

# НАШЕ ЖИТТЯ

ГАЗЕТА ЗАСНОВАНА В ЛІПНІ 1967 РОКУ

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

ВИХОДИТЬ ЩОСУБОТИ

№ 44 (940) | Субота, 16 листопада 1985 року | Ціна 2 коп.

## Обговорюємо проекти документів XXVII з'їзду КПРС

З великим інтересом знайомляться виробничі колективи підприємств, об'єднань, організацій Товариства з проектом Основних напрямів економічного і соціального розвитку СРСР на 1986—1990 роки і на період до 2000 року. Кожний його розділ, кожний рядок проняті піклуванням про подальше зміцнення економіки країни, поліпшення добробуту радянських людей.

### В ІМ'Я КОМУНІЗМУ І МИРУ

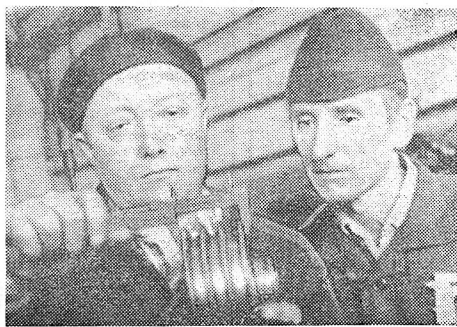
Ознайомлення з проектом нової редакції Програми Комуністичної партії Радянського Союзу сповнило серце великою гордістю за рідну країну, що чітко бачить, ясно розуміє мету і завдання комуністичного творення та збереження миру на землі. Нова редакція Програми виражає прагнення радянського народу до мирної, творчої праці і відповідає корінним інтересам всього людства.

Почуття глибокого задоволення викликає лєнінський дух реалізму, яким проняті нова редакція Програми. Перехід від соціалізму до комунізму, зазначається в проекті, відбувається за об'єктивними законами розвитку суспільства.

Партія Леніна з новою силою наголосить, що найгостріша, корінна проблема сучасності — збереження миру і самого життя на землі, відвернення небезпеки ракетно-ядерної війни, плани якої виношують американські імперіалісти. КПРС твердо переконана в тому, що воєнний катастрофічний заповістю спільними діями усіх миролюбних сил планети.

Нова редакція Програми партії, яка після обговорення буде прийнята XXVII з'їздом КПРС, — це документ величезного всесвітньо-історичного значення, який надихає нас, радянських людей, на творчу, самовіддану працю в ім'я торжества комунізму.

**П. СТУПАКОВ,**  
художник Черкаського обласного будинку культури.



У прискоренні науково-технічного прогресу на Вінницькому заводі тракторних агрегатів імені ХХV з'їзду КПРС важливу роль відіграє інструментальне виробництво. На знімку: нечужі ветерани праці, кращі токарі-інструментальники Б. М. Корман (ліворуч) і Д. Д. Криклявий. Фото І. ЩЕРБАНЮКА.

### ДО РЕСУРСІВ — ПО-ГОСПОДАРСЬКИ

Бережливе, ощадливе використання усіх матеріальних ресурсів — найбільший резерв, вирішальна умова підвищення ефективності виробництва, на якій робиться наголос в Основних напрямках економічного і соціального розвитку СРСР на 1986—1990 роки і на період до 2000 року.

Це добре розуміють у колективі Ворошиловградського УВП. Тому один з пунктів соціалістичних зобов'язань по гідній зустрічі XXVII з'їзду КПРС передбачає: «...відпрацювати два дні на економічній сировині, матеріалах і паливно-енергетичних ресурсах».

Колектив підприємства в перший день відпрацював вже 20 квітня нинішнього року. Того дня було виготовлено 3000 понадпланових електромагнітів на 12 тисяч карбованців. Другий день планується відробити 21 грудня. Для того, щоб поліпшити результати праці, досягнути у квітні, у колективі широко впроваджуються особисті рахунки економії.

Найкращих показників з економії матеріальних і сировинних ресурсів на сьогоднішній день досягли шліфувальник В. К. Шевченко, слюсар-складальник Ф. Криворучик, штампувальниця Л. Ермоїна.

**В. БЕЛЕНЕЦЬ,**  
голова групи народного контролю Ворошиловградського УВП.

### КРОКИ У СВІТЛЕ МАЙБУТНЄ

Вчитуючись в рядки проекту Основних напрямів економічного і соціального розвитку СРСР на 1986—1990 роки і на період до 2000 року, зверіюю з ними свої задуми і діла. Як і кожен трудівник, я розумію, що нині необхідно шукати і знаходити нові резерви і можливості для здійснення поставлених перед нами завдань, конкретними справами стверджувати вірність курсу нашої партії на інтенсифікацію виробництва, ефективність праці на кожному робочому місці.

У колективі КДВО «Контакт», де я працюю бригадиром намотувальників, кожен робітник глибоко переконаний, що основа подальшого успіху — зростання продуктивності праці. Тому з подвійною енергією беремося за виконання будь-якого виробничого завдан-

ня. Адже збільшення випуску продукції, поліпшення її якості буде конкретним внеском у виконання наміченої мети.

Свою особисту п'ятирічку я виконала ще до 50-річчя стахановського руху і нині працюю у рахунок дванадцяті. Мене нагороджено нагрудним знаком «Ударник одинадцяті п'ятирічки». А це зобов'язує працювати краще, домагатися вагоміших результатів праці.

**Н. ШАЛТИКА,**  
бригадир намотувальників цеху № 4 КДВО «Контакт».

### АДРЕСИ ДОСВІДУ ПОШУК БЕРЕЖЛИВИХ

Найпродуктивніші скребкові конвейєри для шахт, здатні відвантажувати 900 тонн вугілля на годину, почав випускати харківський завод «Світло шахтаря». Хоч потужність нового транспортера порівняно з попереднім збільшилася вдвоє, вага багатиря зросла лише в півтора раза. Успіху досягнуто завдяки цілеспрямованій роботі за програмою «Бережливості».

Робітників заводу записали в своєму рішенні: «Особливо звернути увагу на зниження пехових і спільних витрат». Відтоді тут було нагороджено великий довід бережливого ставлення до ресурсів, який дав змогу колективу заводу «Світло шахтаря» серед інших передових підприємств Харківської області виступити з ініціативою «П'ятирічку без збільшення ресурсів». Цей почин було схвалено ЦК Компартії України.

