

НАШЕ ЖИТТЯ

ГАЗЕТА ЗАСНОВАНА
В ЛИПНІ 1967 РОКУ

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ
УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

ВИХОДИТЬ
ЩОСУБОТИ

№ 11 (957) | Субота, 15 березня 1986 року | Ціна 2 коп.

РІШЕННЯ XXVII З'ЇЗДУ КПРС — У. ЖИТТЯ! ОСОБИСТІ РАХУНКИ ЕКОНОМІЇ

Одним з важливих завдань дванадцяті п'ятирічки є ощадливе використання всіх видів матеріалів та енергоресурсів.

Колектив Конотопського УВП у 1986 році зобов'язався зекономити 375 метрів тканини, 1500 катушок ниток, 6 тисяч кіловат-годин електроенергії і за рахунок цього відпрацювати два дні.

Досвід пошуку і використання таких резервів у нас уже є. Найбільше їх на підготовчо-розкрійному виробництві підприємства. Тут розроблено і впроваджено заходи, спрямовані на ощадливе використання тканини. Суть їх полягає в тому, щоб за прикладом кваліфікова-

них розкладників-крейдувальників і на основі їх досвіду скорочувати міжлекаркальні випадки матеріалу.

Так, в результаті розкладки крейдувальниці Варгата Лідія Михайлівна заощадила за 1985 рік 826 квадратних метрів тканини на 1901 карбованець. Добрих результатів домоглася і Марценковська Надія Іванівна. Вона також заощадила 825 квадратних метрів на таку ж суму.

У минулому році на підприємстві зекономлено 2 тисячі 417 катушок ниток. Досягнуто цього завдяки раціональній розкладці деталей швейних виробів та обметування їх зрізів встик.

На всіх виробничих дільницях УВП діють громадські інспектори, які стежать за тим, щоб не працювали вхолосту електромашини та не горіло без потреби світло. В результаті цього на підприємстві зекономлено торік 32 тисячі кіловат-годин електроенергії.

На нашому УВП створено оглядову комісію по бережливості та економії, яку очолює головний інженер Л. М. Москаленко. Комісією проводяться рейди-перевірки використання матеріальних і енергетичних ресурсів. Минули перші місяці дванадцяті п'ятирічки. В особисті рахунки робітників та дільниць вже занесено записи про заощаджені матеріали та енергоресурси.

Л. ЛЕЛЮШКІНА,
інженер-технолог
Конотопського УВП.
Сумська область.

АКТИВНА ПОЗИЦІЯ

З почуттям глибокого задоволення і патріотичного піднесення сприйняв історичні рішення XXVII з'їзду КПРС токар Кіровоградського заводу «Червона зірка» Дмитро Павлович Канцер.

За його плечима — 30 трудових літ. А починав він тут після закінчення Крюківського фабрично-заводського училища... Було то давно, а нині — Дмитро Павлович шановна людина, його авторитет, як товариша і як спеціаліста, підкріплений ударною працею в ім'я Вітчизни і діяльною участю в громадському житті, словом, активною життєвою позицією.

За сумлінну працю, за свідоме ставлення до свого робітничого обов'язку Д. П. Канцер відзначений багатьма подяками, нагороджений знаком «Переможець соціалістичного змагання», його портрет занесено на заводську Дошку Пошани.

Наставник, голова первинної організації УТОГ заводу, активний учасник колективу художньої самодіяльності, член правління міськвідділу УТОГ.

В. БОНДАРЕНКО,
голова Кіровоградського міськвідділу УТОГ.

Уважно стежив за роботою XXVII з'їзду КПРС Георгій Федорович Тютюник — електрозварник Дніпропетровського машинобудівного заводу.

Йому особливо припали до душі рядки матеріалів форуму комуністів, де йдеться про вирішальну роль людського фактору у виконанні грандіозних завдань, поставлених з'їздом.

На знімку: Г. Ф. Тютюник.

Фото І. МІНДЕЛЯ.



