

НАШЕ ЖИТТЯ

ТА ЗАСНОВАНІ ПІСНІ 1967 РОКУ

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

ВИХОДИТЬ ЩОСУБОТИ

№ 1 (947)

Субота, 4 січня 1986 року

Ціна 2 коп.

У комісії Укрпрофради по роботі серед глухих

АКТИВІЗУВАТИ РОБОТУ В СІЛЬСЬКІЙ МІСЦЕВОСТІ

Заслухавши і обговоривши інформації голів комісії Волинської і Полтавської обласних рад профспілок по роботі серед глухих робітників і службовців тт. Крижало О. К., Пухая В. І., обкомів профспілки працівників сільського господарства тт. Кіндера В. В., Комарчука А. С., комісія Укрпрофради відзначила, що профспілкові комітети, відділи Українського товариства глухих, вносячи рішеннями Укрпрофради КПРС, квітневого і жовтневого (1985 р.) Пленумів ЦК КПРС, постановами уряду ВЦРПС, проводять певну роботу по залученню нечуючих до громадсько-корисної праці, підвищенню їх ідейно-політичного і культурного рівня, поліпшенню побутового обслуговування.

У сільській місцевості Волинської і Полтавської області мешкає 1879 нечуючих, з яких 790 чоловік зайнято у сільськогосподарському виробництві, 179 — на підприємствах і в організаціях інших галузей народного господарства.

Більшість глухих тривалий час добросовісно працює у тваринництві, будівництві, в ремонтних і польових бригадах, у відповідності з укладеними договорами відгодує худобу, птицю, кролів, продає державі надлишки продуктів сарчування з особистих підсобних господарств. Добросовісна праця, висока майстерність передовиків здобувають громадське визнання. Серед нечуючих 62 ударники комуністичної праці, 4 чоловіки носять почесне звання «Майстер — золоті руки», 4 — «Кращий за професією», 13 — нагороджені знаками «Ударник XI п'ятилітти», 73 глухих трудівники удостоєні високих урядових нагород, 68 з яких — медалі «Ветеран праці».

Обласні і міжрайонні відділи УТОГ проводять збори, подвірні обходи родин нечуючих, під час яких обстежують матеріально-побутові умови, проводять бесіди. Крім цього, читають лекції, організують тематичні вечори, колективні художньої самодіяльності. Спільно з профспілковими органами організують зльоти пере-

довиків промисловості і сільського господарства. У Волинській області стало традицією проведення вечорів-портретів вшанування сільських глухих передовиків і ветеранів праці. За останні два роки тут проведено 6 таких заходів.

Певна робота проводиться і по оздоровленню глухих. За 1984—1985 роки в санаторіях і будинках відпочинку побувало 46 чоловік. Надається допомога нечуючим в розв'язанні житлово-побутових питань.

Разом з тим рівень діяльності профспілкових комітетів, їх комісій по роботі серед глухих робітників і службовців, обласних і міжрайонних відділів Товариства не відповідає зростим вимогам.

Серйозною недоробкою є недостатнє охоплення нечуючих трудівників соціалістичним змаганням. У Волинській області в трудовому суперництві бере участь лише 23 процента глухих, зайнятих у сільськогосподарському виробництві. Відсутній належний контроль за виконанням взятих соціалістичних зобов'язань, недостатньо організована гласність трудового суперництва. Не приділяється належної уваги вихованню у глухих творчого ставлення до праці, розвитку серед них раціоналізаторської роботи.

Незадовільно налагоджена робота серед глухих Кременчуцького району Полтавської області. Райком профспілки працівників сільського господарства та міжрайвідділ УТОГ не мають належного обліку нечуючих, відомостей про їх участь у трудовому і громадському житті. Тут нерегулярно проводяться загальні збори, слабо налагоджено культурно-побутове і медичне обслуговування інвалідів зі слуху. Серйозного поліпшення вимагає робота з глухими в Зінківському, Глобінському, Козельчанському та інших районах цієї області.

У Полтавській і Волинській областях недостатньо проводиться серед нечуючих індивідуальна виховна робота, зокрема інформування їх про основні події в країні, про успіхи і завдан-

ня колективів в яких вони трудяться. Серед глухих зустрічаються випадки пияцтва та інші негативні явища. Профспілкові комітети і відділи УТОГ не вживають належних заходів до організації навчання працюючої молоді.