Успіхів творчого пошуку бережливих сприяла наукова підтримка. Завод уклав договір про співдружність

з рядом науково-дослідних, проектно-технологічних і навчальних інститутів. Це дало змогу успішно виконувати цільову комплексну програму «Бережливості», яка передбачає до кінця п'ятирічки економію 20 тисяч тонн продукції чорних металів, 2,3 мільйона кіловат-годин електроенергії.

Так спільно з колективом Українського науково-дослідного інституту металів було розроблено спеціальні профілі прокату. І тепер основна маса деталей виготовляється з профілів, випуск яких на замовлення машинобудівників освоїв підприємства Міністерства чорної металургії СРСР.

Кожний рік, прутко, кутки тепер кратній розмірам майбутніх заготовок. А це не тільки знижує затрати ме-

талу, а й дає змогу відвучити економіти енергію при обробці.

Союз з наукою дав змогу зробити ефективнішим пошук заводських новаторів. Наприклад, бригадир газорізальників цеху зварних конструкцій В. П. Галиченко був ініціатором розробки оптимальних схем розмічування сталених листів. На пропозицію новатора лист можна розкрити тепер, не відварюючи від нього різак. В результаті економляться газ, кисень.

На раціональне використання матеріальних і енергетичних ресурсів звернуто особливу увагу на жовтневому (1985 р.) пленумі ЦК КПРС.

**В. ФОМЕНКО.**

У президії ЦП УТОГ і Республіканському комітеті профспілки

## Гуртожитки зразкового порядку

Розглянувши підсумки соціалістичного змагання колективів робітничих гуртожитків Товариства, президія Центрального правління УТОГ і Українського республіканського комітету профспілки робітників місцевої промисловості і комунально-побутових підприємств постановили підтвердити звання «Зразкового» гуртожиткам таких підприємств і об'єднань: Полтавського УВП-1, Кам'янець-Подільського, Ужгородського УВП-2, Чернівецького, Херсонського, Сімферопольського, Харківського УВП-2, Лубенського, Білоцерківського УВП та гуртожитку № 3 Одеського виробничого об'єднання «Електрик».

Звання «Зразкового» присвоєно гуртожитку Дніпропетровського УВП. Його колектив народжений Грамотою ЦП УТОГ і Республіканського комітету профспілки, а також предметами культурно-спортивного призначення на суму 300 карбованців.

Колективні робітничих гуртожитків, якими підтверджено звання «Зразкових», народжено грамотами і грошовими преміями для заохочення працівників.

Президія ЦП УТОГ і Республіканський комітет профспілки звернули увагу голів обласних відділів УТОГ, керівників підприємств, об'єднань і обкомів профспілки Вінницької, Ворошиловградської, Донецької, Житомирської, Закарпатської, Запорізької, Івано-Франківської, Київської, Кировоградської, Львівської, Ровенської, Харківської, Сумської, Черкаської та Чернівецької областей на невиконання умов соціалістичного змагання за звання «Гуртожиток зразкового порядку».

Директорів підприємств і об'єднань Товариства зобов'язано оформити і оновити інтер'єри житлових і допоміжних приміщень гуртожитків у відповідності з вимогами естетики, санітарії та гігієни; забезпечити гуртожитки меблями, інтер'єрами та іншим інвентарем у відповідності з затвердженими типовими нормами.

Постановою намічено заходи, спрямовані на поліпшення виховної, культурно-масової та фізкультурно-оздоровчої роботи у робітничих гуртожитках.

## АВТОРИТЕТ ВЕТЕРАНА

Професію слюсара легкою не назвеш. Та вдвічі складнішими є обов'язки слюсара, що обслуговує тваринницької ферми. З них суворіше вимагають і ніякі послаблення на негоду тваринниками не приймаються. Та й самі слюсари добре розуміють: від їх добросовісності і виконання своїх обов'язків багато в чому залежить надія молока та приріст живої ваги.

З сільським господарством пов'язана все його трудова життя. Ставши слюсарем у важкі післявоєнні роки, він повністю віддавався улюбленій роботі. Працевидний, дисциплінований, він відразу завоював високий авторитет у своїх товаришів — трудівників ферми. Добросовісна праця ветерана відзначена неодноразово багатьма грамотами, пам'ятними подарунками.

Таке ставлення до роботи за багато років сумлінної праці виробив у собі член УТОГ слюсар молочно-товарної ферми Микола Іванович Пешников, котрий працює у колгоспі імені Леніна Костянтинівського району.

Нині ударник комуністичної праці М. І. Пешников працює над виконанням особистих соціалістичних зобов'язань, взятих на честь XXVII з'їзду КПРС.

**В. КРУГЛЯК,**  
Донецька область.

### 19 листопада — День ракетних військ і артилерії

### Солдати переднього краю



У наші дні ракетна зброя є в усіх видах Збройних Сил країни, будучи однією з найважливіших складових їх бойової могутності.

Наша ракетна техніка створена умом і талантом учених, конструкторів, інженерів, робітників. І наймогутнішу зброю вручить народ Ракетним військам. Тут служать солдати переднього краю. Вони розуміють усю відповідальність за довірену їм зброю величезної руйнівної сили. В будь-який момент ракетники повинні бути готовими уміти відбити агресію і завдати удару у відповідь.

Ракети — зброя колективна. Тут потрібні злагодженість у діях, високе напруження всіх сил, мужність, стійкість, відвага. А ще висока військово-технічна культура.

Ось тому такими напруженими є будні ракетників, невтомно вдосконалюється бойове навчання, партійно-політична робота. Адже і в мирний час воїни виконують бойове завдання.

На знімку: відмінник навчання сержант Герман Рувін і рядовий Віктор Дунаєв. (Н-ський підрозділ Червонопрапорного Прикарпатського військового округу.

Фото В. Песляка

(Фотохроніка РТАУ)

# З ТУРБОТОЮ ПРО ЗРОСТАННЯ МОЛОДІ

З пленуму облвідділу УТОГ

Постійним підкуваням про всебічне зростання молодих членів УТОГ сповіна діяльність Київської обласної організації Товариства. На IV пленумі, котрий відбувся нещодавно, розглянуто питання: «Про стан політико-виховної, ідеологічної і культурно-масової роботи з молоддю у Київській обласній організації УТОГ», намічено шляхи підвищення її ефективності.

У доповіді голови облвідділу Г. М. Мережко йшлося про те, що виховання підрастаючого покоління є одним з найважливіших завдань Комуністичної партії, Радянського уряду. На неагослоує і недавня постанова ЦК КПРС «Про подальше поліпшення партійного керівництва комсомолом і підвищення його ролі у комуністичному вихованні молоді».