У президії ЦП УТОГ, Республіканському комітеті профспілки та в Українській раді Всесоюзного товариства винахідників і раціоналізаторів

ПЕРЕМОЖЦІ ТВОРЧОГО ЗМАГАННЯ

Раціоналізатори і винахідники учово-виробничих підприємств та об'єднань Товариства активно сприяли успішному виконанню планів економічного і соціального розвитку завершального року одинадцяті п'ятирічки і зробили певний внесок у підвищення ефективності виробництва, поліпшення якості виробленої продукції, зростання продуктивності праці, заощадження сировинних та паливно-енергетичних ресурсів.

У 1985 році трудівниками підприємств і об'єднань подано 560 і впроваджено у виробництво 449 раціоналізаторських та винахідницьких заходів, що забезпечило одержання економії 471,2 тисячі карбованців, зокрема 69,5 тис. крб. від використання винаходів.

Розглянувши підсумки республіканського соціалістичного змагання серед підприємств та об'єднань за досягнення кращих показників у винахідницькій та раціоналізаторській роботі за 1985 рік, президія Центрального правління Українського товариства глухих, Республіканський комітет профспілки робітників місцевої промисловості і комунально-побутових підприємств та президія Української республіканської ради ВТБП постановили:

визнати переможцями змагання за досягнення кращих показників у раціоналізаторській роботі з врученням грамот і грошових премій такі колективи:

Запорізького, Івано-Франківського та Єнакієвського учово-виробничих підприємств.

Серед раціоналізаторів переможцями творчого змагання визнано: інженера з нормування Житомирського УВП М. Т. Бондаренко, наладчика Київського дослідно-виробничого об'єднання «Контакт» П. Ф. Телехова, інженера контрольно-вимірювальних приладів Єнакієвського УВП В. П. Кобзева.

Разом з тим, зазначається в прийнятій постанові, в роботі по розвитку технічної творчості працюючих мають місце і недоліки. Конотопське, Лубенське, Сумське, Ужгородське УВП № 1 і № 2 не виконали встановлених мінімальних контрольних завдань по кількості використаних раціоналізаторських пропозицій, а Сімферопольське, Кам'янець-Подільське та Чернігівське УВП — по економічному ефекту від використання раціоналізаторських пропозицій.

Не взяли участі в соціалістичному змаганні за досягнення кращих показників в раціоналізаторській роботі Чернігівське, Лебединське та Полтавське УВП-2.

Президія Центрального правління УТОГ, Республіканський комітет профспілки та Українська рада Всесоюзного товариства винахідників і раціоналізаторів вказали керівникам Конотопського, Лубенського, Сумського, Ужгородських УВП № 1 і № 2, Сімферопольського, Кам'янець-Подільського, Миколаївського УВП і Донецького виробничого об'єднання «Електромагніт» на недоліки в роботі з раціоналізацією і зобов'язали їх вжити заходів для її покращення.

ДОСЯГНУТЕ — НЕ МЕЖА

Достроково, до дня відкриття XXVII з'їзду КПРС, 51 член УТОГ виконали планове завдання двох місяців дванадцяті п'ятирічки кращі трудівники Кіровоградського УВП: обрубник М. Д. Мисюк, оцінювальник І. Н. Журкін, електрозварювальник А. М. Типиченко. План першого кварталу 1986 року завершили до 25 грудня 23 робітники, зокрема, Р. В. Цабій, В. П. Дяченко, В. П. Ноженко,

А. Д. Костик та інші. Ще виконали завдання 4 місяців дванадцяті п'ятирічки кращі трудівники Кіровоградського УВП: обрубник М. Д. Мисюк, оцінювальник І. Н. Журкін, електрозварювальник А. М. Типиченко. План першого кварталу 1986 року завершили до 25 грудня 23 робітники, зокрема, Р. В. Цабій, В. П. Дяченко, В. П. Ноженко,

натхненні історичними рішеннями XXVII з'їзду КПРС, металообробники продовжують працювати ударними темпами, прагнуть трудові здобутки передз'їздівської вахти зробити нормою кожного дня.

Ф. ФОМІН.

м. Кіровоград.

