

НАШЕ ЖИТТЯ

ГАЗЕТА ЗАСНОВАНА В ЛІПНІ 1967 РОКУ

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

ВИХОДИТЬ ЩОСУБОТИ

№ 4 (950) | Субота, 25 січня 1986 року | Ціна 2 коп.

15 ЛЮТОГО — ВСІ НА КОМУНІСТИЧНИЙ СУБОТНИК!

Мир зміцнимо працею

Члени УТОГ Павлоградського міжрайвідділу, як і всі радянські люди, одностайно схвалюють ініціативу передових колективів країни — провести 15 лютого комуністичний суботник, присвячений XXVII з'їздові КПРС. Це свято праці стане проявом почуття високого патріотизму, відданості рідній Батьківщині, Комуністичній партії.

Все зроблене на суботни-

ку буде гідним внеском у виконання передз'їздовських соціалістичних зобов'язань, виробничих планів першого року дванадцятої п'ятирічки.

Ударник комуністичної праці, апаратник виробничого об'єднання «Павлоградський хімічний завод імені 60-річчя Жовтня» Володимир Ілліч Хорош заявив, що в день комуністичного суботника, який проводиться

на честь XXVII з'їзду партії Леніна, він працюватиме з найвищою продуктивністю, досягне відмінних показників. Це й буде його гідним внеском у нашу спільну справу.

Ветерани праці Василь Семенович Чумак, подружжя Валентина Федорівна та Михайло Борисович Задурин, Марія Харитонівна Гринь і інші показали, що візьмуть найактивнішу участь у ко-

муністичному суботнику. А вже зароблені гроші на святі праці підуть на будівництво дитячих закладів, лікарень, санаторіїв, будинків відпочинку. Словом, на поліпшення життя і добробуту радянських людей, підвищення обороноздатності нашої Вітчизни, зміцнення миру.

У комуністичному суботнику візьмуть участь всі члени УТОГ Павлоградського міжрайвідділу.

І. ЗІНЧЕНКО.

м. Павлоград
Дніпропетровської області.

З ВІДРАДНИМИ трудовими показниками завершив одинадцять п'ятирічку колектив Полтавського УВП-1. 23 грудня робітники рапортували про виконання річного плану. З цієї нагоди у швейних цехах № 4, 5, 6, а також на підготовчій дільниці, де змінили майстрами Г. А. Каверіна, А. Н. Андриєнко та М. П. Деменко, спалахнули новорічні ялинки.

Добрий старт

Велика заслуга у ритмічній роботі цих виробничих колективів слюсаря М. П. Парасюка та наладчика швейних машин Ю. Ю. Федюка. Вони забезпечили безперебійну роботу швейного устаткування.

Добрий трудовий старт взяли трудівники підприєм-

ства у перші дні нового 1986 року. Колектив підприємства розгорнув змагання, щоб високими трудовими досягненнями зустріти XXVII з'їзд КПРС. За першу декаду місяця здано готової продукції на склад у кількості 9 тисяч 677 курток.

Це становить 100,7 процента виконання плану.

Тепер на дільницях та в цехах підприємства широко розгорнулася робота по підготовці до Всесоюзного комуністичного суботника, присвяченого XXVII з'їзду КПРС. Трудівники УВП-1 вирішили зробити цей день — днем найвищої продуктивності праці.

Т. СУЛИМА.

м. Полтава.

Яскравим проявом високої свідомості радянських людей стане ударна праця у день комуністичного суботника, присвяченого XXVII з'їздові КПРС.

Працювати на суботнику найефективніше, високопродуктивно і якісно вирішили одностайно трудівники Дніпропетровського УВП.

На знімку: (зліва направо) передові виробничниці підприємства Раїса Андріївна Ушакова, Олександра Андріївна Жиліна, Тамара Петрівна Кошова.

Фото Й. МІНДЕЛЯ.



НАЗУСТРІЧ XXVII З'ІЗДУ КПРС

Дійова підойма

Як підкреслюється в передз'їздовських документах партії, розв'язання завдань дальшого соціально-економічного розвитку країни вимагає всемірної інтенсифікації і підвищення ефективності виробництва на базі науково-технічного прогресу.

Особливістю науково-технічного прогресу в наші дні є зростаючі масштаби і темпи, якісно нові риси в розвитку науки і техніки, що приводить до революційних змін у виробничих процесах. Саме революційними досягненнями можна назвати кібернетизацію виробництва, відкриття і використання нових видів енергії, створення матеріалів із заданими властивостями, яких немає в природі, проникнення в структуру елементарних частинок матерії і в космос.

Велику роль у прискоренні науково-технічного прогресу відіграє наука. Її розвиток справляє вплив на всі

сторони матеріального і духовного життя радянського суспільства. На базі фундаментальних досліджень створено і впроваджено принципово нові машини і технологічні процеси в більшості галузей виробництва, зокрема, автоматизовані вугледобувні комплекси, установки для безперервного розливання сталі, устаткування для безверетеного прядіння і безчовникового ткацтва в текстильній промисловості. На службу народному господарству поставлено енергію вибуху, устаткування для маловідхідної і безвідхідної технології, автоматичне зварювання багато-

тоннажних деталей і труб великих діаметрів. На основі досягнень науки набули дальшого розвитку або створені нові сучасні галузі виробництва — атомне машинобудування і космічна техніка, мікроелектроніка і мікробіологічна промисловість, лазерна техніка, виробництво штучних алмазів та інших синтетичних матеріалів.

Партія приділяє велику увагу прискоренню науково-технічного прогресу, розгортанню наукових досліджень, які відкривають шлях до революційних зрушень в інтенсифікації економіки. На ос-

нові відкриття і розробок науки вдосконалюється виробничий потенціал країни. До 2000 року має бути досягнуто його подвоєння при докорінному якісному оновленні.

Особлива увага приділяється машинобудуванню. Ця галузь покликана забезпечити прискорення науково-технічного прогресу. Завдяки технічному переозброєнню машинобудування зростає виробництво верстатів з числовим програмним управлінням, роботизованих комплексів і промислових роботів, засобів механізації і автоматизації вантажно-розвантажувальних, підйомно-транспортних і складських робіт.

