професій. Середня, вища технічна освіта нині доступна кожному, але щорічно десятки дипломованих спеціалістів з числа глухих добровільно переходять на іншу, далеко не інженерну (дипломовану) роботу. Дарма, що держава затратила на підготовку кожного з них значні кошти, та на виробничій практиці зменшується досить повільно.

Негативно впливає на процес становлення молодих спеціалістів недосконалість системи обліку і оплати праці інженерів, майстрів. Нинішній порядок прийому на навчання в технікуми теж не відповідає вимогам сучасності.

З шкільної лави йдуть в технікуми юнаки і дівчата, що слонюкає робітників по якості професійної навчання, роль і значення майстра, як до того, що випускники технікумів виконують роботу, з якою успішно справляється робітник навіть після двомісячного індивідуального виробничого навчання.

Сто разів, мабуть, прізвисько директор КДВО «Контакт» П. М. Меркату, який пропонує на навчання в технікуми і вузи в основному направляти тих членів УТОГ,

хто добре проявив себе на виробництві. З цих людей будуть добрі інженери і майстри, бо вони знайомі з виробництвом.

Специфіка роботи майстра, начальника цеху полягає в тому, що порівняно з іншими керівниками, вони найчастіше зв'язані з бригадою, радою бригадирів, робітниками. Це — повноправні керівники на дільниці. Накази адміністрації підприємства, цеху передаються лише через майстра, який, до речі, несе відповідальність за їх виконання. А він може успішно виконувати свої обов'язки лише в тому разі, коли одночасно задовольняє і адміністрацію, і робітників. Допомогти забезпечити саме таку єдність може і повинен керівник підприємства. Тому слід, насамперед, створити молодим спеціалістам умови для поглиблення своїх знань, досконалішої спеціалізації.

Проте на деяких підприємствах цьому питанню приділяють надто мало уваги, недостатньо допомагають глухим спеціалістам. Скільки їх звільнилось після перших помилок в праці? А поруч були ж знайомі працівники, але вважали це не своєю справою — допомогти молодому спеціалісту освоїтись з роботою.

Неодмінна умова успішної роботи інженера, майстра — постійне поповнення своїх знань, творчий пошук, самовдосконалення. Здобувається висока професійна майстерність у пошукденній праці, трудових буднях і якщо трішки добра нагода, то, як кажуть, не гріх поводитися у старших товаришів, у висококваліфікованих досвідчених робітників. Авторитет майстра, керівника від цього тільки зростає.

Нерідко буває, коли творчу енергію майстрів, інженерів ігнорують, не рахуються з їх думками, пропозиціями. А інколи — керівники підприємств не завжди створюють їм необхідні умови для продуктивної праці, недооцінюють значення і ефективність виховної роботи, яку вони проводять.

В умовах сучасного науково-технічного прогресу, що слонюкає робітників по якості професійної навчання, роль і значення майстра, як до того, що випускники технікумів виконують роботу, з якою успішно справляється робітник навіть після двомісячного індивідуального виробничого навчання.

Тому необхідне поліпшення ефективності і якості роботи з інженерно-технічними працівниками, керівниками середньої ланки підприємств і об'єднань Товариства.

Г. КУЗУБ,
голова Черкаського об'єднання УТОГ.

ПЕРШИЙ НА УКРАЇНІ

У Києві діє кінотеатр аматорського фільму

ЗБУЛАСЬ давня мрія київських кіноаматорів — тепер вони мають постійне приміщення, де не тільки для себе і товаришів по захопленню, як це було раніше, а й для широкої глядацької аудиторії можуть демонструвати аматорські стрічки, відзняті на восьми- та шість-

надцятиміліметрову кіноплівку. Республіканський будинок культури і техніки автотранспортників імені М. В. Фрунзе, що на проспекті 40-річчя Жовтня в Києві, при якому діє кінотеатр, стає дедалі популярнішим серед людей різного віку і професій.

«АУКЦІОН» ТЕХНІЧНИХ ІДЕЙ

Тут все було як на справжньому аукціоні: яскрава реклама, удари гонга, який сповіщає про укладення «угоди». Незвичайним був лише сам «товар» — на Ворошиловградській ДРЕС відбирали потрібні для виробництва ідеї.

