

НАШЕ ЖИТТЯ

ГАЗЕТА ЗАСНОВАНА В ЛИПНІ 1967 РОКУ

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

ВИХОДИТЬ ЩОСУБОТИ

№ 2 (948) | Субота, 11 січня 1986 року | Ціна 2 коп.

ГІДНО ЗУСТРІНЕМО ХХVII З'ЇЗД КПРС СОЦІАЛІСТИЧНІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

робітників, інженерно-технічних працівників і службовців підприємств і об'єднань Українського товариства глухих на 1986 рік

Трудові колективи підприємств і виробничих об'єднань Українського товариства глухих, втілюючи в життя рішення жовтневого (1985 р.) Пленуму ЦК КПРС, положення і висновки, викладені у виступі Генерального секретаря ЦК КПРС тов. М. С. Горбачова на Сесії Верховної Ради СРСР, підтримуючи ініціативу передових колективів країни з випуску і реалізації надпланової продукції, виробництва товарів народного споживання, створенню на кожному підприємстві фонду понадпланової економії, впровадженню у виробництво досягнень науково-технічного прогресу, беруть на 1986 рік такі соціалістичні зобов'язання:

1. Виконати завдання 1986 року з випуску товарної продукції достроково, до 25 грудня.
2. Виробити і реалізувати понад план продукції на 3,0 млн. крб., а до ХХVII з'їзду КПРС — на 500 тис. крб.
3. Виробити понад план товарів народного споживання на 0,5 млн. крб. (у роздрібних цінах), в тому числі до ХХVII з'їзду КПРС — на 50 тис. крб.
4. Знизити понад план собівартість товарної продукції на 0,5 процента і одержати за рахунок цього 800 тис. крб. понадпланового прибутку.
5. Підвищити продуктивність праці порівняно з 1985 роком на 2,5 процента і одержати за рахунок зростання продуктивності пра-

ці 100 процентів понадпланового приросту продукції.
6. Зекономити понад план 200 тис. кіловат-годин електроенергії, 60 тонн прокату чорних металів, 40 тис. квадратних метрів тканин і 50 кубічних метрів лісоматеріалів.
7. Відпрацювати на заощадженій електроенергії 2 дні.
8. Впровадити у виробництво понад план 40 заходів з нової техніки і наукової організації праці з економічним ефектом 15,8 тис. крб.
9. Підвищити рівень охоплення робітників механізованою працею до 60,1 процента.

10. Поліпшити організацію і нормування праці, довести до 58 процентів кількість колективів, що трудяться за бригадною формою організації і стимулювання праці із застосуванням коефіцієнта трудової участі; довести питому вагу обґрунтованих норм виробітку в загальній кількості норм до 73,6 процента; довести охоплення нормуванням праці до 69,2 процента.
11. Підвищити ефективність використання виробничих потужностей порівняно з 1985 роком на 0,5 процента.
12. Оздоровити впродовж року в будинках відпочинку, санаторіях і пансіонатах не менш як 4,5 тис. членів УТОГ.

Зобов'язання обговорені і прийняті на загальних зборах колективів підприємств і виробничих об'єднань Товариства.



З перших же днів дванадцяти п'ятирічки темпи роботи ударні, ефективність виробництва найвища — такий девіз трудівників Полтавського УВП-1.

Серед правофлангових соціалістичного змагання — комсомольці і молодь — гідна зміна ветеранів.

На знімку: (зліва направо) комсомолки Людмила Павленко, Валентина Бардак, Наталка Ткаченко та Ніна Кулик.

Фото Й. МІНДЕЛЯ.



Тридцять літ пропрацювала на Білоцерківському УВП швачкою-мотористкою Марія Сергіївна Шкурлатовська. Про сумлінність трудівниці засвідчують високі нагороди — орден Трудового Червоного Прапора, Орден Трудової Слави III ступеня, медалі, почесні знаки.

Нині Марія Сергіївна — майстер дільниці № 1. Перша вона і в громадському житті колективу. М. С. Шкурлатовська — голова громадського відділу кадрів.

ТЕМПИ — УДАРНІ

На дільницю виробничого об'єднання «Новокраматорський машинобудівний завод», де трудиться бригада слюсарів механічних робіт Михайла Кириловича

Семенова, прийшов на початку зміни. Серед тих, хто працював того дня на складанні каркасів-карнизів, були й члени УТОГ Олег Володимирович Галан і Вячеслав Іларіонович Позняков.