ТОВАРАМ ДЛЯ НАРОДУ — ВИСОКУ ЯКІСТЬ

Чернівецьке УВП випускає щороку товарів народного споживання на 12 млн. крб., задовольняючи більш ніж на 50 процентів потреби республіки в цій продукції. Колектив розуміє, яка велика відповідальність покладена на нього, а тому кожний трудівник прагне працювати якісно.

Вся ідейно-виховна робота на підприємстві організовується з урахуванням того, щоб прищепити кожному робітнику високе особисті почуття відповідальності за випуск якісної продукції. Це передбачено й умовами морального і матеріального стимулювання, що розроблені, передусім, згідно з вимогами випуску якісної продукції. Значно підвищено роль контрольно-технічного персоналу. Помітно зросла роль на-

чальників цехів, старших технологів в інженерному забезпеченні високої якості. Протягом одинадцяті п'ятирічки у виробництво впроваджено понад 50 різноманітних організаційно-технічних заходів, спрямованих на поліпшення якості продукції. Підвищено відповідальність працівників відділу постачання і збуту за якісну доставку товарів адресатам і забезпечення підприємства всіма необхідними матеріалами і сировиною для виробництва високоякісної продукції.

Якість готових виробів багато в чому залежить від роботи плетильників. На УВП їх 300 чоловік, 200 з яких впродовж одинадцяті п'ятирічки не допустили жодного випадку випуску неякісної продукції. З відповідною якістю працюють

Л. Д. Затолочна, Т. П. Михайлюк, В. П. Сопівник, М. Г. Танасійчук, Т. Н. Лознян, Л. Ф. Журавльова, Л. В. Швець та багато ін.

Зусилля колективу, спрямовані на поліпшення якості товарів для народу, увінчалися певним успіхом — в одинадцятій п'ятирічці УВП не мало жодної рекламачії. Але ми не можемо стверджувати, що наші виробни досконали і не вимагають дальшого поліпшення якості, та й саме поняття якості потребує постійної, цілеспрямованої роботи на всіх виробничих процесах. Тому що майже щоденно змінюються умови праці: поступають неоднакові сировина і матеріали, по-різному можуть працювати верстати, навіть метеорологічні умови впливають на випуск текстильних ви-

робів — тріхи вища температура в приміщенні і змінюється вологість, що призводить до збільшення обриву прядива і т. д. І тільки той плетильник, крутильник, мотальник, який щоденно дбає про забезпечення всіх необхідних умов праці, одержує якісну продукцію.

У цій справі «абияк» не проходить. Але, на жаль, у цеху № 2, де начальником В. В. Степанов, головою цехом Г. О. Заровна, ще є любителі залишати верстати без нагляду. Вони можуть зайвий раз збідати в їдальню, у коридорі поговорити. І хоч у цеху № 2 умови праці навіть кращі, ніж в інших, проте продукція тут дешо гірша.

При обговоренні виконання колективного договору на 1985 р. і прийняття но-

вого на 1986 рік, колектив цеху засудив поведінку цих порушників і запропонував керівникам цеху вжити до них найіршучих заходів. Вплив колективу на порушників подіяв: випадки безконтрольної роботи верстатів зменшилися.

У дванадцятій п'ятирічці на підприємстві заплановано впровадити у виробництво чимало нових організаційно-технічних заходів. Зокрема, у 1986 році вступить у дію новий апаратур, який значно поліпшить оздоблення виробів. Буде замінено на нові, більш досконалі, 130 плетільних верстатів; покращатимуть умови праці гумомотальників, що дозволить їм більш точно виконувати свою роботу. Будуть вжиті заходи з поліпшення крутиння прядива: вже впроваджено 6 нових шнуров'язаних автоматів. Але в нас є ще цілий ряд нерозв'язаних проблем: потрібна допомога в закріп-

ленні підприємства за постійними постачальниками прядива, необхідно також у належній кількості забезпечити верстатний парк запчастинами.

