

НАШЕ ЖИТТЯ

ГАЗЕТА ЗАСНОВАНА В ЛІПНІ 1967 РОКУ

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

ВИХОДИТЬ ЩОСЬБОТИ

№ 38 (974) | Субота, 27 вересня 1986 року | Ціна 2 коп.

АКТИВНІШЕ ВЕСТИ ПЕРЕБУДОВУ

У відповідальний період проходять нинішня звітно-виборна кампанія у профспілках — у період втілення в життя рішень XXVII з'їзду КПРС. У країні широко розгорнута робота по рішучому оновленню всіх сторін нашого життя. Як підкреслювалось на червневому (1986 р.) Пленумі ЦК КПРС, після XXVII з'їзду партії наше суспільство прийшло в рух у всіх сферах — політичній, економічній, духовній. Суспільний розвиток одержав додатковий імпульс, що значно вплинуло на рівень свідомості трудівників. Їх трудовою і політичною активністю.

У відповідь на Звернення ЦК КПРС до трудящих Радянського Союзу з закликом розгорнути всенародне соціалістичне змагання чимало трудових колективів, передовиків і новаторів виробництва розгорнули боротьбу за успішне виконання планів XII п'ятирічки, гідну зустріч 70-річчя Великої Жовтневої соціалістичної революції.

Так, серед підприємств та об'єднань Українського товариства глухих ініціаторами стали трудівники Полтавського УВП-2, які виступили зі зверненням — «План двох років п'ятирічки — до 70-річчя Великого Жовтня». Цю патріотичну ініціативу підхопили багато трудових колективів, що сприяло значному прискоренню у роботі Товариства.

І такі приклади не поодинокі. Тому профспілковим комітетам потрібно повсюди на місцях виявляти постійну увагу до починань і пропозицій трудівників з метою їх розповсюдження. Це дасть змогу активніше впливати на оновлення роботи, її перебудову.

Нині у профспілкових ор-

ганізаціях галузі тривають звітно-виборні збори. Вони проходять в атмосфері небайдужості, пошуку впливових форм роботи, критичного ставлення до недоліків, принципності в обговоренні назрілих питань.

Нещодавно відбувся пленум Республіканського комітету профспілки. На ньому прийнято рішення провести 15 листопада нинішнього року звітно-виборну галузеву конференцію.

Як відомо 24 лютого 1987 року відкривається черговий XVIII з'їзд профспілкових спілок СРСР. Він намітить нові шляхи роботи найбільш масової організації трудящих. Але вже тепер ми повинні ставити перед собою питання так, щоб і надалі піднімати трудову активність мас, зміцнювати організованість, порядок і відповідальність кожного за доручену справу на всіх робочих місцях.

Досягти цього можна за рахунок підвищення компетентності профспілкових кадрів, їх добір і навчання. Адже ні для кого не є таємницею, що там, де профспілкові комітети очолюють ініціативні, грамотні, активні, ділові кадри — справи колективу йдуть непогано. Про це свідчить робота багатьох підприємств Товариства, таких як Чернівецьке (голова профкому М. Привалов), Житомирське УВП (Н. Лисневська), Київське дослідно-виробниче об'єднання «Контакт» (І. Марчевський) та інших.

Одним з найбільш важливих питань в умовах перебудови роботи у профспілкових організаціях галузі нині є питання підвищення добробуту трудівників відповідно до вкладу кожного у спільний доробок колективу. Тут важлива роль відводиться Закону СРСР про

трудова колективі. Під час нинішньої звітно-виборчої кампанії слід проаналізувати, як реалізуються його положення на ділі, як поєднуються у колективах підприємств та об'єднань турбота про людину з вирішенням соціальних питань, таких як забезпечення житлом, путівками у будинки відпочинку і оздоровлення, піонерські табори.

Прикладом успішного вирішення зазначених питань можна назвати Дніпропетровську область. Профспілкові організації тут предметно займаються побудовою закладів відпочинку для трудівників та їх дітей, уміло поєднують високоєфективну, якісну працю з відпочинком. Тому вагоміми є успіхи на виробництві.

