

# НАШЕ ЖИТТЯ

ГАЗЕТА ЗАСНОВАНА В ЛИПНІ 1967 РОКУ

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

ВИХОДИТЬ ЩОСУБОТИ

№ 26 (962) | Субота, 5 липня 1986 року | Ціна 2 коп.

## ЗАВДАННЯ 1986 року — ДОСТРОКОВО

### У РИТМІ ПРИСКОРЕННЯ

За підсумками роботи у першому кварталі нинішнього року колектив Стрийської взуттєвої фабрики виборив перше місце у соціалістичному змаганні серед споріднених підприємств Львівської області і нагороджений перехідним Червоним прапором. Шестимісячний план виробництва товарної продукції виконано на 103,3 процента, надпланової продукції випущено на суму 87,6 тисячі карбованців. У торговельну мережу країни відправлено 25 тисяч пар надпланового взуття. На 136,8 тисячі карбованців перекрито завдання з випуску товарів народного споживання. Все це — результат підвищення продуктивності праці, яка зростає у колективі проти планової на 2,5 процента.

Значна робота проводиться у напрямі раціонального використання сировини і матеріалів. В цій справі своє вагомє слово сказали члени УТОГ. Добрий приклад показують нечуючі розкрийники і як наслідок з початку року вже економічно основних і допоміжних матеріалів на 5,6 тисячі карбованців, що дало можливість виготовити і реалізувати додатково до плану 12 тисяч пар взуття.

Характерно й те, — говорить член УТОГ Ігор Богданов, — що план реалізації з урахуванням договірних поставок виконано на всі 100 процентів.

Підвищенню ефективності виробництва сприяє удосконалення господарського механізму — продовжує передовик. — Хоча й працюємо на старих площах, але результативність господарювання поліпшується. Яким чином? Взяти на озброєння досвід дніпропетровських комбайнобудівників. Ми перші у місті за їхнім прикладом почали атестацію і раціоналізацію робочих місць. Ця робота вже завершується і дає відчутні позитивні результати. Атестовано 158 робочих місць, чотири з них ліквідовано, що звільнило шість робітників і дозволило заощадити більш ніж 4 тисячі карбованців. Паралельно йде технічне переозброєння виробництва.

До слів передовика необхідно додати, що найголовнішим фактором у зростанні продуктивності праці наперед є людський фактор. Адже тільки за умов ударної, справді творчої праці можливі здобутки у колективі.

По-ударному працює вете-

ран УТОГ І. І. Богданов, В. І. Швабик, С. П. Пилипів та багато інших членів УТОГ. Немає на фабриці такої виробничої операції, яка не була б їм підвладна, у будь-яку хвилину можуть замінити товариша, виконати завдання будь-якої складності.

Розвиваючи творчу ініціативу нечуючих робітників та використовуючи їх досвід, нагромаджений у ході розгорнутого соціалістичного змагання на честь 70-річчя Великого Жовтня, первинна організація УТОГ підприємства спільно з профкомом удосконалюють форми трудового суперництва, добиваються його відчутнішої віддачі. Всі ділянки, бригади уклали між собою договір на змагання, підсумки якого підбиваються регулярно і визначаються переможці.

В індивідуальному змаганні найкращі виробничі показники добиваються ударники комуністичної праці О. І. Пакос, М. Н. Шмигельська, І. І. Богданов.

Нині в усіх цехах підприємства широко підтримано почин нечуючих передовиків, які разом з полтавцями намітили виконати дворічний план до 70-річчя Великого Жовтня.

**Р. ЗБОРІВСЬКИЙ.**

Львівська область.

### Коли справа до душі

Добрий старт у першому році дванадцятиріччя взяв член УТОГ, електрозварювальник сталеливарного цеху Старокраматорського машинобудівного заводу імені Серго Орджонікідзе І. П. Яшук.

Трудова біографія нечуючого робітника почалася в 1965 році, коли він уперше переступив поріг заводської проходної. Спочатку освоїв нелегку професію обрубника. Працював, як і належить, з повною віддачею. Але порівняно недавно Іван Петрович почав опановувати суміжну професію електрозварювальника, а коли прийшли перші успіхи, зрозумів, що повинен присвятити себе цій спеціальності назавжди.