Не використовують всіх можливостей для оздоровлення глухих, нерегулярно проводяться профілактичні медогляди інвалідів зі слуху, слабо поставлена робота по виявленню осіб, котрі потребують санаторно-курортного лікування, немає належного контролю за розподілом і видачею путівок. Не завжди розв'язуються питання побуту глухих та їх сімей.

Внаслідок недостатньої уваги комітетів профспілок та їх комісій до питань охорони праці і техніки її безпеки у Волинській області мали місце випадки травматизму серед нечуючих.

Вимагає поліпшення матеріальна база Луцького, Кременчуцького будинків культури та Лубенського клубу глухих.

Наявність серйозних недоліків у роботі серед глухих сільської місцевості стала внаслідок того, що комісії Волинської і Полтавської обласних рад профспілок і обкомів профспілки працівників сільського господарства недостатньо приділяють уваги районним комітетам, профкомам первинних організацій, слабо контролюють їх діяльність, не надають їм практичної допомоги, не проводять навчання працівників профспілкових органів і активу по організації роботи серед глухих. Не налагоджено належного контакту між профспілковими комітетами і організаціями УТОГ.

З метою поліпшення роботи серед нечуючих трудящих сільської місцевості комісією Волинської і Полтавської облпрофрад по роботі серед глухих робітників і службовців рекомендовано вжити заходи до усунення виявлених недоліків. Обкомам профспілки працівників сільського господарства і обласним відділам УТОГ необхідно розробити заходи з метою надання конкретної допомоги профспілковим комітетам,

їх комісіям, міжрайвідділам Товариства в налагодженні роботи серед глухих. Перед обласними радами народних депутатів слід підняти клопотання про поліпшення матеріально-технічної бази Луцького і Кременчуцького будинків культури, Лубенського клубу глухих.

Комісіям обласних рад профспілок спільно з галузевими комітетами профспілок та відділами УТОГ запропоновано налагодити чіткий облік глухих сільської місцевості, активізувати роботу профспілкових комітетів, первинних профорганізацій по залученню нечуючих до широкої участі в житті і діяльності трудових колективів, до соціалістичного змагання і руху за комуністичне ставлення до праці.

Комісія Укрпрофради рекомендує посилити ідейно-виховну і культурно-масову роботу серед нечуючих цієї категорії, особливо увагу приділити індивідуальній роз'яснювальній роботі, зокрема зміцненню трудової і виробничої дисципліни, посиленню боротьби з пияцтвом і алкоголізмом; дбати про підвищення загальноосвітнього і культурно-технічного рівня працюючої молоді, підвищити вимогливість до керівників господарств за створення здорових і безпечних умов праці та побуту нечуючих.

Разом з цим слід поліпшити роботу по організації медичного обслуговування, санаторно-курортного лікування і відпочинку нечуючих. Спільно з органами охорони здоров'я розв'язати питання про регулярне проведення профілактичних медоглядів цієї категорії трудящих.

У прийнятих рекомендаціях намічено посилити контроль за діяльністю профспілкових комітетів, їх комісій, відділів УТОГ, надавати їм практичну допомогу, систематично проводити навчання працівників профспілкових органів та активу по вдосконаленню цієї роботи.

У засіданні комісії Укрпрофради взяв участь її секретар ВЦРПС тов. Литвинський О. Л.

КРАЩА ЗА ПРОФЕСІЄЮ



Коли Ганна Бура, а було це у 1974 році, прийшла на Жданівський філіал ДВО «Електромагніт», ніхто не міг передбачити, що ця дівчина сягне небаяжких висот у праці. Хоча й впадо в око багатьом, що випускниця школи сумлінна, до роботи беручка, але ж більшість робітничої зміни саме така.

Ганна швидко опанувала всі складальні операції РПУ-2. Проте найбільше їй сподобалось працювати на складанні РП-21. Цю справу вона освоїла чи не найкраще на підприємстві і навчає їй молодих робітниць. Вік «наставниці» майже такий, як і в учнів, проте не в тому річ, головне — досвід. А досвід Ганни Денисівни багатий. А ще вміння, природний хист працювати з людьми. Тому молоді робітничі А. Старкова, В. Бречко, В. Хибуха іншого

наставника собі й не уявляють.