В усіх виробничих колективах УВП пройшли збори з обговорення «Комплексної програми розвитку товарів народного споживання і сфери послуг на 1986—2000 р.р.» Робітники розуміють, що питання якості сьогодні — це першочергове завдання. Для його виконання у соціалістичні зобов'язання вклучено пункти, якими передбачено розглядати якість виробів як найважливіший аспект діяльності виробничого колективу, кожного трудівника. Це дасть змогу ділом відповідати на заклик партії всемірно дбати про якість продукції, особливо — товарів для народу.

П. ГОРБУНОВ,
директор Чернівецького УВП.

СКЛАДОВІ ОРГАНІЗАТОРСЬКОЇ І ВИХОВНОЇ РОБОТИ

Розповідаємо про досвід діяльності комісії Одеської облпрофради по мобілізації нечуючих на підвищення трудового внеску.

На підприємствах державної промисловості та в сільському господарстві Одеської області зайнято понад 2500 нечуючих. І хоч працюють вони невеликими групами, поодинокі, але їх праця, духовні запати і побутові умови не губляться в багатотисячних колективах. Ці питання постійно знаходяться в полі зору комітетів профспілки заводів, фабрик і колгоспів.

ПРИ ПЕРЕВІРЦІ— ДОПОМОГА

У складі комісії п'ятнадцять чоловік — це працівники галузевих комітетів, товариства глухих, охорони здоров'я і народної освіти, представники профкомів підприємств, інструктори-перекладачі, глухі робітники. Очолює її інструктор обласної ради професійних спілок І. О. Сабуров.

При комісії діють шість секцій, зокрема, з організаторської роботи, охорони праці, виробництва і зарплати, медичного обслуговування і оздоровлення глухих, культурного і побутового обслуговування, фізкультурно-спортивної роботи.

Така спеціалізація секцій сприяє кваліфікованому аналізу стану справ на місцях, якісній підготовці питань, проведенню організаторської роботи та заходів.

Перспективним річним планом, за яким буде свою роботу комісія, передбачено розгляд питань на президії і секретаріаті, на засіданні комісії, підготовку і проведення зльотів, семінарів, нарад, надання практичної допомоги профспілковим організаціям і їх комісіям, інструкторам-перекладачам та ін. Таким чином, робота секцій та комісії планується на цілий рік.

На основі перспективного плану складається робочий квартальний, який передбачає не менше одного засідання комісії. В процесі підготовки питань на розгляд, перевіряючи на місцях надають практичну допомогу, поради, відбувається обмін досвідом роботи.

Прийняті на засіданні комісії рекомендації надсилаються профкомам підприємств, де працюють нечуючі, а також комісіям профкомів та відповідальним за

ЩОБ НЕ БУЛО ВИРОБНИЧИХ ТРАВМ

Комісія облпрофради та її актив систематично тримають у полі зору і контролюють роботу з поліпшення умов праці і побуту глухих робітників. У лютому 1984 р. було розглянуто «Про стан організації охорони праці робітників і службовців в Одеському виробничому об'єднанні «Електрик», а в серпні-листопаді того ж року технічні інспектори праці галузевих обкомів профспілок і облпрофради перевірили, як дотримуються законодавства про працю, норм і правил з техніки безпеки і виробничої санітарії, а також чи пра-

роботу серед глухих. Контроль за діяльністю комісії профкомів здійснюється через перевірки стану справ на місцях, заслуховування звітів на засіданні комісії облпрофради.

Вся робота проводиться в контакт з відділами облпрофради, галузевими комітетами, облівіділом УТОГ. Практикуються спільні засідання.

Велику увагу тут приділяють залученню нечуючих до участі в соцзмаганні, мобілізації їх на дострокове виконання планів і зобов'язань, ощадливому використанню сировини та матеріалів, підвищенню якості роботи. Так, протягом 1984—1985 років на засіданні комісії облпрофради були розглянуті питання: про організацію соцзмагання серед глухих взуттєвого об'єднання; зміцнення виробничої дисципліни та залучення нечуючих до бригадної форми організації та стимулювання праці на заводі «Поршневіх кілець та ряд інших.

На спільному засіданні комісії і облівіділу УТОГ було розглянуто «Про роботу Ізмаїльського міждрайвідділу УТОГ по мобілізації нечуючих на дострокове виконання планів і соцзобов'язань завершальною року одинадцятій п'ятирічці».