Познайомимося з ними ближче. О. В. Галан у цех оснастки прийшов порівняно недавно, але вже досконало оволодів професією складальника, завжди перевищує норми виробітку при високій якості робіт. У колективі дільниці знають: якщо Олег Володимирович береться за справу, то неодмінно доведе її до кінця. І

це справді так: нема для кавалера ордена Трудового Червоного Прапора непосильних завдань.

Не відстає від роботи Вячеслав Іларіонович Позняков. Майстер дільниці М. З. Рослова так відгукується про робітника: «Сумлінний, дисциплінований, з високим почуттям відповідальності. На В. І. Познякова можна покластися».

І сьогодні, коли на календарі вже 1986 рік, а до ХХVII з'їзду КПРС лишилися лічені дні, неучучі складальники трудяться з особливим завзяттям. Вони готують гідний трудовий дарунок форуму комуністів нашої країни.

Ф. КАЛАФАТ.
Донецька область.

На заощаджених ресурсах

Минулий 1985 рік був знаменним для неучучих трудівників м. Павлограда багатьма патріотичними ініціативами. Зокрема, вони з честю вийшли на високий рубіж — відпрацювали два дні на зекономлених матеріалах, сировині, електроенергії.

Так, члени компактної групи глухих виробничого об'єднання «Павлоградський хімічний завод імені 60-річчя Жовтня», працюючи на заощаджених ресурсах, випустили промислової продукції на 1200 карбованців. Найкращих показників домоглися ударники комуністичної праці, члени УТОГ Анатолій Іванов, Володимир Романенко, Абрам Скопінкер, Григорій Швидкий.

Робітники Павлоградського заводу електроосвітлювальної арматури теж працювали два дні на заощаджених матеріалах та енергії. Вони виготовили промислової продукції на 450 карбованців. Особливо відзначилися ветерани підприємства, майстри своєї справи, ударники трьох п'ятирічок Володимир Рева і «Майстер — золоті руки» Марія Акинїна.

Неучучі шевці шкірзаводу за рахунок заощаджень пошили 50 пар добротного взуття на суму 670 карбованців, не відстали від них трудівники заводу «Павлоградхіммаш», швейної та меблевої фабрик, птахокорбінату та багатьох інших. Високі результати у праці досягли Віктор Федченко, Іван Пахомов, будівельник Василь Падалко, швачка Ніна Рева.

І. ЗІНЧЕНКО.

Дніпропетровська область.

НАЗУСТРІЧ ХХVII З'ЇЗДОВІ КПРС ФОРМУЛА ПРОГРЕСУ

Стрижем проекту нової редакції Програми КПРС є концепція прискорення соціально-економічного розвитку. «КПРС вважає, — говорить в цьому документі, — що в сучасних внутрішніх і міжнародних умовах всебічний прогрес радянського суспільства, його поступальний рух до комунізму можуть і повинні бути забезпечені на шляхах прискорення соціально-економічного розвитку країни». Це прискорення партія визначила як свій стратегічний курс, здійснення якого повинно забезпечити якісне перетворення всіх сторін життя радянського суспільства. «Через прискорення соціаль-

но-економічного розвитку країни, — зазначав товариш М. С. Горбачов, — до досягнення якісно нового стану радянського суспільства — така формула, що виражає суть сучасного курсу партії».

Сьогодні економіка — головне поле вдосконалення соціалізму, просування радянського суспільства до комунізму. З урахуванням цього в передз'їздовських документах визначено економічну стратегію КПРС, її націленість на великі якісні зрушення у сфері суспільного виробництва, на істотне підвищення темпів її розвитку. Тут мають відбутися перетворення справді істо-

ричного масштабу — здійснення нової технічної реконструкції народного господарства, переведення його на інтенсивні рейки розвитку, вихід радянської економіки на найвищий рівень організації та ефективності.

Здійснення цих накреслених партією тісно пов'язує з урахуванням поглиблення науково-технічної революції та найповнішого використання її досягнень, всемірного прискорення науково-технічного прогресу як головної підйомної підвищення ефективності виробництва. Прискорення соціально-економічного розвитку дасть змогу радянському суспільству вийти на нові рубежі в усіх

галузях — економічній, соціальній, політичній і духовній. Це означає, що докорінно буде оновлено матеріально-технічну базу, піднімуться на вищий ступінь усі сторони суспільних, у першу чергу економічних, відносин, відбудеться глибока зміна у змісті й характері праці, в матеріальних і духовних умовах життя людей. Активізується вся система політичних, громадських та ідеологічних інститутів.

