



НАШЕ ЖИТТЯ

ГАЗЕТА ЗАСНОВАНА
В ЛИПНІ 1967 РОКУОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ
УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХВИХОДИТЬ
ЩОСУБОТИ

№ 38 (934) | Субота, 28 вересня 1985 року | Ціна 2 коп.

XXVII З'ЇЗДУ КПРС—ГІДНУ ЗУСТРІЧ! ЗРОСТАЮТЬ РЕЗУЛЬТАТИ

Високих трудових успіхів у соціалістичному змаганні, що проходить під девізом «XXVII з'їзді КПРС — 27 ударних декад», досягли бригади шліфувальників, очолювані Надією Василівною Войцехівською. У трудовому суперництві серед бригад другої групи Київського мотоциклетного заводу цьому колективові два місяці підряд — у червні і у березні — високі. Так, наприклад, в травні норми виробітку сагнули у колективі

У бригаді Н. В. Войцехівської працюють шість нечучуючих. Основа успіху дружнього колективу — цілковита відмобілізація кожного трудинника на виконання виробничих завдань, прагнення працювати сьогодні краще, ніж учора, а завтра — краще, пік сьогодні.

Тому й результати праці у бригаді високі. Так, наприклад, в травні норми виробітку сагнули у колективі

132 проценти, а в червні і липні — 110 і 113 процентів. У бригаді не допускаються браки продукції.

Добри показники в колективі О. М. Майбороди, котра теж працює у дев'ятому цеху. Вона укомплектована новістю: нечучуючими трудівниками. Добре взаєморозуміння, колективізм сприяє тому, що бригада постійно і успішно виконує змінні завдання.



Дорожить честю марки підприємства, високим робітничим званням столяр складальної дільниці Миколаївського УВП, наставник молоді Володимир Іванович Івченко (на знімку праворуч). Цьому ж навчає він молоду робітницю зміні, зокрема, комсомольця Юрія Іванова (на знімку ліворуч).

Вони постійно серед переможців соціалістичного змагання.

Фото І. МІНДЕЛЯ.

НА ОДНИХ із виробничих зборів колективу Кам'янсько-Подільського УВП, присвячених нараді в ЦК КПРС з питань науково-технічного прогресу, доповіді на цій нараді Генерального секретаря ЦК КПРС М. С. Горбачова, головний інженер підприємства Г. О. Позиний, зазначила:

— Здавна у народі шанують — і поважають уміліх трудівників, називають їх майстрами — золоті руки, торицями добрих справ, які в нашому суспільнстві відзначаються справді комуністичною мораллю, соціалістичною позаповітливістю.

Ці слова стосувалися людей з творчим ставленням до своєї праці — раціоналізаторів. Тоді Ганна Олеськівна назвала прізвища трудівників — бережливих у роботі, нагадала скільки виробничих матеріалів заощаджують колективи підприємства за одну робочу зміну й назвала цифру.

— Цифра переконлива, — зазначив хтось із присутніх. — Так, переконлива, — мовіше заступник директора

КУРС — ТЕХНІЧНИЙ ПРОГРЕС У РУСЛІ ТВОРЧОСТІ ТА ІНІЦІАТИВІ

віла головний інженер. — УВП з виховної роботи. Але про неї ніколи забувають, особливо тоді, коли мовиться про незначну економію, скажімо, на одному робочому місці. Мовляв, чи варто приділяти увагу «дрібним»? Думаю, що варто. Нам треба частіше нагадувати один з найпростіших істин: коніка карбованець береже, оцадливість — річа комуністична. А хто в ділі своєму бережливий, тому і довір'я і слави більше. На такого цілком можна по-класисти в питаннях науково-технічного прогресу.

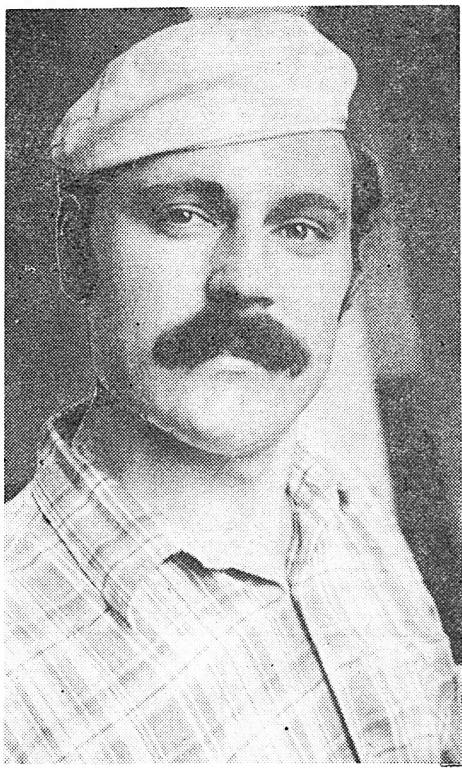
Тут справедливо вважають: науково-технічний прогрес — це справді життєво важлива справа, яка відповідає інтересам усіх, діє змогу кожному розкрити свої здібності і талант.

