

НАШЕ ЖИТТЯ

ГАЗЕТА ЗАСНОВАНА В ЛІПНІ 1967 РОКУ

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

ВИХОДИТЬ ЩОСУБОТИ

№ 5 (951) | Субота, 1 лютого 1986 року | Ціна 2 коп.

ПОЗИВНІ „ЧЕРВОНОЇ СУБОТИ“

Днем найвищої продуктивності праці для всіх членів нашого Товариства стане комуністичний суботник, присвячений XXVII з'їзду КПРС, в якому візьмуть участь понад 12 тисяч нечуючих трудівників.

ПРИКЛАД ПЕРЕДОВИКІВ

У виробничому об'єднанні «Новокраматорський машинобудівний завод» триває діяльна підготовка до комуністичного суботника, присвяченого XXVII з'їзду КПРС.

В усіх цехах і на дільницях підприємства розроблено план конкретних заходів і намічено обсяг робіт, які 15 лютого будуть виконані якісно і в строк. Цього дня буде виготовлено товарної продукції для потреб народного господарства на 380 тисяч карбованців.

Чималим буде внесок у загальний трудовий збуток колективу і членів УТОГ. Приклад свідомої, високопродуктивної праці на суботнику покажуть передовики виробництва Е. Гейко, Л. Салтовський, М. Пронін та інші.

Ф. КАЛАФАТ.
Донецька область.

З НАЙВИЩОЮ ПРОДУКТИВНІСТЮ

Одноставно підтримавши почин колективів передових

підприємств країни про проведення комуністичного суботника на честь XXVII з'їзду КПРС, нечуючі трудівники Стрийської швейної і взуттєвої фабрик, заводу гумового взуття, міськпобуткомбінату, всі як один, вирішили у день «червоної суботи» працювати з найвищою продуктивністю, високоякісно.

Члени УТОГ Зіновій Гешко, Ігор Богданів, Василь Швабик, Стефанія Пилипів та інші виконують змінні виробничі завдання на 115—120 процентів, працюючи на частково зекономлених сировині, матеріалах і електроенергії.

Патріотичну ініціативу кращих нечуючих трудівників підтримали члени компактних груп інших підприємств Стрия. Усі зароблені на суботнику кошти буде перераховано у фонд дванадцяті п'ятирічки.

Р. ЗБОРІВСЬКИЙ.
Львівська область.

Серед лідерів соціалістичного змагання на Дніпродзержинському УВП — наладчик цвяхових автоматів Володимир Антонович Діхтяр.

Висока професійна майстерність, сумлінне ставлення до своїх виробничих обов'язків сприяють значному перевиконанню планових завдань.

Володимиру Антоновичу присвоєно звання «Кращий за професією», його портрет занесено на Дошку Пошани Дніпродзержинського УВП.

На знімку: В. А. Діхтяр.

Фото Й. МІНДЕЛЯ.

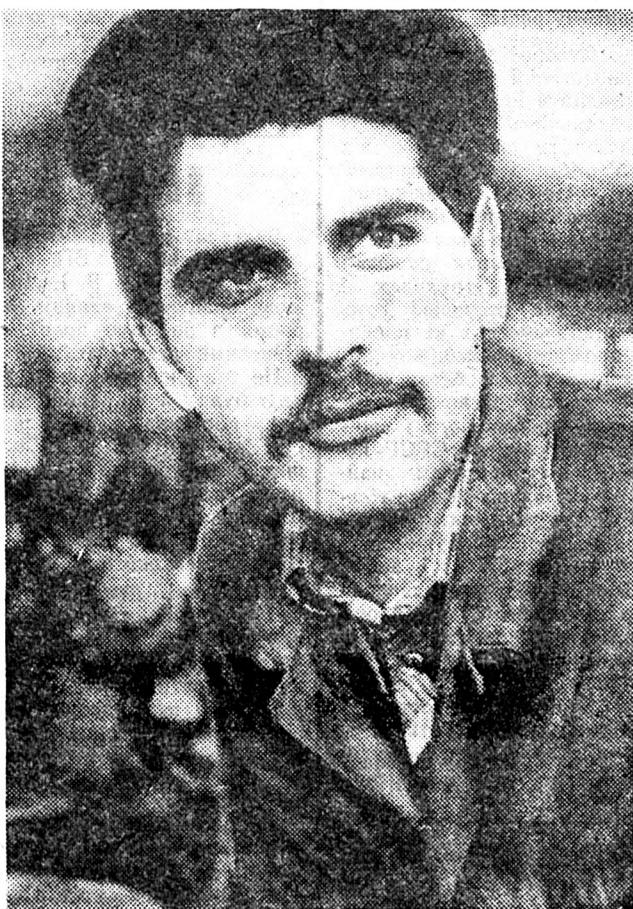
У день свята комуністичної праці буде виготовлено товарної продукції на суму близько 100 тисяч карбованців, а зароблені кошти — перераховано у фонд дванадцяті п'ятирічки.

НА ЗЕКОНОМЛЕНІЙ СИРОВИНІ

Ініціатива передових підприємств країни — провести комуністичний суботник на честь XXVII з'їзду КПРС — дістала гарячу підтримку в колективі Чернівецького УВП.

На зекономленій сировині працюватимуть у день «червоної суботи» трудівники мотальної дільниці, а також члени плетільних бригад. Їх приклад широко слідує колективи інших виробничих підрозділів, які теж будуть трудитися на заощадженій сировині та електроенергії, показуючи зразки наполегливої, ударної праці.

