

# НАШЕ ЖИТТЯ

ГАЗЕТА ЗАСНОВАНА В ЛИПНІ 1967 РОКУ

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

ВИХОДИТЬ ЩОСУБОТИ

№ 6 (952) | Субота, 8 лютого 1986 року | Ціна 2 коп.

## ПЛАН ДВОХ МІСЯЦІВ—ДО ВІДКРИТТЯ ХХVII З'ЇЗДУ КПРС

Один мільйон 220 тисяч чоловічих сорочок випускає за рік Львівське швейне підприємство «Силует», що немало навіть для крупної фабрики. Кількісний показник підкріплює якісний, 99 процентів усіх виробів йде першим сортом.

Щороку колектив відправляє в торгіву мережу 20 модних фасонів сорочок і щороку, чуyno прислухаючись до вимог моди, освоює не менше 10 нових виробів. Річний обсяг «Силуета» пе-

### Модний „Силует“

реверсив за 11 мільйонів карбованців, з цієї суми 1 мільйон 700 тисяч карбованців припадає на сорочки з індексом «Н», що означає новинка. Це приблизно кожна п'ята сорочка.

Працювати високопродуктивно, виконувати план і взяті на честь ХХVII з'їзду КПРС зобов'язання колективу допомагає соціалістичне змагання, прискорення науково-технічного прогресу, передові форми організації праці. Наприклад, прасувальні преси, встановлені в 1985 році, зробили працю робітників не тільки привабливою, але й підвищили її продуктивність.

На швейній дільниці змонтовані нові швидкохідні машини. З'явилися дві підвісні лінії поопераційної передачі напівфабрикатів. Ці лінії розроблені спеціалістами СПКТБ УТОГ і виготовлені КДВО «Контакт». З їх допомогою скомплектовані деталі сорочок переміщуються від одного робочого місця до другого, полегшуючи працю швачок, задаючи робочий ритм. Кожна з цих ліній дала підприємству по 4 тисячі карбованців річної економії.

На «Силуеті» немало передовиків виробництва, які своєю самовідданою працею показують, що резерви зростання знаходяться практично на кожному робочому місці. Нечуюча ткаля О. Д. Матвеева (перший знімок вгорі зліва), ветеран праці підприємства наполегливо оволодіває прогресивними прийомами, заощадує час на кожній операції. Високий професіоналізм дає можливість Оксані Дмитрівні розширити зону обслуговування — замість чотирьох верстатів вона працює на п'яти! Виконуючи по півтора змінних завдання, передова ткаля значно обігнала трудовий календар і в дні роботи ХХVII з'їзду КПРС здаватиме капронове полотно в рахунок третього кварталу 1986 року.

Щороку в лютому на «Силуеті» приступають до розробки моделей наступного року! До цього вивчають попит покупців, консультуються зі спеціалістами Міністерства республіки і, нарешті, в лабораторії підприємства народжується новинка. Побувавши на художніх радах і отримавши «добро», сорочка зразка 1987 року го-

това до серійного виробництва.

Серед тих, хто дає виробу пугівку в життя — керівник лабораторії Е. С. Когут і старший інженер-технолог Е. П. Кунтій (другий знімок угорі праворуч). Вони, інші співробітники лабораторії, весь колектив прагне випускати продукцію тільки високої якості, конкурентоздатну, модну — таку, яку із задоволенням зодягне найвимогливіший покупець.

Г. АЛЕКСЕЄВ.  
Фото автора.



Швейна дільниця. Підвісна лінія поопераційної передачі напівфабрикатів.



На дільниці прасування готового одягу.

## З НАЙВИЩОЮ ПРОДУКТИВНІСТЮ

Широкого розмаху набуло соціалістичне змагання за гідну зустріч ХХVII з'їзду КПРС на Лубенському учбово-виробничому підприємстві. Всі бригади і окремі робітники взяли підвищені соціалістичні зобов'язання. Змагання стимулювало пошук невикористаних резервів, сприяло значному збільшенню випуску і реалізації готової продукції. Напри-

клад, за одинадцять місяців минулого року підприємство перевиконало зобов'язання з випуску товарної продукції на 1,5, а з продуктивності праці — на 9,9 процента.

Ще вищих показників досягли бригади швачок-мотористок, які очолюють Л. Ф. Коваль, Г. М. Максак. Здача продукції з першого подання у них становить 97,5

—98 процента, продуктивність праці — 111—116 процентів.

Високих результатів у змаганні добивається і колектив розкрійної дільниці, де майстрами Л. П. Прокоф'єва і Н. А. Авраменко. Соціалістичні зобов'язання він виконує на 105—106 процентів. Не менше 97,5 процента продукції дільниці здає з першого подання.

Протягом трьох останніх місяців колектив незмінно лідує в змаганні між бригадами і дільницями. Приклад в роботі показують Н. А. Бурдим, О. І. Запорожець, В. М. Бондарева, В. В. Кисляк, М. П. Глуценко, «Відмінники якості» Л. Т. Черверда, М. П. Бородавка.

О. ДАВИДЕНКО,  
секретар парторганізації  
Лубенського УВП.  
Полтавська область.

У президії ЦП УТОГ і Республіканському комітеті профспілки

## Переможці змагання

Ідучи назустріч ХХVII з'їзду КПРС, підприємства і об'єднання Українського товариства глухих успішно справились з виконанням виробничого плану і соціалістичних зобов'язань четвертого кварталу і 1985 року.

Достроково, 17 грудня 1985 року, Товариством виконано річний народногосподарський план з обсягу виробництва і випуску більшості найважливіших видів виробів. Понад план підприємствами і об'єднаннями вироблено товарної продукції на 6,5 млн. крб., реалізовано — на 6,4 млн. крб. Виготовлено товарів народного споживання понад план на 3,3 млн. крб.

Продуктивність праці порівняно з 1984 роком зросла на 3,7 процента.

Собівартість товарної продукції знижено понад план на 1,4 процента.

