

НА РІВЕНЬ НОВИХ ЗАВДАНЬ

В Івано-Франківську кому будинку культури глухих відбулася обласна нарада передовиків виробництва та сільського господарства під девізом «Гідно завершимо перший рік дванадцятої п'ятирічки». З доповідю виступила в. о. директора Івано-Франківського УВП Луцишин О. В. Колектив підприємства успішно справився з плановими завданнями одинадцяти місяців 1986 року. Товарів народного споживання випущено на суму 6 млн. 566 тис. крб., а з індексом «Н» — на 448 тис. крб. Продуктивність праці складає 108,3 процента. Понад план випущено 21 тис. сорочок чоловічих. План поставок продукції по догово-рах виконано.

Як ми бачимо, по всіх показниках виконання непогане. В нього вкладено копітку працю всього трудового колективу підприємства. Проте, на нараді підкresлювалось, що все важче виконувати виробничі завдання, адже вимоги з боку торговельних організацій день у день зростають, як з асортименту тканин, так з асортименту моделей виробів. Великим попитом у населення користуються модельні вироби, складні за конструкцією та обробкою, а також сорочки чоловічі з гладко-фарбованих тканин, жіночі халати.

Завдання перед колективом підприємства стоять відповідальні і нелегкі. Необхідно ще вище підняти продуктивність праці, збільши-ти випуск продукції з індексом «Н», суворо дотримува-тися режиму економії тру-дових та матеріальних ре-сурсів.

За десять місяців цього

року на підприємстві впроваджено 2 заходи з нової технікою з економічним ефектом 4,2 тис. крб., освоєно випуск 10 моделей сорочок чоловічих, модель жіночого халата бавовняного, 2 моделі трусів. Треба відзначити, що особливо втішні результати дала перебудова технологічного процесу після перенесення обробітку петель в заготівельну секцію на всіх потоках швейної дільниці та на одному пото-ці перенесення обробітку гудзиків в заготівельну сек-цію на поліках. Це говорить про те, що таку реор-ганізацію необхідно провес-ти на всіх потоках швейної дільниці.

Приємно також відзначити, що на всіх петельних машинах заготівельних сек-цій всіх потоків нині діють пристрій для відрізання ниток, що дозволило частково механізувати ручну працю. Тому необхідно проводити підготовчу роботу, зробити заявку на гудзикові машини типу 295 кл., 1095 кл., в яких наявні пристрій для обрізування ниток після при-шиття гудзиків. Це дасть можливість поліпшити меха-нізацію ручних робіт та частково ліквідувати давні недоробки.

Проте, незважаючи на те, що по всіх напрямках на-уково-технічного прогресу проводиться певна робота, якість продукції ще не може задовольнити ні швейни-ків, ні покупців. Прикро, але в цьому році УВП має дві реклами з сумою штрафу 252 крб.

На підприємстві ведеться політико-виховна робота, яка спрямована передусім на виконання планових зав-дань. Безпосередньо в цехах

Не можна не сказати і про тих членів УТОГ, які працюють на підприємствах держпромисловості. Згадаймо В. С. Городнюка — сто-ляра меблевого комбінату, який вже протягом 23 років працює відмінно, заслужив новагу всього колективу. Він до того ж один з про-відників артистів самодіяль-ного народного театру. Партиєрою його по сцені є Н. В. Полковник. Не по-ступається вона В. Город-нюку і в труді: вже 8 років працює вулканізатором на заводі мехпресів, план вико-нє на 120—150 процентів.

На Тисменецькій хутровій фабриці вже 35 років сум-ліно працює Е. М. Петрунів. А робітник Коломий-ського заводу «Сільмаш», В. В. Червяков нагороджен-ний орденом Трудового Червоного Прапора. Столляр Отинянського ДОКУ В. Р. Дзядик — переможець соц-змагання, нагороджений Грамотою. Передовикам і виробництва є й робітниці Калуської швейної фабрики Г. Н. Шпак та «Майстер — золоті руки» Калуського за-воду «Нафтобурмаш», токар високої кваліфікації Т. А. Абрамова.

Виступаючи на нараді під-кresлювали, що назріла не-обхідність організації ПТУ, яке давало б грамоти, ква-ліфіковані кадри. Івано-Франківському УВП, адже група виробничого навчання в кількості 10—12 учнів не може поповнити ту кіль-кість робітників, що звіль-няються впродовж року в зв'язку з виходом на пен-сію або з інших причин.