Практика підтверджує: діяльність винахідників і раціоналізаторів більш відчутна там, де їй надають широку гласність. Це й спонукало керівників Ворошиловградської ДРЕС звернутися до такої форми, як аукціон. Про його проведення тут оголошують заздалегідь. У цехах і на ділянках висвітлюють список найбільш злободенних тем, підказаних виробничою необхідністю, створюють комісію по відбо-

ру допущених до огляду пропозицій. А в призначений день афіші збирають трудівників підприємств і членів їх сімей у святково прикрашений Палац культури.

Нова форма залучення ситуається до творчого пошуку сприяла посиленню їх активності. За останній рік кількість раціоналізаторів на електростанції збільшилася майже вдвоє. Зріс їх вклад у виробництво. Особливо окремі приклади охвальної «аукціоном» і уже впроваджених розробок. Інженер О. Г. Навроцький і В. Г. Новожилов запропонували перед подачою подрібненого вугілля на форсунок котлів безводновугільного в спеціальних печач-сушил-

ках, що дало змогу зекономити в ціннішому році більше десяти тисяч тонн палива. Майстер ремонтного цеху В. Д. Бондаренко сконструював автоматичний пристрій, який після завершення робочої зміни вмикає світло в приміщенні.

Чимало цікавих новинок відібрано «аукціоном» і цього разу. Великі вигоди обіцяє, зокрема, розроблена місцевими спеціалістами технологія одержання гранулі з шлаку. З її впровадженням відходи життє у переробку і стануть цінним будівельним матеріалом.

О. КОВАЛЕНКО.

Щастя. Ворошиловградської області.

КУЛЬТЗАКЛАД — ЦЕНТР ІДЕОЛОГІЧНОЇ РОБОТИ НА СЛАВНИХ ТРАДИЦІЯХ НАРОДУ

У Товаристві пройшов огляд роботи культзакладів УТОГ з патріотичного виховання трудящих, присвячений 40-річчю Перемоги радянського народу у Великій Вітчизняній війні. Про підсумки огляду розповідає інструктор оргвідділу ЦП УТОГ Валентина Олексівна Пилипець.

У республіканському огляді, що пройшов в обстановці високої організованості, взяли участь усі культзаклади Товариства. Він сприяв зміцненню роботи з патріотичного, інтернаціонального і духовного виховання трудящих.

У проведених заходах особливу увагу було загострено на всевітньо-історичному значенні Перемоги радянського народу у Великій Вітчизняній війні, інтернаціональній співдружності народів різних країн світу у боротьбі з фашизмом.

З цієї метою будинки культури УТОГ організували роботу лекторіїв: «Вирішальний вклад Радянського Союзу в перемогу над фашистською Німеччиною та її союзниками», «Ніхто не забутий, ніщо не забуто», «Боротьба КПРС — за мир і безпеку народів», «Великий подвиг радянського народу», «Жива пам'ять поколінь» та інші.

На цю ж тему були прочитані цикли лекцій, доповіді, проведені бесіди і політінформації, організовані комплексні тематичні заходи, в яких поєднувалися елементи політичної освіти і художньо-емоційного впливу на аудиторію. В цьому плані Будинки культури провели тематичні вечори, усні журнали та інші заходи.

Ряд культзакладів, а саме: Житомирський, Одеський, Сімферопольський, Макіївський, Черкаський та інші будинки культури взяли участь у Всесоюзній вахті пам'яті, а Одеський і Запорізький — організували виступи колективів художньої самодіяльності, збір коштів від яких перерахували у Фонд миру.

Окремі культзаклади провели вечори-митинги під гаслами: «Землю від пожежі зберегти!» і «Не дамо відірвати мир». В період проведення Фестивалю Миру

Одеський будинок культури організував збір підписів членів УТОГ, головною метою яких є пропаганда боротьби за мир.

