

НАШЕ ЖИТТЯ

ГАЗЕТА ЗАСНОВАНА
В ЛІПНІ 1967 РОКУ

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ
УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

ВИХОДИТЬ
ЩОСУБОТИ

№ 32 (928) | Субота, 17 серпня 1985 року | Ціна 2 коп.

XXVII З'їзду КПРС — ГІДНУ ЗУСТРІЧ! ПРИКЛАД ПОДАЄ БРИГАДИР РОБІТНИЧИЙ ХАРАКТЕР



Багате і змістовне життя в трудовій Марії Тимофівні Крамененко. Бо яку працює, так і в громадській діяльності завжди прагнула досягти найбільшого.

Як виповнилося Марії сім років — вступила вона до Єнакієвської школи для нечуючих. Через два роки — перейшла у школу-інтернат. Тут скінчила вона семіричку, а згодом — почала працювати верстатницею на мебельній фабриці у місті Харбаровську.

Однак, трапилось так, що через хворобу батьків повернулася жінка в Єнакієво. Тут спочатку на котельно-механічному заводі, а потім на учбово-виробничому підприємстві підвищує трудові навички своєї майстерності верстатниці.

Працюючи за верстатом, вона відчула, що знань не вистачає. Тоді й вирішила піти вчитися. Так, жінка стала студенткою Єнакієвського гірничого технікуму, який закінчила в 1973 році по спе-

ціальності технік-технолог меблевого виробництва.

Після закінчення технікуму п'ять років Марія Тимофівна працює майстром заготовельної ділянки на УВП, а згодом — очолює бригаду верстатників.

Як і на попередній роботі трудівниця працює старанно, енергійно. Вона успішно виконує зміни завдання, доводячи норми виробітку до 125—132 процентів.

М. Т. Крамененко завжди серед передовиків виробництва. Ще в серпні минулого року трудовиця завершила особисті п'ятиріччя і нині самовіддано працює над виконанням підвищених соціалістичних зобов'язань на честь XXVII з'їзду КПРС.

С. ЗАХАРОВ.
Донецька область.

Вагомими трудовими дарунками зустрічає 50-річчя стахановського руху переможець соціалістичного змагання, ветеран об'єднання «Павлоградський хімічний завод імені 60-річчя Жовтня» нечуючий заготовельник металобрухту Іван Дмитрович Бідовол.

Особисте виробниче завдання одинадцяти п'ятиріччя Іван Дмитрович виконав першого липня й понад план, тільки в останньому році п'ятиріччя, заготовив 60 тонн металобрухту. Тепер він працює в рахунок 1986 року. До відкриття XXVII з'їзду партії зобов'язався виконати річне завдання й заготовити 70 тонн понад план металобрухту.

Товариші по праці по праву називають І. Бідоволу стахановцем. За тридцять років трудової діяльності він завжди був у перших рядах соціалістичного змагання, працював сумлінно там, де важче, давав високоякісну продукцію. За чесний труд, за комуністичне ставлення до своїх обов'язків Іван Дмитрович неодноразово нагороджувався грамотами й цінними подарунками, має подяки.

Іван Дмитрович вперше почув по герціну працю Донецького шахтаря О. Стаханова тоді, коли сам розпочав працювати на заводі. З тих пір, наслідуючи його приклад, домагається високих результатів у праці.

І. ЗІНЧЕНКО.
Дніпропетровська область.

У НЕЇ ВЧАТЬСЯ

Чверть віку віддала Марфа Володимирівна улюбленій справі. Вже 6 і на заслужений відпочинок пора, та не хочеться прощатися з колективом, з яким зріднилася, де здобула любов і шпашу.

— Мені дуже приємно, коли робота, яку виконую, подобається замовникам, — каже кравчиня Кременчуцької фабрики індошиття одягу М. В. Кошеленко. — Тому й стараюся виконати замовлення якомога краще.

Слова члена УТОГ не розходяться з ділом. Май-

стрина високого класу показує зразки високопродуктивної праці, творчого ставлення до неї.

У робітницю вчать старанності, раціонального використання кожної хвилини робочого часу, застосування ефективних методів праці. Як наслідок — вона лідер соціалістичного змагання, одна з кращих в ательє «Лілея».

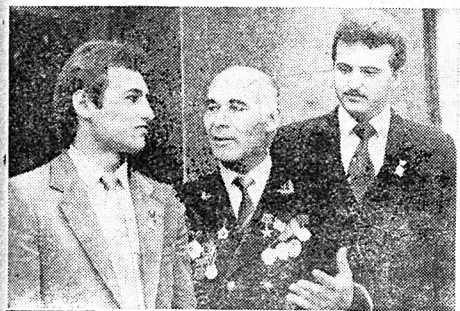
Працюючи в умовах економічного експерименту, виробництвиця успішно справляється із зобов'язаннями,

достроково виконала особисті п'ятиріччя. Зараз несе трудову вахту на честь XXVII з'їзду партії.

«Кожному дню — ударні темпи» — під таким девізом працює Марфа Володимирівна. 20—30 процентів надпланових виробів — стало нормою її трудового життя. Приклад ветерана виробництва, що має стахановський характер, наслідують молоді трудівниці.

О. ЧОРНОБАЙ.
Полтавська область.

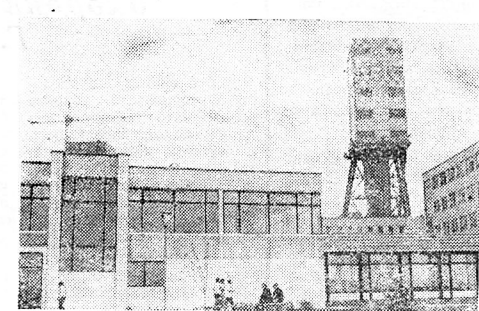
ДО 50-РІЧЧЯ СТАХАНОВСЬКОГО РУХУ СТАХАНОВСЬКЕ ПЛЕМ'Я



Ворошиловградська область. П'ятдесят років тому на шахті імені XXII з'їзду КПРС (колишній «Центральна-Ірміне») народився стахановський рух. Це був час великого ентузіазму, творчого ставлення до праці, ломки застарілих методів роботи і норм. На чолі руху йшли комуністи і комсомольці.

Парторганізація шахти, яку очолював парторг ЦК ВКП(б) К. Г. Петров, створила всі умови для розгортання ініціативи гірників. Олексій Стаханов потім писав: «К. Г. Петров та інші комуністи допомогли малолітньому хлопцю з орловського села по-іншому побачити мету й смисл життя».