Розглянувши підсумки республіканського соціалістичного змагання серед підприємств і об'єднань УТОГ за успішне виконання і перевиконання завдань одинадцяті п'ятирічки, президія Центрального правління Українського товариства глухих і Республіканський комітет профспілки робітників місцевої промисловості і комунально-побутових підприємств постановили:

перше місце з врученням перехідного Червоного прапора ЦП УТОГ і Республіканського комітету профспілки, Свідоства і першої грошової премії присудити колективу Вінницького учбово-виробничого підприємства;

друге місце з врученням Свідоства і другої грошової премії — колективу Херсонського учбово-виробничого підприємства;

третє місце, Свідоство і третю грошову премію — колективу Житомирського учбово-виробничого підприємства.

Президія Центрального правління УТОГ і Республіканський комітет профспілки висловили впевненість у тому, що трудівники Товариства ще активніше включаться у соціалістичне змагання за дострокове виконання завдань 1986 року і дванадцяті п'ятирічки, гідно зустрінуть ХХVII з'їзд КПРС.

## 15 ЛЮТОГО — ВСЕСОЮЗНИЙ КОМУНІСТИЧНИЙ СУБОТНИК НА ЧЕСТЬ СВЯТА ПРАЦІ

Члени УТОГ Ровенщини, як і всі радянські люди, одностайно схвалили ініціативу передових колективів країни — провести 15 лютого комуністичний суботник, присвячений ХХVII з'їздові КПРС.

Всього в цей день на Ровенському УВП працюватиме 120 чоловік, з них 96 — на робочих місцях. В день «червоної суботи» колектив меблевого підприємства виготовить товарів народного вжитку на 6,5 тис. крб.

Високі зобов'язання взяла бригада складальників, де бригадиром В. С. Зінкевич. Її колектив зобов'язався виготовити 51 кухонну шафу. Як і завжди, в цьому добробуді буде вагомий внесок

столярів П. М. Андрійчука, В. П. Долинського, В. О. Моспанюка, В. Р. Хомича, П. Ф. Ільчука та інших.

Також по-ударному працюватиме на суботнику і бригада по складанню диванів-ліжок «Вологда-5», що випускаються з державним знаком якості. Столярі цієї бригади Б. В. Стаднічук, В. П. Трокоз, М. Т. Заєць та В. В. Дячук вирішили у день комуністичного суботника виготовити 15 таких виробів.

На святі праці трудівники впорядкують сад, територію, що належить підприємству. У фонд дванадцяті п'ятирічки буде перераховано 1280 карбованців.

Т. ЕРМАКОВА.

## ЯКІСТЬ З ГАРАНТІЄЮ

Біля проходної Дніпровського металургійного комбінату імені Ф. Е. Дзержинського немає більше повідомлень про те, що підприємству потрібні агломератники, дозувальники шихти, машиністи конвейерів. Розв'язати кадрову проблему допомогли модернізація малопрестижного в минулому заводського підрозділу, зміцнення дисципліни на кожному робочому місці.

Заводські спеціалісти почали розв'язувати кадрову проблему з удосконалення самої технології агломератництва, реконструкції і заміни застарілого устаткування. В ньому було знайдено вагомий резерв зростання продуктивності праці. Після модернізації збільшився щодобовий випуск продукції, зросла ритмічність поставок сировини на рудний двір, поліпшилась якість агломерату. Переробки й рекламції відійшли в минуле.

Змінилася й умови праці агломератників. Цьому сприяли створена на під-

приємствах високоефективна система пилогазоочистки, впровадження прогресивних методів організації роботи.

Сьогодні над фабриками більше не побачите диму, який раніше був обов'язковим супутником виробничого процесу. На робочих місцях чисто, затишно. Тут все підпорядковане розв'язанню основного завдання — виконанню завдань. Високі виробничі показники позначаються на зарплаті робітників і службовців. Відрахування з суспільних фондів за останні два роки збільшилися майже вдвоє. Премії у колективах фабрик стали постійними. Їх розподіляють ради бригад, враховуючи внесок кожного працівника. Середньомісячний заробіток зріс на 45—50 карбованців.

Правильно визначивши основні точки докладання сил, металурги зняли з порядку денного питання про кадри.

С. КРАВЧЕНКО.

Дніпродзержинськ, Дніпропетровської області.



Слюсар-ремонтник Ізюмського, що на Харківщині, тепловозремонтного заводу Микола Євдокимович Долбняк — один з кращих робітників підприємства.  
Фото Н. МІНДЕЛЯ.

## ЗВІТИ І ВИБОРИ В УТОГ КРОКИ ТРУДОВОЇ ЗВИТЯГИ

ХІІІ звітньо-виборна конференція Новоград-Волинського міжрайвідділу УТОГ підбила підсумки роботи нечуючих у одинадцятій п'ятирічці, засвідчила зростаючий рівень зацікавленості кожного члена нашого Товариства у підвищенні результатів праці на підприємствах і в колгоспах, зростаючий відповідальності трудівників за доручену ділянку роботи.

Лічені дні залишилися до відкриття ХХVІІ з'їзду КПРС. Кожний робочий день, сповнений трудової звитяги, увійде у рядки рапорту, що адресуватиметься форуму комуністів про дострокове виконання підвищених соціалістичних зобов'язань.

Про це ж говорилося й у звітній доповіді з якою ви-

ступила голова міжрайвідділу Т. Н. Богачова. Вона відзначила самовідданість у праці членів УТОГ, їх внесок у виконання рішень ХХVІ з'їзду КПРС, Продовольчої програми.

Безперечно, великий вплив на підвищення результатів праці справили заходи по посиленню виховання серед членів УТОГ. Так, на честь Міжнародного року молоді проводились вечори: «Від з'їзду до з'їзду», «Вітчизні, партії — наша ударна праця», «Горде звання робітника» та ін. Проведено також усно-мімічний журнал, день молодого робітника.

У звітний період цілеспрямовано проводилась боротьба проти пияцтва та алкоголізму. Цьому сприяли зустрічі членів УТОГ з працівниками міліції, усно-мі-

мичний журнал «Тверезість — норма життя».

На хід виконання соціалістичних зобов'язань вплинули також заходи по формуванню у членів УТОГ комуністичного світогляду, спрямування зусиль кожного трудівника на підвищення трудової і громадської активності у виконанні п'ятирічного завдання і соціалістичних зобов'язань. Про це говорили у своїх виступах швачка-мотористка Новоград-Волинського філіалу Житомирського УВП Н. Ліберда, передовик сільськогосподарського виробництва С. Кравчук, робітник Баранського фарфорового заводу Н. Пovalьчук та інші.

