

НАШЕ ЖИТТЯ

ГАЗЕТА ЗАСНОВАНА
В ЛИПНІ 1967 РОКУ

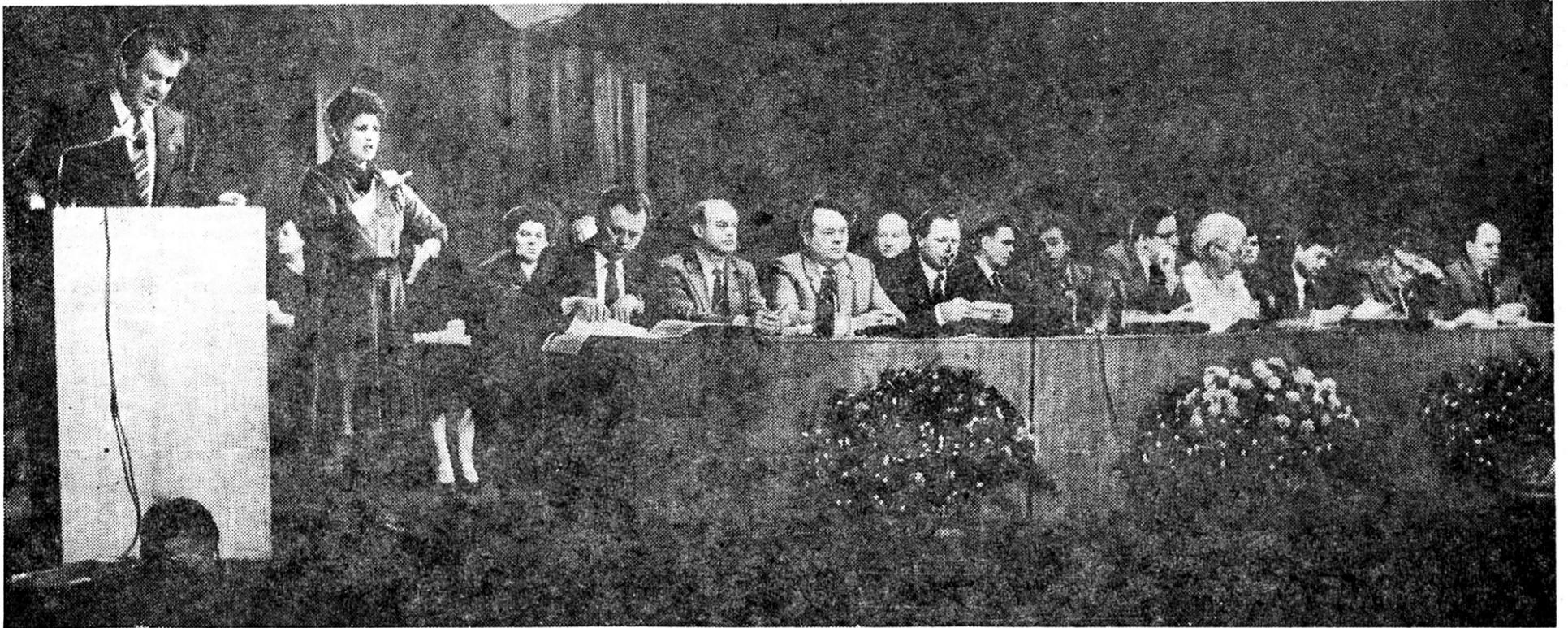
ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ
УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

ВИХОДИТЬ
ЩОСУБОТИ

№ 23 (969) | Субота, 14 червня 1986 року | Ціна 2 коп.

ХІІ З'ІЗД УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ ЗАКЛИКАЄ НЕЧУЮЧИХ ТРУДІВНИКІВ ВІДДАТИ ВСІ СИЛИ, ЗНАННЯ, ЗДІБНОСТІ, ТВОРЧИЙ ЕНТУЗІАЗМ ВЕЛИКИМ ЦІЛЯМ КОМУНІСТИЧНОГО ТВОРЕННЯ, ГІДНО ПРОДОВЖИТИ РЕВОЛЮЦІЙНУ СПРАВУ ЛЕНІНА, СПРАВУ ВЕЛИКОГО ЖОВТНЯ.

ХІІ З'ІЗД УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ



Київ. Театр юного глядача імені Ленінського комсомолу. 5 червня 1986 року. ХІІ з'їзд Українського товариства глухих. У президії з'їзду. На трибуні голова Центрального правління УТОГ товариш П. П. Шпак. фото Ф. СТАРЦЕВА.

ІНФОРМАЦІЙНЕ ПОВІДОМЛЕННЯ

5 червня ц. р. о 10-й годині в м. Києві, в театрі юного глядача ім. Ленінського комсомолу, відкрився ХІІ з'їзд Українського товариства глухих. З'їзд відкрив голова Центрального правління УТОГ тов. Шпак П. П. Делегати одногослосно обрали президію з'їзду.

З великим піднесенням, під довго не стихаючі оплески, було обрано почесну Президію з'їзду в складі Політбюро Центрального Комітету Комуністичної партії Радянського Союзу на чолі з Генеральним секретарем ЦК КПРС товаришем М. С. Горбачовим.

З'їзд обирає Секретаріат, Редакційну і Мандатну комісії. Затверджується такий порядок денний:

1. Звіт Центрального правління УТОГ про роботу за 1981—1985 рр. і завдання Товариства на дванадцяті п'ятирічку в світлі рішень ХХVII з'їзду КПРС і ХХVII з'їзду Компартії України — доповідач голова Центрального правління УТОГ тов. Шпак П. П.

2. Звіт Центральної ревізійної комісії Товариства за 1981—1985 рр. — доповідач заступник голови Центральної ревізійної комісії тов. Мельникова Н. В.

3. Про доповнення і зміни в Статуті УТОГ — доповідач заступник голови Центрального правління УТОГ тов. Мережко Г. М.

4. Вибори Центрального правління, Центральної ревізійної комісії Товариства.

Звітну доповідь Центрального правління Українського товариства глухих зробив голова ЦП УТОГ тов. Шпак П. П.

Делегати заслухали звіт Центральної ревізійної комісії Товариства, з яким виступила тов. Мельникова Н. В.

З'їзд переходить до обговорення звіту Центрального правління і Центральної ревізійної комісії.

6 червня з'їзд продовжував свою роботу. Приймається рішення припинити обговорення звітних доповідей. Із заключним словом виступив голова Центрального правління УТОГ тов. Шпак П. П. З'їзд одногослосно прийняв постанову на звіт Центрального правління, якою визнав роботу ЦП УТОГ задовільною і затвердив звіт Центральної ревізійної комісії.