Проект Основних напрямів економічного і соціального розвитку на 1986—1990 роки і на період до 2000 року втілює в собі програмні настанови партії про прискорення соціально-економічного розвитку у вигляді конкретних якісних і кількісних (Закінчення на 2 стор.)



Добре розпочала дванадцять п'ятирічку ударниця комуністичної праці, верстатниця Лебединського учбово-виробничого підприємства Л. В. Вернидуб.

Ветеран праці, наставниця молоді, народний контролер встигає скрізь: і взяти участь у громадському огляді резервів виробництва, і приділити увагу робітничій зміні, та й в основній роботі Л. В. Вернидуб завжди серед перших.

Нині в передовій трудовій особливо гаряча пора — вона наполегливо працює над виконанням підвищених соціалістичних зобов'язань, взятих на честь XXVII з'їзду КПРС.

ФОТО П. МІНДЕЛЯ.

НАСТАВНИЦТВО—ПОСТІЙНУ УВАГУ

В обласному Будинку культури відбувся зліт наставників робітничої молоді м. Харкова. В його роботі взяли участь робітничі педагоги підприємств УТОГ, виробничих об'єднань «Серп і Молот», «Завод імені Малишева», Харківського тракторного заводу і компактних груп інших промислових підприємств.

Про роль наставництва у комуністичному і трудовому вихованні молоді, завдання з поліпшення роботи робітничих вихователів з доповіддю на зльоті виступила голова Харківського облвідділу УТОГ Т. С. Писковець. Вона відзначила, що молодь з великим патріотичним піднесенням трудиться над виконанням завдань, намічених партією і урядом, готується новими досягненнями у праці зустріти XXVII з'їзд КПРС. Нинішні здобутки робітничої зміни значною мірою обумовлені ефективною, дійовою роботою наставників, яких у колективах, де працюють члени УТОГ, налічується близько 80.

Кращими з кращих робітничих педагогів по праву вважають кавалера ордена Леніна, швачку Харківського УВП-2 Ганну Іванівну Саприкіну, бригадира обрубників виробничого об'єднання «Серп і Молот» Маргариту Василівну Маслей та багатьох інших.

Голова ради наставників Харківського УВП-2, майстер ВТК Валентина Іванівна Пушиліна, виступаючи на зльоті, слазала: «Бути наставником — складне мистецтво. В ньому поєднуються професійна майстерність і життєвий досвід. Тільки люди, яким властиві ці якості, можуть виховувати в молоді зміни любов до праці і обраної професії».

Щороку до колективу Харківського УВП-2 вливається великий загін молоді — випускників Краснолуцького ПТУ. На підприємстві понад 25 наставників. За їх допомогою дівчата, які вступають у самостійне трудове життя, опановують професію, навчаються майстерності, дістають міцний ідейний і трудовий гарт. Понад 150

молодих робітниць, серед яких 100 комсомолок, працюють у колективі УВП-2. Переважна більшість з них підвищує свої розряди, бере активну участь у громадському житті.

Людила Михайлівна Полякова, старший інструктор компактної групи глухих виробничого об'єднання «Завод імені Малишева» підкреслила у своєму виступі, що успіхів у роботі наставника можна добитися лише за умови, якщо ставитися до виховання молоді з максимальною серйозністю, з високим почуттям відповідальності за долю майбутніх робітників.

Учасники зльоту прийняли звернення до всіх робітничих педагогів області, в якому закликали ширше розгортати наставництво, передавати юнакам і дівчатам славні традиції старшого покоління, навчати їх професійної майстерності, виховувати кращі риси радянської людини.

А. РОСІНСЬКИЙ.
м. Харків.

Заклик передовиків

У Бердичеві, в клубі УТОГ, відбувся міжрайонний зліт передовиків сільськогосподарського і промислового виробництва, на який прибули 75 делегатів. Вони представляли Ружинську, Бердичівську, Любарську, Дзержинську і Чуднівську первинні організації УТОГ.

На зльоті підбито підсумки соціалістичного змагання в одинадцятій п'ятирічці і визначено заходи по гідній зустрічі XXVII з'їзду КПРС. З доповіддю по цьому питанню виступила голова Бердичівського МРВ Валентина Василівна Шаповал.

Вона зазначила, що переважна більшість нечуючих трудівників Житомирщини виконала і перевиконала планові завдання одинадцяті п'ятирічки, а нині успішно працює над виконанням підвищених соціалістичних зобов'язань, взятих на честь форуму комуністів нашої країни.