Учасники області наради передовиків виробництва сільського господарства наголосували, що в наступ-ному році наша країна від-значатиме 70-річчя Великого Жовтня. Однією з най-кращих традицій радянсько-го народу стала традиція зустрічати це знаменне свято новими успіхами в труді, у виконанні та перевиконан-ні соціалістичних зобов'язань. Учасники наради звер-нулись до всіх трудящих членів УТОГ Прикарпаття із закликом: активно вклу-читися у всенародне соціа-лістичне змагання за вико-нання плану двох років п'я-тирічки до 70-річчя Великої Жовтневої соціалістичної революції.

В. КУРАЧЕНКОВА,
член президії обласного
відділу УТОГ.
м. Івано-Франківськ.

Краща серед бригад

Кожне підприємство на-шого Товариства своїми успіхами завдає, насамперед, людям. У колективі Миколаївського УВП такими трудівниками є члени УТОГ, об'єднані бригадою Леоніда Пантелеїовича Кривицького. Цей виробничий підрозділ стабільний, згуртований — такий, яким йому і належить бути. Його кістяк складають Сергій Сильвестрович Пасіка, Євген Гавrilovich Гуськов, Микола Іванович Мис-ников.

Бригада машинної оброб-ки деревини, про яку йдеться, робить чи не най-важоміші внесок у здобути-ки всього колективу. Всі члени колективу досягли повної взаємозамінності, тут не поділяють роботу на ві-гідину і чорнову, а все вико-ннують разом, дбаючи про кінцевий результат. У ко-лективі домоглись вагомих якісних показників, що дозволяє трьом робітникам працювати з особистим клей-мом.

У соціалістичному зма-ганні бригада машинної об-робки деревини у першому

кварталі вийшла перемож-цем з присудженням пе-реходного Вимпела і грошової премії. Першість у трудово-му внутріколективному су-перництві деревообробники, очолювані Л. П. Криви-цьким, утримали в I і II кварталах минішнього року, ще раз наочно довіши, що успіх цей не випадковий, що колективу під силу розв'я-зувати більш складні і ві-повідалльні завдання. В цьо-му велика заслуга самого бригадира — Леоніда Пан-телеїовича Кривицького, який вміло організовує ви-робничий процес, вміє пра-цювати з людьми. Він — наставник молоді, активний громадський діяч.

Не буде перебільшенням відзначити, що бригада Л. П. Кривицького найкраща в колективі Миколаївського УВП. Всі підтверджує не своїми добрими спрабами, свою постійною націленіс-тю на високий кінцевий ре-зультат.

Н. СУПРУН,
заст. директора Мико-
лаївського УВП з ви-
ховної роботи.



УДАРНО ЗАВЕРШИМО РІК

Відбуває зліт передовиків промислового і сільськогосподарського виробництва Бердичівського і Новоград-Волинського міжрайвідділів УТОГ. Голова Бердичівського МРВ УТОГ В. В. Шаповал, яка виступила з доповідю, наголосила на необхідності докласти всіх зусиль для успішного виконання планових завдань і соціалістичних зобов'язань першого року XII п'ятирічки. Нині, коли всі колективи

крайні трудаються у ритмі прискорення, наголосила во-на, високі нечуючі робітників і колгоспників повинні стати більш вагомими. Треба привести у дію всі наявні резерви інтенсифікації виробництва, підвищенню ефективності.

В обговоренні доповіді взяли участь передовики: бригадир теслярів В. Рубченко, швачка М. Купріянова, сільські трудівники С. Богут, М. Рудик, В. Жигар,

П. РУДЕНКО.
Житомирська область.

Іван Данилович Шульга пра-цює механіком-наладчиком на Чернігівському УВП. Він — член Всесоюзного товариства вина-хідників і раціоналізаторів, ак-тивіст громадського життя ко-лективу.

Фото Д. Буштрика.

Слідами виступів «Нашого життя» ВЖИТО ЗАХОДІВ

У статті заступника на-чальника виробничого від-ділу ЦП УТОГ Г. Колодяжного «Щоб запобігти трав-мам», що була надрукована у «Нашому житті» від 1 листопада цього року, йшлося про серйозні порушення пра-вил техніки безпеки і охоро-ни праці на Ворошиловград-ському виробничому об'єд-нанні «Схід», що й призвело до тяжкої травми робітниці І. Костенко.

Редакція одержала відпо-відь за підписом головного інженера підприємства Г. Мазіна, який повідомив про заходи, яких вжито для ви-правлення становища.