О. Г. Стаханов запропонував запровадити поділ праці у вибої, і це дало чудові результати. Працюючи відбійним молотком, у ніч на 31 серпня 1935 року він



нарубував 102 тони вугілля. Норму було перевиконано в 14 разів! Це був світовий рекорд продуктивності праці у вугільній промисловості.

Передові гірники підхопили приклад Стаханова, у нього з'явилися гідні послідовники. А невдовзі рух поширився по всій країні, став всесвітньо відомим.

На знімках: ліворуч — знатний шахтар, бригадир робітників очисного вибою шахти імені Ілліча, Герой Соціалістичної Праці Є. П. Зав'ялов поздоровляє Андрія Фірова (ліворуч) і робітника очисного вибою Олександра Дунаєва з великою і радісною подією в їх житті — вступом у ряди КПРС; праворуч — шахта імені XXII з'їзду КПРС (колишня «Центральна-Ірміне»).

Фото Р. Азрієля (Фотохроніка РТАУ).



Червонопрапорний Прикарпатський військовий округ. Високими результатами в бойовій і політичній підготовці зустрічають День Повітряного Флоту СРСР воїни-авіатори.

Готуючи гідну зустріч XXVII з'їзду КПРС, льотчики, інженери, техніки, молодші спеціалісти безустанно вдосконалюють професійну майстерність. В авангарді соціалістичного змагання — особовий склад ескадрильї, якою командує кавалер ордена Червоної Зірки військовий льотчик I класу майор Леонід Румянцев. У польотах і льотно-тактичних навчаннях авіатори демонструють високу волеву й тактичну влучку, вміння з често розв'язувати найскладніші завдання сучасного бою.

На знімку: передовий льотчик капітан Сергій Прокопчук.

Фото В. Песляка (Фотохроніка РТАУ).

ЗА ТВЕРЕЗИЙ СПОСІБ ЖИТТЯ

Гарячу підтримку радянських людей дістали заходи щодо подолання пияцтва в Україні, в Білорусії, Горьковській і Ульяновській областях, на Уралі є численні приклади, коли виробничі бригади, колективи цехів, дільниць приймають рішення жити за нормами тверезості. В багатьох областях і автономних республіках Поволжя, Центрально-Чорноземної зони відбулися сільські сходки, які визначили заходи по викорененню самогонуваріння й забезпеченню тверезого, здорового і цікавого дозвілля.

Про це йшлося на першому засіданні організаційного комітету Всесоюзного добровільного товариства боротьби за тверезість, яке відбулося 12 серпня в Москві. Розглянуто питання, зв'язані з створенням і основними напрямками діяльності товариства, підготовкою всесоюзної установчої конференції.

На засіданні виступив голова оргкомітету віце-президент Академії наук СРСР

академік Ю. А. Овчинников. Підкреслювалось, що найважливіше завдання товариства — розгорнути активну профілактичну, антиалкогольну роботу, сприяти тому, щоб у кожному трудовому колективі було створено атмосферу нетерпимості до пияцтва. Учасники засідання говорили про важливу роль, яка відводиться створюваному товариством журналу.

Було підкреслено, що найважливіше завдання товариства — розгорнути активну профілактичну, антиалкогольну роботу, сприяти тому, щоб у кожному трудовому колективі було створено атмосферу нетерпимості до пияцтва. Учасники засідання говорили про важливу роль, яка відводиться створюваному товариством журналу.

(ТАРС).

ПРОДОВЖЕННЯ РЕКОРДУ

Знову ожив паровоз ЕУ 684-37, поставлений на вічну стоянку в Слов'янську. Саме на ньому в роки перших п'ятирічок зачиняється стахановського руху на транспорті П. Кривоноса здійснив свій рекордний рейс. Він звернувся до своїх колег: «Достій тушувати на місці! Ми можемо і повинні самі сказати і своєю роботою довести, наскільки можна поліпшити використання паровоза! До межі ще далеко!».

Свій полум'яний заклик він підтвердив у буквальному розумінні високим трудовим успіхом. Кур'єрським на ті часи був темп руху шведону, який блискуче провів Петро Кривоноса на перегоні Слов'янськ—Лозова. Состав вагою 1750 тонн рухався з швидкістю 31,6 кілометра на годину й важив у 3,5 раза більше, ніж у інших. Локомотив ЕУ 684-37 назавжди увійшов в історію залізничного транспорту країни, а досягнуті результати надовго залишились еталоном умілого використання техніки.

Почин П. Кривоноса: «Сьогодні рекорд — завтра норма» підхопили в Сибіру і на Далекому Сході, в Се-

редній Азії і Закавказзі. Нині на орденосній Донецькій залізничній станції ведуть практично всі локомотивні бригади. А рідне дело першого стахановця на транспорті П. Кривоноса здійснив свій рекордний рейс. Він звернувся до своїх колег: «Достій тушувати на місці! Ми можемо і повинні самі сказати і своєю роботою довести, наскільки можна поліпшити використання паровоза! До межі ще далеко!».

Свій полум'яний заклик він підтвердив у буквальному розумінні високим трудовим успіхом. Кур'єрським на ті часи був темп руху шведону, який блискуче провів Петро Кривоноса на перегоні Слов'янськ—Лозова. Состав вагою 1750 тонн рухався з швидкістю 31,6 кілометра на годину й важив у 3,5 раза більше, ніж у інших. Локомотив ЕУ 684-37 назавжди увійшов в історію залізничного транспорту країни, а досягнуті результати надовго залишились еталоном умілого використання техніки.

Почин П. Кривоноса: «Сьогодні рекорд — завтра норма» підхопили в Сибіру і на Далекому Сході, в Се-

С. ГАСАН, М. СТОЛЯРОВ.

ГОЛОВНІ ЗБОРИ П'ЯТИРІЧКИ

Партія і країна йдуть назустріч XXVII з'їзду КПРС. Сьогодні — це головний напрям, що визначає життя кожного трудового колективу, всього радянського народу.

Для Українського товариства глухих нинішній етап має свої особливості. Крім підготовки до форуму комуністів, УТОГ йде назустріч своєму черговому XII з'їздові, якому передувє звітно-виборна кампанія.

