



ГАЗЕТА ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ВСЕУКРАЇНСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ ЗІ СЛУХУ» «УКРАЇНСЬКЕ ТОВАРИСТВО ГЛУХИХ»

НАШЕ ЖИТТЯ

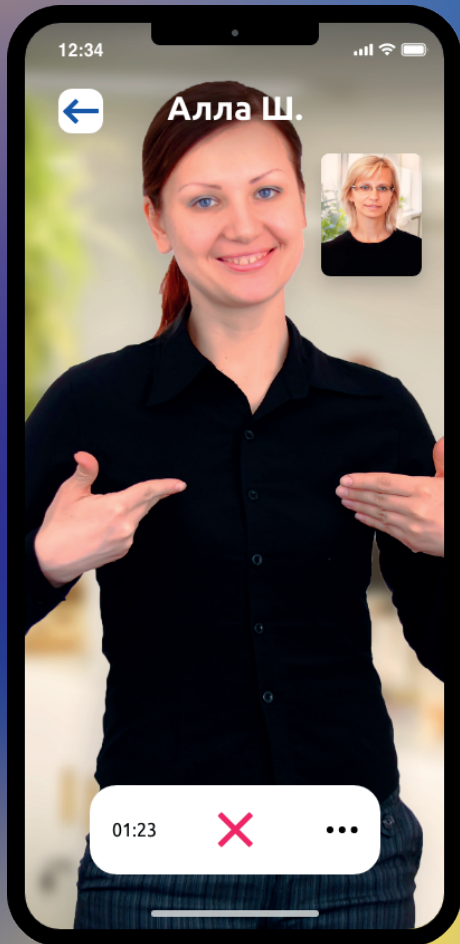
№ 11 — 2024



У КАЛЕЙДОСКОПІ ЮВІЛЕЙНИХ ДАТ

РОЗПОВІДЬ ПРО ЛЮДМИЛУ ТЮХТУ

СВІТ ДОСТУПНИЙ ДЛЯ ВСІХ 24/7



УКРАЇНСЬКЕ
ТОВАРИСТВО
ГЛУХИХ



Сервіс УТОГ



app.service.utog.org

Додаткова інформація за посиланням:
service.utog.org/app

Шановні читачі!

У листопаді минув 1000 день війни... Це якщо рахувати від 24 лютого 2022 року. А насправді вона триває довше — сучасна російсько-українська війна розпочалася 20 лютого 2014 року. Тоді були вперше зафіксовані злочинні перетини державного кордону України збройними силами російської федерації через Керченську протоку... І скільки ще триватиме це страшне протистояння величезної ядерної супердержави і невеликої у порівнянні з нею героїчної України — ніхто не знає. Тримаємося вже понад 1000 днів.

Слава Україні! Героям слава!

З повагою редактор «НЖ»

Анонси:

8 Співпраця триває

про офіційне підписання Меморандуму про співробітництво між ГО «УТОГ» та БО «МВФГ «Чую серцем»;



10 Проєкт «Права глухих у Національній стратегії безбар'єрного простору в Україні» продовжує роботу!

активісти УТОГ провели моніторинг ступеня безбар'єрності об'єктів фізичного оточення і послуг для осіб з інвалідністю зі слуху у Києві, Житомирі і Чернівцях;

24 На прикладі героїчного минулого

в історико-культурному комплексі «Запорозька Січ», в рамках проєкту «Чути очима, бачити серцем», розробленого фахівцями Національного заповідника Хортиця, 25 жовтня цього року відбулася презентація екскурсії українською жестовою мовою для людей з порушеннями слуху.



НАШЕ ЖИТТЯ

Комп'ютерний набір і верстка виконані відділом організаційної та видавничої роботи виконавчого апарату ЦП УТОГ
Реєстраційний № 753, серія КВ, від 28 липня 1994 р.
Адреса редакції: 03150, м. Київ-150, вул. Велика Васильківська, 74.