Статтю Г. Колодяжного обговорено в усіх виробни-чих колективах «Сходу». Встановлено захисні присто-сування на гідропресах. На дільниці пресування виробів з гуми робітників забезпечено засобами захисту. Про-ведені детальний позачерго-вий інструктаж з дотриман-ня правил техніки безпеки, пов'язаний з нещасним ви-падком. Майстра Н. Осьмінко звільнено з посади. На-чальника цеху А. Гаврика і старшого майстра дільниці В. І. Руденка притягнуто до адміністративної відпо-відності. Оперативний кон-троль I і II ступеня здійсню-

ється віднині при суворому дотриманні «Положення про організацію роботи з охо-рони праці в системі УТОГ».

Зауваження і рекоменда-ції, зроблені у ході обсте-ження підприємства на від-повідність вимогам техніки безпеки старшим інженером пересувної лабораторії з охорони праці при Доне-цькому виробничому об'єд-нанні «Електромагніт», вра-ховано і виконано в повно-му обсязі.

Хочеться сподіватися, що той значний перелік заходів, яких вжито для усунення недоліків, це конкретні справи, реальні перетворен-ня, що забезпечать справді безпечною роботу для всіх категорій робітників. Адже такі «повчальні уроки» ніколи не повинні повторювати-ся.

НА ДОПОМОГУ ВИВЧАЮЧИМ МАТЕРІАЛИ XXVII З'ЇЗДУ КПРС

Видавництво політичної літератури України випу-стило наочний посібник «Кур-сом ускорення». Видання має підзаголовок «Основні напрямлення економіческо-го і соціального розвитку ССРР на 1986—1990 роки и на період до 2000 року».

У наочному посібнику, присвяченому пропаганді рі-

шень XXVII з'їзду КПРС, показані шляхи розвитку нашої країни за роки оди-надцятої п'ятирічки. Мате-ріали посібника висвітлю-ють основні напрямки роз-витку народного господар-ства на майбутній період, завдання внутрішньої та зов-нішньої політики Комуніс-тичної партії та Радянської

держави, актуальні питан-ня внутрішнього життя. Видання ілюстроване ді-аграмами і пектограмами. Цей посібник адресується слухачам системи політичного навчання та економічної освіти, студентам, пропа-гандистам, лекторам, вчи-телям, широкому ідеологіч-ному активу.

міністерствами і місцевими органами великою мірою за-лежить від того ж. По-ста-рому мислять не тільки спе-ціалісти, а й багато робітників, особливо індивідуальні відрядники, зарплата яких не залежить від кінцевого результату.

Виконання договорів ви-магає істотної перебудови господарського механізму. З наступного року підприєм-ства промисловості та ряду інших галузей народного господарства переводяться на нові умови господарю-вання. Найменший зрыв у

поставках продукції означа-тиме невиконання підприєм-ством головного планового показника, і колектив по-звавляється значної частини додаткових відрахувань у фонд матеріального зао-хочення.

Ще більш вагомим є вплив самофінансування на дисципліну договорів по-ставок. Адже для об'єднань підприємств, які перево-дяться на умови самоокуп-ності й самофінансування, прибуток є єдиним джерелом матеріального заохочен-ня працівників і технічного

Рішення ХХVII з'їзу КПРС — в життя

ДОГОВІР-ДОРОЖЧЕ ГРОШЕЙ

У нинішньому році недопоставки продукції за договорами, як відзначалося на зу-стрічі Генерального секретаря ЦК КПРС М. С. Горбачова з партійним активом Краснодарського краю, скоротилися порівняно з минулим роком у два рази. Однак їх роз-мір все ще вимірюється мільярдами карбованців. Несвоєчасна поставка виробів вно-сить складності в роботу підприємств, обертається часом великими втратами.

Але чи в кожному трудо-вому колективі створено об-станкову стурбованість за-безумовне виконання плану поставок? На жаль, ні. Часом буває так: керівники ви-шукують можливості реалі-зації договорів, а інженери-но-технічні працівники, ро-бітники залишаються ніби осторонь. Такі ситуації ви-никують нерідко тому, що роботи колективів у цілому

НАШЕ ЖИТТЯ



На Пологівському ремонтно-транспортному підприємстві районного відділення агрофіруму у майстерні капітального ремонту тракторо-комбайнів дизелів працює слюсарем-складальним членом УТОГ Іван Дмитрович Ревуцький. Він є одним з кращих робітників колективу. Дисциплінованість, висока відповідальність за доручену справу, бережливість встановлення до обладнання і матеріалів, ефективне використання кожної робочої хвилини — такі складові успішності трудової діяльності члена УТОГ.