Але є профспілкові організації, де ці питання вирішуються слабо. Так, на Полтавському УВП-1 кожен третій працівник колективу перебуває на квартирному, а профспілковий комітет не б'є тривогу, не проявляє ініціативи. Важливо підкреслити, що від нього багато що залежить.

Нині у країні шириться почин бригад АвтоВАЗу «Безкоштовно відпрацювати у 1986 році не менш 4 вільних днів на будівництві і ремонті об'єктів соціально-культурного побуту».

Більшість профкомів обговорила це питання на своїх засіданнях, на зборах трудівників, на постійно-діючих виробничих нарадах, організували перевірку виконання планів по підготовці до роботи в осінньо-зимовий період.

Хід підготовки до зими розглянуто нещодавно на пленумі Республіканського комітету профспілки. Виявлено ряд недоліків в деяких областях республіки. У

принятій постанові вказано на необхідність посилення контролю за створенням нормальних умов праці, забезпеченням всім необхідним при виконанні намічених заходів, усуненні недоліків. Це в інтересах трудівників і завдання профспілкових органів не упускати це з поля зору.

У ході підготовки до IX галузевої звітно-виборчої конференції слід також зусилля профкомів підприємств та об'єднань спрямувати на посилення виховної роботи, зміцнення трудової дисципліни, викорінення пияцтва і нетрудових доходів. Тут необхідно більш відповідально, з повним навантаженням використовувати культзаклади, спортивні споруди і майданчики.

Звичайно, якщо говорити про перебудову нашої роботи, то не можна обійти питання її стилю і методів. Адже результати діяльності профспілкових організацій багато в чому залежать від активності, від ставлення до виявлення і усунення недоліків у роботі, таких як паперотворчість, засідателство, заорганізованість. Тільки за такої умови можна досягти змін на краще.

Для профспілкових організацій були і залишилися корінними питання роботи, що відповідають інтересам трудівників. Це поліпшення умов і охорони праці, профілактика і зниження захворювань на підприємствах і в об'єднаннях, створення належного побуту на підприємствах, розширення виробництва, поліпшення асортименту і підвищення якості товарів народного споживання. Щоб їх успішно вирішувати, потрібно більш активно вести перебудову, підвищити відповідальність кожного за доручену справу, суворіше вести контроль.

Все це у кінцевому підсумку і дасть змогу внести вагомий вклад у виконання рішень XXVII з'їзду КПРС, червневого (1986 р.) Пленуму ЦК партії, гідно зустріти XVIII з'їзд профспілок СРСР.

В. ТЮШИНА,
секретар Українського республіканського комітету профспілки робітників місцевої промисловості і комунально-побутових підприємств.

З гарним настроєм працює у нинішньому році трудівниця компактної групи Ізюмського оптико-механічного заводу, що на Харківщині, Любов Порфирівна Деркач. Цінуючи кожну робочу хвилину, робітниця постійно домагається перевиконання змінних завдань на 110—115 процентів при відмінній якості продукції.

Фото П. МІНДЕЛЯ.

Завтра — Міжнародний день глухих РІВНІ СЕРЕД РІВНИХ

За рішенням Всесвітньої Федерації глухих щорічно, в останню неділю вересня, в усіх країнах світу відзначають Міжнародний день глухих. Святкуємо День глухих і ми, ужгородці.

Старше покоління добре пам'ятає яким важким було життя глухих на Закарпатті до визволення нашого краю, як поневірялись нечуючі люди, блукаючи від села до села в пошуках якої-небудь роботи, просили милостиню. Великим щастям було для глухих людей, коли хтось з багатіїв наймав їх випасати худобу, надаючи притулок у хліві біля тварин. Про іншу роботу і мови не було, а вже про сімейне щастя марно було і мріяти.

