

НАШЕ ЖИТТЯ

ГАЗЕТА ЗАСНОВАНА В ЛИПНІ 1987 РОКУ

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКОГО ТОВАРИСТВА ГЛУХИХ

ВИХОДИТЬ ЩОСУБОТИ

№ 45 (981) | Субота, 15 листопада 1986 року | Ціна 2 коп.

ЧЕТВЕРТОМУ КВАРТАЛУ — УДАРНІ ТЕМПИ! УСПІХ БРИГАДИ КАРПЕНКА

У колективі нечуючих трудівників Одеського Ордену Трудового Червоного Прапора заводу ім. Жовтневої революції доброї слави зажила бригада обрубників литва, очолювана Александром Пилиповичем Карпенком. Про здобутки членів колективу, про те, як прийшов успіх, розповідають майстер ливарного цеху Юрій Романович Харченко і економіст, секретар партбіора цеху Тамара Володимирівна Кулинська.

Майстер Ю. Р. Харченко: — Зростання професійної майстерності, технічна грамотність членів компактною групи заводу дозволили укомплектувати бригади, які цілком складаються з нечуючих і якими керують також нечуючі робітники. Саме на такій основі і було створено три роки тому бригаду Карпенка. Цей колектив — стабільний, згуртований. Усі члени бригади виконують і перевищують норми виробітку, здають продукцію високої якості. Беручи участь у цеховому

соціалістичному змаганні, бригада Карпенка неодноразово виходила переможцем трудового суперництва, виборола перше місце за підсумками трудової вахти на честь XXVII з'їзду КПРС.

Запорука успіху — застосування бригадної форми організації і стимулювання праці.

Економіст Т. М. Кулинська:

— Бригаду Карпенка характеризує вже один хоча б той факт, що одинадцять п'ятиріччя вона виконала 20 жовтня 1985 року. Серед трьох колективів обрубників литва цей, як правило, перший. Тут постійно зростає продуктивність праці. У порівнянні з відповідним періодом минулого року цей показник становить 104,5 процента. Його досягнуто за рахунок скорочення простой, високої взаємозамінності усіх членів бригади, які володіють кількома суміжними професіями.

Непоганих результатів досягла передова бригада в осядливому використанні

сировини і матеріалів. Замість 2 тонн за зобов'язанням, обрубники вже закономірили 9 тонн дробу за рахунок його ретельного пересіву та усунення втрат у барабанах. За десять місяців колектив виконав план на 108 процентів, що дало можливість додатково випустити продукції на суму 87 тисяч карбованців. Такі темпи в роботі дозволили металообробникам значно перевиконати свою виробничу програму. На трудовому календарі бригади Кар-

пенка — випередження графіка на 16 днів.

У тому, що впродовж останнього року чисельність компактною групи заводу ім. Жовтневої революції збільшилась майже вдвоє, є певна закономірність. Адміністрація, партійна і профспілкова організації підприємства приділяють значну увагу глухим трудівникам: дбають про їх професійне зростання, створюють належні умови праці і побуту, тут добре поставлено виховну роботу. І це, як бачимо на прикладі бригади Карпенка, приносить добрі результати.

Ю. ГЕР.

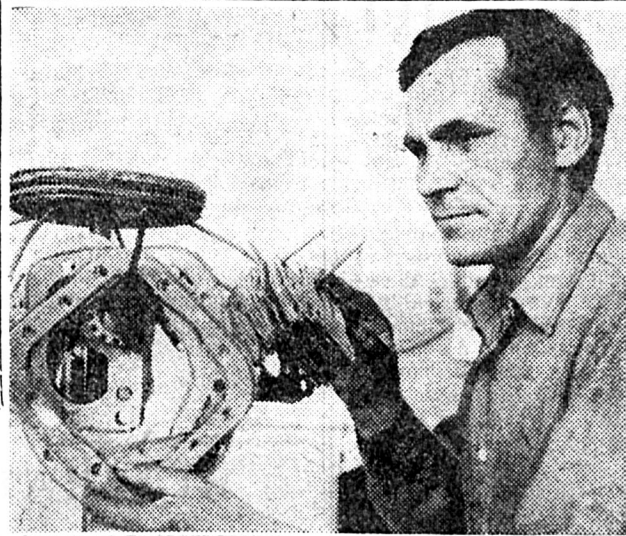


Фото Я. МІНДЕЛЯ.

Темпи і якість робіт — найвищі! Такий девіз слюсаря-ремонтника Ізюмського теплопозомонітного заводу, що на Харківщині, Віктора Петровича Перевозника.

Понад 10 років працює він на підприємстві.

ПІДВИЩУВАТИ ОРГАНІЗАТОРСЬКУ І ВИХОВНУ РОБОТУ

Із республіканської наради-семінару інструкторів-перекладачів

Понад 33 тисячі нечуючих нашої республіки зайняті суспільно-корисною працею на підприємствах державної промисловості, в системі УТОГ та сільськогосподарстві. Про зростання їх виробничої активності і досягнення вагомих трудових показників яскраво свідчать високі державні нагороди, якими відзначені глухі передовики виробництва.