Програмним документом по втіленню у життя конкретних завдань по вихованню у юнаків і дівчат свідомого, творчого ставлення до праці, до своїх обов'язків є виступ Генерального секретаря ЦК КПРС Михайла Сергійовича Горбачова 20 вересня минулого року на зустрічі з ветеранами стахановського руху.

В обласній організації налічується 850 молодих трудящих, з них 470 є членами ВЛКСМ.

Молодь облвідділу активну участь бере в соціалістичному змаганні, підтримує ініціативи передових колективів. Нині молоді робітники підприємств працюють під девізом «XXVII з'їзду КПРС — 27 ударних декад!»

Молоді облвідділу є на кожному рівні. Хороший приклад у праці показують слюсарі-електромонтажники цеху № 2 КДВО «Контакт» Н. Годиська, Т. Кравчицка, швачки-мотористи Білоцерківського УВП К. Балава, Т. Севериненко, слюсар Білоцерківського заводу імені Травня І. Пустоват, шліфувальник Київського заводу «Продмаш» Г. Гаврик, шліфувальник мотоциклетного заводу В. Мелешко, пастух колгоспу «Заповіт Ілліча» Чорнобильського району П. Калмикова та інші.

Завдяки старанності в роботі, свідомому ставленню до виконання своїх обов'язків достроково завершили одинадцять п'ятирічку 147 чоловік. Вони нагороджені нагрудним знаком «Ударник одинадцяти п'ятирічки».

Молодь облвідділу успішно трудиться і навчається. Варто відзначити, що

відмінні результати у навчанні досягли студенти технікуму легкої промисловості О. Богинський, С. Котельянський, Я. Шифрін, О. Ефременко та ін.

Нині у вечірній школі робітничої молоді навчається 137 молодих робітників, стільки ж на виробничо-технічних курсах, а в мережі комсомольського навчання, школах комуністичної праці, технікумах і вузах без відриву від виробництва — 17 чоловік.

Детально зупинившись на роботі, яка проводиться з молоддю, доповідач вказав на недоліки і упередження у роботі.

Обговорюючи доповідь, секретар парторганізації Республіканського Палацу культури імені Луначарського В. Г. Остапенко відзначив позитивну роботу колективу серед молоді. Він звернув увагу на недоліки у роботі любительського клубу «Юність», котрий працює дуже слабо, мало проводить змістовних, цікавих заходів. Тому й молоді нерегулярно відвідує лекції, бесіди та інші заходи. На низькому рівні проводиться тут і рекламна робота.

Робітник КДВО «Контакт» В. Скурчинський розповів про роботу музею Київської обласної організації УТОГ. Цей заклад відвідує чимало молоді міста Києва, гостей з братніх республік. Зібрано вже чимало експонатів, проте приміщення для їх експозиції не відповідає зростаючим вимогам. Тому й постає питання, як його розширити.

На пленумі виступили: Л. М. Максименко — директор спецшколи-інтернату № 6, В. П. Сандугей — заст. директора Білоцерківського УВП з виховної роботи, В. А. Волошин — директор Республіканського Палацу культури імені А. В. Луначарського, І. Т. Криволапов — заст. директора КДВО «Контакт» з виховної роботи та інші.

У розгорнутій постанові, прийнятій учасниками пленуму, накреслено заходи, спрямовані на поліпшення виховної роботи з молоддю, підвищення їх активності на завершальному етапі одинадцяти п'ятирічки, за гідну зустріч XXVII з'їзду КПРС.

Пленум розглянув організаційні питання, у зв'язку з обранням Г. М. Мережко заступником голови ЦП УТОГ пленум звільнив її від обов'язків голови Київського облвідділу УТОГ, тимчасово доручивши виконання функцій голови облвідділу члену президії І. Т. Криволапову.

Г. СЕРГІЄНКО.

# ТЕМАТИКА

лекцій і бесід для проведення в култьзакладах УТОГ у дні підготовки до звітно-виборних зборів і конференцій у низовій мережі Товариства

І листопада минулого року розпочалася звітно-виборна кампанія у первинних організаціях Українського товариства глухих.

Центральне правління УТОГ надає виключно важливого значення проведенню в цей період у Будинках культури і клубах Товариства лекцій і бесід на актуальні теми, що інтересують членів УТОГ. Лекції і бесіди рекомендується проводити як силами лекторів товариства «Знання», так і громадського активу у тісному зв'язку з життям первинних організацій УТОГ, трудових колективів підприємств і об'єднань системи.

Рішення квітневого (1985 р.) Пленуму ЦК КПРС — бойова програма дії партії і народу.

Прискорення науково-технічного прогресу — головний напрям економічної стратегії партії.

Підвищення продуктивності праці — кардинальні завдання партії, народу.

Основні напрями прискорення зростання продуктивності праці в світі рішень квітневого (1985 р.) Пленуму ЦК КПРС.

Посилення ролі соціалістичного змагання, як фактора підвищення продуктив-

ності праці на підприємствах і в об'єднаннях УТОГ. Організованість і відповідальність — важлива підмога підвищення ефективності праці всіх членів УТОГ.

Більш повне розв'язання соціальних проблем — складова частина сучасного стратегічного курсу КПРС.

Підвищення рівня свідомості, організованості, творчої ініціативи народних мас — важливе завдання на даному етапі розвитку соціалістичного суспільства. Політична культура радянських людей як невід'ємний елемент соціалістичного способу життя.

Культурне зростання трудящих і його роль в становленні і розвитку соціалістичного способу життя.

Формування здорового способу життя трудящих глухих — важливе завдання громадських організацій УТОГ.

Зміцнення соціалістичної законності, порядку і дисципліни — вимога дня.

Подолання шкідливих звичок у окремих членів УТОГ, як соціальне завдання Товариства.

Районні, міжрайонні і місцеві відділи УТОГ у боротьбі за правопорушеннями.



Ольга Свиридівна Сай трудиться швачкою-мотористкою на Кінопопському УВП, що на Сумщині.

Ударниця комуністичної праці свої зміни завдання виконує на 135—140 процентів.

Фото І. ЩЕРБАНЮКА.