Газета видається з 1967 року,
виходить раз на місяць
№ 11 (2560) Листопад 2024

Редактор
Н. КАМЕНСЬКА
Комп'ютерна верстка та дизайн
П. МОРГУНОВ

ourlife@ukr.net

ourlife.utog@gmail.com

<https://utog.org/ourlife>

<https://t.me/ourlifeinua>

<https://www.facebook.com/ourlife.utog/>





Антоніна МАР'ЯНСЬКА

У калейдоскопі ювілейних дат

Білоцерківське виробниче підприємство «Весна» УТОГ було засноване 27 листопада 1935 року як навчально-виробничий комбінат УТОГ. А нинішня директорка цього підприємства Людмила Миколаївна Тяхта народилася у переддень через 19 років — 26 листопада 1954 року. Отже, підприємство функціонує 89 років і з них 45 років тут працює Людмила Миколаївна. Вона приїхала в місто Біла Церква за чоловіком, випускником політеху, який отримав направлення на Шинний завод.

Тоді, у 1979 році, молода амбітна жіночка обійшла безліч підприємств міста у пошуках роботи за фахом, погоджуючись лише на

інженерну посаду. І лише після великих митарств вирішила звернутися до бюро з працевлаштування. Тут нарешті пощастило: запропонували тимчасову роботу на інженерній посаді на УВП УТОГ. Але, як кажуть, ніщо не може бути більш постійним, ніж тимчасове... Приймав її на роботу нині покійний колишній директор підприємства Проскура Іван Іванович — людина, яка добре зналася в людях. У цій молодій спеціалістці з твердим амбітним характером, з мінімальним стажем роботи за спеціальністю, він зміг побачити грамотного перспективного працівника. Людмила Миколаївна і дотепер з вдячністю згадує

свого першого керівника, як наставника і чужу людину.

І ось минуло вже 45 років. За цей час вона пройшла всі щаблі фахового зростання. Спочатку працювала на посаді інженера з якості, потім була технологом з сировини, економістом. У 25 років посіла посаду головного інженера. У ті часи це було не просто. Потрібно було пройти співбесіди у міськкомі партії, виконкомі і в Центральному правлінні УТОГ. У всіх інстанціях отримала позитивну оцінку — в неї повірили і не даремно. Довіру вона виправдала.

Крім знання швейного виробництва їй знадобилися й навички будівельника.

У 1980 році у господарський спосіб на підприємстві був побудований корпус № 4 та зданий в експлуатацію будинок готельного типу по вулиці Пушкінській, 59, де в одному з під'їздів обладнали гуртожиток для працівників з інвалідністю. Згодом, у 1992 році на місці знесеного старого адміністративного корпусу розпочали будівництво нового адміністративного корпусу з гаражами та механічною майстернею. Це все трималося на плечах юної тендітної головної інженерки!

Паралельно з будівництвом вирішувалися і виробничі проблеми на підприємстві. З 1984 до 1988 року здійснювалася реконструкція підприємства: замінені конвеєрні потоки на більш продуктивні агрегатно-групові, значно оновився парк технологічного обладнання.

Була придбана система САПР фірми «Гербер». Завдяки такому обладнанню ВП «Весна» мала можливість працювати з іноземними фірмами.

У 1994 році, тобто 30 років тому, Людмилу Миколаївну затвердили на посаду директора ВП «Весна» УТОГ. Підприємство активно працювало із зарубіжними партнерами. Прийшлося вивчити і німецьку мову. 12 років співпраці з компанією «LEBEK» багато чого навчили як керівника, так і колектив. Шили для

французів і для німців... Але, на жаль, початок пандемії зламав всі плани. Іноземці в таких умовах не могли доставляти в Україну сировину і вивозити готові вироби.

Через втрату замовників підприємство не раз переживало нелегкі часи. Щоб забезпечити людей роботою, доводиться проявляти наполегливість і винахідливість. У Людмили Миколаївни на це вистачає й уміння, і терпіння. Але пандемія, а потім і повномасштабна війна, зруйнували всі плани. Тепер, як і колись, державного замовлення немає. Немає і постійного замовлення.

Нестабільний асортимент теж викликає додаткові труднощі з одного боку, а з іншого — є дефіцит кадрів, не вистачає швачок.

З початком широкомасштабного вторгнення російської навали підприємство займається пошиттям військового одягу, білизни, сумок, шили й шкарпетки, зручні для поранених. Наразі шують теплий військовий одяг для ЗСУ. Допмагають волонтерам, забезпечують їх необхідними залишками крою, тканиною та кроєм для білизни. Невеликий колектив ВП «Весна» сумлінно виконує свою роботу, вчасно сплачує податки державі (для прикладу: за 2023 рік сплачено податків разом 1 554 665 гривень, а за 9 місяців цього року — вже 1 172 114 гривень). Працівники вчасно отримують заробітну плату і мають соціальний захист.