Л. АЛЕКСЕЄВА,
заст. директора Чернівецького УВП з виховної роботи.



Більше товарів, кращої якості

Президія Центрального правління УТОГ розглянула і затвердила комплексну програму розвитку виробництва товарів народного споживання і сфери послуг в 1986—2000 роках, якою передбачено значне збільшення випуску швейних виробів, тканин, білизняного трикотажу і товарів культурно-побутового призначення та господарського вжитку.

У прийнятій програмі основну увагу звернуто на збільшення випуску товарів у Товаристві, на поліпшення їх якості та розширення асортименту. На Харківському УВП-2, Львівському швейному підприємстві «Силует» та Івано-Франківському УВП передбачається щороку оновлювати його на 60 процентів. Випуск виробів з індексом «Н» у 1990 році становитиме 9,3 процента від загального обсягу продукції легкої промисловості.

Програмою передбачається ряд заходів по докорінному поліпшенню художнього оформлення, моделювання і конструювання швейних виробів. Ширше впроваджуватиметься прогресивна технологія їх обробки.

Випереджаючими темпами розвиватиметься виробництво товарів культурно-побутового призначення і господарського вжитку. У цілому їх випуск по Товариству зросте в 1990 році до 20,5 мільйона карбованців.

Оновлення асортименту цих товарів здійснюватиметься за рахунок освоєння нових корпусних, кухонних та окремих видів м'яких меблів. У наступному періоді збільшиться питома вага послуг, наданих населенню підприємствами Товариства. Здобудуть дальший розвиток побутові, транспортні, житлово-комунальні, санаторно-курортні й оздоровчі та інші види послуг, спрямовані на більш повне задоволення потреб населення і, в першу чергу, членів УТОГ, в різних видах побутового обслуговування.

Президія Центрального правління УТОГ зобов'язала керівників підприємств і об'єднань Товариства: вважати прискорене нарощування товарів народного споживання і обсягу послуг одним з найважливіших завдань трудових колективів. Зосередити зусилля робітників, інженерно-технічних працівників і службовців на забезпеченні безумовного виконання завдань, передбачених комплексною програмою УТОГ по товарах і послугах.

У світлі прийнятої постанови керівникам підприємств і об'єднань УТОГ необхідно розробити і здійснити конкретні заходи, спрямовані на докорінне поліпшення асортименту і якості товарів; своєчасно перебудувати роботу підприємств на випуск виробів з високими споживчими якостями, що користуються попитом серед населення.

Нарощування обсягу виробництва товарів і послуг передбачено перш за все здійснити за рахунок поліпшення використання виробничих потужностей, зниження матеріаломісткості продукції, ошадливого витрачання всіх видів ресурсів.

В ІМ'Я МИРУ СПРАВА ВСІХ І КОЖНОГО

Коли йдеться про збереження миру, то не може бути сторонніх і байдужих. Стає важливим внесок як колективу, так і кожної людини. І трудівники нашого Криворізького заводу «Восход» можуть пишатися тим, що роблять свій вклад у справу збереження і зміцнення миру на землі: ударною працею в ім'я дальшого зростання економічної і оборонної могутності нашої країни, і своїм сприянням радянському Фонду миру.

У січні минулого року ініціативу одного з цехів підприємства обговорили на загальних зборах колективу компактної групи і винесли рішення: щомісячно один процент зарплати нечуючих трудівників перераховувати у Фонд миру. Цей патріотичний рух набув широкого розмаху на підприємстві.

Всього колектив заводу «Восход» впродовж 1985 року переказав на рахунок Фонду миру 45 тисяч карбованців, 730 карбованців з них — це внесок трудівників компактної групи. А найбільший особистий вклад — 54 карбованці — належить слюсарю, члену УТОГ Віталію Івановичу Убіському.

С. КОЗИНЕЦЬ,
інструктор-перекладач компактної групи.
Дніпропетровська область.

Працювати на совість

Ранок не забарився. Його швидкоясніюча синь все чіткіше просвічується крізь віття дерев, з-поміж будинків. Бліднішає світло ліхтарів.

Галина Кумечко — настиляльниця Житомирського УВП — поспішає на роботу. Хоч до початку зміни ще є час.

Перші дні нового року стали впевненим стартом у дванадцятій п'ятирічці передової настиляльниці. Щоденно перевиконуючи змінні завдання, вона значно випереджає час. До XXVII з'їзду КПРС взято підвищені соціалістичні зобов'язання. Тому й прагне трудівниця берегти кожну робочу хвилину.

У минулій п'ятирічці її праця відзначена почесним знаком «Ударника одинадцяті п'ятирічки». Ще до 50-річчя стахановського руху завершила трудівниця виконання особистого п'ятирічного завдання. Тому

на розкрійній дільниці та й на усьому підприємстві її авторитет цілком заслужений.

...З майстром розкрійної дільниці Іриною Андріївною Бещук розмовляємо про справи колективу. Нашу розмову час від часу переривають виробничники.

— Вибачте, що завадила, — звертається під час обідньої перерви до Ірини Андріївни молода робітниця. — Я до вас за порадою. У мене житлові умови потребують поліпшення, а що робити — не знаю... Так завжди звертаються до майстра і за порадою, і за допомогою. Вірять комуністові, котрий завжди готовий добрим словом, конкретно справою допомогти людині, дати пораду. То й закономірним стало те, що майстра дільниці обрали головою житлово-побутової комісії підприємства, депутатом міськради народних депутатів.