З доповіддю «Про доповнення і зміни в Статуті УТОГ» виступила тов. Мережко Г. М. З'їзд одногослосно прийняв зміни і доповнення в Статуті УТОГ.

У роботі ХІІ з'їзду взяли участь: інструктор відділу науки і учбових закладів ЦК Компартії України М. М. Назаренко, заступник завідуючого відділом адміністративних органів і соціального забезпечення Ради Міністрів УРСР П. Г. Михайлюк, заступник міністра соціального забезпечення УРСР О. П. Мацак, голова Українського республіканського комітету профспілки робітників місцевої промисловості і комунально-побутових підприємств О. П. Катеринчук, інструктор комісії ВЦРПС по роботі серед глухих Ю. В. М'якін, відповідальні працівники Держплану УРСР, Укрпрофради.

Обравши керівні органи Товариства, з'їзд 6 червня завершив свою роботу.

СКЛАД ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ, ОБРАНОГО ХІІ З'ІЗДОМ УТОГ

ЧЛЕНИ ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

Антоник С. І.	Громова Г. П.	Мережко Г. М.	Сітко Н. А.
Булатов П. І.	Герасимчук Т. В.	Максименко Ю. П.	Сандугей В. П.
Бойко В. І.	Дубинська Р. П.	Маслій М. В.	Топчієв Ю. П.
Верещака Ю. А.	Жадов В. М.	Мачківський М. А.	Толкаченко Л. П.
Водолазкий В. А.	Косинова В. І.	Неплюй М. І.	Тимуш С. К.
Грантовський І. С.	Комісарова С. П.	Овчаренко В. П.	Рибальченко М. П.
Гончарова Г. Ф.	Кузуб Г. П.	Парц А. П.	Фастівець В. О.
Глодін В. М.	Козлова Г. О.	Пісковець Т. С.	Чоботар В. С.
Глухий П. Ф.	Левицький М. М.	Сушков О. С.	Чепчина І. І.
Горбунов П. М.	Люлько Л. П.	С'єдіна В. І.	Шпак П. П.
Губанова Г. Г.	Меркатун П. М.	Семенова В. І.	Юрченко В. М.
			Якубовський В. Ф.

Кандидати в члени Центрального правління УТОГ

Герасимчук Л. С.	Омельченко М. І.
Криволапова П. С.	Самаріна З. Л.
Криклива В. Т.	

ПЛЕНУМ ЦП УТОГ

6 червня 1986 року відбувся пленум Центрального правління УТОГ, обраного ХІІ з'їздом Українського товариства глухих.

Пленум розглянув організаційне питання. Головою Центрального правління УТОГ обрано товариша Шпака П. П., заступниками голови — з організаційно-масової роботи обрано тов. Мережко Г. М., по виробництву — тов. Сушкова О. С. і тов. Максименка Ю. П.

Пленум обрав президію Центрального правління УТОГ у такому складі.

Члени президії — товариші Шпак П. П., Мережко Г. М., Сушков О. С., Максименко Ю. П., Кузуб Г. П., Меркатун П. М., Дубинська Р. П., Тимуш С. К., Чоботар В. С.

Головою Центральної ревізійної комісії Товариства обрано тов. Фролову Л. І., заступником голови — тов. Мельникову Н. В.

Склад Центральної ревізійної комісії УТОГ, обраної ХІІ з'їздом

- Боднар Л. І.
- Бутенко Р. М.
- Каширіна Р. О.
- Мигаль Г. Г.
- Мельникова Н. В.
- Фролова Л. І.
- Шутяк Ф. Ю.

ЗВІТ ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УТОГ ПРО РОБОТУ ЗА 1981-1985 рр. І ЗАВДАННЯ ТОВАРИСТВА НА XII П'ЯТИРІЧКУ У СВІТЛІ РІШЕНЬ ХХVII З'ІЗДУ КПРС І ХХVII З'ІЗДУ

КОМПАРТІЇ УКРАЇНИ

Доповідь голови ЦП УТОГ товариша П. П. ШПАКА

Товариші делегати з'їзду!
Шановні гості!

XII з'їзд Українського товариства глухих проходить в дні, коли весь радянський народ з великим громадсько-політичним і трудовим піднесенням приступив до практичного втілення в життя рішень історичного ХХVII з'їзду КПРС, з'їзду, що продемонстрував гігантський розмах і глибину революційно-творчих звершень.

У Політичній доповіді Центрального Комітету, з якою виступив Генеральний секретар ЦК КПРС товариш М. С. Горбачов, показана вражаюча, масштабна картина сучасного світу, його основних тенденцій і протиріч, дано всебічний аналіз досягнень радянського суспільства, його успіхів і труднощів, і чітко окреслені основні напрями економічної і соціальної політики партії, дальшої демократизації нашого суспільства.

Давши ясні, політично точні відповіді на корінні питання дальшого розвитку радянського суспільства, з'їзд з особливою силою проявив притаманне ленінській партії чудове вміння на складних історичних поворотах знаходити єдино вірний шлях. Тепер — це шлях прискорення соціально-економічного розвитку країни, рубежі якого визначено на дванадцяті п'ятирічку і на період до 2000 року.

У центрі уваги — інтереси народу, забезпечення дальшого добробуту радянських людей.

Однак, перебудова стилю роботи деяких обласних відділів йде повільно. Інколи роботу оцінюють не за результатами, а за кількістю заходів, що відбулися, і прийнятих постанов.

На недоробки в організації виконання прийнятих рішень, питання стилю, добору кадрів, керівництва окремими ділянками роботи, на питання фінансово-господарської діяльності Центральне правління УТОГ звертало увагу голів Волинського, Закарпатського, Кіровоградського, Миколаївського, Львівського, Дніпропетровського, Полтавського та інших обласних відділів, директорів театру міміки і жесту «Райдуга» та будинку відпочинку «Сосновий бір», Кіровоградського, Комунарського, Ужгородського УВП-1, Одеського виробничого об'єднання «Електрик» та інших. За серйозні упущення в роботі ряд працівників було звільнено з роботи. В останній час в цих організаціях і на підприємствах відбуваються позитивні зрушення.