Якщо справа до душі, то й добрі результати не забаряться. Впродовж короткого часу І. П. Яшук оволодів непростю професією і досяг небаяної майстерності. За високі виробничі показники Івана Петровича нагороджено знаком «Відмінник соціалістичного змагання Мінтяжмашу», в його активі багато грамот, цінних подарунків, інших відзнак за ударну працю. Він — учасник республіканського огляду-конкуру економії і бережливості. Бригада, в якій працює Іван Петрович, заощадила у минулому році електродів на 1200 крб. В цьому успіхові колективу чимала заслуга нечуючого робітника.

Іван Петрович добрий товариш, його поважають за скромність, розважливість, уміння прийти на допомогу. Кожний відпрацьований день приносить йому радість творчої праці, радість усвідомлення того, що зроблено вагомий внесок у виконання плану цехом.

**Ф. КАЛАФАТ.**

Донецька область.

## У ФОНД ЧУЙНОСТІ І ДОБРОТИ ВНЕСОК АКТИВІСТІВ

Працівники Запорізького обласного та міського відділів УТОГ, а також обласного Будинку культури виявили бажання взяти участь у патріотичному русі за якнайшвидшу ліквідацію наслідків аварії на Чорнобильській АЕС. Вони прийняли рішення переказати на рахунок 904 свій одноденний заробіток.

Відмінно попрацював минулого року колектив Пологівського клубу УТОГ, який посів перше місце серед культзакладів Запорізької області. Осередку культури

присвоєно почесне звання «Колектив відмінної роботи», нагороджено дипломом та грошовою премією 250 крб. Ця сума передбачала заохочення кращих працівників і активістів клубу.

На своїх зборах члени правління та активісти Пологівського клубу прийняли одностайне рішення: всю суму премії 250 крб. перерахувати у фонд допомоги потерпілим від аварії на АЕС.

**С. МОРДУШЕНКО.**  
м. Запоріжжя.

### ЧУЖОГО ГОРЯ НЕ БУВАЄ

Чорнобиль... Це біль нашої Вітчизни, яка не пройшла повз радянських людей. Вся країна допомагає приборкати стихію.

Аварія на АЕС відгукулася болем у серцях всього колективу Одеської спешколи-інтернату для слабочуючих дітей № 97.

— Нехай цей невеликий

внесок допоможе наблизити строк остаточної ліквідації наслідків аварії — так вирішили на своїх зборах вчителі і вихователі школи і переказали на рахунок 904 свій одноденний заробіток у сумі 638 карбованців.

**О. САМОЙЛЕНКО.**  
м. Одеса.

## Конкурс любителських фільмів

Укрпрофрада в рамках Всесоюзного фестивалю самодіяльної народної творчості, присвяченого 70-річчю Великого Жовтня, проводить у 1986 році республіканський конкурс любителських фільмів під девізом: «Профспілки — школа комунізму».

Основною метою конкурсу є спрямування творчих зусиль колективів і окремих кінолюбителів на створення короткометражних фільмів, кіножурналів, спецвипусків про внесок радянських профспілок у соціально-економічне і культурне життя країни, в успішне перетворення в життя рішень XXVII з'їзду КПРС.

На конкурс прийматимуться фільми про нові патріотичні почини, що народилися після XXVII з'їзду КПРС; про діяльність профспілок по впровадженню бригадних форм організації і стимулювання праці, вдосконалення практики організації соціалістичного змагання; про досягнення і недоробки в реалізації комплексної програми розвитку науково-технічної творчості трудящих та молоді; про участь профспілок у боротьбі за якість продукції, посилення режиму економії і бережливості, ресурсозбереження, атестації і раціоналізації робочих місць; про практичні дії профспілок у справі реалізації Продовольчої програми, соціальної перебудови села; про значення питань охорони праці в зв'язанні соціально-економічних завдань, поставлених XXVII з'їздом КПРС; про впровадження стандартів безпеки і системи управління охороною праці.

Це можуть бути стрічки про діяльність профспілок у розв'язанні питань поліпшення умов праці і санітарно-побутового обслуговування трудящих; про досягнення і недоробки в організації масового культурного дозвілля трудівників, фізкультурно-спортивну і туристично-екскурсійну роботу; про роботу по подоланню пияцтва і алкоголізму, прискання інших антигромадських проявів, а також про діяльність профспілок у впровадженні поліпшенню громадського харчування в робітничих їдальнях і наближення торговельно-побутових послуг до місця праці та інше.

