

НАШЕ ЖИТТЯ

ГАЗЕТА ЗАСНОВАНА
В ЛИПНІ 1967 РОКУ

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ
УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

ВИХОДИТЬ
ЩОСУБОТИ

№ 42 (978) | Субота, 25 жовтня 1986 року | Ціна 2 коп.

У президії ЦП УТОГ і Республіканському комітеті профспілки

ПІДВИЩУВАТИ РОЛЬ МАЙСТРІВ, НАЧАЛЬНИКІВ ДІЛЬНИЦЬ І ЦЕХІВ, ПОСИЛИТИ СТИМУЛЮВАННЯ ЇХ ПРАЦІ

У розв'язанні завдань прискорення соціально-економічного розвитку і науково-технічного прогресу, зростання ефективності виробництва і поліпшення якості продукції значно зростає роль і відповідальність майстрів, начальників дільниць і цехів як безпосередніх керівників, організаторів роботи і вихователів у трудових колективах. Окремі керівники підприємств та об'єднань не створюють необхідних умов для плідної праці майстрів, начальників дільниць і цехів, не вживають заходів для підвищення їх престижу, забезпечення широкої участі в розв'язанні виробничих, технічних і соціальних завдань на підприємствах.

Багато майстрів, начальників дільниць і цехів у виробничій і виховній роботі недостатньо керуються положеннями Закону СРСР про трудові колективи. Їх думку слабо враховують при доборі, розстановці кадрів, при моральному і матеріальному стимулюванні праці. Керівники цієї ланки здебільшого виконують не власні завдання, а виконують за них роботу на шкоду основній діяльності. Підготовка і перепідготовка цієї категорії працівників ще не відповідає в повній мірі вимогам сучасного виробництва і науково-технічного прогресу.

Такі недоліки, відзначені в постанові Ради Міністрів СРСР і ВЦРПС про подальше підвищення ролі майстрів, мають місце і на підприємствах Товариства. На деяких УВП на посади майстрів

призначають працівників, які не мають достатнього досвіду і знань, необхідних для ефективного керівництва виробничою дільницею і здійснення виховної роботи в колективі, не створюють фондів майстрів і не підвищують їх кваліфікацію. Майстри не завжди беруть активну участь у впровадженні нормування праці колективів, якими керують, в атестації робочих місць, у впровадженні бригадної форми організації і стимулювання праці.

З метою дальшого підвищення ролі майстрів, начальників дільниць і цехів у досягненні високих кінцевих результатів роботи об'єднань, а також з метою посилення стимулювання їх праці президія Центрального правління УТОГ і Республіканський комітет профспілки робітників місцевої промисловості і комунально-побутових підприємств затвердили розроблене у відповідності з постановами Державного комітету СРСР по праці та соціальних питань і Секретаріату ВЦРПС від 8 травня 1986 року «Положення про порядок присвоєння звання «Майстер II класу» і «Майстер I класу», встановили звання «Почесний майстер УТОГ» і затвердили порядок його присвоєння та заохочення цієї категорії працівників.

У відповідності з постановою Ради Міністрів СРСР та ВЦРПС керівникам підприємств і об'єднань Товариства надано право встановлю-

вати за результатами атестації надбавки в розмірі до 50 процентів посадового окладу майстрам, начальникам дільниць і цехів за рахунок і в межах економії фонду заробітної плати керівних, інженерно-технічних працівників і службовців (замість надбавок за високу кваліфікацію).

При наявності економії фонду зарплат керівних інженерно-технічних працівників і службовців у першу чергу встановлювати за результатами атестації надбавки майстрам, які мають звання «Почесний майстер УТОГ».

У період між атестаціями при поліпшенні виробничих показників надбавки майстрам, начальникам дільниць і цехів можуть бути встановлені або підвищені (в межах указаних максимальних розмірів), а при погіршенні, а також внаслідок послаблення керівництва колективами, порушення трудової і виробничої дисципліни, втраті авторитету працівника в колективі можуть зменшуватися або відмінюватися керівником підприємства, об'єднання з урахуванням думки атестаційної комісії. За погодженням з профспілковими комітетами і за схваленням трудових колективів на встановлення надбавок за високі досягнення у праці може бути використана частина коштів з фонду матеріального заохочення, передбачених на пре-

міювання керівних, інженерно-технічних працівників і службовців.

У межах запланованого фонду заробітної плати дозволяється запроваджувати для працівників дільниць, що працюють позмінно, додаткову оплату праці за роботу в нічний час в розмірах, встановлених для майстрів і робітників. Майстрів, начальників дільниць і цехів буде забезпечено фірмовим виробничим одягом.