У цих досягненнях, безумовно, є частка праці й інструкторів-перекладачів, які допомагають проводити комісія профкомів та адміністрації підприємств УТОГ організаторську і виховну роботу серед цієї категорії трудівників.

Що треба зробити для перебудови цієї роботи в світлі рішень XXVII з'їзду КПРС? Як посилити вплив на виробничі і громадське життя колективів нечуючих, щоб успішно виконати завдання дванадцятип'ятирічки, гідно зустріти 70-річчя Великого Жовтня?

Про це йшла мова на республіканській нараді-семінарі інструкторів-перекладачів компактних груп підприємств державної промисловості та системи УТОГ, що відбулася наприкінці жовтня ц. р. в м. Харкові.

З доповіддю «Основні напрями в роботі комісії профкомів та інструкторів-

перекладачів серед нечуючих трудівників у світлі рішень XXVII з'їзду КПРС» виступила заст. голови комісії Укрпрофради по роботі серед глухих робітників і службовців В. О. Янковська.

Завдання профспілкових комітетів підприємств, їх комісії по роботі серед нечуючих та інструкторів-перекладачів, — сказала вона, — полягає не тільки в тому, щоб залучити нечуючих до змагання, а й в тому, щоб вони активно, свідомо і творчо брали участь в ньому; ясно уявляли собі мету, в ім'я якої організовано трудове суперництво, завдання свого підприємства, цеху, дільниці, бригади, розуміли взяті соціалістичні зобов'язання і результати їх виконання. В цьому й полягає специфіка роботи з нечуючими.

Разом з тим, комісіям профкомів та інструкторам-перекладачам необхідно приділяти постійну увагу починам та ініціативам нечуючих з метою їх поширення, сприяти підвищенню трудової активності, зміцнювати організованість, порядок і відповідальність кожного за доручену справу на робочих місцях, наполегливо домагатися того, щоб змагання сприяло формуванню високої моральної атмосфери серед глухих, виховувало у них почуття господаря ви-

робництва, відповідальності за честь заводської марки. Це дасть можливість більш активно впливати на перебудову роботи.

Розв'язання завдань прискорення науково-технічного прогресу вимагає своєчасного підвищення кваліфікації і професійної майстерності робітників.

Практика показує, що найбільших виробничих успіхів домагаються ті нечуючі, які систематично підвищують свої економічні знання. Тому у відповідності з вимогами XXVII з'їзду КПРС необхідно перебудувати систему шкіл комуністичної праці, зосередити їх діяльність на поширенні передових форм організації праці, виробленні у нечуючих трудящих вміння політично зріло мислити і діяти. Підвищення загальноосвітнього і професійного рівня нечуючої молоді має бути під постійним контролем комісії профкомів, інструкторів-перекладачів. Сьогодні нечуючі трудівники є повноправними членами нашого суспільства і вимоги до них пред'являються такі, як до сучасного робітника.

В останній час зростає кількість раціоналізаторів серед глухих трудящих. Вони вносять пропозиції, впровадження яких дає великий економічний ефект. Наприклад, конструктори подружжя Володимир Васильович і Га-

лина Олександрівна Козлови з Макіївського заводу автоматики щороку вносять по 3—4 рацпропозиції. Скопругований ними в 1985 році багаторядний штамп дає можливість заощадити щороку 362 кілограми латуні.

Слюсар-інструментальник Луцького автозаводу П. М. Копервас за півтора року вніс три рацпропозиції з економічним ефектом 7 тисяч карбованців.

Подібних прикладів можна навести чимало. Вони говорять про великі потенційні можливості нечуючих трудівників, їх допитливий розум, прагнення зробити гідний внесок у розвиток економіки країни. І успіх цієї важливої справи багато в чому залежить від інструкторів-перекладачів.

Одним з головних аспектів є підвищення рівня виховної, культурно-масової роботи серед нечуючих. До їх послуг велика мережа культзакладів та спортивних споруд Товариства глухих, червоної кутки на держпідприємствах. На багатьох підприємствах та в організаціях УТОГ культосвітня робота стала більш змістовною і цілеспрямованою. Цікаво організують дозвілля нечуючих на Одеському заводі «Пресмаш» (інструктор-перекладач Н. П. Струтинська), київському заводі

19 листопада — День ракетних військ і артилерії



Відмінними успіхами у бойовій і політичній підготовці зустрічають своє свято воїни-ракетники Н-ської частини Червонопрапорного Прикарпатського військового округу і артилеристи прославленої мотострілецької Самаро-Ульянівської, Бердичівської Залізної ордену Жовтневої Революції, тричі Червонопрапорної, орденів Суворова і Богдана Хмельницького дивізії.

На щоденних заняттях і тренуваннях, у класах і на тренажерах, вогневі позиції і полігонах удосконалюють вони свою бойову майстерність, продовжуючи славі традиції своїх батьків і дідів-фронтовиків.

На знімку: лише рік служать механіки-водиї ракетних установок рядові Олексій Степанюк і Сергій Катаєв, але вже тепер про них говорять як про відмінників навчання, майстрів своєї справи.

Фото В. Песляка

(Фотохроніка РТАУ).