Коротко про контингент глухих. У даний час в республіці налічується 59 тисяч 513 чоловік слабочуючих і глухих, що менше на 1 тисячу чоловік проти 1980 року. Членством УТОГ охоплені всі глухі, старші 16 років. Всі печуючі, які хочуть працювати, трудовлаштовані. Усі глухі об'єднані в 1117 первинних організацій УТОГ. Їх кількість за п'ятиріччя зменшилась на 227 за рахунок міграційних зрушень сільського контингенту і укрупнення територіальних організацій. Це дало можливість створити більш сприятливі умови для проведення організаційно-масової і політико-виховної роботи, а також соціально-побутового обслуговування членів УТОГ.

Для поліпшення роботи введено нову вдосконалену форму планування діяльності обласних відділів, поліпшено постановку контролю виконання прийнятих рішень і цілий ряд методичних рекомендацій. Причому, президія ЦП УТОГ на своїх засіданнях розглядала питання роботи не тільки правлінь обласних відділів, але й бюро первинних організацій УТОГ.

Так, 10 січня 1983 р. на засіданні президії ЦП УТОГ було заслухано питання «Про роботу первинних організацій УТОГ Вінницької і Дніпропетровської областей по комуністичному вихованню і мобілізації членів УТОГ на успішне перетворення в життя соціально-економічних завдань». Прийнята постанова стала програмною для дальшого вдосконалення роботи первинних організацій.

У дванадцятій п'ятирічці передбачається дальше вдосконалення структури Товариства, перегляд інструкцій, підготовка рекомендацій з метою поліпшення роботи міських, районних і міжрайонних відділів УТОГ, а також форми і обміну членських квитків УТОГ, що ввійшло до комплексної цільової програми на 1986—1990 рр.

На жаль, ще нерідко доводиться стикатися з фактами, джерела яких можна знайти саме в неорганізованості і безвідповідальності. Інакше, чим по-

розучилися оцінювати свою роботу, змирися з недоробками і вважають їх чимось немінучим. Не всі працівники ще чітко уявляють собі, як слід працювати по-новому, не завжди рішуче відмовляються від старого і звичного. Так, комплексною ревізією були виявлені серйозні порушення фінансової дисципліни у Вінницькому облвідділі УТОГ. Вони полягали в неправильному витрачанні коштів на масові спортивні заходи, в приписках у відомостях сторонніх людей, як учасників змагань, в списанні талонів на харчування сторонніх осіб, і т. д. А якщо додати кричущу особисту недисциплінованість колишнього голови облвідділу В. С. Миколаєнко, її безвідповідальність і байдужість до роботи, то догана, яку вона ввнесла з президії ЦП УТОГ, — досить м'яке для неї покарання.

Вдосконалювати керівництво всіма організаціями УТОГ — це означає постійно змінювати їх організаційно і політично, формувати актив з числа найбільш авторитетних, ініціативних, бездоганних працівників. Це означає орієнтувати обласні відділи, підприємства, об'єднання і організації, їх апарат на глибоке вивчення стану справ у цих колективах, на подання їм ділової допомоги, навчання нового активу.

Уміння організувати практичну справу, довести її до кінця, особиста відповідальність, ініціатива, почуття нового — ось що тепер, більше, ніж коли-небудь, необхідно. Такому стилю роботи слід вчитися, а декому переучуватися. Це, в першу чергу, стосується апарату Центрального правління, оскільки він покликаний задавати тон у пошуках нового у роботі, відчувати пульс часу, не піддаватися спокусі «спокійного життя». У цьому напрямку принципове значення має ґрунтовне знання реальної обстановки, вміння передбачити розвиток подій, можливі тенденції. Без цього не можна сьогодні нормально працювати, приймати правильні, обґрунтовані рішення.

Товариші! Правильно було відзначено у Політичній доповіді: «Розумне і справедливе слово має величезну силу впливу. Але його значення в сто разів зростає, якщо поєднується з політичними, економічними і соціальними кроками».

Перші «кроки» ми з вами зробили на десятому пленумі Центрального правління УТОГ у березні ц. р. і на звітновибірних обласних конференціях, боязко показавши наші проблеми, недоробки, що нашарувалися. Та головне, товариші, попереду — належить провести велику роботу по перебудові, а її виміром стануть наші конкретні справи в успішному виконанні планових завдань і соціалістичних зобов'язань.

Умійте організувати практичну справу, довести її до кінця, особиста відповідальність, ініціатива, почуття нового — ось що тепер, більше, ніж коли-небудь, необхідно. Такому стилю роботи слід вчитися, а декому переучуватися. Це, в першу чергу, стосується апарату Центрального правління, оскільки він покликаний задавати тон у пошуках нового у роботі, відчувати пульс часу, не піддаватися спокусі «спокійного життя». У цьому напрямку принципове значення має ґрунтовне знання реальної обстановки, вміння передбачити розвиток подій, можливі тенденції. Без цього не можна сьогодні нормально працювати, приймати правильні, обґрунтовані рішення.

Разом з тим, рівень роботи з сільським населенням ще не відповідає вимогам дня. Це низьке охоплення нечуючих соціалістичним змаганням, недостатня його гласність. Не приділяється належна увага вихованню у глухих творчого ставлення до праці.

Міжрайвідділи Полтавської, Чернігівської, Волинської та інших областей не мають достовірного обліку глухих сільської місцевості, даних про їх участь у трудовому і громадському житті, слабо проводять серед них виховну роботу, інформування про основні події в країні.

Продовжуючи розглядати оргроботу, слід зазначити, що деякі наші керівники

розучилися оцінювати свою роботу, змирися з недоробками і вважають їх чимось немінучим. Не всі працівники ще чітко уявляють собі, як слід працювати по-новому, не завжди рішуче відмовляються від старого і звичного. Так, комплексною ревізією були виявлені серйозні порушення фінансової дисципліни у Вінницькому облвідділі УТОГ. Вони полягали в неправильному витрачанні коштів на масові спортивні заходи, в приписках у відомостях сторонніх людей, як учасників змагань, в списанні талонів на харчування сторонніх осіб, і т. д. А якщо додати кричущу особисту недисциплінованість колишнього голови облвідділу В. С. Миколаєнко, її безвідповідальність і байдужість до роботи, то догана, яку вона ввнесла з президії ЦП УТОГ, — досить м'яке для неї покарання.

Вдосконалювати керівництво всіма організаціями УТОГ — це означає постійно змінювати їх організаційно і політично, формувати актив з числа найбільш авторитетних, ініціативних, бездоганних працівників. Це означає орієнтувати обласні відділи, підприємства, об'єднання і організації, їх апарат на глибоке вивчення стану справ у цих колективах, на подання їм ділової допомоги, навчання нового активу.