Важливим фактором інтенсифікації суспільного виробництва є хімізація народного господарства. Матеріали, створювані хімією, переважно мають малу питому вагу, високу міцність,

ГОЛОВА ПЕРВИННОЇ УТОГ



Він трудиться на Білоцерківському заводі «Радіокераміка» вже понад двадцять років. Слюсар-інструментальник найвищого розряду, наставник молоді Реєнко Олександр Федорович виховав 20 кваліфікованих спеціалістів, які всі працюють у рідному колективі. Багато років член УТОГ носить почесні звання «Майстер — золоті руки», «Кращий за професією», його портрет дістав постійну прописку на заводській Дошці Пошани.

Недавно на звітно-виборних зборах первинної організації УТОГ заводу «Радіокераміка» Олександра Федоровича вдруге обрали головою осередку. Колектив компактної групи нечуучих трудівників впевнений, що

саме О. Ф. Реєнко повинен очолити первинну організацію УТОГ, бо він — визнаний лідер, перший у праці, активіст громадського життя. Виявлене довіря передовий виробничник обов'язково виправдає, «на такого можна покластися» — кажуть про нього люди.

Активний учасник колективу художньої самодіяльності, чудовий сім'янин, передовий трудівник заводу «Радіокераміка» Олександр Федорович Реєнко нині працює особливо піднесено. Гідними трудовими дарунками він прагне зустріти XXVII з'їзд КПРС.

Н. МАЛЮТІНА,
директор Білоцерківського будинку культури УТОГ.
Київська область.

ОЖИЛИ СТОРІНКИ „СЛОВА“

У світ патхненних образів «Слова о полку Ігоревім» переносить виставка, що відкрилась у 20 січня у Москві у Центральному будинку літераторів. До експозиції, присвяченої 800-річчю пам'ятки староруської культури, включено понад п'ятдесят робіт московських художників.

Щоб прилучитись до подій

далеких століть, проїнятися духом тієї епохи, художники ретельно вивчали архівні матеріали, здійснили поїздки по історичних місцях описаних у творі. Своє бачення сцен походу Ігоря, нав'язане сторінками «Слова», запропонували Д. Бісті, О. Артем'єв, Б. Крилов та інші московські майстри.

(ТАРС).

надійність і довговічність. Застосування їх істотно впливає на підвищення продуктивності праці, зниження собівартості продукції. Так, використання деяких пластмас у машинобудуванні зменшує затрати дорогих металів, у 3—8 разів знижує трудомісткість виготовлення деталей, у 5—10 разів скорочує кількість технологічних операцій, в результаті чого у декілька разів здешевлюється виробництво продукції.

Протягом наступного п'ятидесятиріччя треба буде підняти продуктивність суспільної праці у нашій країні в 2,3—2,5 раза. Це важливий крок на шляху до досягнення найвищої продуктивності праці. Головною умовою розв'язання цього завдання є прискорення науково-технічного прогресу.

На сучасному етапі розвитку радянського суспіль-

ва особлива увага приділяється орієнтації науково-технічного прогресу на розв'язання соціальних завдань. Істотну роль у цьому відіграє механізація й автоматизація виробництва. Ставиться завдання: до 2000 року знизити частку ручної праці у виробничій сфері до 15—20 процентів.

Великі і важливі завдання щодо дальшого соціально-економічного розвитку нашого суспільства намічає партія. Їх головна мета — неухильне піднесення життєвого рівня радянського народу. Шлях до цього — всемірне підвищення ефективності виробництва. Головною дійовою підмогою цього підвищення партія визначила прискорення науково-технічного прогресу. Це завдання всенародне, турбота кожного трудівника.

Б. ПОПОВ,
кандидат економічних наук.

ПРОФСПІЛКОВЕ ЖИТТЯ: ОРГАНІЗАЦІОНА РОБОТА ЦЕНТР УВАГИ — В ПРОФГРУПИ

У роботі профспілкової організації Чернівецького УВП основою досягнення відрадних результатів є повсюдне утвердження продуктивного, системного підходу до вирішення поставлених перед колективом завдань. Тому центр усієї роботи ми прагнемо перенести у профгрупи — тобто у саму гущу життя. З цією метою взяли курс на значне скорочення кількості засідань і прийнятих постанов, підвищення вимогливості, посилення контролю за виконанням наміченого.

А почали з того, що в роботі профкому підприємства впровадили стиль діловитості і конкретності у справах. Тоді й вирішили: на кожному засіданні розглядати одне основне, планове питання, а також виконання раніше прийнятих рішень.

Чіткий порядок утвердився й у проведенні зборів. Нині у перший понеділок кожного місяця вони проходять у профгрупах, у другий — у цехових організаціях. У третю середу збираємо засідання профкому. У перший і третій четвер кожного місяця проводимо заняття у школах комуністичної праці та економічного навчання.

Чітко визначені також дні засідання цехкомів, постійно діючої виробничої наради, науково-технічного товариства, Всесоюзного това-

риства винахідників і раціоналізаторів.

Завдяки прагненню профкому вплинути на кінцевий результат, у колективі останнім часом сталися значні зміни у виробничій роботі. Про її рівень у колективах цехів відтепер судимо по проценту участі робітників у соціалістичному змаганні, русі за комуністичне ставлення до праці. Крім того, важливими показниками тут є виконання зобов'язань колективного договору, кількість поданих і впроваджених раціоналізацій та ін.

Нині на першому плані у нас — впровадження бригадної форми організації праці. При підбитті підсумків роботи враховуємо, скільки робітників охоплено бригадною формою праці на даній ділянці, як виконується завдання по надплановому підвищенню продуктивності праці на 1 процент і додатковому зниженню собівартості продукції на 0,5 процента, а також зобов'язання два дні працювати на зеконномлених ресурсах.

Приклад організації профспілкової роботи подає колектив крутильно-мотальної ділянки — один з передових на УВП. Всі трудівники охоплені тут бригадною формою праці. За такої умови зросла роль профгруп, активність членів колективу. Так нині 40 процентів працюючих на ділянці — проф-

спілкові активісти, що сумлінно ведуть громадську роботу.

Профком постійно інструктує активістів, узагальнює досвід роботи кращих трудівників, вчить на ньому інших. Добрих слів заслужили на підприємстві і наші передовики: Л. Д. Заточна, М. Г. Танасійчук, Д. І. Гуменна, І. П. Савчук, Л. Д. Шевельова та ін. Вони достроково виконали одинадцять п'ятирічку і нині показують зразкову сумлінність, самовідданість у праці.