ЗА ЩАСЛИВЕ МАЙБУТТЯ

Палкий відгук і повну підтримку у членів нашого Товариства знайшли нові мирні ініціативи Радянського Союзу на зустрічі Генерального секретаря ЦК КПРС М. С. Горбачова і Р. Рейгана у Рейк'явіку. Листи, що надійшли до редакції, свідчать про прагнення людей до миру, осуд мілітаристського курсу США, віру у щасливе майбутнє планети.

ДЛЯ БЛАГА ЛЮДЕЙ

Коли засоби масової інформації повідомили про наступну зустріч Генерального секретаря ЦК КПРС М. С. Горбачова з президентом США Р. Рейганом в Рейк'явіку, радянські люди, в тому числі члени УТОГ Житомирщини, сподівались, що переговори будуть результативними.

Але надії людства не виправдалися. Глава американської делегації прибув

до Рейк'явіка зі старим багажем. Практично він зрівняв домовленість про скорочення стратегічних озброєнь.

Ми, радянські люди, завжди боролись і будемо боротися за мир, щоб атомна енергія застосовувалась лише в мирних цілях.

П. РУДЕНКО,
ветеран Великої Вітчизняної війни.

Житомирська область.

«Продмаш» (В. Д. Ширман), Сумському чавуно-ливарному заводі «Центроліт» (Л. М. Тулбаєва), Одеському заводі «Будгідраліка» (Н. Б. Дяченко). Великого значення тут надають тим формам виховної роботи, що підвищують трудову активність нечуючих, їх свідомість, виховують почуття державного ставлення до справи.

Разом з тим, на деяких підприємствах політико-виховна і культмасова робота не планується, проводиться епізодично, носить формальний характер, не передбачає зв'язку виховного процесу з виробничою діяльністю. Слабо ведеться індивідуальна роз'яснювальна робота з нечуючими, які ухиляються від громадсько-корисної праці, по викоріненню фактів розповсюдження кустарної фотопродукції.

Оцінку ефективності ідеологічної роботи слід здійснювати за конкретними результатами: зростання трудової і громадсько-політичної активності, вдосконалення морального обличчя нечуючих, викорінення випадків порушення трудової дисципліни, пияцтва та хуліганства й ін.

Необхідно домагатися зміцнення зв'язку між підприємствами, гуртожитками і культзакладами Товариства, зосередити увагу на більш активному залученні нечуючих трудящих, особливо молоді до занять самодіяльною творчістю, фізичною культурою і спортом.

Слід забезпечити широке

роз'яснення нечуючим трудящим документів XXVII з'їзду партії, використати їх ідейне багатство для підвищення політичної культури, трудової і соціальної активності нечуючих. Домагатися того, щоб робота по виконанню намічених партією планів стала кровною справою кожного трудівника.

Значний внесок у виховання молодих робітників вносять наставники. Слюсар одного із запорізьких підприємств О. М. Чумак навчив своїй професії 20 чоловік. Йому присвоєно звання «Відмінник якості».

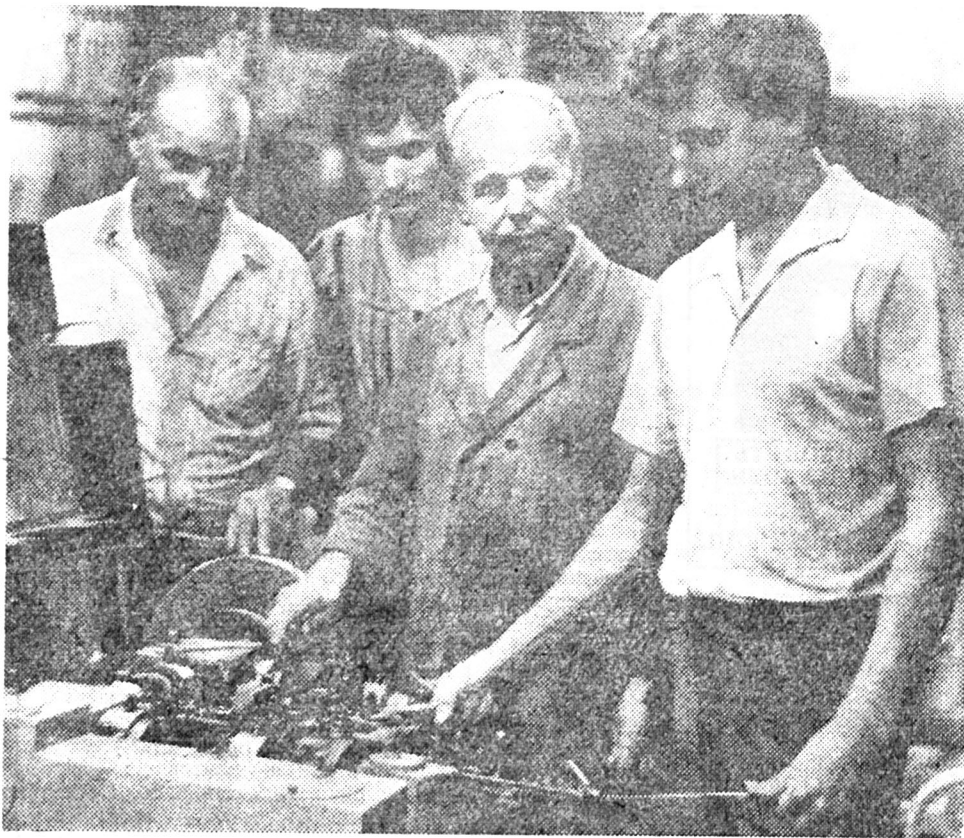
Токар Дніпропетровського машинобудівного заводу Є. В. Мартюхін за роки одинадцятип'ятиріччя навчив своїй професії 8 молодих робітників.