Особливу увагу слід приділити створенню кінопортретів профспілкових активістів, делегатів з'їздів і конференцій профспілок, передовиків виробництва, наставників, раціоналізаторів і винахідників, діячів мистецтва і культури, провідних спортсменів, майстрів народної творчості і т. д.

До участі в конкурсі допускаються фільми виробництва 1985—1986 рр., тривалістю демонстрації не більше 10 хвилин, будь-якого жанру і формату, що раніше не брали участі у всесоюзних і республіканських конкурсах.

Обласні конкурси будуть проведені до 20 жовтня цього року, а заключний — відбудеться 15—20 грудня 1986 року в м. Дніпропетровську.

Бажаючим взяти участь в конкурсі слід звернутися до обласної ради професійних спілок.



Серед найважливіших завдань, що стоять перед комсомольською організацією Полтавського УВП-1, є мобілізація комсомольців та молоді підприємства на дострокове виконання виробничих планів і соціалістичних зобов'язань.

На знімку: секретар комсомольської організації Полтавського УВП-1 Алла Гавриленко (друга праворуч) проводить бесіду з молодими робітниками.

Фото Й. МІНДЕЛЯ.

## СТАНОВЛЕННЯ

Після закінчення школи Олександр не довго роздумував над вибором професії. Ще на шкільній лаві набув спеціальність столяра і вирішив працювати по цьому фаху.

Коли за плечима залишилось виробничє навчання на Єнакієвському УВП, хлопець повернувся до Костянтинівки і пішов працювати на місцеву меблеву фабрику. Тут йому згодилась якість і риєн характеру, виховані школою. Сумлінність,

наполегливість, допомогли Олександрові швидко опанувати професію, в короткий строк стати справжнім майстром. Відіграв свою роль і робітничий колектив. До нечуючого столяра поставились уважно, по-батьківськи. Багато чого запозичив Олександр Цибуля у старших товаришів, але насамперед — уміння жити і працювати як того вимагає робітнича честь і обов'язок.

Столяр він відмінний, висококваліфікований. Однак-

цяту п'ятирічку закінчив достроково, став переможцем соціалістичного змагання, ударником комуністичної праці. Олександр — активний учасник художньої самодіяльності, один з провідних гравців футбольної команди фабрики.

Минуло лише вісім років як Олександр Цибуля прийшов у колектив. За цей короткий строк став його повноправним членом, зумів завоювати повагу й авторитет.

**В. КРУГЛЯК.**

Донецька область.

## Нам потрібен мир

На святковий вечір, присвячений Дню захисту дітей, завітали до Житомирського Будинку культури батьки та їх діти, які того дня взяли участь у цікавих конкурсах і вікторинах.

Особливий інтерес викликало змагання юних художників. Вони кольоровою крейдою малювали на асфальті земну кулю і квіти, сонце і колоски, будинки і птахів — таким вони бачать навколишній світ, світ без

воєн, світ щастя і миру для всіх.

А коли ведуча вечора розповіла дітям про те, як робітники і селяни взяли владу в свої руки, то першим актом молоді Радянської держави став Декрет про Мир, і про те, що наш народ послідовно і неухильно бореться за справедливий мир, діти дружно, за ведучою і перекладачем скандували слова: «Хай живе мир, хай завжди буде

сонце!» а в їх очах світилась впевненість у тому, що мир перемаже війну.

Потім діти розповідали про свої малюнки, виступали у весняно-літній естафеті, грали, танцювали.

Вже сутеніло, але ще довго лунав дитячий сміх, довго ще тривали захоплюючі і цікаві розваги.

**В. ФІЛАТЄВА,**  
культорганізатор Житомирського будинку культури УТОГ.

## ЗНАННЯ—ЖИВІЙ СПРАВІ

Закінчився навчальний рік у системі марксистсько-ленінської освіти. Заключне заняття відбулося і в школі основ марксизму-ленінізму та комуністичної праці, що діяла при Івано-Франківському обласному відділі УТОГ та Будинку культури глухих.

Слухачі Стасько Богдан Васильович та Волосіянко Надія Лаврівна показали глибоке розуміння сутності сучасного капіталізму та миролюбної політики КПРС і нашої держави, висловили підтримку мирних радянських ініціатив.