Тільки при Радянській владі у 1946 році на Закарпатті було створено обласну організацію УТОГ, яка об'єднала всіх нечуючих міста і села.

Тепер в області на обліку 2375 членів нашого Товариства. Для них в Ужгороді збудовано два учбово-виробничі підприємства, хороши Будинки культури з бібліотекою, спортивним залом. В культзакладі працюють спортивні секції; драматичний, хореографічний, естрадний, пантомімічний і кінофотогуртки. Діють тут і п'ять клубів за інтересами: «Подружка», інтернаціональної дружби «Глобус», «Ветеран», клуб вихідного дня та «Мистецтво».

Діти нашої області навчаються у двох спецшколах: в Ужгородській для глухих та Хустській для

слабочуючих дітей. В Ужгороді по вулиці Радянській збудовано 70-квартирний житловий будинок для сімей нечуючих.

Міжрайвідділи УТОГ області постійно надають нечуючим міста і села необхідну допомогу.

Понад 10 років працює головою Велико-Березинського МРВ Ірина Балущак. Як мати турбується вона про нечуючих людей, про їхній побут і працевлаштування, про пенсійне забезпечення та медичне обслуговування. Чи то з радіощами, чи то з горем до неї ідуть члени нашого Товариства, тому що переконані — завжди і порадить, і допоможе голова МРВ. Не залишить у біді нікого.

Гордістю нашого Товариства є й такі його члени як майстер Ужгородського УВП-1 Василь Бумбак, електромонтер «Турбогазу» Володимир Стильник, тваринник колгоспу ім. 31-ої річниці Жовтня с. Дубриничі Федір Пеняк та багато інших.

Тільки завдячуючи Радянській владі, нашому Товариству, нечуючі люди стали рівними серед рівних. Вони з кожним днем примножують свій внесок у всенародну боротьбу за втілення в життя завдань і планів, накреслених нашою партією, разом з усім радянським народом ідуть до прекрасного майбутнього.

М. СОЛЯНИК,
бібліотекар Ужгородського будинку культури УТОГ.
Закарпатська область.

Нові горизонти „Електрона“



Львівське виробниче об'єднання «Електрон» — одне з найбільших у країні по випуску кольорових телевізорів. Його продукція завоювала добру славу і в нас, і за рубежом. Багато треба зробити колективу підприємства в розв'язанні завдань соціально-економічної програми: в нинішній п'ятирічці майже в півтора рази збільшиться випуск продукції, почнеться виробництво приймачів четвертого покоління.

Без перебудови організаторської і виховної роботи, використання всіх наявних резервів поставленої мети не досягти. Саме ці питання стали ключовими в роботі парткому підприємства. Ключ до успіху комуністи «Електрона» бачать у впровадженні й удосконаленні бригадного під'яду в цеху, зниженні собівартості, підвищенні кваліфікації кадрів, вивченні і поширенні передового досвіду.

Велика увага приділяється будівництву об'єктів соціально-культурного побуту. В цій п'ятирічці електронівці збудують у мікрорайоні Рясне 8 жилих будинків більш як на 800 квартир, дитячий садок на 320 місць, молодіжний комплекс з громадським блоком, плавальним



Фото В. Песляка

(Фотохроніка РТАУ).



МІРА ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

Щоразу, коли на партійних зборах мова заходила про прискорення у роботі...

прогресу, підвищення якості продукції, поліпшення умов праці...

рин та гальванік Віктор Йосипович Лященко. Обидва комуністи по-ударному працювали, сумлінно виконували партійні і громадські доручення.

Н. НОВИЦЬКА, секретар партійної організації Київського дослідно-виробничого об'єднання «Контакт».

Невдовзі виповниться 35 років з того часу, як випущено перший номер стінної газети «Швейник»...

Розповідається у матеріалах цього номера про боротьбу нашої партії, народу за мир, за братання з усіма людьми планети.

Цікавим є також матеріал про відпочинок вихідного дня — поїздку по гриби.