Робота по розвитку наставництва над нечуючою молоддю повинна зайняти одне з центральних місць в роботі комісії профкомів та інструкторів-перекладачів.

Значна робота проводиться в галузі туризму.

Інструктори - перекладачі покликани більш наполегливо розв'язувати питання поліпшення умов праці, побуту, надання медичної допомоги нечуючим, а також вживати дійових заходів для поліпшення умов праці жінок, прискорювати скорочення їх зайнятості на ручних і важких фізичних роботах.

(Закінчення на 3-й стор.)



У Київському виробничому об'єднанні «Темп» трудиться невелика група нечуючих. В основному їх більше в цеху автоматичних верстатів, де випускають цвяхи та спеціальне кріплення для потреб взуттєвників.

Колектив цеху — один з передових в об'єднанні. Його трудівники з місяця в місяць протягом року ритмічно виконують виробничий план.

На знімку: майстер Л. М. Мешеряков (третій зліва направо) знайомить автоматиків М. Калущького, Ю. Солодовникова і С. Горлача з правилами по обслуговуванню роботи автоматичних верстатів.

Фото І. ЩЕРБАНЮКА.

НА НОВІ УМОВИ ПРАЦІ

На нашому підприємстві питанням підвищення якості продукції завжди приділялась велика увага. Крім штатних контролерів перевіркою правильності виконання технологічних операцій займаються майстри, бригадири, інженерно-технічні працівники, а в кожній бригаді 2 робітничі на контрольних операціях. А ще народні контролери, члени «Комсомольського прожектора».

Якщо представники громадських організацій роблять перевірки періодично, в середньому один-два рази в місяць, то робітники, які виконують контрольні операції, проводять їх щодня, на кожному етапі виготовлення виробу. Особливою старанністю тут відзначаються швачки-мотористки Л. Г. Відяйкіна з бригади В. І. Лакші, З. М. Кирилєнко з бригади Л. Ф. Коваль, А. І. Пліщенко з бригади В. В. Семешко, Л. І. Міщенко з бригади Г. М. Максак. Завдяки їх зусиллям здача продукції з першого подання підприємству близько 98 процентів.

Але, незважаючи на таку досить копійку роботу, частина виробів з дефектами вибраковується. Так у вересні бригаді Л. Ф. Коваль було повернуто їх на доробку 2,7 процента, в результаті всі члени колективу втратили близько 5 процентів преміальної оплати.

Навіть бригади В. І. Лакші, О. М. Хоменко та Г. М. Максак, які завжди відзначались високою якістю роботи, в цей місяць допустили серйозні порушення технології. Контролери А. І. Цегельна, І. В. Новаковська та Л. М. Погребняк, звикнувши до якісної роботи цих бригад, не уважно перевірили куртки і вони потрапили на склад, про що було відмічено в акті комплексної відомчої перевірки підприємства. Куртки з дефектами повернули в бригаду для усунення недоліків, а контролерів позбавили премії.

Суворіше стали питати за порушення технології і з робітників. Наприклад, швачку-мотористку Н. С. Пару-

бочу за вересень повністю позбавлено премії. Понесли покарання і розкрийники В. В. Кисляк, Н. А. Бурдим і Л. М. Омельченко. Утрюх вони дали 60 процентів браку для бригади за місяць. У великій мірі саме через них бригада втратила близько 10 процентів премії.

Тепер перед контролерами поставлено завдання не стільки контролювати кінцеву продукцію, скільки працювати з людьми, щоб попередити брак ще на лінії, в процесі виготовлення курток.

Ведеться активна робота по проведенню атестації кожного контролера на знання державних стандартів, методів контролю, документів партії, вищестоящої організації з питань якості та інші. Розроблена програма навчання контролерів, переглянуто положення про премювання. Уже в листопаді воно буде збільшено на 10 процентів, за результатами атестації будуть установлені доплати кращим контролерам. Розроблено положення про соціалістичне змагання за звання «Кращий контролер», яке буде введено з нового року. Але разом з матеріальною зацікавленістю, значно підвищиться моральна відповідальність за прийняту продукцію. Так при поверненні продукції контролер позбавлятиметься 25 процентів премії за кожен випадок, а при одержанні рекламції від споживача — всі 100 процентів.

Оскільки всі робітники об'єднанні в бригади і працюють за єдиним нарядом, то й відповідальність за якість продукції несе вся бригада. Отже, щоб не допустити дефектні вироби до відділу технічного контролю, в самих бригадах повинен бути краще організований самоконтроль і взаємоконтроль. Тобто вже не окремі, а кожна робітниця, перш ніж розпочати свою операцію, повинна перевірити, як виконана попередня, і якщо виявлять порушення, повертати виріб тому, хто допустив брак, на виправлення.