— Боротьба за мир, міжнародну безпеку стосується кожного з нас, — сказав директор обласного Будинку культури Стасько Б. В. — Ми беремо участь у ній

своєю працею, своїми вчинками, життям. Саме трудовий героїзм радянського народу, його відданість справі комунізму, економічна і оборонна могутність нашої країни є найвагомим аргументом у цій боротьбі, гарантом миру і безпеки у всьому світі. Отже нам треба трудитись з подвоєною енергією, щоб виконати свої соціалістичні зобов'язання, докласти всіх зусиль для широкого та поглибленого вивчення всіма відвідувачами Будинку культури рішень XXVII з'їзду КПРС та XXVII з'їзду Компартії України.

Глибоке розуміння головних напрямів розвитку Продовольчої програми виявила Кураченкова Валентина Василівна. Та найцікаві-

шим у виступі був аналіз конкретного внеску членів обласної організації УТОГ у її виконання: 75 глухих трудівників сільського господарства Прикарпаття разом зі своїми сім'ями виробляють та здають державі м'ясо, молоко й іншу сільськогосподарську продукцію, беруть на відгодовлю кролів, птицю, а глухий Дехтяр О. В. з с. Колодіївка Тисменецького району в минулому році здав 300 кілограмів меду зі своєї пасіки.

Загалом хочеться підкреслити, що відзнакою заключного заняття було те, що кожний з виступаючих спирався на конкретні факти з життя обласної організації Товариства глухих, го-

ворив про завдання, які доведеться вирішувати як в найближчі дні, так і в майбутньому. Цікавим було й те, що лише кілька днів тому завершив роботу XII з'їзд УТОГ, матеріали його вивчаються і були використані у виступах.

Висновок зробила керівник школи основ марксизму-ленінізму та комуністичної праці Дубинська Р. П.

— Адресність виступу — це те, що постійно повинен мати на увазі працівник культосвітнього фронту, знаходити найкращий, найефективніший спосіб впливу на співбесідників, — сказала Раїса Павлівна.

Навчальний рік закінчився, але вивчення документів XXVII з'їзду КПРС та роз'яснення їх глухим трудівникам області не припиняється. Тут канікулів немає.

**Н. КОНВАЛЮК,**  
м. Івано-Франківськ.



## ПІДМОГА У РОБОТІ

Нині, як ніколи, зростає роль політичної освіти та ідейного загартовування комуністів, всіх трудівників. Аналіз підсумків занять показує, що вивчення матеріалів XXVII з'їзду КПРС, XXVII з'їзду Компартії України значно збагатило всі форми політичної освіти, поглибило її зміст.

На Чернівецькому УВП цього навчального року діяли: школа наукового комунізму, школа основ нау-

кового атеїзму, школа конкретної економіки, дві школи економічної освіти, в яких навчались 70 чоловік, з них — 18 комуністів.

З почуттям високої відповідальності, цілеспрямовано і систематично вели заняття в цих групах пропагандисти В. В. Бойко, В. В. Степанов, А. Т. Петрова. Темі занять тісно пов'язувались з проблемами виробництва, а при укладанні соціалістичних зобов'язань

ставились завдання конкретні, економічно обгрунтовані.

Це принесло свої позитивні результати. Так, бригада О. Малика — слухача школи конкретної економіки — впродовж 1985—1986 учбових років двічі ставала переможцем внутріколективного соціалістичного змагання серед бригад УВП. Слухач школи С. Т. Любіньський вніс 2 раппропозиції, спрямовані на під-

вищення продуктивності праці.

На партійних зборах, які відбулись недавно у колективі Чернівецького УВП, було дано оцінку результатам навчального року і намічено заходи, спрямовані на те, щоб кожний комуніст і безпартійний глибоко оволоділи марксистсько-ленінською теорією, вміли застосовувати

**А. АЛЕКСЕЄВА,**  
заст. директора Чернівецького УВП з виховної роботи.



Як зразкову трудівницю знають на Лебединському, що на Сумщині, УВП Ганну Харитонівну Іванову.

Систематичне перевиконання змінних завдань дає змогу виробничниці значно випереджати час.

Ганні Харитонівні присвоєно звання «Ударник комуністичної праці».

Вона — дбайливий наставник молоді, народний контролер, активіст громадського життя колективу.

Фото П. МІНДЕЛЯ.