Людмила Миколаївна разом з колективом у постійному творчому пошуку. Адже, крім професій швейника і будівельника, Людмила Миколаївна ще й гарний економіст. У 2000 році на ВП «Весна» була введена в експлуатацію модульна (дахова) котельня, що дало можливість скоротити витрати на опалення втричі. В скрутні часи навіть продали автомобіль і скоротили посаду водія.

До того ж Людмилі Миколаївні доводиться працювати з особливим колективом, де більшість людей мають значні проблеми зі слухом і мов-



ленням. Для взаєморозуміння з ними потрібно знати досконально жестову мову. Приходиться бути не лише фахівцем, але й вкладати щодня в роботу частку свого серця. А взагалі Людмила Миколаївна — це людина, яка вміє знаходити спільну мову з людьми різних рангів і з різними характерами. Крім того, вона ще й класний психолог.

При ній завжди телефон, який доступний для кожного працівника підприємства. Щоранку поспішаючи на роботу, вона розуміє, що її че-

кають і сподіваються на її допомогу.

Питання соціального захисту у неї стоїть на першому плані. Якщо раніше можна було чекати якусь гуманітарну допомогу від держави, то на сьогодні приходится все вишукувати самотужки. На підприємстві працівникам з інвалідністю допомагають вирішувати всі питання з соціального і медичного обслуговування, побутові проблеми. І це для них вкрай важливо.

Хочу ще раз наголосити, що таких керівників, які про себе не кричать, зайвий раз не нагадують, а спокійно і впевнено виконують свою роботу, не так часто можна зустріти.

Це Людина (саме так хочеться написати — з великої літери!) з високою відповідальністю і нетерпимістю до порушення дисципліни, яка не терпить, коли доросла людина не справляється зі своїми обов'язками. Від Людмили Миколаївни можна почути: «Щоб чогось досягти, потрібно не сподіватися на когось, а працювати і результат не примусить себе чекати».

За сумлінну багаторічну працю вона відзна-



чена такими високими нагородами як «Заслужений працівник промисловості України», орден княгині Ольги III ступеня, «Почесний член УТОГ», її ім'я зазначено у «Золотому фонді міста Біла Церква».

Цій тендітній жінці притаманне почуття гумору, що свідчить про високий інтелект, впевненість у собі й правильну самооцінку.

Якось так виходить, що роки праці на підприємстві склалися для Людмили Миколаївни в ювілейний калейдоскоп: 45 років працює на підприємстві, 30 років як вона призначена на

посаду директора і досьогодні впевнено керує ним. І, зрештою, її особиста ювілейна дата з дня народження — вагома і промовиста!

І я маю честь від імені Білоцерківської міської організації профспілки працівників житлово-комунального господарства і побутового обслуговування населення привітати дорогу Людмилу Миколаївну з ювілейними датами й побажати міцного здоров'я, натхнення і успіхів на благо України та прискорення перемоги!

Ще одна висока нагорода

З нагоди визначного ювілею рішенням президії ЦП УТОГ Людмила Миколаївна Тяхта отримала ще одну високу нагороду — відомчу відзнаку УТОГ «За заслуги», якою вона відзначалася неодноразово й раніше.

Безумовно, ця нагорода гідно поціновує її нелегку звичайну працю і віншує численні здобутки на життєвій ниві.



Вельмишановна Людмилу Миколаївно!



З нагоди ювілейної дати прийміть наші щирі вітання і побажання всіх гараздів у житті!

Зичимо Вам, щоб кожен новий день приносив радість і добрі новини. Відмінного Вам здоров'я і щастя безмежного на багато років! Нехай в минулому залишаться всі життєві випробування, а кожен наступний рік приносить все тільки найкраще, адже даремно кажуть, що роки не мають значення, коли душа молода.

Оптимізму Вам і міцності духу, родинного добробуту, наснаги й успіхів у праці, спокою на серці, миру на багатостраждальній нашій землі та здійснення найзаповітнішої мрії про звільнення України від ненависного ворога!

*З повагою
президія Центрального правління Українського товариства глухих, Рада директорів підприємств УТОГ,
Рада голів обласних організацій УТОГ,
президія правління Київської організації УТОГ*



За інформацією в Фейсбуці

Співпраця триває

ГО «Українське товариство глухих», будучи національним представником інтересів спільноти глухих людей у захисті прав людини, культурних, освітніх прав та прав на жестову мову, забезпечуючи використання і розвиток української жестової мови у всіх сферах суспільного життя у своїй діяльності завжди підтримує ініціативи, організаторами яких є особи з порушеннями слуху.