Великий вплив на підвищення трудової активності робітників підприємства справляє республіканський огляд профгруп, діляничних і цехових комітетів по зміцненню дисципліни і організованості, впровадженню режиму економії. У минулому році жодна профгрупа не мала порушень дисципліни. Більшість трудівників підприємства достроково завершила виконання особистих п'ятирічок.

На честь XXVII з'їзду КПРС колектив Чернівецького УВП взяв підвищені соціалістичні зобов'язання. Їх виконання залежить від дальшого удосконалення стилю і методів роботи кожної профспілкової ланки, активності кожного члена профспілки.

М. ПРИВАЛОВ,
голова профкому
Чернівецького УВП.



Якраз напередодні Нового року було закінчено будівництво житлового будинку, у якому відсвяткували вхідні виробничники Львівського швейного підприємства «Силует».

Від імені усіх мешканців нового будинку висловлюємо щиру вдячність Комуністичній партії, Радянському уряду, адміністрації підприємства за піклування про нас, нечуючих. Запевняємо, що будемо примножувати славні традиції нашого підприємства, працюватимемо з повною віддачею, сприятимемо ще більшому розквіту нашої Батьківщини.

За дорученням мешканців будинку
Е. ДЕМ'ЯНЧУК,
О. ЯЦКІВ.

м. Львів.

БІЛЬШЕ ХОРОШИХ ТОВАРІВ НА КІНЦЕВИЙ РЕЗУЛЬТАТ

Більше половини всіх моделей одягу, що випускається тепер дніпропетровським швейним об'єднанням «Славутич», було вибрано в результаті опиту покупців безпосередньо в магазинах.

— Це основний екзамен для наших виробів, — говорить генеральний директор об'єднання Т. Г. Волоконська. — Зміцнення ланцюжка «виробництво — торгівля — виробництво» дає можливість стежити за збутом продукції, виявляти напрям моди, повніше задовольняти попит на ходові вироби.

Цей надзвичайно важливий індикатор визначає, в основному, роботу «Славутича». 65 процентів продукції об'єднання оновлюється за рік, третина випускається з індексом «Новинка». Швейники уклали прямі договори на поставку своїх виробів найбільшим дніпропетровським магазинам: Центральному універсамові, Будинкові торгівлі, універсаму «Славутич» і «Дитячий світ». В їх залах проводяться зустрічі з представниками фірми «Одяг», споживкооперативу, торговельних організацій, покупцями. Швейники вивчають і планують попит покупців. У певні дні разом з продавцями магазинів за прилавки стають працівники відділу управління якістю, експериментального цеху, ВТК об'єднання.

Весь колектив тепер однаково несе моральну й матеріальну відповідальність за вироби з маркою «Славутич». В їх якнайшвидшій реалізації зацікавлені всі. Тому бракованих виробів на підприємстві стало значно менше. Еталони якості взято колективом без усяких знижок, найвищі. А виконувати намічене допомагає стабільний курс об'єднання на модернізацію виробництва, його інтенсифікацію.

С. КРАВЧЕНКО.
м. Дніпропетровськ.

ЗВІТИ І ВИБОРИ В УТОГ

АВТОРИТЕТ ЗАЛЕЖИТЬ ВІД АКТИВНОСТІ

У первинних організаціях УТОГ Вінницької області майже завершено проведення звітно-виборчих зборів. На одних з них — у первинній організації Вінницького УВП — хотілося б зупинитися детально. Обговорення доповіді, організація їх проведення пройшли на високому рівні. Проте...

Доповідач, голова бюро С. К. Балажук, зупинився головним чином на питаннях конкретної роботи колективу підприємства за звітний період. Адже діяльність первинної характеризується в першу чергу результатом. А він, потрібно сказати, добрий.

План 1985 року підприємством виконано достроково, а завдання одинадцяти п'ятирічки — напередодні 68-ї річниці Жовтня. У 1984 році колектив УВП зайняв друге місце у республіканському огляді економії і бережливості. В 1985 році за підсумками соціалістичного змагання по Товариству у третьому кварталі колективу було присуджено друге місце. Чимало робітників підприємства ще до закінчення 1985 року працювали в рахунок середини 1986 року, а на трудовому календарі 32 трудівників в кінці минулого року був уже 1987 рік.

На підприємстві широкого розмаху набуло соціалістичне змагання на честь XXVII з'їзду КПРС і XII з'їзду УТОГ. Соцзобов'язання — виконати особисті трудові завдання двох місяців 1986 року до відкриття XXVII з'їзду КПРС — взяли на себе 130 робітників підприємства. Нині вони йдуть в авангарді змагання. Виконуючи норми виробітку на 110—115 про-

центів, передовики ведуть за собою товаришів.

За звітний період звання «Кращий за професією» присвоєно 37 глухим робітникам, а 12 трудівників виборили звання «Ударник одинадцяти п'ятирічки». Одними з перших у Товаристві виничанні перейшли на бригадний метод праці. Це й стало основою нинішніх успіхів.

Як відзначив доповідач, у трудовому вихованні робітників, ІТП і службовців беруть участь всі громадські організації підприємства. Вони успішно здійснюють заходи по поліпшенню умов праці і побуту.

Та все ж здобутки колективу могли б бути вагомішими. Тому не залишилися в тіні і недоліки, зриви в поведінці окремих членів УТОГ, порушення трудової, громадської дисципліни.

Однак, розповідаючи про роботу підприємства, доповідач мало сказав про діяльність первинної організації УТОГ, не показав, як і якими засобами досягнуто добрих показників у праці, хоча на цьому потрібно було зупинитися детально. Адже саме у звітний період діяльність організації перевірялась ЦП УТОГ, в результаті — бюро первинної було вказано на суттєві недоліки в роботі.

Так, наприклад, у первинній організації не велись протоколи засідання бюро, відсутні плани роботи — ці документи були лише у профспілковій організації. Не на належному рівні оформлялись облікові картки членів УТОГ.

Як стало відомо з доповіді, деякі з названих недоліків залишилися не викона-

ними: не регулярно проводилися засідання бюро, на них не звітували його члени, хоча часу з дня перевірки пройшло чимало.

Основна причина цього криється в тому, що первинна організація ще мало усвідомила свою роль на підприємстві. Більшість питань на УВП вирішується адміністрацією, партійною і профспілковою організаціями, а організація УТОГ не проявляє своєї активності.