У неї до людей особливе ставлення. Про них Ірина Андріївна говорить з таким теплом і повагою, що перекоується: вона любить колектив, віддає йому свої знання, уміння, повсякчас добає про зростання професійної майстерності робітників, покращення їх добробуту.

— Ви бачили, як працює наша Галина Кумечко? — запитує І. А. Бещук. І, почувши ствердну відповідь, продовжує. — Ця старанна, завзята, сумлінна трудівниця — справжній лідер на дільниці. У неї робота «горить» в руках. Не було такого завдання, котре б вона не виконала якісно, в строк.

Знайомлячись з роботою розкрійної дільниці, я довівся, що так добросовісно тут працюють чимало трудівників. У бригаді, яку очолює Б. А. Дмитрів, з 30 працюючих 28 — ударники комуністичної праці, а відтак і колективу присвоєно

звання «Бригада комуністичної праці». У цьому колективі завжди попереду у змаганні різальники тканини М. І. Бондар, та Б. А. Галицький, настиляльниця А. А. Березанська та М. І. Ковальчук.

Досягти високих успіхів розкрійникам вдалося завдяки тому, що на дільниці вже давно стало правилом працювати без відстаючих. В цьому перекоує такий приклад. Нещодавно у колектив прийшли зі школи два хлопці — Микола Миколаєнко та Федір Подкара. Не відразу вони наполегливо взялися за справу. Особливо «кульгала» дисципліна у Федора. Наче й усі виконував доручення, але був незібраний, не цінував кожну робочу хвилину.

Тоді й вирішили: обговорити поведінку юнака на зборах бригади. Цей захід допоміг: молодий виробничник став серйозніше ставитися до своїх обов'язків, а

відтак — змінився на краще й результат.

Колектив дільниці досяг чималих успіхів у праці на фініші одинадцяті п'ятирічки. Ще 8 серпня було виконано п'ятирічне завдання, а 12 грудня — завершено річний план. Вагомі результати й з економії: за рахунок раціонального настиляння тканини тільки за минулий рік її зекономлено понад 800 метрів, що становить понад тисячу карбованців.

Якщо говорити про те, що сприяло успіхові розкрійників, то головним, звичайно, у його досягненні є принцип, що поєднує у собі високу ефективність роботи кожного з прагненням усього колективу домогтися більшого. Цьому сприяє чітка взаємозамінюваність, свідомої дисципліна, що значно поліпшилась завдяки організації бригадної форми праці.

— Нині розкрійна дільниця — найкраща на УВП, — говорить директор підприємства

Л. С. Герасумчук. — Її трудівники працюють під девізом «Один — за всіх, і всі — за одного». А це і згуртованість, і взаємодопомога, і необхідний мікроклімат, коли кожен трудівник, творчо осмислюючи своє завдання, домагається високих результатів у щоденній праці.

Постійну активність проявляють розкрійники й у громадському житті. І тут найбільш діяльна Г. Й. Кумечко: вона член профкому підприємства, учасник драмгуртка. Така ж неспокойна вдача й у члена профкому І. А. Бещук, профгрупорга Т. О. Кузнецової.

...Впевнено взяв розбіг перший рік дванадцяті п'ятирічки. Рік важливих подій — XXVII з'їзду ККРС, XII з'їзду УТОГ — він ставить перед кожним членом Товариства високі завдання: працювати високопродуктивно, високоякісно — на совість.

М. ГРИЩЕНКО.

ПІДВИЩИТИ ПЕРСОНАЛЬНУ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Рекламації — це недоробки з боку робітників, майстрів, контролерів ВТК

— Минув перший місяць дванадцяті п'ятиріччя. Одним з її кардинальних завдань є докорінне підвищення якості продукції. Та, перш ніж перейти до цього, прошу вас, Микола Васильович, сказати кілька слів про те, з якими підсумками по якості завершили підприємства й об'єднання Товариства 1985 рік.

Так розпочалася наша розмова з начальником технічного відділу Центрального правління УТОГ М. В. Мельниченком.

— Ряд підприємств, зокрема Бродівське, Ворошиловградське, Запорізьке, Полтавське УВП-2 та Одеське виробничі об'єднання «Електрик» домоглися добрих результатів. За підсумками минулого року ці колективи претендують на присвоєння звання «Підприємство високої якості продукції», що його присвоює Рада Міністрів УРСР спільно з Укрпрофрадою.

Продукцію з державним Знаком якості випускали торік 9 підприємств з 16, виробів яких підлягають атестації. Питома вага продукції вищої категорії якості в загальному обсязі виробництва становила торік 38,2 процента.

— Скажіть, будь ласка, чому не атестована вся продукція на Знак якості?

— Це викликано як об'єктивними, так і суб'єктивними причинами. Деякі підприємства Товариства ще, на жаль, випускають застарілі вироби, які за своїми техніко-економічними показниками не відповідають вимогам на Знак якості.

До такої продукції, наприклад, на Донецькому виробничому об'єднанні «Електромагніт» відносять пускачі ПМЕ-111 і ПМЕ-113, вимикачі; на Харківському УВП-1 — електромагнітні серії МІС, на КДВО «Контакт» — вимірювальні прилади та рулетки.