Кажуть, що в темні часи краще видно світлих людей. Як ніколи яскраво вираженою стала згуртованість наших глухих лідерів з перших днів війни. Однією з найбільш потужних ініціатив стала діяльність Благодійної організації «Міжнародний волонтерський фонд глухих «Чую серцем».

Завдяки спільному об'єднанню зусиль, можливостей та ресурсів десятки глухих людей змогли отримати своєчасну допомогу та підтримку. А це гуманітарна допомога, сприяння з евакуацією, грошова підтримка, допомога школам та дітям, підтримка роботи регіональних організацій УТОГ на місцях, фінансування заходів, організованих УТОГ, матеріальна підтримка глухих митців. Співпраця продовжується і нарешті в переддень 26-річниці від дня заснування МБВФГ «Чую серцем» постійна партнерська взаємодія отримала своє документальне оформлення у вигляді офіційного підписання Меморандуму про співробітництво між ГО «УТОГ» та БО «МБВФГ «Чую серцем».

Під час підписання меморандуму сторони обговорили стан справ із захисту прав глухих людей в умовах воєнного конфлікту, поділилися планами та ідеями щодо майбутньої діяльності та переконалися у тому, що спільна діяльність — це щоразу успішніший результат.



«Райдуга» вдруге виступила на міжнародному арт-фестивалі інклюзії в Загребі!

Посольство нашої країни разом з Ukrajinska zajednica Grada Zagreba / Українська громада міста Загреб та Представником української національної меншини в м. Загреб @Viktor Filima підтримали унікальний український театр акторів з порушеннями слуху — Театр міміки та жесту «Райдуга» в рамках участі у міжнародному фестивалі інклюзії в Загребі.

Цей непересічний колектив вже вдруге представляє нашу країну на важливому культурному заході, що об'єднує мистецтво та інклюзію.

Їхні виступи не лише демонструють неймовірну творчість та професіоналізм, а й стають яскравим прикладом того, як мистецтво долає будь-які бар'єри.

Щиро вдячні організаторам фестивалю за теплий прийом і підтримку, а також Українській громаді міста Загреб разом з Представником української національної меншини міста Загреб за активну участь і допомогу у втіленні цього проєкту.

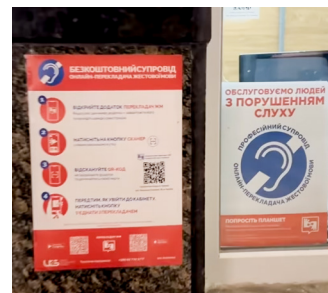
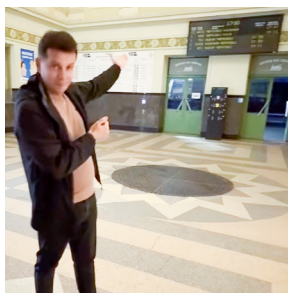
Разом ми показуємо, що українська культура — сильна, різноманітна й відкрита для світу. Дякуємо театру «Райдуга» за натхнення та справжні емоції!



Продовжуємо роботу за проектом «Права глухих у Національній стратегії безбар'єрного простору в Україні»!

ЧЕРНІВЦІ

На виконання проекту «Права глухих у національній стратегії безбар'єрного простору в Україні» в рамках проекту «Реалізація прав для всіх» за підтримки Minority Group Europe Service Providing Non-profit company (MRG), що фінансується Міністерством закордонних справ Фінляндії, глухі активісти Сергій Дяків та Жан Тарнавський провели моніторинг ступеня безбар'єрності об'єктів фізичного оточення і послуг для осіб з інвалідністю зі слуху у Чернівцях, зокрема, громадського транспорту, пенсійного фонду і залізничного вокзалу.