Але ж відомо, що всі організації діють на підприємстві УТОГ, а саме підприємство створюється лише при наявності у даному місці організації Товариства глухих. Це говорить про те, що коли адміністрація, партійна, профспілкорова організації визнають авторитет організації УТОГ, цікавляться її думкою, то й сама організація працює інакше. Там, де цього не враховують, бюро найчастіше не проявляє активності. Його члени тільки збирають членські внески, оформляють різні документи і т. ін., а решту роботи проводить голова. Де ж йому встигати зробити все, тим більше, що у нього вистає обов'язків на основній посаді.

Подібна картина спостерігалась у роботі первинної організації Вінницького УВП. Саме тому виступаючи у обговоренні доповіді Н. Діордіца, М. Гриценюк, П. Боса, З. Рудакова та інші говорили про те, що потрібно більше уваги приділяти навчання молодих робітників, про те, що в цеху холодна підлога, про споживачьке ставлення мешканців гуртожитку до інвентаря, але не про роботу первинної організації.

Більш суттєвими були

виступи голови облвідділу УТОГ В. С. Миколаєнко і директора підприємства Г. П. Громова. Вони відзначили, що від роботи первинної залежать успіхи підприємства і навпаки.

Крім того, Галина Пилипівна підкреслила, що поряд з позитивним у діяльності первинної мали місце й недоліки: слабо проводилась роз'яснювальна робота серед членів УТОГ. На УВП забезпеченість путівками в санаторії і будинки відпочинку вища, ніж на підприємствах держпромисловості, але буває, що замовлені членами УТОГ путівки доводиться передавати іншим організаціям, через відмову нечуючих, небажання лікуватися чи відпочивати у літній період.

Потребує постійної уваги питання про поліпшення медичної допомоги членам УТОГ, організацію дієтичного харчування в їдальні УВП.

Немає сумнівів, що більш глибокий інтерес первинної організації УТОГ до цих та інших суттєвих потреб колективу, а головне — їх позитивне вирішення разом з адміністрацією, активна позиція бюро, його зацікавленість у роботі, піднімуть роль первинної, зміцнять її авторитет серед нечуючих.

Члени УТОГ визнали роботу бюро за звітний період задовільною, але новообраному бюро необхідно докладати значних зусиль, щоб усунути виявлені недоліки. Для цього потрібно значно активізувати роботу бюро, кожного члена УТОГ. Тоді й авторитет первинної зросте, стане в рівень з громадськими організаціями підприємства.

М. НИРОВ.



У достроковому завершенні завдань одинадцяти п'ятирічки є значний внесок і членів компактної групи взутового об'єднання «Кіт».

Вже з перших днів нової п'ятирічки передовий трудівник, ударник комуністичної праці Віктор Іванович Слободянюк взяв добрий виробничий старт. Достроково завершивши особистий план одинадцяти п'ятирічки, він виготовляє продукцію у рахунок лютого 1987 року.

Приклад переможців соціалістичного змагання наслідують і члени УТОГ М. О. Загороднюк, М. В. Скоробогатько, М. П. Іваненко та інші.

П'ятий рік трудиться обрізальницею взуття у швейному цеху ударника комуністичної праці Н. О. Ясинська. Тут вона завоювала звання «Краща за професією».

На знімку: Н. О. Ясинська.

Текст і фото
В. ЩЕРБАНЮКА.

У НАШИХ ДРУЗІВ ПО ЗМАГАННЮ ВИСОКІ ТЕМПИ, БЕРЕЖЛИВІСТЬ, ОРГАНІЗОВАНІСТЬ

Білоруське і Українське товариства глухих не тільки сусіди, а, насамперед, давні суперники у соціалістичному змаганні.

Як закінчили одинадцяті п'ятирічку трудові колективи братнього Товариства? Що нового в житті нечуючих Білорусії? Про це розповідається у добірці матеріалів, які нижче пропонуємо увазі читачів.

ПІДСУМКИ РАДУЮТЬ

Нова редакція Програми КПРС, проект Основних напрямів розвитку народного господарства СРСР в 1986—1990 рр. і на період до 2000 року ще раз підтверджують, що в радянському суспільстві все робиться для людини, для її добробуту. Члени Білоруського товариства глухих гаряче підтримують новаторський підхід партії до розв'язання назрілих проблем, прагнуть зробити свій посильний внесок у виконання планів партії.

Готуючи трудовий подарунок XXVII з'їзду КПРС, колективи підприємств БілТОГ достроково, 30 серпня 1985 року, виконали завдання одинадцяті п'ятирічки з обсягу виробництва. Понад план випущено продукції більш ніж на 20 мільйонів карбованців.

В одинадцятій п'ятирічці у Товаристві чимало зроблено для прискорення науково-технічного прогресу. Впроваджено понад 200 заходів з нової техніки, 60 нових технологічних процесів, 70 комплексно-механізованих і автоматизованих ліній, а також встановлено 579 одиниць високопродуктивного технологічного обладнання.

У результаті цього одержано 2 мільйони карбованців економічного ефекту, значно знижено собівартість продукції, її трудомісткість.

Вагомий внесок у прискорення технічного прогресу зробили раціоналізатори. Тільки за останніх п'ять років у виробництво впроваджено понад 600 їх пропозицій з економічним ефектом 434 тисячі карбованців. Продуктивність праці зросла на 26,8 процента.

Трудові колективи БілТОГ багато уваги приділяють підвищенню якості продукції. За п'ятирічку з державним Знаком якості випущено виробів майже на 30 мільйонів карбованців. А на Гродненському УВП питама

вага продукції з почесним п'ятикутником становить 62,3 процента. Цей колектив удостоєний двох дипломів ВЦРПС і Держстандарту СРСР «За досягнення найкращих результатів по випуску продукції вищої категорії якості» і медалі ВДНГ СРСР.

Особливу увагу на підприємствах системи приділяють планомірному розвитку і підвищенню ефективності бригадної форми організації праці. Тепер на підприємствах працює 165 бригад, половина з них — комплексні. Велика робота проведена з атестації та раціоналізації робочих місць.

За роки одинадцяті п'ятирічки введено в експлуатацію 48 тисяч квадратних метрів житла, понад 20 тисяч квадратних метрів виробничих площ, що значно поліпшило умови праці і побуту членів БілТОГ. За цей же період підготовлено 1145 робітників масових робочих професій, а понад 2000 робітників і службовців підвищили свою кваліфікацію.