— Що робиться для заміни цих виробів?

— На Харківському УВП-1 майже закінчено підготовку виробництва до випуску нових електромагнітів серії ЕМ-33, що замінять електромагнітні серії МІС та ЕД. Об'єднання «Електромагніт» підтримує

тісний зв'язок з Всесоюзним науково-дослідним інститутом релєбудування. Як тільки новий пускач ПМА-0000 пройде відповідні випробування, його буде впроваджено у виробництво. Що стосується другого виду продукції цього об'єднання — вимикачів, — то тут треба одверто сказати: інженерні служби «Електромагніта» проявили інертність і неповороткість. Застарілий виріб не зняли з виробництва тому, що не підбрали для освоєння новий.

Внаслідок певних поважних причин КДВО «Контакт» ще випускатиме деякий час вже згадані вимірювальні прилади та рулетки.

— Микола Васильович, питання підвищення якості продукції неодноразово піднімалися і раніше, але тепер вони здобули для нашої економіки принципове значення. Чим викликані рекламації, що їх одержало Товариство в минулому році?

— Як не прикро, але факт незаперечний — за 1985 рік на вироби підприємств УТОГ від споживачів надійшло понад 30 рекламацій, за що сплачено 16 тисяч карбованців штрафних санкцій. Випуск бракованої продукції допустили колективи Білоцерківського, Дрогобицького, Комунарського, Кіровоградського, Івано-Франківського, Черкаського, Харківського УВП-2, Львівського швейного підприємства «Силует» і ДВО «Електромагніт».

Що зумовило випуск браку? Розглянемо це на прикладі Черкаського УВП. В 1985 році підприємство одержало три рекламації на якість кухонних меблів, за що було сплачено 2 тисячі 43 карбованці штрафу. Основна причина — це технічні пошкодження меблів при транспортуванні. Значить упаковка виробів проводилася неякісно. Одержавши першу рекламацію, підприємство здавалося б живим відповідних заходів для усунення цієї недоробки. Однак цього не зробили. Від споживачів надійшло ще дві рекламації, хоч відстань перевезення продукції від Черкас не пере-

вищувала 200 кілометрів.

Харківське УВП-2 за випуск неякісної продукції сипатило торік 2 тисячі 623 карбованці штрафу. Підприємство не дотримувалося вимог стандарту по маркування виробів, а служба ВТК зазначені порушення не помічала. Це стало перепусткою неякісним виробам за межі підприємства. Статистична звітність про якість продукції також складалася на цьому підприємстві з порушеннями. На зауваження Центрального правління керівництво не реагувало.

Подібні причини появи браку виявлено було також на Білоцерківському, Сімферопольському та інших підприємствах.

— Виходить, ще не скрізь мобілізували людей на випуск доброякісної продукції.

— Так. У кожного бракованого виробу є свій конкретний виконавець, з якого вправі спитати за недбалість, зневажливе ставлення до своїх прямих обов'язків. Брак — це перш за все неякісна робота.

— І останнє. Що необхідно зробити для того, щоб уникнути рекламацій у наступному році?

— Суворо дотримуватись технологічної дисципліни. Підвищити персональну відповідальність кожного за результати своєї праці від робітника до контролера ВТК. Це дуже важливо. Адаже в підвищенні якості продукції криється одне з основних джерел економії матеріальних, трудових і фінансових ресурсів. Тому на підприємствах не повинні проходити мимо жодного випадку бракованості.

Проектом Основних напрямів економічного і соціального розвитку СРСР передбачено протягом найближчих п'яти років не тільки вдвоє збільшити частку промислової продукції вищої категорії якості, але й забезпечити різке підвищення довговічності, надійності та економічності всіх виробів.

Наше Товариство не може залишитись осторонь цієї важливої роботи.

Розмову вів П. БУКОВИНСЬКИЙ.



Ефективно діє у колективі Харківського УВП-2 група народного контролю. В центрі уваги народних дозорців питання, зміцнення трудової і виробничої дисципліни, безрежовидного використання матеріалів, сировини та електроенергії.

На знімку: (зліва направо) громадські контролери Г. Педоренко, Н. Ступиницька, С. Корчева перевіряють норму витрачання матеріалу на виконання чергового технологічного процесу.

Фото Й. МІНДЕЛЯ.

МАКІЇВСЬКЕ ПРИСКОРЕННЯ

Серед колективів нечуючих трудівників Донецької області дедалі ширшого розмаху набуває соціалістичне змагання за гідну зустріч XXVII з'їзду КПРС. На ударну вахту на честь форуму комуністів стали 20 бригад і 1560 ударників комуністичної праці, 75 — «Майстрів — золоті руки», 201 «Кращий за професією».

Про це йшлося на засіданні комісії Донецької облпрофради по роботі серед глухих.

Колектив Макіївського виробничого швейного об'єднання «Спецодяг» виконав завдання одинадцяті п'ятиріччя по всіх показниках і успішно стартував у дванадцятій п'ятирічці. До з'їзду партії трудівники зобов'язалися виготовити нормативно чистої продукції на 25 тисяч карбованців, а товарів народного споживання — на 407 тисяч карбованців, впровадити у виробництво 5 нових моделей одягу.

Вагомим буде внесок у це досягнення потоку № 4, де в бригадах, очолюваних В. Я. Сандорович і В. І. Ісаковою, трудиться 31 член УТОГ.