ЖИТОМИР

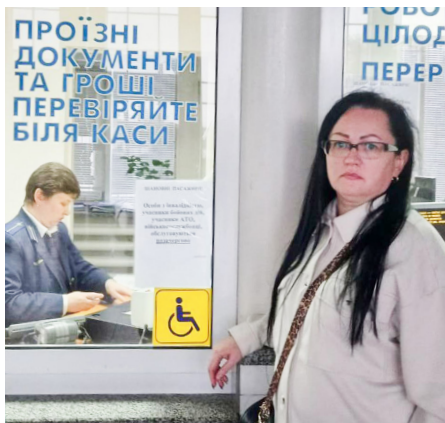
У рамках проекту було проведено обстеження та оцінку ступеня безбар'єрності об'єктів фізичного оточення і послуг для людей з інвалідністю в Житомирі. Активісти з порушеннями слуху перевірили:

- Департамент соціальної політики Житомирської міської ради;
- Житомирський міський центр зайнятості;

— Центр надання адміністративних послуг (ЦНАП);

— Житомирський автовокзал та залізничний вокзал.

Ці об'єкти відіграють важливу роль для людей з порушеннями слуху, і доступ до них є критичним. Ми прагнемо створити простір, де кожен відчуватиме себе комфортно й упевнено.



КИЇВ

В рамках проекту «Права глухих у Національній стратегії безбар'єрного простору в Україні» групою глухих у складі в.о. голови Київської організації УТОГ Тетяни Корнієнко, в.о. голови Київської територіальної організації УТОГ Ростислава Чарновського та голови ради ветеранів КО УТОГ Наталії Буглак здійснено моніторинг безперешкодного доступу глухих до об'єкта фізичного оточення, а саме до КНП «Консультативно-діагностичний центр Деснянського району м. Києва». Цей об'єкт був обраний не випадково — саме в Деснянському районі столиці проживає найбільша кількість глухих людей.

Вже на підході до лікарні бачили стрілочки, які вказували, де укриття, перед входом була парковка для осіб з інвалідністю (4 місця), на відміну від ЦНАП — лікарня має власну парковку. Все було зручно, єдине, на що звернули увагу — що відсутній дорожній знак про наявність парковки для осіб з інвалідністю.

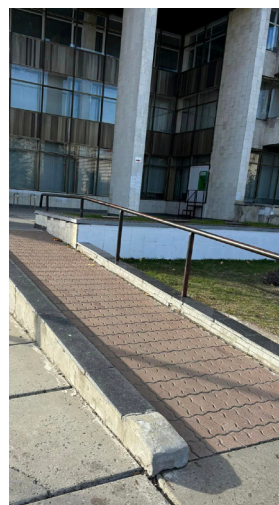
Всередині хороше інформаційне орієнтування, дуже багато чого зроблено для тотально сліпих людей.

Пані Наталія, яка є завідувачкою цього медзакладу, зразу вказала на плакат про відеозв'язок з перекладачем жестової мови, який був розміщений на інформаційному стенді, і відмітила, що шкода, що на реєстратурі цієї інформації немає, але там сидить медсестра, яка допоможе.

Також одразу помітили стрілочки, які показували, де укриття. В наш час це важливо.

Санвузли є повністю доступними для осіб на кріслі колісному.

Тому даний об'єкт є частково бар'єрним для глухих людей, оскільки інформацію про наявність послуги перекладу жестовою мовою не розміщено на реєстратурі, відсутній безкоштовний вай-фай (глухим він потрібен для віде-



КНП КДЦ Деснянського р-ну м. Києва	
6 поверх	Адміністрація
5 поверх	Госпрозрахункове стоматологічне відділення
4 поверх	Рентгенологічне відділення
4 поверх	Клініко-діагностична лабораторія
3 поверх	Інформаційно-аналітичний відділ
3 поверх	Хірургічне відділення малонавизивних технологій
3 поверх	Хірургічне відділення
3 поверх	Фізіотерапевтичне відділення
2 поверх	Хірургічне відділення малонавизивних технологій
2 поверх	Терапевтичне відділення Денний стаціонар
2 поверх	Відділення профоглядів
2 поверх	Відділення профілактики серцево-судинних захворювань
2 поверх	Денний стаціонар жіночої консультації
2 поверх	Військово-лікарська комісія
2 поверх	Адміністрація
1 поверх	Реєстратура
1 поверх	Жіноча консультація
1 поверх	Відділення профілактики серцево-судинних захворювань
1 поверх	Госпрозрахункове відділення ортопедичної стоматології
1 поверх	Лікар-інфекціоніст
1 поверх	Клініко-діагностична лабораторія



озв'язку з перекладачем жестовою мовою). Але через те, що медичний заклад має договір з УТОГ про надання послуг перекладу жестовою мовою через відеозв'язок — маємо надію на покращення ситуації.