Умійте організувати практичну справу, довести її до кінця, особиста відповідальність, ініціатива, почуття нового — ось що тепер, більше, ніж коли-небудь, необхідно. Такому стилю роботи слід вчитися, а декому переучуватися. Це, в першу чергу, стосується апарату Центрального правління, оскільки він покликаний задавати тон у пошуках нового у роботі, відчувати пульс часу, не піддаватися спокусі «спокійного життя». У цьому напрямку принципове значення має ґрунтовне знання реальної обстановки, вміння передбачити розвиток подій, можливі тенденції. Без цього не можна сьогодні нормально працювати, приймати правильні, обґрунтовані рішення.

Товариші! Правильно було відзначено у Політичній доповіді: «Розумне і справедливе слово має величезну силу впливу. Але його значення в сто разів зростає, якщо поєднується з політичними, економічними і соціальними кроками».

Перші «кроки» ми з вами зробили на десятому пленумі Центрального правління УТОГ у березні ц. р. і на звітновибірних обласних конференціях, боязко показавши наші проблеми, недоробки, що нашарувалися. Та головне, товариші, попереду — належить провести велику роботу по перебудові, а її виміром стануть наші конкретні справи в успішному виконанні планових завдань і соціалістичних зобов'язань.



У перерві між засіданнями. Делегати XII з'їзду УТОГ (зліва направо): слюсар-моторист автоколони з м. Тернополя І. Т. Гірчиця, швачка-мотористка Ужгородського УВП-2 Л. Д. Дребот, штампувальниця Ворошиловградського УВП М. І. Фадеева, чабан з села Рівне Тарутинського району Одеської області Г. М. Новосельчан і токар Дніпродзержинського УВП П. Ф. Глухий.

Фото В. СТАРЦЕВА.

ОРГАНІЗАЦІЙНО-МАСОВА РОБОТА

Товариші делегати!

На нинішньому XII з'їзді УТОГ нам необхідно підбити підсумки п'ятирічної діяльності Центрального правління і Товариства в цілому по практичному здійсненню рішень XI з'їзду УТОГ і накреслити конкретну програму дальшого розвитку і зміцнення нашого Товариства в світлі рішень ХХVII з'їзду КПРС.

У звітному періоді Центральне правління спрямовувало свої зусилля на поліпшення стилю і методів керівництва, добір, розстановку і виховання кадрів, поліпшення організаторської і виховної роботи, дальше підвищення ефективної діяльності наших підприємств і об'єднань. У розв'язанні всіх завдань господарського і культурного будівництва ми постійно відчували турботу і допомогу з боку ЦК Компартії України, уряду республіки, Держплану і Міністерства соціального забезпечення УРСР.

За 1981—1985 рр. проведено одинадцять пленумів і 124 засідання президії Центрального правління, на яких принципово аналізувалася робота обласних відділів, підприємств і об'єднань, організацій і установ, районних, міжрайонних відділів, первинних організацій УТОГ. Підтримувались корисні починання, узагальнювався позитивний досвід, вживались заходи до усунення недоробок.

Важливо те, що в стилі роботи всіх наших структурних підрозділів в цілому сталася позитивна зрушення. У їх діяльності посилюється аналітичний підхід, центр уваги все більше переноситься на розв'язання ключових, перспективних завдань.

За цей час проведено дві звітно-виборні кампанії, що пройшли в обстановці діловитості і високої вимогливості. Це сприяло значному пошквалюванню і активізації роботи організацій Товариства, порядкування їх складу, уточненню контингенту глухих та членів УТОГ. При цьому на перший план висувалося дальше організаційне зміцнення Товариства, виховання членів УТОГ в дусі високої відповідальності і дисципліни за доручену справу.

Величезне значення у всій організаційно-масовій, культурно-освітній, політико-виховній і фізкультурно-спортивній роботі на місцях має діяльність обласних відділів, низових організацій і культзакладів Товариства.

Немало цікавого і корисного є в роботі Житомирського облвідділу (голова О. Д. Тверська), Одеського (В. І. Семенова), Кримського (Н. В. Мельникова), Чернівецького (С. П. Комісарова), Черкаського (Г. П. Кузуб) та інших.

Тут вся робота проводиться по заздалегідь накреслених планах, відчувається почуття нового, використовуються різні форми навчання і виховання працівників, приймаються конкретні рішення, за виконанням яких встановлюють суворий контроль. Все це дає можливість успішно справлятися з тими завданнями, які ставить Центральне правління.

* Доповідь друкується з деякими скороченнями.

Продовження доповіді товариша П. П. ШПАКА

КУЛЬТУРНО-МАСОВА РОБОТА

У звітному періоді Центральне правління значну увагу приділяло ідейно-політичному, естетичному, патріотичному і трудовому вихованню членів УТОГ. Виконанню цього завдання сприяли 51 будинок культури, 103 клуби, 97 червоних кутків, 185 бібліотек з книжковим фондом близько 390 тисяч примірників, 101 кіноустанова, Республіканський Палац культури з його науково-методичним центром, професійний театр міміки і жести «Райдуга», друкований орган — газета «Наше життя».

У будинках культури, клубах, червоних кутках працює 19 самодіяльних народних колективів, кіностудія, 172 різних гуртки з кількістю учасників близько 3 тисяч чоловік.

Посилює ідейно-політичне виховання глухих на революційних, бойових і трудових традиціях. Цьому багато в чому сприяли підготовка і святкування 60-річчя утворення СРСР, 40-річчя Перемоги у Великій Вітчизняній війні, 50-річчя стахановського руху, 50-річчя УТОГ.

Апогеєм у розвитку художньої самодіяльності були підготовка і проведення Всесоюзного фестивалю самодіяльної народної творчості трудящих, присвяченого 40-річчю Перемоги, в якому взяли участь 215 колективів з кількістю учасників понад 3 тисячі чоловік.

Багато колективів і окремі виконавці удостоєні високих нагород фестивалю, а чотири — стали Народними. Цього почесного звання удостоєні ансамбль танцю і агібригада Одеського, кіностудія Івано-Франківського і ансамбль танцю Херсонського будинків культури. Інші 15 колективів з честю підтвердили це високе звання.

Надаючи величезного значення художній творчості нечуючих, як важливі форми естетичного і патріотичного виховання, Центральне правління спільно з Міністерством освіти УРСР прийняло постанову, згідно якої до цієї роботи залучено переважно більшість шкіл. Таким чином художній самодіяльності намічено подати надійний резерв кадрів.

На базі Київського Палацу культури створено Республіканський, який взяв на себе функції методичного і організаційного керівництва культурним життям Товариства. Розроблена і прийнята розгорнута програма «Комуністичне виховання».