Пишаються у колективі ударницею комуністичної праці, «Кращою за професією». Але не тільки за висот у праці. Хоча й впадо в око багатьом, що випускниця школи сумлінна, до роботи беручка, але ж більшість робітничої зміни саме така.

Ганна швидко опанувала всі складальні операції РПУ-2. Проте найбільше їй сподобалось працювати на складанні РП-21. Цю справу вона освоїла чи не найкраще на підприємстві і навчає їй молодих робітниць. Вік «наставниці» майже такий, як і в учнів, проте не в тому річ, головне — досвід. А досвід Ганни Денисівни багатий. А ще вміння, природний хист працювати з людьми. Тому молоді робітничі А. Старкова, В. Бречко, В. Хибуха іншого

Такою її знають у колективі, за це її люблять. І Ганна дорожить довірям людей. Вона впевнена: інакше жити не можна, тільки роблячи людям, суспільству добро, приносячи користь, можна наповнити своє життя змістом.

Л. ШУМИЛОВА,
заступник директора Жданівського філіалу ДВО «Електромагніт» з виховної роботи.

БІЛЬШЕ ХОРОШИХ ТОВАРІВ Полігон для... праски

Співробітники Львівського центрального конструкторсько-технологічного бюро Мінлегхарчомашу СРСР поліпили... праску. Тепер вона сама вибирає необхідний режим роботи, зволожує тканину, а якщо забудуть її вимкнути — вмонтований у прилад пристрій від'єднає від мережі.

Цікаво, що перш ніж було одержано «добро» на випуск новинки вона проходила досить складну перевірку в тутешньому виробничому центрі. Спочатку праска побувала на вібраційному стенді. Прямо в упакові її закріплювали на площині, яка сильно вібривала. Потім автоматичний пристрій тисячу разів кидав увімкнений у мережу прилад на сталеву плиту. Температура нагріву залишалася в межах норми. Але чи безпечний він, чи не буде «щипати» і «смикати» нас за руку? У праску пускають струм напругою не менше тисячі вольтів. Ізоляція витримала. Залишилось проконтролювати тривалість і стабільність роботи, вологостійкість, рівномірність нагріву.

Наше бюро є головною організацією по випробуванню побутових електронагрівальних і механічних приладів, — сказав начальник ЦКТБ Р. І. Чмир. — Його функції — не допускати до освоєння технічно недосконалу, конструктивно

і технологічно невідпрацьовану продукцію, стежити за якістю вироблених товарів.

Більше ста промислових підприємств країни надсилають у Львів дослідні зразки і серійні вироби найрізноманітніших типів. Працюючи в тісній співдружності з конструкторами, випробувачі допомагають створювати нові, вдосконалювати існуючі прилади. Так народилася, наприклад, універсальна кухонна машина «Нева», експериментальний зв'язок якої показав у дії чудові можливості. Досить натиснути кнопку, як з тумбочки, що не перевищує розміром газову плиту, з'являється пристрій, який може чистити картоплю, шаткувати капусту, приготувати сік. «Перекваліфікується» машина за лічені секунди.

За рекомендацією львівських спеціалістів за останні п'ять років 23 вироби модернізовано, припинено виробництво 17 і освоєно 32 нових прилади. Тепер складають екзамен електрочайник з плівковим нагрівачем і термовимикачем, кухонна машина, яка складається з міксера, тістомішалки й овочерізки, жорновий млин для кави.

Путівку на радянський ринок дістають у Львові й деякі прилади, створені підприємствами країн-членів РЕВ.

П. БАЛАНДЮХ.

Цех ширвжитку Чернігівського виробничого об'єднання «Хімволокно» випускає товари народного споживання сорока п'яти найменувань. Це — трикотажні вироби, пряжа, шнури, трости, рибальська волосін, підсаки тощо.

Тут постійно дбають про якість виробів; враховуючи попит покупців, оновлюють асортимент.

На знімку: на дільниці трикотажних машин помічник майстра О. В. Віловатий і контролер відділу технічного контролю С. Д. Семенов перевіряють якість продукції.

Фото Ю. ОЛІНИКА.