І. Д. Ревуцький дбає про те, щоб знову вступили в дію двигуни, що вже, як кажуть, відслужили своє. Він працює на дільниці реставрації і складання вузлів двигунів. Від його успішної роботи залежить не тільки своєчасне виконання окремих виробничих завдань, але й ритмічність складального конвеєра в цілому. Тому Іван Дмитрович постійно вдосконалює свою майстер-

Д. ІВАНОВА,
голова Пологівського
міжрайвідділу УТОГ.

Запорізька область.

ДЛЯ ЗАВОДЧАН І ХЛІБОРОБІВ

Напередодні Всеосвюзного свята Дня працівників сільського господарства і працівників промисловості агропрому учні і педагоги Кисляцької спецшколи-інтернату для слабочуючих дітей — учасники колективу художньої самодіяльності школи побували на Гайсинському маслосирному заводі. Діти ознайомилися з роботою підприємства та його трудівниками.

На урочистих зборах воїн привітали робітників підприємства з професійним святом і виступили з концептом, який всім дуже сподобався.

А ввечері 15 листопада аматори сцени спецшколи виступили у сільському клубі перед трудівниками колгоспу «Радянська Україна».

В. РЯБОКІНЬ.
Вінницька область.

ших міністерств, то створюються сприятливі передумови для істотного підвищення рівня договірної дисципліні в народному господарстві.

Часом можна почути, що в порушеннях дисципліні поставок винні територіальні підприємства, недоліки в роботі транспорту, матеріальних та технічного постачання тощо. Проте в однакових умовах багато підприємств успішно справляються з виконанням договорів. Тернопільське виробниче об'єднання «Ват-

як приємно і радісно буває людям, коли вони відчувають, що їх трудова діяльність, громадська робота глибоко шановані у колективі, цінуються і ставляться за приклад іншим. Тоді праця окриєє, приносить насолоду, додає наснаги — набуває високого змісту.

Ми вже звикли до того, що у культації проводять вечори-портрети передовиків виробництва, вішанування ветеранів праці. Ці заходи завжди мають успіх.

Але от тематичний вечір «Портрет моєї бригади», який проведено нещодавно у Білоцерківському будинку культури, захопив багатьох. У культації урочисто вішанували бригаду комуністичної праці Білоцерківського УВП, яку очолює М. А. Норченко.

...Тихого, по-осінньому теплого недільного вечора поспішили нечуючі трудівники до Будинку культури. Знали: їх чекає не просто захід, що має, як часто буває, закінчитися концертом, а вішанування передового колективу.

Та от прозвучали позивні. На сцену підіймаються винувати урочистості — передовики бригади М. А. Норченко.

У 1926 році вчителі з активною участю Харківського інституту дефектології складають цілий ряд підручників та методичних посібників. Ще в 1924 році в школі під керівництвом І. А. Соколянського розпочалася робота з глухими дітьми за так званою «цінною методикою», основним в якій було те, що матеріал для читання з губ добирається не випадково, а в певній послідовності, а саме: навчання розпочинається не зі звуків, не з складів, не з окремих слів, не з речень, а з ціліх груп фраз. Ці групи називаються ланцюгами. Крім того, не звертається увага на те, що діти ще не зможуть вимовити звук або слово. Вони повинні бути дати відповідь не артикуляцією, не голосовим апаратом, а закінченими рухами, певними актами поведінки, що відповідає змісту артикуляційної форми.

Вчителі Напоренко А. І., Біховська Т. Г., Семак Л. Е. взяли активну участь в науково-дослідій роботі, яка проводилась під керівництвом І. А. Соколянського, складали програми для шкіл глухих. До 1940 року вони написали 14 підручників і 40 методичних посібників.

У 1929 році в школі була створена піонерська організація, а в 1933 р. — комсомольська.

На початку Великої Вітчизняної війни 90 глухих дітей і 14 працівників школи були евакуйовані до міста Караганди Казахської РСР.

23 серпня 1943 р. Харків було звільнено від фашистських загарбників і школа повернулась на Україну. Під керівництвом талановитого організатора і видного сурдопедагога Н. Д. Романенка, який очолював школу в 1943—1953 роках, було

* Закінчення. Початок див. «Наше життя» від 13

р., наприклад, своєчасно відправляє свою продукцію споживачам, а їх у підприємства більш як дев'ятсот, розташовані вони в 236 містах країни.

