

Політика гендерної рівності ГО «Українське товариство глухих»

1. Загальні положення

Громадська організація «Всеукраїнська організація осіб з інвалідністю «Українське товариство глухих» (далі у тексті - Організація) визнає гендерну рівність як базовий принцип своєї діяльності.

Політика поширюється на членів організації, працівників, волонтерів, партнерів та донорів.

Мета: забезпечити рівні права та можливості для жінок і чоловіків, а також для осіб з різними гендерними ідентичностями у всіх сферах діяльності ГО.

2. Принципи

Недискримінація: Забороняються будь-які форми прямої чи непрямой дискримінації, утиски або переслідування за ознакою статі чи гендерної ідентичності.

Рівні можливості: Жінки та чоловіки мають однаковий доступ до участі в управлінні, навчанні, працевлаштуванні.

Інклюзія: Особлива увага приділяється потребам людей з інвалідністю зі слуху, забезпечуючи доступність інформації та комунікації.

Прозорість: Рішення ухвалюються відкрито, з урахуванням гендерного балансу.

3. Сфера застосування

Політика діє у таких напрямках:

Кадрова політика: рівні умови праці, оплати та кар'єрного зростання.

Управління: збалансоване представництво жінок і чоловіків у керівних органах.

Комунікація: використання гендерно чутливої мови та візуальних матеріалів.

Проекти та програми: врахування гендерних аспектів при плануванні та реалізації.

Навчання: регулярні тренінги з питань гендерної рівності та недискримінації.

4. Механізми реалізації

Відповідальна особа: координатором з питань гендерної рівності є перший заступник голови ГО «УТОГ».

Моніторинг: звіт про стан гендерного балансу в організації – в міру необхідності.

Зворотний зв'язок: створення каналу для повідомлення про випадки дискримінації чи утисків.

Партнерство: співпраця з іншими ГО, державними структурами та міжнародними організаціями для просування гендерної рівності.

5. Відповідальність

Кожен член організації зобов'язаний дотримуватися принципів цієї політики.

Порушення розглядається Президією ЦП УТОГ з можливим застосуванням дисциплінарних заходів.

6. Заключні положення

Політика переглядається щонайменше раз на п'ять років.

Вона є невід'ємною частиною внутрішніх документів ГО «Українське товариство глухих».