Накреслюючи і втілюючи в життя всі ці плани, ми повинні уже до кінця дванадцятій п'ятирічці мати омолоджену, більш масову художню самодіяльність зі зростаючою майстерністю, цікавим репертуаром і розмаїттям жанрів. І, найголовніше, — хочеться бачити її не тільки на великих сценах конкурсів і фестивалів, а й у маленьких сільських клубах, у червоних кутках гуртожитків.

Однак, у роботі по дальшому успішному розвитку самодіяльної творчості Центральне правління вбачає пороги, подолання яких можна вважати справою першочергової ваги. Одні з них — недостатня віддача наших заслужених колективів. Так, Чернівецький, Сімферопольський, Одеський та інші колективи,

які, відточуючи свою майстерність, ретельно готуються до відповідальних конкурсних виступів, до поїздок у республіки Прибалтики і Закавказзя, у той же час рідко виступають перед своїми товаришами по праці, і особливо перед глухими сільської місцевості. Про це свідчить і статистика. За роки одинадцятій п'ятирічці кількість виїздів самодіяльності для обслуговування сільських трудящих зменшилась майже на 20 процентів.

Тепер ми покладаємо певні надії на гуртки, організовані у спецшколах. Однак, багато з них працює безконтрольно, облівавши самовільно використовують виділені кошти на інші цілі. А в деяких культзакладах, як, наприклад, в Закарпатському, з кричущою байдужістю поставилися до дорученої справи. Тут склали графік роботи дитячих гуртків на такі дні, коли в учнів уроки. Користуючись таким зручним графіком, винахідливі учні використовують час на свій розсуд: ні в школі, ні на репетиціях. А в журналі гурткової роботи з'являється відмітка про заняття, що відбулося.

У моральному вихованні не завжди використовується величезне значення позитивного прикладу, авторитет громадської думки і сила закону. Не у всіх трудових колективах створено обстановку осуду і нетерпимості до дармоїдів, хуліганів, любителів легкої наживи і нетрудових доходів. Серйозні ушкодження у боротьбі з листівництвом і продажем глухими церковних календарів, гороскопів і т. п. допускають у Київській, Донецькій, Львівській та інших областях. Центральне правління неодноразово звертало на це увагу обласних відділів, але результати поки що невтішні. Необхідно в світлі постанови ЦК КПРС, Ради Міністрів СРСР «Про заходи по посиленню боротьби з нетрудовими доходами», вжити невідкладних і ефективних заходів для оздоровлення моральної обстановки у колективах.

Все більшого значення почали приділяти утвердженню здорового способу життя. Однак аналіз проведення цієї роботи на Ворошиловградському, Снаківському УВП і в Київському об'єднанні «Контакт» показує, що ведеться вона поки що навколо тези: пияцтво — це погано. А слід перейти до нового етапу розв'язання цієї проблеми: пияцтво не сумісне ні з нашою мораллю, ні зі способом життя, ні з інтересами справи.

Успішне виконання планів економічного і соціального розвитку дало можливість значно збільшити прибуткову частину бюджету і частку коштів від прибутку, що направляється у фонди економічного стимулювання.

Успішно розв'язується також питання оздоровлення наших трудящих. Для цього ми щороку витрачаємо понад 200 тисяч карбованців. Крім того, одержуємо путівки в санаторії «Дружба» в м. Геленджик, Миргород, Трускавець, де створено всі умови для лікування і відпочинку. Маємо в своєму розпорядженні будинок відпочинку «Сосновий бір», де можуть відпочити понад 4 тисячі чоловік.

Сім підприємств мають власні бази відпочинку. Всі путівки працівникам системи реалізуються за 30-процентну вартість. Уперше в практиці УТОГ у 1985 році було оздоровлено дітей-сиріт у будинку відпочинку «Сосновий бір», який переобладнали у піонерський табір.

Для кращого обслуговування нечуючих, які перебувають на лікуванні, у Миргороді у штат місцевого клубу УТОГ введено посаду перекладача-дактилолога, а в санаторії «Родина» в м. Трускавець введено в практику обслуговування груп глухих перекладачем.

Нові плани економічного і соціального розвитку на дванадцятій п'ятирічці дають можливість ще вище підняти рівень роботи Товариства у цих питаннях, зробити життя його людей більш цікавим і змістовним. У 1987 році вводиться в дію пансіонат відпочинку у Кароліно-Бугаз Одеської області, де щороку змо-

СОЦІАЛЬНИЙ РОЗВИТОК І ПІДВИЩЕННЯ ДОБРОБУТУ ЧЛЕНІВ УТОГ

Товариші делегати! Накреслені XI з'їздом УТОГ заходи, спрямовані на підвищення добробуту членів Товариства, на поліпшення їх умов праці і життя, в основному, виконано. Президія Центрального правління велику увагу приділяла забезпеченню трудящих глухих житлом. У минулій п'ятирічці ми витратили на це 18,5 мільйона карбованців, за рахунок чого було введено 76 тисяч квадратних метрів, або 1600 квартир, що на 300 квартир біль-

ше, ніж у десятій п'ятирічці.

Однак проблема житла ще залишається гострою. Поки що ресурси країни не дають можливості її розв'язати так швидко, як нам хотілося б.

У 49 гуртожитках Товариства мешкає близько 7 тисяч робітників і членів їх родин. Гуртожитки, в основному, відповідають санітарно-пожежним вимогам, де створено необхідні умови для проживання і проведення виховної роботи серед мешканців. Для їх поповнення м'яким інвентарем і предметами культурно-побутового призначення та ін. ми щороку

витрачаємо близько 1 мільйона карбованців.

Успішне виконання планів економічного і соціального розвитку дало можливість значно збільшити прибуткову частину бюджету і частку коштів від прибутку, що направляється у фонди економічного стимулювання.

Успішно розв'язується також питання оздоровлення наших трудящих. Для цього ми щороку витрачаємо понад 200 тисяч карбованців. Крім того, одержуємо путівки в санаторії «Дружба» в м. Геленджик, Миргород, Трускавець, де створено всі умови для лікування і відпочинку. Маємо в своєму розпорядженні будинок відпочинку «Сосновий бір», де можуть відпочити понад 4 тисячі чоловік.

Сім підприємств мають власні бази відпочинку. Всі путівки працівникам системи реалізуються за 30-процентну вартість. Уперше в практиці УТОГ у 1985 році було оздоровлено дітей-сиріт у будинку відпочинку «Сосновий бір», який переобладнали у піонерський табір.