## На допомогу колективам бригадної форми організації і стимулювання праці

### ПІДВИЩУВАТИ РОЛЬ ЛЮДСЬКОГО ФАКТОРА

Прискорення соціально-економічного розвитку країни на основі інтенсифікації виробництва вимагає приведення у дію всіх резервів з ефективного використання виробничого і трудового потенціалу. Важливе значення в її розв'язанні мають планомерне здійснення атестації і раціоналізації робочих місць і забезпечення на цій основі підвищення продуктивності праці і якості продукції, ефективності використання основних фондів і капітальних вкладень, збалансованості робочих місць з трудовими ресурсами.

Недавно затверджене Типове положення про атестацію, раціоналізацію, облік і планування робочих місць служить єдиною методологічною основою для

організації їх обліку, атестації, раціоналізації і планування.

При проведенні атестації і раціоналізації робочих місць необхідно керуватись типовим положенням і повною мірою привести в дію головний резерв, який полягає у людському факторі, — забезпечити розвиток їх ініціативи, творчого господарського ставлення до справи.

Послідовно реалізуючи положення Закону СРСР про трудові колективи, необхідно посилити їх роль в цій роботі, прилучити до участі в ній кожного робітника і службовця, а підсумки атестації і раціоналізації робочих місць регулярно розглядати на загальних зборах колективів бригад, цехів і підприємств.

Атестація і раціоналізація робочих місць повинна стати органічним елементом системи господарювання і управління виробництвом, важливим засобом мобілізації резервів підвищення продуктивності праці, вдосконалення її нормування.

Дієвим стимулом в ефективному проведенні атестації і раціоналізації робочих місць є надані підприємствам і організаціям права використання заробітної плати, матеріального заохочення, розвитку виробництва, а також введення підвищених ставок і окладів і розв'язання інших спеціальних питань.

**О. КОХАНЮК,**  
інженер з НОП відділу праці і заробітної плати ЦП УТОГ.

## Допомога колгоспникам

Городина на Павлоградщині цього року видалась на славу. Колгоспники докладають чимало зусиль, аби забезпечити високий урожай овочів. Їм активно допомагають робітники Павлоградського заводу електроосвітлювальної арматури, в тому числі й члени УТОГ.

Вже кілька вихідних днів відпрацювали на пропоні городини в колгоспі «Світло» Павлоградського району печуючі трудівники. Вони й надалі будуть подавати посильну допомогу колгоспникам з тим, щоб вагомим став овочевий додатак до столу трудівників області.

Приклад в роботі на колгоспних плантаціях показують члени УТОГ В. С. Рева, М. Ф. Акініна, В. І. Поплавський, Г. С. Носач.

Бригадир рілльничої бригади А. П. Кононенко від імені правління колгоспу оголосив нечулим подяку за сумлінну працю.

**І. ЗІНЧЕНКО,**  
с. Вербки,  
Дніпропетровська область.



З 1979 року Володимир Пономаренко почав працювати фрезерувальником у цеху нестандартизованого обладнання, що на Київському дослідно-виробничому об'єднанні «Контакт».

За час роботи на підприємстві він виборов звання «Кращий за професією».

Товариші по роботі п'ятий рік підряд обирають Володимира Павловича головою цехового комітету профспілки.

Фото І. ЩЕРБАНЮКА.

## НА ВІСТРІ ТЕХНІЧНОГО ПРОГРЕСУ

- \* Машинобудівному комплексу — випереджаючі темпи розвитку.
- \* Випуск продукції галузі збільшується на 40—45 процентів.
- \* У 3—4 рази скорочуються строки розробки нових машин і механізмів.

Машинобудування є головним провідником науково-технічного прогресу в суспільному виробництві, матеріалізує нові ідеї у більш досконалих і ефективних знаряддях праці. Зрозуміло, що задовольнити високі запити інших галузей промисловості можна лише за умови першочергового технічного переозброєння і реконструкції самого машинобудування. Причому, завдання це повинно розв'язуватись на основі широкого впроваджен-

ня найсучасніших технологічних процесів, зокрема гнучких виробничих систем (ГВС).

Найголовніша перевага ГВС полягає саме в гнучкості, тобто в швидкому переході з одного на інший вид продукції. Для машинобудування, яке вже сьогодні випускає більш як 125 тисяч видів виробів, причому з сталою тенденцією до зростання номенклатури і до зменшення її серійності, оперативне переналаджу-

вання устаткування стає справою першорядною.

Аналіз показує, що приблизно третину всіх верстатів, зайнятих у машинобудуванні і металообробці, можна з вигодою для виробництва замінити верстатами з ЧПУ. В дванадцятій п'ятирічці і в нашій республіці планується створити значні потужності для виготовлення таких високопродуктивних верстатів на машинобудівних підприємствах Києва, Львова, Одеси, Ужгорода та інших міст.