Звітньо-виборна конференція прийняла постанову, в якій перед членами нашого Товариства поставлено зав-

дання по дальшому зміцненню порядку й організованості на виробництві, усуненню виявлених недоліків.

У роботі конференції взяли участь інструктор Житомирського облвідділу УТОГ О. В. Юревич, працівник Новоград-Волинського міського партії Є. Д. Наумець. Вони розповіли про діяльність Комуністичної партії по зміцненню миру на землі, про турботу партії і уряду про людину-трудівника, її побут і відпочинок, висвітлили завдання, що стоять перед нечуючими трудівниками у дванадцятій п'ятирічці.

На честь звітньо-виборної конференції учасники художньої самодіяльності клубу та піонери школи № 2 підготували концерт, що викликав жвавий інтерес у присутніх.

Г. КАЛАБІНА,  
бібліотекар Новоград-Волинського клубу УТОГ.  
Житомирська область.

## НА РІЗНИХ ПОЛЮСАХ ЖИТТЯ КОМУ СЛУЖИТЬ БЮДЖЕТ

Величезна роль державного бюджету в житті кожної країни. Від того, куди і скільки вкладено коштів, залежать як перспективи економічного

розвитку, так і задоволення матеріальних і культурних потреб народу. Тому планування державних доходів і витрат може бути дзеркалом, в

якому відображається суть соціального ладу. І служить бюджет тим верствам населення, чий інтерес є для уряду головним.

### НЕНОСИЛЬНИЙ ТЯГАР

Як повідомила преса, за рішенням кабінету М. Тетчер у 1985 році британська королева одержала 3 мільйони 850 тисяч фунтів стерлінгів, а вартість витрат на королівську сім'ю вперше за всю історію країни перевищила 5 мільйонів фунтів стерлінгів, відзначала лондонська газета «Гардіан». Однак і це не все. За свідченням тієї ж «Гардіан», монархію фінансують і за рахунок витрат, прихованих у бюджетах ряду міністерств: оплачують утримання королівської яхти, замків, подолти членів найякіснішої родини на літаках, їх поїздки залізницею. У цьому разі сума витратів зростає до 27 мільйонів 668 тисяч фунтів стерлінгів на рік, що на 8 мільйонів перевищує кошти, які щороку виділяються на допомогу по безробіттю в країні.

Ось так, констатує кореспондент ТАРС у Лондоні, буржуазний уряд торі за рахунок британських плат-

ників податків шкарно утримує королеву та все її сімейство, в той час як мільйони англіїців, обманутих обіцянками про «скорочення податків» та «оздоровлення економіки» дедалі тугіше «затягують пояси».

Основним джерелом доходів у бюджетах капіталістичних країн є податки з населення. Підраховано, наприклад, що у США кожен працюючий віддає в казну майже п'ятимісячну зарплату.

Як же витрачаються народні гроші? Аж ніяк не в інтересах широких мас. Так, багато мільйонів людей лишаються неграмотними, позбавлені державної медичної допомоги, соціального страхування і соціального забезпечення. Однією з найгостріших проблем залишається житлова. Чи не тому у найбагатшій країні капіталістичного світу — США, навіть за офіційними даними, більш як 33 мільйони чо-

ловік живуть нижче від «рівня бідності», близько 3 мільйонів — бездомні, 8,5 мільйона — без роботи.

Водночас навіть західні економісти відзначають, що капіталістичні монополії по-стійно багатішають. Особли-

во воєнно-промисловий комплекс, якому з кожним роком відвалюють дедалі більшу частину бюджетного пирога. Великий капітал систематично одержує від своїх урядів податкові послаблення, як це не раз було у США, Великобританії та інших провідних країнах Заходу.

### КРАСНОМОВНА СТАТИСТИКА

\* Податки з населення становлять понад 90 процентів бюджетів капіталістичних країн.

\* 300 мільярдів доларів — таким є нинішній воєнний бюджет США, а 1,6 трильйона планується витратити на озброєння в найближчі п'ять років.

\* 200 мільярдів доларів становить дефіцит федерального бюджету США, зростає цей показник і в інших капіталістичних країнах, що призводить до масового зубожіння трудящих.

\* Мізерні кошти бюджету на освіту призвели до того, що в США сьогодні близько 30 мільйонів неграмотних, а в країнах «Спільного ринку» — 21 мільйон.

\* Виплати за житло в капіталістичних країнах становлять від 20 до 30 процентів доходів, що в поєднанні з непосильним податком ставить сім'ї в критичне становище.

Як бачимо, всі моменти формування нашого бюджету, як по доходах, так і по витатках, відображають турботу соціалістичної держави про добробут радянських людей, їх гармонійний розвиток. Однак і від кожного з нас залежить, якими темпами поліпшуватиметься рівень нашого життя. Від того, наскільки свідомо і професійно ми працюватимемо, економно і бережно ставитимемося до народного добра. І чим вищою буде наша віданість, тим більше коштів надійде в бюджет, тим більше можливості матимуть суспільні фонди споживання.

### КРАСНОМОВНА СТАТИСТИКА

\* 91,2 процента державного бюджету Української РСР на 1986 рік становитимуть надходження від соціалістичного господарства і 8,8 процента — податки з населення.

\* 26,8 мільярда карбованців — такими будуть суспільні фонди споживання у нашій республіці в цьому році.

\* 14,1 мільярда карбованців планується направити в сферу соціально-культурного обслуговування населення УРСР. Порівняно з 1985 роком ці ресурси зростуть на 920 мільйонів карбованців.

\* Близько 6 мільярдів карбованців (на 10,2 процента більше, ніж у 1985 р.) буде виділено на фінансування соціального забезпечення.

\* Тільки 3 проценти середнього сімейного бюджету йде у нас на оплату житла.

## ГАРАНТУЄ СОЦІАЛІЗМ

Розповідає перший заступник міністра фінансів УРСР  
І. О. Забрідін

— Основну частину доходів державного бюджету Української РСР на 1986 рік становитимуть надходження від соціалістичного господарства. Вони будуть створені на заводах і фабриках, підприємствах транспорту, будівництві, зв'язку, у колгоспах та радгоспах. Частка ж податків з населення в ньому буде в десять разів меншою. Слід відзначити, що з розвитком нашої економіки питома вага платежів населення в доходах бюджету постійно знижується. Зокрема, у 1986-му вона буде більш як у чотири рази меншою, ніж у 1940 році, податкові надходження за користування землею — у 28 разів.