Велика увага приділяється духовному і професійному розвитку членів Товариства, реабілітації інвалідів зі слуху. Для успішного розвитку мови і слуху нечуючих в республіканському Палаці культури, в Гомельському, Гродненському та Вітебському обласних будинках культури, на Брестському, Мінському і Гомельському УВП, а також у червоному кутку Мінського тракторного заводу створено спеціальні кабінети. Їх обладнано апаратурою колективного та індивідуального користування. Це сприяє максимальному розвитку залишків слуху, виробленню нової слухо-зорової основи для сприйняття усної мови з допомогою індивідуальних апаратів і звукопосилюючих засобів, навчання тих, хто повністю позбавлений слуху, читання з губ.

ЗАВДАННЯ КЛИЧУТЬ

У дванадцятій п'ятирічці перед Білоруським товариством глухих стоять великі і відповідальні завдання. Обсяг виробництва намічено збільшити на 23 проценти, значно знизити собівартість продукції, підвищити продуктивність праці.

Важливе місце відведено капітальному будівництву. Буде розширено Бобруйське і Гродненське УВП, розпочнеться реконструкція Брестського і Мінського підприємств, значні кошти передбачено на житлове будівництво та об'єкти соціально-культурного призначення. Наприклад, буде завершено будівництво комплексу на Заславському водосхови-

щі, планується спорудження клубу в Могильові, плавальних басейнів у Гомелі і Мінську, 100-квартирного житлового будинку у Гомелі, 80-квартирного — для малосімейних у Барановичах, гуртожитку на 232 місця у Борисові.

В цілому за п'ятирічку заплановано освоїти 22,9 мільйона карбованців капіталовкладень.

Плани БілТОГ на дванадцяті п'ятирічку напружені, але реальні. Члени Товариства докладуть всіх сил, щоб накреслене виконати. Це буде внеском у реалізацію планів і завдань, що їх поставити перед радянським народом XXVII з'їзду КПРС.

НАУКОВО-ТЕХНІЧНИЙ ПРОГРЕС — ВЕЛІННЯ ЧАСУ ЯК ПІДВИЩИТИ ЕФЕКТИВНІСТЬ?

На це питання ми знайшли відповідь, детально ознайомившись з досвідом роботи колективу Дніпропетровського комбайнового заводу імені Ворошилова по підвищенню ефективності використання виробничих потужностей на основі проведення атестації робочих місць та їх раціоналізації. На його основі розробили свої заходи з вдосконалення господарського механізму, підвищення планової і трудової дисципліни, а кожне підприємство — свою програму, виходячи з внутрішніх завдань і потреб.

З багатьох завдань, що стоять перед колективом по атестації робочих місць, гомельчани, наприклад, для початку виділили чотири основні: облік і оцінка структури, стан і рівень використання робочих місць; вияв-

лення і ліквідація малоефективних робочих місць; створення спеціалізованих, що дають можливість використовувати працю осіб зі зниженою працездатністю; вдосконалення неатестованих робочих місць, щоб підвищити їх ефективність шляхом проведення заходів з модернізації, заміни застарілого обладнання, скорочення застосування ручної праці, поліпшенню умов праці, впровадження НОП.

Головна мета атестації робочих місць полягає в досягненні оптимальної їх збалансованості з трудовими ресурсами, і, в першу чергу, з виконанням основного завдання Білоруського товариства глухих — трудовлаштування, навчання, підвищення кваліфікації інвалідів зі слуху, людей обмеженої працездатності.

Досвід передових підприємств країни свідчить про те, що максимальний ефект дає комплексна атестація технологічних процесів, робочих місць і бригад в цілому. На багатьох підприємствах технологічні процеси оцінюємо одночасно з робочими місцями за відповідними коефіцієнтами. На УВП БілТОГ прогресивних технічно-обґрунтованих норм часу — 55 процентів від загальної їх кількості, а на Гомельському УВП — 72, Вітебському — 63 проценти. Як бачимо, досвід є. Треба його ширше пропагувати і застосовувати.

Вдосконалення норм часу необхідно проводити в тісному зв'язку з заходами по підвищенню ефективності виробництва, послідовному здійсненню соціалістичного принципу розподілу по пра-

ці, розвитку її колективних форм. Так, на підприємствах Товариства бригадна форма організації і стимулювання праці вже переважає, тепер йде процес широкого впровадження укрупнених форм на завершальній комплексі робіт, виріб, одилицю продукції. Такі досвід в нас на Бобруйському та Борисівському підприємствах.

Заходами по прискоренню науково-технічного прогресу, планами дванадцяті п'ятирічки передбачаємо впровадити 70 процентів технічно-обґрунтованих норм від загальної їх кількості на всіх без винятку підприємствах. Належить провести велику і копійку роботу. Ці заходи дадуть можливість йти в ногу з часом, а також підготувати надійну базу для переходу на більш сучасні форми організації праці.

Р. ДЕНИСЕНКО,
начальник відділу праці і заробітної плати ЦП БілТОГ.

ЕКСКАРС В ІСТОРІЮ

На черговому засіданні клубу ветеранів, що працює при Республіканському Палаці культури, відбулася цікава розмова про той великий шлях, який пройшло Білоруське товариство глухих. Гостями зустрічі були учасники першого і другого з'їздів БілТОГ — Є. Є. Потоцький, П. П. Павлович, В. А. Романчик. Уважно слухали їх спогади і члени клубу, і запрошені на це засідання молоді.

Відкриваючи засідання клубу, його голова Р. А. Чернецький звернув увагу присутніх на той факт, що

на I з'їзді БілТОГ мова йшла тільки про будівництво учбово-виробничих підприємств, про ліквідацію неписьменності нечуючих, про розширення матеріальної бази Товариства.

Тепер же на дванадцяті п'ятирічку ми плануємо випустити продукції більш ніж на 70 мільйонів карбованців, освоїти десятки мільйонів карбованців капіталовкладень на спорудження таких об'єктів, як гуртожитки, житлові будинки, два басейни, реконструкцію підприємства.

С. САВИЧ.