Для кращого обслуговування нечуючих, які перебувають на лікуванні, у Миргороді у штат місцевого клубу УТОГ введено посаду перекладача-дактилолога, а в санаторії «Родина» в м. Трускавець введено в практику обслуговування груп глухих перекладачем.

Нові плани економічного і соціального розвитку на дванадцятій п'ятирічці дають можливість ще вище підняти рівень роботи Товариства у цих питаннях, зробити життя його людей більш цікавим і змістовним. У 1987 році вводиться в дію пансіонат відпочинку у Кароліно-Бугаз Одеської області, де щороку змо-

жуть відпочивати 360 чоловік. З такою ж пропускнуною спроможністю працюватиме курортний готель для батьків з дітьми в м. Бердянську, введення якого в дію планується у 1989 році. Створюється база для сімейного відпочинку на узбережжі Чорного моря поблизу Очакова.

Крім того, ми не можемо знімати з порядку денного організацію баз відпочинку на підприємствах і в об'єднаннях. Необхідно підвищити вимогливість до керівників Донецького, Київського та Одеського об'єднань, Запорізького, Ворошиловградського, Львівського, Дрогобицького, Бродівського та інших підприємств, що мають можливість це зробити і до того ж у найближчий час.

Одинадцята п'ятирічка ознаменована важливою віхою в історії Українського товариства — організацією і розгортанням робіт з слухової, трудової і соціальної реабілітації нечуючих на принципово новій плановій основі. Розроблена ціла система реабілітаційної роботи, наукову і методичну допомогу якій надають госпдогвірні групи НДІ педагогіки УРСР та НДІ отоларингології імені професора О. І. Коломійченка, а також Дніпропетровський НДІ відновлення і експертизи працездатності інвалідів.

За розробками СПКТБ УТОГ розпочато серійне виробництво сигналізатора звуків «Сигнал-3», ведеться виготовлення дослідних зразків індикатора гучності голосу та індивідуальної магнітної петлі зв'язку з посилювачем.

Разом з тим, ще не всі керівники установ і підприємств Товариства уявили собі важливість і актуальність реабілітаційної роботи серед глухих. У Львівському, Чернівецькому та інших обласних відділах, на Ужгородському № 1, Харківському № 2, Київському об'єднанні «Контакт» та інших підприємствах розробка комплексних річних планів з реабілітації проводилась формально, а виконання запланованих заходів не забезпечувалось належною організацією робіт. Повільними темпами здійснювалася також розробка і впровадження у виробництво ряду сурдотехнічних засобів. Виконана силами СПКТБ УТОГ технічна документація на дані прилади постійно перероблялась через наявність конструктивних помилок і недотримання ГОСТів.

Серйозну увагу ми повинні приділити питанню навчання глухих дітей у спецшколах-інтернатах і дорослих нечуючих у вечірніх школах робітничої молоді, оскільки якість їх підготовки ще не може задовольняти нас. Інтереси справи вимагають більш глибоко поставити вивчення основ сучасного виробництва, провідних напрямів його інтенсифікації. І що особливо важливо — забезпечити комп'ютерну грамотність учнів, оскільки сьогодні ми все більше одержуємо сучасного обладнання, працювати на якому зможуть лише всебічно освічені і грамотні люди.

Необхідно повніше реалізовувати ленінський принцип поєднання навчання з продуктивною працею, рішуче домагатися ефективності навчання, корінного поліпшення підготовки молоді до самостійного життя і праці, виховання свідомих будівників нового суспільства.

ВИРОБНИЧО-ГОСПОДАРСЬКА І ФІНАНСОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

Товариші делегати!

Одним з головних завдань в одинадцятій п'ятирічці було дальше підвищення ефективності виробництва і поліпшення якості всієї роботи. Більш глибоко шляхи його вирішення розробив квітневий (1985 р.) Пленум ЦК КПРС, який дав партійну оцінку ситуації в країні і накреслив основні тривалі політичної стратегії, стержнем якої став курс на прискорення соціально-економічного розвитку країни.

Керуючись цими вимогами, Центральне правління велику увагу приділяло поліпшенню виробничо-господарської діяльності, що дало можливість збільшити обсяг випуску продукції, а успішне проведення організаторської і політико-виховної роботи — значне перевиконання планових завдань, затверджених Товариству на одинадцятій п'ятирічці.

Все це, а також широко розгорнуте соціалістичне змагання, дозволило достроково завершити завдання одинадцятій п'ятирічці — 11 вересня 1985 року — і понад план випустити продукції на 28,2 млн. карбованців. Одними з перших виконали п'ятирічку Сімферопольське, Сумське, Херсонське, Артемівське,

Чернівецьке та інші підприємства.

Від зниження собівартості продукції за п'ятирічку одержано економії 1 млн. 627 тисяч карбованців, основні фонди зросли на 20,3 процента і на 1 січня 1986 року становили 69 мільйонів 526 тисяч карбованців. Одержано 157 млн. 107 тис. крб. прибутку, що більше ніж у десятій п'ятирічці на 36 млн. 208 тис. крб., або на 29,9 процента.

Протягом п'ятирічки ритмічно працювали і успішно виконували виробничі плани Запорізьке, Львівське швейне підприємство «Силует», Житомирське, Бродівське, Сімферопольське, Чернівецьке та інші УВП, які неодноразово виходили переможцями в республіканському, а також у районному і міському змаганнях за місцем зіаходження.

Однак, Кіровоградське, Дрогобицьке і Комунарське УВП допускали зриви у виконанні народно-господарського плану. У цих колективах мали місце понадурочні роботи, цілоденні і внутрішні простоя, прогули, плинність кадрів, порушення трудової дисципліни.

У своїй практичній роботі Центральне правління постійно приділяло увагу

(Закінчення на 4-ій стор.)



Закінчення доповіді товариша П. П. ШПАКА

(Закінчення. Початок на 3-й стор.)

зміщенню державної, планової, виробничої та фінансової дисципліни. Проведено 236 ревізій, якими виявлено незаконні витрати, крадіжки і нестачі матеріальних і грошових цінностей на суму 130 тисяч карбованців, в тому числі незаконних витрат грошових коштів 46,3 тисячі карбованців. На 19 підприємствах мали місце випадки перекручення звітності, в результаті чого незаконно виплачено премій на 11,8 тисячі карбованців.