Бригадири тепер 50 процентів свого часу затрача-

тимуть на перевірку крою, який надходить з розкрийної дільниці. Крім того, більше уваги приділятимуть контролю за дотриманням технологічного процесу своїми підлеглими.

Бригада матиме можливість ширше використовувати свої права по зниженню КТУ робітникам, які допустили брак і після повернення виправили його, тобто здали з другого подання. Крім того, злісним бракоробам знижуватиметься тарифний розряд. І навпаки — тим, хто працює добре, підвищуватиметься.

З нового року планується підвищення преміальної оплати «Відмінникам якості», тим, хто пропрацював без браку на відповідальних операціях впродовж місяця і більш тривалого часу.

Уже розроблено положення «Про групи якості на підприємстві». З першого листопада вони створені на кожній дільниці, в кожній бригаді.

Велика увага приділяється вхідному контролю тканин, ниток і фурнітури, з яких виготовляємо чоловічі куртки. В цьому році наше підприємство пред'явило 5 рекламцій за поставку неякісних тканин, але партнери належних висновків не зробили. Іванівська фабрика, наприклад, продовжує надсилати тканини незадовільної якості, з порушенням фізико-механічних показників.

В цьому питанні велику допомогу нам надавала лабораторія по випробуванню тканин на відповідність вимогам гостей і стандартів Київського будинку моделей. І прикро, що з першого жовтня припинено контракт з цією організацією. Тепер перевіряти тканини нам ніде, а питання з організацією відомчої лабораторії поки що не вирішується.

Повністю ми перейдемо на нові умови праці з 1 січня наступного року. Але елементи їх запроваджуємо вже тепер.

О ДАВИДЕНКО,
заступник директора Лу-
бенського УВП з питань
якості — начальник від-
ділу технічного контролю.
Полтавська область.

РАЦІОНАЛІЗАТОР

У механічній майстерні Кіровоградського УВП чимало вже літ трудиться ветеран праці, кавалер ордена Трудової Слави III ступеня, «Майстер — золоті руки», слюсар-інструментальник Олексій Іванович Нещпоренко. За свою виробничу діяльність член УТОГ подав вісім раціоналізацій з економічним ефектом понад 10 тисяч карбованців.

За ними сухими цифрами — щоденна наполеглива праця. Адже за кожною з раціоналізацій — велике напруження творчих зусиль, практичне застосування набутого досвіду, знань і професійних навиків. І все це досягнуто в позаурочний, вільний від основної роботи час. Тому й важко переоцінити скільки енергії і самовідданої праці присвятив корисній і потрібній справі цей невтомний трудівник-умілець.

Незадовго до 69-ї річниці Великої Жовтневої соціалістичної революції надійшла звістка — Олексій Іванович відзначено орденом Трудової Слави II ступеня.

На урочистих зборах, присвячених річниці Великого Жовтня, у червоному кутку УВП представник Ленінського райвиконкому м. Кіровограда Е. Гавриш вручила кращому раціоналізатору підприємства високу нагороду. Колектив тепло привітав О. І. Нещпоренка з відзнакою, побажав йому нових творчих успіхів у раціоналізаторській і винахідницькій роботі.

Ф. ФОМІН.

м. Кіровоград.

ВІДЗНАКА ЗА СУМЛІННІСТЬ

Орденосний колектив виробничого об'єднання «Новокраматорський машинобудівний завод» по праву пишеться своїми знатними нечуючими трудівниками. У пехах, на дільницях, у бригадах, де працюють члени УТОГ, про них одностайно думки — це сумлінні, свідомі робітники. На ознаменування Між-

народного дня глухих дітей і профком об'єднання відзначали передовиків виробництва цінними подарунками. Нагороджено 15 нечуючих трудівників, серед яких Василь Ілліч Костенко, Зінаїда Миколаївна Поліщук, Лідія Миколаївна Блохіна та інші. Заохочено грошовими преміями ще 22 члени УТОГ.

Всі вони домоглися вагомих результатів на ударній вахті, присвяченій 69-ій річниці Великої Жовтня. Наступний рубіж членів УТОГ об'єднання — достроково завершити перший рік дванадцятиріччя.

Ф. КАЛАФАТ.

Донецька область.

НАШ ФЕДІР СОФРОНОВИЧ

Він розпочав свою трудову біографію 15-річним хлопцем. І скільки себе пам'ятає, завжди трудився, й тому не уявляє життя без праці, не бачить в ньому змісту без щоденної, напруженої роботи, яку змалку звик виконувати сумлінно, на совість. Це стало його непорушним правилом, законом робітничої людини, яка жодного разу не відступилась від взятого слова.

За цю рису характеру Ф. С. Шаповалов і завоював шану і повагу товаришів по праці, робітників колективу РБУ-5, де трудиться ветеран вже понад 27 років. За цей час став Федір Софронович визнаним майстром своєї справи, набув неоціненного досвіду, яким щедро ділиться з молоддю. Він прищеплює робітничій зміні любов до легкої, але цікавої, справді творчої праці теслі, переконаний, що це — найголовніше у справі досконалого оволодіння фахом.