Виконуючи умови огляду, культзаклади широко висвітлювали виконання рішень XXVI з'їзду КПРС, проілюстрували і роз'яснювали життєво важливі завдання партії, висунуті на наступних пленумах ЦК КПРС, зосередивши при цьому зусилля на проведенні масово-політичної роботи по мобілізації неучащих трудящих на виконання особистих і колективних завдань одинадцятої п'ятиріччя.

Для цього проводилися випуски успішних інформаційних журналів, телеграм-бюлетенів, бесід, вшанування переможців соціалістичного будівництва і новаторами виробництва та інші заходи.

Переможцями огляду роботи культзакладів виступили: Сімферопольський будинок культури (III група), Одеський — (IV група), Рівненський — (V група). Їм нагороджено почесними грамотами президії ЦП УТОГ і республіканського комітету профспілки за вручення грошових премій. Такими ж нагородами відзначено і колективи культзакладів, що зайняли відповідно другі і треті місця.



На Херсонському УВП ударно трудяться комсомольці. Серед них немає таких, що не виконували б норм виробітку.

На знімку: комсомольський актив обговорює підготовку до проведення молодіжного «Вогника» (зліва направо) Надія Дуженко, Люба Фоміна, Валентина Литвинова (комсорг), Світлана Пашко, Валентина Шевченко та Олександр Мальченко. Фото В. МАЛЬКОВА.



Що цікавого сьогодні в «Комсомольській правді»? Молоді трудівники Конотопського УВП (зліва направо) швачка-мотористка Надія Шерудило і слюсар-наладчик швейних машин Юрій Крупина знайомляться з свіжим номером газети.

СТАХАНОВСЬКИЙ ПОЧЕРК

Добра слава про неучащих трудівників шириться на Стрийській вугільній фабриці. Сумлінним ставленням до праці вони заслужили високий авторитет та повагу в колективі.

Найкращих успіхів досягли неучащі вугільники цеху пошиття кімнатного взуття, де старшим майстром С. І. Лозинська. Тут виготовлено понад 32 тисячі пар взуття, що становить 102,5 процента до виконання плану. На 2,6 процента у цеху зростає продуктивність праці. Всю продукцію випущено першим сортом.

Значні досягнення у виробничій вугільній ветеранів праці І. І. Богданова та Н. І. Богданової, портрети котрих вміщено на Дошку Пошани фабрики і Будинку культури УТОГ, В. М. Швабик, С. М. Пилипін, О. В. Лозинського та інших.

До 50-річчя стахановського вуху трудівники взяли підвищені соціалістичні зобов'язання і прагнуть виконати їх з честю.

Р. ЗБОРІВСЬКИЙ.
Львівська область.

ЕСКАЛАЦІЯ БЕЗУМСТВА

чого вчить історичний досвід

6 і 9 серпня 1945 року імперіалістичні кола США вчинили небачений в історії людства злочин. За наказом тодішнього президента Г. Трумена атомному бомбардуванню були піддані японські міста Хіросіма і Нагасакі. Жертвами цих варварських акцій стало близько 500 тисяч чоловік, а самі міста перетворилися на руїни.

Уряд ігнорував думку американських учених про те, що обрушивши на людець цю страшну зброю, Сполучені Штати не тільки не зміцнять свій авторитет великої держави, а навпаки, принизять його в очах світової громадськості. Він керувався зовсім іншими міркуваннями: з появою атомної зброї зробити її «головним козирем» політики з «поширення сил» щодо СРСР.

Трумен знайшов навіть виправдання застосуванню атомної бомби в біблії, прогнитувавши одного разу сло-

ва про «вогненне знищення». І тут же цинічно заявив, що володіння цією зброєю перетворило США в «світowego лідера». На його думку, воно «не тільки революціонізує війну, але може змінити хід історії і цивілізації». Цю установку і було покладено в основу післявоєнного воєнно-політичного курсу США.