Офіційний відділ Нагородження

За багаторічну, добросовісну працю в системі Українського товариства глухих та в зв'язку з 50-річчям з дня народження голову Черкаського обласного відділу УТОГ, члена президії Центрального правління УТОГ тов. **Кузуба Григорія Павловича** нагороджено Почесною грамотою ЦП УТОГ і Республіканського комітету профспілки, грошовою премією.

Ім'я Г. П. Кузуба занесено до Республіканської Книги Пошани УТОГ.

За багаторічну і бездоганну роботу в системі Українського товариства глухих, активну участь у громадському житті колективу підприємства та в зв'язку з виходом на пенсію заступника директора Артемівського УВП з виховної роботи тов. **Жеребцова Григорія Харитоновича** нагороджено Почесною грамотою ЦП УТОГ і Республіканського комітету профспілки, грошовою премією.

Ім'я Г. Х. Жеребцова занесено до Республіканської Книги Пошани УТОГ.

За багаторічну добросовісну працю в системі Товариства та в зв'язку з 60-річчям з дня народження старшого бухгалтера Житомирського обласного відділу УТОГ тов. **Грицовську Єву Соломонівну** нагороджено Почесною грамотою ЦП УТОГ і Республіканського комітету профспілки, грошовою премією.

За багаторічну і бездоганну роботу в системі Українського товариства глухих та в зв'язку з 50-річчям з дня народження головного бухгалтера Чернівецького учбово-виробничого підприємства тов. **Сергееву Євгену Вікентійовичу** нагороджено Почесною грамотою ЦП УТОГ і Республіканського комітету профспілки, грошовою премією.

За багаторічну і добросовісну працю в системі Українського товариства глухих та в зв'язку з 50-річчям з дня народження старшого інженера-економіста Полтавського УВП-2 тов. **Макеєву Марію Василівну** нагороджено Почесною грамотою ЦП УТОГ і Республіканського комітету профспілки, грошовою премією.

За багаторічну і добросовісну працю в системі Українського товариства глухих та в зв'язку з 70-річчям з дня народження головного бухгалтера Харківського УВП-2 тов. **Тарасову Броніславу Борисівну** нагороджено Почесною грамотою ЦП УТОГ і Республіканського комітету профспілки, грошовою премією.

Призначення

Постановою президії Центрального правління Українського товариства глухих заступником директора Артемівського учбово-виробничого підприємства з виховної роботи призначено тов. **Юрченка Володимира Миколайовича**.

У НОВУ П'ЯТИРІЧКУ — З ПОЧУТТЯМ НОВОГО

НА ШКІЛЬНОМУ
МЕРИДІАНІ

НА УРОК— ДО МУЗЕЮ

У педагогічному колективі Полтавської спецшколи-інтернату для глухих дітей вже стало традицією проводити уроки літератури в літературно-меморіальних музеях, якими так багата Полтавщина.

Творчість Івана Петровича Котляревського, зокрема його поему «Енеїда» і п'єсу «Наташка Полтавка», нещодавно вивчали учні одинадцятого класу безпосередньо в музеї письменника. Працівники цього унікального закладу ознайомили глухих школярів з життєвим і творчим шляхом автора безсмертних творів.

Великого значення надають урокам-екскурсіям в літературно-меморіальні музеї В. Короленка та П. Мирного під час вивчення біографій письменників та їх творів «Діти підземелля», «Морозенко» та інших вчителі Л. М. Сідаш, Н. Г. Іванова, А. В. Братишко.

Такі уроки сприяють кращому засвоєнню учнями матеріалу, виховують їх естетичні смаки, вчать любити і знати рідну літературу.

В. САКУН,
сурдопедагог Полтавської спецшколи-інтернату для глухих дітей.

На захист Л. Пелтієра

Широкий резонанс у нашій країні знаходять повідомлення про порушення прав людини у Сполучених Штатах Америки. Гнівню засуджуючи американський імперіалізм, громадяни

Країни Рад підтримують борців за свої права, виражають протест проти свавілля тих, від кого залежить доля людей «демократичного» суспільства.