За добросовісну роботу, за вміння творчо, якісно виконувати поставлені зав-

дання член УТОГ виборив звання «Ударник комуністичної праці», він неодноразово виходив переможцем внутріколективного соціалістичного змагання, портрет трудівника дістав постійну прописку на Домні Пошачи підприємства. Ф. С. Шаповалов — член президії Миколаївського об'єднання УТОГ, незмінний член правління Первомайського міжрайвідділу УТОГ.

Де і хто б не зустрічав Федора Софроновича, той завжди побачить на його обличчі доброзичливу посмішку, а коли потисне його мозолясту руку, то напевно подумки відзначить, що зустрівся з людиною великої душевної краси, справжнім трудівником.

Такий він і є, наш Федір Софронович.

Є. ЛАТИШЕВА,
голова Первомайського
міжрайвідділу УТОГ.
Миколаївська область.

ЗВЕДЕННЯ ПРО ХІД РЕАЛІЗАЦІЇ ГОТОВОЇ ПРОДУКЦІЇ ПІДПРИЄМСТВАМИ ТОВАРИСТВА

за жовтень 1986 р.
(в тисячах карбованців)

Назва підприємства, об'єднання	План	Фактичне виконання	Процент виконання
Херсонське	358	425	118,7
Лубенське	419	467	111,5
Запорізьке	477	522	109,4
Ужгородське-2	459	501	109,2
Артемівське	525	571	108,8
Івано-Франківське	645	695	107,8
Конотопське	600	646	107,7
Полтавське-2	148	159	107,4
Полтавське-1	447	479	107,2
Білоцерківське	750	794	105,9
Чернівецьке	640	670	104,7
Ровенське	132	138	104,5
Чернігівське	526	548	104,2
Вінницьке	315	328	104,1
Черкаське	197	204	103,6
Львівське швейне підприємство «Силует»	970	1000	103,1
Єнакієвське	172	177	102,9
Житомирське	730	749	102,6
Донецьке виробниче об'єднання «Електромагніт»	895	914	102,1
Сімферопольське	300	306	102,0
Бродівське	220	224	101,8
Дніпродзержинське	300	304	101,3
Дніпропетровське	492	497	101,0
Лебединське	96	97	101,0
Харківське-2	820	828	101,0
Миколаївське	105	106	100,9
Ужгородське-1	109	110	100,9
Сумське	330	331	100,3
Київське дослідно-виробниче об'єднання «Контакт»	718	719	100,1
Дрогобицьке	172	172	100,0
Кам'янець-Подільське	320	320	100,0
Кіровоградське	107	107	100,0
Харківське-1	215	215	100,0
Одеське виробниче об'єднання «Електррк»	450	442	98,2
Ворошиловградське виробниче об'єднання «Схід»	575	529	92,0

ВСЬОГО

14734 15300 103,8

НА ШЛЯХУ РЕАЛІЗАЦІЇ РЕФОРМИ ШКОЛИ

Темпи прогресу суспільства, прискорення соціально-економічного розвитку країни значною мірою залежать від ідейно-політичної зрілості кадрів, високого рівня їх професійної підготовки та сумлінного, творчого ставлення до виконання своїх обов'язків. Важливі завдання, поставлені перед школою у зв'язку з реформою, можуть бути успішно розв'язані в умовах правильного добору та розстановки керівних та педагогічних кадрів.

Для підбиття підсумків перебудови роботи спеціальної школи для глухих та слабочуючих дітей в світлі реформи загальноосвітньої і професійної школи та інтенсифікації навчально-виховного процесу проведено в м. Калуші Івано-Франківської області республіканську нараду-семинар директорів шкіл-інтернатів для дітей з вадами слуху та інспекторів обласного управління з питань подальшого пошуку шляхів удосконалення навчально-виховного процесу.

Завдання з підвищення якості ідейно-політичного рівня навчально-виховного процесу в школах для дітей з вадами слуху в світлі рішень XXVII з'їзду КПРС та «Основних напрямків реформи загальноосвітньої і професійної школи» були окреслені у доповіді начальника відділу опіки та піклування Міністерства освіти УРСР В. Г. Назаренка, а шляхи підвищення ефективності навчальної, корекційно-виховної роботи в школах для дітей з вадами слуху — у доповіді інспектора спецшкол Міністерства освіти УРСР Є. П. Конюшкової. Увага присутніх була звернена до того, що вивчення матеріалів на нараді-семинарі підтвердило місце у навчанні і вихованні глухих та слабочуючих учнів, що були виявлені в процесі останніх інспекторських перевірок ряду шкіл республіки: на недостатню навчально-матеріальну базу окремих шкіл, незадовільне медичне обслуговування школярів, недосконалість роботи обласних медико-педагогічних комісій, мовильну перебудову педагогічних колективів з удосконалення всіх ланок навчально-виховного процесу.