Після спалення Хіросіми і Нагасакі, ще до капітуляції Японії, комітет начальників штабів США почав розробляти плани нової війни. Відповідно до них, для

атомних ударів намічалася 20 міст Радянського Союзу, в яких у той час проживало 13 мільйонів чоловік. До осені 1947 року кількість таких об'єктів зростає до 100. Розв'язати атомну війну проти СРСР було необхідно, як відзначалося у рекомендації об'єднаного розвідувального комітету США, поки там не створені можливості «для нападу на США чи оборони проти нашої зброї». Масштаби атомного розвою варювалися залежно від нагромадження бомб і засобів їх доставки.

В середині 1948 року з'явився план «Чаріотер», згідно з яким намічалася скинути спочатку 133 атомні бомби, а потім ще 200 і 250 тисяч тонн звичайних бомб...

Восени 1949 року бомбардувальник В-29, який пролітав у північній частині Тихого океану, вивинив підвищену радіоактивність. Стало відомо: Радянський Союз також має атомну бомбу. Американську монополію на ядерну зброю було ліквідовано. Створювалася нова стратегічна ситуація. Міротиючі сили планети вітали появу атомної зброї в СРСР. Отто Хан, який відкрив поділ атомного ядра, тоді заявив: «Це добра звістка, бо тепер небезпека війни значно зменшилася».

Однак ядерні маніяки не вгамувалися. Закусивши вудила, вони почали прискореніми темпами нарощувати арсенали. Замаєчила нова

дата нападу на Радянський Союз — січень 1957 року. Кодова назва плану «Дропшот», згідно з яким тільки на першому етапі війни планувалося скинути 300 атомних і 250 тисяч звичайних бомб, знищити 85 процентів промисловості Радянської країни.

Холодним душем для розгарячених голів претендентів на світове панування стало повідомлення про випробування в серпні 1957 року радянської міжконтинентальної балістичної ракети, а в жовтні — про запуск штучного супутника Землі. Досягнення Країни Рад спростували розрахунок на безкарність, який становив основу американських планів і стратегічних концепцій — територія США теж стала уражливою.

І все ж за океаном не відмовились від маячних намі-

рів. З ще більшою одержимістю там продовжували ядерну гонку. На початок 70-х років Сполучені Штати були ініціатором запуску у виробництво 23 великих систем стратегічної зброї з 25, створених у світі. В основній розробки всіх цих систем було намагання довести систему воєнної переваги над СРСР. Кількість цілей у Радянському Союзі для можливого удару з 10 тисяч у 1957-му зростає до 24 тисяч у 1974-му і до 40 тисяч у 1980 році...

Історичний досвід нічого не навчив правлячій кола США Воин, як і раніше, розраховують добитися воєнної переваги над СРСР. Особливо посилюється ці настрої з приходом у Білий дім адміністрації Рейгана. Вона відкрила проголосила своїм завданням протягом найближчих 10 років вирити-ся вперед. Виявляється не-

Н. АКЮК.
Полтавська область.

45 РОКІВ ВОЗЗ'ЄДНАННЯ

День 28 червня 1940 року назавжди записаний червоними літерами в історичному календарі буковинського краю. В ту вікомому неділю Червона Армія принесла на своїх знаменах волю і щастя усім буковинцям.

На святкування справляю ювілею в Чернівці прибули гості з різних міст країни: з Москви і Києва, Ленінграда і Дніпропетровська... Вони візьмуть участь у творчих зустрічах на підприємствах, у колгоспах і радгоспах та навчальних закладах.

За роки Радянської влади невпізнано вироста, зміцніла. Тепер на обліку перебуває 2181 член УТОГ, в тому числі в сільській місцевості проживають 927 чоловік, навчаються в школах-інтернатах — 304 дітей, а на УВП працюють майже 700 чоловік.

тури з історії Буковини. По матеріалах виставок проведено бесіди на теми: «Розкаїтай, Радянська Буковина!», «Люби свій край!» та виступи «Чи знаєш ти своє місто».

Проведено також зустрічі з учасниками звільнення нашого краю тт. Я. Є. Коноваловим, І. М. Рисогой; з буковинськими поетесами Зоєю Бичковою та Параскою Амброзій.