За результатами ревізій і перевірок 32 випадки розглянуто на засіданнях президії, а вісім справ передано слідчим органам на загальну суму 97 тис. крб. 77 чоловік притягнуто до дисциплінарної і 100 — до матеріальної відповідальності, 7 працівників звільнено з посад. Сума відшкодованого становить 30,6 тисячі карбованців. Найбільші суми незаконних витрат, нестач і крадіжок виявлено в Донецькому об'єднанні «Електроманіт», в Одеському об'єднанні «Електрик», на Комунарському, Чернівецькому та Черкаському УВП, а також в Одеському, Вінницькому, Закарпатському, Львівському та інших обласних відділах.

На підприємствах мали місце серйозні недоробки у питаннях охорони праці і техніки безпеки. На Чернівецькому, Комунарському, Дрогобицькому УВП, в ДВО «Електроманіт» рівень шуму перевищує допустимі нормативи, а на Харківському УВП-1, Кіровоградському та інших підприємствах недостатнє освітлення.

Не обладнано кабінети з охорони праці на Артемівському, Дніпропетровському, Івано-Франківському, Кіровоградському та інших. Не приділялася належна увага профілактиці виробничого травматизму, внаслідок чого за п'ять років сталося 142 нещасних випадки з втратою 3160 людино-днів. Більш ефективно повинні працювати пересувні лабораторії з охорони праці. Мають місце й інші недоробки.

У звітному періоді першорядного значення надавалось питанням науково-технічного прогресу на базі впровадження нового високопродуктивного обладнання, передової технології, механізації вантажно-розвантажувальних робіт.

Всього за п'ятирічку впроваджено 616 заходів з нової техніки з економічним ефектом 1,75 мільйона карбованців.

Прискорення науково-технічного прогресу здійснювалось на підприємствах металообробної галузі за рахунок механізації й автоматизації технологічних процесів, у швейній — впровадження уніфікованої технології обробки виробів і ліній розкрою, у деревообробній — форматного обрізування деталей, сушіння лакофарбного покриття.

Вагомих успіхів у цих питаннях домоглися колективи Донецького об'єднання «Електроманіт» і Одеського «Електрик», Запорізького, Житомирського та інших підприємств.

Розроблена на Запорізькому УВП конструкція ізоляторів високої напруги для газосвітних трансформаторів відзначена авторським свідоцтвом. Впровадження технології спечення магнітопроводу виключило застосування гостродефіцитної емалі. Цей метод застосовується тепер і на підприємствах державної промисловості. Добре поставлена робота по розробці і впровадженню автоматів та напівавтоматів в Донецькому й Одеському об'єднаннях.

Успішно впроваджують у виробництво нове у галузі випуску меблів спеціалі-

ти Єнакієвського УВП. Це і транспортні візочки, форматна лінія обробки щитових деталей, абразивний інструмент для калібровки ДСП та ін.

На сучасному етапі економічного розвитку бережливість повинна стати неодмінним законом нашого життя. Ми не можемо і не повинні розраховувати на безперервне збільшення ресурсів. В наші дні економія стає важливим джерелом забезпечення зростання виробництва. Ідеальним варіантом роботи в режимі економії є безвідходна і маловідходна технологія. Її розробка і впровадження — справа спеціалістів СПКТБ, підприємств, новаторів виробництва. Продумано працюють у цьому напрямку на Житомирському, Ворошиловградському, Бродівському, Харківському УВП-1 та інших, чого не можна сказати про Дніпропетровське, Комунарське та Лебединське УВП, де мало робиться в справі економії сировини.

Впроваджуючи нову прогресивну технологію, засоби механізації, ми повинні забезпечити, як того вимагають рішення XXVII з'їзду КПРС, 75—80 процентів пристоу потреби сировини, матеріалів, палива та енергії за рахунок ощадливого використання цих ресурсів і тільки 20—25 процентів — за рахунок виділення фондів.

У минулому періоді у прискорення науково-технічного прогресу у Товаристві певний внесок зробило СПКТБ УТОГ, розробляючи засоби механізації і автоматизації, норми витрат сировини і матеріалів, технологічні процеси та іншу документацію. Економічний ефект від впровадження розробок становив понад 2 мільйони карбованців.

Разом з тим, СПКТБ ще повільно перебудовує свою роботу в дусі вимог червневої (1985 р.) наради в ЦК КПРС. Проект від розробки до впровадження ще не став головним показником цього колективу. Бюро не проявляє належної ініціативи в розв'язанні технічних проблем діяльності підприємств, недостатньо пов'язує свою роботу з їх потребами і запитами.

Значна робота проведена по вдосконаленню асортименту, освоєння нових видів виробів і моделей одягу, підвищення технічного рівня виробленої продукції. Освоєно 280 виробів і знято з виробництва 160. Щорічне оновлення асортименту становило близько 25 процентів.

Боротися за ефективність виробництва — це означає неухильно підвищувати якість продукції, її технічний рівень. Працюючи в цьому напрямку, ми добились деяких успіхів. Питома вага продукції вищої категорії якості у загальному обсязі виробництва продукції, що підлягає атестації, за п'ятирічку збільшилася у два рази і становила в 1985 р. понад 38 процентів. Вироби зі Знаком якості випускаються на 9 підприємствах з 15, продукція яких атестується.

На Львівському швейному підприємстві «Силует», Івано-Франківському і Харківському УВП-2 товарів з індексом «Н» за п'ятирічку випущено на 20 млн. крб. Питома вага їх у 1985 р. становила 9,3 процента.

Але, незважаючи на це, в питанні якості ми маємо серйозні недоробки. За п'ять років 25 підприємств одержали 161 рекламцію з штрафними санкціями близько 60 тисяч карбованців. Не на належному рівні якість продукції Комунарського, Ужгородського № 1, Дрогобицького, і Черкаського УВП, Донецького виробничого об'єднання «Електроманіт».



У залі засідань XII з'їзду УТОГ. Під час голосування.

Фото І. ЩЕРБАНЮКА.

РОБОТА З КАДРАМИ

У питаннях підвищення темпів і ефективності розвитку економіки, поліпшення якості роботи важливе місце відводиться кадрам і роботі з ними. Партія вимагає, щоб сучасний керівник будь-якого рангу, кожний спеціаліст постійно оволодів наукою управління людьми і виробництвом, був активним провідником науково-технічного прогресу, вмів глибоко аналізувати роботу, знаходити реальні рішення, змінювати дисципліну і порядок, враховувати думку людей, боротися з настроями споживачтва.

Постійно пам'ятаючи про ці партійні вимоги, президія ЦП УТОГ приділяла велику вагу роботі з кадрами. Це питання розглядалося на засіданнях президії і на пленумі Центрального правління УТОГ в жовтні 1985 р., де була затверджена конкретна програма дій на найближчу перспективу.