На необхідності глибокого вивчення в школах матеріалів XXVII з'їзду КПРС та XXVII з'їзду Компартії України наголосив завідувач лабораторією сурдопедагогіки і логопедії Науково-дослідного інституту педагогіки УРСР доцент Г. М. Коберник. В його доповіді переконливо було доведено, що вивчення цих матеріалів є найважливішим фактором підвищення ідейно-теоретичного рівня і ефективності освіти та комуністичного виховання учнів шкіл для дітей з вадами слуху. Досвід організації такої роботи в Харківській спецшколі для глухих поділився її директор І. Д. Шевченко.

Про те, як здійснюється взаємозв'язок у роботі школи і дитячого садка, розповіла директор Харківської спецшколи для слабочуючих Л. В. Мільчевська. На конкретних прикладах з досвіду

Про шляхи удосконалення організації і проведення методичної роботи з педагогічними кадрами розповіла методист Донецького обласного інституту удосконалення вчителів Г. Й. Уманець. Інспектор Донецького обласного управління з питань подальшого пошуку шляхів удосконалення навчально-виховного процесу в спеціальних школах Донецької області, наявності тісного зв'язку та узгодження у роботі всіх ланок народної освіти, Міністерство освіти УРСР передбачає в наступному році провести на цій базі республіканські заходи з реалізації реформи школи.

Про те, якої ефективності досягла взаємодія відділу народної освіти і обласного інституту удосконалення вчителів по подальшому поліпшенню навчально-виховного процесу в школах-інтернатах Івано-Франківської області, розповів заступник завідуючого обласного управління з питань подальшого пошуку шляхів удосконалення навчально-виховного процесу в спеціальних школах Донецької області, наявності тісного зв'язку та узгодження у роботі всіх ланок народної освіти, Міністерство освіти УРСР передбачає в наступному році провести на цій базі республіканські заходи з реалізації реформи школи.

Про те, якої ефективності досягла взаємодія відділу народної освіти і обласного інституту удосконалення вчителів по подальшому поліпшенню навчально-виховного процесу в школах-інтернатах Івано-Франківської області, розповів заступник завідуючого обласного управління з питань подальшого пошуку шляхів удосконалення навчально-виховного процесу в спеціальних школах Донецької області, наявності тісного зв'язку та узгодження у роботі всіх ланок народної освіти, Міністерство освіти УРСР передбачає в наступному році провести на цій базі республіканські заходи з реалізації реформи школи.

В доповіді доцента кафедри олігофренопедагогіки Київського державного педагогічного інституту ім. О. М. Горького М. В. Рождественської були висвітлені питання медичного обслуговування та лікувально-оздоровчої роботи в школах для глухих та слабочуючих дітей. Увага керівників шкіл була привернута до тих недоліків, що ще мають місце в окремих школах у справі медичного обслуговування.

Питання підвищення кваліфікації вчителів та вихователів шкіл глухих та слабочуючих були порушені у

виступі доцента кафедри сурдопедагогіки і логопедії Київського державного педагогічного інституту ім. О. М. Горького Е. П. Грози. Доповідачем було відзначено, що в сучасних умовах пошуку шляхів удосконалення творчого зростання педагогічних кадрів, поряд з традиційними формами, дедалі більше виправдовують себе неформальні і ділові контакти членів колективів, і тому директори шкіл повинні більше уваги приділяти створенню в колективах сприятливого мікроклімату, ширше враховувати людський фактор.

Оскільки вдосконалення навчальних програм та забезпечення шкіл новими підручниками, методичними рекомендаціями є важливою умовою підвищення рівня навчально-виховного процесу на сучасному етапі, ці питання порушувалися у багатьох виступах (Г. М. Несен, Є. П. Конюшкова, Л. М. Матвеева, Н. А. Дубова, Г. П. Макаренко, В. В. Литвинова).

Робота секцій керівників шкіл для глухих та слабочуючих дітей була організована на базі Калушівської спецшколи для глухих дітей (директор Н. С. Будзан) та слабочуючих дітей (директор В. І. Карпук). Всі присутні на нараді-семинарі під час роботи секцій у школах, відвідуючи уроки, позакласні заходи, мали можливість переконатися в цілеспрямованій, кваліфікованій діяльності педагогічних колективів.

На засіданнях секцій керівників шкіл для слабочуючих та глухих дітей заслуговували доповіді, що висвітлювали практичний досвід колективів по перебудові різних ланок навчально-виховного процесу згідно з вимогами реформи.

На завершення роботи наради-семинару її учасниками були прийняті конкретні рекомендації щодо подальшого удосконалення навчально-виховного процесу в спецшколах-інтернатах для дітей з вадами слуху в світлі вимог основних напрямків реформи школи та XXVII з'їзду КПРС.

Е. ГРОЗА,
Г. КОБЕРНИК,

Повчально, з користю проходять заняття старшокласників Київської спецшколи-інтернату № 6 з виробничої практики у цехах шефів Київського дослідно-виробничого об'єднання «Контакт».

Щотижня, очолювані вчителем праці М. Рибальченком, вони знайомляться та виконують посильні виробничі завдання.

На знімку: І. Сквирський (в центрі) — слюсар цеху нестандартизованого устаткування, пояснює учням А. Кравченку і В. Брижинському, як треба читати робочі креслення.