Девіз швейників сьогодні — «XXVII з'їзду КПРС — ударний стахановський труд». У колективах, де працюють нечуючі трудівники, немає невиконаних норм виробітку. Тут вперше на фабриці премії почали розподіляти за коефіцієнтом трудової участі. І доб-

рі результати не забарилися: розвиваючи шефську взаємодопомогу, розгортаючи рух «Працювати без відстаючих», зміцнюючи дисципліну, організованість 18 нечуючих трудівників достроково виконали одинадцять п'ятирічку і нині успішно працюють над підвищенням соціалістичними зобов'язаннями: план трьох місяців дванадцяті п'ятирічки виконати до XXVII з'їзду КПРС.

Тон у змагання задають швачки-мотористки, кавалери ордена «Знак Пошани» В. В. Єрохіна і Е. В. Торюкіна, Л. К. Чеботникова, В. С. Черникова. Працюють, здаючи продукцію з першого подання, С. Н. Золотарьова, В. І. Бачуріна, Н. Н. Оськіна. Кращою з кращих називають швачку Галину Олександрівну Карташову, яка активно допомагає товаришам по роботі, звернула минулу п'ятирічку 8 березня 1985 року. Вона — «Відмінник якості», володар особистого клейма.

Потоку № 4, про який йдеться, минулого року присвоєно звання «Відмінник якості». На честь 50-річчя стахановського руху цей колектив вийшов переможцем соціалістичного змагання на фабриці.

Високі темпи, досягнуті в одинадцятій п'ятирічці, колектив прагне не знижувати. Працюючи високопродуктивно, якісно, застосовуючи прогресивну технологію і передові методи та прийоми праці, до дня відкриття партійного форуму потік

освоїть нову модель одягу і всю готову продукцію буде випускати з індексом «Н».

Цьому значною мірою сприяють систематичні заняття у школі комуністичної праці за темою «Трудовий колектив: управління, дисципліна, виховання». З інтересом нечуючі вивчали на семінарських заняттях проекти партійних документів, брали активну участь в їх обговоренні. І за цим — висока особиста відповідальність кожного члена УТОГ за справу всього колективу, прагнення по-діловому, творчо підходити до розв'язання нагальних проблем.

Нині глухі трудівники Макіївського виробничого швейного об'єднання «Спецодяг» підтримали Звернення делегатів XXVI з'їзду КПРС, XXVI з'їзду Компартії України, депутатів Верховної Ради СРСР і Верховної Ради УРСР, обраних від Донецької області, до комуністів, до всіх трудівників області змагатися в 1986 році під девізом: «Науково-технічний прогрес, економія ресурсів, інтенсифікація виробництва — справа кожного!»

І приклад макіївських швейників сьогодні, у переддень XXVII з'їзду КПРС, багато в чому показовий для трудових колективів Донеччини, де працюють члени УТОГ.

В. ЦЕСЕЛЬСЬКИЙ.
Донецька область.

НАСАМПЕРЕД — ЯКІСТЬ

Бригада швачок-мотористок Лубенського УВП, очолювана майстром В. І. Лакшою, працює за єдиним напрямом з оплатою праці за кінцевими результатами.

Не все спочатку йшло налад, були й незадоволені, але поступово розвіялись сумніви навіть у найсміливіших скептиків. Адаже спільна праця сприяла значному збільшенню випуску продукції, поліпшенню її якості. Зросли й заробітки.

У бригаді чимало молодих робітниць-матерів, пенсіонерів та інвалідів, тому часто дехто з швачок на зміні відсутній. Але, незважаючи на це, з планом колектив постійно справляється.

Сила його — в міцній дружбі, чіткій організації праці, у високій професійній майстерності робітниць. Кожна досконало знає майже всі основні і суміжні виробничі процеси, в разі потреби бере на себе додаткове навантаження — виконує на 2—3 операції більше.

Уміло керує роботою колективу ветеран підприємства В. І. Лакша. Понад 30

років віддала вона підприємству, пройшовши шлях від швачки-мотористки, бригадира, контролера, інструктора виробничого навчання до майстра. На цьому посту Віра Іванівна працює вже 18 років. Надійною її помічницею є бригадир Л. Ф. Баладіна. Хоч за віком вона й молода, але спеціальність знає добре, до людей ставиться доброзичливо, не рахуючись з часом, допомагає тим, хто цього потребує, вимоглива до себе і до своїх підлеглих.

Недавно бригада перейшла на виготовлення нової моделі куртки. Як правило, при освоєнні нового виду виробів виникають труднощі в організації праці, у виконанні тих чи інших операцій. У бригаді період освоєння пройшов без особливих ускладнень. Як показав останній «День оцінки якості», який проводився в кінці першої декади, особливих претензій відділу технічного контролю до колективу не було.

З глибоким аналізом роботи бригади виступили майстер В. І. Лакша, контролер П. М. Панченко, го-

лова постійно діючої комісії бригади М. М. Гаврик. Вони відзначили добру роботу колективу по випуску нової моделі куртки. При цьому було наголошено, що успішній роботі бригади сприяла постійна перевірка нашивфабрикатів робітницями контрольних операцій Відійкіною Л. Г. і Даниленко М. М. Якщо траплялись в процесі роботи помилки, порушення технології кимось із членів колективу, вони повертали такі вироби на доробку.