Робота, яку проводить комісія з профкомами, інструкторами-перекладачами, дала позитивні результати. 135 членів УТОГ достроково завершили виконання завдань одинадцятій п'ятирічці. Всі нечуючі виконали взяті соціалістичні зобов'язання. В авангарді за дострокове виконання виробничих завдань йдуть 986 ударників комуністичної праці.

Перевірка виявила порушення, за якими технічні інспектори праці видали розпорядження. Про хід їх виконання профкоми підприємств проінформували галузеві обкоми профспілок на початку 1985 р. Окремі обкоми заслухали звіти з цього питання на засіданнях президії.

Аналогічна перевірка проведена на підприємствах, де працюють глухі невеликими групами і поодинокі.

ЗНАННЯ—ПІДМОГА У ПРАЦІ

Практика показує, що найбільш високих виробничих успіхів домагаються ті нечуючі, яких залучено до економічного навчання та занять у школах комуністичної праці. Таке навчання формує у нечуючих трудівників інтерес до нового, передового, що сприяє підвищенню продуктивності праці і ефективності виробництва, економії та бережливості, зниженню втрат робочого часу.

В Одеській області працює 14 шкіл комуністичної праці, в яких навчається 345 нечуючих. Комісія щороку розглядає підсумки роботи шкіл і комплексу їх склад на новий навчальний рік. Досвід роботи школи компраці виробничого об'єднання «Будгідраліка» узагальнено комісією облпрофради і рекомендовано профкомом підприємств для використання в роботі з нечуючими.

Вважаючи соціалістичне змагання одним з головних питань трудового виховання, комісія спрямовує свої зусилля на те, щоб глухі трудівники свідомо брали участь у ньому, ясно уявля-

ли собі мету, в ім'я якої організовується змагання, конкретно розбиралися в своїх зобов'язаннях і результатах їх виконання. В зв'язку з цим в 1985 р. було розроблено і направлено профкомом підприємств рекомендації по проведенню зборів глухих робітників з єдиним порядком денним: «Твоє соціалістичне зобов'язання».

Рекомендації містять порядок проведення зборів, пропонують орієнтовні пункти зобов'язань глухих робітників на 1986 р. Комісією профкомів підприємств рекомендовано періодично проводити масові перевірки ходу виконання соціалістичних зобов'язань, залучаючи до цього нечуючих, виявляти причини незадоволеності роботи окремих робітників, вживати заходів до їх усунення і, найголовніше, шляхом систематичного інформування підвищити класність.

Важливою формою підвищення трудової активності нечуючих, виховання у них почуття робітничої гордості і честі є зльоти передовиків і новаторів виробництва.

І ПРО ДОЗВІЛЛЯ НЕ ЗАБУВАЮТЬ

Комісія значну увагу приділяє питанням виховної, культурно-масової роботи. Спільно з обласним відділом УТОГ організовує і проводить вечори вшанування ветеранів праці і передовиків виробництва, зустрічі з учасниками Великої Вітчизняної війни, діячами науки і культури, туристські поїздки по історичних місцях нашої Вітчизни і в зарубіжні країни.

Вживаються заходи по залученню нечуючих до участі в гуртках художньої самодіяльності, занять фізичною культурою і спортом. В 1985 р. комісія вивчила і розглянула на своїх засі-

даннях: про участь в художній самодіяльності і спортивно-фізкультурній роботі нечуючих робітників заводу імені Жовтневої революції об'єднання «Одесгрутомаш» і виробничого об'єднання «Пресмаш»; про стан виховної і культурно-масової роботи серед глухих об'єднання «Одесахолодомаш». Профкомом підприємств, інструкторам-перекладачам рекомендовано вжити заходів для розвитку художньої самодіяльності, фізкультурно-масової роботи та подолання пияцтва і алкоголізму.

Проведена робота дала позитивні результати. Ко-

лектив аматорів сцени обласного Будинку культури за підсумками Весесюзного огляду самодіяльної художньої творчості зайняв призв'язку місяця.