Соціальний оптимізм нашого бюджету виражається у прагненні держави неухильно підвищувати матеріальний та культурний рівень життя народу. На це у 1986 році направляється понад 45 процентів усіх витрат. Разом з коштами підприємств та установ, які залишаються в їхньому розпорядженні на потреби соціально-культурного побуту, вони станов-

лять суспільні фонди споживання. Ці фонди стали одним із завойованих соціалізму і немислимі при експлуататорському ладі. З них забезпечуються безплатна освіта і медичне обслуговування, виплата пенсій і стипендій, соціальне страхування, покривається значна частина затрат на культуру, утримання дитячих ясел, житлового фонду. У цьому році вони збільшаться на 3,6 процента.

Крім того, заробітна плата порівняно з 1985 роком має зрости на 2,3 процента для робітників і службовців і на 3,8 процента для колгоспників.

Важливим показником життєвого рівня народу є забезпеченість житлом. Для розв'язання цієї соціальної проблеми на Україні, як і в усій країні, ведеться масштабне житлове будівництво за рахунок бюджетних асигнувань, коштів підприємств, населення та банківського кредиту. У 1986 році передбачено вкладення для спорудження в республіці будинків загальною площею 18 мільйонів квадратних

метрів, які мають прийняти приблизно півтора мільйона новоселів.

Духовні потреби трудящих у нинішньому році багато в чому будуть задоволені мережею закладів культури, а прагнення до оздоровлення і фізичного вдосконалення — розширенням можливостей для занять фізичною культурою та спортом. Для цього в бюджеті виділено близько 470 мільйонів карбованців.

## ЗВЕДЕННЯ ПРО ХІД РЕАЛІЗАЦІЇ ГОТОВОЇ ПРОДУКЦІЇ ПІДПРИЄМСТВАМИ ТОВАРИСТВА за січень 1986 р.

(в тисячах карбованців)\*

Назва підприємства, об'єднання	План	Фактичне виконання	Процент виконання
Комунарське	85	101	118,8
Полтавське-1	443	516	116,5
Ужгородське-1	101	116	114,8
Єнакіївське	135	154	114,0
Житомирське	670	736	109,8
Чернігівське	508	541	106,5
Ровенське	132	140	106,1
Полтавське-2	150	159	106,0
Харківське-2	700	742	106,0
Запорізьке	498	527	105,8
Дніпродзержинське	270	284	105,2
Ворошиловградське	356	374	105,1
Івано-Франківське	610	641	105,1
Чернівецьке	641	669	104,4
Одеське виробниче об'єднання «Елекертінк»	522	544	104,2
Кам'янець-Подільське	330	344	104,2
Сімферопольське	350	363	103,7
Білоцерківське	660	684	103,6
Лубенське	560	579	103,4
Херсонське	313	321	102,6
Донецьке виробниче об'єднання «Елекерто-магніт»	895	915	102,2
Кіївське ДВО «Контакт»	725	740	102,1
Львівське швейне підприємство «Силует»	930	950	102,1
Кіровоградське	96	98	102,1
Артемівське	535	545	101,9
Сумське	327	332	101,5
Лебединське	95	96	101,0
Миколаївське	95	96	101,0
Черкаське	196	198	101,0
Дніпропетровське	477	481	100,8
Дрогобицьке	170	171	100,6
Харківське-1	205	206	100,5
Копотинське	570	573	100,5
Бродівське	221	222	100,4
Вінницьке	322	323	100,3
Ужгородське-2	512	513	100,2
<b>ВСЬОГО</b>	<b>14405</b>	<b>14994</b>	<b>104,1</b>



У цеху Гайсинського заводу оцинкованого посуду, що на Вінничині, по-ударному трудиться і група нечуючих.

На знімку: М. І. Марчук (праворуч) та І. М. Кушинський — передовики виробництва.  
Фото І. ЩЕРБАНОКА.

# 1. ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Впровадження бригадної форми організації і стимулювання праці сприяє інтенсифікації виробництва, поліпшенню якості продукції, посиленню економії і бережливості, зміцненню дисципліни і порядку в роботі підприємств та об'єднань.

З метою впорядкування дальшого розвитку цих форм організації і оплати праці Міністерство юстиції СРСР, Держ-

компраця СРСР і ВЦРПС розробили методичні рекомендації про їх правове забезпечення.

У відповідь на численні запити з місць у «Нашому житті» буде надруковано ряд роз'яснень про найбільш важливі аспекти діяльності цих колективів. Сьогодні пропонуємо увазі читачів матеріал про правове забезпечення підготовчих робіт по впровадженню бригадної форми праці.

Адміністрація підприємства спільно з профспілковим комітетом розробляють і здійснюють комплекс організаційно-технічних, соціальних, економічних і правових заходів, що мають на меті дальший розвиток і підвищення ефективності бригадної форми праці, і створюють кожній бригаді умови для високопродуктивної праці, ощадливого використання робочого часу, сировини і матеріалів, підвищення якості роботи, безумовного виконання встановлених норм і виробничих завдань.

Кінечним етапом цього процесу є розробка зведеного документа — паспорта бригади, в якому закріплюються основні техніко-організаційні і соціальні характеристики бригади, необхідні для її функціонування. В проведеної роботи по створенню бригад, забезпеченню необхідних умов для їх високопродуктивної праці беруть участь усі служби підприємства у відповідності зі своїми функціями.

Для організаційно-мето-

дичного керівництва впровадженням бригадної форми праці і контролю за ходом цієї роботи на підприємстві можуть створюватися загальнозаводські і цехові постійно діючі комісії, очолювані відповідно керівниками цих підприємств і цехів. До складу комісії включають представників юридичної служби.

У ході підготовчої роботи на підприємстві розробляють нормативні акти. До них належать:

- Положення про виробничу бригаду і бригадира;
- Положення про раду бригади;
- Положення про раду бригадирів;
- Положення про організацію добору і атестацію бригадирів;
- Положення про майстра виробничої дільниці;
- Положення про порядок визначення і застосування коефіцієнта трудової участі (КТУ);
- Паспорт бригади;
- Положення про впровадження бригадного господаруку.