— Абсолютна більшість наших трудівників, — розповідає заступник директора

УВП з виховної роботи — реальні, що головний важіль інтенсифікації народного господарства — кардинально не прискорює науково-технічного прогресу. Люди розуміють: дванадцять п'ятирічка покликана стати п'ятирічкою істотного прискорення соціально-економічного прогресу, і що для цього потрібна напружені, ініціативна і сміливіна робота всіх. Соціалістичними зобов'язаннями наших трудівників передбачено — боротися за бережливість. Інше переконання: бережливість — найперший спосіб примноження багатств. Будь бережливим — станеш богатим. Це — істина. І мені відрадно сказати: маємо завдячувати раціоналізаторам, котрі допомагають колективу працювати єщадливо і з

високою продуктивністю. На

ПРАВОФЛАНГОВІ П'ЯТИРІЧКИ!



Зразки комуністичного ставлення до праці показує фанерувальник Лебединського УВП (сумська область) Анатолій Миколаївич Севрюк.

Змінні завдання трудівник виконує на 110—120 процентах при відмінні якості виконуваних робіт.

Фото І. МІНДЕЛЯ.

Відзначено переможців

Зліт переможців ударної вахти на честь 50-річчя становання сільського руху відбувається в Артемівську. Серед них швачкам Л. Марченко, Т. Друп і іншим, а також колективам бригад №№ 2 і 4 (майстри Т. Непта і Н. Н. Андрухова).

Крім того, знаком «Ударник однадцятої п'ятирічки» нагороджено робітників М. Легейду, В. Н. Генералову, а колективів підприємства вручено Почесну грамоту президії ЦП УТОГ і Республіканського комітету профспілки за дострокове виконання п'ятирічного завдання з дочареною справою.

На зборах колективу Артемівського УВП, що відбулися в зв'язку з цією подією, групі передовиків виробництва вручено Почесні грамоти Артемівського міському профспілки робіт-

ників місцевої промисловості і комунально-побутових підприємств та адміністрації Натхненна праця швачинів Артемівського УВП триває.

З. КАРПЕНКО.

Донецька область.

Кращі з кращих раціоналізаторів — крейдувалинці Тамара Леонідівна Пастушкова, Галина Франківна Белінська, інженер-технолог Майя Дмитровна Гурська, слюсар-ремонтник Володимир Іванович Олійник.

На УВП подбали її про те, щоб в дванадцятій п'ятирічній роботі раціоналізаторів спрямувати в руслу творчості та ініціатив. Для них спеціалісти розробили тематику так званих «вузьких місць», завдання якої допомагати пов'язати в єдиний ланцюг науково-технічне оновлення виробництва, удосконалення організацій і управління, контролю і обліку, підвищення творчої активності трудівників, зміцнення порядку і дисципліни.

З початку однадцятої п'ятирічні вони впровадили у виробництво 33 раціоналізації з економічним ефектом 8,7 тисячі карбованців. За вісім місяців нинішнього року умільні подали сім раціонізацій з економічним ефектом 3,1 тисячі карбованців. Минулого року Кам'янсько-Подільське УВП вибороло перше місце в раціоналізаторській роботі серед споріднених підприємств галузі.

Ф. ГАЛЬЧЕНКО.

М. Кам'янсько-Подільський, Хмельницька область.

ПРОФСПІЛКОВЕ ЖИТТЯ: ВИХОВНА РОБОТА СПІЛЬНИМИ ЗУСИЛЯМИ

Комісія Одеської облпрофради по роботі серед нечуючих робітників і службовців проводить виховання членів Товариства у тісному зв'язку з обласним відділом УТОГ. На спільнині застійних постійно заслуховуються питання діяльності низких організацій Товариства.

Перевірка ряду підприємств області, де працюють молоцелені групи нечуючих трудівників, виявила недобробіт в організаторській роботі профспілкових комітетів по трудовому і моральному вихованню членів Товариства. На деяких підприємствах не було профспілкових комітетів серед глухих, під час роботи первинних організацій УТОГ, недостатньо проводилися виховні заходи, на пізьому рівні перевірбувалася громадська активність нечуючих.

Врахувавши недоліки у вихованні членів Товариства, комісія облпрофради і облвідділ з метою надання допомоги профкомам підприємств

емств, міжрайвідділам і первинними організаціями Товариства розробили діїві рекоманданти щодо поліпшення масової роботи серед глухих на підприємствах Одещини.

В області інші нараховується понад 200 нечуючих трудівників, які дистрофіко-виконали свої п'ятирічні завдання. Серед них ліварини Д. О. Месецич і В. Ю. Ткачук з виробничого об'єднання «Електрик», обрубник пінгвін В. Н. Нішил з заводу «Кінап», взуттєвик Ізмаїльського міськпромкомбату І. А. Кулак, робітниця Одеської взуттєвої фабрики Р. М. Олінік, трудинець заводу поршиневих кілець К. М. Білик, М. Ю. Новицька та багато інших.