# ЗВЕДЕННЯ ПРО ХІД РЕАЛІЗАЦІЇ ГОТОВОЇ ПРОДУКЦІЇ ПІДПРИЄМСТВАМИ ТОВАРИСТВА за жовтвень 1985 р. (в тисячах карбованців)

Назва підприємства, об'єднання	План	Фактичне виконання	Процент виконання
Полтавське-1	447	612	136,9
Єнакієвське	166	192	115,6
Ужгородське-1	120	134	111,6
Ворошиловградське	401	434	108,2
Київське дослідно-виробниче об'єднання «Контакт»	707	764	108,0
Херсонське	284	306	107,7
Харківське-2	650	696	107,1
Одеське виробниче об'єднання «Електрик»	550	586	106,5
Івано-Франківське	665	701	105,4
Запорізьке	497	521	104,8
Житомирське	620	649	104,7
Лубенське	414	432	104,3
Білопільське	565	588	104,0
Ужгородське-2	470	487	103,6
Артемівське	505	523	103,5
Вінницьке	345	357	103,4
Чернігівське	509	523	102,7
Сімферопольське	305	313	102,6
Бродівське	215	220	102,3
Комунарське	127	130	102,3
Чернівцьке	628	643	102,3
Львівське швейне підприємство «Силует»	930	950	102,2
Донецьке виробниче об'єднання «Електромагніт»	885	897	101,3
Дніпродзержинське	300	303	101,0
Миколаївське	95	96	101,0
Дніпропетровське	494	497	100,6
Полтавське-2	145	146	100,6
Кіровоградське	563	566	100,5
Черкаське	192	193	100,5
Сумське	315	316	100,3
Дрогобицьке	174	174	100,0
Кіровоградське	104	104	100,0
Львівське	92	92	100,0
Ровенське	128	128	100,0
Харківське-1	207	207	100,0
Кам'янець-Подільське	340	317	93,2
<b>ВСЬОГО:</b>	<b>14154</b>	<b>14797</b>	<b>104,5</b>

# ВНЕСОК ЗРОСТАЄ

Згідно з договором, укладеним з колгоспом «Прапор комунізму», що у Станічно-Луганському районі, колектив Ворошиловградського УВП доглядав два гектари овочевих культур. З початку року на підсвітній ділянці вже відпрацьовано близько 700 людиноднів, зібрано 150 центнерів моркви і 30 центнерів капусти.

Свій внесок у виконання Продовольчої програми трудявники Ворошиловградського УВП зробили також у складі районного і міського загонів на заготівлі кормів: відпрацьовано 120 людиноднів, зібрано 32 тонни зеленої маси.

Добре працювали й комсомольні підприємства, які у складі районного комсомольського загону теж допомагали підсиленню господарства і показали високу організованість і завзятість у роботі.

Крім того, водії УВП відпрацьовали на збиранні врожаю 90 людиноднів.

Допомога підсиленню колгоспам трінає, внесок трудявників Ворошиловградського УВП у виконання Продовольчої програми стає дедалі вагомим.

А. ХЛЕБНИКОВ, заступник директора Ворошиловградського УВП з виховної роботи.

# ПОЛІТИЧНА БЕСІДА КОЖНОМУ — ЗА ПРАЦЮ

\* На роботу з характеристикою \* Не-хлюї не потрібні! \* Кому розплачуватися за недбалість

Квітневий (1985 р.) Пленум ЦК КПРС поставив завдання дальшого вдосконалення системи матеріального стимулювання, розподільних відносин взагалі. «Справа тепер за тим, — говорив Генеральний секретар ЦК КПРС М. С. Горбачов, — щоб розробити конкретні, дієві заходи по очисненню розподільного механізму від зрівняльчости, нетрудових доходів, усього

того, що суперечить економічним нормам і моральним ідеалам нашого суспільства, забезпечити пряму залежність матеріального становища кожного працівника і кожного колективу від результатів їх праці».

Завдання вдосконалення розподільного механізму у знайдено відображення в проєкті нової редакції Програми нашої партії, матеріалізується в проєкті Ос-

новних напрямів економічного і соціального розвитку СРСР на 1986—1990 роки і на період до 2000 року, схвалених жовтневим (1985 р.) Пленумом ЦК КПРС. Для прискорення руху вперед, відзначалося на Пленумі, необхідно насамперед активізувати людський фактор, активно використовувати моральні й матеріальні стимули.

Законом життя нашого суспільства, як записано в Конституції СРСР, є «турбота всіх про благо кожного і турбота кожного про благо всіх». Однак дехто, сповна користуючись соціальними та економічними досягненнями суспільства, забуває про другу частину наведеної заповіді. Позиція таких горе-працівників ґрунтується на безкарності, а

головне — на тому, що незавида трудова репутація не позначиться на матеріальній основі їх існування. Справді, борючись з розхлябаністю не так просто, якщо ледарі й бракоробі можуть просто перейти з підприємства на підприємство. Деякі керівники розводять руками: мовляв, нестача кадрів, вибирати не доводиться.

Так, проблема складна. На її повне розв'язання потрібен час. Однак нерідко нестача кадрів пов'язана з втратами робочого часу, низькою організацією праці, повільним впровадженням технічних нововведень і слабкою дисципліною виконання.

Проблема кадрів значною мірою може бути розв'язана за рахунок внутрішніх

резервів. Щоб прискорити вивільнення та перерозподіл робочої сили, необхідно підвищити зацікавленість виробничих колективів у скороченні чисельності працівників. Для цього систематично формування заочувальних фондів слід будувати так, щоб їх розмір залежав насамперед від колективної діяльності і темпів скорочення затрат живої праці.

Тоді недбайливі працівники втраять ладичку-рятувальочку у вигляді частих ще оголошень «Потрібні!».

Крім того, важливо, щоб той, хто запово вступає на роботу, подавав характеристику, об'єктивний відзив з попереднього місця. Це, безсумнівно, змусить задуматися багатьох.

Особливо важливим у боротьбі з любителями уривати більше, а віддавати менше, — щоб сам колектив був кровно зацікавлений у справедливому розподілі благ. Для цього треба змінити залежність зарплати членів виробничого колективу від загальних результатів праці. Передовий досвід підказує оптимальні рамки частини премії, одержуваної за результатами колективної праці, у робітників повинна становити не менше третини, а у інженерно-технічних працівників і службовців — приблизно три чверті усього одержуваної за рік премії.



# ЗИМА СПИТАЄ СУВОРО

На день перевірки стану справ по підготовці до роботи в осінньо-зимовий період на Ворошиловградському УВП виявилось, що колектив зумів у стислі строки, організувати і поділовому розв'язати цілий ряд невідкладних завдань. Зроблено чимало, враховано досвід минулорічного опалювального сезону. Зокрема, на складальній дільниці утеплено стелю, для чого використано 600 квадратних метрів ДСП. Завершено прокладку нової теплоізоляції від котельної будівельного комбінату. Це дасть можливість тепер безперебійно постачати теплом усі приміщення УВП.