Як показує досвід, на ряді підприємств, поруч з положеннями, розробленими і затверджені керівниками підприємств за погодженням з профспілковими комітетами стандарти підприємств (СТП).

Впровадження бригадної форми праці на підприємстві, поряд з розробкою зазначених нормативних актів, вимагає внесення змін в діючі нормативні акти і, перш за все, в Положення про структурні підрозділи, посадові інструкції, окремі СТП. Внесення змін обумовлено необхідністю створити юридичну основу для ефективного використання бригадної форми праці та її інженерного і економічного забезпечення, а також для усунення протиріччя в правовому регулюванні діяльності підприємства. Це вимагає чіткого визначення функцій, прав і обов'язків всіх структурних підрозділів і посадових осіб, що беруть участь у цій роботі.

**О. КОХАНЮК,**  
інженер з НОП відділу праці і зарплати ЦП УТОГ.

# ВИХОВУВАТИ ГІДНУ ЗМІНУ

Спеціальна школа для дітей з недоліками слуху, як складова частина системи народної освіти, покликана забезпечити не тільки надійні гарантії для загальноосвітнього навчання всіх дітей, але й істотно підвищити якість підготовки своїх вихованців до самостійного життя та посилення суспільно-корисної продуктивної праці.

Ці важливі завдання, які випливають з основних напрямів реформи загальноосвітньої та професійної школи, визначають необхідність пошуку ефективних шляхів підвищення загальноосвітнього рівня глухих учнів. Цим самим і визначається актуальність теми «Шляхи підвищення загальноосвітнього рівня глухих учнів шкіл-інтернатів УРСР і учнів вечірніх шкіл для неучуючої робітничої молоді», розв'язанням якої займається лабораторія сурдопедагогіки і логопедії НДІ педагогіки УРСР.

Для проведення дослідження з названої проблеми співробітниками лабораторії було визначено об'єкти дослідження, кардинальні питання, які дали можливість вивчити стан і об'єктивно оцінити результати навчально-виховної роботи кожного завершеного навчального циклу, а саме: якість підготовки дітей до навчання в школі (дошкільники, 1-й клас); стан спеціальної підготовки (4-й клас), тобто початкова ланка; готовність старшокласників до вивчення систематичних курсів основ наук (9-й клас); рівень загальноосвітньої підготовки випускників (12-й клас).

Дослідження здійснювалося за підготовленими співробітниками лабораторії експериментальними матеріалами (тексти для контрольних робіт, спеціальні завдання з мови, літератури, математики, різноманітні анкети, карти, схеми, таблиці тощо). Дослідженням було охоплено 6 дошкільних груп,

34 класи шкіл-інтернатів та ШРМ (всього 476 учнів). Аналіз та узагальнення одержаних під час обстеження матеріалів дали підставу зробити висновки, які лягли в основу опрацювання заходів по підвищенню ефективності навчально-виховного процесу в школах для осіб з порушеннями слуху, вдосконаленню загальноосвітнього рівня випускників спеціальних шкіл. За ініціативою лабораторії була прийнята спільна постановка колегії Міністерства освіти УРСР та президії Центрального правління Українського товариства глухих «Про заходи по підвищенню рівня навчально-виховної роботи в школах і дошкільних закладах для осіб з порушеннями слуху», що визначила подальший напрям нашої роботи.

Накреслені заходи, що містять конкретні рекомендації, спрямовані на якісне поліпшення роботи закладів для осіб з порушеннями слуху, усунення в їх роботі помічених недоліків.

Найбільш характерним у цьому є слабка підготовка учнів до самостійного життя та продуктивної праці в умовах сучасного виробництва, що істотно відбивається на процесі соціально-трудової адаптації та реабілітації випускників спеціальних шкіл. Цим і викликана необхідність впровадження системи організаційно-педагогічних, матеріально-технічних та методичних заходів, пов'язаних з підвищенням ефективності навчання і виховання учнів на основі підсилення їх корекційної та соціально-трудової спрямованості. Вирішенням цієї проблеми в даний час і займається лабораторія сурдопедагогіки і логопедії.

Нині частина завдань уже знайшла своє розв'язання й впровадження в практику роботи закладів для осіб з недоліками слуху. Зокрема, розроблений, погоджений та затверджений зацікавленими установами (міністерст-

вами освіти та охорони здоров'я УРСР) перелік методичної апаратури, устаткування і інструментарія кабінетів стоматології, отоларингології, педіатрії, фізіотерапії та маніпуляційного в школах-інтернатах для глухих і слабочуючих дітей.

Спільно з Укрпрофрадою, Міністерством освіти УРСР та ЦП УТОГ підготовлено пропозиції Держкомітету Ради Міністрів УРСР по професійно-технічній освіті про організацію при ряді міських ПТУ груп з числа глухих і слабочуючих по профілях: обробка дерева, металу, кулінарія, побутове обслуговування. Співробітниками лабораторії розроблено експериментальні програми з російської мови для 2—4 класів, II відділення спецшкіл-інтернатів для слабочуючих дітей з українською мовою викладання, підготовлені рекомендації з питань організації навчання глухих дітей шестирічного віку, вивчається питання трудової підготовки молоді з недоліками слуху в системі шкільного і професійно-технічного навчання тощо.

Подальша розробка цієї проблеми в світі вимог реформи загальноосвітньої і професійної школи буде націлена на пошуки шляхів підвищення якісного рівня навчально-виховної роботи, забезпечення найбільш сприятливих умов для істотного поліпшення справи підготовки школярів до активної суспільно-корисної діяльності та продуктивної праці.

Перед сурдопедагогічною теорією і практикою постають конкретні завдання, вирішення яких дасть можливість підвищити рівень загальноосвітньої підготовки, трудової реабілітації та адаптації дітей з недоліками слуху.

**Г. КОБЕРНИК,**  
зав. лабораторією сурдопедагогіки і логопедії НДІ педагогіки УРСР, кандидат педагогічних наук, доцент.

## ЗА МІСЦЕМ ПРОЖИВАННЯ Козятинські вечори

Не кожна сім'я має можливість у повному складі відвідати клуб, стадіон чи парк: в одному випадку на руках малі діти, в іншому — треба доглядати за престарілими батьками. Працівники будинку культури залізничників станції Козятин на Вінниччині вирішили допомогти таким сім'ям цікаво проводити вільний час.