Фото І. ЩЕРБАНЮКА.



Олена Романенко не підведе. Так відгукуються у колективі Сімферопольського УВП про цю дівчину, яка працює тут швачкою-мотористкою і завжди у строк і якісно виконує завдання високої складності.

Комсомолка, член УТОГ бере активну участь у громадському житті колективу, захоплено займається спортом. І все, за що Олена Романенко береться, виходить у неї до ладу. Бо такої вона вже вдачі — прагне бути серед кращих.

Фото О. ШУСТА.

СПАСИБІ, ВАЛЕНТИНО!

До святкування Міжнародного дня глухих члени Сімферопольського міждержавного відділу УТОГ готувалися задалегідь з особливою ретельністю — кожен прагнув внести якнайбільшу частину праці у спільні здобутки першочислої організації, відзначити свято добрими справами.

По-святковому прикрашений обласний Будинок культури — переповнений. До цього дня відкрито виставку декоративно-прикладного мистецтва, оформлено фотостенд, у фойє — картини художника В. Гусева «Вечір», «Зима», «Теплий вересень» та інші.

Вечір розпочався з вручення нагород. Більш ніж тридцять членів УТОГ одержали почесні грамоти за старанну, добросовісну працю. Їх вручила голова Кримського обласного відділу Н. В. Мельникова.

На сцені — макет квітка члена Товариства. Великими літерами введено слова: «Про те, що ти член УТОГ, свідчить ця книжечка». Тут такі 45 учнів Сімферопольської спецшколи-інтернату для глухих дітей приймають в члени Українського товариства глухих.

Т. КОМРАКОВА,
голова клубу «Ветеран»,
м. Сімферополь.

ПІДВИЩУВАТИ ОРГАНІЗАТОРСЬКУ І ВИХОВНУ РОБОТУ

(Закінчення.
Початок див. на 1 стор.)

У сільській місцевості республіки мешкає понад 20 тисяч нечуючих. Понад 9 тисяч з них, як правило, працюють невеликими групами або поодиноки. Вони потребують підвищеної уваги обласних і міждержавних відділів Товариства глухих, знову створеної профспілки працівників агропромислового комплексу. Слід налагодити постійні контакти відділів УТОГ з зазначеними профспілковими комітетами.

Успішне розв'язання питань, зв'язаних з дальшим поліпшенням роботи серед нечуючих, залежить від рівня організаторської діяльності інструкторів-перекладачів, комісій профкомів підприємств, до складу яких входять перекладачі, а також від чітко спланованої роботи, контактів з відділами УТОГ та культзакладами.

Після доповіді заступника завідуючого відділом виробничої роботи і зарплати Харківської облпрофради А. М. Пашков прочитав лекцію: «Особливості і характерні риси соціалістичного

змагання на сучасному етапі».

Викладачі вищої школи профспілкового руху доцент Л. П. Гарев, кандидат історичних наук М. Л. Дубровський та кандидат психологічних наук М. А. Туревський провели засідання «за круглим столом» на тему: «Роль профспілок в реалізації рішень XXVII з'їзду КПРС і XXVII з'їзду Компартії України. XXVII з'їзд КПРС про протидію соціалістичної і буржуазної ідеології в сучасних умовах. Психологічний клімат у колективі».

Старший інструктор сектора по роботі серед глухих робітників Балтійського заводу імені Серго Орджонікідзе (м. Ленінград) Л. М. Левітін розповів про організацію і зміст роботи інструктора-перекладача на цьому підприємстві.

З обміном досвіду роботи на семінарі виступили інструктори-перекладачі: Р. Л. Сидорук (Луцьке виробниче об'єднання «Волінь»), Л. М. Тулбаєва (Сумський чавуно-ливарний завод «Центроліт»), В. Д. Ширман (Київський завод «Продмаш»), В. Ф. Сулова

(виробниче об'єднання «Моторобудівник», Запорізька область), О. Д. Галибіна (виробниче об'єднання «Запоріжтрансформатор»), О. Л. Войцехівський (Тернопільський міждержавний УТОГ), Н. М. Соколова (Чорноморський суднобудівний завод), К. Д. Бакадорова (Ворошиловградський завод ім. Леніна), Н. Б. Дяченко і Н. П. Струтинська («Будгідроліт») і «Пресмаш» м. Одеса).

Учасники семінару ознайомилися з роботою нечуючих на Харківському електро-механічному заводі та заводі важкого транспортного машинобудування ім. Малішевца.

У роботі семінару взяли

участь і виступили ст. науковий працівник Київського НДІ отоларингології А. І. Розкладка, ст. науковий співробітник Дніпропетровського науково-дослідного інституту відновлення та експертизи працездатності інвалідів В. М. Марченко, які висвітлювали теми організації сурдологопедичної допомоги в республіці та перспективи її розвитку, медичний аспект реабілітації.

У роботі семінару-наради взяв участь: заст. голови комісії ВЦРПС по роботі серед глухих Є. А. Русинів та інструктор О. Л. Литвинський.

В. ОЛЕКСІЄНКО.