Найкращою підготовкою до цих важливих подій в житті партії, країни і Товариства є виконання без коректувань державних планів, соціалістичних зобов'язань одинадцяти п'ятиріччя, створення в кожному колективі атмосфери високого трудового піднесення, рішучості взяти нові рубежі.

До початку звітно-виборної кампанії залишилося небагато часу, тому вже сьогодні необхідно розглянути на засіданнях президії об'єднань, правлінь міжрайонних відділів УТОГ питання про підготовку і проведення звітів та виборів у первинних організаціях, міжрайонних конференціях. Слід задалегідь конкретно визначити план роботи кожного міжрайвідділу по проведенню цієї важливої кампанії.

Цьогорічні звіти і вибори — це звіт про роботу кожної первинної організації, кожного міжрайвідділу за одинадцять п'ятиріччя. Саме тому треба багато зробити для проведення цих заходів на високому організаційному і політичному рівні.

Правлінням МРВ необхідно оновити списки членів УТОГ, зібрати повну інформацію про їх участь у виконанні Продовольчої програми, відомості про нагородження, привести в належний порядок склад первинних організацій Товариства. Слід подбати, щоб якомога більше членів УТОГ взяло участь у зборах. Самі збори, конференції необхідно провести без порушень Статуту Товариства та Інструкції про вибори.

Головне, звичайно, не кількість присутніх, хоч і це важливо, а те, як пройшли збори, конференції, на якому організаційному рівні, напрямом розмови на зборах. Чи це буде просто черговий звіт, чи принципова розмова про зроблене і, головне, про те, що слід зробити. Ось що важливо.

Необхідно самокритично проаналізувати роботу кожної первинної організації та міжрайвідділу. Тільки так ми зможемо накреслити конкретні плани дій на дванадцять п'ятиріччя.

Слід звинити всіх заходів для того, щоб забезпечити високий рівень критики, виключити найменші прояви самозадоволення, зосередити увагу членів Товариства на критичні недоліки і пошуку резервів, на підвищенні боєвитості кожної первинної організації, міжрайвідділу, на визначенні чергових завдань.

Важливо, щоб у зборах, міжрайонних конференціях взяли активну участь члени правління МРВ, президії об'єднань та президії Центрального правління УТОГ.

На міжрайонних конференціях необхідно принципово розібратися в організаційно-культурно-масовій, політико-виховній роботі кожного культзакладу. Особливо слід звернути увагу на підвищення ролі клубів, Будинків культури в ідейно-виховній, масово-оздоровчій роботі, в організації художньої самодіяльності. Слід не забувати, що правління МРВ теж несе повну відповідальність за стан роботи культзакладу. Ділити МРВ і клуб на дві організації не варто, бо вони фактично зобов'язані вести організаторську, виховну та культурно-масову роботу серед членів УТОГ. І тим більше не потрібно ставити на важіль: хто більше?

Звичайно, в ході звітно-виборної кампанії будуть вирішуватися кадрові питання. Кого обрати головою первинної організації та головою міжрайвідділу чи обл-

відділу — далеко не прості питання. Звичайно, більшість голів первинних організацій Товариства добре справляються з роботою і питання про них просто не існує — довірити знову очолити первинну організацію УТОГ. А от там, де багато безініціативних — звичайно постане питання про обрання нового голови. Про це слід подумати вже тепер, з урахуванням діловитості, ініціативи кожного кандидата.

Всебічно виявляючи безреже ставлення до досвідчених працівників, треба разом з тим звільнятися від людей безініціативних, інертних, які нуртуються живою організаторською роботою в масах.

Необхідно уважно підійти до формування виборного активу. Склад правлінь міжрайвідділу, об'єднань та його президії повинні найкраще відповідати завданням, які стоять перед обласною організацією УТОГ, МРВ, мати по-справжньому представницький характер, надійний резерв кадрів. Потрібно забезпечити обрання до правлінь міжрайвідділів, об'єднань робітників, колгоспників, службовців, інженерно-технічних працівників, жінок — членів УТОГ, які працюють в різних галузях народного господарства, на підприємствах Товариства.

З точки зору підготовки до XII з'їзду УТОГ, для досягнення мети, що стоїть перед Товариством на нинішньому етапі, невтякно велике значення матиме те, як пройшли звіти і вибори в низових відділах, у первинних організаціях Товариства. Вони покликані максимально сприяти посиленню бодздатості первинних організацій УТОГ, зміцненню їх зв'язків з масами.

Разом з тим треба подбати, щоб збори, конференції пройшли в обстановці партійної принциповості і вимогливості.

Г. КУЗУБ,

член президії
Центрального правління
УТОГ.

МАЙСТРИНЯ

Коли в колективі Рівнянського райпобуткомбінату, що у Новоукраїнському районі на Кіровоградщині, підбивають підсумки соціалістичного змагання, то неодмінно серед його переможців майстер з пошиття жіночого верхнього одягу Пелагія Дмитрівна Лісничка.

Про цю людину замало сказати, що вона чверть віку працює за обраним фахом і завжди виконує виробничі завдання. Варто розповісти докладніше. Пелагія Дмитрівна любить свою роботу, віддає їй сповна всі сили і зміння. Вона постійно у творчому пошуку, до її порад прислуховуються, її настанови використовують у своїй практичній діяльності молоді швачки.

Але, мабуть, найкраща характеристика майстра — це відгук замовників. А серед них нема таких, хто не висловив би Пелагії Дмитрівні подяку, більшість жінок прагнуть пошити свою річ саме в неї.

Пишається колектив своєю неучуючою майстрицею. І не безпідставно. Вироби завжди будуть здані замовнику в обумовлений строк і належної якості, а це створює як майстрові, так і всьому колективу високий авторитет.

Жінки люблять одягатися елегантно, красиво й модно. І ті з них, хто шие свою обнову в ударниці комуністичної праці, члена УТОГ Пелагії Дмитрівни Лісничкої одержують саме таку річ.

З. БЕРЕЖНА.

Кіровоградська область.

ЗВЕДЕННЯ ПРО ХІД РЕАЛІЗАЦІЇ ГОТОВОЇ ПРОДУКЦІЇ ПІДПРИЄМСТВАМИ ТОВАРИСТВА за липень 1985 р.