Дякуємо Фонду «Абіліс» за чудову можливість попрацювати разом й отримати нові знання!

У чому унікальність?

Проект Всеукраїнська програма «Формування інклюзивних компетентностей у вчителів із порушеннями слуху» був справді унікальним для нашої громадської організації — Об'єднання нечуючих педагогів. Перш за все тим, що його ініціаторами були самі педагоги з порушеннями слуху на чолі з Ольгою Бурлакою з Хмельницького. До команди, яка втілювала задумане в життя, входили вчителі не лише з Хмельницького, а й з Кривого Рогу і Києва. Це досвідчені вчителі-практики, яким є чим поділитися з колегами, а також науковці з Інституту спеціальної педагогіки і психології імені Миколи Ярмаченка.

По-друге, унікальність була і в тому, що наша організація вперше отримала фінансову підтримку Фонду Abilis Foundation sr. (далі «Abilis», українською — «Абіліс»), головним донором якого є Міністерство закордонних справ Фінляндії.

По-третє, протягом жовтня і листопада, здебільшого вечорами, після роботи, 21 слухач семінару онлайн зустрічалися разом, щоб розглянути найрізноманітніші питання. І всі лекції і практичні заняття були їм доступні і зрозумілі, бо або лектори самі досконало володіли жестовою мовою, або працювали у супроводі перекладача УЖМ.



А ще були презентації — яскраві, пізнавальні і цікаві, створені не лише лекторами, а й самими слухачами. Для роботи в нинішніх умовах школи онлайн ці презентації є важливою формою подачі інформації у подальшому — з дітьми, на уроках.

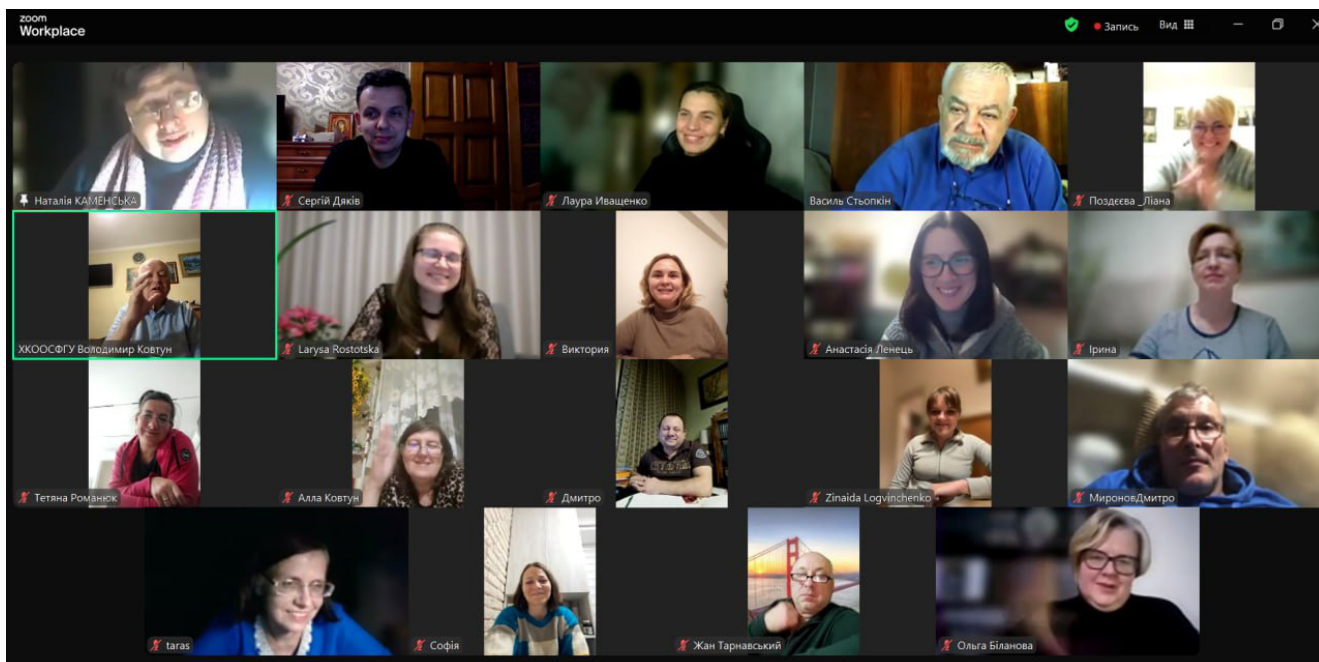
Отже, під час реалізації проєкту було розглянуто за два місяці 7 навчальних модулів. Окремий, 8-й модуль стосувався роботи з батьками глухих дітей.