На засіданні клубу інтернаціональної дружби учні Лебединської спецшколи-інтернату для глухих дітей познайомилися з матеріалами, в яких розповідається про борця за права американських індіанців Леонарда Пелтієра. Тоді й вирішили: провести політичну акцію на захист мужнього борця. Члени КІДУ Шкурко, Олійник, Шевченко, Шейко, Гранько по всіх виховних групах провели бесіди про Пелтієра, оголосили конкурси на кращий політичний плакат, переможця якого стали учні 9—11 класів М. Шкріль, С. Денисенко, А. Комісар.

А потім був проведений мітинг протесту проти ув'язнення Леонарда Пелтієра, на якому учні Р. Теліпка, А. Шейко, С. Титова, Р. Шейко, Н. Нога, А. Сергієнко у своїх виступах вимагали його негайного звільнення.

Зібрано близько 200 підписів на захист Леонарда Пелтієра. Поштові листівки надіслано в США.

Р. ТЕЛІПКО,
секретар комсомольської організації;
В. ШЕВЧЕНКО,
голова Раді КІДУ Лебединської спецшколи-інтернату.
Сумська область.

Оглядаючи пройдені шляхи, можна підбити деякі підсумки різнобічної діяльності служб матеріально-технічного постачання і збуту як підприємств і об'єднань, так і ЦП УТОГ в одинадцятій п'ятирічці.

За минуле п'ятиріччя вирости і зміцніти наші кадри — головна і вирішальна сила в будь-якій справі, дальшого розвитку набула матеріально-технічна база УТОГ. Значно підвищилась ефективність забезпечення виробництв сировинними ресурсами, у повному обсязі виконано договірні зобов'язання з постачання споживачів готовою продукцією. Все це сприяло достроковому виконанню Товариством завдань одинадцятій п'ятирічці, в чому є певна заслуга служб матеріально-технічного постачання.

Варто відзначити добру роботу в одинадцятій п'ятирічці служб постачання і збуту Львівського швейного підприємства «Силует» (заступник директора В. Г. Семенова), Артемівського УВП (ст. економіст МТП О. С. Астролюк), Вінницького УВП (економіст МТП Я. Б. Трейнкер), Ворошиловградського УВП (заступник директора Г. С. Соломаха), Контотпського УВП (ст. економіст МТП В. І. Лісниченко), Ровенського УВП (економіст МТП С. С. Жук), Полтавського УВП-2 (економіст МТП Н. М. Ткач), Чернівецького УВП (ст. економіст МТП А. К. Міщенко), Запорізького УВП (заст. директора Л. М. Шпилько) та інші.

Значно поліпшили показники своєї діяльності служби постачання і збуту Черкаського, Сумського, Лубенського, Лебединського, Кам'янець-Подільського, Бро-

дівського, Дніпропетровського УВП.

Але, на жаль, ще не усунуто окремі недоліки, що вимагають детального аналізу за підсумками роботи за минулі роки з тим, щоб внести відповідні корективи у стиль діяльності на майбутнє. Такими недоліками, ось головні з них:

— відсутність належного контролю за виділеними фондами, що призводить до їх неповної і несвочасної реалізації, неправильної звітності. Це у свою чергу спричиняє збій ритмічності виробництва, штрафні санкції за випуск неякісної продукції, невиробничі затрати;

— **некомплектність окремих підприємств керівними кадрами служби МТП;**

— недостатній контроль за рухом товарно-матеріальних ресурсів, відсутність належного контролю за дотриманням затверджених нормативних коштів, що призводить до наявності і, на окремих підприємствах, зростання понаднормативних запасів.

Не можна не згадати і про вкрай незадовільну роботу з ліквідації непотрібних виробництв матеріальних цінностей, які містяться на складах деяких підприємств без руху, втрачають товарний вигляд та експлуатаційні якості, хоча ця продукція могла б бути використана іншими організаціями в своєму господарському обігу.

Масштабність завдань сьогодення диктує необхідність підвищення вимогливості у розв'язанні цього питання. Не можна допустити заморожування оборотних коштів. Надані державою у наше розпорядження матеріальні ресурси повинні вико-

ристовуватись з максимальною ефективністю.