(в тисячах карбованців)

Назва підприємства, об'єднання	План	Фактичне виконання	Процент виконання
Полтавське-1	301	411	136,5
Комунарське	127	148	116,5
Одеське виробниче об'єднання «Електрик»	445	507	113,9
Артемівське	275	310	112,7
Ужгородське-1	98	110	112,2
Івано-Франківське	495	553	111,7
Ворошиловградське	405	448	110,6
Херсонське	114	126	110,5
Ужгородське-2	430	454	105,6
Черкаське	184	194	105,4
Полтавське-2	145	152	104,8
Житомирське	352	366	104,0
Львівське швейне підприємство «Силует»	754	781	103,6
Чернівецьке	618	639	103,4
Харківське-2	500	515	103,0
Білоцерківське	520	532	102,3
Київське дослідно-виробниче об'єднання «Контакт»	714	729	102,1
Єнакієвське	167	170	101,8
Запорізьке	555	564	101,6
Дніпропетровське	403	409	101,5
Ровенське	130	132	101,5
Харківське-1	203	206	101,5
Донецьке виробниче об'єднання «Електромагніт»	908	921	101,4
Лубенське	300	304	101,3
Лебединське	92	93	101,1
Миколаївське	102	103	101,0
Сімферопольське	300	303	101,0
Кіровоградське	116	117	100,9
Сумське	285	287	100,7
Бродівське	216	217	100,5
Кам'янець-Подільське	250	251	100,4
Вінницьке	295	296	100,3
Конотопське	407	408	100,3
Чернівецьке	460	461,5	100,3
Дніпропетровське	300	300	100,0
Дрогобицьке	172	145	84,3
ВСЬОГО:	12138	12662,5	104,3

ПРОФСПІЛКОВЕ ЖИТТЯ

АТЕСТУЄТЬСЯ ПОБУТ

З ініціативи профспілкового комітету на Дніпропетровському лакофарбовому заводі невід'ємною частиною атестації та раціоналізації робочих місць стала сфера виробничого побуту. За останні два-три роки в кожному цеху з'явилися затішні кімнати відпочинку та пенсифізіологічного розвантаження, добре обладнані приміщення для приймання їжі. Повністю реконструйовано адміністративно-побутовий корпус. Чітко виконує замовлення трудівниць, пропонує різноманітний асортимент напів-

фабрикатів, заводський кулінарний магазин.

У налагодженні зразкового виробничого побуту взяв особисту участь кожен працівник підприємства. Увага до потреб і запитів заводчан дала свої плоди — утрое скоротилася плінність кадрів.

Коментар завідуючого відділом охорони праці Укрпрофради Г. В. Лесенка:

Добре відомо, що плідно працювати, успішно розв'язувати важливі завдання економічного розвитку великою мірою допомагає і поліпшення умов праці та побуту. Тому одним з важливих напрямів діяльності профспілкових організацій стало створення добрих санітарно-гігієнічних умов на виробництві, поліпшення побутового обслуговування трудящих за місцем роботи. У нас в республіці при найактивнішій участі профспілок виконується нині дворічна програма створення зразкового побуту на промислових підприємствах і в сільському господарстві. Цілеспрямовано і послідовно реалізуються намічені нею заходи у Львівській, Вінницькій, Чернівецькій, Закарпатській областях. Чинну увагу до потреб трудящих виявляють на бага-

тьох підприємствах Мінуглепрому, Мінжитлокомунгоспу, Мінатотрансу, Мінзагу та інших республіканських міністерств. Разом з тим поки що повільно поліпшуються побутові умови ряду працівників системи міністерств плодоовочевого господарства, торгівлі, лісового господарства. На жаль, не приділяють достатньої уваги такій важливій справі профспілкові активісти і керівники ряду підприємств Донецької, Житомирської, Кіровоградської, Херсонської областей.

Практика показує, що у справі створення добрих побутових умов багато користі дає наполегливість громадськості. У зв'язку з цим важко переоцінити почин дніпропетровців, які тісно пов'язали поліпшення виробничого побуту з атестацією робочих місць. Не тільки бі-

ля верстатів, на конвейерах чи будмайданчиків наводиться тепер належний порядок, але й у побутових, душових, їдальнях, торговельних комплексах. Віддача добре налагодженого виробничого побуту позначається не тільки на настрої та здоров'ї людей, але й на економічних показниках. Це видно на прикладі таких передових колективів, як київське об'єднання «Юність», «Київ», імені Рози Люксембург, Черкаська швейна та Ворошиловградська трико-тажна фабрики, Дніпропетровський комбайновий завод та багато інших.

Дуже потрібна й відові-



Зобов'язання — достроково

Великою шансою і авторитетом у колективі Стрийської швейної фабрики користуються неучючі швачки М. М. Лешко, С. М. Постолок, Я. М. Лозинська. Вони, працюючи на відповідальних ділянках виробництва, показують приклад сумлінного ставлення до праці, до виконання своїх обов'язків усім трудівникам.

Першою помічницею партгрупорга, як в організаторській, так і в масово-політичній роботі є Марія Лешко. Вона постійно перевищує змінні завдання при високій якості робіт. Усі громадські доручення виконує сумлінно.

— Члени УТОГ успішно виконують поставлені перед ними завдання, — говорить секретар парторганізації фабрики І. Хуртін. — Вони прагнуть достроково виконати соціалістичні зобов'язання завершального року п'ятиріччя.

Р. ЗБОРІВСЬКИЙ.
Львівська область.

Відмінними успіхами у праці знаменує завершальний рік одинадцяти п'ятиріччя швачка-мотористка Сімферопольського УВБ Ніна Дем'яніна Бадюлька. Змінні завдання трудівниці виконує на 140—150 процентів. Вона — активний учасник громадського життя колективу.

Фото О. ШУСТА.

ОФІЦІЙНИЙ ВІДДІЛ НАГОРОДЖЕННЯ

За багаторічну і добросовісну працю та зразкову постановку навчально-виховної роботи в школі, активну участь у громадському житті Міністерство освіти Української РСР нагородило вчителя фізичного виховання Ужгородської спецшколи-інтернату для глухих дітей тов. Крайничко Петра Івановича нагрудним знаком «Відмінник народної освіти».

За багаторічну, добросовісну працю в системі Українського товариства глухих та в зв'язку з 60 річчя з дня народження директора Чернівецького УВП тов. Горюнова Прокофія Михайловича нагороджено Почесною грамотою Центрального управління УТОГ і Республіканського комітету профспілки, грошовою премією.