НА ВАШУ КНИЖКОВУ ПОЛИЦЮ

МУЗЕЙ РОСІЙСЬКОГО МИСТЕЦТВА У КИЄВІ

Під такою назвою вийшов альбом у видавництві «Мистецтво». В ньому репродуковано кращі твори однієї з найбільших збірок російського мистецтва на Україні. А саме кийський музей російського мистецтва був відкритий в дні святкування 5-ї річниці Великого Жовтня.

Експозиція відкривається пам'ятниками мистецтва в деревній Русі. До кращих зразків живопису давньої Русі належать ікони. Їхне походження викликає різні припущення, однак дослідники відзначають у них високі художні якості, притаманні двом провідним живописним школам того часу — новгородській та московській.

ЦЕ ВИГІДНО ЛЮДЯМ І ДЕРЖАВІ

Держстрах не тільки відшкодовує збитки. Частина одержаних держстрахом коштів направляється в бюджет на фінансування соціально-культурних заходів. Крім того, частина внесків тимчасово, до настання строків виплати страхових сум, акумулюється на рахунках в Держбанку і використовується для кредитування народного господарства.

Рішеннями XXVI з'їзду КПРС передбачено подальший розвиток державного особового і майнового страхування громадян.

ЗМІШАНЕ СТРАХУВАННЯ ЖИТТЯ

Це найпопулярніший вид особового страхування. Договори змішаного страхування життя укладаються на будь-яку суму за тарифами «А» або «Б» з особами віком від 16 до 70 років на 5, 10, 15 або 20 років, але не далі досягнення ними 75-річного віку.

Значний також відділ мистецтва першої половини XIX ст., хоч зібрані у ньому твори лише частково характеризують одну з найбільших

вій постійній втраті застрахованим загальної працездатності в разі травми, випадкового гострого отруєння, захворювання на кліщовий весняно-літній енцефаліт або поліомієліт, а також в інших передбачених договором випадках.

Г. ВЛАСОВ.



У Любомири Михайлівні Угринської цікава і важлива професія. Вона — копіувальниця креслень бюро технічного контролю Тернопільського комбайнового заводу.

На знімку: ударниця комуністичної праці Л. М. Угринська.

Фото І. ЩЕРБАНЮКА.

У ГОСТІ З ПІСНЕЮ

Нечуючі трудівники Бердянська люблять дивитися виступи учасників художньої самодіяльності. Тому коли нещодавно сюди завітали аматори сцени Запорізького будинку культури УТОГ, глядачів збиралася велика кількість.

Гості порадували господарів високою виконавською майстерністю. Чудово виступили учасники народного самодіяльного ансамблю «Славутин», гуртка оригінального жанру, співаки і декламатори. Кожен номер програми глядачі нагороджували тривалими оплесками.

С. МОРДУШЕНКО. Запорізька область.

Кіра Дмитрівна БОЙКО

У розквіті сил і творчих задумів пішла з життя людина великої душі, віддана справі виховання глухих, висококваліфікований спеціаліст в галузі методики навчання нечуючих мови Кіра Дмитрівна Бойко. Вона глибоко знала психологію глухих, вільно володіла мімікою.

Згодом їй було присвоєно звання доцента. Всього вона опублікувала близько 30 робіт. Серед них підручники для шкіл глухих, один з яких було відзначено медаллю ВДНГ СРСР, методичні рекомендації для вчителів та студентів, статті, тези доповідей.

Група товаришів.

ДРУЖНЯ ЗУСТРІЧ

Того дня в залі Ялтинського клубу було особливо багатолюдно. Тут зустрілися члени УТОГ міста та нечуючі трудящі, які приїхали на відпочинок на Південний берег Криму з різних куточків нашої країни.

Після присутніми виступила директор Севастопольського будинку культури УТОГ Т. Сачкова. Вона розповіла гостям про трудові звершення членів Товариства міста-героя Севастополя, а про роботу нечуючих трудівників Ялти — завідувачка Ялтинським клубом М. Майко.



На особисто-командних змаганнях з легкої атлетики на першій Товариства, що проходили в Донецьку, найдалі всіх кинув списа Олександр Штрек з Чернігова. Його результат 41 м 49 см.

Р. СКОВОРОВИКОВ. Кримська область.

Редактор П. БУЛАТОВ