У СІЛЬСЬКИХ ПЕРВИННИХ НАШІ ПЕРЕДОВИКИ



25 років трудиться в тваринництві член БілТОГ доярка колгоспу «За Батьківщину» Вороновського району Гродненської області Софія Іванівна Трусович. За ударну працю вона нагороджена орденом «Знак Пошани» і ювілейною ленинською медаллю.

У минулому році знатній доярці було доручено групу корів-нетелів. З поставленим завданням вона успішно справилася, і від кожної корови надійла понад 3 тисячі кілограмів молока.

Фото Н. КОРЖУЄВА.

Успішно виконують Продовольчу програму члени сільських первинних організацій БілТОГ Слуцької зони. 40 трудівників села за високі показники удостоєні звання «Ударник комуністичної праці», 27 — передовики сільського господарства, а М. П. Буйвилю присвоєно звання «Майстер-тваринник».

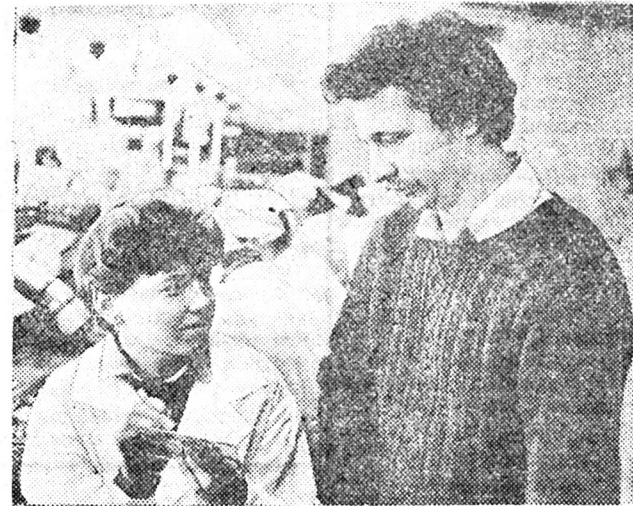
Одним з показників у роботі трудівників полів, тваринницьких ферм є кількість відпрацьованих людино-днів. Чимало членів УТОГ пере виконують встановлені норми у півтора-два рази, відпрацьовуючи у колгоспному виробництві по 340—360 людино-днів на рік.

Переможцями змагання серед сільських первинних у минулому році вийшла Копильська сільська організація БілТОГ, яку очолює ударник комуністичної праці Марія Микитівна Ількевич.

Трудівники сільського господарства бережливо ставляться до інвентаря, обладнання, раціонально використовують корми і дбайливим доглядом за тваринами домагаються збільшення надойв молока, приросту живої ваги.

У цій організації успішно продовжують працювати інваліди Великої Вітчизняної війни Я. С. Кравченко, Л. А. Сковорода. Своему ковальському ремеслу вони навчають молодь.

Т. ДРОЗДОВ,
голова Слуцького міжрайвідділу БілТОГ.



Бобруйське УВП. Валеріан Валентинович Філіпович по праву носить почесне звання «Кращий майстер підприємства». Його часто можна побачити в радіоцеху з молодими робітниками, де він допомагає їм освоїти професію, залучає до громадської роботи.

Багато сил віддає В. В. Філіпович організації виробничого процесу, підвищенню якості продукції.

Фото К. СУБОТКА.

ТВЕРЕЗІСТЬ — НОРМА ЖИТТЯ КЛУБ „НАДІЯ“

Надаючи великого значення розвитку безкомпромісної боротьби з проявами алкоголізму і пияцтва, первинна організація БілТОГ Мінського автомобільного заводу спільно з партійною, профспілковою та комсомольською організаціями створила клуб тверезості «Надія». Ініціатором цього стала інструктор-перекладач І. Ф. Околот.

На загальних зборах клубу було прийнято статут, який передбачає об'єднання розрізаних дій противників алкоголю, пропаганду медичних знань з цього питання, сприяння професійному, культурному, спортивному вдосконаленню нечуючих, турботу про збільшення кількості тверезих.

До складу клубу увійшли інструктор-перекладач, вихователь гуртожитку глухих, інструктор комітету комсомолу та нарколог поліклініки заводу, робітники-члени БілТОГ. До клубу записались не тільки ті, хто веде тверезий спосіб життя, але й ті, що вирішили покінчити з вживанням спиртних напоїв.

Створено секції: пропагандистську, культурно-масову, спортивно-оздоровчу. Форми

пропагандистської роботи різноманітні — від зустрічей і конференцій — до вікторин. Ведеться агітаційно-роз'яснювальна робота серед нечуючих, котрі мешкають у гуртожитку.

Головне завдання клубу — широка пропаганда ідей тверезості. Створення умов для задоволення культурних потреб членів клубу, проведення туристських походів, екскурсій, змагань, організація спільних заходів з іншими клубами, боротьби за тверезість, — ось найближчі завдання «Надії».

Цікавим було одне з засідань клубу, присвячене Дню машинобудівника. Члени клубу самі оформили приміщення, підготували сценарій, провели цікаві ігри, вікторини, аукціон «Наш завод», власними силами підготували концерт.

Система виховання тверезості у клубі поки що тільки формується. Попереду тривала і копійка робота по налагодженню дієвої антиалкогольної пропаганди.

Н. КРУПЕНЬКІНА,
зав. сектором любительських об'єднань Міністерства культури БРСР.

Коллективний кореспондент «Нашого життя» — редакція «Інформаційного збірника ЦП БілТОГ».

ШЛЯХАМИ НАРОДНОЇ СЛАВИ

День видався по-справжньому зимовим. Геть засніжило, запоршило усі усюди. Були навіть побоювання — чи ж відбудеться запланована поїздка? Але точно в призначений час до Запорізького будинку культури під'їхав автобус, і працівники об'їздили, які придбали туристичні путівки на маршрут Запоріжжя—Харків—Запоріжжя, вирушили у дорогу.

Харків зустрів нас білими парків, скверів, площ. Експерсія розпочалась з відвідання історичного му-

зею, де ми познайомились з минулим міста, його славними революційними, трудовими традиціями, з героїчною боротьбою харків'ян проти німецько-фашистських загартників. І коли наступного дня почалась оглядова екскурсія, то багато місць були вже знайомі нам з розповідей.

Побували ми там, де колись виникла фортеця Харків, дізнались, що перед Полтавською битвою її віддав Петро І.