Перед у соціалістичному змаганні на передз'їздівській ударній вахті ведуть тваринниця Л. У. Ряба з колгоспу «Україна», буржівниця О. І. Ярошевська з колгоспу «Маяк», бригадир

теслярів Чуднівського цукрозаводу А. І. Боярський та інші.

Передовики сільськогосподарського і промислового виробництва закликали учасників зльоту високими досягненнями в праці ознаменувати XXVII з'їзд КПРС, докласти максимум зусиль для успішного старту в дванадцятій п'ятирічці.

На зльоті з лекцією «Молодь і ідеологічна боротьба» виступив викладач Бердичівського машинобудівного технікуму Михайло Опанасович Вірченко. Потім відбувся концерт художньої самодіяльності.

П. РУДЕНКО.
Житомирська область.

Не кожному вдається відразу знайти своє місце у житті. Через життєві обставини, що часом складаються не так, як хотілося б, доводиться іноді пройти нелегкою дорогою випробувань і пошуків. Та вже якщо дістанеться людина до свого берега, то і втрачене наздожене, і назавжди залишиться вірною своїй справі.

Так було і в Михайла Павловича Черткова. Ким тільки не доводилося бути трудівникові в рідному місті Білгород-Дністровському — і взуттєвиком, і вантажником, і ремонтником тари. Та надовго ніде не лишився. А коли прийшов нечуючий на медико-інструментальний завод, то одразу зрозумів — це і є те, чого шукав, до чого прагнув.

Прошло небагато часу і член УТОГ М. П. Чертков почав здавати готову продукцію. Причому він і зміни завдання перевиконував, і якості домагався високої. Незабаром йому було присвоєно почесне звання «Ударник комуністичної праці».

Яким же чином досягає



У колективі Одеського виробничого об'єднання «Електрик» широко відоме ім'я слюсаря-інструментальника Сергія Михайловича Глишченка. А доброї слави робітник зажив тому, що завжди трудиться на совість, якісно, значно перевиконуючи зміни завдання.

Фото П. МІНЬКА.

трудівник вагомих результатів у праці? Чи, може, йому створено найбільш сприятливі умови у порівнянні з іншими, чуючими робітниками?

Відповідь на ці запитання знайти не важко. Добросовісним ставленням до роботи, до своєї професії він заслужив велику повагу у колективі. Особливо у молоді, котра бере з нього приклад. А ще — він любить свій завод, завжди старається примножити свій внесок у спільні здобутки заводчан.

Так до М. П. Черткова прийшов успіх — великий, заслужений. Тепер на святкових демонстраціях він йде попереду заводської колонни з червоним прапором, перев'язаний стрічкою, на котрій напис «Кращий за професією».

Портрет передовика виробництва неодноразово заносили на заводську Дошку Пошани. Про нього писала місцева газета «Радянське

Придністров'я». За систематичне перевиконання виробничих завдань М. П. Черткову оголошували подяки, преміювали.

А нещодавно у виробничій біографії трудівника сталася ще одна радісна подія — постановою Міністерства охорони здоров'я УРСР М. П. Черткова нагороджено нагрудним знаком «Відмінник соціалістичного змагання».

Ладиться в роботі, то й у сім'ї злагода — Михайло Павлович добрий сім'янин. Троє синів зростають під його уважним батьківським оком. І мище небагато часу — прийдуть йому на зміну.

На честь XXVII з'їзду КПРС М. П. Чертков взяв на себе підвищені соціалістичні зобов'язання і виконає їх, бо слово у нього не розходиться з ділом.

Г. БАРВІНЕНКО.
м. Білгород-Дністровський, Одеська область.

ЗВЕДЕННЯ ПРО ХІД РЕАЛІЗАЦІЇ ГОТОВОЇ ПРОДУКЦІЇ ПІДПРИЄМСТВАМИ ТОВАРИСТВА за грудень 1985 р. (в тисячах карбованців)