Перший «Козятинський вечір» вони влаштували на подвір'ї одного з будинків по вулиці Карла Лібкнехта. Прийшли на нього, як то кажуть, і старі, і малі, завітали мешканці сусідніх будинків. Спортсмени товариства «Локомотив» допомогли жителям обладнати майданчики, а культармія — імпровізовану сцену. Торговець розгорнув просто неба книжкову виставку, прилавки з ласощами для малечі.

Тон вечору відпочинку задали гості — інструментальний ансамбль будинку культури «Візит». А потім концерт продавжили самі мешканці — хто колишній, хто теперішній учасники художньої самодіяльності.

Наступний такий вечір відбувся на подвір'ї одного з будинків по вулиці імені Восьмої Гвардійської. Він зібрав ще більшу аудиторію. Ініціатива культармійців прийшла до душі залізничникам. Тепер «Козятинські вечори» організовуються й самими мешканцями. На них запрошують лекторів, працівників установ, які відповідають на питання, що хвилюють людей. Беруть в них участь працівники служби побуту, торгівлі.

**Є. ЗАХАР'ЯШ.**



Серед тих, хто працює сумлінно й ефективно на Ровенському УВП, часто називають ім'я Л. С. Швайко. Вона — активний учасник художньої самодіяльності Ровенського будинку культури УТОГ.

Фото А. РАДКОВСЬКОГО.

## З ЛЮБОВ'Ю ДО ПРОФЕСІЇ

Начебто й нескладні обов'язки перекладача обліди. Та це тільки на перший погляд. Адже перекладач є першим помічником голови обліди. А це значить, що потрібно бути і грамотним, і начитаним, з відповідними знаннями життя та ерудіцією. А ще — мати підхід до людей, витримку і терпіння. І, звичайно, любов до своєї професії.

Не помилюсь, коли скажу, що саме такі якості має перекладач Одеського обліди УТОГ Лілія Львівна Ройтенберг. Це людина з великим стажем та досвідом роботи з глухими. Та я ні-

коли не бачим, щоб вона «зірвалася», на когось підвищувала голос, або вела себе не тактовно. Може тому з нею легко працювати, до неї тягнуться люди...

Лілія Львівна всюди встигає: то вона разом з головою обліди перевіряє роботу районного клубу, то в обкомі профспілки, то в обласоцзабезі. А ввечері — вона вже в обласному Будинку культури допомагає проводити чергову репетицію народного театру.

У тому, що колектив самодіяльного театру черговий раз підтвердив звання на-

родного, є чимала заслуга й перекладача Л. Л. Ройтенберг. Її дикція, переклад не раз відзначали журі конкурсу.

Великі організаторські здібності Лілія Львівна показує і на профспілковій роботі. На протязі багатьох років її обирають профорганізатором обліди УТОГ за її чуйність, увагу до людей.

Недавно працівники обліди УТОГ знову обрали перекладача своїм профспілковим ватажком. Тож побажаймо успіхів їй і вдалі.

**Г. БАРВІНЕНКО.**

## Тепло душі — людям

БАГАТЬОМ хворим, прикутим надовго до ліжка, допомагають стати на ноги не тільки хірургічне втручання або ліки. Тепле, лагідне слово, постійна підтримка і піклування сприяють швидкому одужанню, подоланню захворювання.

Саме так працює нечуюча санітарка Зинківської районної лікарні, що на Полтавщині, Віра Панасівна Хибуха.

По за її увагою не пройшли сум і тривоги жодного хворого. Біль пацієнта — то її біль, її страждання. Так глибоко відчувати людську біду, внутрішньо переживати її навчило саме життя, власна нелегка доля...

У кінці тридцятих років у

родині шахтаря на Донбасі народилася донька Віра. Через хворобу батька сім'я змушена була переїхати на Полтавщину. У повоєнні роки, коли у сім'ї вже було семеро дітей, батько помер...

Дитинство Віри сповнилось турботами, нелегкою працею, постійним піклуванням про молодших. Будучи старшою, вона доглядала братів і сестер, коли мати була на роботі.

Та нежданно у сім'ю прийшла ще одна біда: троє дітей захворіли скарлатиною

і повністю втратили слух. Хвороба не обійшла і Віру. Вона стала напівглухою

Пройшли роки. Виросли, вивчилися ішли у життя кожен своїм шляхом брати і сестри. І лише Вірі вчитися довелося мало: коли менших взяли до спецшколи для глухих, вона пішла працювати.

Довгими були пошуки свого місця у житті. Завадою ставала глухота, не вистачало освіти. Вона змінила кілька місць роботи, перш ніж ступила на стежину, котра і привела її у райлікарню.

...Сталося так, що тяжко захворіла мати. У хірургічному відділенні, куди її поклали, було чимало тяжко хворих. Стан матері вимагав постійного догляду. Вірі дозволили бути поруч неї. Вона охоче допомагала й іншим хворим. Тоді ж сповна проявився характер жінки, котра встигала скрізь: подавати води чи ліки, нагодувати хворого, повести на перев'язку.

Віра працювала у той час на хлібозаводі і була у відпустці, яку проводила біля ліжка матері. Тут і помітив старанну і моторну жін-

ку головний лікар В. Г. Пилипенко, а відтак — запропонував посаду санітарки.

З тих пір пройшло 10 років. Добрі, лагідні руки Віри Панасівни багато зробили для одужання хворих. А ще більше дали тепло її душі, шире слово, моральна підтримка.

В. П. Хибуху цінують усі за те, що зробила і робить для людей. Її ім'я неодноразово занесли у Книгу подяк, а фото — на Дошці Пошани районної лікарні. Це — визнання авторитету трудівниці, її чуйного ставлення до людей.

**Н. АКСЮК.**  
Полтавська область.

# У ПОШУКАХ НОВОГО

Минув рік, як аматори сцени Луцького обласного будинку культури брали участь у зональному огляді художньої самодіяльності, присвяченому 40-річчю Перемоги радянського народу у Великій Вітчизняній війні. Уже тоді, порівнюючи свою концертну програму з іншими, зокрема, з майстерністю житомирського самодіяльного колективу, вони дійшли висновку, що над удосконаленням своєї програми та майстерності треба серйозно попрацювати.