Великий внесок в досягнення бригади, якісний випуск виробів і відмінників якості, передовиків підприємства Л. О. Кононенко, К. Ю. Ляхової, М. М. Гаврик, В. Д. Кунець, К. І. Івлевої, О. Я. Голубенко, Л. В. Баран.

Нині бригада швачок-мотористок трудиться ритмічно, продуктивно, здає 97,7 процента продукції відділу технічного контролю з першого подання.

О. ДАВИДЕНКО,
секретар парторганізації Лубенського УВП
УТОГ.
Полтавська область.

КОРИСНЕ НАВЧАННЯ

Завершилось навчання голів комісії профкомів підприємств по роботі серед нечуючих, інструкторів-перекладачів, працівників обласного і мікрорайонного відділів УТОГ, яке проводилося Одеською облпрофрадою. Останній з чотирьох запланованих семінарів підбив підсумки однорічного курсу навчання.

Що корисного взяли для себе слухачі від такої форми навчання? Чітко уявлені про вимоги, які висуваються на нинішньому етапі: комуністичного будівництва. Кожен слухач, уміло застосовуючи здобуті конкретні знання, має стати провідником політики партії й уряду на кожному ро-

бочому місці, у кожному робочому колективі.

Особливу користь принесли слухачам курсу лекцій і доповідей на теми: «Про Основні напрями економічного і соціального розвитку СРСР на 1986—1990 роки»; «на період до 2000 року», прочитаних доцентом Одеського держуніверситету Д. А. Драгомирецьким, «Державне соціальне страхування» — довірем лікарем облпрофради Л. Ф. Цвіоловською.

Конкретними прикладами для слухачів прозвучала розповідь директора Одеського будинку культури УТОГ Л. Г. Галатонової про роботу з патріотичного

виховання молоді, голови Розділнянського мікрорайонного відділу УТОГ Е. П. Сергієнко, які поділились досвідом організації і проведення вечорів вшанування передовиків виробництва.

Під час навчання комісія облпрофради по роботі серед глухих забезпечила не тільки якісне проведення семінарів, але й побуд слухачів. Чітко продумана організація цього важливого заходу дала можливість одержати глибокі знання, які будуть успішно застосовані на практиці, дати конкретний результат.

Г. БАРВІНЕНКО,
м. Білгород-Дністровський,
Одеська область.

КЛИКАВ У ДЕНЬ ПРИЙДЕШНІЙ

До числа великих імен, які є гордістю нашої культури, належить ім'я Миколи Олександровича Добролюбова — революціонера-демократа, видатного критика і глибокого мислителя, спадкоємця Бєлінського і соратника Чернишевського й Некрасова, людини, яка справила величезний вплив на російський визвольний рух XIX століття.

Він народився в Нижньому Новгороді (тепер м. Горький) у сім'ї священника, який був розумною і освіченою людиною, любив книги і добре знав світську літературу. У 1848 році дванадцятирічний Микола закінчив духовне училище і вступив до семінарії, де читання книг стало для майбутнього письменника головним заняттям і єдиною віддушиною від отупляючого церковного зубріння. До цього часу відносяться і його перші літературні проби. Він пише вірші, оповідання, п'єси, рецензії. До широкого кола інтересів Добролюбова входять і народна творчість — він збирає пісні, прислів'я, при-

казки Нижегородської губернії.

У 1853 році Добролюбов, не закінчивши останнього курсу семінарії, вирішує відмовитися від духовного поприща. У сімнадцять років він стає студентом історико-філологічного факультету педагогічного інституту в Петербурзі. Життя в столиці, нове середовище справили великий вплив на формування його особистості. В інституті утворилась ціла «добролюбовська партія», члени якої на чолі з Мико-лою наполегливо займалися самоосвітою, боролися проти реакційної адміністрації.

З вересня 1855 року Добролюбов починає випускати рукописну газету (всього 19 номерів), у якій вміщує свої вірші і сатиричні замітки, присвячені найважливішим політичним подіям того часу. Навесні наступного року він знайомиться з М. Г. Чернишевським. Єдність поглядів на суспільне життя, ідейна близькість здружили двох талановитих людей. Разом вони стали ідейними натхненниками революційного руху в Росії

50-років, ідеологами селянської революції.

Непримиренний ворог царизму і кріпосництва, Добролюбов був полум'яним пропагандистом ідеї революційного повалення реакційного монархічного режиму. На сторінках «кромольного» журналу «Современник» він вів боротьбу за якнайшвидше визволення народу. Роздумуючи про риси майбутнього соціалістичного суспільства, Добролюбов говорив, що значення кожної людини в суспільстві повинно визначатися тільки її працею і особистими якостями.

Саме в журналі «Современник» чудовий публіцист зміг реалізувати свій величезний талант. Працював Добролюбов надзвичайно багато. На 1859—1861 роки — період створення в Росії революційної ситуації — припадає розквіт його творчості. Письменник публікує статті, яким судилося стати гордістю російської критики і публіцистики: «Коли ж прийде справжній день?», «Промінь світла в темному царстві», «Темне царство», «Що таке

обломщина?». У них він викриває наскрізь прогнилий кріпосницький лад, висловлює віру в неминучість того, що в російському житті й літературі скоро з'явиться новий герой — діяч і борець.

Творчість Добролюбова служила справі революційного виховання нових поколінь російського суспільства. Його статті вчили не тільки мислити, а й жити по-новому. Вони, за висловом Чернишевського, могли прискорювати час. Прискорювали, наближаючи повалення царизму.