Своєчасно були здійснені роботи по запуску котельної у жіночому гуртожитку, яка обладнана автоматикою, укомплектована кадрами і експлуатується з

першого жовтня. Після усунення пошкоджень в теплоотраді вводиться в дію котельня чоловічої.

До виконання усіх цих робіт широко залучались робітники і службовці УВП, що значно прискорило реалізацію наміченого.

Особливо похвалив заслуги колектив механоскладальної дільниці, який добре попрацював під керівництвом старшого майстра В. І. Рудикова.

Проте, хоча на виконання заходів по забезпеченню безперебійної роботи вимку вже витрачено 65,9 тисячі карбованців проти запланованих 58,6, суттєві недоліки ще є.

Проходять нехачи УВП, доводилось чути справедливі нарікання робітників на те, що «вітер гуляє» і «мерзнуть руки». Та й самий факт, що люди працюють у

фуфайках і шарфах промовисто говорить сам про себе. Зрозуміло, що таке становище треба виправляти. Насамперед, скрізь по нехах треба встановити подвійні рами і утеплити їх. Тільки так можна зберегти тепло, яке з такими труднощами вдалося підвести до усіх приміщень УВП. Для цього не обов'язково вдавлять до послуг ремонтно-будівельних організацій, адже таку роботу можна і треба зробити своїми силами.

Незабаром зима вступить у свої права, у практичній діяльності колективу перевіряється ефективність усіх здійснених заходів. Але вже нині можна говорити про недоборки у цій справі, а тому слід прискоренними темпами взятися за їх усунення. Час квалити.

**М. ВОЛЯНСЬКИЙ.**

# ВІДЗНАКИ ЗА МАЙСТЕРНІСТЬ

Творчі колективи Одеського обласного будинку культури цього року значно поповнили колекцію своїх відзнак. За успішні виступи на всеукраїнському огляді художньої самодіяльності, присвяченому 40-річчю Великої Перемоги, вони були удостоєні багатьох нагород.

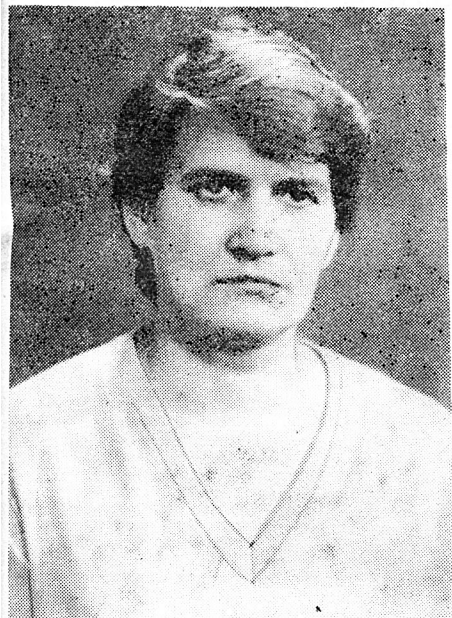
Беручи участь в огляді народних талантів, одеські аматори сцени продемон-

стрували зростаючу виконавську майстерність. У репертуарі нечучючих артистів знайшли своє відображення актуальні теми сьогодення: перемога радянського народу у Великій Вітчизняній війні, боротьба за мир, трудовий подвиг нашого сучасника. 43 виконавцям було присвоєно звання лауреатів всеукраїнського огляду. Серед них М. І. Головенко, Л. М. Дворник, В. М. Ду-

бовицький, Б. В. Дзюба, Р. Д. Піскун.

Звання лауреатів фестивалю з врученням дипломів і золотих медалей присвоєно народному самодіяльному театру, агібригаді «Сучасник». Дипломами відзначені також колективи самодіяльного мистецтва Будинку культури і хореографічний гурток спецшколи-інтернату № 97.

**Ю. ГЕР.**



Серед трудівників фабрики художніх виробів м. Мукачєво Закарпатської області Ганна Петрівна Алберт має високий авторитет. Вона — неодноразовий переможець соціалістичного змагання, наставник молоді, є активною учасницею всіх заходів клубу глухих.

**Р. ПУПЕНА,**  
голова Мукачєвського міжрайвідділу УТОГ.

# ВІД УСІЄЇ ДУШІ

Я — інвалід другої групи. Майже повністю втрапив зір. Без допомоги сестри, з якою мешкаємо в одному будинку, нікуди з дому вийти не можу. Та не тільки рідні допомагають мені. Піклуються про мене і працівники Роздільнянського міжрайвідділу УТОГ, товариші з сільської Ради.

Вони цікавляться станом мого здоров'я, чи не відчуваю матеріальної скрути.

А нещодавно надали мені відчутну допомогу. Для лагодження будинку виділили нам шифер, дошки, цемент.

Від такої уваги і чуйності легше стає на душі, ніби відступають недуги, повертається віра у свої сили.

**П. МАЧУЛЬЧЕНКО.**  
с. Костянтинівка  
Одеської області.

цівників, щоб не допускати приписок зарплати і винят премій тим, хто їх не заслуговує. Для цього на передових підприємствах застосовується така система розподілу заохочувального фонду, за якої розмір річної премії працівникам залежить від двох об'єктивних показників — ефективності його праці, вираженої в балах, і цінні одного бала як частки від ділення суми заохочувального фонду на суму балів, нарахованих працівникам цеху, дільниці. Індивідуальне заохочення в цьому разі визначається простим множенням цінні на кількість балів.

Щоб ефективніше реалізувати принципи «кожному — за працею», звільнити колективи від втрат, що їх завдають бракороби й нехлюї, треба рішуче застосувати матеріальні санкції.

Акти, що регламентують матеріальну відповідальність за заподіяну шкоду, слід упорядкувати так, щоб ад-

міністрація й органи робочого контролю могли накладати стягнення оперативно, з меншою кількістю погоджень. Відрахування з несумлінних працівників могли б перераховуватись у фонд матеріального заохочення підприємства, цеху.

Ці заходи, безсумнівно, відповідають найвищим вимогам гуманізму, вони утверджують справедливість у розподілі матеріального блага, як це передбачено соціалістичним принципом «від кожного — за здібностями, кожному — за працею».