Передбачено розширити масштаби використання обчислювальної та мікропроцесорної техніки, комплексно механізувати і автоматизувати 14 тисяч цехів, дільниць і виробництв, впровадити близько 40 тисяч робототехнічних пристроїв та систем. Це дасть змогу вивільнити від ручної праці в 2 рази більше робітників, ніж у минулій п'ятирічці.

З'явиться чимало нових видів продукції, яку випускатимуть машинобудівники республіки. Це, зокрема, мікроЕОМ на базі однокристального мікропроцесора, оснащеного досконалими периферійними пристроями, нові системи обчислювальної техніки в енергетиці, хімії, металургії. Значно зросте виробництво на новому якісному рівні традиційної продукції машинобудівних

заводів республіки — різних турбін, дизель-генераторів, тепловозів, електровозів, холодильних установок, автомобілів, тракторів, комбайнів, механізмів і устаткування для потреб агропромислового комплексу.

В магазинах з'явиться багато нових товарів народного споживання — надійних, зручних, красивих і економічних. Це і напівавтоматичні пральні машини, і вдосконалені велосипеди та мотоцикли, і люмінесцентні лампи з підвищеною світловою віддачею. Передбачається, що в 1990 році машинобудівні підприємства випустять товарів культурно-побутового і господарського призначення на 3,8 мільярда карбованців — майже в півтора рази більше, ніж у 1985 році.



# „КОНТАКТ“—ГЛУХИМ І ЧУЮЧИМ

У наших друзів

У друкарні міста Шверін, де виходить щомісячний журнал «Гемайнзам» — орган Спілки глухих і слабобачущих громадян НДР, — видається й інша література, призначена для осіб з дефектами слуху. Недавно тут вийшла брошура під назвою «Контакт», однаково цікава, ми б сказали — корисна, — для глухих і чуючих.

Викликає інтерес передмова під заголовком «Рекомендації для спілкування з людьми, позбавленими слуху». Що ж, зокрема, рекомендують чуючому, якщо йому доводиться спілкуватися з глухим? Pozнайомтеся з цими порадами.

...Говоріть виразно в нормальному темпі, звичайним голосом. Не спотворюйте рухи своїх губ! Стійте обличчям до джерела світла.

Якщо помітите, що глухий чогось не зрозумів, обов'язково повторіть найважливіше.

Для того, щоб полегшити співбесіднику зчитування з губ, супроводжуйте свою мову звичайними, а тому й зрозумілими, жестами і мімікою.

Глухий краще зрозуміє звернуту до нього мову, якщо віддалі між вами буде не більше двох метрів.

Ніколи не висловлюйте жалю, тим більше роздратування, якщо глухий співбесідник чогось не зрозумів. Тут потрібна обопільна увага, терпіння — ось важливі передумови для повного взаєморозуміння.

\*\*\*

Автори статей — президент Спілки глухих і слабобачущих Карл Решеке, секретар Центрального правління Герда Лібернікель, головний

редактор журналу «Гемайнзам» Ханс Хотцан, відповідальний редактор телевізійних передач для глухих Клаудія Ріхтер, інженер-сурдопедагог, інші розповідають про багатогранну роботу, яку проводить Спілка глухих і слабобачущих громадян спільно з державними організаціями НДР. Назвемо коло проблем, які піднято в брошурі: участь глухих в соціально-економічному розвитку країни; медична і професійна реабілітація інвалідів зі слуху; проблеми жестової мови, загальної і спеціальної освіти.

«Контакт» знайомить читачів з життям, науковим подвигом сліпо-глухої Ольги Скороходової (СРСР), розповідає про шкільні традиції НДР, про глухих аматорів і самодіяльних акторів.

Для батьків нечуючих дітей — випускників шкіл — вміщено список професій, дано адреси навчальних закладів, де можна здобути роботу спеціальності або продовжити освіту. В НДР глухі юнаки і дівчата, які закінчили десять класів, можуть здобути такі спеціальності: майстра по обробці дерева, жіночого перукаря, швачки, закрийника, механіка по ремонту машин, формувальника ливарного виробництва, столяра-модельника, слюсаря-ремонтника, садівника, кухаря, маляра. Після восьмиріччя вибір декого вужчий: слюсар-ремонтник, працівник саду, столяр, слюсар-складальник.