Творчості полум'яного публіциста були органічно притаманні висока громадянськість, непохитна віра у світле майбутнє Росії. Він вірно служив великій і благородній справі російської революції, не шкодуючи для цього ні сил, ні здоров'я.

Коротке — лише двадцять п'ять років, але яскраве і змістовне життя прожив Добролюбов. Воїстину пророчим виявився його вірш:

Милый друг, я умираю,
От того, что был

я честен,
Но зато родному краю,
Верю, буду я известен...

В. КАСПРУК,
науковий співробітник
Державного музею
літератури УРСР.

МІЦНОГО ВАМ ЗДОРОВ'Я ЗАПРОШУЄ СПОРТКЛУБ „СІЧНІВЕЦЬ“

Навіть у пізні вечірні години багатолюдно в спортивному комплексі Одеського виробничого об'єднання імені Січневого повстання. У вільний час тут зміцнюють здоров'я багато робітників і службовців.

Спочатку добре обладнаний комплекс використовувався не достатньо.

Врахувавши це, спортклуб «Січнivecь» з допомогою адміністрації та профкому об'єднання вніс зміни в свою роботу. В результаті майже вдвоє зросла кількість тих, хто постійно відвідує спортивні споруди, підвищився інтерес до комплексу ГПО і масових змагань — таких, наприклад, як розиграш призу «Трудова доблесть». Регулярно починають проводитися спартакиади. Популярними стали лозунги: «Всією бригадою—

на стадіон!», «Тато, мама і я — спортивна сім'я».

— Ми добилися того, що масові спортивно-оздоровчі заходи вміло використовуються як один із засобів підвищення продуктивності праці, — розповів голова спортклубу «Січнivecь» керівник бригади токарів, Герой Соціалістичної Праці Віктор Іванович Чербаєв. — Введено в дію містечко ГПО, відновний центр з приміщенням для різноманітних гідропроцедур. У нашому розпорядженні футбольне поле, волейбольні, баскетбольні та гандбольні майданчики, зали для фехтування й ігор. У перспективі — тир, майданчики для гри в городки. І ще одне. У нас немає поділу на «своїх» і «чужих». Двері спорткомплексу відкрито для всіх.

А. ВЕРБЕНКО.

СЛОВНИК „НАШОГО ЖИТТЯ“

У газетах і журналах інколи зустрічаю слова, зміст яких не завжди зрозумілий для мене, пише в листі до редакції В. Г. Тимошенко з Миколаївської області. Було б добре, якби на сторінках газети «Наше життя» давалися роз'яснення окремих політичних термінів і термінів науково-технічного прогресу.

Такі листи надійшли і від інших читачів. Сьогодні пропонуємо першу публікацію, що постійно виходитиме під назвою «Словник «Нашого життя»».

МОРАТОРІЯ (від латинського слова, що означає «затримання», «уповільнення», «відстрочування») — відстрочка виконання зобов'язань, яку дав уряд на певний строк або на час дій особливих обставин (війни, стихійні лиха, епідемії). Наприклад, у капіталістичних країнах уряди оголошують мораторій під час економічних криз здебільшого на операції банків по зовнішніх позиках. Мораторій може розповсюджуватися на всі види зобов'язань (загальний мораторій) або частково стосуватися певних зобов'язань.

Особливо слід виділити мораторій на ядерні вибухи. З схваленням зустріли в світі рішення СРСР про

запровадження мораторію на будь-які ядерні вибухи з 6 серпня 1985 року. Цей мораторій, оголошений до 1 січня 1986 року, продовжено ще на три місяці. Він діятиме і далі, якщо США також припинять свої ядерні випробування. Радянським Союзом оголошено також односторонній мораторій на виведення в космос протисупутникової зброї на весь час, поки інші держави, зокрема США, діятимуть таким же чином.

ЕКОЛОГІЧНА КРИЗА — критичний стан навколишнього середовища, що загрожує існуванню людини, викликаний хижацьким користуванням основних природних ресурсів.

МИТЦІ З БЕРЕГІВ НЕВИ

Наприкінці минулого року кияни мали можливість познайомитися із самобутнім мистецтвом аматорів Ленінградського Будинку культури ордена «Знак Пошани» Всеросійського товариства глухих.

Самодіяльні митці з берегів Неви показали столиці глядачам змістовну концертну програму вокально-інструментального ансамблю, а також виставу-пантоміму «Ніч перед різдвом» за мотивами твору М. В. Гоголя.

Режисер-постановник вистави-пантоміми В. Колесов — колишній випускник політехнічному Ленінградського відновлювального центру. При цьому слід зазначити, що він кілька років успішно працював актором Республіканського театру міміки та жести «Райдуга», у Київському Палаці культури імені А. В. Луначарського вів гурток пантоміми.

В. Колесов, зокрема, роз-

повів, що нинішня поставка — це не перша велика робота ленінградців. Колектив є лауреатом Всеросійського фестивалю пантоміми, а також Міжнародного фестивалю пантоміми у місті Брно (Чехословаччина) 1975 року.

— Історія палкого кохання сільського коваля Вакули і першої красуні на селі Оксани, — зазначив В. Колесов, — схвилювала нашу творчий колектив і ми спробували перекласти всю дію вистави на зрозумілу для нечуючих мову пантоміми.