**В. АНДРІЄНКО,**  
завідуючий відділом  
Інституту економіки  
АН УРСР.

# НА ШКІЛЬНОМУ МЕРИДІАНІ

# НА ПЕРШОМУ ПЛАНІ

У колективі педагогів Криворізької школи-інтернату для глухих дітей відбулось ознайомлення з матеріалами жовтневого Пленуму ЦК КПРС, з промовою Генерального секретаря ЦК КПРС товариша Михайла Сергійовича Горбачова, проектом нової редакції Програми партії.

На відкритих партійних зборах учителів і вихователів розроблено конкретні заходи по вивченню та обговоренню визначних партійних документів, про авангардну роль комуністів у цій важливій справі.

У кожному класі, групі розроблено зобов'язання по гідній зустрічі XXVII з'їзду КПРС, продовжується робота з реалізації та втілен-

ня в життя шкільної форми. Організовано почав працювати у поточному навчальному році університет для батьків, який очолює член КПРС, заступник директора з навчальної роботи Любов Миколаївна Луценко. Більша частина запланованих заходів з батьками присвячена ознайомленню з проектом нової редакції Програми КПРС. Ознайомлення та вивчення проекту нової редакції Програми партії співпало з атестацією учителів по вдосконаленню та підвищенню їх ідейно-методичного рівня.

Завідуюча шкільною бібліотекою Валентина Дмитрівна Стадницька оформи-

ла у залі читачів змістовну книжкову виставку під загальним заголовком: «Назустріч XXVII з'їзду рідної ленінської партії». У першому розділі газетні публікації матеріалів жовтневого (1985 р.) Пленуму ЦК КПРС, промова товариша Михайла Сергійовича Горбачова, проект нової редакції Програми КПРС.

До дня відкриття XXVII з'їзду КПРС під керівництвом вихователів Олени Вільямівни Миргородської та Людмили Степанівни Коваленко заплановано оформити та урочисто відкрити в день початку роботи XXVII з'їзду КПРС кабінет «Символи Батьківщини».

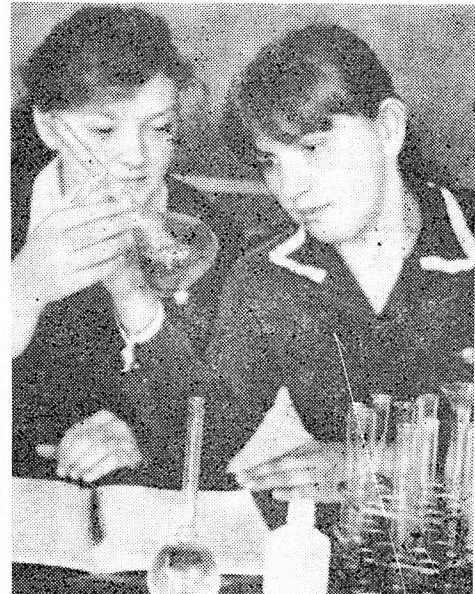
**П. БАБЕНКО.**  
Дніпропетровська область.

# Екскурсія до Умані

Ми, учні 6-А класу Кисляцької спецшколи-інтернату для слабобачущих дітей, недавно їздили на екскурсію до міста Умані. Там ми побачили багато цікавого: побували у Софіївському парку, оглянули красиві скульптурні пам'ятники, бачили білих і чорних лебедів, білочку, великі камені, фонтани, водоспад, великий дуб, який змогли охопити аж сім учнів. Ми були зачаровані красою парку і міста.

Відвідали також краєзнавчий музей, де познайомились з історією цього краю. Додому повернулися радісні, щасливі. І ще довго будемо згадувати цікаву поїздку.

**М. ПАНІВАН,**  
учениця 6-А класу,  
с. Кисляк,  
Вінницька область.



Кисляцька спецшкола-інтернат для слабобачущих дітей, що на Вінничині. На знімку: дослід з хімії проводять дев'ятикласниці, відмінниці навчання Світлана Кононюк (ліворуч) і Світлана Яковська. Фото І. ЩЕРБАНЮКА.

# Корисний семінар

Недавно в Одесі відбулись педагогічні читання для сурдопедагогів спецшкільної області і активу облвідділу УТОГ, а також членів комісії облпрофради по роботі серед глухих і негражданив компактних груп підприємств держпромисловості, присвячені темі: «Удосконалення навчально-виховного процесу і соціально-трудової реабілітації і адапта-

ції учнів з вадами слуху в світлі вимог реформи школи».

У роботі педагогічних читань взяли участь наукові співробітники НДІ дефектології АПН СРСР, кандидати педагогічних наук Г. Л. Зайцева та І. В. Цуркерман (Москва). Вони розповіли про основні завдання радянської сурдопедаго-

гіки у світлі вимог реформи загальноосвітньої і професійної школи і професійно-орієнтаційної підготовки спецшкіл. Значну увагу було приділено питанням вдосконалення перекладу для глухих, дальшого розвитку професійного навчання осіб з недоліками слуху.

У роботі семінару взяли участь також голова Одеського облвідділу УТОГ В. І. Семенова та інспектор обласно В. Н. Бикмухамедова.

**В. ЗАРІЧНИЙ.**

# НА ВАШУ КНИЖКОВУ ПОЛИЦЮ НОВІ ВИДАННЯ

У довідковому посібнику «ПРОФАКТИВУ ОБ ЕКОНОМІКЕ ПРЕДПРИТТІЯ», що вийшов у видавничстві «Профиздат», зміщено основні відомості, необхідні професійковим активістам у їх виробничо-масовій та економічній роботі. Автори видання Т. І. Попізов та В. Т. Стрейко широко висвітлюють питання планування виробництва й управління, використання фондів підприємства, організації, нормування і оплати праці, підвищення її продуктивності, поліпшення якості продукції та зниження її собівартості, здійснення режиму економії. Особливу увагу в посібнику приділено бригадній формі ор-

ганізації і стимулювання праці.

Нове видання адресується професійковим працівникам і активу, господарським керівникам, економістам по праці.

У цьому ж видавничстві у серії «Бібліотечка професійного активіста» вийшла брошура «ДОСТИЖЕННЯ НАУКИ — В ПРОИЗВОДСТВО», в якій показується як під впливом досягнень науки змінюється сучасне виробництво: зростає технічна озброєність праці, вдосконалюється техніка і технологія, народжуються передові методи праці і організації виробництва. Автори брошури М. Далєв та Г. Шумських розкривають сутність науково-технічної

творчості, в якій беруть участь всі категорії робітників. Автори показують форми і методи роботи громадськості у цьому напрямку, приділяють особливу увагу питанням науково-технічної діяльності.