В умовах перебудови питання про змінення договірної дисципліні треба ставити по-новому. Поганим є той працівник, який очікує змін в господарському механізмі тільки згори. Кожне підприємство має внутрішні можливості змінення дисциплін поставок. Аналіз роботи передових трудових колективів показує, що

ТРУДОВЕ ДОВГОЛІТТЯ

Портрет колективу і його ватажка

Юнак і дівчина в українських національних костюмах у віршованій формі проголошують слова про передову бригаду, яка в одинадцятій п'ятирічці досягла значних успіхів у праці.

Чверть століття очолює Марія Архипівна бригаду. Хо вона вже на пенсії, але продовжує трудову діяльність. М. А. Норченко присвоєно звання «Кращий майстер-вихователь», «Кращий наставник молоді», нагороджено медалями, багатма почесними знаками.

Бригада М. А. Норченко неодноразово виходила передовиком соціалістичного змагання, нагороджувалася дипломами. За роки 9—11 п'ятирічок 20 трудівників одержали знаки «Ударник п'ятирічки», 20 членів колективу занесено до книги Пощани УВП, яку очолює М. А. Норченко.

...Тихого, по-осінньому теплого недільного вечора поспішили нечуючі трудівники до Будинку культури, захопивши багатьох. У культації урочисто вішанували бригаду комуністичної праці Білоцерківського УВП, яку очолює М. А. Норченко.

Лунає музика і на сцену підіймаються піонери і жовтневі. Вони вітають колектив передовиків. А потім вступає Н. А. Малютіна, який проводить своєрідний діалог з бригадиром, у ході якого

присутні у залі довідаються, ті, Марії Архипівні вдалося згуртувати колектив, якому нині під силу виконання будь-якого завдання.

У той вечір чимало присяжних слів було сказано на адресу передової бригади. Причому слова привітання чергувалися з номерами конкурсів кращих за професію.

На вечорі виступили заступник директора підприємства В. П. Сандулей, котрий свою трудову діяльність розпочинав у бригаді М. А. Норченко, заступник голови профкому підприємства Т. В. Омельченко, голова первинної організації Ю. Ю. Юрін, ветеран праці В. Карук, Г. Лук'яненко. Вони зазначили, що бригада досягла успіхів завдяки вмілому керівництву М. А. Норченко, її організаторським здібностям, чуйності, вимогливості до себе і товаришів по робо-

рами на заводі «Серп і Молот». Обидва ударники комуністичної праці. Разом з чуючими закінчив Харківський індустриальний технікум вихованець школи В. М. Болободько. Сьогодні він працює вчителем слюсарної справи в рідній школі. В 1965 році, після закінчення художнього училища, вступив до інституту при Академії мистецтв СРСР в м. Ленінграді колишній випускник В. Саєнко.

Добрими виробничими активними учасниками громадської роботи зарекомендували себе Т. Коюс і А. Коюс — слюсарі-лекальніки. Обидва вони члени бригади комуністичної праці заводу імені Малишева. За останні роки значно змінено навчально-матеріальну базу. При школі діють столярна, слюсарна і швейна майстерні, обладнано кабінети: фізичний, географічний, хіміко-біологічний, методичний, кабінет мови та літератури.

З 1975 року школа активно включилася в роботу по розвитку слухового сприйняття і поліпшенню якості вимови учнів. З цією метою всі класи були обладнані звукопосилуючою апаратурую колективного користування «Спектр» і «Звук-12», створено слухові кабінети, оснащені необхідною апаратурою. Всі учні школи мають індивідуальні слухові апарати.

Всі досягнення, що їх має школа, — це результат постійного піклування Комуністичної партії і Радянського уряду про глухих дітей, результат творчої роботи всього педагогічного колективу.

Л. ПОНОМАРЕНКО,
учитель-дефектолог слухового кабінету Харківської спецшколи-інтернату імені Н. К. Крупської.
В. ОЛЕКСІЄНКО.

му колективові. Зрозуміло, при умові, що всі заинтересовані шукатимуть конкретні шляхи перебудови. Саме на це орієнтує недавно прийнята постанова ЦК КПРС і Ради Міністрів СРСР про підвищення ролі трудових колективів у зміненні дисциплін поставок. Безумовне виконання договірних зобов'язань — одна з головних умов успішного розв'язання завдань дванадцятої п'ятирічки.

Е. ПАНЧЕНКО,
доктор економічних наук.