Потім була поїздка до Меморіалу Пам'яті. Серед лісу широко розкинувся

майдан, викладений чорним гранітом. Ніби схилені знамена стоять при вході дві великі стели. Засніжені ялини свято бережуть тишу. Біля стін, де в роки Великої Вітчизняної війни було розстріляно, закатовано майже 30 тисяч радянських людей, біля пам'ятника Матері-Вітчизні взимку і влітку живі квіти. Звуки скорботної мелодії, стукіт метронома як постійне нагадування про ту ціну, якою далась нам свобода, Перемога. І ніби зримо постає перед нами пам'ять: ніхто не забутий, ніщо не забуто.

Сюди приходять молоді подружжя у свій щасливий день, покладають живі квіти — ми пам'ятаємо... Тут же молоді воїни приймають присягу, дають клятву на вірність Вітчизні, вручають квітки комсомольцям, піонерам пов'язують червоні галстуки.

Наша група теж вшанувала пам'ять загиблих квітами.

Швидко минув час нашої подорожі. Повертались додому збагачені духовно, задоволеними зустрічами, побаченням.

С. ШВАРЦ.
м. Запоріжжя.

ШАШКИ

Підвищили розряди

Наприкінці минулого року у Харківському обласному будинку культури завершилась особисто-командна першість облспортфедерації з шашок. Оргкомітет змагань зробив усе від нього залежне, щоб змагання пройшли в добрих умовах і мали високе класифікаційне значення: так, наприклад, у турнірі чоловіків взяло участь десять кандидатів у майстри спорту і три першорозрядники.

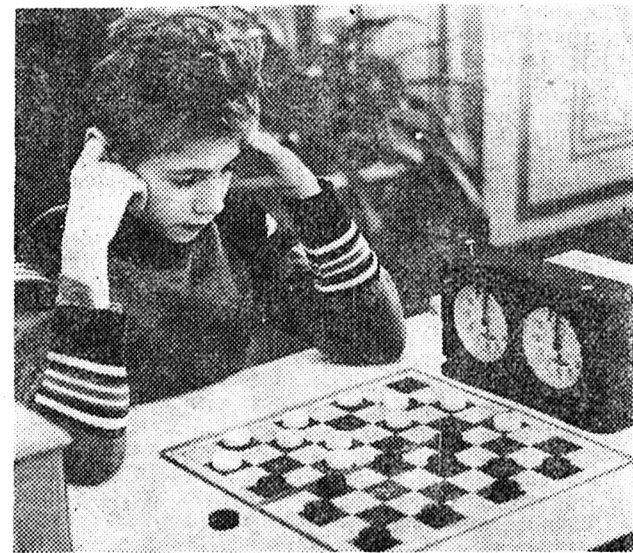
Серед чоловіків вперше чемпіоном Харківської області став кандидат у майстри спорту А. Охотський, але найбільший успіх, напевно, випав тринадцятирічному Володимирі Гайсинському, який посів друге місце і виконав перший бал на присвоєння звання кандидата в майстри спорту. Третє місце у чоловічому турнірі посіла досвідчена Клавдія Перелігіна, яка брала в ньому участь для підвищення спортивної майстерності і

теж виконала кандидатський бал, але вже другий впродовж року, що дозволило їй стати кандидатом у майстри спорту.

У зв'язку з цією подією на Харківському УВП-2 було випущено яскраву вітальну «Бліскавку», а на загальних зборах колективу наказом директора підприємства К. Перелігінї оголошено подяку за активну участь у розвитку масової фізичної культури і спорту, вручено Грамоту, квіти і подарунків.

Жіночий турнір при восьми учасницях пройшов у два кола і чемпіонкою області, як і передбачалось, стала швачка Харківського УВП-2, першорозрядниця Тамара Раєва. Перший розряд виконала інженер-економіст Харківського УВП-1 Лія Чупракова, яка посіла третє місце.

А. СИМОНЕНКО,
заступник голови Харківської облспортфедерації УТОГ.



На знімку: за шаковою дошкою Володимир Гайсинський. Фото автора.

КОЖЕН ВИСТУП — СВАТ

Переступивши поріг Донецького обласного Будинку культури, одразу потрапляєш в святкову атмосферу.

Того вечора численні шанувальники художньої самодіяльності прийшли до культзакладу, щоб привітати народний ансамбль танцю «Донецькі зорі» з перемогою у всесоюзному огляді, присвяченому 40-річчю Перемоги радянського народу у Великій Вітчизняній війні.

Вечір вшанування лауреата відкрив «Почесний член УТОГ» М. В. Калниченко, який тепло привітав нечужих аматорів сцени з вагомим творчим здобутком і побажав їм дальших успіхів на ниві художньої самодіяльності.

Голова президії Донецького об'їзду УТОГ В. І. Косинова висловила впевненість, що творчий колектив виправдає цю високу оцінку дальшим зростанням ідейно-художнього рівня своїх виступів, поліпшенням виконавської майстерності.

Від імені нагороджених соліст ансамблю В. І. Стихін сказав, що досягнутий самодіяльним колективом успіх — не межа його можливостей і закликав своїх товаришів по ансамблю відповісти на високу відзнаку новими творчими досягненнями.

Закінчився вечір звітним концертом. Лунали вірші і пісні про мир, дружбу, про любов, весну і людину праці, а шедри оплески засвідчили, що успіх колективу не випадковий, що в нього чудове творче майбуття.

В. КРУГЛЯК.
м. Донецьк.



Без слів. Малюнок Г. ШИГОДСЬКОГО.

КУЛЬТУРНО-МИСТЕЦЬКІ ЗВ'ЯЗКИ ЗУСТРІЧІ ДРУЗІВ

У колективі художньої самодіяльності Одеського будинку культури УТОГ існує добра традиція — обмін виступами аматорів сцени братніх республік.

На початку грудня минулого року, наприклад, одеситів гостинно приймали у себе москвичі. У приміщенні театру міміки і жести агітбригада «Сучасник» дала двогодинний концерт. 25 її учасників зуміли засобами сценічного мистецтва створити життєствердуючу композицію — «Мир доміви твоєї!».

Колектив пантоміми показав виставу «Не сміють крила чорні над Вітчизною літати», «Летіть, голуби», жартівливу сценку «Лялька» у виконанні Євгенії Мазур і Олександра Фурманського.

Хореографічний ансамбль виконав композиції — «Троїсті музики», «Підмосковні вечори», «Ні — війні!» та інші.