На початку нинішнього року почався постаповий по проведенню щоквартально одноденного семінарів з профактивним підприємством, під час яких обговорюються рішення партії і уряду, питання організацій виробництва, соціалістичного змагання, побуту та інші. Особливе місце в нашій роботі — продовжує Іван Олексійович, — займає питання вивчення і узагальнення передового досвіду. На своїх застійних заслухах здійснив комісія заслухала звіти «Про досвід роботи школи комуністичної праці виробничого об'єднання «Будгірляндія», «Про практику ор-

анії СІСМ ЗРОЗУМІЛО, як багато значить для кожного керівника, ідеологічного прапорника, тієї, що зв'язок з маємою. Від зв'язку двосторонній, що передається потік інформації це тільки до нас, а й від нас. Саме ви і даєте нам знання, про необхідність якого говорив В. І. Ленін, що треба жити в гусці, знаєти настрої, знати все. Розуміти масу та завоювати її абсолютно довір'я, не відрівняти від керованої маси, авангардові від усієї армії праці.

Один з каналів зв'язку з масами — діяльність інформаційної політичної праці. Едині політдні — частина практичної виховної роботи в колективі. Така форма виховної роботи все більше входить до практики первинних організацій УТОГ, УВП, організацій та закладів Товариства. Саме в такі дні можна говорити з людьми відверто, без припиняючих, якісь постанов, що, звичайно, і робиться на наших підприємствах.

Однак, на приємніків жаль, часто-густо буває так — єдиний політдень — гуртожиток одного заступника директора з виховної роботи. До того ж вони і секретарі партійних організацій. А деякі директори чомусь ухильлються від свого прямого обов'язку — виховання трудівників. А інші з них виступають виключно перед колективами тільки на загальніх зборах, де, звичайно, атмосфера зовсім не та, що на підізді.

Такий відрив від мас нічого хорошого не дає у виховної роботі і в першу чергу самому керівникові, якого в такому разі поважають по необхідності, а не за вміння говорити з людьми.

Принесла чутку таке. Більшість керівників не ві-

обслуговують 17 інструкторів-перекладачів.

— Комісія облпрофради придає велику увагу професійній і загальносоціальній навчанням членів УТОГ, — розповідає її голова І. О. Сабуров. — Для громадських активістів проводимо теоретичні і практичні семінари.

Секретаріат облпрофради на початку нинішнього року прийняв постанову про проведення щоквартально одноденного семінарів з профактивним підприємством, під час яких обговорюються рішення партії і уряду, питання організацій виробництва, соціалістичного змагання, побуту та інші. Особливо на вищому рівні вони проходять в Роздільнянському, Любашівському, Болградському, Балтському та інших міжрайвідділах області, у виробничому об'єднанні «Пресмаш», на заводі імені Жовтневої революції та «Центроліті».

Для нечуючих трудівників в іншій році комісія облпрофради спільно з обласним відділом УТОГ організовує екскурсії по історичних місцях Одеси, а також у міста-герої Москву, Ленінград, Мінськ, Київ, Волгоград та інші. За останні два роки три групи нечуючих трудівників у складі туристичних груп візьдили до Народного Республіканського парку в Болгарії.

ганизації соцзмагання серед нечуючих на заводі поршиневих кілець та інші.

Приділяючи велику увагу трудовому вихованню, тут не пускають з уваги інші питання профспілкового життя. Серед заходів, що проводяться, великим успіхом користуються золоти, венори-портрети, вечори вітанування передовиков виробництва. Особливо на вищому рівні вони проходять в Роздільнянському, Любашівському, Болградському, Балтському та інших міжрайвідділах області, у виробничому об'єднанні «Пресмаш», на заводі імені Жовтневої революції та «Центроліті».

Для нечуючих трудівників в іншій році комісія облпрофради спільно з обласним відділом УТОГ організовує екскурсії по історичних місцях Одеси, а також у міста-герої Москву, Ленінград, Мінськ, Київ, Волгоград та інші. За останні два роки три групи нечуючих трудівників у складі туристичних груп візьдили до Народного Республіканського парку в Болгарії.

Ю. ГЕР.
м. Одеса.



Огляд — конкурс

У культосвітніх закладах УТОГ Одеської області раз горючою соціалістичне змагання за гідну зустріч ХХVII з'їзду КПРС. Нищеть цей події культзаклади взяли підзвіти звобійнання.

На відкритому конкурсу, що проходить в інструментальному цеху одеського виробничого об'єднання «Електрик», змістовне життя: він і в праці серед кращих, і в спорту домагається неабідних результатів як член збірної України з дзюдо.

Фото П. МІНДЕЛЯ.

У культосвітніх закладах УТОГ взяли підзвіти звобійнання. На відкритому конкурсу, що проходить в інструментальному цеху одеського виробничого об'єднання «Електрик», змістовне життя: він і в праці серед кращих, і в спорту домагається неабідних результатів як член збірної України з дзюдо.

Фото П. МІНДЕЛЯ.

Перший недолік — УВП все-таки вважають культзаклад не своїм, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться, що УТОГівським, тобто установовою наче іншого відомства. Не скажу, що це скрізь, але трапляється та-ке часто-густо.

Керівники взагалі не притулюють, що культзаклади — це свої, а так бояться,