Така інтерпретація ленінградців сподобалась глядачам і передовий зал Палацу культури гаряче аплодував їм.

По закінченні концерту господарі вручили гостям квіти, обмінялися сувенірами. Потім відбувся «Голубий вогник».

В. ЩЕРБАНЮК.



На знімку: сцена з вистави «Ніч перед різдвом». Фото автора.

СПОРТИВНИЙ КАЛЕНДАР

На прохання читачів «Нашого життя» вміщуємо календарний план всесоюзних і республіканських змагань серед нечуючих спортсменів на 1986 рік.

Лижні гонки. Республіканські змагання — 7—9 лютого, м. Житомир.

Баскетбол. Всесоюзні змагання серед чоловіків — 21—27 квітня, м. Львів. Всесоюзні змагання серед жінок — 19—25 травня, м. Мінськ. Республіканські змагання серед чоловіків — 21—23 лютого, м. Суми. Республіканські змагання серед жінок — 11—13 квітня, м. Ворошиловград.

Боротьба вільна. Всесоюзні змагання — 2—5 жовтня, м. Гомель. Республіканські змагання — 26—28 вересня, м. Одеса.

Боротьба класична. Всесоюзні змагання — 13—16 листопада, м. Душанбе. Республіканські змагання — 14—16 березня, м. Запоріжжя.

Волейбол. Всесоюзні змагання серед жінок — 13—19 жовтня, м. Ташкент. Всесоюзні змагання серед чоловіків — 10—16 травня, м. Тбілісі. Республіканські змагання серед жінок — 12—14 вересня, м. Кіровоград. Республіканські змагання серед юнаків і дівчат — 20—26 червня, м. Донецьк.

Боротьба дзюдо. Всесоюзні змагання — 27—30 листопада, м. Ташкент.

Легка атлетика. Всесоюзні змагання — 5—6 вересня, м. Чернівці. Республіканські змагання — 6—8 червня, м. Донецьк. Республіканські відкриті змагання в манежі — 14—16 лютого, м. Донецьк. Матчова зустріч з легкої атлетики між командами УТОГ і ВТОГ — 4—6 липня, м. Бердичів.

Плавання. Всесоюзні змагання — 28—31 травня, м. Харків. Республіканські змагання — 21—23 березня м. Херсон. Всесоюзний турнір — лютий, м. Горький.

Настільний теніс. Всесоюзні змагання — 18—23 листопада, м. Караганда. Республіканські змагання — 10—12 жовтня, м. Полтава.

Футбол. Всесоюзні змагання — 20—29 вересня, м. Алма-Ата. Республіканські змагання — 5—7 вересня, м. Запоріжжя. Всесоюзний турнір серед юнаків — 22—29 березня, м. Душанбе. Кубок УТОГ на приз газети «Наше життя» — 1—4 травня, м. Вінниця.

Шахи. Всесоюзні змагання серед чоловіків — 15—28 вересня, м. Алма-Ата. Всесоюзні змагання серед жінок — 19—29 травня, м. Нальчик. Республіканські змагання — 1—9 травня, м. Львів. Всесоюзний турнір серед юнаків і дівчат — червень, м. Ташкент.

Шашки. Всесоюзні змагання серед чоловіків — 17—26 жовтня, м. Баку. Всесоюзні змагання серед жінок — 14—23 листопада, м. Івано-Франківськ. Республіканські змагання — 1—9 березня, м. Житомир.

Редактор П. БУЛАТОВ.

ДО УВАГИ ЧЛЕНІВ УТОГ, КЕРІВНИКІВ ОБЛАСНИХ ВІДДІЛІВ ТА ПІДПРИЄМСТВ ТОВАРИСТВА

Надаючи великого значення підвищенню рівня спеціальних знань працівників Товариства, Центральне правління УТОГ досягло домовленості з Міністерством освіти УРСР про створення в 1986 році на заочному відділенні дефектологічного факультету Київського державного педагогічного інституту імені О. М. Горького чергової навчальної групи цільового призначення з числа членів УТОГ.

Навчання провадитиметься за спеціальністю «Сурдопедагогіка».

УМОВИ ПРИЙОМУ

До спецгрупи УТОГ при Київському педінституті імені Горького прийматимуть членів Товариства, які працюють або зараховані чи можуть бути зараховані в резерв на заміщення вакантних посад голів та інструкторів обласних відділів УТОГ, заступників директорів УВП з виховної роботи, інженерів з реабілітації слуху, вихователів гуртожитків, майстрів-наставників тощо.

До групи зараховуватимуться також найбільш кваліфіковані перекладачі-дактилологи та члени обласних правлінь УТОГ.

Вступні іспити проводитимуться з 1 по 20 червня 1986 року з таких предметів: російської або української мови і літератури (твір і усно), історії СРСР (усно), біології (усно).

На період здачі вступних іспитів і навчальних сесій для обслуговування глухих абітурієнтів Центральне правління УТОГ виділятиме перекладача-дактилолога.

Документи надсилати з 1 квітня до 25 травня ц. р. за такою адресою:

252030, Київ-30, вул. Пирогова, 9, КДПІ імені О. М. Горького, приймальний комісії.

За додатковими довідками звертатись до відділу реабілітації Центрального правління УТОГ (252022, Київ-22, МСП вул. Червоноармійська, 74, тел. 20-76-64).

ЦЕНТРАЛЬНЕ ПРАВЛІННЯ.