Модулі? Це про що?

Весь навчальний матеріал був поділений на окремі модулі за темами, а в кожному модуль були включені теоретичні і практичні заняття.

Модуль № 1 включав в себе сучасні підходи до навчання учнів з особливими освітніми потребами та шляхи реалізації новітніх підходів до навчання.

Модуль № 2 — це перелік новітніх методик викладання жестової мови.



Модуль № 3 мав забезпечити профілактику професійного вигорання глухих вчителів під час війни.

Модуль № 4 ознайомив вчителів із порушеннями слуху з інклюзивними можливостями на прикладі відомих людей з інвалідністю.

Модуль № 5 допоміг порівняти спеціальну та інклюзивну освіту в Україні та світі.

Модуль № 6 сприяв отриманню вчителями із порушеннями слуху сучасних цифрових навичок, які необхідні для роботи.

Модуль № 7 містив шляхи вирішення проблеми з працевлаштуванням осіб із порушеннями слуху на відкритому ринку праці.

Модуль № 8 сприяв залученню до вирішення освітніх проблем батьків дітей з порушеннями слуху.

Відбувся і відкритий захід (залучення до навчання нечуючих вчителів, нових менторів, з метою пропагування праці осіб з інвалідністю).

А це ще не все!

За підсумками матеріалів про видатних глухих людей, зібраних під час розгляду модуля № 4, виникла ідея оформити всі ці цікаві біографії в окрему брошурку, адже це вже

готовий матеріал для уроків, який сам просять в руки!

Наприклад, один з таких матеріалів — про видатного глухого французького поета П'єра де Ронсара, ви можете прочитати в нашій сьогоднішньому номері газети на стор. 14.

Сподіваємося на продовження таких пізнавальних публікацій, які, безумовно, цікаві всім!

Живемо надією на нові зустрічі!

Зі сльозами на очах прощалися один з одним учасники семінару. Перебуваючи у різних містах України, а 7 осіб — за кордоном, вони дуже раді були бачити своїх друзів і колег хоча б ось так — онлайн. І дуже вдячні організаторам семінару і Фонду «Абіліс» за таку чудову можливість попрацювати разом, отримати нові знання, поділитися думками та ідеями, висловити наболіле і просто побачити на екрані знайомі обличчя. Й у кожного жевріє надія, що незабаром відбудеться «жива» зустріч і ми відчуємо гарячий потиск дружніх рук, міцно обіймемо один одного і побачимо поруч легкі жести та сльози радості на очах — від такої довгоочікуваної зустрічі.

Принц поетів



П'єр де Ронсар (1524–1585) — неперевершений французький поет епохи Відродження.

Народився П'єр в аристократичній родині. З дитинства проявляв інтерес до знань і батьки дбали, щоб син здобув гарну освіту. Латинь, грецька мова, класичні твори, світова культура, музика... це стало фундаментом його успіху як поета, літературного діяча.

Ронсар навчався у Наваррському коледжі в Парижі, служив при дворі, супроводжував французького короля Франциска I в офіційних поїздках. Відвідав Фландрію, Шотландію, Італію та Німеччину. Однак, у шістнадцять років Ронсар переніс важку хворобу і частково втратив слух, який погіршувався з роками.

Через втрату слуху Ронсар змушений був припинити дипломатичну кар'єру, відмовитися від придворного життя... Впродовж кількох років він вивчав стародавні мови, поезію, філософію.

Ронсар повністю присвятив себе літературі та поезії, став провідною фігурою літературної групи «Плеяда» («La Pleiade»), до якої, крім

Попри те, що нечують, вони залишили яскравий слід в історії. Неймовірні. Сильні. Незламні. Люди, які надихають... Сьогодні наша розповідь — про П'єра де Ронсара

Ронсара, увійшли відомі письменники, поети та драматурги Франції.

Він був придворним поетом французьких королів. Катерина Медічі та Карл IX підтримували його творчість, а його вірші декламували на урочистих заходах.

Попри глухоту Ронсар шанував музичне мистецтво, відвідував Академію поезії й музики.