Назва підприємства, об'єднання	План	Фактичне виконання	Процент виконання
Ужгородське-1	80	118	147,5
Полтавське-1	465	650	139,8
Івано-Франківське	585	763	130,4
Лубенське	415	536	129,2
Комунарське	127	153	120,5
Полтавське-2	145	163	112,4
Житомирське	640	718	112,2
Київське дослідно-виробниче об'єднання «Контакт»	740	826	111,6
Кам'янець-Подільське	340	370	108,8
Херсонське	284	305	107,4
Єнакієвське	166	178	107,2
Білорезьке	580	618	106,4
Львівське швейне підприємство «Силует»	930	988	106,2
Дрогобицьке	174	183	105,2
Кіровоградське	110	115	104,5
Конотопське	597	615	103,0
Миколаївське	100	103	103,0
Сімферопольське	310	319	102,9
Одеське виробниче об'єднання «Електрик»	516	531	102,9
Артемівське	505	519	102,8
Запорізьке	445	455	102,2
Лебединське	91	93	102,2
Дніпропетровське	489	497	101,6
Ровенське	129	131	101,6
Донецьке виробниче об'єднання «Електромагніт»	872	883	101,3
Чернігівське	477	483	101,3
Чернівецьке	601	608	101,2
Черкаське	191	193	101,0
Бродівське	215	217	100,9
Ужгородське-2	465	467	100,4
Вінницьке	335	336	100,3
Харківське-1	234	234	100,0
Дніпродзержинське	300	297	99,0
Харківське-2	1050	1032	98,3
Сумське	315	309	98,1
Ворошиловградське	401	385	96,0
ВСЬОГО:	14419	15390	106,7

ХОЧ ЛИСТА НЕ НАДРУКОВАНО

До газети «Наше життя» надійшов лист від членів Шумської первинної організації УТОГ, в якому вони скаржились на незадовільну роботу Кременецького клубу і міжрайонного відділу Товариства.

Редакція попросила Тернопільський облвідділ УТОГ перевірити наведені факти.

Як повідомила голова облвідділу Г. Г. Губанова, 13 грудня минулого року на засіданні президії було розглянуто питання «Про роботу Кременецького клубу і міжрайвідділу», звернуто увагу на недоліки й упущення в їхній роботі. Для покращення діяльності клубу вирішено перевести його в м. Лановці, оскільки там мешкає більше членів Товариства, особливо молоді.

У січні 1986 року намічено провести збори Шумської первинної організації, на яких буде обговорено скаргу трудящих.

ми і громадськими справами.

Радянські люди з великим інтересом вивчають передз'їздівські документи, вносять конкретні пропозиції, визначають своє місце в загальнонародній боротьбі за прискорення соціально-економічного розвитку. Важливо, щоб кожен трудящий глибоко усвідомив, що істотне прискорення соціально-економічного розвитку країни — це основа підвищення добробуту народу, зміцнення економічної та оборонної могутності нашої Батьківщини, її успішної боротьби за мир і соціальний прогрес. А неодмінною умовою реалізації наміченої програми є ударна робота всіх трудових колективів, кожного працівника.

В. ЗАГОРОДНІЙ,
доктор економічних наук, професор.

ФОРМУЛА ПРОГРЕСУ

(Закінчення.)

Початок див. на 1 стор.)
завдань. У наступні три п'ятирічки намічається подвоїти виробничий потенціал країни. Майже вдвоє збільшаться національний дохід та обсяг промислового виробництва, економіку буде перевердено на переважно інтенсивний шлях розвитку. В ці ж роки продуктивність праці зросте в 2,3—2,5 рази, і тим самим буде зроблено вирішальний крок у здійсненні програмного завдання партії — досягнення щодо цього показника найвищого світового рівня. Все це дасть змогу подвоїти обсяг ресурсів, що направляються на задоволення потреб радянських людей, збільшити їх реальні доходи в

1,6—1,8 рази і в цілому піднести рівень життя радянських людей на якісно новий ступінь.

Виятково важлива роль у здійсненні намічених на наступне п'ятиріччя завдань належить дванадцятій п'ятирічці. Вона має стати поворотною на всіх напрямках економічного і соціального розвитку країни. У найближчі п'ять років необхідно забезпечити підвищення темпів розвитку економіки, добитися перелому в інтенсифікації виробництва на базі прискорення науково-технічного прогресу. В ці роки природи національного доходу і продукції всіх галузей матеріального виробництва вперше будуть одержані цілком за рахунок

зростання продуктивності праці. Треба буде значно поліпшити використання виробничого і науково-технічного потенціалу, посилити режим економії, підвищити якість продукції. На основі прискорення економічного розвитку буде здійснено широкій комплекс заходів по дальшому підвищенню народного добробуту.

У проєкті нової редакції Програми КПРС з особливою силою підкреслено, що успішне розв'язання намічених завдань партія пов'язує з підвищенням ролі людського фактора, з використанням усіх шляхів розвитку творчої діяльності трудящих, розширенням їх участі в розв'язанні економічних і соціальних питань, в управлінні державою, виробничими