І от після огляду рада Будинку культури зібрала активістів. Вирішили діяти. По-перше — урізноманітнити концертну програму. А це означало, що потрібно ввести «свіжі» жанри, такі як пантоміма, хореографічні мініатюри, сценки та ін.

Крім того, основою майбутніх успіхів мала стати масовість, а відтак — онов-

лення і посилення складу учасників самодіяльності. Так думали всі.

Прошло небагато часу і результат не змусив довго чекати. В репертуарі колективу з'явилися нові яскраві номери: сценка «Троянди і колочки», пантоміма «Випадок у зоопарку». За рахунок «Волинської польки» і «Московської кадрили» розширила свою програму хореографічна група, оновили свої номери колектив мал-лих форм, ілюзіоніст В. М. Глодін.

Але найбільше радує зростання майстерності, артистичності любителів сцени. У цьому значну роль відіграла активна концертна діяльність самодіяльних митців.

Скільки радісних і теплих зустрічей відбулося минулого літа в учасників художньої самодіяльності з сільськими жителями! Де б не виступали артисти — перед

глухими чи чуучими — всюди в нагороду за майстерність лунали бурхливі оплески. Особливу симпатію глядачів завоювали Є. Грицишина, Н. Ягольнич, Н. Трегуб, Р. Білобровець, Е. Томчук, М. Омельчук, Н. Сташук, Л. Сушко, В. Марчук. Порадували й молоді: Перші кроки на сцені були вивченими у Н. Горайчук, Л. Зобніної, А. Гнатюк, Н. Дармофал.

Нещодавно самодіяльний колектив волинян виступив з оновленою програмою перед печуючими трудівниками Івано-Франківська. Судячи по реакції глядачів, їх виступ сподобався.

Нині учасники художньої самодіяльності готують святковий концерт для учасників обласної звітно-виборної конференції УТОГ.

**Н. СЕРМУС,**  
інструктор Волинського об'єднання УТОГ.

# ШАХИ НА ПЕРШІСТЬ ШКОЛИ

Звершилась особиста першість з шашок серед учнів Львівської спецшколи-інтернату для глухих дітей.

Серед юнаків переможцем став учень 10 класу першорозрядник Андрій Лаптев, який набрав 12,5 очка з 15

можливих. Друге місце, відставши на півочка, посів учень 12 класу Михайло Цісеньський. Він виконав норму третього розряду. Третє місце посів десятикласник Руслан Кеньо.

Серед дівчат чемпіонкою школи стала першорозряд-

ниця, учениця 9 класу Олена Лаврик. На друге місце вийшла сестра Олени Ганна. Вони обидві пройшли всі змагання без жодної поразки. Третє місце в Наталки Судної.

**В. МОСКАЛЕНКО.**



Фізкультура і спорт надійно допомагають нам у праці, на відпочинку. У цьому переконані на Дніпропетровському УВП, де прихильників спорту дуже багато.  
На знімку: (зліва направо) інструктор масової роботи підприємства Г. М. Тухатуліна, С. Рожкова, Т. Прокопенко за випуском спортивної стіннівки.  
Фото П. МИНДЕЛЯ.

## МІЦНОГО ВАМ ЗДОРОВ'Я КЛАДОВА ПРИРОДНОГО БАЛЬЗАМУ

Ще в минулому столітті на базі сакських грязьових родовищ відкрилась невеличка лікарня, серед перших пацієнтів якої був великий російський письменник М. В. Гоголь. Тепер у місті функціонує кілька великих здравниць, в яких широко застосовуються грязьові ванни. Використовують тутешній цілющий бальзам і на інших курортах Кримського півострова.

— Хоча наші грязі застосовуються з лікувальною метою вже два з половиною тисячоліття, їх запасів ви-

стачить щонайменше ще на стільки ж, вважає В. І. Родкін — начальник гідрологічної служби курорту.

Свій прогноз Володимир Іванович мотивує ефективними заходами, яких вжито для охорони природних ресурсів. У Саках введено в дію першу в Криму автоматичну систему нагляду за станом грязей і мінеральних вод у свердловинах, які живлять бювет. Цілодобово прилади-самописці фіксують температуру, рівень і мікробіологічний склад Сакського озера — головної кладової

природного бальзаму. За їх показаннями регулюється режим його експлуатації. Діє тут також комплекс гідроспоруд, які захищають водоїму від висихання. При зниженні її рівня включаються насоси, що підкачують воду з Чорного моря.

Цього року навколо озера пробурено нові свердловини для дослідження впливів ґрунтових вод на грязьові родовища. Значною мірою їх склад залежить і від стану атмосфери. Тому щодня вулицями міста курсують пересувні лабораторії, що сте-

жать за чистотою повітря.

Проблема комплексного захисту природних ресурсів найстарішого в Криму курорту розв'язується зусиллями вчених і спеціалістів майже 40 науково-дослідних установ країни. Вчені дослідили процеси формування в озерах цілющих грязей, розробили методику оптимального дозування процедур залежно від вмісту в грязях активних речовин. Це дало змогу до мінімуму знизити непродуктивні витрати природних «лікві», а ефективність лікування багатьох складних захворювань значно підвищити.

**Л. РЯБЧИКОВ.**

Сакі Кримської області.

## ПИЯЦТВУ — БІЙ ЗА ТВЕРЕЗИЙ СПОСІБ ЖИТТЯ

У БОРотьбі за тверезий спосіб життя чимало корисних заходів проведено у 1985 році на Донецькому виробничому об'єднанні «Електромагніт». Відразу після опублікування документів партії і уряду їх було обговорено на зборах кожного трудового колективу.

Тоді ж на підприємстві затвердили комісію по боротьбі з пияцтвом — «За тверезість». З керівниками виробничих ділянок проведено роз'яснювальну роботу про те, яку відповідальність вони несуть у зв'язку з запровадженням у життя постанов партії і уряду по боротьбі з пияцтвом та алкоголізмом.

Комісією по боротьбі за тверезий спосіб життя проведена зустріч з працівниками, що мають нахил до вживання спиртного. Для них було прочитано лекцію «Правда і вигадки про алкоголь», а потім до всіх доведено постанову Ради Міністрів СРСР «Про заходи по попередженню пияцтва і алкоголізму, викоріненню самогонваріння».