Ронсар став національним поетом Франції — «принцем поетів»... так його називали ще за життя... Ронсар залишив багату поетичну спадщину — оспівував радість і скороминущість життя, кохання, природу... Його шедеври, написані мовою кохання і краси, залишилися у серці назавжди. Попри недуг він творив до кінця життя...

Не можна не згадати рядки з його «Оди Кассандрі»:

*«...До того, як любов у світ прийшла
І теплим сяйвом хаос освітила,
В ній плавала планет незмірна сила.
Без ладу, і без форми, й без числа.
Так і душа несміливо жила,
Поки любов її не озорила,
Коли з очей ти сяйво розлила...
І, скорений любові верховенством,
Дух у мені наповнився блаженством,
В думках моїх вогонь запломенів.
Любов дала життя, і рух, і силу,
І душу відродила осмугнілу...»*

На прикладі героїчного минулого

В історико-культурному комплексі «Запорозька Січ», в рамках проєкту «Чути очима, бачити серцем», розробленого фахівцями Національного заповідника Хортиця, 25 жовтня цього року відбулася презентація екскурсії українською жестовою мовою для людей з порушеннями слуху.

Організатори із хвилюванням очікували оцінки своїх зусиль із забезпечення безбар'єрності для людей із порушеннями слуху від представників Запорізької обласної організації УТОГ й отримали позитивний відгук.

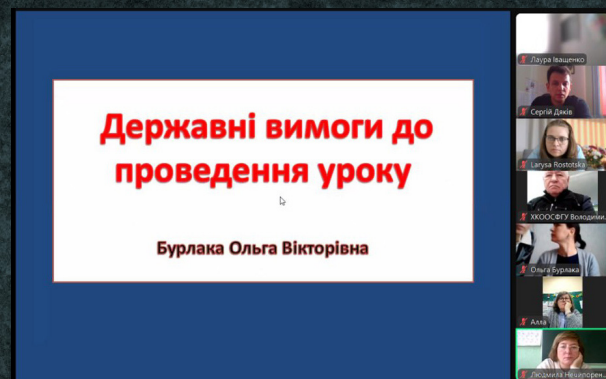
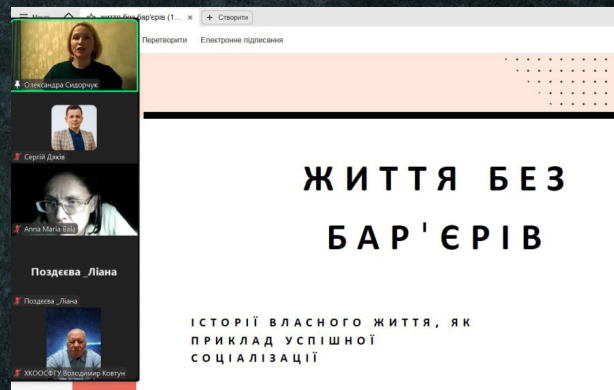
1 листопада 2024 року відбулася друга екскурсія з цього циклу й найвищою оцінкою для колективу заповідника є вдячність відвідувачів з порушеннями слуху за отриману ними

можливість абсолютно самостійно, тобто без сторонньої допомоги, отримувати інформацію про основні об'єкти комплексу за допомогою жестової мови.

Що за проєкт «Чути очима, бачити серцем»? Це відеоекскурсії українською жестовою мовою, безпосередньо в музейних об'єктах, з доступом до цього відео через отримання QR-коду.

Погодьтеся, це приклад, гідний наслідування! Попри жорстокі ворожі обстріли, у фактично прифронтовому місті дбають про те, щоб люди з порушеннями слуху на прикладі героїчного минулого свого краю жили вірою в краще. Тримаймося!





12-13 стор.

УРОК № 3. застосування знань, умінь і навичок
(урок комплексного застосування знань, умінь і навичок)

Тема уроку:

Мета уроку:

- пізнавальна (навчальна)
- виховна
- розвиваюча

Тип уроку: застосування знань, умінь і навичок

Обладнання уроку:

Хід уроку:

1. Організаційний момент
2. Актуалізація опорних знань і умінь учнів
3. Узагальнення й систематизація знань і способів діяльності
4. Засвоєння знань, умінь і навичок
5. Застосування знань, умінь і навичок у нових умовах
6. Закріплення знань, умінь і навичок учнів (контроль, самоконтроль)
7. Оцінювання діяльності учнів на уроці
8. Домашнє завдання