Це перший великий виступ одеситів на виїзді після Все-

союзного огляду художньої самодіяльності.

Для гостей москвичі організували «Вогник», на якому гості і господарі обмінялись досвідом своєї роботи, показали концертну програму.

Нещодавно Одеський Будинок культури УТОГ прийняв гостей із м. Курська — лауреатів огляду художньої самодіяльності РРФСР.

Завдяки художньому керівнику С. Е. Васильєвій, хореографу Г. І. Юр'євій, керівнику циркового колективу Т. В. Дун-Лен-Чину, акомпаніатору Г. Н. Харину вдалось створити курянам драматичний, хореографічний, естрадний і цирковий колектив.

До Одеси гості привезли велику концертну програму «Заради життя на землі», яку глядачі сприйняли з неабияким захопленням. Особливо запам'ятались літературно-музична композиція «Ми голосуємо за мир», виступи танцювальної групи, яка виконала «Російський

танець», вальс, фольклорний танок Курської області «Колесо» та інші.

Особливий успіх випав на долю виконавців ліричних пісень: Л. Амбросова — «Нам потрібен мир», «Добрі казки дитинства», В. Підколізна — «Рідна земля», В. Морозова — «Голос людини».

Днями Одесу відвідали посланці старовинного російського міста Рязані. Гості привезли театралізовану концертну програму «Дорога, дорога», присвячену 40-річчю Великої Перемоги. Автор програми — художній керівник Будинку культури Н. Сорокіна.

Хореографічний колектив рязанців продемонстрував свої кращі роботи: «Ситцева карусель» — танок молодих швачок, «На привалі», «Березовий хоровод» — хореографічні картини.

Добре виконувались також пісні «Куточок Росії», «Поки не пізно».

Одесити показали гостям програму вокально-інструментального ансамблю «Червоні вітрила».

Ю. ГЕР.
м. Одеса.

ПІЯЦТВУ — БІЙ!

ОСОБИСТИМ ПРИКЛАДОМ

Наприкінці минулого року трудівники Дрогобицького учбово-виробничого підприємства глухих створили у себе первинну організацію товариства боротьби за тверезість.

Щоб люди бачили і глибо-

ко усвідомлювали, що ніяких відступів і послаблень у боротьбі з пияцтвом бути не може, що вся робота товариства здійснюватиметься в інтересах кожної радянської людини та суспільства в цілому, до його складу увій-

шли перш за все комуністи і комсомольці, передовики виробництва.

Вони зможуть особистим прикладом довести можливість тверезого способу життя і всіма засобами залучать до нього всіх членів колективу.

Б. ЛІСКО,
голова первинної організації товариства Дрогобицького УВП.

БОРОТЬБА З АЛКОГОЛІЗМОМ

Нещодавно на Бродівському УВП відбувся загальні збори колективу. Основним питанням, яке обговорили того дня, було питання про організацію товариства по боротьбі за тверезість.

Директор підприємства Петро Іванович Ральник докладно розповів про права і обов'язки членів цього товариства, проінформував присутніх на що випрачатимуться їхні внески — це, перш

за все, на лікування хворих алкоголізмом, на будівництво лікувальних закладів та дитячих будинків і т. ін.

Він підкреслив, що товариство по боротьбі з пияцтвом сприятиме забезпеченню підприємства працездатними кадрами, зменшенню кількості прогулів, підвищенню продуктивності праці трудівників і закликав включитися в активну боротьбу за тверезий спосіб життя.

Серед присутніх на зборах байдужих не було. Багато виступаючих, в тому числі Е. О. Зелінська — бригадир оздоблювальної дільниці, робітники В. Р. Демчук, О. І. Коновалов та інші підтримали пропозицію про створення такого товариства.

На день проведення зборів до товариства по боротьбі за тверезість було прийнято 87 чоловік.

В. ПЕЛИХ.
Львівська область.

З ВОГНЕМ НЕ ЖАРТУЮТЬ

Сигнал тривоги! Він, як і завжди, прозвучав раптово. Але до нього тут готові щосекунди, щомиті. Спалахує яскраве світло фар і з відчинених дверей гаража виїжджають червоні машини. У нічній тиші лунає пронизливий звук сирени. Незабаром пожежу ліквідовано. В книзі чергового про цей випадок з'являється скромний запис: дата, склад чергового караулу, час виїзду і повернення до частини, що горіло...

А в квартирі, де сталася пожежа?

Там — залишки меблів, закопчені стіни й стеля. Та не лише матеріальними, а й моральними збитками обертається кожна пожежа. Вона приносить чимало біди й сусідам.

Адже вогонь не знає жалю. Та причина небезпеки швидше не в самому вогні, а в людях, котрі легковажно ставляться до нього.

І, що характерно, — більше 80 процентів пожеж стається у житловому секторі. Майже кожна третя з них виникає від порушення правил при експлуатації елект-

ропобутових приладів, а кожна четверта — внаслідок необережного поводження з вогнем.

Ось кілька характерних прикладів. Залишена без нагляду включена електрична грійка призвела до пожежі в будинку по вулиці Теремківській, 3. Матеріальний збиток у цьому випадку становить майже 2000 карбованців.

А в будинку № 25 по бульвару Дружби Народів вогонь спалахнув від необережного куріння квартирного мача.

Легковажність при курін-

ні в ліжку в нетверезому стані громадянина, що мешкає в будинку на проспекті Корнійчука, 43, також стала причиною пожежі. Квартиронаймача з опіками було доставлено у лікарню.

На жаль, це неодинокі випадки, коли пожежі закінчуються загибеллю людей. І в основному це трапляється тоді, коли людина знаходиться у стані сп'яніння.

Останнім часом зростає в Києві кількість пожеж від порушення правил експлуатації печей.

З цієї причини сталися пожежі у будинках по вулицях Гулака-Артемівського, 3-а, Одеській, 43, Садовій, 53 та інших.

Нерідкі випадки, коли пожежі виникають на балконах і особливо там, де зберігаються старі речі, ганчір'я, макулатура.

На закінчення хочу нагадати, що тільки повсякденне виконання правил пожежної безпеки дасть змогу попередити лихо. Не забувайте про це.

В. НЕХАЄВ,
заступник начальника відділу держпожнадзора УПО УВС Київського міськвиконкому.

Редактор П. БУЛАТОВ