За багаторічну, добросовісну працю в системі Товариства, активну участь в громадському житті колективу та в зв'язку з 50-річчям з дня народження головного інженера Львівського швейного підприємства «Спідует» тов. Бучинського Ганну Семенівну нагороджено Почесною грамотою ЦП УТОГ і Республіканського комітету профспілки, грошовою премією.

За багаторічну, добросовісну працю в системі Українського товариства глухих і в зв'язку з виходом на пенсію старшого економіста Дрогобицького УВП тов. Палаху Олену Дмитрівну нагороджено Почесною грамотою Центрального управління УТОГ і Республіканського комітету профспілки, грошовою премією.

ПРАЦЕЮ СЛАВНА ЛЮДИНА

Визначивши своє місце у виконанні загальнонародних завдань, працівники Сімферопольського будинку культури УТОГ прагнуть внести вагомий вклад у створення справжнього творчого мікроклімату в кожному трудовому колективі, де працюють члени Товариства.

У практиці роботи культурного закладу міцно прижилося проведення вечорів шанування переможців соціалістичного змагання, ударників комуністичної праці, вечорів-портретів і трудової слави. Вони допомагають висвітлювати досягнення у роботі і громадську діяльність передовиків виробництва.

Цікаво пройшов тут нещодавно вечір-портрет «3 Дошки Пошани в гості до нас», присвячений передовикам виробництва, ударникам комуністичної праці, переможцям соціалістичного змагання швейно-галантерейної фабрики В. С. Нестеренко, А. В. Франко, Г. І. Кирсановій, Л. П. Поповій, Р. П. Івашенко.

На адресу нечуючих трудивців було сказано багато теплих слів подяки за їх самовіддану працю.

Адміністрація фабрики вручила передовикам виробництва Почесні грамоти, а директор Будинку культури В. Я. Васелова — пам'ятні сувеніри.

На закінчення нечуючі аматори сцени міста Тарту з Естонії, які були гостями на вечорі, подарували присутнім концерт художньої самодіяльності.

Ю. МІЛИЦЯ,
художній керівник Сімферопольського будинку культури.

ЛИСТИ В ГАЗЕТУ

ГОЛОСУЮ ЗА МИР

У ЛИНІВЦІ ДНІ цього року військовим комісаром Зальківського району, що на Подільщині, мені, як активному учаснику Великої Вітчизняної війни, було вручено високу урядову нагороду — орден Вітчизняної війни першого ступеня. А напередодні свята Перемоги — ювілейну медаль «40 років Перемоги у Великій Вітчизняній війні 1941—1945 роках».

Усі ці нагороди мені вручили вдома, бо через хворобу, я вже багато років не можу рухатись. Не вистачає сил, щоб висловити

вочуття вдячності Вітчизні за те, що нас не забуло. Ратний труд і героїчні подвиги людей, які кували Перемогу, живуть і вічно житимуть в серцях нащадків.

Минуло вже сорок років, а рани не дають забути тих днів, коли нашу квітучу юність хорім смерчем обнадзала війна.

Гарячий червень, сорок першого. Тяжкі бої на Західному фронті. Потім вихід з оточення під Смоленсь-

ком. Поранення. Госпіталь. Бої в Підмосков'ї. І знову Смоленщина, тепер уже визволена від ворога. Останній бій був за місто Гжатськ. Мало хто з побратимів залишився живим після цього. Нас трьох, важко поранених, відкопали сапери, після розриву снаряда приспало землемою.

Цілий рік боронили лікарі в Москві за моє життя. Потім ще п'ять років лікування в госпіталях.

Через двадцять шість років після останнього бою мене вдома відшукала висока нагорода Вітчизни — орден Вітчизняної війни першого ступеня. Скільки було хвилювань...

Сьогодні ми, ветерани війни, голосуємо за те, щоб на землі завжди був міцний мир. Щоб наші діти і внуки школи не знали тих страхів, що випали на долю нашого покоління.

П. АКСЮК,
ветеран війни, кавалер двох орденів Вітчизняної війни першого ступеня.
Полтавська область.

ЧУЙНІСТЬ



з «димарем». Це — давня звичка.

Обов'язково потрібно дотримуватися такого правила: до вуликів йти чистим, без сторонніх запахів, так як це викликає запеклоєння у бджіл і може спонукати до нападу.

Найкраще купуйте місцеву породу бджіл, що вже акліматизувалися в даній місцевості, а також карпатську, так як вона відзначається невеликою різливістю, лагідністю, працьовитістю, добре зимує. Перезимовані сім'ї слід кувувати в травні, а рої — в червні—липні.

Основа бджільництва — корм. Його повинно бути у достатній кількості. Це сприятиме розвитку бджіл, даватиме добру віддачу.

Серйозної уваги потрібно надавати й вуликам. Їх необхідно ставити в захищених від вітру місцях, поблизу медоносів (садів, луків, полів грецьки, соняшника і т. д.), піклуватися про їх стан та їх.

Раджу не зачіпати бджіл без потреби і робити все своєчасно, бо це вибиває їх з трудового ритму.

Загальновідомо, що бджоли, перелітаючи з місця на місце, заплілюють квіти овочевих, фруктових, зернових та інших культур, підвищують їх урожайність. То ж прилучайтесь до великої справи і ви принесете велику користь людям.

Д. ЛЕПКАЛЮК,
Івано-Франківська область.

**КНИЖКОВА
ВИСТАВКА**

Бібліотека Черкаського будинку культури організувала постійно діючу виставку «Онітє викриває імперіалізм».

Вона складається з чотирьох розділів. Тут представлені книжки, що широко висвітлюють роль В. І. Леніна в вихованні робітничо-селянської, студентської і учнівської молоді в дусі соціалізму і пролетарського інтернаціоналізму.

На виставці проводяться бібліографічні огляди художньої літератури.

Л. БАБЯК.

Напевне небагато знайдеться таких ветеранів з числа службовців, що працюють у закладах системи Товариства, в яких у трудовій книжці лише один запис. Саме до цієї категорії людей відноситься секретар-перекладач Донецького облвідділу УТОГ Н. Д. Баштанова.

Ось вже тридцять вісім років продовжує трудитися вона на цій службі. А поступила сюди Неля Олександрівна шістьнадцятирічною дівчиною, відразу ж після закінчення десятиріччя.

Н. О. Баштанова досконало володіє мовою міміки і жестів. А це і є критерій її високої майстерності, що допомагає перекладачеві вільно спілкуватися з нечуючими, правильно розуміти їх, швидко і оперативно вирішувати невідкладні справи.