Напевне, лише заклики подолати наявні недоліки справи не зарадять. Тут повинна бути зжита адміністративна воля. Рішучий курс на вдосконалення управління господарством вимагає таких же рішучих заходів по утворенню дієвості, підвищенню організованості і порядку. Ні колишні заслуги, ні стаж роботи не можуть вважатися перепусткою на посаду, якщо нові завдання не по силах керівникові. На будь-якій ділянці роботи потрібні висока компетентність, повна самовіддача і беззавітне служіння справі. Тільки з таких позицій можливий перехід на нову якість розвитку.

Час, у який ми живемо, по-новому відповідальний. Йдеться про необхідність швидкого просування вперед. Воно вимагає глибокого осмислення зробленого, більш відповідальної, більш дисциплінованої роботи, вміння по-новому вести справу, сміливо вирішуючи і енергійно діючи. Це стоєть усіх галузей нашого життя і, передусім, економіки, дальший розвиток якої підвищить ефективність зростання добробуту підприємств УТОГ.

Новий ступінь нашого розвитку певною мірою залежить від працівників служби матеріально-технічного постачання і збуту. Вони повинні добре знати і глибоко вивчити потреби в ресурсах, розумно ними розпоряджатися. Для цього слід діяти ініціативно, підходити до справи творчо, неспиримирено ставитися до старого, віджилого. Господарський керівник будь-якої ланки повинен бути не фіксіатором подій, не таким

собі технічним виконавцем, а людиною творчою, думачою.

Не може бути й мови про почуття нового у роботі, якщо працівник МТП неохоче оглядається на останні досягнення науки і техніки. Байдушність до нового, прогресивного призводить до втрат в реалізації його творчих можливостей, а це неминуче негативно позначається на забезпеченні виробництва матеріальними ресурсами.

Час вимагає живої організаторської роботи, спрямованої на досягнення високих кінцевих результатів.

Новий підхід до господарювання нині потрібен повсюдно, на всіх рівнях як управління, так і на робочих місцях. Перебудовуватися треба всім. Не можна далі працювати по-старому, не рахувати витрат, розпорошувати сили і кошти, не займатися всерйоз і глибоко технічною політикою. Якими б не були живучими екстенсивні методи господарювання, від них необхідно відмовитися рішуче і назавжди.

Постійно вчитися новому, прогресивному, активно його утверджувати — це повинно стати законом всієї нашої господарської діяльності, законом для всіх працівників МТП.

Сьогодні, з позицій розвитку почуття нового, необхідно якісно провести заявочну кампанію на 1987 рік, надати допомогу в добір нових видів виробів народного споживання, забезпечити надійний заділ на дванадцяті п'ятирічці, гідно зустріти XXVII з'їзд КППС.

М. РІТТЕР,
начальник відділу матеріально-технічного постачання і збуту ЦП УТОГ.



Тамара Семенівна Савенок працює на Коростенському, що на Житомирщині, фарфоровому заводі. Знають її тут не лише як сумлінну трудівницю, а і як активну учасницю громадського життя колективу. Вона — серед постійних відвідувачів районного клубу УТОГ.

Тамара Семенівна — дбайливий наставник молоді.

Фото І. ТОЛОЧКА.

Взаємозбагачуючі зустрічі

Впродовж останніх трьох місяців 1985 року в Донецьку побувало багато колективів художньої самодіяльності — гостей з товариств братніх республік.

Тепло приймали донеччани неучащих аматорів сцени з Тбілісі, Риги, Душанбе: гості відвідали пам'ятні і визначні місця столиці чорного золота, здійснили цікаві екскурсії на ДВО «Електромагніт» і, звичайно ж, взяли участь у традиційних вечорах дружби.

Особливо запам'ятав ся приїзд душанбінців. Посланці сонячного Таджикистану полонили серця гля-

Т. ПЕРЕБИЙНІС,
ветеран праці.
М. Донецьк.

НАША ЩИРА ВДЯЧНІСТЬ

Хочеться розповісти про роботи Губко Григорій Андрилович та бригадир по набору шпону Пирогова Людмила Іванівна.

У трудових здобутках колективу нашого підприємства є вагома частка і цих товаришів. Адже вони прагнуть виховати в робітників комуністичне ставлення до праці. Ми вдячні за чуйну увагу до нас і від всього серця бажаємо їм усього найкращого в особистому житті, успіхів у громадській роботі.

Від імені працівників Черкаського УВП.

Л. ПОПОВИЧ.