У середніх навчальних закладах, куди приймають після десятирічки, глухим пропонують оволодіти професією медтехніка, зубного техника і лаборанта.

У кінці ілюстрованого збірника, що налічує 64 сторінки, вміщено розділ «Дати цікаві для глухих». Ось деякі з них.

\* 14 квітня 1778 року в Лейпцігу відкрилась перша в Німеччині школа глухонімих дітей. Її заснував відомий німецький сурдопедагог, громадський діяч Самуель Хайніке. В НДР встановлено медаль його імені, якою, зокрема, нагороджено журнал «Гемайнзам».

\* 30 березня 1848 року в Берліні було організовано Німецьке товариство глухих.

\* Через сто років (лютий 1949 року) було створено спортивне об'єднання глухих НДР.

\* 19—23 вересня 1951 року в Римі заснована Всесвітня федерація глухих (ВФГ), членом якої є Радянський Союз.

\* У липні 1957 року вийшов у світ перший номер журналу «Німецький глухий», який з липня 1974 року видається під назвою «Гемайнзам» («Загальний»).

\* У квітні 1983 року в НДР вийшла перша, що стала регулярною, телевізійна передача для глухих — «Бути у курсі подій».

\*\*\*

Такий короткий зміст «Контакту» — брошури про глухих і для глухих, і — чуючих. Подібні популярні видання розраховані на масового читача, привертають увагу громадськості до проблем глухоти, допомагають нечуючим інтегруватися в навколишньому світі. В цьому плані досвід наших друзів з НДР заслуговує особливої уваги, а найкраще всього — повторення.

Г. АЛЕКСЕЄВ.

\*\*\*

Люблять відвідувати нечуючі трудівники міста Николаєва свій культзаклад — обласний Будинок культури УТОГ. Адже тут завжди можна провести своє дозвілля змістовно, цікаво. До послуг відвідувачів — бібліотека, гуртки художньої самодіяльності та інше.

На знімку: художній керівник Будинку культури Г. К. Ісакіна (у центрі) проводить заняття гуртка художньої самодіяльності.

Фото Й. МІЦДЕЛЯ.

\*\*\*

## Поради домогосподаркам ЯК ЗБЕРІГАТИ СВІЖІ ЯГОДИ ДО ВЕСНИ

Свіжі ягоди: смородина, агрус і вишні, як відомо, мають дуже обмежений строк зберігання.

Тривалий час ягоди можна зберігати за допомогою фітонцидних речовин, які виробляються рослинами і вбивають різні мікроби, грибки, бактерії тощо. Поряд з цим фітонциди забезпечують природний імунітет рослин.

Для зберігання свіжих

Ареною боротьби в зональній першості з футболу серед команд спецшкіл-інтернатів для дітей з вадами слуху цього разу було Запоріжжя.

За дві путівки, які давали право наступного року виступати у фінальних змаганнях на першість республіки, силою поміряться сім команд, що їх було розбито на дві підгрупи.

У першій найвпевненіше

виступили львів'яни, які з однаковим рахунком 2:1 обіграли своїх ровесників з Ровно і Николаєва, взяли гору над футболістами Криму — 3:1 і стали переможцями своєї підгрупи.

У другій підгрупі першість вибороли черкаські, котрі завдали поразки закарпатцям 4:1 і, хоча й програвли 2:3 господарям змагань — команді Запоріжжя, однак дістали за цю гру 2 очка, оскільки їх суперники

ФУТБОЛ

# ЗА ПУТІВКИ ДО ФІНАЛУ

допустили заміну гравця, який не є учнем школи.

У стикових іграх зустріч переможців підгруп знову принесла успіх львів'янам, які забили у ворота черкасців 3 голи і пропустили лише один. Цей матч мав виключно спортивний характер, оскільки обидві дружини стали володарями путівок до фінального турніру.

П. КРАЙНЯНИЦЯ.  
м. Запоріжжя.

Нові видання

## СПОРТ ДЛЯ ВСІХ

Масштабність фізкультурного руху в нашій країні — одне з важливих досягнень соціалізму. Фізична культура сприяє зростанню економічного та оборонного потенціалу країни, є дійовим засобом гармонійного розвитку особи, формування її активної позиції. Останнім часом все більше поширюється пошук додаткових резервів для ефективного використання фізичної культури в інтересах масового оздоровлення населення.