— Моя сестра нечуюча. Тому я з дитинства навчилася спілкуватися з глухими, — розповідає Неля Олександрівна. — Ці обставини і стали для мене своєрідними курсами перекладачів.

За добросовісну багаторічну працю прозвіще Н. О. Баштанової занесено до Книги Пошани облвідділу УТОГ, вона нагороджена медаллю «Ветеран праці», почесними грамотами Міністерства соціального забезпечення УРСР, Центрального управління УТОГ.

Грамоти, грамоти... Багато їх у Нелі Олександрівні, як і подяк за відмінну роботу, що занесені до трудової книжки ветерана.

Високий авторитет Нелі Олександрівні серед нечуючих викликає до неї повагу членів УТОГ. Адже коли б хто не звернувся до жінки за порадою, чи допомогою — завжди отримає широкі і дружні підтримку.

З. СЕЛЕЗНЬОВ.
Донецька область.

РОЗВОДЬТЕ БДЖІЛ

Важко в житті доводитися людині, як вратили слух. Знаю по собі, що якщо не знайшов заняття по душі, то й зовсім, мабуть, занепаде духом. А допоміг мені один випадок...

Якось, ще в дитинстві, прочитав я оповідання про Степанка та дідуса, котрий займався бджільництвом. Через невеликий проміжок часу хлопчик оволодів вельми таємничими цієї справи і сам почав розводити бджіл — став господарем.

Так мене зацікавила робота на пасіці. Спочатку я прочитав відповідну літературу — збагатив свої теоретичні знання, а потім, відремонтувавши старий дідівський вулик (тут пригодились професія столяра), почав всерйоз займатися ділом.

З того часу й понині з бджолами не розлучаюсь. Як так полюбит цих крилатих трудивців, захопився їх колективною працею, що тепер не уявляю себе без них. А користь від того подвійна — займаюсь роботою, котра по душі, та й для людей готую лікувальний мед, прополіс, віск.

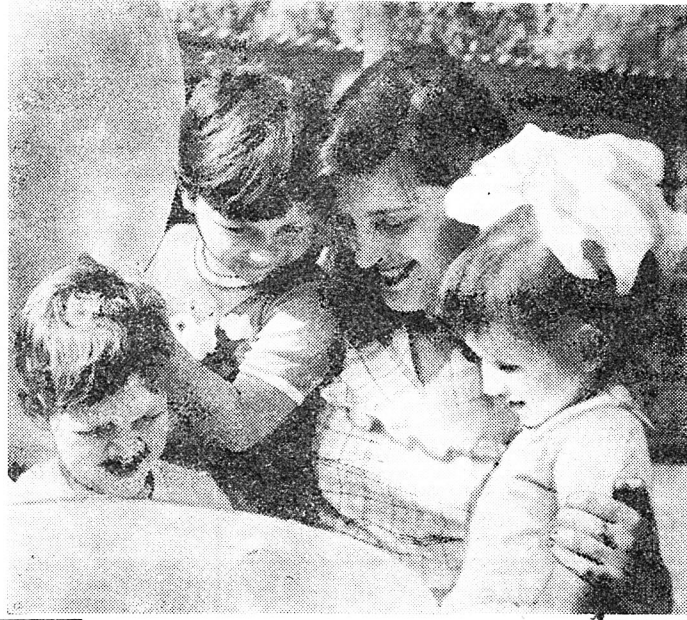
А ще, в хвилини душевного неспокою, утоми, якихось невдач чи прикростей — їду на пасіку. Посиджу біля вуликів, подихаю повітрям, сповненим нілошним медовим запахом, надихаюсь на те, як несуть бджоло-трудивці різноманітний мед до согі, і такий спокій охоплює та сила прибуває, що хочеться зробити щось гарне людям, допомогти.

Спілкування з бджолами облагороджує людину, робить її добрішою, пробуджує, або зміцнює любов до природи.

Чому я пишу про це? Тому, що хочу нечуючим, незалежно від віку і статі, сказати: розводьте бджіл. Це полегшить ваше життя, прикрасить його. А подوبите їх — не зможемо розлучитися з крилатими трудивцями до кінця днів своїх...

Хочу дати корисні поради. Якщо вже будете теоретично «спідковані», заходьте до знайомого пасічника — він багато в чому допоможе. Не лаяйтесь, що бджоли іноді жалять. Це навіть корисно. Але спочатку варто обличчя закрити спеціальною сіткою.

Я, наприклад, працюю з відкритим обличчям, проте



Спільне захоплення.
Фото нашого читача І. СЕРГІЄНКА.

ДО 50-РІЧЧЯ СТАХАНОВСЬКОГО РУХУ

П'ЯТДЕСЯТ УДАРНИХ ВАХТ

25 серпня в Києві та області розпочинається тяжка пропаганда і розповсюдження літератури, присвяченої 50-річчю стахановського руху.

Магазини-клуби, районні організації товариства книголюбів міста і області занесли в свої плани різноманітні масові заходи: прем'єри книг, читальні конференції, зустрічі з авторами книг, які будуть проводитися у книгарнях, на підприємствах, в секціях книголюбів.

У багатьох книгарнях вже відкрилися виставки-продажі літератури відповідної тематики. Це книги про трудові звершення працівників підприємств, визначні досягнення та рекорди у праці. Найяскравішим свідченням глибокого розуміння трудящими свого громадянського, патріотичного обов'язку стало всенародне соціалістичне змагання за виконання рішень XXVI з'їзду КПРС, планів одинадцятип'ятиріччя.

Про взаємозв'язок між соціалістичним змаганням і соціальним розвитком колективів розповідається у багатьох виданнях, які побачили світ останнім часом. Чимало літератури присвячено питанням підвищення продуктивності праці. Багато видань розповідає про впровадження досягнень науки у виробництво. Велику роль відведено у літературі, що вийшла до ювілейної дати, руху наставників.

Розповсюдження передового досвіду, кращі традиції трудових колективів висвітлюються у серії «Шаги бригадного подярда», що виходить у видавництвах «Транспорт», «Урожай», «Радно і зв'язь», «Машинно-строєнне», у «Бібліотеке передового опыта», яку видають «Каменяр», «Будівельник» вийшли такі видання, як «Пронзводительность труда на стройке», «Проектирование городских транспортных систем», «Результат — конечная продукция».