Президія ЦП УТОГ і Республіканський комітет профспілки зобов'язали керівників підприємств і об'єднань Товариства створювати необхідні умови для успішного виконання майстрами, начальниками дільниць і цехів планів і соціалістичних зобов'язань колективів, підвищувати їх роль у прискоренні впровадження у виробництво досягнень науки і техніки, передової технології, освоєння випуску нової продукції, розвитку винахідництва і раціоналізації; зосередити увагу майстрів на підвищенні якості продукції, економії всіх видів ресурсів, поліпшенні умов праці. Ширше практикувати висування кращих майстрів, начальників дільниць і цехів на більш високі керівні посади.

Не рідше одного разу на 2—3 роки намічено проводити обов'язкове підвищення кваліфікації і перепідготовку майстрів, начальників дільниць і цехів на курсах підвищення кваліфікації.

Атестацію майстрів, начальників дільниць і цехів проводити не рідше одного разу в два роки. За результатами атестації приймаються рішення про просування на посади, присвоєння класного звання, підвищення посадових окладів, встановлення надбавок до них, а при необхідності — про зниження посадових окладів окремим працівникам в межах мінімально встановлених розмірів по даній посаді або про звільнення з посади.

29 жовтня—День народження комсомолу



З добрим настроєм, вагомими трудовими дарунками зустрічає 68-річницю ВЛКСМ комсомолка, швачка-мотористка Сімферопольського УВП Лариса Яхонт, яка наприкінці першого року дванадцятип'ятирічки постійно домагається перевиконання змінних завдань.

Дівчина не тільки ударно працює, але й навчається у вечірній школі робітничої молоді, бере активну участь у громадському житті колективу, виступає у художній самодіяльності. Фото О. ШУСТА.

ДОРОГА ВЕЧНОСТІ

Все тише ход. Бегут, мелькая, тени
По синему вагонному окну.
Я на перрон схожу, как на ступени,
Ведущие к священному огню.
Ты, Боярка? В лицо дыхла жгуче
Романтика, что с кровью пополам.
Ты жизнью Павки, жадною, кипучей
С мальчишых лет входила в души к нам.
Романтика... Метель, костры, лопаты,
И тиф, и холод каменной земли.
И комсомол... Безусые ребята
Вперед Дорогу Вечности веди.
В бессмертие. И вынесли все это,
Огонь прошли и вьюжную купель.
Сыны твои, Республика Советов,
Они твою качали колыбель.
История, твердят, необратима,
Но смывает войною времени реду.
Ровесники мои и побратимы
В солдатский орден посвящались тут.
Он будто рядом, этот день проклятый,
Когда железо рвало тишину:
Вчера мальчишки, стали мы — солдаты,
А сколько нас покошено в войну...
Я так хочу, и словно заявленье,
Стихи мои в ЦК пусть разберут:
Пусть ныне молодое поколенья
Не в залах в комсомол вступает — тут.
Где дней бывших торжественные тени
Идут навстречу нынешнему дню,
Где каждый шаг — священные ступени,
Ведущие к священному огню.

Николай НЫРОВ.



Належну увагу приділяють у колективі Полтавського УВП-2 політико-виховній роботі. Підняти на якісно вищий рівень ідеологічне забезпечення виконання завдань дванадцятип'ятирічки прагнуть сьогодні пропагандисти і агітатори підприємства.

Перед початком зміни, в обідню перерву у колективах цехів, дільниць і бригад безпосередньо на робочих місцях проводяться політінформації, бесіди, короткі наради.

На знімку: бригадир Л. Д. Титова (в центрі) бесідує з членами очолюваного нею колективу (зліва направо) Л. Сліпченко, Р. Дубиню, С. Молодиною, В. Литвиненко, Н. Приходько про завдання по гідній зустрічі 69-річниці Великого Жовтня.

Фото П. МІНДЕЛЯ.

Щоб жити у щасті

Хочу розповісти про нечучючого жителя с. Ятранівка Уманського району Петра Онисимовича Рогового.

Петро Онисимович все своє життя працював в колгоспі на різних роботах. Коли йому було 26 років почалася Велика Вітчизняна війна. На собі пізнав, яке це страшне загальнолюдське лихо — війна. Тому всім серцем він підтримує політику Комуністичної партії і Радянського уряду, спрямовану на збереження і зміц-

нення миру на планеті. Таким же почуттям живуть всі трудівники із числа нечучючих нашого МРВ.

Петро Онисимович говорить: «Нам потрібен мир, бо тільки в умовах миру люди можуть жити щасливо. Ми всі радянські люди розуміємо — чим могутіша Радянська країна, тим вищий її міжнародний авторитет».

Після визволення рідного села від німецьких загарбників, Роговий знову починає свою роботу по відбу-

дові зруйнованого села, трудиться нарівні з чучючими. За багаторічну і плідну працю Петро Онисимович нагороджений багатьма медалями, почесними грамотами, дипломами. Він ніколи не втрачав зв'язку з Товариством глухих. Був делегатом багатьох звітно-виборчих конференцій Черкаського обласного об'єднання УТОГ.

Активна життєва позиція Петра Онисимовича — добрий приклад для нашої молоді.

З. ДАНОК,
інструктор-перекладач
Уманського БК,
Черкаська область.