«Профиздат» адресує широкому колу читачів книгу авторів Л. П. Шиянова та А. В. Рогаткіна «ПОХОДИ Выходного дня». В цій книзі читачі дізнаються про методику організації і проведення походів вихідного дня на прикладах з досвіду туристських секцій, клубів туристів, колективів фізкультури, що діють під керівництвом професійних комітетів на підприємствах, в установах і навчальних закладах Ленінграда. Як додаток до видання, додаються деякі офіційні матеріали на допомогу туристським організаторам, учасникам походів вихідного дня.

У видавництві «Здоров'я» побачила світ книга інструктора Уккрати ДСТ «Водник» С. І. Присяжнюка «ОТ ТРОПЫ ЗДОРОВ'Я—

К ЗНАЧКУ ГТО». У виданні в популярній формі викладено рекомендації по створенню стежок здоров'я — одного з нових засобів збагачення населення до занять масовими видами фізичної культури за місцем проживання і підготовки до здачі норм ГПО. Докладно описується у книзі обладнання стежок здоров'я, методи самоконтролю. Автор книги приводить також комплекси фізичних вправ.

Видавництво «Просвещение» адресує книгу Н. П. Клусова та А. А. Пуркана «СТАДИОНЫ ВО ДВОРЕ» — одного з нових засобів збагачення населення до занять масовими видами фізичної культури за місцем проживання і підготовки до здачі норм ГПО. Докладно описується у книзі обладнання стежок здоров'я, методи самоконтролю. Автор книги приводить також комплекси фізичних вправ.

«Профиздат» випустив також книгу авторів М. А. Мушаєлова та Л. М. Ніфонтової «ПРОИЗВОДСТВЕН-

НАЯ ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ». Сторінки видання розповідають про організацію і широке впровадження виробничої фізичної культури в трудових колективах. Автори книги надають практичні рекомендації по її проведенню на підприємствах різних галузей промисловості.

Докладно розкриваються у виданні принципи планування і організації занять в цехах, під час робочої зміни. Приводиться у книзі також методика використання оздоровчо-профілактичних комплексів для різних груп трудящих. Книга адресується організаторам виробничої гімнастики, профспілкового активу.

Кожного року до книгарень республіки надходять тематичні плани видавництва. Нині в магазинах можна зробити попередні замовлення на книги видавництва «Здоров'я», а незабаром надійде тематичний план випуску літератури у 1987 році видавництвом «Фізкультура і спорт». За замовленнями вивчається попит населення на літературу. Це допоможе видавництву збільшити випуск літератури, якою цікавиться читачі.

Т. ЗАХАРЧЕНКО,  
ст. редактор відділу пропаганди «Київкниги».

Читач запитує — газета відповідає

## ТВОРЧИЙ ДЕНЬ

Прошу дати роз'яснення на сторінках газети «Наше життя» чи мають право на «творчий день» керівники танцювального, драматичного та інших колективів, котрі працюють на повній ставці в Будинках культури на посаді балетмейстера, режисера, акомпаніатора.

В. КОСИНОВА.

м. Донецьк.

Надання так званих «творчих днів» керівникам колективів художньої самодіяльності законом не передбачене.

Питання організації праці режисерів, балетмейстерів, акомпаніаторів, керівників гуртків та інших працівників культосвітніх закладів регламентується правилами внутрішнього трудового розпорядку, кваліфікаційними характеристиками їх посад, затвердженими постановою Держкомпраці СРСР від 21.01.77 р. № 26, а також складеннями на їх основі посадовими інструкціями, що закріплюють конкретні обов'язки окремих виконавців.

Згідно з Інструкцією про порядок нарахування заробітної плати працівникам культурно-освітніх закладів від 9.12.76 р. посадові ок-

лади керівників гуртків встановлюються за 3 години гурткової роботи в день, а акомпаніаторам — за 4 години роботи в день. Для вказаних працівників встановлюється помісячний сумований облік робочого часу. В тих випадках, коли керівники гуртків і акомпаніатори не можуть бути повністю завантажені роботою, оплата їх праці проводиться за встановлений обсяг роботи по годинних ставках.

У тих випадках, коли керівникам гуртків чи акомпаніаторам доручається гурткова робота понад встановлений робочий час, оплата за перепрацьовані години проводиться по годинних ставках в одинарному розмірі.

В. ПОЗИНИЧ,  
юристоконсульт  
Укрпрофради.