Серія «Бібліотечка комсомольського активіста», яка виходить у «Молодой гвардії», поповнилася новим виданням «ВРЕМЯ ДИСЦИПЛІНА. ЕКОНОМІЯ».

У книзі кандидата економічних наук Володимира Леонітовича Смирнова розповідається про співвідношення понять «час», «дисципліна», «економія». Автор приділяє увагу формам і методам роботи комсомольських організацій по скороченню втрат робочого часу, посиленню режиму економії і зміцненню дисципліни праці серед молодих трудівників.

**Т. ЗАХАРЧЕНКО.**

# „НАШЕ ЖИТТЯ“ — 86

## ЗАОЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ

### ЧИТАЧІВ

Як і в попередні роки, ми звертаємося до вас, шановні читачі, громадські кореспонденти, з проханням взяти участь у заочній конференції «Наше життя»—86», висловити думки про газету. Своїми пропозиціями і критичними зауваженнями ви допоможете колективу редакції скласти план роботи на 1986 рік, збагатити зміст публікацій, вдосконалити творче обличчя газети.

Просимо відповісти на такі запитання:

1. Які матеріали, надруковані у 1985 році, вам найбільше запам'ядалися?

---



---



---



---



---



---

2. Яким темам у 1986 році, на вашу думку, газета має приділити більше уваги? Які нові рубрики пропонуєте? Які питання громадсько-політичного життя, розвитку економіки, культури і т. д. ви хотіли б порушити у газеті? Про що ви особисто могли б написати до газети?

---



---



---



---



---



---

3. З якого року передплатуєте «Наше життя»? Чи поновили передплату на наступний рік?

---



---



---



---



---



---

4. Ваше прізвище, ім'я, по батькові, вік, професія.

---



---



---



---



---



---

Наша адреса: 252005, Київ-5, вул. Червоноармійська, 74, редакція газети «Наше життя».

Виріжте, заповніть і надішліть до редакції. Задальєгідь дякуємо за відповіді, пропозиції.

**АНАТОЛІЙ** Васильович Луначарський народився 23 листопада 1875 року у Полтаві. Атмосфера передової культурної сім'ї, читання соціал-демократичної літератури, роздуми над явищами російської дійсності того часу, особлива увага до наростаючого у країні революційного руху — ось що формувало світогляд юнака.

Оглядаючи з висоти років свій тернистий шлях, Анатолій Васильович пізніше згадував, як він 13-річним підлітком до глибокої ночі штудював «Капітал» Карла Маркса, перечитуючи по 2—3 рази кожний розділ і познаючи найкращі місця. 17-річним учнем першої Київської гімназії А. В. Луначарський вступив до Російської соціал-демократичної партії і з головою поринув у боротьбу за свободу трудового народу.

Людина бурхливого революційного темпераменту, енциклопедичних знань, оригінальної і сміливої думки, відомий як критик, літературознавець, публіцист, драматург, белетрист, філософ, дипломат, оратор... Перший нарком освіти вів велику роботу по втіленню в життя ленінської програми культурної революції. До його компетенції входило тоді дуже багато питань, а саме: ліквідація неписьменності, докільні виховання, народна освіта, політична освіта, пропаганда ідей марксизму, боротьба з буржуазною ідеологією, видавнича справа, всі галузі науки, літератури і мистецтва. Виконуючи рішення ЦК партії і безпосередньо завдання В. І. Леніна, як член уряду, уповноважений ВЦРК і Реввійсради республіки, він виїздив у різні кінці країни, де працював над зміцненням Радянської влади, виступав у частинах Червоної Армії, вів широку політичну діяльність мобілізаційного агітаційного характеру.

Та діяльність А. В. Луначарського не обмежувалась цією роботою. Очолюючи народний комісаріат освіти, Анатолій Васильович знаходив час і завжди чуїно ставився до потреб навчання, виховання і працевлаштування глухих. Велику роль відіграв нарком освіти в справі виховання і навчання нечуючих дітей у перші роки становлення радянської сурдопедагогіки. А. В. Луначарський був ініціатором створення у 1920 році у системі народного комісаріату освіти першого в країні педагогічного інституту дитячої дефектології, одним із завдань якого була підготовка спеціалістів вищої кваліфікації по роботі з глухими дітьми. Ділові відносини підтримував нарком освіти з видат-

ним сурдопедагогом М. М. Лаговським і радянським психологом Л. С. Вигодським, який вивчав психологію глухих дітей.

Про чуйність і повагу А. В. Луначарського до долі глухих свідчить такий факт, що залишив помітний слід в історії сурдопедагогіки. Незважаючи на велику завантаженість роботою, Анатолій Васильович знайшов час, щоб виступити на II Всеросійському з'їзді уповноважених Всеросійського товариства глухих 26 січня 1920 року перед маленькою аудиторією з промовою і відповісти на запитання делегатів.

Свій виступ нарком осві-

навчати ремеслу, — а зробити з нього повноцінну особистість — ось основні завдання радянської сурдопедагогіки.

На з'їзді Анатолій Васильович наголосив величезний вплив виключно гуманної думки, що «фізично скривджена природою людина, сліпа чи глуха з дитинства, може і повинна стати прекрасним співробітником у будівництві нового людського суспільства; в будівництві комунізму, що «в серві рішій свідомості б'ється, можливо, і напевне, плідний ескарб дружию по відношенню до людей».

зробити так, що коли природа і буде давати (а вона, значимо, буде давати) вроджених глухонімих, ми повинні виховувати їх так, щоб вони чуужу мову будували чуті і самі висловлюватись, як живі люди. Тоді це буде не помилкою, або злочинним природи; і тоді уже глухоніма людина виявиться цілком рівноцінною і, повторюю, можливо кращим громадянином, ніж якась інша».

Ці вказівки першого наркома освіти Радянської держави стали програмою дій для радянських сурдопедагогів.

На закінчення своєї промови нарком освіти, звертаючись до делегатів з'їзду, сказав: «І я вам бажаю від душі, щоб ви не тільки ще більше, ніж зараз, стали володіти живою мовою, але й щоб ви також внаслідок цього змогли повністю оволодіти великими ідеями нашого вождя Леніна і, щоб ви виявилися нашими сучасниками... У великій боротьбі з гією людською глухотою і німотою, яка до цього часу робить людей не братами, а ворогами».