А ось № 2 газети, підготовленої до 23 лютого 1986 року. Є тут передова, де розповідається про славу наших Збройних Сил.

Все це позитивне характерне для переважної більшості номерів стінгазети.

Наприклад, матеріали передових статей варто робити конкретнішими, насичувати їх фактами, близькими до життя.

Ще мало також з'являється критичних матеріалів. А проблем на УВП, як знаємо, це вистачає.

У цілому редколегія стінгазети зі своїми завданнями справляється успішно.

Крайні соціалістичної співдружності разом з Радянським Союзом активно виступають за оздоровлення обстановки в Європі. Вони

Профспілкове життя: звіти і вибори

СВІТЛО І ТІНЬ В РОБОТІ ПРОФКОМУ

На звітно-виборній конференції комітет профспілки Вінницького УВП звітував за два роки, і слід сказати, що роки були змістовними.

На підприємстві проведено велику роботу і мова не тільки про виробництво. Адже треба було переконати колектив, повести його за собою, націлити на майбутнє.

Великий внесок у досягнення високих показників у праці зробили ветерани підприємства М. Кочергіна, Г. Гич, Т. Рильська, Т. Вовк та багато інших.

Ці недоробки, названі в доповіді і виступах членів профспілки, і, звичайно, комітет бореться за їх усунення. Але є й інші, що цікавили працівників і про що мало було сказано в звіті.

І хоча на закінчення звітно-виборної конференції директором підприємства Г. П. Громова відповіла на це питання, у людей залишилося невдоволення.

Відзначили робітники і незадовільну роботу ідеальної, де інколи подаються неспечні страви, асортимент їх бідний, не прибирають столів.

М. ПАВЛЕНКО, м. Вінниця.

ТРУДЯТЬСЯ НА СОВІСЬТЬ

Друкарські машинки «Ятраць», виробництва Кіровоградського заводу «Друкман», розходяться по всій країні.

У їх виготовленні є частка праці і членів УТОГ, яких на підприємстві більше півсотні чоловік. По-ударному трудяться вони у різних цехах та на дільницях слюсарями-складальниками, наждачниками, обрубниками, обпальвальниками та на інших роботах.

У компактній групі, яку обслуговує інструктор-перекладач Галина Семенівна Кушенко, а первинну організацію УТОГ очолює Олена Миколаївна Буянова...

І. СЕМЕНІВ.

Політична бесіда

МІФ ДЛЯ ОБИВАТЕЛІВ

«Одним з основних напрямів своєї міжнародної діяльності КПРС вважає європейський. Історичний шанс Європи, її майбутнє — в мирному співробітництві держав континенту.

Порівняно недавно в серетовитій американській пропагандистській раптом «згадали» давньогрецький міф про викрадення прекрасної Європи, дочки фінійського царя Агенора. Це, як говорить легенда, зробив володар богів і людей Зевс.

Оббрехати мирні радянські ініціативи і прикрити небезпечні заміри Вашингтона. Однак, факти переконливо свідчать, з якою послідовністю КПРС і Радянська держава здійснюють миролюбний європейський напрям своєї міжнародної політики. Розгорнута програ-

ма зниження ядерних озброєнь викладена в Заяві товариша М. С. Горбачова від 15 січня 1986 р., у документах XXVII з'їзду партії і червневому (1986 р.) Пленуму ЦК КПРС.

А. ДВІРКОВИЙ.



Член Ленінської Комуністичної спілки молоді Тетяна Деджула енергійно, з молодечим завзяттям трудиться швачкою-мотористкою на Вінницькому учбово-виробничому підприємстві.

Лише чотири роки минуло, як вона після закінчення спецшколи-інтернату прийшла на виробництво. Та вже зараз Тетяна Деджула завоювала звання «Ударник комуністичної праці».

Норми виробітку передова трудівниця щозміни виконує на 115-120 процентів при відмінній якості продукції.

Фото І. ЩЕРБАНЮКА.