Значний досвід культурно-виховної роботи нагороджено комісіями профкомів виробничих об'єднань «Будгідраліка», «Пресмаш» та ін., де для глухих проводять політінформації, бесіди, тематичні вечори, мімічне читання газет і журналів, відвідують з ними музеї і виставки. До читання лекцій тут залучають спеціалістів народного господарства і лекторів товариства «Знання».

Ці звернення направляються у колективи глухих для обговорення на зборах.

Значний досвід діяльності комісії профкому об'єднання «Будгідраліка» по роботі серед глухих робітників і службовців.

Профспілковий актив багато повчального черпає з того, що постійно буває присутнім на засіданнях комісії облпрофради, де обговорюються шляхи реалізації рішень партії і уряду, питання підвищення ефективності виробництва, охорони праці і побуту, культурно-масової, виховної роботи та інші питання життя і діяльності колективів, в яких працюють нечуючі.

Підбиваючи підсумки розповіді про досвід діяльності комісії Одеської обласної ради професійних спілок по роботі серед нечуючих робітників, службовців і колгоспників, слід зазначити, що нагороджена тут практика допомагає комісіям ради і комітетам профспілки заводів, фабрик і колгоспів спрямовувати зусилля глухих трудівників області на підвищення їх трудового внеску у виконання завдань дванадцятій п'ятирічці, накреслених XXVII з'їздом Комуністичної партії Радянського Союзу.

Набутий одеситами досвід роботи розглянуто в Укрпрофраді і рекомендовано комітетам профспілки, де їх учасники ознайомилися з організацією соціалістичного змагання, наочною агітацією, оформленням червоного кутка для глухих і постановкою роботи.

КРАЩИЙ ДОСВІД— У СІМ!

Особливе місце у роботі комісії займають питання вивчення, узагальнення і поширення передових прийомів роботи. Протягом двох останніх років комісія облпрофради на своїх засіданнях в порядку узагальнення досвіду розглянула такі питання:

— про діяльність школи комуністичної праці і організації наставництва в об'єднанні «Будгідраліка»;

— про постановку туристської роботи в об'єднанні «Пресмаш» і організацію екскурсій нечуючих по містах-героях, до музеїв і по місцях трудової і бойової слави радянського народу;

— про стан спортивно-масової і фізкультурної роботи у виробничому об'єднанні «Електрик»;

— про практику організації соціалістичного змагання нечуючих трудящих заводу «Поршневіх кілець» за дострокове виконання народногосподарських планів і соціалістичних зобов'язань 1985 р. і п'ятирічки в цілому, гідну зустріч 40-річчя Великої Перемоги, 50-річчя стахановського руху, XXVII з'їзду КПРС;

— про досвід діяльності комісії профкому об'єднання «Будгідраліка» по роботі серед глухих робітників і службовців.

Профспілковий актив багато повчального черпає з того, що постійно буває присутнім на засіданнях комісії облпрофради, де обговорюються шляхи реалізації рішень партії і уряду, питання підвищення ефективності виробництва, охорони праці і побуту, культурно-масової, виховної роботи та інші питання життя і діяльності колективів, в яких працюють нечуючі.

Підбиваючи підсумки розповіді про досвід діяльності комісії Одеської обласної ради професійних спілок по роботі серед нечуючих робітників, службовців і колгоспників, слід зазначити, що нагороджена тут практика допомагає комісіям ради і комітетам профспілки заводів, фабрик і колгоспів спрямовувати зусилля глухих трудівників області на підвищення їх трудового внеску у виконання завдань дванадцятій п'ятирічці, накреслених XXVII з'їздом Комуністичної партії Радянського Союзу.

Набутий одеситами досвід роботи розглянуто в Укрпрофраді і рекомендовано комітетам профспілки, де їх учасники ознайомилися з організацією соціалістичного змагання, наочною агітацією, оформленням червоного кутка для глухих і постановкою роботи.

В. ЯНКОВСЬКА,
заст. голови комісії
Укрпрофради по роботі
серед глухих робітників і службовців.