В результаті цього хоч і поліпшився якісний склад керівних працівників, ІТП і службовців, підвищилась їх ділова кваліфікація, технічний і економічний рівень знань, але в роботі з кадрами допущено серйозні недоробки. В Товаристві не вистачає інженерно-технічних кадрів з числа глухих, все частіше стикаємося з труднощами для заповнення таких вакансій, як голови обласних відділів, заступники директорів з навчально-виховної роботи, не кажучи вже про інструкторів обліків, директорів об-

ласних і районних Будинків культури і вихователів гуртожитків.

Таке становище з кадрами з числа глухих склалося тому, що в Товаристві за останні 15 років, приділяючи увагу нарощуванню обсягів виробництва, забули про соціальні питання УТОГ. Забули, що наші підприємства не просто виробничі, а навчально-виробничі і вони можуть бути спеціалізованими лише при умові, якщо на них працюватиме більше половини нечуючих. А Статут вимагає не менше 75 процентів глухих та інвалідів.

Питаннями навчання нечуючих учнів шкіл-інтернатів робочим спеціальностям і залученню їх до праці на підприємствах Товариства ми практично не займалися. Якщо в 1970 р. на наших підприємствах було 800 глухих учнів, то в 1985 р. їх кількість становила вже лише 350 чоловік, хоча чисельність випускників спецшкіл-інтернатів не зменшилась.

Настав час розв'язати це питання на якісно новій основі — необхідно створити свої ПТУ, де поєднуються теоретичне і практичне навчання стосовно до умов і можливостей підприємств.

Ці заходи в поєднанні з підвищенням якості навчання учнів у школах-інтернатах та вечірніх школах робітничої молоді дадуть можливість розв'язати програму «Кадри», затверджену президією на дванадцяті п'ятирічку.

РОБОТА ПРЕЗИДІЇ І АПАРАТУ ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УТОГ

Товариші делегати!

У звітному періоді всі питання діяльності Товариства розв'язувалися на пленумах і засіданнях президії Центрального правління колегіально. Всі члени президії брали активну участь в обговоренні питань, що розглядалися, вносили цінні пропозиції, спрямовані на подальше підвищення організаційно-виховної і виробничої роботи трудових колективів.

Певний внесок у роботу Товариства зробив апарат Центрального правління. Протягом всієї п'ятирічки стабільно працювали планово-економічний, відділ, оргмасової роботи і трудовлаштування, технічний, виробничий, матеріально-технічного постачання і збуту, контрольно-ревізійний, центральна бухгалтерія. В роботі інших відділів мали місце недоробки. Серйозні претензії, як уже було зазначено, мають місце в роботі відділу кадрів.

У відділі реабілітації за звітний пері-

од змінилось три начальники, що позначилось на його діяльності.

Відділу капітального будівництва хотілося б побажати більше принципності і наполегливості в боротьбі за забезпечення виконання плану.

Відділ праці і зарплати зробив певний внесок у роботу Товариства, однак у творчому відношенні працював нижче рівня, якого вимагають сучасні завдання. Незважаючи на те, що ще в 1984 році комісією ЦК галузевої профспілки нашому Товариству було запропоновано переглянути і впорядкувати форми соціалістичного змагання, застосовувати на підприємствах, така робота не виконана до цього часу. Не розроблено положення і не організовано соцзмагання між підприємствами і об'єднаннями за звання «Підприємство комуністичної праці», хоч це питання було поставлене перед відділом президією ЦП УТОГ ще в 1984 році.

УТОГ У XII П'ЯТИРІЧЦІ

Товариші! Успішне виконання завдань і взятих соціалістичних зобов'язань на дванадцяті п'ятирічку заклали міцну основу для плідної діяльності Товариства. Про це свідчать підсумки нашої роботи за п'ять місяців поточного року.

Обсяг промислового виробництва в цілому по Товариству зріс на 5,5 процента у порівнянні з відповідним періодом минулого року. План виробництва товарної продукції виконано на 104,1, а обсяг реалізації — на 104,3 процента. Понад завдання випущено і реалізовано виробів на 3 мільйони 200 тисяч карбованців.

П'ятирічним планом Товариства на дванадцяті п'ятирічку передбачається збільшити обсяг промислового виробництва до 1990 року на 9,8 процента у порівнянні з 1985 р. і довести його до 182 млн. крб.

Основні напрями економічного і соціального розвитку УТОГ на 1985—1990 рр. і на період до 2000 року розроблено, виходячи з основного завдання Товариства — навчання і залучення до громадсько-корисної праці інвалідів зі слуху, розв'язання соціальних проблем глухих — освоєння і випуску продукції, у виготовленні якої в однаковій мірі використовуватиметься праця чоловіків і жінок.

За п'ять років Товариство повинно одержати 174 млн. крб. прибутку, а продуктивність праці має зрости не менш, ніж на 12,5 процента у порівнянні з базисним 1985 роком. Весь приріст обсягу виробництва у нинішній п'ятирічці намічено одержати за рахунок зростання продуктивності праці, поліпшення використання основних виробничих фондів, підвищення коефіцієнта змінності робо-

ти обладнання. Досягнуто цього буде на базі прискорення науково-технічного прогресу і технічного переозброєння виробництва.

Перед нами поставлено завдання довести до кінця дванадцяті п'ятирічки питому вагу продукції найвищої категорії якості до 47 процентів, а продукції поліпшеної якості з індексом «Н» — до 9,3 процента.

Розв'язати це завдання можна спільними зусиллями апарату Центрального правління, підприємств, всіх працівників, спираючись на досягнення науки і техніки, ініціативу і творчість мас. Тут слід діяти всіма засобами: економічними, адміністративними, виховними. Потрібна гранична мобілізація сил, наполегливість і послідовність у здійсненні прийнятих рішень. Так ставиться питання про якість у листі Центрального Комітету КПРС.

Планом на дванадцяті п'ятирічку намічено освоїти 46,3 млн. крб. капіталовкладень. На житлове будівництво передбачається використати 18 млн. крб. і спорудити 10 житлових будинків, а також ряд об'єктів оздоровчого призначення.

Всю організаторську, ідейно-виховну і культурно-освітню роботу ми повинні спрямувати на глибоке вивчення і роз'яснення матеріалів XXVII з'їзду КПРС, XXVII з'їзду Компартії України, довести ці рішення до свідомості кожного члена УТОГ. Підвищити їх відповідальність за успішне виконання планів і соціалістичних зобов'язань дванадцяті п'ятирічки.

Редактор П. БУЛАТОВ