На сторінках видань серій «Грані нашого життя» («Каменяр»), «Бібліотека секретаря первичної парторганізації» (Політвидав Україн), «Бібліотека комсомольського активіста» («Молодь»), «Пронзводительность труда — самое важное, самое главное» («Маяк») розповідається про повсякденну працю, творчі пошуки, вдумливу, цілеспрямовану працю партійних та комсомольських організацій, які готуються гідно зустріти XXVII з'їзд КПРС.

Т. ЗАХАРЧЕНКО,
ст. редактор відділу пропаганди Київщини.



У Костромі проходять зйомки масових сцен двосерійного фільму «Борис Годунов» — екранізація безсмертної трагедії О. С. Пушкіна. Знімальну групу «Мосфільму» очолює народний артист СРСР, лауреат Ленінської і Державної премій, Герой Соціалістичної Праці С. Ф. Бондарчук. Він же виконує головну роль. Головний оператор фільму — лауреат Ленінської і Державної премій В. І. Юсов, головний художник — В. С. Аронін, музику пише композитор Всеволод Овчинников — автор музики до відомих фільмів С. Бондарчука «Війна і мир», «Вони воювали за Батьківщину», «Степ».

На час зйомок район Іпатіївського музею-заповідника — місце паломництва численних туристів — перетворюється в Москву часів Бориса Годунова.

На знімку: вгорі — автор сценарію і режисер-постановник С. Бондарчук; внизу — момент зйомки.



(Фотохроніка ТАРС—РАТАУ).

ЗАРУБІЖНІ ГОСТІ В ЯЛТІ

Нещодавно в Ялті відпочивала сім'я нечуючих з Фінляндії. Ми з радістю зустріли гостей з півночі, бесідували з ними і багато дізналися про життя мешканців сусідньої країни.

Фінських гостей було запрошено до клубу УТОГ. Вечір пройшов цікаво й змістовно. Про життя нечуючих Кримської області розповіла голова обласного УТОГ Ніна Володимирівна Мельникова, а Марія Майко — завідувача клубом — про

працю глухих м. Ялті. Наші гості розповіли про нечуючих Фінляндії.

Від зарубіжних гостей Паули та Пенті Какріанен ми дізналися, що вона працює в Калосіні з Підмосков'я. Наші гості поведуть до дружньої нам країни добрі враження про зустрічі на радянській землі.

Р. СКОВОРОДНИКОВ.
м. Ялта.

У СУСПІЛЬСТВІ РОЗВИНУТОГО соціалізму міцно утвердився принцип єдності прав та обов'язків: немає прав без обов'язків, немає обов'язків без прав. Радянські люди у величезній більшості не тільки зміло користуватися тими широкими правами, які закріплені в Конституції СРСР, але й свідомо ставляться до покладених на них обов'язків. Неухильне додержання радянських законів стало для них звичною нормою поведінки, громадським обов'язком.

Разом з тим буває і так: деякі громадяни добре знають свої права, повною мірою користуються матеріальними і духовними благами, але зневажливо ставляться до встановлених у суспільстві норм поведінки, абияк виконують свої трудові обов'язки. До злісних порушників порядку й дисципліни застосовуються заходи юридичної відповідальності, сила закону.

Наше законодавство ніби збагатилося Законом СРСР про трудові колективи, рядом інших нормативних актів, які стосуються дисципліни праці. Держкомпрацею СРСР за погодженням з ВЦРПС затверджені нові типові правила внутрішнього розпорядку, де чітко сформульовані поняття трудової дисципліни, дано перелік і порядок застосування правових заходів по її зміцненню. В трудових колективах треба послідовніше використовувати матеріальне і моральне заохочення за самовіддану, сумлінну працю і в той же час рішуче викоринювати факти примиренського ставлення до порушників дисципліни, ефективніше застосовувати заходи громадського впливу, норми законодавства.

УНІВЕРСИТЕТ ПРАВОВИХ ЗНАНЬ ВИКОРИСТОВУЮЧИ СИЛУ ЗАКОНУ

Розхлябаність на виробництві повинна розглядатися як ухилення від виконання конституційного обов'язку сумлінно працювати. Адже під соціалістичною дисципліною праці ми розуміємо не тільки додержання правил внутрішнього розпорядку, вміння продуктивно розпорядитися кожною хвилиною робочого часу, своєчасне виконання завдань і т. д., але й свідоме, творче ставлення до справи.

Важливо, щоб в усіх трудових колективах неухильно додержувався режим законності. Це передбачає юридично грамотне вирішення питань, зв'язаних з зміцненням порядку й організованості на виробництві. Соціологічні дослідження виявили пряму залежність між практикою застосування адміністрацією, профспілковими комітетами, товариськими судами діючого трудового законодавства і станом трудової дисципліни. Наведу приклад. В Одеському вузтветовому об'єднанні адміністрація вирішує питання боротьби з порушеннями дисципліни в основному з допомогою доган, а ось на місцевому автопідприємстві № 15124, навпаки, такі накази підписуються у виняткових випадках. Тут чітко діють ради бригад, товариський суд, регулярно проводяться робітничі збори. В результаті у автомобілістів, дисципліна праці, менша плинність кадрів.

Режим законності передбачає застосування правових норм у точній відповідності з буквою і духом закону. Відступити від цієї ви-

моги, чим би вони не були продиктовані, — неприпустимо. Адміністрація деяких підприємств оголошує дисциплінарні стягнення за порушення правил поведінки в гуртожитках, побути, невідвідування зборів, невиконання громадських доручень і т. п. Звичайно, борючись з такими явищами необхідно. Але не силою наказу. Для цього існують ради гуртожитків, побутові комісії та інші громадські формування. У вдосконаленні їх роботи — запорука успішного подолання багатьох негативних явищ.

Тут хотілося б особливо підкреслити, як важливо проводити комплексне ідейно-політичне, трудове і правове виховання трудящих. Як, скажімо, не робитися на Дніпропетровському комбайновому заводі імені К. Є. Ворошилова. Тут протягом ряду років успішно діють народний університет правових знань, громадська юридична консультація. Для керівників структурних підрозділів, головних спеціалістів, начальників цехів, майстрів, бригадирів організуються семінарські за-

няття по вивченню трудового і господарського законодавства. При проведенні на цьому заводі атестації робочих місць реально відтворюється в життя положення Закону СРСР про трудові колективи. Питання працевлаштування вивільнених робітників вирішуються в точній відповідності з вимогами трудового законодавства. Не зважаючи на те, що сьогодні переведено на іншу роботу, не виник жоден трудовий конфлікт.