У колективі добре знають кожного робітника, схильного до вживання спиртного напоїв. Тому на бажаних випивати заведено облікові картки, в яких фіксується виховна робота з ними. Так, у минулому році проведені лекції «Правда і вигадки

лові. Вони написали зобов'язання про те, що не вживатимуть алкогольні напої.

Комісія проводить рейд-перевірки на підприємстві і виявляє на робочих місцях тих, що перебувають на робочому місці у нетверезому стані. Завдяки цьому нині у колективі немає випадків появи на роботі, в громадських місцях у стані алкогольного сп'яніння.

Чималу роботу проведено і в побуті. Члени комісії відвідали сім'ї Молчалова, Куца, Снісаренка і провели з ними роз'яснювальну роботу. Під впливом комісії робітники А. Снісаренко, Н. Лисак пройшли добровільне лікування від алкоголю. Такий же захід у наркологічному кабінеті проведено і з В. Куцем. Однак це не дало успіху і тепер він направлений на три місяці лікуватися примусово.

З метою координації виховних заходів на працівників, що зловживають спиртними напоями, — Гомі, Куцу були направлені листи за місцем проживання та в органи внутрішніх справ.

На результати боротьби з пияцтвом і алкоголізмом значний вплив має пропагандистська робота. Так, у минулому році проведені лекції «Правда і вигадки

усно-мімічний журнал про алкоголь», «Право на одержання 13-ої зарплати», «Шлях і прірва» та інші.

## Корисний диспут

Чимало заходів по боротьбі з пияцтвом і алкоголізмом проведено останнім часом колективом Чернівецького обласного будинку культури глухих. Одним з таких став диспут, який пройшов з участю лікаря-нарколога В. І. Крейдуба, інспектора Садгірського райвідділу міліції М. І. Бондаря, юриста І. І. Панфілова.

Після диспуту, який пройшов змістовно, активно й цікаво, до присутніх звернувся голова профкому Чернівецького УВП М. Ф. Привалов. Він проінформував

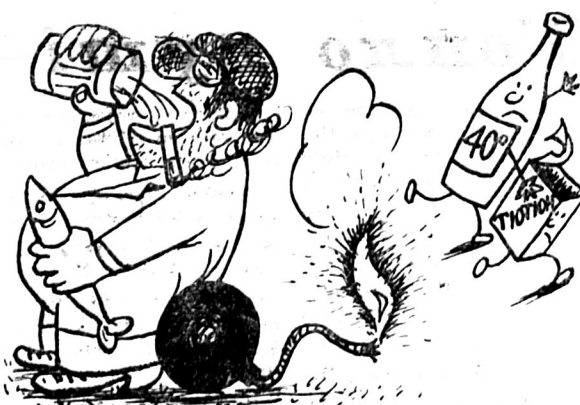
на підприємстві продовжується робота по викоріненню пияцтва та алкоголізму. І, безсумнівно, вона дає позитивні наслідки тому, що колектив цьому негативному явищу дає належну оцінку.

**Л. ШУМИЛОВА,**

членів УТОГ про те, що на підприємстві створюється первинна організація республіканського добровільного товариства боротьби за тверезість. Він заклик присутніх підтримати зусилля колективу УВП по подоланню цього соціально небезпечного зла, і вступити до товариства боротьби за тверезість.

Першими на цей заклик відгукнувся Садгірська первинна організація УТОГ, яку очолює Л. Ермакова.

**А. ТЕЛЕГУЗ,**  
культурний організатор Чернівецького будинку культури.



Без слів. Малюнок Г. ШИГОДСЬКОГО

## ЦЕ ТРЕБА ЗНАТИ ОБМІН І ВИКУП ОБЛІГАЦІЙ

З 1 липня 1986 року ошадкаси розпочинають обмін і викуп облігацій Державної трипроцентної вигащної позички 1966 року.

Власникам цієї позички надається право до 1 липня 1987 року обміняти їх на облігації Державної внутрішньої вигащної позички 1982 року на пільгових умовах, тобто без оплати курсової вартості.

Облігації позички 1966 року, на які випали виграти, а також невиграні облігації, що підлягають викупу за їх вартістю, можуть бути пред'явлені до оплати до 1 липня 1988 року. По закінченні цього строку облігації, не пред'явлені до оплати, втрачають свою силу і оплаті не підлягають. Втрачають силу також облігації цієї позички, що знаходяться на збереженні в ошадкасах, не затребувані їх власниками до зазначеного строку.

При обміні на облігації Державної позички 1982 року надається право робити доплату в зв'язку з різницею в купюрах, пред'явлених до обміну. Сума доплати не перевищує 40 карбованців. При відмові власника облігації позички 1966 року зробити доплату, різниця між сумами облігації, що здаються і одержуються, надається йому готівкою.

У період проведення тиражів по Державній позичці 1982 року обмін облігацій припиняється і поновлюється лише після того, коли буде закінчена перевірка облігацій позички 1982 року за таблицею тиража. Викуп облігацій позички 1966 року в зв'язку з тиражами виграних не припиняється.

Обмін і викуп облігацій проводять усі ошадкаси.  
**М. ЧУБЕНКО,**  
засідуюча Центральною ошадкою Московського району м. Києва.

Редактор П. БУЛАТОВ.

**ОГОЛОШЕННЯ**  
**У ПАЛАЦІ КУЛЬТУРИ**  
**ІМЕНІ А. В. ЛУНАЧАРСЬКОГО**  
(Київ, вул. Курська, 6), 15 та 20 лютого ц. р. відбудеться вистава Республіканського театру міміки і жести «Райдуга»  
**„МОЇМ ЗЕМЛЯКАМ“**

Режисер-постановник Г. Максименко.  
Початок вистави о 19 год. 30 хв.  
Квитки продають у касі театру.

**У ПРИМІЩЕННІ**  
**БІЛОЦЕРКІВСЬКОГО**  
**БУДИНКУ КУЛЬТУРИ**  
(Піонерський пров., 1), 16 лютого ц. р. відбудеться вистава Республіканського театру міміки і жести «Райдуга»

**„ЦЕ СВЯТО ЗАВЖДИ З ТОБОЮ“**

Режисер-постановник М. Марголін.  
Початок вистави о 14 та 16 год.  
Квитки продають у касі Будинку культури.

**ДИРЕКЦІЯ ТЕАТРУ.**