Після свого виступу Луначарський уважно вислухав звернені до нього запитання делегатів і відповів їм, заявив: «Я поділяю думку, що треба значно підвищити плату для вчителів... Мені здається, що сирваді ми недостатньо їм оплачуємо. Справи підуть швидше, якщо ми зробимо для них оплату вищою». Він обіцяв також вирішити питання про прийом глухонімих на роботах: «Якщо вдасться організувати таку групу глухонімих, яка була б достатньо підготовлена і з перекладачем може працювати на роботах, ми сирваді таку групу створимо і в кращій роботах включимо і зробимо такий досвід».

Всі обіцянки, що їх дав нарком на з'їзді, було виконано. Сурдопедагогіці почали одержувати підвищену зарплату, було знято всі обмеження для глухих, виникли перші групи з перекладачами на роботах.

В. І. Ленін високо оцінював здібності і діяльність А. В. Луначарського. Суворо критикуючи Анатолія Васильовича за окремі філософські і політичні помилки, за недоліки в роботі наркомату освіти, він всіляко підтримував цю талановиту людину, подумавши борю за комунізм, відданого товариша, який з словами Володимира Ілліча, будь-яке партійне доручення виконає і виконає прекрасно.

А. В. Луначарський, сурдопедагог Полтавської спецшколи-інтернату для глухих дітей.

## До 110-річчя від дня народження А. В. Луначарського

# НАРКОМ ОСВІТИ

ти почав з вказівки про те, що «для того, щоб прийти до соціалізму, перш за все потрібно підняти рівень мас, дати їм... знання і... уміння». Ведучи мову про завдання освіти і виховання народних мас у комуністичному дусі, А. В. Луначарський підкреслив, що комуністичне виховання глухих — завдання ще більш важке. Тут «труднощі, збільшені самою природою». «Глухонімих за всім своїм організмом як особистість може бути надзвичайно добрим, чуйним. За інших умов він, можливо, міг би бути соціалістом кращим, ніж всі оточуючі», але «глухонімота обмежує неможливість для нього увійти в живе спілкування з іншими, перекинути ті телеграфні дроти, якими є мова між людьми».

Далі Луначарський говорив, що Радянський уряд зацікавлений і в тому, щоб всі люди «розуміли один одного і допомагали один одному», він зацікавлений і в тому, щоб людей, які позбавлені слуху, «знову повернули до самого живого людського спілкування». При цьому нарком освіти підкреслював різницю між гуманним ставленням до глухих у буржуазному суспільстві, де кінцевою метою є тільки реабілітація глухих, як громадян, надаючи їм можливості працювати, і ставленням до глухих в державі, яка будує соціалізм і братерські відносини між людьми.

У своїй промові Луначарський зазначив і те, що не слід обмежуватись лише тим, щоб навчити глухонімого спілкуванню з чуючими людьми, дати йому якісь професійні навички,

Під час виступу у своїй короткій промові А. В. Луначарський показав велику обізнаність з проблемами сурдопедагогіки, і зокрема, з багаторічною суцільною прихильністю міміко-жестивуальної і усного методів викладання в школах глухих.

Потім делегати з уст наркома почули: «Я говорю вам і товариш перекладає вам мою мову жестиами. Дуже добре, що у глухонімих установилась така система сигналів, яка може перекласти усну мову в зорове вираження. Але останнім часом ми бачимо вже розвиток іншого методу, методу відновлення живої мови, коли, беручи глухонімого з дитячого віку, ми даємо можливість безпосередньо з губ співрозмовника розуміти мову і коли він сам, хоч і не чує своєї мови, дуже чітко і досить зрозуміло висловлює свої думки, так що, коли хто не знає, що він глухонімих, то і не зрозуміє. Це є удосконалений метод, який ми повинні енергійно запроваджувати, особливо для тих глухонімих, яких ми застосовуємо ще дітьми і молодими людьми, і коли ми можемо важку цю науку викладати і в більшій мірі глухонімого наблизити до людини нормальною».

Визначаючи головні завдання спеціально-організованого навчання глухих дітей, Анатолій Васильович говорив: «Треба зробити так, щоб через якийсь десятиріччя і найбільше 15 років у нас узагалі глухонімого не було, щоб те, що не доробила природа, було б дороблене нами, людьми, за допомогою нашого педагогічного мистецтва. Треба

## Новини кіноекрану

# „МІСТО НАРЕЧЕНИХ“

Головний герой фільму вже рік працює директором великого текстильного комбінату. Людина діяльна, перспективно мисляча, він розпочинає грандіозну реконструкцію підприємства, що відповідає останньому слову науки і техніки.

У всіх починаннях Реутову відкрито протистоять головний інженер комбінату Прохоров. Досвідчений, висококваліфікований керівник, він розцінює задум Реутова як прожекторство.

І життя постійно підтверджує аргументи Прохорова.

Технічна реконструкція здійснюється живими людьми, а тому кінорозповідь про події, пов'язані з минулим і майбутнім комбінату є і розповіддю про різні людські долі. Фільм дає портрети кількох жінок у виконанні актрис, імена яких добре відомі глядачам. Людмила Зайцева зайнята в ролі парторга комбінату Одинцова, чарівної і простої жінки. Наталя Белохвостикова грає дружину Реутова Олену. Живий, привабливий образ молодоті ткалі створює Тетяна Кравченко. Ніжні й достовірні юні Ірина Черіченко (Оля) і Антон Табаков (Котя, син директора) в ролях молодих заоханих.

Редактор

П. БУЛАТОВ

У ПАЛАЦІ КУЛЬТУРИ ІМЕНІ А. В. ЛУНАЧАРСЬКОГО (Київ, вул. Курська, 6), 23 та 26 листопада ц. р. відбудеться прем'єра вистави театру міміки і жесту «РАЙДУГА»

## „МОЇМ ЗЕМЛЯКАМ...“

(пантоміма з відступами в одній дії, присвячена XXVII з'їзду КПРС)  
Режисер-постановник Г. МАКСИМЕНКО  
Художник В. ЛАПІНСЬКИЙ  
Композитор В. ВОСКРЕСЕНСЬКИЙ  
Балетмейстер В. ПОДБЕРЕЗЬОКІН  
Звукоорежисер О. КУРАШІН  
Виставу супроводжує інструментальний ансамбль. Музичний керівник і диригент В. КЛЕВАНОВ.

Початок вистави о 19 год. 30 хв. Квитки продаються у касі театру.