Практика переконливо доводить: якщо на підприємстві спостерігаються простоти, аварії й штурмування, якщо на ньому нерідкими є випадки грубого порушення трудового законодавства, то й дисципліна, як правило, залишає бажати багато кращого. Хороших результатів у вихованні робітників і службовців добилися в тих колективах, де зуміли створити сприятливий морально-правовий клімат.

І. КОЗИНЦЕВ,
заступник начальника
відділу Міністерства
юстиції УРСР.

ПО СТОРІНКАХ ЗАРУБІЖНОЇ ПЕСИ

З ЯПОНІЇ В НДР ЗА ДОСВІДОМ

На запрошення комітету дружби НДР — Японія з діяльністю Спілки глухих і слаббачуючих у контакти з урядовими органами Німецької Демократичної Республіки. Вони заповнили, що в одному з японських видань буде вміщено детальний звіт про їх поїздку до НДР.

Масао — втратив слух уже дорослим, викладає математику в школі глухих. Його перу належить книга з жестової мови, призначена для дітей. Обидва гості ознайомилися з берлінською школою глухих, побували на заняттях.

Великий інтерес викликала у представників Японії культурно-масова і соціальна робота, що її проводить Спілка глухих і слаббачуючих НДР, а також система загального і професійного навчання інвалідів зі слуху.

Гості з Японії ознайомилися з Будинком культури Спілки глухих в Лейпцігу, подивилися виставу, взяли участь в обговоренні виразних засобів, з допомогою яких глухі актори доносять до глядача ідею та зміст вистави. Після зустрічі їм вручили виконаній з дерева способом інтарсії портрет відомого німецького вченого і педагога Самуеля Хайніке, який зробив великий внесок у створення системи навчання глухих дітей.

Про цей візит розповіло радіо НДР, статтю про перебування японської делегації вмістив журнал Спілки глухих «Гемайзам» — лауреат премії імені Самуеля Хайніке.

Перед від'їздом на батьківщину Ітоні Хюгаї висловили своє захоплення успіхами у галузі соціальної

реабілітації, освіти, професійної підготовки, можливістю трудовлаштування — багатогранною роботою яку проводить Спілка глухих і слаббачуючих у контакти з урядовими органами Німецької Демократичної Республіки. Вони заповнили, що в одному з японських видань буде вміщено детальний звіт про їх поїздку до НДР.

„МАНДРІВКА ДО КИЄВА“

Величезний інтерес у трудящих НДР викликає все, що зв'язано з життям, досягненнями Країни Рад.

У клубі Спілки глухих і слаббачуючих міста Зухві відбувся вечір, присвячений 40-річчю Перемоги над фашизмом. Він завершився демонстрацією кольорових діапозитивів і кінострічки «Мандрівка до Києва».

У цьому вечорі взяли участь радянські туристи; одна з них перекладач міміки і жестів Світлана Німецька — зробила пояснення до фільму.

Як повідомляє журнал «Гемайзам» в Нейбранденбурзі — місті, спорідненому з Петрозаводськом, в Будинку німецько-радянської дружби відбувся вечір, на який запросили членів місцевої організації Спілки глухих і слаббачуючих.

Вони почули розповідь про Карелію, познайомилися з людьми, природою. Дізналися, що в Кондопозі знаходиться найкрутніший в Європі комбінат, який випускає газетний папір, що газета «Ноес Дойчланд» — орган ЦК Соціалістичної єдиної партії Німеччини, а також ряд інших видань друкується на папері, зробленій в Карелії.

(Переклад з німецької).

**Редактор
П. БУЛАТОВ**

Усно-мімічний журнал

У Черкаському будинку культури приділяють велику увагу боротьбі проти пияцтва і алкоголізму. У пропаганді тверезості культурпрацівникам надають велику допомогу і лікарі. Так, нещодавно в читальному залі культзакладу, де оформлено наочну агітацію «Норма життя — тверезість», вібрало більше 85 робітників УВП УТОГ і державних підприємств. Тут проведено усно-мімічний журнал, в якому взяв участь лектор товариства «Знання» лікар С. В. Горобець.

Він розповів про те, які хвороби спричиняє алкоголізм, які наслідки завдає здоров'ю і розвитку дітей та про те, яких профілактичних заходів треба вжити для попередження цих хвороб.

Головна мета таких заходів — допомогти людям ступити на шлях тверезого життя і назавжди відмовитися від вживання спиртного.

На закінчення усно-мімічного журналу лікар С. В. Горобець відповів на численні запитання присутніх.

Б. ЛІДОВА.

ЧИТАЧ ЗАПИТУЄ — ГАЗЕТА ВІДПОВІДАЄ

СЮРПРИЗ ДО ПОВНОЛІТТЯ

Розкажіть, будь ласка, про умови страхування дітей до досягнення їх повноліття.

Ю. КАМІНСЬКИЙ.
Волинська область.

З появою дитини в родині це настане час, коли дитина стане повнолітньою. До 18-річчя свого сина чи доньки батьки готують по-

дарунки. І одним з найкращих буде договір страхування вашої дитини.

Батько чи мати, бабуся чи дідусь, родичи чи усиновителі можуть укласти договір на користь дитини незалежно один від одного. Після закінчення строку страхування їй буде виплачена обумовлена договором сума.

Строк страхування визначається як різниця між 18 роками і віком дитини на день подання заяви про страхування, а якщо дитині не більше 8 років, то договір можна укласти на ско-

рочений строк — 10 років. Договори укладаються на користь дитини, який не більше 15 з половиною років.

Щомісячні внески залежать від віку дитини на день укладання договору, строку страхування, страхової суми і тривалості їх сплати.

Умовами договору страхування передбачається виплата страхової суми або її відповідної частини при стійкому розладі здоров'я наслідок травми, захворювання на кліщовий весняно-літній енцефаліт або поліомієліт. Крім того, в певних ви-

падах, передбачених договором, страхувальнику виплачується допомога в розмірі 30 процентів страхової суми і повертаються всі сплачені внески.

Відповідно до умов страхування дітей органи Держстраху виплачують повну страхову суму застрахованій дитині після закінчення строку страхування.

Страхувальнику надається право не пізніше як за 15 днів до закінчення строку страхування подати в інспекцію Держстраху письмову заяву про те, щоб страхова сума була виплачена йому, а не застрахованій дитині.